

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 26 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikinci mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik'tir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Volkan Becerik, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Şubat 2026



Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE
İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**

01 OCAK – 31 ARALIK 2025

**YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU**



Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

1. GENEL BİLGİLER

- 1.1. Raporun Hesap Dönemi** : 01 Ocak-31 Aralık 2025
- 1.2. Şirketin Ticaret Unvanı** : Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Şirketin Ticaret Sicil Numarası : İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, 708500
Şirketin Mersis Numarası : 0257 0035 2450 0307
Şirketin İnternet Sitesi : www.cimsa.com.tr
Adres Genel Müdürlük : Küçükbakkalköy Mahallesi Kayışdağı Caddesi
No:1 Allianz Tower Kat: 23-24 34750 Ataşehir / İSTANBUL

1.3. Sermaye

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle "Şirket" veya "Çimsa" olarak da anılacaktır.) kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 10.000.000.000.- TL, çıkarılmış ve tamamı ödenmiş sermayesi 945.591.094-TL'dir. (Şirketin önceki kayıtlı sermaye tavanı 350.000.000 TL olup, 27 Mart 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurulunda alınan karar ile 10.000.000.000 TL'ye yükseltilmiştir.)

1.4. Ortaklık Yapısı

Şirketin sermaye yapısı aşağıdaki gibidir.

PAY SAHİBİ	PAY ORANI (%)	PAY TUTARI (TL)	PAY SAYISI (ADET)
HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.	54,54	515.719.405,10	51.571.940.510
AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	8,98	84.913.920,00	8.491.392.000
DİĞER ORTAKLAR	36,48	344.957.768,90	34.495.776.890
GENEL TOPLAM	100,00	945.591.094,00	94.559.109.400

1.5. İmtiyazlı Paylar Ve Oy Hakları

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

1.6. Yönetim Kurulu

Burak Turgut ORHUN	Başkan (31.12.2025 tarihine kadar)
Gökhan EYİĞÜN	Başkan Vekili (31.12.2025 tarihine kadar)
Şerafettin KARAKIŞ	Üye (31.12.2025 tarihine kadar)
Seval KOR	Üye
Demet ÖZDEMİR	Bağımsız Üye
Yetik Kadri MERT	Bağımsız Üye

25 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında görev süreleri dolduğu için Yönetim Kurulu üyeliklerine seçim yapılmış, seçilen yeni üyelerin görev süreleri 2026

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

yılı faaliyet neticelerinin görüşüleceği 2027 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısına kadar olmak üzere üç yıl olarak belirlenmiştir.

Yeni üye seçimi dolayısıyla 25.04.2024 tarihli Yönetim Kurulu'nda görev taksimi için yapılan görüşmeler sonucunda Yönetim Kurulu Başkanlığına Burak Turgut ORHUN, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Gökhan EYİĞÜN seçilmiştir. 30.12.2025 yapılan Yönetim Kurulu toplantısında, 1 Ocak 2026 tarihinden geçerli olmak üzere, Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Şerafettin KARAKIŞ'ın istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine, yapılacak ilk genel kurul onayına sunulmak üzere Sn. Umut ZENAR'ın atanmasına ve, Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Sn. Umut ZENAR'ın, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Sn. Burak Turgut ORHUN'un seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanuna göre seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul'da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

**Burak Turgut ORHUN (31.12.2025 tarihine kadar)
Başkan**

Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde tamamlamış; yüksek lisans derecelerini ise ABD'de George Washington University'de Finans alanında (MsF) ve University of Pennsylvania-Wharton Business School'da İşletme (MBA) alanlarında almıştır. Çalışma hayatına, Mercedes Benz Türk A.Ş.'de Finansal Planlama ve Analiz Uzmanı olarak başlayan Burak ORHUN, yüksek lisans eğitimini takiben ABD'de sırasıyla Thomson Corporation (Reuters), CapitalOne Financial ve CadenceQuest, Inc şirketlerinde Finans Müdürlüğü, Portföy Yönetim Direktörlüğü, Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı gibi çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur.

Burak Turgut ORHUN, 2009 -2018 yılları arasında Oyak Grubunun tüm şirket alım & satım (M&A) ve yeni yatırım projelerinden sorumlu olarak; Oyak Girişim Danışmanlığı ve Oyak Sermaye Yatırımları şirketlerinin Genel Müdürlüğü görevini yürütmüş olup, eş zamanlı olarak da Oyak Grubu yurtiçi ve yurtdışı kimya ve enerji şirketlerinde üst düzey yöneticilik, Murahhas azalık ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 03.09.2018 tarihinde Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır.

Sn. Burak Turgut ORHUN 23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş ve 12 Mayıs 2021 tarihinden 31.12.2025 tarihine kadar Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 30.12.2025 yapılan Yönetim Kurulu toplantısında, 1 Ocak 2026 tarihinden geçerli olmak üzere, Sn. Burak Turgut ORHUN'un Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine seçilmesine karar verilmiştir.

1 Ocak 2026 itibarıyla Sabancı Holding Stratejik Yatırımlar Başkanı olarak atanan Sn. Burak Turgut Orhun bu görevinin yanında Kordsa ve Brisa'da yönetim kurulu başkanı, Afyon Çimento'da yönetim kurulu başkan vekili ve Akçansa'da yönetim kurulu üyesi görevlerini sürdürmektedir.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**Gökhan EYİĞÜN (31.12.2025 tarihine kadar)
Başkan Vekili**

1998 yılında İ.T.Ü. İşletme Mühendisliği bölümünden derece ile mezun olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Rotterdam School of Management'ta MBA derecesini tamamlamış, ayrıca Harvard Business School'da çeşitli yönetici eğitim programlarına katılmıştır. Gökhan EYİĞÜN, 20 yıla yakın kariyerinde özellikle kurumsal finansman, strateji ve kurumsal iş geliştirme alanlarında çok farklı endüstrileri kapsayacak projelerde ve işlemlerde yöneticilik yapmıştır.

Kariyerine Arthur Andersen'de başlamış ve ağırlıklı olarak Kurumsal Finansman alanında danışmanlık yapmıştır. Akabinde, PriceWaterhouseCoopers'da Kurumsal Finansman ve M&A Danışmanlığı bölümünün kurulmasında görev alarak yöneticiliğini üstlenmiştir. 2007 yılından bu yana, Sabancı Holding'te farklı kademelerde yöneticilik yapmış olan

Gökhan Eyigün, halihazırda Sabancı Holding Stratejik Yatırımlar Başkanı olarak görev yapmaktadır.

12 Mayıs 2021 tarihinde Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Sn. Gökhan EYİĞÜN 25 Mart 2022 tarihinden 31.12.2025 tarihine kadar Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmüştür. Sn. Gökhan Eyigün 1 Ocak 2026 itibarıyla Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'deki görevine Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

**Şerafettin KARAKIŞ (31.12.2025 tarihine kadar)
Üye**

Şerafettin Karakış, 1994'te İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun oldu ve 1996 yılında aynı üniversitede Maliye Politikası ve Teorisi alanında yüksek lisans programını, 2008 yılında ise Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA derecesini tamamlamıştır.

Çalışma hayatına 1995 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda hesap uzmanı olarak başladı. 2006 yılında Sabancı Holding bünyesinde Mali Müşavir olarak göreve başladı. Halen Sabancı Holding'de Mali İşler, Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Bölüm Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Sabancı Topluluğu şirketlerinin yönetim kurullarında görevler üstlenen Şerafettin Karakış, aynı zamanda TÜSİAD Vergi Çalışma Grubu Başkanıdır.

Sn. Şerafettin KARAKIŞ, 16 Şubat 2022 tarihinden 31.12.2025 tarihine kadar Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi görevini yürütmüştür.

**Seval KOR
Üye**

Seval Kor, 2002 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olmuştur. Kariyer hayatına 2002 yılında Davranış Bilimleri Enstitüsü'nde uzman olarak başlamıştır. Sonrasında 2004 yılında Şensezgin-Kurmuş Danışmanlık şirketinde danışman olarak

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

çalışmaya başlayan Seval Kor, 2006 yılında Sabancı Topluluğu'na katılmıştır. 2006-2010 yılları arasında Sabancı Holding'de İK Uzmanı olarak görev yaptıktan sonra Aksigorta'ya geçmiş ve İK Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Kariyerine 2011-2015 yılları arasında Coca-Cola İçecek şirketinde Yetenek Yönetimi Müdürü ve İK İş Ortaklığı görevleri ile devam eden Seval Kor, 2015'te Borusan Holding'e İK Direktörü olarak geçmiş ve 2018 senesine kadar bu görevi yürütmüştür. 2018 yılında yeniden Sabancı Topluluğu'na katılan Seval Kor, halen Sabancı Holding İK Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

25 Mart 2022 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

Demet ÖZDEMİR
Bağımsız Üye

ODTÜ İşletme mezunu olan Demet Özdemir'in, London School of Economics'ten Uluslararası Finans konusunda lisans üstü diploması vardır. Arthur Andersen ile başlayan ve 15 yılını Kurumsal Finansman Kıdemli Şirket Ortağı olarak geçirdiği Ernst&Young'daki (EY) yaklaşık 30 yıllık kariyer hayatı süresince, birleşme, satın alma, halka arz, yeniden yapılanma ve finansal danışmanlık hizmetleri vermiştir.

EY Türkiye ve Orta ve Güney Doğu Avrupa bölgesinde Özel Sermaye Fonları (Private Equity) Sektör Lideri ve Kurumsal Finansman Ortağı olarak, finans, enerji ve altyapı, perakende, tüketici ürünleri ve servis sektörlerinde projelere liderlik etmiştir ve EY'da ayrıca, EMEIA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika) bölgesinde Büyüyen Pazarlar Lideri görevini üstlenmiştir. Halihazırda bağımsız yönetim kurulu üyelikleri, İngiliz Türk Ticaret Odası yönetim kurulu üyeliği ve BGN firmasında Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Genç Başarı Vakfı'nın yönetim kurulu üyesi, EY Global İş Kadınları Danışma Kurulu Üyesi, EY Women Fast Forward ve Women3 Forumu Yönetim Komitesi üyelikleri yapmıştır. 1987-1991 yılları arasında Türkiye şampiyonluklarına sahip eski bir milli kayakçı olan Özdemir, evli ve bir erkek çocuk annesidir. 25 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

Demet Özdemir'in bağımsızlık beyanı 25 Nisan 2024 tarihli 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin Bilgilendirme Dokümanı'nda yer almaktadır.

Yetik Kadri MERT
Bağımsız Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Makine Mühendisi olarak mezun olduktan sonra ABD'de Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde Finans alanında MBA derecesi almıştır.

Yetik Kadri MERT, profesyonel kariyerine çeşitli Orta Doğu ülkelerinde büyük ölçekli inşaat projelerinde başlamıştır. Sümertaş Şirketler Grubu'nda Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. ABD'de Ortech, Ankara'da Çamsan A.Ş. ve İstanbul'da Doğan Grup Şirketleri'nde Genel Müdür, Yönetim Kurulu üyelikleri pozisyonlarında görev almıştır.

2003 yılında Sabancı Grubu'na Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak katılan MERT, kariyerine 2004 yılında Enerjisa Üretim A.Ş.'de Genel Müdür olarak devam etmiştir. 2008 yılında Enerjisa Başkent EDAŞ'a CEO olarak katılmış, 2011 yılında ise Enerjisa Enerji A.Ş.'ye CEO olarak atanmıştır.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

2016-2018 yılları arasında STFA Yatırım Holding A.Ş. CEO'su ve grup şirketleri Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcılıkları görevlerini yapmıştır.

23 Mart 2021 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Bağımsız üyesidir.

Yetik Kadri Mert'in bağımsızlık beyanı 25 Nisan 2024 tarihli 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin Bilgilendirme Dokümanı'nda yer almaktadır.

1.7. Denetçi

TTK'nın 399 uncu maddesi kapsamında yer alan Denetçi seçimi ile ilgili olarak Denetimden Sorumlu Komitenin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun teklifi ile Genel Kurul'a sunulan 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı faaliyet dönemindeki finansal tablo ve raporlarının denetlenmesi, sürdürülebilirlik mevzuatı çerçevesinde Şirketimizin 2024 ve 2025 yıllarına ait sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimine tabi tutulması ve ilgili düzenlemeler kapsamında bulunan diğer faaliyetleri yürütmek üzere, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firmasının seçilmesi 27 Mart 2025 tarihinde yapılan 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

1.8. Üst Düzey Yöneticiler

Umut ZENAR	Genel Müdür (31.12.2025 tarihine kadar)
Mustafa AYDIN	Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)
Erdal ARAÇ	Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)
Ozan KESKİN	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)
Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)
Onur YAZGAN	Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)
Barış KARAHÜSEYİN	Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)
Umut ZENAR	Genel Müdür

**Umut ZENAR (31.12.2025 tarihine kadar)
Genel Müdür**

Umut Zenar, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuş ve sonrasında Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı (Executive MBA) yapmıştır.

Sn. Umut Zenar profesyonel iş yaşamına Mayıs 2003 tarihinde Zorlu Holding'de İş Geliştirme Uzmanı olarak başlamıştır.

Sabancı Topluluğu'na Aralık 2004 tarihinde katılan Sn. Umut ZENAR, Aralık 2016 tarihine kadar Akçansa'da sırasıyla, Satış ve Pazarlama Uzmanı, Pazarlama ve Satış Planlama Yöneticisi, Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji, İş Geliştirme ve Pazarlama Müdürü olarak çalışmış ve sonrasında Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Akçansa Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Sn. Umut Zenar, Aralık 2016 – Haziran 2018 tarihleri arasında Oyak Çimento Beton Kâğıt Grubu'nda Genel Koordinatör olarak görev

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

yapmıştır. Temmuz 2018-Ağustos 2020 tarihleri arasında Akçansa Genel Müdürü olarak görev yapmıştır.

01 Eylül 2020 tarihinden itibaren Çimsa Çimento A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapan Sn. Umut ZENAR'ın, 30.12.2025 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında, 1 Ocak 2026 tarihinden geçerli olmak üzere Çimsa Yönetim Kurulu Başkanı seçilmesine karar verilmiştir.

1 Ocak 2026 itibarıyla Sabancı Holding Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanı olarak atanan Sn. Umut ZENAR, bu görevinin yanında 1 Ocak 2026 itibarıyla Akçansa ve Afyon Çimento'da yönetim kurulu başkanı görevlerini sürdürmektedir.

Mustafa AYDIN

Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)

2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi ve İşletme bölümlerinde çift anadal yaparak mezun olmuş, Sabancı Üniversitesi Executive MBA programını 2017 yılında tamamlamıştır. 2006 – 2007 yılları arasında Garanti Bankası Teftiş Kurulu'nda Müfettiş olarak görev yapmıştır. Sırasıyla, 2008 – 2013 yılları arasında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu bünyesinde Hesap Uzmanı, 2013 – 2020 yılları arasında Sabancı Holding'te Mali Müşavir ve 2020 – 2021 yılları arasında Enerjisa Enerji Üretim'de Mali İşler ve Dijitalleşmeden Sorumlu Grup Müdürü görevlerinde yer almıştır. Son olarak, 2021 yılı Kasım ayı tarihinden beri Sabancı Holding'te Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak görev yapmıştır. 01 Ocak 2023 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) görevine atanmıştır.

Ayrıca Sn. Mustafa AYDIN 01.01.2026 tarihi itibarıyla, Sn. Umut ZENAR'ın Yönetim Kurulu Başkanı görevine seçilmesiyle boşalan Genel Müdürlük görevine, mevcut görevlerine ek olarak, vekaleten yürütmek üzere atanmıştır.

Erdal ARAÇ

Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)

2002 yılında Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2003-2005 yılları arasında Çukurova Üniversitesi'nde Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Ardından, 2012'de Çağ Üniversitesi'nde MBA programı, 2022 yılında ise yine Çukurova Üniversitesi'nde Tedarik Zinciri Yönetimi doktorasını tamamlamıştır. Kariyerine 2003 yılında, Bossa'da Üretim Planlama Mühendisi olarak başlayan Erdal Araç, 2005 – 2018 yılları arasında Oyak Çimento Beton ve Kağıt Grubu'nda sırasıyla, Yatırım Planlama Mühendisi, Beyaz Çimento İhracat Şefi ve İhracat Müdürü pozisyonlarında görev almıştır. 2018 yılı Ağustos ayında Çimsa'da İhracat Satış Müdürü olarak göreve başlayan Dr. Erdal Araç, sırasıyla İhracat Satış Müdürü, Ticari Pazarlama Müdürü, Türkiye & MENA & Rusya & Ukrayna Bölge Satış Müdürü, Satış Pazarlama Grup Müdürü ve son olarak da 01.02.2023 tarihinden itibaren Satınalma Grup Müdürü rolünü yürütmüştür. 15 Aralık 2023 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri) görevine atanmıştır.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Ozan KESKİN

Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)

Ozan Keskin 2000 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. İş yaşamına 2002 yılında Odak İnşaat şirketinde Şantiye Mühendisi olarak başlayan Sn. Ozan Keskin, 2003 yılında İstanbul Tersanesi'nde Bakım ve Kontrol Mühendisi olarak çalışmıştır. 2004 – 2007 yılları arasında OYAK Adana Çimento'da Mekanik Bakım Mühendisi görevinde bulunmasının ardından, 2007 – 2010 yılları arasında Lafarge Aslan Çimento'da sırasıyla Bakım Metot Mühendisi ve Mekanik Bakım Şefi rollerini üstlenmiştir. 2010 – 2018 yılları arasında Oyak Aslan Çimento'da sırasıyla Koruyucu Bakım Şefi, Proje Şefi, WHR (Atık Isı Dönüşüm) Enerji Santrali Şefi, Teknik Hizmetler Müdürü ve Yatırımlar & Proje Müdürü görevlerini yürütmüştür. 2018 yılında Çimsa'ya Yatırımlar Müdürü olarak katılan Sn. Ozan Keskin, 2021 – 2022 yılları arasında hem Yatırımlar Bakım Grup Müdürü hem de vekaleten Niğde Fabrika Müdürü görevlerini başarıyla üstlenmiştir. 2021 yılı Ocak ayından beri Yatırımlar Grup Müdürü olarak görev yapan Ozan Keskin, 1 Kasım 2024 tarihi itibarı ile İşletmeler Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)

Tuğba Çörtelekoğlu, 1997 yılında Boğaziçi Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümünden mezun olmuş ve yüksek lisansını University of Leeds'te İnsan Kaynakları alanında tamamlamıştır. Çörtelekoğlu, Çimsa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamadan önce SAP Turkey, Doğan Yayın Holding, Arthur Andersen, Betek Boya ve Toyota'da çalıştı. 2013-2018 yılları arasında Betek Boya'da İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2 Ocak 2019 tarihi itibarı ile Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Onur YAZGAN

Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)

Onur Yazgan, 2005 yılında Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nde MBA programını tamamladı. İş hayatına 2006 yılında Unika Universal Kablo'da İhracat Satış Müdürü olarak başlayan Yazgan, 2010-2016 yılları arasında Akçansa'da sırasıyla Pazarlama, Strateji Pazarlama ve Proses Geliştirme, Pazarlama ve Satış Geliştirme, Kuzey Marmara Bölge Satış alanlarında görev yapmıştır. 2017-2018 yılları arasında Oyak Çimento'da Pazarlama ve Katma Değerli Ürünler Direktörü olarak görev yapmış olup, 2018-2019 döneminde Akçansa'da Çimento Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1 Ağustos 2019 tarihi itibarı ile Çimsa Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. 1 Ocak 2020 tarihinde Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu lağvedilerek, bu pozisyonda görev yapan Onur YAZGAN Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. Halihazırda bu görevine devam etmektedir.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Barış KARAHÜSEYİN

Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Barış Karahüseyin, 1996 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, İstanbul Üniversitesi MBA programını 2007 yılında tamamlamıştır. 1998 – 2009 yılları arasında da İtalcementi Group’da Tesis Şefi olarak görev yapmıştır. Sırasıyla, 2009 – 2010 yılları arasında Traçim Çimento’da Bölge Müdürü (Hazır Beton), 2010 – 2013 yılları arasında Boğaziçi Beton’da Genel Müdür Yardımcısı ve 2013 – 2018 yılları arasında Cementir Group’ta üst düzey rollerde görev almış olup; son olarak Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı görevini başarıyla üstlenmiştir. 2018 yılı Ağustos ayında Akçansa’ya Hazır Beton ve Agregas Genel Müdür Yardımcısı olarak katılan Barış Karahüseyin, Ağustos 2019’dan bu yana Akçansa’da Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktaydı. 11 Ağustos 2021 tarihi itibarı ile Çimsa Gri Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

1.9. Şirket’le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı:

Dönem içinde Yönetim Kurulu Üyeleri, şirketle işlem yapma ve rekabet etme kapsamına giren herhangi bir muamelede bulunmamışlardır.

2. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

2.1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uymak için düzenli olarak bu yöndeki çalışmaları sürdürmektedir. Bu bağlamda 3 Ocak 2014 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca zorunlu ilkelere uyum çalışmaları tamamlanmış ve zorunlu olmayan diğer hükümlere ise büyük çoğunlukla uyulmaktadır. Uyum sağlanamayan kısımlarına ise, bugün için Şirketin Yönetim yapısından ve maliyetlerin yüksekliğinden dolayı uyum sağlanamamasına rağmen, uyum çalışmaları devam etmektedir.

Şirketimizin 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultuda, “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”)” ve “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”)” olarak hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda (“KAP”) yayımlanmıştır. Söz konusu bildirimlere, <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/908-cimsa-cimento-sanayi-ve-ticaret-a-s> bağlantısından ulaşabilir.

2.2. PAY SAHİPLERİ

2.2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde, Genel Kurul toplantılarının yapılması, pay sahipliği haklarının kullanılması ve hisse senedi işlemleri ile hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması amacıyla görevlendirmeler yapılmıştır. Bu konuda sorumlu personelimiz, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ile pay sahipleriyle ilişkilerin sağlanması doğrultusunda, sermaye artışlarından pay sahiplerine ilişkin kayıtların tutulmasına kadar, mevzuat kapsamında kamunun aydınlatılması ve pay sahiplerinin internet sitesi dâhil Şirket ile ilgili bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlarda görev yapar. Pay sahiplerinin sermaye artırımını,

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

kar payı dağıtımları, Genel Kurul toplantılarına katılımına ilişkin soruları, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler dışında yazılı, sözlü veya e-mail ile cevaplandırılmaktadır. Yatırımcıların Şirket faaliyetleri ile ilgili daha düzenli bilgi alabilmeleri ve Şirket ile ilgili her türlü veriye ulaşabilmeleri için İnternet Sitesi yenilenmiştir. Yatırımcılardan gelen yazılı veya sözlü tüm bilgi taleplerine zamanında cevap verilmiştir. Söz konusu birimde görevler, 206849 no'lu SPF Düzey 3 ve 701126 no'lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) Mustafa AYDIN yönetiminde, Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü Özge ÖZCAN ve 208683 no'lu SPF Düzey 3 ve 701667 no'lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Yatırımcı İlişkileri Müdürü Öktem SÖYLEMEZ, tarafından yerine getirilmekte olup, kendilerine m.aydin@cimsa.com.tr, o.ozcan@cimsa.com.tr, o.soylemez@cimsa.com.tr adreslerinden e-mail ile veya 0(216) 5547016, 0(216) 5547064 ve 0(216) 5547079 numaralı telefonlardan ulaşarak bilgi alınabilir.

Şirket yatırımcı memnuniyetini sağlamaya yönelik her türlü tedbiri almaya özen göstermektedir. 2025 yılı içinde fiziki ve çevrimiçi şekilde 88 farklı kurum ile toplamda 221 adet yatırımcı & analist toplantısı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, kâr payı ödemeleri ve Genel Kurul toplantılarına katılım konuları başta olmak üzere pay sahipleri ile ilgili konular hakkında bilgi almak üzere toplam 30'a yakın hissedarımız tarafından birime başvuru yapılmış ve bu başvuruların tamamı sözlü ve/veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

2.2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Genel Kurul Toplantısına ait hazır bulunanlar hazırlanmış cetveline adını yazdırarak kaydolan pay sahipleri, dönem içinde, telefon veya e-posta ile ulaşanlar ve bizzat Şirkete gelerek, bilgi talebinde bulunan pay sahipleri mali ve idari konularda bilgilendirilir. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının genişletilmesi ve haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi amacıyla, mali tabloların yanı sıra gerekli bilgi ve belgeler sürekli güncellenerek elektronik ortamda Şirketimizin kurumsal internet sitesi (www.cimsa.com.tr) içerisinde zorunlu bildiri süreçleri içinde Türkçe ve İngilizce olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. 2025 yılında, geçmiş dönem sermaye artırımları, temettü dağıtım bilgileri, hisse senedi değişimi ve kaydi sisteme geçiş ve genel kurul gibi konularda, telefon, e-mail, faks ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde bilgi talepleri cevaplandırılmıştır. Pay sahipleri Şirket hakkındaki bilgileri (www.cimsa.com.tr) adresinden, Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.gov.tr)'na yapılan özel durum açıklamalarından ve gazete ilanlarından güncel olarak takip edebilirler. Şirket Esas sözleşmesinde özel denetçi atanması ile ilgili hüküm yoktur. 2025 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

2.2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirket Genel Kurul davetini, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatları ve Esas sözleşme hükümlerine uygun olarak yapmaktadır.

27 Mart 2025 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmış olup, mevcut toplantı nisabı %57,75 olarak gerçekleşmiştir. Toplantı sonuçları 2 Nisan 2025 tarihinde tescil edilmiş olup 3 Nisan 2025 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Menfaat sahiplerinden isteyenler gerekli formaliteleri tamamlayarak Genel Kurul'a fiziken ve elektronik olarak katılmışlardır. Genel Kurul toplantısına davet Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşmeye uygun olarak yapılmış olup bu durum Bakanlık Temsilcisi tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul öncesi, toplantı ilanı ve toplantı gündemi KAP, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait internet sayfasında, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanarak pay sahiplerine duyurulmuştur. Toplantıda pay sahiplerine soru sorma hakkı verilmiş olup gerekli açıklamalarda bulunulmuştur. Dönem (2024 yılı) içinde yapılan toplam bağışlarla ilgili ortaklara bilgi verilmiş olup 2025 yılında yapılacak olan bağışların sınırı toplantı gündemine ayrı bir madde olarak eklenmiştir. Faaliyet raporu hazırlanarak Genel Kurul'a katılan ortaklara dağıtılmış ve bir önceki yılın faaliyetleri hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 1527. maddesinde; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu bununla birlikte genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin borsaya kote şirketler açısından zorunlu hale geldiği hükme bağlanmıştır.

TTK'nin 1527. maddesinin uygulama esaslarını belirlemek amacıyla Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından çıkarılan "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik" (EGKS Yönetmeliği) 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de; elektronik genel kurul sisteminin kuruluşunu, işleyişini, teknik hususlar ile güvenlik kriterlerine ilişkin usul ve esaslarını düzenleyen "Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ" ise 29 Ağustos 2012 tarihli ve 28396 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup, söz konusu düzenlemelerin yürürlük tarihi 01 Ekim 2012 olarak belirlenmiştir. EGKS Yönetmeliğinin 5. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca borsaya kote şirketlerin yapacakları genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılma, temsilci tayin etme, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy verme işlemleri, MKK tarafından sağlanan elektronik genel kurul sistemi (EGKS) üzerinden yapılacaktır.

TTK'nın 415 ve 417. maddeleri de, payları MKK tarafından kayden izlenen anonim ortaklıkların genel kurullarına katılma konusunda önemli değişiklikler öngörmektedir. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 13. maddesi uyarınca genel kurula katılabilecek kayden izlenen payların sahiplerine ilişkin liste, TTK'nın 417. maddenin birinci fıkrası uyarınca EGKS üzerinden elektronik olarak MKK'dan sağlanacak "Pay Sahipleri Çizelgesine" göre düzenlenecektir. Bu listede yer alan gerçek kişilerin toplantıya fiziken katıldıkları durumda kimlik belgesini göstermeleri ve tüzel kişilerin temsilcilerinin temsil belgesi ibraz etmeleri yeterli olacaktır.

TTK'nın 415. maddesinin 4. fıkrası ise, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkının, pay sahipliğini kanıta yönelik belge alınması veya pay senetlerinin "önceden" depo edilmesi şartına bağlanamayacağını hükme bağlamaktadır. Yeni TTK sermaye piyasalarında geçmiş dönemde uygulanmakta olan blokaj sistemini sonlandırmış bulunmaktadır.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Eski TTK döneminde uygulanmakta olan noter aracılığıyla vekalet verme sistemi, seçimlik olarak korunmaktadır. Bununla birlikte vekilin EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanabilmesi gibi genel kurul uygulamasına çok önemli faydalar sağlayacak bir hukuksal yenilik, EGKS Yönetmeliği ile getirilmiş bulunmaktadır. Elektronik yöntemle atanan vekil, genel kurul toplantısına elektronik yöntemle katılabileceği gibi, toplantıya vekil sıfatıyla fiziken de katılabilir. Şirketin EGKS üzerinden MKK'dan temin edeceği pay sahiplerini gösterir listede, EGKS üzerinden verilmiş vekalet bilgileri de (vekilin ismi gibi) yer alacaktır. EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin ayrıca fiziksel bir vekalet belgesi ibrazı gerekli değildir.

Genel Kurul toplanma usulü:

Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı Başkanlık eder. Başkanın toplantıda bulunmaması halinde, bu vazifeyi Yönetim Kurulu Başkan Vekili yapar. Bu kişilerin yokluğu halinde, başkanlık edecek kişi Genel Kurul tarafından çoğunluk kararı ile seçilir.

Başkan, tutanak yazmanı ile gerek görürse oy toplama memurunu belirleyerek toplantı başkanlığını oluşturur. Genel Kurul toplantısı Başkanı, toplantının Kanuna uygunluğunu sağlamakla yükümlüdür.

Genel Kurul'dan asgari 3 hafta önce mali tablolar ve faaliyet raporları Şirket Merkezi'nde hazır bulundurulur. Genel Kurul toplantı ilanlarının asgari 3 hafta öncesinden yapılması sağlanır.

Gerek mali tabloların Kamuyu Aydınlatma Platformu`na (KAP) bildirilmesi, gerekse Faaliyet Raporu'nun basımı sonrasında, Genel Kurul gündeminde ele alınacak her türlü bilgi ve rapor, posta, faks veya e-maile talep edenlerin adreslerine, en hızlı gönderi olanağıyla ulaştırılır. Genel Kurullarımızda pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal haklarıdır. Dolayısıyla, Şirketimiz ortaklarının Genel Kurul'da soru sorma hakları, gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları, verdikleri öneriler üzerinde konuşma yapmaları Divan tarafından usulüne uygun olarak sağlanmaktadır. Mali tablo ve bağımsız denetim raporları, kar dağıtım önerisi ve Genel Kurul Gündemi ile ilgili bilgiler ve dokümantasyon, sermayenin ortaklar arası dağılımı ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu da dâhil olmak üzere tüm bilgiler, Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

Yıllar itibarıyla, Genel Kurul Tutanakları ve hazırlanmış cetvellerinin tümüne internet sitesinden ve Şirket Genel Merkezimizden ulaşmak mümkün olduğu gibi, bu kayıtlar İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü'nde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi arşivinde de mevcuttur.

2.2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Genel Kurulda temsil ve oy kullanma şekline ilişkin düzenlemeler doğrultusunda (Esas Sözleşme'nin 19 ve 20. maddesi) oy hakları kullanılır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemelerine uyulur. Esas Sözleşme'de birikimli oy kullanımına yönelik bir düzenleme yapılmamıştır. Mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket'in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesi ile böyle bir düzenleme yapılmamıştır.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

2.2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketin kâr dağıtımı, Esas Sözleşme'nin 26. maddesinde belirlenmiştir. Buna göre, brüt kârdan ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra kalan net kardan, kanuni yedek akçeler ayrımı ve SPK mevzuatı da dikkate alınarak Esas Sözleşme'de belirlenen çerçevede Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'un onaylayacağı oranda kar dağıtımı yapılmaktadır. Şirketimizin kâr dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz kâr payı dağıtım politikası olarak ortaklara dağıtılabılır kârın asgari %50'sinin dağıtılmasını benimsemiştir. Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir. Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur.

2.2.6 Payların Devri:

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yoktur.

2.3 KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.3.1 Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde 30 Nisan 2009 tarihinde Yönetim Kurulunca oluşturularak onaylanmış, 27 Şubat 2017 tarihinde revize edilmiş, Özel Durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş ve (www.cimsa.com.tr) adresinde yayımlanmaktadır. Bu politika gereği bağımsız denetimden geçmiş 6 ve 12. ay mali tabloları ile denetimden geçmemiş 3 ve 9. ay mali tabloları kamuya duyurulmaktadır.

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS-UMS) Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") doğrultusunda hazırlanan konsolide raporların duyurusu SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna yapılmıştır.

Şirket ile ilgili bilgilerin kamuya açıklanması yıl içerisinde basın bültenleri, elektronik posta gönderileri, telefon üzerinden iletişim, medya kuruluşları ve haber ajansları ile yapılan röportajlar aracılığıyla yapılmaktadır.

Ayrıca Bilgilendirme Politikası kapsamında yayınlanan SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanmıştır.

Şirketimizin bir internet sitesi mevcuttur. (www.cimsa.com.tr) İnternet sitemizin içeriği Türk Ticaret Kanunu, Şirketlerin Açacakları İnternet Sitesine Dair Yönetmelik ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile kullanıcıların istekleri doğrultusunda geliştirilmektedir. Şirketimiz hakkında bilgi edinmek isteyen kişi ve kurumlar internet sitemiz üzerinde bu bilgileri bulabilirler. SPK'nun Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) sayılı tebliği uyarınca Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınladığımız son 5 yıllık raporlar ve dokümanlar internet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak Yatırımcı İlişkileri başlığı altında aşağıdaki gibi yer almaktadır:

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

- Kurumsal Yönetim
- Konsolide Finansal Raporlar
- Faaliyet Raporları
- Özel durum açıklamaları
- Bilgi Toplumu Hizmetleri

Bu başlıkların altında;

Şirket Bilgileri
Ortaklık Yapısı,
Üst Yönetim
Yönetim Kurulu
Yönetim Kurulu Komiteleri
Genel Kurul Bilgileri
Ticaret Sicil Bilgileri
Esas Sözleşme
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Bilgilendirme Politikası
Kâr Dağıtım Politikası
Ücret Politikası
Bağış ve Yardım Politikası
Sıkça Sorulan Sorular
Finansal Raporlar
Faaliyet Raporları
Özel Durum Açıklamaları

bölümleri bulunmaktadır.

İnternet sitemizde ayrıca Kurumsal Profil, Ürün ve Hizmetler, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, İletişim gibi bilgilere de yer verilmiştir.

2.3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlığı altında, uyulması zorunlu bilgilere yer verilmekte, zorunlu olmayan bilgilere yer verilmesi için çalışmalarımız sürmektedir.

2.4 MENFAAT SAHİPLERİ

2.4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Tüm menfaat sahiplerine bilgilendirmeler ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan periyodik bildirimler ve özel durum açıklama formu şeklinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile yapılmaktadır. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantıları, kâr payı dağıtımı gibi hususlar, ilgili mevzuatlar ve Şirket Esas Sözleşmesi gereği Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve Şirkete ait internet sitesinde duyurulmaktadır. Ayrıca, basın toplantıları, basın bültenleri ve medya kuruluşları ile yapılan röportajlar ile de bilgilendirmeler yapılmaktadır.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Ayrıca Şirket çalışanları üç ayda bir yayımlanan Şirket bülteni, e-posta vasıtasıyla gönderilen bilgiler, verilen Şirket içi eğitimler, Çimsa Portalı vasıtası ve yıllık bilgilendirme toplantılarıyla bilgilendirilmektedir.

Müşteriler için yıllık yapılan toplantılar ve tanıtımların yanı sıra verilen eğitim ve düzenlenen seminerler ile bilgilendirme yapılmaktadır.

Ortaklar, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler hariç olmak üzere doğru ve anlaşılabilir şekilde eş zamanlı olarak bilgilendirilmektedir. Şirket, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilmesi için gerekli mekanizmaları oluşturmuştur.

2.4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanlar ile yılda en az bir kere geçmiş yıl faaliyetlerinin değerlendirildiği, gelecek yıl hedeflerinin paylaşıldığı toplantılar düzenlenmekte ve geri bildirimler alınmaktadır.

İş mükemmelliği, öğrenen organizasyon çalışmaları ve öneri sistemi kapsamında, ekip çalışmaları teşvik edilmekte, proje ekiplerinin hedef belirleme, süreç iyileştirme, yatırımlar gibi Şirket'i ilgilendiren konularda katılımları sağlanmaktadır.

Ortakların Şirket yönetimine katılımı yapılan Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları ile sağlanmaktadır.

Müşterilerin Şirket yönetimine katılımı ise yapılan bayi toplantıları ve düzenlenen müşteri bağlılık anketleri ile sağlanmaktadır.

2.4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirketin Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları vizyonu yüksek performans kültürü oluşturmak, misyonu ise organizasyonel değişim ve gelişimi sağlamaktır. Bu kapsamda, şirket stratejisi ve şirket hedefleri ile paralel biçimde belirlenen bireysel iş ve yetkinlik hedefleri ile etkin ve düzenli bir yapısal performans yönetimi gerçekleştirilmektedir. Şirketin rekabet gücünü arttıracak ve değişen ihtiyaçlara cevap verecek kapsamda da organizasyonel değişim ve gelişime yönelik politikalar planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Şirketimizdeki sendikalı (kapsam içi) çalışma arkadaşlarımızla olan ilişkiler, yürürlükteki Grup Toplu İş Sözleşmesi prensipleri çerçevesinde, karşılıklı güven ve diyalog esaslı yönetilmektedir. Tüm çalışanlarımızla olan iletişimi şeffaf ve çok yönlü bir zeminde yürütmek amacıyla; İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, Etik Kural Danışmanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği birimlerimiz ile Çalışan Temsilciliği mekanizmalarımız aktif bir rol üstlenmektedir. Çalışma hayatına dair tüm düzenlemeler; kapsayıcı, yazılı ve güncel yönetmeliklerimizle teminat altına alınmıştır.

Çimsa, tüm operasyonlarında çeşitliliği bir zenginlik olarak kabul eder ve her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans prensibiyle hareket eder. Kurumsal kültürümüzün temel taşı olan fırsat eşitliği ve etik çalışma ilkelerimize bağlılığımızın bir yansıması olarak; bugüne kadar şirketimizde ayrımcılık odağında herhangi bir olumsuz bildirim veya şikayet kayda geçmemiştir.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

2.4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

2.4.4.1 Etik Kurallar

Şirketimizde iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. İş etiği kuralları kurumsal internet sitesinde yayımlanarak kamuya açıklanmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Şirketimiz, çalışanlarının iş etiği konusundaki farkındalığını artırmak ve etik kurallara uyumu sürdürülebilir kılmak amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda, her yıl sonunda Sabancı Holding'in online eğitim portalı üzerinden çalışanlara Yıl Sonu Bilgilendirme Eğitimi atanarak, tüm çalışanların iş etiği ilkeleri konusunda farkındalık ve bilgi birikimlerini yenilemek ve güçlendirmek amaçlanmaktadır.

Ayrıca, ilgili yıl içinde Çimsa bünyesine katılan yeni çalışanların etik süreçler ve iş etiği kurallarına dair kapsamlı bir şekilde bilgilendirilmesi amacıyla İş Etiği Kuralları Bilgilendirme Eğitimi atanmaktadır. Tüm çalışanlarımızdan eğitim sonunda Etik Uygunluk Bildirimi/Anketi imzalı şekilde alınmaktadır.

Çimsa'nın tesislerinin bulunduğu yerler, fabrikaların fiziksel mekanları olmanın ötesinde öneme sahiptir. Bu bölgelerde, Çimsa'nın paydaşları ve çalışanları hayatlarını sürdürmekte ve gelecekte Şirket'le çalışacak olan genç nesiller yetiştirmektedir.

Çimsa için toplumun aktif ve saygın bir üyesi olmak büyük önem taşımaktadır. Çimsa, fabrikalarının bulunduğu bölgelerde önde gelen bir işveren konumundadır. Şirket'in faaliyet gösterdiği bölgeler, operasyonlardan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenmektedir. Çimsa, toplumun beklentilerini doğru algılamaya ve faaliyet gösterdiği her yerde paydaşlarının ihtiyaçlarına ve beklentilerine cevap vermeye odaklıdır.

2.4.4.2 Çimsa'nın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Çimsa, sosyal sorumluluğu faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta ve tüm çalışmalarını ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini gözeterek bir anlayışla yürütmektedir. Toplum ve çevre için en doğru faydayı esas alarak eğitim, teknoloji, eşitlik ve toplumsal dayanışma alanlarında; özellikle gençlerin gelişimi, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığın güçlendirilmesine odaklanan projeler geliştirmekte ve bu projeleri SKA 4 Nitelikli Eğitim, SKA 5 Cinsiyet Eşitliği ve SKA 10 Eşitsizliklerin Azaltılması hedefleriyle uyumlu şekilde tasarlamaktadır. Akademik kurumlar, kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri içinde yürütülen çalışmalar, sektör ihtiyaçları, yerel öncelikler ve ölçeklenebilir etki potansiyeli dikkate alınarak uzun vadeli toplumsal değer yaratmayı amaçlamakta; toplumsal katkı portföyü üst yönetim gözetiminde yönetilerek organizasyon geneline yaygınlaştırılmaktadır.

Sosyal Sorumluluk

Çimsa olarak, doğayı ve insanı temel alan, bireysel ve toplumsal refah seviyesini yükseltmeyi amaçlayan projeler yürütüyor, sosyal sorumluluk çalışmalarımızın etki alanını genişleterek yarattığı faydayı daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyoruz.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi

Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında Eskişehir Teknik Üniversitesi iş birliğiyle kurulan Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi, üniversite-sanayi iş birliği temelinde genç yeteneklerin sektöre kazandırılmasına yönelik stratejik bir eğitim ve üretim platformu olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Türkiye'nin en büyük 3D yazıcıyla inşa edilmiş yapısı olan merkezde bugüne kadar 145 öğrenciye çimento üretimi, sürdürülebilirlik, Ar-Ge ve Endüstri 4.0 başlıklarında eğitimler verilmiş; öğrencilerin teknik ve yenilikçi bakış açıları güçlendirilmiştir. Programın, ölçeklenebilir yapısıyla beş yıl içinde 500 öğrenciye ulaşması hedeflenmektedir.

İnovasyon Akademisi

Mannok İnovasyon Akademisi kapsamında yürütülen STEM ve robotik faaliyetleri, eğitim ortaklıklarını uygulamalı ve yenilikçi bir öğrenme alanına dönüştürmüştür. 2025 yılında Mannok Holdings DAC tesislerinde düzenlenen robotik ve inovasyon meydan okumasında, farklı okullardan öğrenci ekipleri sürdürülebilirlik ve üretim odaklı zorluklara yönelik çözümler geliştirerek sunmuştur. Mühendislerimiz, mentorluk ve jüri rolleriyle sürece aktif olarak katkı sağlayarak öğrencilerin teknik yetkinliklerini, problem çözme becerilerini ve takım çalışmasını desteklemiştir.

Engelli Bireylere Akülü Tekerlekli Sandalye Desteği Projesi

Çimsa, Mersin Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle yürüttüğü Engelli Bireylere Akülü Tekerlekli Sandalye Desteği Projesi kapsamında engelli bireylerin yaşam kalitesini artırmayı ve toplumsal yaşama katılımlarını desteklemektedir. Engelliler Haftası çerçevesinde düzenli olarak gerçekleştirilen proje ile 2025 yılı itibarıyla 11. kez gerçekleştirilen etkinlik ile 500'ün üzerinde kişiye akülü tekerlekli sandalye desteği sağlanarak erişilebilirlik ve kapsayıcılığın güçlendirilmesine katkı sunulmaktadır.

Charity Shop Challenge

Mannok Holdings DAC bünyesinde çalışan gönüllerimiz, İrlanda merkezli Cancer Focus NI ve Business in the Community iş birliğiyle düzenlenen Charity Shop Challenge kapsamında bağış amacıyla kurulan mağazalarda gönüllü olarak görev almaktadır. Bu çalışmalarla toplumsal dayanışmanın güçlendirilmesini, sivil toplum kuruluşlarının desteklenmesini ve gönüllülük kültürünün yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz.

Spora ve Kültürel Yaşama Katkı

Çimsa ÇBK Mersin İsim Sponsorluğu

Çimsa olarak, kadınların spor alanında güçlenmesini ve görünürlüğünün artırılmasını stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, kadın basketbolunda Avrupa'nın en prestijli organizasyonlarında Türkiye'yi başarıyla temsil eden ve EuroLeague ikinciliği bulunan Mersin Çukurova Basketbol Spor Kulübü'nün isim sponsorluğunu üstlenerek Çimsa ÇBK Mersin Kadın Basketbol Takımı'nı destekliyoruz. Bu iş birliği ile kadın sporcuların sportif gelişimlerinin yanı sıra rol model etkisi yaratılması ve genç kızların spora yönlendirilmesi hedeflenmektedir. Sponsorluk, kulübün pilot takımı olarak faaliyet gösteren Çimsa ÇBK Mersin Gelişim takımını da kapsayacak şekilde yapılandırılmış olup genç sporcuların sürdürülebilir bir gelişim sürecine dahil edilmesine olanak sağlamaktadır.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Fermanagh Senior Football Championship Sponsorluğu

Mannok, Fermanagh GAA ortaklığını 2025'te genişleterek Fermanagh Senior Football Championship ana sponsorluğunu sürdürmüş ve Fermanagh Development Squads (U13–U16) gelişim takımlarını destekleyerek en az 120 genç sporcunun programlara erişimini sağlamıştır; iş birliği tesis, antrenörlük ve uzun vadeli oyuncu gelişimini de kapsamaktadır.

Çimsa tarafından 2025 yılında alınan bazı ödüller aşağıda gösterilmiştir.

Ödüller ve Başarılar

Çimsa'nın Karbon Emisyonu %50 Azaltılmış Ürünü Çimsa Master Power, Şimdi EPD Sertifikalı

Çimsa Master Power, sürdürülebilirlik odaklı yapısı ile Çevresel Ürün Beyanı (EPD) sertifikasına sahip oldu. Bağımsız olarak doğrulanan bu beyan, ürünün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri hakkında şeffaf ve karşılaştırılabilir bilgiler sunuyor. Klasik Portland çimentosuna kıyasla %50'ye kadar karbon emisyonlarının azaltılmasını sağlayan Çimsa Master Power, daha sürdürülebilir yaşam alanları inşasına katkı sağlıyor.

Çimsa, Global Futurecem Ödülleri'nde 2 Ödülün Sahibi Oldu

Çimsa, Global Cement Magazine tarafından 5. Global FutureCem Konferansı'nda gerçekleşen, çimento sektörünün karbonsuzlaştırılması odağındaki Global FutureCem Ödülleri'nde iki kategoride ödül aldı. Ödül töreninde Çimsa; Bunol Fabrikası'nda Hidrojen Kullanımı ile Alternatif Yakıt Oranının Artırılması Projesiyle "Yılın Dekarbonizasyon Projesi"; Mersin Fabrikası'nda üretilen %19 klinker içeren CEM III Gri Çimento ürünü Ecofort ile "Yılın Karbonsuzlaştırılmış Çimento/Kireç Ürünü" kategorisinde ödülün sahibi oldu.

Çimsa, "7. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni"nde Beyaz Çimento İhracatı ile Şampiyon Oldu

Çimsa, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen "7. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni"nde, beyaz çimento sektöründe "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü. Beyaz çimento, genel çimento (klinker dahil), klinker ve gri çimento olmak üzere 4 ayrı kategoride ödül alan Çimsa, 70'ten fazla ülkeye ürünlerini ihraç ederek sektöre ve ülkemize değer katmaya devam ediyor.

Çimsa, CAC ile Türkiye İMSAD Geleceğe Yatırım Ödülleri 2024'te Ekonomi Kategorisinde Birincilik Ödülü Aldı

Çimsa, Türkiye'de tek, dünyada ise ilk üç üreticisinden biri olduğu katma değerli ürünü CAC ile ülke ekonomisine sağladığı katkı sayesinde, Türkiye İMSAD Geleceğe Yatırım Ödülleri 2024'te Ekonomi alanında birincilik ödülünü aldı. Çimsa'nın kendi hammadde sahaları tarafından üretilen CAC, dünyada yeni pazarlarda yerini alarak Çimsa'nın ihracat yaptığı 70'ten fazla ülkede müşterileri ile buluşuyor.

Çimsa, Türkiye'den CDP'nin "İklim Değişikliği" ve "Su Güvenliği" Kategorilerinde Global Liderleri Arasına Girmeyi Başaran 15 Şirketten Biri Oldu

Çimsa, CDP Türkiye tarafından düzenlenen 15. İklim Değişikliği & Doğa Konferansı 2024 ödül töreninde, Türkiye'den CDP'nin "İklim Değişikliği" ve "Su Güvenliği" kategorilerinde Global Liderleri arasına girmeyi başaran 15 şirketten biri oldu. Dünyanın en büyük çevre

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

raporlama platformu olan Carbon Disclosure Project (CDP) platformunda İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde A Listesi'nde yer alan Çimsa, düzenlenen törende ödül aldı.

Çimsa, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası Ödül Programı'nda İki Kategoride Birden Birincilik Elde Ederek Türkiye'de Liderliğini Örnek Uygulamalarıyla Taçlandırdı

Çimsa, Türkiye çimento sektörünün en önemli platformlarından Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) Gelişimin Yıldızları Ödüllerinde en fazla ödül alan çimento şirketi oldu. 2 ayrı kategoride 1.'lik ödülüne layık görülen Çimsa, "Yetenek Kazanımı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" alanlarında gerçekleştirdiği projelerini başarı ile taçlandırdı.

Çimsa, 2025 yılında açıklanan CDP 2024 Supplier Engagement Assessment (SEA)'daki Tüm Değerlendirmelerden A Skoru Alarak A Listesinde En İyiler Arasında Yerini Aldı

Çimsa, şirketlerin tedarik zincirindeki iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularındaki yönetimini ve iş birliğini ölçen CDP 2024 Supplier Engagement Assessment (SEA) tarafından yapılan küresel değerlendirme kapsamında ilgili tüm başlıklarda A skoru alarak A listesinde yer aldı. Sürdürülebilir bir tedarik zinciri için iş ortakları ile yürüttüğü çalışmalarını taçlandıran Çimsa, başarısını ileriye taşımaya devam edecek.

Çimsa'ya Stevie International Business Awards'tan Ödül

Çimsa'nın 2024 Entegre Faaliyet Raporu, iş dünyasının en prestijli ödülllerinden biri olan 2025 Stevie International Business Awards'ta, "En İyi Faaliyet Raporu - Özel Şirketler" kategorisinde ödül aldı. 2002'den bu yana düzenlenen Stevie Awards, dünya çapında başarılı kurumları onurlandırıyor.

Çimsa'ya Brandon Hall Excellence Awards'tan 14 Ödül

Çimsa, insan kaynakları alanının en saygın ödülllerinden biri olan Brandon Hall Excellence Awards 2025'te 14 ödül aldı. İnsan odaklı yaklaşımı ve sürdürülebilir değer yaratma vizyonu ile hayata geçirdiği projelerle 6 farklı kategoride 14 ödül kazanan Çimsa; stajyer programlarından liderlik gelişimine, kapsayıcılıktan yetenek kazanımına kadar geniş bir yelpazede başarı elde etti. Bu başarı, çalışan deneyimini odağına alan uygulamaların sektörde yarattığı etkinin güçlü bir göstergesi olarak öne çıkıyor.

Çimsa, Global Banking & Markets Awards 2025'te "Acquisition Finance Deal of the Year" Ödülünü Aldı

Çimsa'nın Birleşik Krallık ve İrlanda'daki varlığını güçlendiren Mannok satın alımına ilişkin gerçekleştirdiği finansman işlemi, Global Banking & Markets Awards 2025'te "Acquisition Finance Deal of the Year" ödülüne layık görüldü. Sürdürülebilirlik bağlantılı olarak tamamlanan kredi, Çimsa'nın global büyüme stratejisine ve sürdürülebilirlik yaklaşımına duyulan uluslararası güveni gösterdi.

Çimsa, ERTA'nın "En İyi Entegre Faaliyet Raporu" Ödülünü Aldı

Çimsa, Entegre Raporlama Derneği Türkiye'nin 1. Entegre Raporlama Ödül Töreni'nde "En İyi Entegre Faaliyet Raporu" ödülünü aldı. Çimsa CFO'su Mustafa Aydın, etkinliğin "Veri Çağında Liderlik" panelinde sermaye tahsisi, dijital dönüşüm, veri odaklı optimizasyon, risk yönetimi ve finansman dönüşümü konularında şirketin sürdürülebilir ve şeffaf yaklaşımını paylaştı. Çimsa, finansal başarıyı çevresel ve sosyal etkilerle birleştirerek yeşil finansman ve teknolojiyle geleceğe yön veriyor.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Çimsa, The Hammers 2025'te FlyCrete ve Rapidome Projeleri ile 2 Ödül Aldı

Çimsa, B2B pazarlama alanında faaliyet gösteren ekiplerin dijital ve geleneksel pazarlama projelerindeki başarılarının değerlendirildiği "B2B'de En İyi Pazarlama Ekibi" kategorisinde Rapidome ve FlyCrete projeleriyle gümüş ödül kazandı. Pazarlama dünyasının en prestijli organizasyonlarından The Hammers Awards'ta iki farklı projeye ödül kazanan Çimsa, müşteri odaklı stratejileri ve yaratıcı pazarlama anlayışıyla global arenada da fark yaratmaya devam ettiğini bir kez daha kanıtladı.

Çimsa, Almanya'daki Başarılı Ticari Faaliyetleri ile Hamburg Ticaret Odası Tarafından Onur Belgesi ile Ödüllendirildi

Çimsa'nın Almanya'daki iştiraki Çimsa Cement Sales North GmbH, Almanya'daki başarılı ticari faaliyetleri ve iş birlikleri dolayısıyla Hamburg Ticaret Odası tarafından "Ehrenurkunde" (Onur Belgesi) ile ödüllendirildi. Bu takdir, Çimsa'nın Almanya'daki sürdürülebilir büyümesini, girişimcilik ruhunu ve istikrarlı performansını simgeliyor.

Çimsa, Ana Sponsoru Olduğu BETON 2025 Zirvesi Kapsamında Düzenlenen Mavi Baret Ödül Töreni'nde Başarılarını Taçlandırdı.

Çimsa, Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) tarafından düzenlenen BETON 2025 Zirvesi'nin ana sponsoru olarak açılıшта sektörteki sürdürülebilirlik ve düşük karbon hedeflerine yönelik uygulamalarını paylaştı. Zirve kapsamında düzenlenen THBB 4. Mavi Baret Ödül Töreni'nde, Çimsa'nın Mersin Tece ve Adapazarı Hazır Beton Tesisleri ödüle layık görüldü. İş sağlığı güvenliğini önceliklendiren Çimsa, bu başarıyı güçlü güvenlik kültürüyle taçlandırdı.

Çimsa, CDP 2025'te İklim ve Su Kategorilerinde A Skoru Alarak Global Liderler Listesi'nde Yer Aldı

Dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Carbon Disclosure Project (CDP) tarafından 2025 yılı CDP skorları açıklanan Çimsa hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği kategorilerinde A skoru elde ederek Global Liderler Listesi'nde yer aldı. Bu sonuç, Çimsa'nın sürdürülebilirlik performansındaki kararlılığı ile iklim ve su konulu risk ve fırsatlarını liderlik seviyesinde yönettiğini bir kez daha teyit etti.

2.5 YÖNETİM KURULU

2.5.1 Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu'nun yapısına ilişkin bilgilere "1.6. Yönetim Kurulu" başlıklı bölümde yer verilmiştir.

2.5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Çimsa Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere Genel Kurul tarafından seçilen 6 üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul'da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır. Çimsa Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere en çok üç yıl için seçilir ve süresi dolan üyeler yeniden seçilebilirler. Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere Başkan bulunmadığı zaman ona vekalet etmek için bir Başkan Vekili seçerler. Yönetim Kurulu aylık faaliyet sonuçlarını görüşmek üzere en az üç ayda bir (esas sözleşme gereği) toplanır.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Şirket Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenir ve önerilir. Genel Müdür Yardımcılığı (Finans ve Mali İşler), sekreteryaya görevini üstlenerek Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu 2025 yılı içinde 20 kez toplanmış, 46 karar almıştır. Yönetim Kurulu karar ve toplantılarına Türk Ticaret Kanunu'nun öngördüğü nisaplar uygulanır.

2025 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin soruları olmadığı ve farklı görüş açıklamadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır. Ayrıca, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ile ilgili bağımsız üyeler tarafından onaylanmayan ve Genel Kurul onayına sunulan Yönetim Kurulu kararı bulunmamaktadır.

2.5.3 Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesinin Komite toplantıları, Komite Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Riskin Erken Saptanması Komitesi Komite toplantıları, Komite Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır. Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılı içinde 4 toplantı gerçekleştirmiş ve komitenin faaliyetleri hakkında Yönetim Kuruluna toplam 4 rapor sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılı içinde 4 toplantı gerçekleştirmiş ve komitenin faaliyetleri hakkında Yönetim Kuruluna toplam 4 rapor sunmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılı içinde 6 toplantı gerçekleştirmiş ve komitenin faaliyetleri hakkında Yönetim Kuruluna toplam 6 rapor sunmuştur. Komiteler faaliyetlerini yerine getirirken her Komite kendine ait Toplantı ve Çalışma Esasları Tüzüğü'nü takip eder.

Komite üyeleri, bağımsız üyelerden, global deneyimlerinden ve bilgi birikimlerinden yararlanılmak amacıyla seçilmiştir. Yönetim Kurulu bağımsız üye sayısından kaynaklı olarak, bağımsız bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almak zorunda kalmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığı için Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin mevcut üye yapılarından dolayı 2025 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

2.5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İç Denetim Departmanı'nın ana fonksiyonu, Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.'ye Uluslararası İç Denetim Standartları'ndan faydalanarak bağımsız, objektif güvence ve danışmanlık hizmeti vermektir. Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komiteye bağlı olarak çalışan İç Denetim Departmanı Şirket'in hak ve çıkarlarını korumak, şirket içi ve şirket dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere süreç denetimleri, soruşturma ve incelemeler yapmaktır. Bu amaçla şirketin büyümesine, gelişmesine ve

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

kurumsallaşmasına katkıda bulunmaya yönelik olarak aşağıda sıralanan görevleri yerine getirir:

a) Şirketin yurt içinde ve yurt dışında bulunan iştirakleri de dahil olmak üzere kurumsal fonksiyonları, terminal, depo ve işletmelerinin iç kontrol sistemlerinin, kurumsal yönetim ilkeleri ile etik değerlere uyumluluğunu ve risk yönetimi uygulamalarının yeterlilik ve etkinliğini incelemek, denetim plan ve programlarını hazırlayıp, önceden hazırlanan takvime göre uygulamak,

b) Denetimler neticesinde ortaya çıkan iyileştirici aksiyon planlarının tamamlanmasını takip ederek, sağlanan mutabakat ve Genel Müdürlük talimatları çerçevesinde yürütülmesini sağlamak,

c) Şirket etik bildirim kanallarından gelen bildirimleri Sabancı Etik Kuralları ve Şirket Disiplin Talimatları çerçevesinde incelemek, soruşturmak ve sonuçlarını Disiplin Kurulu'na sunmak,

d) Şirket yönetmelikleri, prosedürler, genelge ve birime özel talimatların uygulamasını kontrol ederek, yürürlükte kalmasını sağlamak, düzeltilmesi gereken konularda önerilerde bulunmak,

e) Tüm birimlerin faaliyet ve işlemlerinin Yönetim Kurulu kararları, plan ve bütçe hedefleri, yasal mevzuat, yönetmelik, prosedür, genelgeler, talimatlar, vb. yönergeler çerçevesinde yürütülmesinin takibini yapmak,

f) Yapılan iş ve işlemlerin mali ve ekonomik analizlerini yaparak, tasarruf ve verimlilik artışı sağlayacak öneriler geliştirmek,

g) Denetimden Sorumlu Komiteyi, denetim faaliyetleri ve iç kontrol sistemimin yeterliliği hakkında sürekli bilgilendirmek; konuya ilişkin istek ve önerilerini uygulamaya geçirmek,

h) Şirketin hedeflerine ulaşması, hisse değerinin yükselmesi, kurumsal süreç ve faaliyetlerin gelişmesi, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetinin artması, vb. katma değer yaratacak amaçlar için Yönetim Kurulu'na ve üst yönetime tavsiye niteliği taşıyan çalışmalar yaparak danışmanlık ve destek hizmeti sunmak,

i) Etik Kurul ve/veya doğrudan gelen ihbar neticesinde Soruşturma ve İnceleme yaparak gerekli görüldüğü takdirde ilgili Soruşturma Raporunu hazırlamak, Genel Müdür ve Denetimden Sorumlu Komite ile paylaşmak.

İç Denetim Departmanı'nın Denetimden Sorumlu Komite'ye fonksiyonel olarak doğrudan raporlaması, İç Denetim Yönetmelik ve Prosedürü Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

İlaveten, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) doğrultusunda, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

2.5.5 Şirket'in Stratejik Hedefleri

Ana stratejik hedefler:

Operasyonel mükemmelliği sağlamak: Hammadde tedarik asamasından başlayarak, üretim, satış ve dağıtımda, yani değer zinciri süreçlerimizde yer alan tüm fonksiyonlarda ve yönetim sürecinde hedefler belirlemek, bu hedefleri anahtar performans göstergeleri ile takip etmek, performans sürecinde sürekli iyileştirmeler yapmak, kurumsal bilgi/veri tabanı oluşturmak, nakit akımının senaryo bazlı yakın takibini yaparak, gerekli tedbirleri almak ve tüm bu çalışmaları "sistem yaklaşımı" disiplini ile yöneterek, operasyonel mükemmelliği sağlamak.

Müşteri ve pazar odaklı olmak: Pazarı ve müşterileri faaliyetlerini odak noktası yaparak müşterilerin ihtiyaçlarını ve taleplerini dinlemek ve anlamak ve böylelikle, tüm müşteriler için katma değer yaratarak, müşteriler tarafından öncelikli tercih edilen iş ortağı olmak.

Sürdürülebilir bir şirket olmak: Faaliyetlerimizden, sosyal ve çevresel anlamda en çok etkilenen paydaşlarımızdan başlayarak, bu etkilerimizi daha olumlu hale getirmek için tüm paydaşlarımızla iletişimimizi etkin yöneterek, hem paydaşlarımız hem de şirketimiz için uzun dönemli değer yaratmak. Çalışanlarımız basta olmak üzere müşteri, tedarikçi ve yerel komşularımızı içeren tüm Çimsa ailesinin günlük yaşamına sürdürülebilir kalkınma anlayışını yerleştirmek.

Kârlı büyümek: Çimsa'nın mevcut operasyonlarıyla sinerji yaratacak yeni ve cazip pazarlarda, şirketin diğer öncelikli hedeflerine de katma değer yaratacak şekilde yeni yatırımlar yaparak, sürdürülebilir bir biçimde büyümek.

2.5.6 Mali Haklar:

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine ücret ödenip ödenmemesi Genel Kurulca kararlaştırılır. 2025 yılı içinde herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve Şirket üst yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığıyla kredi adı altında menfaatsağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 381.064.103 TL (31 Aralık 2024 – 167.074.788 TL) olup, ödenen primler 35.816.104 TL'dir (31 Aralık 2024 – 8.443.872 TL).

2.6 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2.6.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. tüm bağlı ortaklarının faaliyetlerini; sosyal, çevresel ve yönetim odağında benimsediği sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmekte olup, bütüncül bir bakış açısıyla oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisini tüm değer zinciri boyunca faaliyetlerinin merkezine yerleştirmektedir. Bu kapsamda Çimsa adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalarak; etik değerlere dayalı kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde yürüten, insana ve topluma değer veren, doğal kaynakları önemseyen, iklim değişikliği konusunda sorumluluk hisseden, geçmişten bugüne sürdürülebilirliği her zaman ajandasında tutan bir şirkettir. Hem şirket hem de

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

sürdürülebilirlik stratejisi ile paralel olarak sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimi için düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünleri ile sürdürülebilir paydaş değeri yaratarak yarınlar için bugünü şekillendirmeye odaklanmaktadır.

Çimsa, sürdürülebilirlik stratejisini; değişen sektör dinamikleri ve uzun vadeli stratejik hedefleri doğrultusunda güncellediği önceliklendirme analizi çerçevesinde belirlediği önceliklerle şekillendirmekte ve bu öncelikleri Sürdürülebilir Yönetim Komitesi Odak Grupları ile takip etmeyi sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, odak gruplarının ele aldığı konuları; yılda en az 4 kez yaptığı toplantılarla değerlendirmektedir. Bu doğrultuda mevcut hedeflerindeki ilerlemeleri, sürdürülebilirlik yol haritası kapsamında belirlediği yeni hedeflerini ve bilim temelli emisyon azaltım hedefine dair oluşturduğu dekarbonizasyon planını yakın zamanda yayınlayacağı 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde açıklayacaktır.

2025 yılı, Çimsa'nın orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşma yolunda attığı stratejik adımları hızlandırdığı; global büyüme hamleleri ve bünyesine kattığı yeni iş alanlarıyla birlikte değer yaratımını daha da güçlendirdiği bir yıl olmuştur.

2021 yılında bünyesine kattığı İspanya merkezli Buñol çimento üretim tesisi ile beyaz çimento alanındaki konumunu güçlendirmiş; 2024 yılında Birleşik Krallık ve İrlanda'nın en önemli yapı malzemeleri üreticilerinden Mannok'un yüzde %94,7'sini satın alarak çimento ve çimento bazlı ürünler dışında yalıtım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimi alanına da girerek ürün gamını çeşitlendirmişti. 2025 yılında ise kararlılıkla uygulanan büyüme ve dönüşüm stratejisinin somut bir yansıması olarak, ABD'deki bağlı ortaklığı bünyesinde gerçekleştirilen gri çimento öğütme tesisi yatırımı devreye alınmıştır. Yıllık 600 bin ton öğütme kapasitesine sahip bu yeni tesis ile Çimsa, Türkiye ve İrlanda'nın ardından gri çimento üretimini dünyanın en büyük inşaat ve altyapı pazarlarından biri olan ABD'ye taşımış; böylece ABD'de üretim yapan ilk ve tek Türk çimento üreticisi olma konumunu elde etmiştir. Bu sayede "Yerelden küresele" dönüşüm stratejisi kapsamında uluslararası büyümesini hızlandıran Çimsa, küresel bir yapı malzemeleri oyuncusu olarak konumunu daha da güçlendirmiştir.

Dekarbonizasyon planları kapsamında sürdürülebilir ürün portföyüne geçiş çalışmaları, müşteri odağında sürdürülebilirlik anlayışını güçlendiren Green Wave programı ile devam etmiştir. Bu kapsamda gri çimento ailesinde Master Power ile İzo Power; beyaz çimento ailesinde Eco White ile Eco Shine; CAC ailesinde EcoCAC ile Recipro 40-s ve hazır beton ailesinde Iconicrete, Nauticrete, Subcrete ve Hypercrete ile düşük karbonlu ve inovatif ürün gamını müşterilerin beğenisine sunmayı sürdürmüştür.

Çimsa, döngüsel ekonomi ilkelerini iş modelinin merkezine yerleştirerek yalnızca bugünün değil, gelecek nesillerin ihtiyaçlarına da yanıt verebilecek sürdürülebilir ve dayanıklı bir değer yaratma anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda üretim süreçlerinde doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı temel öncelik olarak benimsenmiş; alternatif hammadde ve alternatif yakıt kullanım oranları artırılarak hem kaynak verimliliği güçlendirilmiş hem de Kapsam 1 emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlanmıştır. Bu kapsamda, 2030 yılında %40 alternatif yakıt oranına ulaşmak amacıyla sürdürülebilir tedariki sağlayacak uzun vadeli anlaşmalar için kaynak araştırmaları devam etmektedir. Bunun yanında Çimsa ürünlerinin çevresel etkilerini EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgeleri ile raporlamaya devam etmiş, 2025 yılında beyaz çimento ve katma değerli CAC çimento ürün ailesi için 5 yeni EPD belgesi yayınlanmıştır. CAC Recipro 50 ve Recipro 40+, Çimsa Ecoshine ve Süper Beyaz Eskişehir ürünleri ilk kez uluslararası EPD sertifikası alırken,

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Mersin Süper Beyaz ürününün mevcut EPD'si güncellenerek uluslararası standartlara göre yenilenmiştir.

Dijitalizasyon ve proses optimizasyonu ile enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, su yönetimi, biyoçeşitliliğin korunması ve hava kalitesinin iyileştirilmesi gibi alanlarda stratejik adımlar atılarak, çevresel etkiyi minimize etme çalışmaları devam etmiştir. Afyon Fabrikası'ndaki Güneş Enerjisi Santrali, Mersin Fabrikası'ndaki Atık Isı Geri Kazanım Tesisi ve Bunol Fabrikası'ndaki Güneş Enerjisi Santrali yüksek verimle üretimine devam ederken; 2025 yılında Eskişehir Fabrikası'ndaki Güneş Enerjisi Santrali ve Atık Isı Geri Kazanım Tesisi devreye alınmıştır. Çimsa bu atılımlarla temiz enerji kullanımını her geçen gün artırmakta ve 2030 yılında %80 yenilenebilir elektrik enerjisi kullanım hedefine adım adım yaklaşmaktadır. Bununla beraber 2025 yılı elektrik tüketimleri kapsamında Mersin Fabrikası, Afyon Fabrikası, Eskişehir Fabrikası ve Hazır Betonlar için toplamda 305.000 MWh I-REC (International Renewable Energy Certificate); Bunol Fabrikası için toplamda 15.000 MWh GO (Guarantees of Origin) yenilenebilir enerji sertifikası alınmıştır. Afyon Güneş Enerjisi Santrali, Mersin Atık Isı Geri Kazanım Tesisi, Eskişehir Güneş Enerjisi Santrali ve Eskişehir Atık Isı Geri Kazanım Tesisi için ise öz tüketim sertifikaları oluşturulmaktadır. Bu aksiyonlar Kapsam 2 emisyonlarının büyük ölçüde azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Çevresel mükemmeliyet kapsamında su yönetimi uygulamaları, proses stabilitesi ve döngüsel su yönetimi yaklaşımı doğrultusunda yapılandırılmıştır. Üretim süreçlerinde parametrelerin daha kararlı ve kontrollü hale getirilmesiyle kaynak kullanımında verimlilik sağlanmış ve kayıplar minimize edilmiştir. Sonuç olarak, birim üretim başına su tüketiminde iyileşme elde edilmiştir. Bunun yanı sıra 2025 yılında biyoçeşitlilik performansını geliştirmek için paydaşlar, toplum, sektörel platformlar ve tedarikçilerle oluşturulan yol haritalarını lokasyon bazlı aksiyonları içeren "Biyoeşitlilik Yönetim Planları" ile yapılandırma çalışmaları devam etmiştir. Bu kapsamda Eskişehir Fabrikası'nda, ekosistemin korunması ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizin minimize edilmesi amacıyla kapsamlı bir "Biyolojik Çeşitlilik Yönetim Planı" hayata geçirilmiştir. Plan kapsamında net hedefler belirlenmiş, sahalarda kapsamlı etki değerlendirmeleri gerçekleştirilmiş; öncelikli türler ve habitat tipleri tanımlanmış ve azaltma hiyerarşisi doğrultusunda eylem ve izleme planları oluşturulmuştur.

Çimsa sürdürülebilir finansmanı, oluşturduğu Yeşil Finansman Çerçevesi ile düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandıran ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir araç olarak konumlandırmaya devam etmiştir. 2025 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile imzalan 50 milyon Euro yeşil kredi anlaşması ile dekarbonizasyon planları kapsamında Mersin Fabrikası'nda yürütülen enerji verimliliği ve emisyon azaltımı odaklı projelere destek sağlanmıştır. Bunun yanı sıra Mannok Holdings DAC'ın Çimsa bünyesine katılım sürecinde BNP Paribas Fortis SA/NV, ING Bank NV ve QNB Bank A.Ş. ile oluşturulan köprü kredi mekanizması üzerinden kurgulanan 225 milyon Euro tutarındaki Sürdürülebilirlik Bağlantılı Kredi (SLL) ile sürdürülebilirlik performans göstergelerinin doğrudan finansman koşullarına entegre edimesine imkân tanınmıştır.

İnsan kaynağı ve toplum 2025 yılında da Çimsa'nın ana odaklarından biri olmaya devam etmiştir. 2025 yılında "Yerelden Küresele" dönüşüm kapsamında organizasyonel uyum ve küresel entegrasyonu güçlendirmeye yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiş, farklı coğrafyalardaki operasyonlar arasında politika, süreç ve yönetim yaklaşımlarının uyumlaştırılması sağlanmış; liderlik gelişimi, fonksiyonlar arası iş birliği ve çalışan deneyimi alanlarında bütüncül uygulamalar hayata geçirilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği performansını

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

güçlendirmek ve güvenli çalışma kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla Sıfır Tolerans vizyonu kapsamındaki uygulamalar sahaya entegre edilmeye devam etmiştir.

Çimsa operasyonlarında insana ve doğaya değer katan bir yaklaşımı benimseyerek; kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile bireysel ve toplumsal refahı artırmayı hedeflemektedir. 2025 yılında da hem yurtiçi hem de yurtdışı operasyonlarında bu bakış açısıyla projeler hayata geçirerek toplumsal değer yaratma vizyonunu sürdürmüştür.

Çimsa'nın başarıları uluslararası platformlar aracılığıyla tescillenmeye devam etmiştir. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ndeki ve FTSE4Good Emerging Endeksi'ndeki varlığını koruyan Çimsa, sürdürülebilirlik uygulamaları ile şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını çevre, işgücü ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik başlıklarında değerlendiren EcoVadis'te Gümüş seviye ile derecelendirilerek global şirketler arasında en iyi %15'lik dilimde yer almıştır. Çimsa, ÇSY derecelendirme platformlarındaki bu konumunu sürdürülebilirlik stratejisinin istikrarlı ilerleyişinin bir göstergesi olarak değerlendirmektedir.

Çimsa, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumu kapsamında, ilk TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu 2024 yılı için kamu ile paylaşmıştır. İlgili rapora Çimsa kurumsal internet sitesinde yer alan <https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2025/08/TSRS-Uyumlu-Surdurulebilirlik-Raporu-2024-Cimsa-Cimento.pdf> linkinden erişebilirsiniz.

Çimsa sürdürülebilirlik performansını her geçen gün ileriye götürmeye dayalı taahhüdünü güçlü hedef takip sistematiği ile destekleyerek, sürdürülebilirlik vizyonu kapsamında yeni başarılarına imza atmaya devam edecektir.

2.6.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ilkelerine %100 uyumu hedeflemiş ve yıl boyu aldığı aksiyonlarla bu uyumu yakalamıştır.

Bu kapsamda Çimsa 2025 yılında, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 56 adet ilkenin tamamına tam uyum sağlarken bu durum, Çimsa'nın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun hazırlamış olduğu ve ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile ülkemizde de dünya standartlarında bir sürdürülebilirlik uyum standardı benimsenmiştir. Çimsa, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2026 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu korumak için çalışmalarını sürdürecektir.

2025 yılında Çimsa Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Tür	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz
Genel	12	-	-	-
Çevre	24	-	-	-
Sosyal	18	-	-	-
Yönetim	2	-	-	-
Toplam	56	0	0	0

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu Çimsa’nın <https://cimsa.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik-ilkelerine-uyum-raporu/> internet adresinde yer almaktadır.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Formülhane; Avrupa Birliği destekli projelerdeki etkin rolü ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan ilk Ar-Ge merkezi olma niteliğiyle, yapı kimyasalları, beton, öğütme, kimya ve mekanik laboratuvarlarında yürüttüğü ileri seviye analiz çalışmalarıyla çimento ve beton sektöründe katma değer yaratmayı sürdürmektedir. Alanında uzman Ar-Ge ekibiyle; sürdürülebilir ürün geliştirme, karbon nötr üretim hedefleri ve enerji verimliliğini odağına alan yenilikçi projeler hayata geçirilmektedir.

Çimsa, Ar-Ge faaliyetlerini ürün, proses, uygulama geliştirme ve dijital dönüşüm başlıkları altında bütüncül bir yaklaşımla ele alarak, çevresel ayak izi azaltılmış ve sürdürülebilir yapı malzemeleri geliştirmeyi stratejik bir öncelik olarak konumlandırmaktadır. Karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerini yakından izleyen Çimsa; doğal kaynak kullanımını minimize eden, yenilikçi ve ileri üretim teknolojilerini Ar-Ge projelerine entegre ederek geleceğin yapı malzemelerini şekillendirmektedir.

2025 yılında AR-GE Proje Hedefleri

Çimento sektörünün günümüzde öncelikli gündem maddeleri arasında yer alan alternatif yakıt ve hammadde kullanımının yaygınlaştırılması ile bu uygulamaların ürün ve üretim prosesleri üzerindeki etkilerinin optimize edilmesine yönelik çok sayıda Ar-Ge ve inovasyon çalışması yürütülmektedir. Bu kapsamda; alternatif hammadde ve yakıtların üretim süreçlerine entegrasyonu, karbondioksit azaltımına yönelik yeni uygulama yaklaşımları, geri dönüştürülmüş malzemelerin yeniden değerlendirilmesi ve düşük karbon ayak izine sahip çimento türlerinin geliştirilmesi gibi kritik başlıklarda kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Bu vizyon doğrultusunda, 2025 yılı Ar-Ge ve İnovasyon projelerine ilişkin öne çıkan çalışmalar aşağıda özetlenmiştir:

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

2025 Yılı Devam Eden ve Yeni Başlayan Projeler Listesi

Novabind

Kalsiyum alüminat kimyası temelli olarak tasarlanan bu proje, sürdürülebilirlik ve yüksek performansı bir arada sunan yenilikçi bir bağlayıcı/hızlandırıcı sisteminin geliştirilmesini stratejik bir hedef olarak konumlandırmaktadır. Düşük çevresel etki yaklaşımıyla ele alınan proje kapsamında, optimize edilmiş priz sürelerine ve geliştirilmiş mekanik dayanım özelliklerine sahip ileri seviye bir formülasyon mimarisi oluşturulması amaçlanmaktadır. Geliştirilecek nihai ürünün; geleneksel çözümlerle karşılaştırıldığında daha yüksek erken dayanım performansı, uzun vadede üstün dayanıklılık ve uygulama avantajları sunması öngörülmektedir. Bu doğrultuda, malzeme bilimi ve sürdürülebilir kimya alanlarındaki ileri teknolojilerden faydalanılarak, yenilikçi ve rekabetçi bir malzeme çözümünün temelini oluşturacak güçlü bir bilimsel ve teknik altyapının inşa edilmesi hedeflenmektedir.

VisionCem

Bu proje, çimento sektöründe dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 vizyonu doğrultusunda, gri klinkerin mikroskobik faz yapısının yapay zekâ destekli ileri görüntü analiz sistemleri ile değerlendirilmesini hedeflemektedir. Geliştirilecek veri odaklı analiz yaklaşımı sayesinde, klinker mineralojisi ve granülometrik özellikler üzerinden reaktivite seviyeleri nicel olarak analiz edilerek klinker kalitesinin yüksek doğrulukla ve bütüncül şekilde karakterize edilmesi amaçlanmaktadır.

Uygulanacak yapay zekâ tabanlı sistem; hammadde kaynağı değişimleri, alternatif yakıt kullanımı ve proses parametrelerindeki varyasyonlar gibi operasyonel faktörlerin klinker kalitesi üzerindeki etkilerini, geleneksel yöntemlere kıyasla çok daha hızlı, hassas ve öngörülebilir bir biçimde ortaya koyacaktır. Bu yaklaşım, erken uyarı mekanizmalarının devreye alınmasına olanak sağlayarak potansiyel kalite sapmalarının üretim sürecinin erken aşamalarında tespit edilmesini mümkün kılacaktır.

Sonuç olarak, veri temelli karar alma altyapısının güçlendirilmesiyle proses optimizasyonu desteklenecek, üretim sürekliliği ve operasyonel verimlilik artırılabilecek; nihai ürün kalitesi sürdürülebilir ve güvence altına alınmış bir yapıya kavuşturulacaktır.

SmartCem

Çimento ve klinker kalite analizleri ile üretim proses verilerinin entegre edilmesi suretiyle yapay zekâ tabanlı bir basınç dayanımı tahmin altyapısının oluşturulması hedeflenmektedir. Geliştirilecek ileri analitik yaklaşım sayesinde, çimentonun 28 günlük basınç dayanımı değerlerinin üretim sonrasında bekleme süresine ihtiyaç duyulmadan, yüksek doğrulukla öngörülebilmesi amaçlanmaktadır.

Bu yaklaşım; kalite kontrol süreçlerinde öngörücü analiz kabiliyetini güçlendirerek zaman ve maliyet tasarrufu sağlamanın yanı sıra, hızlı, veri temelli ve proaktif karar alma

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

mekanizmalarının tesis edilmesine olanak tanıyacaktır. Çalışma kapsamında, XRF, XRD ve mekanik performans testlerinden elde edilen çok boyutlu veriler kullanılarak; çimento ve klinkere özgü, öğrenen ve kendini sürekli geliştirebilen ileri seviye bir dayanım tahmin modelinin geliştirilmesi planlanmaktadır.

Active

Sürdürülebilirlik odaklı kurumsal yaklaşımımız kapsamında, üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonların azaltılması şirketimizin temel operasyonel ve stratejik öncelikleri arasında konumlanmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda yürütülen mevcut çalışma ile, çimento karışım tasarımlarında mekanik ve kimyasal yöntemlerle aktifleştirilmiş hammaddelerin kullanım oranının artırılması hedeflenmektedir. Söz konusu yaklaşım, ürün bileşiminde mineral katkı payını yükselterek karbon ayak izinin azaltılmasını sağlarken; aynı zamanda mekanik performans ve ürün kalitesinin korunmasına yönelik optimize edilmiş bir malzeme mimarisi sunacaktır.

Bu Ar-Ge girişimi, akademik bilgi birikimi ile endüstriyel deneyimi bir araya getiren stratejik bir iş birliği modeli çerçevesinde, alanında uzman ve sektör deneyimine sahip bir akademisyenin danışmanlığında yürütülmektedir. Belirlenen proje yol haritası doğrultusunda; hammadde ve ürün karakterizasyonu, proses optimizasyonu ve performans doğrulama testleri başta olmak üzere tüm proje aşamaları, yapılandırılmış ve ölçülebilir bir zaman planı kapsamında bütüncül bir yaklaşımla ilerletilmektedir.

TÜBİTAK-SAYEM Yeşil Dönüşüm Projeleri

Dünya Bankasının yeşil dönüşüm kapsamında Tubitak ile yapmış olduğu iş birliği neticisinde kurulan **1832 – Yeşil Sanayi Dönüşüm Çağrısı** başlığı altında sunmuş olduğumuz **'3D Mortar'** proje önerimiz destek almaya hak kazanmıştır.

2 yıl sürmesi planlanan proje kapsamında 3D uygulamalarda kullanılan çimento esaslı harçların sürdürülebilirliği için atık malzemelerinde kullanıldığı yeni tip bir harç geliştirilerek ticarileştirilecektir. Proje çalışmaları başlatılmış olup, Eylül ayında TÜBİTAK tarafından proje iş paketlerinin değerlendirilmesi amacıyla gerçekleştirilen ilk hakem ziyareti başarıyla tamamlanmıştır.

2025 Yılı Tamamlanan Projeler Listesi

MgOflux

Demir-çelik üretim süreçlerinde maliyet etkinliği ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik olarak, mevcut kalsiyum alüminat bazlı flux ürünümüzden ilhamla, farklı proses gereksinimlerine cevap verecek yeni nesil bir ürün geliştirilmiştir. Bu doğrultuda, hedeflenen performans kriterlerine uygun hammadde seçimi yapılmış; ürün reçetesi tanımlanarak laboratuvar ölçeğinde kapsamlı deneysel çalışmalar yürütülmüştür.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Gerçekleştirilen laboratuvar çalışmaları sonucunda elde edilen flux malzemesi, sistematik performans değerlendirmeleri ve sürekli geri bildirim mekanizmaları çerçevesinde optimize edilerek nihai ürün formülasyonu oluşturulmuştur. Süreç boyunca kazanılan teknik bilgi birikimi ve kurumsal know-how sayesinde proje hedeflerine başarıyla ulaşılmış ve çalışma planlanan kapsamda tamamlanarak kapanışı gerçekleştirilmiştir.

SmartCure

Beton üretiminde su tüketiminin azaltılması ve betonun kendini onarma kabiliyetlerinin desteklenmesi amacıyla, özel olarak tasarlanmış katkı malzemeleri kullanılarak yenilikçi bir beton sertleştirme yaklaşımı geliştirilmiştir. Geliştirilen yöntem, betonun sertleşme sürecinde suyun hızlı buharlaşmasından kaynaklanan çatlak oluşumu ve mekanik performans kayıplarını önemli ölçüde sınırlandırmış; ortalama %20 oranında daha düşük su kullanımı ile başarılı beton uygulamaları gerçekleştirilmiştir. Çalışma, belirlenen teknik ve performans hedeflerine eksiksiz olarak ulaşılmasıyla birlikte 2025 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla başarıyla tamamlanmıştır.

Hydrophobic Cement

Ar-Ge laboratuvarlarında formülasyonu geliştirilen ve çok aşamalı test süreçlerinden geçirilen hidrofobik çimento ile, su itici özellikleri yüksek, özel nitelikli bir çimento türü geliştirilmiştir. Bu çimento kullanılarak üretilen betonun su emme davranışı, standart beton ile karşılaştırmalı olarak değerlendirilmiş; gerçekleştirilen testler sonucunda geliştirilen betonun su geçirimsizlik performansının konvansiyonel betonlara kıyasla belirgin şekilde daha yüksek olduğu ortaya konulmuştur.

Geliştirilen hidrofobik çimento, partikül bazında su emme oranını azaltarak beton bünyesinde suya karşı yüksek direnç sağlayan bir mikro yapı oluşturmakta; böylece betonun dayanıklılık ve servis ömrü performansını stratejik olarak iyileştirmektedir. Yapılan uzun dönemli performans denemeleri doğrultusunda, söz konusu ürünün özellikle suya sürekli veya yoğun şekilde maruz kalan yapı elemanlarında kullanılabileceği değerlendirilmektedir.

Cool Solution

Beyaz klinker üretim süreçlerinde su verimliliğini artırmaya yönelik yenilikçi alternatif çözümler geliştirilmiş ve söz konusu yaklaşımlar laboratuvar ölçeğinde başarıyla doğrulanmıştır. Geliştirilen yöntemler, üretim proseslerinde su tüketiminin azaltılmasına yönelik etkili, ölçeklenebilir ve uygulanabilir seçenekler olarak değerlendirilmektedir.

Proje kapsamında hayata geçirilen kimyasal çözümler sayesinde, reaksiyon kinetiği kontrollü bir şekilde yönetilerek klinker üzerine uygulanan su miktarının azaltılması mümkün hale getirilmiştir. Bu yaklaşım, doğal kaynak kullanımının minimize edilmesine katkı sağlarken, üretim sürekliliği ve ürün kalitesinin korunmasını da stratejik olarak desteklemektedir.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Şirketin Bağlı Ortaklık, İştirak ve Bağlı Menkul Kıymet Bilgileri:

Şirket	Faaliyet Yerleri	Pay Oranı (%)
Cimsa Building Solutions B.V.	Hollanda	68,31
Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş.	Türkiye	51,00
Çimsa Cement Free-Zone Limited	KKTC	99,99
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	Türkiye	1,32

4.2. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

01 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

4.3. Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri:

27 Mart 2025 tarihinde 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 2 Nisan 2025 tarihinde tescil edilmiş ve 3 Nisan 2025 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

01 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.4. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar:

01 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

4.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Şirket ilgili dönemde şirket denetçisi tarafından yapılan ara dönem bağımsız denetim dışında özel denetimden geçmemiştir. Ayrıca, daha önceki dönemlerde veya dönem içinde başlatılan ve sınırlı konulara ilişkin kamusal denetimler yıl içerisinde sonuçlandırılmıştır. Şirketin 2022 yılına ilişkin daha önce başlamış olan vergi denetimi devam etmektedir.

4.6. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu Etkileyecek Nitelikte Davalar:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 54.657.889 TL karşılık ayırmıştır.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

4.7. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar:

01 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında muhtelif kamu kurum ve kuruluşlarına toplamda 26.506.299 TL tutarında nakdi ve aynı bağış yapılmıştır.

4.8. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa Veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler Ve Değerlendirmeler:

Şirket yönetimi geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. 27 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısı kararları yerine getirilmiştir.

4.9. Hakim Ortağın ve Hakim Ortağın Bağlı Ortaklıkları ile 2025 yılı İçinde Yapılmış Olan Tüm İşlemlerde, İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veya Alınmasından Kaçınılması Durumu:

2025 yılı içerisinde, hakim ortağın ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapılmış olan tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda Yönetim Kurulu'nca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve Şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

4.10. Dönem İçerisindeki Diğer Önemli Gelişmeler

Dönem içerisinde ortaya çıkan gelişmelere Raporun ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler:

Çimsa mevcut piyasa koşulları çerçevesinde etkin işletme sermaye yönetimi ve operasyonel mükemmellik amaçlı aksiyon planları almakta, karlılığını artırıcı altyapı, pazarlama ve maliyet iyileştirici yatırım ve çalışmalar yapmaktadır. Mevcut TL, döviz nakit girişleri ve ihtiyaçlarını planlayarak finansal yapısını prosedürlere uygun yönetmektedir.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****5.2. Temel Finansal Oranlar:**

	Konsolide 31.12.2025	Konsolide 31.12.2024
Net İşletme Sermayesi= Cari Aktifler - Cari Pasifler (Bin TL)	2.342.874	-7.140.018

I-Likidite Oranları:

1-Cari Oran = Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,10	0,78
2-Likidite Oranı = (Dönen Varlıklar- Stoklar-Pesin Ödenmiş Giderler – Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar - Diğer Dönen Varlıklar)/ Kısa Vadeli Yükümlülükler	0,80	0,57

**II-Finansal Yapı
Oranları:**

1-Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	1,13	1,11
2-Kısa Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,24	0,37
3-Uzun Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,29	0,16

Tutarlar ve oranlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

6. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

6.1. Varsa Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikası:

İşletmenin yatırım ve işletme sermayesi ihtiyaçlarının finansmanı, kısa ve orta-uzun vadeli ihracat ve Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır.

Şirketin döviz bazlı kredilerden doğacak kambiyo riskleri ihracat gelirleri ile doğal olarak bertaraf edilmekte olup, uygun finansal enstrümanlar ayrıca değerlendirilmektedir.

Şirketin karşı karşıya kalabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Ortaklardan Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin grup şirketlerinin uygulamakta olduğu risk yönetimi ve uygulamaları prosedürüne paralel olarak, kurumsal risk yönetimi uygulamaları yürütülmektedir. Şirketin karşı karşıya kalabileceği riskler önceliklerine göre sınıflandırılmış, kritik seviyedeki riskler Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu nezdinde takibe alınmıştır. Şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek riskleri tüm tesisler için en aza indirmek amacıyla Sabancı Holding risk yönetimi politikalarına uygun olarak lokal ve global poliçeler kapsamında sigortalanmaktadır.

Kurumsal risk yönetiminin etkin şekilde yapılmasını teminen Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı faaliyet göstermektedir. Risk Yönetim Departmanı bünyesinde şirket bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosesler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı ile şirket genel strateji ve hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek operasyonel, finansal, stratejik ve dış çevre risklerini, sistematik olarak ölçmekte ve değerlendirmekte, önceliklendirmekte ve belirlenen kritik riskleri düzenli olarak takip etmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı yaptığı çalışmaları, mevcut aksiyonların riskler üzerinde istenen etki ve gelişimi sağlayıp sağlamadığını ve ulaşılan sonuçları, yıl içerisinde düzenlenen toplantılar ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlamakta ve ilgili komite tarafından risk yönetimi çalışmaları ve etkinliği değerlendirilerek Yönetim Kurulu'yla paylaşılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş, Komite ile Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü'nün gerekli koordinasyon ile çalışması hedeflenmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi'nin oluşturulmasıyla Çimsa'da risk yönetimi kültürü ve bakış açısının tüm şirket birimlerine yayılması, proaktif yaklaşımların geliştirilmesi, olası fırsatların ortaya konması, şirket değerinin korunması ve arttırılması, doğal hedging ve portföy yönetiminin geliştirilmesi, menfaat sahiplerinin güven ve itimatının daha da artırılması amaçlanmıştır.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

7. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 6 numaralı maddesinde yapılması planlanan değişikliğe ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğumuz başvuru 20.01.2025 tarihinde; Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğumuz başvuru ise 27.01.2025 tarihinde olumlu karşılanmış olup, Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. Şirketimizin 27 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 6'ncı maddesinde yapılması kararlaştırılan değişikliğe ilişkin karar 2 Nisan 2025 tarihinde tescil edilmiş olup, 3 Nisan 2025 tarih ve 11304 sayılı Ticaret sicil gazetesinde yayımlanmıştır.

8. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Bulunmamaktadır.

9. SEKTÖRDEKİ GELİŞMELER VE SEKTÖRÜ ETKİLEYEN ANA FAKTÖRLER

Türkiye çimento sektörü yaklaşık 100 milyon ton üretim kapasite ile Avrupa'nın en büyük, Dünya'nın ise 5. büyük çimento üreticisidir. TÜRKÇİMENTO verilerine göre ülkemizde hali hazırda faal olan 56 entegre çimento fabrikası ve 21 öğütme tesisi bulunmaktadır.

TÜRKÇİMENTO tarafından yayımlanan sektör verilerine göre, 2025 yılı Ocak-Kasım döneminde klinker üretiminde önceki yıla kıyasla %4,6 artış ile toplam 74,9 milyon tonluk bir üretim kaydedilmiştir. Aynı dönemde çimento üretiminde geçen yıla kıyasla %9,3 artış yaşanmıştır ve yaklaşık 85,8 milyon ton çimento üretimi gerçekleşmiştir. 2025 yılı Ocak-Kasım döneminde önceki yıla göre iç satışlar %8 artış ile toplam 71 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı Ocak-Kasım döneminde 2024 yılının aynı dönemine göre çimento ihracatı %15 artarak 13,9 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde klinker ihracatı ise %29,6 artarak toplam 6,2 milyon ton olarak kaydedilmiştir.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

10. ÇİMSA'NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ

Türk sanayisinin önde gelen kuruluşları arasında yer alan Çimsa, 1972 yılında kurulmuştur. Çimsa 31.12.2025 tarihi itibarıyla, Mersin, Eskişehir ve Afyonkarahisar'da bulunan 3 entegre fabrikasıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Beyaz çimento alanında dünyanın ilk üç markasından biri olan Çimsa, ana hissedarı olan Sabancı Holding ile birlikte Hollanda'da kurduğu Cimsa Building Solutions B.V. aracılığıyla yürüttüğü faaliyetlerle uluslararası bir yapı malzemeleri oyuncusu olma rolünü daha da pekiştirmiştir.

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana'da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Çimsa, pazar odaklı yaklaşımı ve geniş dağıtım ağıyla müşterilerinin ürün ve hizmet ihtiyaçlarını eksiksiz ve zamanında karşılamaktadır. Paydaşlarının güvenilir bir iş ortağı olarak, gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve altyapıları için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.

Çimsa gri çimentonun yanı sıra ürettiği beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu gibi özel ürünlerle de inovasyon konusunda Türk çimento ve yapı malzemeleri sektörüne öncülük etmektedir.

Tüm paydaşlarına değer yaratan ve karlı büyümeye odaklanan Çimsa, bunu gelecekte de sürdürmeyi hedeflemektedir.

11. İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Sabancı Yapı Malzemeleri Grubu'nun bir üyesi olan Çimsa, olağan stratejik planlama sürecini, uyguladığı senaryo-temelli yaklaşımla zenginleştirmektedir. En temel anlamda senaryo-temelli stratejik planlama, olası gelecek senaryolarında başarılı olabilmek için gerekli stratejik opsiyonları geliştirmek olarak tanımlanmaktadır. Böylece Çimsa, tek bir öngörülen geleceğe dayalı planlama yerine, gelecekte ortaya çıkabilecek her bir senaryo için en iyi stratejik yönelimi belirleyecek olup, bu durum geleceğe hazırlık ve planlama anlamında Çimsa'ya esneklik sağlamaktadır.

12. İŞLETMENİN ÜRETİM BİRİMLERİ

Mersin Fabrikası

Mersin Fabrikası'nda toplamda dört adet üretim hattı ile gri klinker/çimento, beyaz klinker/çimento, kalsiyum alüminat klinker/çimentosu üretimi yapılmaktadır. Gri klinker üretim kapasitesi 1,3 milyon ton/yıl, beyaz klinker üretim kapasitesi 1,28 milyon ton/yıl ve kalsiyum alüminat klinker üretim kapasitesi 131 bin ton/yıl.

1975 yılında üretime başlayan birinci tesis üretim hattı, 5,25 metre çapında ve 83 metre uzunluğundaki kalsinasyonsuz çift siklon hat ön-ısıtıcı döner fırın hattına sahiptir. Tesiste, iki adet kırıcı, bir adet ön homojenizasyon ünitesi, iki adet bilyeli farin değirmeni, iki adet farin silosu ve bir adet kapalı klinker stokholü mevcuttur.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Hem gri hem de beyaz klinker üretebilen ikinci tesis üretim hattının, 3,6 metre çapında 49 metre uzunluğundaki döner fırını, 1989 yılı Aralık ayında devreye alınmıştır. Tesis, kırıcılar ile ön homojenizasyon sistemleri olan bir hammadde değirmeni, bir kömür değirmeni, iki farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır. Satış talebine göre hem gri hem de beyaz klinker üretebilme özelliğine sahip bu tesisin, gri klinker üretim kapasitesi 1.845 ton/gün iken, beyaz klinker üretim kapasitesi ise 1.470 ton/gün'dür. 2016 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları sayesinde kapasitesi 1515 t/gün e ulaşmıştır.

Çimsa Mersin Fabrikası'nda 2012 yılı Nisan ayında devreye alınan "Atık Gazdan Elektrik Üretim Projesi" ile 1. ve 2. tesis üretim hatlarından gelen atık gazların elektrik enerjisine dönüştürülerek, bu iki hatta harcanan elektriğin %50'sinin karşılanması hedeflenmektedir. Ayrıca, daha az karbon salınımı ile çevreye katkı sağlanmaktadır.

1999 yılı Aralık ayında işletmeye alınan Hacı Sabancı Beyaz Çimento Üretim Tesisi (Üçüncü Tesis Üretim Hattı), 2.000 ton/gün üretim kapasitesi olan 3,75 metre çapında, 57 metre uzunluğunda bir döner fırına sahiptir. Tesis, kırıcı ve ön homojenizasyon tesisleri olan bir hammadde değirmeni, bir kömür değirmeni, bir farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır.

Kalsiyum Alüminat Çimentosu Üretim Tesisi, kısaca CAC Tesisi olarak faaliyet gösteren bu üretim hattı 2002 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli bir fırın ile devreye girmiştir. 2007 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli 2. Fırın ve 2013 yılında 3. Fırın devreye alınmıştır. Ayrıca 2021 yılında CAC Tesisi'nin kapasitesi artırılmıştır. 2023 yılında tamamlanan 4. fırın yatırımı ile birlikte CAC üretim kapasitesi 131 bin tona ulaşmıştır.

2009 yılında yapılan paketleme ünitesi ile ürünler 25 kg torbalı, paletli ve 1,5 ve 1,0 tonluk big-bag tipi ambalajlarla müşterilere sunulmaya başlanmıştır. 2013 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli üçüncü bir fırın daha sisteme dahil edilerek toplam kapasite 45.000 ton/yıla çıkarılmıştır. Tesiste yapılan modernizasyon çalışmaları ile 2022 yılında kapasite 60 bin ton/yıl'a çıkarılmıştır. 2023 yılında 65.000 ton/yıl kapasiteli 4. Fırın devreye girmiştir.

	Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Mersin Fabrikası	Toroslar Mah. Tekke Cad. Yenitaşkent/Mersin	Telefon: 0 (324) 454 00 60 Faks : 0 (324) 454 00 75

Eskişehir Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Eskişehir Fabrikası, 27 Aralık 2005 tarihinde TMSF'den satın alınmıştır. Birinci üretim hattı, üç kademe ön ısıtıcı ve 3,6 metre çapında, 52 metre boyunda kuru sistem fırını, 275 bin ton/yıl kapasite ile 1976 yılında devreye alınarak, toplam kapasite 425 bin ton/yıl seviyesine çıkartılmıştır.

Çimsa yönetimine geçtikten sonra Mayıs 2007'de birinci üretim hattında, hammadde değirmenine dinamik separatör, mevcut klinker soğutucunun komple yenilenmesi, döner fırın yakma ve dozaj sistemi ile fırın hattına ilave yeni elektrofiltre ünitelerinin yenileme yatırımlarıyla, 1.750 ton/gün klinker üretim kapasitesine ulaşılmıştır.

Ayrıca 85 ton/saat kapasiteli yeni bir kapalı devre çimento değirmeni devreye alınmıştır. 2008 yılında 2. Klinker üretim 750.000 t/yıl kapasite ile devreye alınmıştır. 2017 yılında Dik çimento değirmeni 1.050.000 T/yıl kapasite ile devreye alınmıştır.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

1. hat Gri Klinker - Beyaz Klinker dönüşümlü üretim yatırımı 2018’de tamamlanmıştır. Bu sayede 400.000 T/yıl Beyaz klinker / 750.000 ton/yıl Gri klinker kapasitesine ulaşmıştır. 1.hat Yanma prosesinde alev borusu modifikasyonu ile 2021 yılı içerisinde kapasite 500.000 T/yıl Beyaz klinkere çıkarılmıştır. Ayrıca, 2. çimento değirmeni modernize edilerek beyaz çimento üretmeye uygun hale getirilmiştir.

	Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Eskişehir Fabrikası	İstanbul Karayolu 22. Km Çukurhisar/Eskişehir	Telefon: 0 (222) 411 32 00 Faks : 0 (222) 411 31 31

Afyon Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketinin %51 hissesi 31 Mayıs 2012 tarihinde Çimsa tarafından satın alınmıştır. Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi, bu tarihten itibaren faaliyetlerini Çimsa’nın iştiraki olarak sürdürmektedir.

Afyon Çimento Fabrikası’nın, modern teknolojilerle donatılmış yeni bir üretim tesisi Afyon’da şehir dışında, Halımoru köyünde 1.649.950 ton/yıl klinker, 2.000.000 ton/yıl çimento üretim kapasiteli olarak kurulmuş, Nisan 2017 ’den itibaren de üretim ve satış faaliyetlerine başlamıştır. Yeni Fabrikanın faaliyete geçmesinden sonra da eski Fabrikanın faaliyetine son verilmiştir.

	Adres	İletişim Bilgileri
Afyon Çimento Sanayi T.A. Ş	Halımoru Köyü Almacık Mevkii 03030 Merkez- AFYONKARAHİSAR	Telefon : 444 80 03 (0272) 220 80 00 Faks : (0272) 214 72 09

Cimsa Cementos España S.A.U. (İspanya)

Çimsa, 1996 yılından bu yana Sevilla’da 5.000 tonluk terminaliyle İspanya beyaz çimento tüketicisine, direkt ulaşmaktadır. Çimsa Bunol Fabrikası’ndan dökme olarak gemilerle Sevilla Limanı’na gelen beyaz çimento, Cementos’un sahip olduğu silolara sevk ediliyor.

2021 Temmuz ayında satın alımı tamamlanan Buñol fabrikası ile hem terminal birimiyle hem de fabrika birimiyle faaliyet gösteriyor. Sevilla terminali, beyaz çimento katkılı döşeme malzemesi üreten bir tesisi ve modern altyapıya sahip çimento paketleme hatları ve lojistik yapılanması ile İspanya pazarında faaliyet gösteriyor.

Buñol fabrikası ise 750 bin ton/ yıl beyaz çimento üretimi ile Avrupa’nın önde gelen üretim tesislerinden olup hem üretimden satışları hem de Türkiye’den alınıp satılan satışlardan, hem İspanya pazarında hem 65’ten fazla ülkeye ihracat yaparak başta Avrupa, Afrika, Amerika pazarlarında faaliyet gösteriyor.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cementos España S.A.U.’nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)

Amerika Birleşik Devleti'nde (ABD) çimento üretim, satış ve pazarlama işiyle uğraşacak Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. unvanıyla 2017'de kurulan Şirket'e %100 kurucu ortak olarak iştirak edildi. 2018 ve 2019 yılı yatırım döneminin tamamlanmasıyla tesis 2019 Kasım ayında üretime başladı. Houston limanında kurulan tesis ile Çimsa Türkiye'den tedarik edilen beyaz klinker öğütülerek müşteri talebi doğrultusunda gerek dökme gerekse torbalı olarak pazara sunuluyor. Hem limana hem de demiryoluna olan yakınlığı ile konumunun sağladığı avantaj sayesinde Kuzey Amerika beyaz çimento pazarında yerleşik bir oyuncuya dönüştü. Şirketimiz ayrıca yıllık ortalama 600 bin ton öğütme kapasiteli gri çimento öğütme tesisi yatırımını, başarıyla tamamlanan test üretimlerini takiben Ekim 2025'te devreye almıştır. Global ayak izini genişletme stratejimizin bir parçası olan bu yatırımın devreye alınması ile birlikte, ABD pazarında beyaz çimento üretim faaliyetlerine ek olarak gri çimento üretim faaliyetlerine de başlamış bulunmaktadır.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation'nun %100 hissesini şirketimizden satın alıp, bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlandı.

Cimsa Ireland Limited (İrlanda Cumhuriyeti)

Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığı olan şirket bünyesinde çeşitli üretim faaliyetleri yer almaktadır. Şirketin organizasyonel yapısı bir sonraki bölümde açıklanmış olup, üretim yapısına ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Mannok Ürün Portföyü

Çimento: Mannok'un modern ve yüksek sürdürülebilirlik standartlarına uygun üretim tesisi, yıllık 1,2 milyon ton klinker ve 1,3 milyon ton torbalı ve dökme gri çimento üretim kapasitesine sahiptir. Üstün kalite standartlarıyla pazarda tercih edilen bir marka konumundadır.

Prekast: Mannok Prekast, şantiye dışı inşaata yönelik artan talebi karşılamak üzere yüksek kaliteli prekast beton ürünleriyle hizmet vermektedir. Yıllık 145.000 m² beton panel döşeme, 1.200 m³ prekast merdiven ve sahanlık üretim kapasitesiyle üretim ve kurulum hizmeti sunar. Minimum saha işçiliğiyle hızlı inşa avantajı sağlarken, özelleştirilmiş tasarımdan kurulum ve bakım sürecine kadar uzman ekibiyle kapsamlı destek sunar.

Gaz Beton: Gaz beton bloklar, otoklavlanmış hafif beton kullanılarak ileri teknik işlemlerle hassas bir şekilde üretilen, yüksek performanslı termal bloklardır. Mannok, yıllık 9,5 milyon blok üretim kapasitesiyle İrlanda'daki tek gaz beton blok üreticisidir.

Çatı Malzemeleri: Mannok, yıllık 12 milyon kiremit üretim kapasitesiyle yüksek dayanıklılık ve estetik özelliklere sahip beton çatı ve mahya kiremitlerini Britanya ve Avrupa standartlarına uygun olarak geniş renk ve doku seçenekleriyle pazara sunmaktadır.

İzolasyon: Mannok'un yıllık 800.000 m³ üretim kapasitesine sahip PIR tesisinde üretilen, üstün termal iletkenlik özelliklerine sahip yalıtım levhaları; zemin, çatı ve duvar yalıtımında kullanılır. Bu ürünler, düşük enerjili bina standartlarına ulaşmak için uzun ömürlü bir performans sunar. Ayrıca, Mannok'un yıllık 40.000 m³ üretim kapasitesine sahip EPS



Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

tesisinde üretilen hafif, çok yönlü uygulama alanı olan yalıtım levhaları yine zemin, çatı ve duvar yalıtımı için farklı çözüm olanakları sunar.

Geri Dönüştürülebilir Ambalaj: Mannok, yıllık 14.000 ton termoform ürün kapasitesi ile Birleşik Krallık'taki tüm süpermarketlere ve sektördeki büyük gıda işleme şirketlerine tedarik sağlayan lider bir gıda ambalajı üreticisi konumundadır.

Hazır Beton Tesisleri

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana'da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip eden Şirket, yaşanan gelişmeleri yeni ürün, yeni makine parkı ve hizmet olarak müşterilerine sunmaktadır. Konusunda deneyimli çalışanların hizmet verdiği tesislerde, toplam 153 transmikser, 54 mobil ve 2 sabit pompa kullanılmaktadır.

13. YURTDIŞI BAĞLANTILAR

Cimsa Building Solutions B.V. (Hollanda)

Kuruluştaki adı Cimsa Sabancı Cement B.V. olan şirketin adı 06.12.2022 tarihi itibarıyla Sabancı Building Solutions B.V. olarak; 06.09.2024 tarihinde ise Cimsa Building Solutions B.V. olarak değişmiştir.

Sabancı Topluluğu'nun başta beyaz çimento olmak üzere yapı malzemeleri alanında küresel lider oyuncu olma hedefine ulaşabilmesi için ana hissedarımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin mali gücü ve şirketimizin operasyonel kabiliyetinin yurt dışında kurulan bir şirket bünyesinde birleştirilmesi ve bu sayede daha verimli ve güçlü bir platform yaratılması hedefi doğrultusunda 2020 yılında Hollanda'da Cimsa Building Solutions B.V. kurulmuştur.

Sabancı Holding'in %60, Çimsa'nın %40 oranında sermayesine iştirak ettiği Cimsa Building Solutions B.V. 'nin kuruluş işlemleri 16.11.2020 tarihinde tamamlanmıştır. Cimsa Building Solutions B.V. daha önce Şirketimiz bağlı ortaklıklarından olan Cimsa Cementos Espana S.A.U, Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North GmbH'nin %100 hissesi ile Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Böylelikle, Sabancı Topluluğu'nun yurt dışı yapı malzemeleri yatırımlarının Cimsa Building Solutions B.V. çatısı altında toplanması amacıyla başlatılan yeniden yapılandırma süreci tamamlanmış olup, Cimsa Building Solutions B.V. aktif faaliyetlerine başlamıştır.

Şirketimizin 23.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Cimsa Building Solutions B.V.'nin, sermayesinin %10,1'ini temsil eden 18.887.000 adet payın Sabancı Holding'den satın alınarak Şirketimizin ortaklık payının %50,1'e çıkartılmasına karar verilmiş olup, hisse devir işlemlerine ilişkin kapanış işlemleri 08 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Şirketin sermayesi 26.09.2024 tarihi itibarıyla artırılmıştır. Sermaye artışına diğer hissedar Sabancı Holding katılmamış olup, sermaye artışı sonucunda Şirketimizin ortaklık payı %68,31 olmuştur.



Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Cimsa Cement Sales North GmbH (Almanya)

2000 yılında Alman Cement Terminals North GmbH ortaklığı ile kurulan, 2014 yılında hisselerinin tamamı Çimsa tarafından devralınan Cimsa Cement Sales North GmbH, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla Kuzey ve Batı Avrupa’da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimento pazarlama faaliyetleri yürütmektedir. Almanya, Fransa ve Benelüks ülkelerine dökme olarak beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra Norveç, Danimarka, İsviçre, Avusturya ve Çek Cumhuriyeti’ne satışları da bulunmaktadır. Şirket’in merkezi Almanya-Hamburg’da olup, Hamburg’da bir idari ve satış ofisi, Almanya ve Hollanda’da değişik ambalajlı ürün depoları ve çevirim tesisleri ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Almanya ve çevre ülkelerin beyaz çimento pazarı, İspanya pazarı ile birlikte Avrupa’nın en önemli pazarları arasında yer almaktadır. Almanya ve çevre ülkelerin kalsiyum alüminat çimento pazarı ise Avrupa’nın bu alanda en önemli pazarıdır. 2000 yılından beri terminal kanalı ile pazara satış yapan Çimsa, bu pazarlardaki müşterilere kendi markası ile direkt olarak ulaşan gerek ürün kalitesiyle gerekse hizmet kalitesiyle tercih edilen oyuncular arasında yer almaktadır.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cement Sales North GmbH’nin %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Adriatico S.R.L (İtalya)

Çimsa, 9 Şubat 2010 tarihinde Medcon Şirketi’nin çoğunluk hisselerini satın alarak, Trieste Limanı’nda bulunan dört adet 5.000 tonluk siloya sahip terminalin çoğunluğunun (%70) sahibi olmuştur. Şirket’in unvanı 26 Nisan 2010 tarihinde Cimsa Adriatico SRL olarak değiştirilmiştir. Terminal, İspanya ve Almanya’dan sonra Avrupa’nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalyan pazarına Çimsa markası ile ulaşma imkânı sağlamaktadır. Terminal, avantajlı konumu ile sadece Kuzey İtalya’ya değil aynı zamanda Avusturya ve gelişmekte olan Slovenya, Hırvatistan, Bosna Hersek pazarlarına da satış yapmaktadır. Beyaz çimento depolamanın ve paketlemenin yanı sıra gri çimento depolamaya da uygun olan Terminal, bu pazarlara gri çimento satışı da yapmaktadır. Ayrıca kalsiyum alüminat çimentosu da müşteri talebi doğrultusunda temin edilmektedir.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70’ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Sabancı Global Technology Center GmbH (Almanya)

Sabancı Topluluğu’nun küresel yapı malzemeleri ticaretinde lider oyuncu olunmasına yönelik uzun vadeli stratejisi doğrultusunda Cimsa Building Solutions B.V.’nin %100 bağlı ortaklığı olarak Almanya’nın Münih şehrinde Sabancı Global Technology Center GmbH (SGTC) şirketi 2022 yılı Ekim ayı itibarıyla kurulmuştur.

Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde kurulmuş olan SGTC, başta CAC olmak üzere diğer yapı malzemeleri alanında araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile inovatif teknolojiler üzerine çalışmalar gerçekleştirecektir.



Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Çimsa Cement Free Zone Ltd. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi'nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip bir terminal ile 2005 yılından itibaren pazara hizmet vermektedir.

Çimsa tarafından Mersin Çimento Fabrikası'nda üretilen gri çimento, Mersin Limanı'ndan gemilerle Kıbrıs Gazimağusa Limanı'na nakledilmekte ve terminalin silosunda stoklanmaktadır. Pazardaki talebe göre dökme olarak silolardan satış yapılmaktadır.

Cimsa Cement UK Ltd (İngiltere)

Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığı olarak 2023 yılı Temmuz ayında kurulmuştur.

Cimsa Ireland Limited (İrlanda Cumhuriyeti)

2024 yılı Temmuz ayında kurulmuş olup, Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığıdır. Cimsa Ireland Limited tarafından, İrlanda merkezli Mannok Holdings DAC'nin paylarının %94,7'si 1 Ekim 2024 tarihi itibarıyla satın aldı. Mannok Holdings DAC'nin doğrudan veya dolaylı olarak ortağı olduğu alt şirketlerinin bilgisi aşağıdaki gibidir.

Şirket Adı	Ülke
Mannok Aggregates Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Build Holdings Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Build Limited	Büyük Britanya
Mannok Build Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Build Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Cement Limited	Büyük Britanya
Mannok Cement Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Cement Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Finance Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Insulation Limited	Büyük Britanya
Mannok Insulation Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Insulation Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Pack Limited	Büyük Britanya
Mannok Pack Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Pack Limited	İrlanda Cumhuriyeti

14. PERSONEL HAREKETLERİ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYGULAMALARI

14.1. Personel Sayısı

Grup bünyesinde 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla istihdam edilen personel sayısı 2.030'dur (31 Aralık 2024: 1.998). Operasyonel dağılım olarak, 1.243 mavi yakalı (sendikalı/sendikasız) (2024: 1.238), 787 beyaz yakalı (sendikasız) (2024: 760) çalışan statüsünde çalışmaktadır.

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

14.2. Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Şirketin Türkiye'deki operasyonlarında, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile Türkiye Çimse-İş Sendikası arasında imzalanan Grup Toplu İş Sözleşmesi, Ocak 2024 tarihinde taraflar arasında sağlanan mutabakat ile yürürlüğe girmiştir. Sözleşme, 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki dönemi kapsamakta olup 2 (iki) yıl süreyle geçerlidir.

Şirketin diğer ülkelerdeki faaliyetlerinde ise toplu iş sözleşmesi uygulamaları, ilgili ülkenin yasal düzenlemeleri ve yerel çalışma ilişkileri çerçevesinde şekillenmektedir.

14.3. Personele Sağlanan Ücret ve Yan Haklar

Türkiye Lokasyonu Özelinde:

Kapsam dışı (beyaz yakalı) çalışanlara yılda 12 aylık brüt maaş ve 4 aylık brüt ikramiyeden oluşan bir ücret paketi sunulmaktadır. Ayrıca, görev ve pozisyonun niteliğine bağlı olarak özel sağlık sigortası, hayat sigortası, bireysel emeklilik katkı payı, şirket aracı, kurumsal iletişim ekipmanları, yemek kartı ve personel servis hizmeti gibi çeşitli yan haklar sağlanabilmektedir.

Kapsam içi (mavi yakalı) çalışanlara da 12 aylık brüt maaş ve 4 aylık brüt ikramiye verilmektedir. Buna ek olarak, aylık brüt sosyal yardım ödemeleri, vardiya primi, kıdem teşvik ödemesi ile evlilik, doğum, taşınma ve vefat gibi durumlara yönelik sosyal yardımlar da Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında sunulmaktadır. Tüm kapsam içi personele ayrıca özel sağlık sigortası ve hayat sigortası sağlanmaktadır.

Global Uygulamalar:

Şirketin farklı ülkelerdeki operasyonlarında ücretlendirme ve yan haklara ilişkin uygulamalar, her ülkenin mevzuatına, sektörel dinamiklerine ve şirketin global insan kaynakları politikalarına uygun olarak şekillenmektedir. Bu kapsamda, iş gücüne sunulan toplam değer önerisi, lokasyon bazında farklılık gösterebilmektedir.

15. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA ORTAYA ÇIKAN ÖNEMLİ OLAYLAR

Üyesi bulunduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile Türkiye Çimse İş Sendikası arasındaki yeni dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri 2 Şubat 2026 tarihi itibarıyla anlaşmayla sonuçlanmıştır. 01.01.2026 – 31.12.2027 yürürlük süreli olarak imzalanan Grup Toplu İş Sözleşmesi uyarınca;

- Sözleşmenin 1. yılında 01.01.2026 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2025 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %35 oranında,
- Sözleşmenin 2. yılında; 01.01.2027 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2026 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine TÜFE + 3 oranında

zam yapılacaktır.