

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

Y YÜNSA
CREATION OF FABRICS
— 51 Years —



İÇİNDEKİLER

1. İÇİNDEKİLER

2. RAPOR HAKKINDA.....	4
3. YÜNSA HAKKINDA.....	8
3.1. Kurumsal Profilimiz.....	10
3.2. Sera Gazı Politikamız.....	12
3.3. Su Ayak İzi Politikamız.....	12
3.4. Rakamlarla Biz.....	13
3.5. Ürünlerimiz ve Pazarlar.....	15
3.6. Kalite Güvence ve Müşteri Teknik Hizmetleri.....	16
3.7. Değer Zincirimiz.....	20
3.8. Ödüller ve Başarılar.....	21
3.9. Öne Çıkan Gelişmeler.....	22
3.10. Göstergeler.....	23
3.11. ÇYS Taahhütlerimiz.....	23
4. STRATEJİ VE YÖNETİM.....	24
4.1. Kurumsal Yönetim.....	26
4.1.1. İş Etiği.....	34
4.1.2. Büyük İşlem Karar Politikalarımız.....	35
4.2. Sürdürülebilirlik Yönetimi.....	36
4.3. Sürdürülebilirlik Öncelikleri.....	40
4.4. Sürdürülebilirlik Hedefleri.....	43
4.5. Sürdürülebilirlik Komitesi.....	48
4.6. Ar-Ge ve İnovasyon.....	48
5. EKONOMİK PERFORMANS.....	52
5.1. Finansal Performansımız.....	54
5.1.1. Yatırımcı İlişkileri.....	59
5.1.2. Pay Sahipleri ile İletişim.....	60
5.1.3. Sürdürülebilirlik Yatırımları.....	61
5.2. Malzeme Yönetimi.....	62
5.3. Müşteri Sağlığı ve Güvenliği.....	65
6. VARLIK YÖNETİMİ VE GÜVENİLİRLİĞİ.....	66
7. SOSYAL PERFORMANSIMIZ.....	70
7.1. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG).....	72
7.2. İstihdam.....	73
7.3. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği.....	76
7.4. Eğitim ve Gelişim.....	78
7.5. Sosyal Sorumluluk ve Etkinlikler.....	80

İÇİNDEKİLER

8. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ.....	82
8.1. Karbon Saydamlık Projesi.....	85
8.2. Enerji Tüketimi.....	86
8.3. Çevresel Boyutta Sürdürülebilirlik Kalkınma Hedef Önceliklerinin Belirlenmesi.....	88
8.4. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM).....	89
8.5. İyi Uygulamalarımızdan Örnekler.....	90
8.6. Kimyasal Yönetimimiz.....	91
8.7. Atık Yönetimimiz.....	92
8.8. Geri Dönüştürülmüş Hammadde Çalışmalarımız.....	94
8.9. Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız.....	95
8.10. Su Yönetimi.....	99
9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU.....	102
9.1. Raporun Hazırlanması.....	104
9.1.1. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) Uyum.....	104
9.1.2. Finansal Açıklamalar.....	104
9.1.3. Geçiş.....	105
9.1.4. Raporlama Sınırları.....	105
9.2. Yünsa Hakkında.....	106
9.2.1. Yünsa Organizasyonu ve Değer Zinciri.....	106
9.2.1.1. Yünsa'nın Organizasyonu ve Faaliyet Konusu.....	106
9.2.1.2. Yünsa'nın İş Modeli ve Değer Zinciri.....	106
9.3. Yönetişim.....	110
9.3.1. Yünsa Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı.....	110
9.3.2. Yönetim Kurulu.....	112
9.3.3. Riskin Erken Saptanması Komitesi.....	114
9.4. Strateji.....	115
9.4.1. Strateji ve Karar Alma Süreçleri Üzerindeki Etkiler.....	117
9.4.2. İş Modeli ve Değer Zinciri.....	118
9.4.3. Yünsa İklim Geçiş Planı.....	121
9.4.4. Senaryo Analizi Çalışmaları.....	122
9.5. Risk Yönetimi.....	123
9.6. İklimle İlgili Fiziksel Risk Çalışmaları.....	124
9.7. İklimle İlgili Geçiş Riski Çalışması.....	126
9.8. İklimle İlgili Fırsatların Değerlendirilmesi.....	127
9.9. Metrikler ve Hedefler.....	129
9.10. Bağımsız Güvence Görüşü.....	135
10. Ekler.....	136

2. RAPOR HAKKINDA

Yünsa olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetimsel etkilerimizi şeffaflıkla paylaşmayı kurumsal sorumluluğumuzun temel bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayışla hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda, 2024 yılına ait performansımızı, stratejik önceliklerimizi ve iyi örnek uygulamalarımızı siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik raporlarımız, yalnızca faaliyetlerimizin bir çıktısı değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik anlayışımızın iş süreçlerimize entegrasyonu, kaynak yönetimimiz ve gelecek nesiller için daha sorumlu üretim modelleri geliştirme çabalarımızın stratejik bir yansımasıdır.



Geçmiş yıllardan farklı olarak bu yıl sürdürülebilirlik raporumuz Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayımlanan GRI Sustainability Reporting Standards'a uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor kapsamında, bağlı ortaklıklar ve iştiraklerin finansal ve operasyonel performansları konsolide bir yaklaşımla değerlendirilmiştir.

Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde Yünsa'nın 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Çerkezköy tesisindeki faaliyetlerini kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her yıl gelişerek devam etmesini ve bu süreçte elde ettiğimiz ilerlemeleri tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı taahhüt ediyoruz. Raporun tamamına <https://yuns.com> adresinden ulaşabilirsiniz. Tüm paydaşlarımıza değer katmasını temenni ederiz.

02

RAPOR HAKKINDA



Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı ve Sürdürülebilirlik Deklarasyonu



Değerli Paydaşlarımız,

Zorlu ekonomik koşulların hüküm sürdüğü bir yılda; yüksek enflasyon, ihracat pazarlarımızdaki durgunluk ve artan küresel rekabet ortamına rağmen, organizasyonel dönüşüm ve dijitalleşme adımlarımız sayesinde 2024 yılını 1,9 milyar TL ciro, 367 milyon TL brüt kâr ve 177 milyon TL FAVÖK ile tamamladık.

Londra Borsası'nın, Borsa İstanbul ile yaptığı iş birliği kapsamında gerçekleştirdiği değerlendirme sonucunda; çevresel kriterlerde 80, sosyal kriterlerde 84 ve kurumsal yönetim alanında 81 puan alarak toplamda 82 puan ile Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazandık. Uluslararası alanda ise, TIME dergisi ve Statista iş birliğiyle hazırlanan listeye Türkiye'den giren üç şirketten biri olduk. JCR-Eurasia Rating tarafından yapılan değerlendirme sonucunda "AA (tr)" derecelendirme notu ile "Yatırım Yapılabilir ve Çok Yüksek Kredi Kalitesi" kategorisinde yer aldık.

Sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle, sektöre örnek teşkil eden uygulamaları hayata geçirmeye devam ettik. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, sera gazı emisyonlarını hesaplayarak akredite kurumlarla doğruladık; üretim tesislerimizi daha çevreci hale getirdik. 2024 yılında tükettiğimiz tüm elektrik enerjisini yenilenebilir kaynaklardan sağlayıp, Uluslararası I-REC Sertifikası ile belgelendirerek yaklaşık 8.600 ton CO₂ eşdeğeri sera gazı emisyonunu nötrlemiş olduk.

Su ayak izi politikamız doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz hesaplamalar neticesinde, 2024 yılında metre başına düşen su tüketimimizi, 2023 yılına oranla yaklaşık %4 azaltmayı başardık. Küresel iklim krizinin etkilerinin her geçen gün daha fazla hissedildiği bir dönemde elde ettiğimiz bu iyileşme, tekstil sektöründeki çevresel sorumluluğumuzu yerine getirme konusundaki kararlılığımızın ve su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine yönelik stratejik yaklaşımımızın önemli bir göstergesidir.

Geri dönüştürülmüş hammaddelerle çevre dostu ürünler geliştirmeye yönelik çalışmalarımız kapsamında, atık pet şişelerden elde edilen özel elyaf karışımı kumaşlar tasarlamaya ve üretmeye devam ettik.

2010 yılından beri katıldığımız CDP (Carbon Disclosure Project) Programı'nda, su güvenliği kategorisinde küresel, bölgesel ve sektörel ortalamanın eşdeğerinde bir performans gösterdik.

Kurumsal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde; insan hakları, çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele gibi evrensel değerlere bağlılığımızı güçlendirerek UN Global Compact imzacısı olduk, bu inisiyative bağlılığımızın bir göstergesi olarak 2024 yılına dair UN Global Compact İlerleme Bildirim Raporu'muzu yayınladık.

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı ve Sürdürülebilirlik Deklarasyonu

2024 yılı boyunca inovasyon odaklı Ar-Ge Merkezimizle, çevre dostu ürün ve makineler geliştirme konusunda toplamda 42 ulusal ve uluslararası destekli projeyi başarıyla tamamladık. Bu projelerin çıktılarını 90'ın üzerinde bilimsel yayına dönüştürdük. Fikri mülkiyet alanında ise 7 patent ve 5 faydalı model tescili aldık.

Dijital dönüşüm yolculuğumuzda, uluslararası kabul görmüş kriterlerle dijital olgunluk seviyemizi ölçtük ve stratejik yol haritamızı oluşturduk. Endüstri 4.0 dönüşümünde sektöre öncülük ederek, MEXT Teknoloji Merkezi tarafından yapılan SIRI değerlendirmesi sonucunda tekstil sektöründe liderliğimizi pekiştirdik.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen 2024 Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda, "Yapay Zeka ve Otomasyon Sistemleri ile İş Kazası Risklerinin Eliminasyonu" projemizle "İş Sağlığı ve Güvenliği Özel Ödülü'ne layık görüldük. Bu başarı, dijitalleşmenin sunduğu olanakları iş sağlığı ve güvenliği alanına başarıyla yansıttığımızın bir göstergesi oldu.

Önümüzdeki dönemde; müşteri memnuniyetini odağımıza alarak, teknoloji yatırımlarımızı sürdüreceğiz, çevresel ve toplumsal duyarlılıkla yürüttüğümüz sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi artırarak yolumuza devam edeceğiz. Finansal hedeflerimize ve verimlilik temelli operasyonel mükemmellik anlayışımıza odaklanarak, üretim ve satış faaliyetlerimizi büyüteceğiz.

Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve katkılarıyla bize güç veren paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Mustafa SÜRMEGÖZ

Yönetim Kurulu Başkanı

03

YÜNSA HAKKINDA

- 3.1. Kurumsal Profilimiz
- 3.2. Sera Gazı Politikamız
- 3.3. Su Ayak İzi Politikamız
- 3.4. Rakamlarla Biz
- 3.5. Ürünlerimiz ve Pazarlar
- 3.6. Kalite Güvence ve Müşteri Teknik Hizmetleri
- 3.7. Değer Zincirimiz
- 3.8. Ödüller ve Başarılarımız
- 3.9. 2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
- 3.10. Göstergeler
- 3.11. ÇYS Taahhütlerimiz



3. YÜNSA HAKKINDA

3.1. Kurumsal Profilimiz

Yünsa, Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük entegre yünlü dokuma kumaş üretim tesisine sahip olup, iplikten nihai kumaşa kadar tüm üretim süreçlerini modern, sürdürülebilir ve yüksek teknolojili altyapısıyla kendi bünyesinde yürütmektedir. Üst segment yünlü kumaş üretiminde dünyanın ilk beş firması arasında yer alan Yünsa, 2024 yılı itibarıyla Türkiye'nin yünlü kumaş ihracatında %40 paya sahiptir.

Kendi ipliğini üreten ve kullanan Yünsa, yıllık 4.500 ton kamgarn iplik ve 10 milyon metre kumaş dokuma kapasitesine sahiptir. Tüm üretim sürecini; iplik, çözü-dokuma, boyama ve apreleme adımlarını kapsayan entegre yaklaşımıyla, esnek üretim kabiliyeti ve yüksek kalite standartları ile farklı müşteri segmentlerine etkin şekilde hizmet sunmaktadır.

1973 yılında temelleri atılan Yünsa, 1980 yılında erkek giyime yönelik üst kalite yünlü dokuma kumaş üretimine başlayarak sektöre adım atmıştır. Zamanla ürün portföyünü kadın giyim, üniformalık ve döşemelik kumaşlarla genişleterek, kurumsal şeffaflık, marka değeri ve uluslararası bilinirliği artırma yolunda stratejik bir adım atarak halka arz olmuştur.

2002 yılında yurtdışındaki ilk yatırımını İtalya Biella'da tasarım ofisi açarak gerçekleştiren Yünsa, devamında 2007'de İngiltere, 2008'de Amerika ve 2009'da Almanya ofisleriyle global ağını genişletmiştir.

Sürdürülebilir büyüme ve sorumlu üretim anlayışını temel alan Yünsa, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansı ile uluslararası ölçekte de takdir görmektedir. TIME Dergisi tarafından dünyaca tanınmış veri analizi şirketi Statista işbirliği ile hazırlanarak 27 Kasım 2024'te yayınlanan "Sürdürülebilir Büyüme Gösteren Şirketler" listesine Türkiye'den giren 3 firmadan biri olmuş; ayrıca dünya genelindeki ilk 500 şirket arasında yer alma başarısını göstermiştir.

Yünsa, yalnızca üretim gücüyle değil, aynı zamanda sektöre yön veren vizyonu, dijital dönüşüm stratejileri ve inovatif Ar-Ge çalışmalarıyla da öne çıkmaktadır. Enerji ve kaynak verimliliği başta olmak üzere yürüttüğü modernizasyon projeleri sayesinde çevresel etkileri azaltmakta ve operasyonel verimliliği arttırmaktadır. Bu yaklaşımla hareket eden Yünsa, sektörün sürdürülebilir geleceğini şekillendirmeye yönelik katkılarını kararlılıkla sürdürmektedir.

Yönetim Sistemi Standartları Belgeleri		
Belge Adı	Geçerli Olan Tesisler	Alınış Tarihi
ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi	Fabrika + Merkez	1998
ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi	Fabrika	2004
ISO 27001: 2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Fabrika + Merkez	2016
ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi	Fabrika	2016
ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Fabrika	2019
ISO 10002: 2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	Fabrika + Merkez	2023

3. YÜNSA HAKKINDA

Kurumsal Üyeliklerimiz		
Sektörel Temsil ve Sanayi İşbirlikleri	Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası	Tekstil sanayisinin gelişimine katkı ve işveren temsili
	İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri (İTKİB)	Sektörel ihracat desteği ve ticari ağlar
	İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB)	Hammaddelerle ilgili ihracat politikalarının belirlenmesinde aktif rol
	Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB)	Bölgesel sanayi gelişimi
	Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası (ÇTSO)	Yerel düzeyde sanayi-ticaret iş birlikleri
	İstanbul Sanayi Odası (İSO)	Sanayi altyapısı için pozitif yönlendirmeler ve sürdürülebilir gelişime destek
Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sorumluluk	İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Ticari ağlar ve bölgesel ekonomik gelişim
	UN Global Compact	İnsan hakları, çevre, etik yönetim ve iş gücünde küresel ilkeler
Kurumsal Yönetişim, Kalite ve Finansal Şeffaflık	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)	Kurumsal Yönetişim standartlarının uygulanması
	Kalite Derneği (KALDER)	Kalite bilincinin yerleştirilmesi, kaliteli çalışmanın teşviki
	İstanbul Borsası	Sermaye piyasası uyumu
	Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK)	Finansal şeffaflık ve sermaye piyasası düzenlemeleri



3.2. Sera Gazı Politikamız

Sürdürülebilir bir gelecek hedefi doğrultusunda, iklim değişikliğiyle mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. Bu kapsamda, faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını titizlikle hesaplıyor, verilerimizi uluslararası standartlara uygun şekilde akredite kurumlar aracılığıyla doğruluyoruz. 2024 yılına ait sera gazı emisyon hesaplamaları ISO 14064-1:2018 standardı çerçevesinde gerçekleştirilmiş ve akredite kurum tarafından doğrulama beyanı belgesi alınmıştır. 2024 yılı itibarıyla, üretim tesisimizde tüketilen elektrik enerjisi yenilenebilir kaynaklardan sağlanmış olup, bu durum uluslararası geçerliliğe sahip I-REC belgesi ile doğrulanmıştır ve 8535,64 ton CO₂ eşdeğeri sera gazı emisyonu nötrlenmiştir. Yünsa olarak, karbon ayak izimizi azaltmak ve çevresel etkimizi minimuma indirmek amacıyla enerji yönetiminden kaynak kullanımına, teknoloji yatırımlarından tedarik zincirimize kadar her alanda iklim dostu uygulamaları yaygınlaştırmaya kararlılıkla devam ediyoruz. Sera gazı politikamıza web sitemizden veya aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.yunsa.com/politikalarimiz>

3.3. Su Ayak İzi Politikamız

Yünsa olarak, tekstil sektörünün doğası gereği su kaynaklarının yoğun bir şekilde kullanıldığının bilincindeyiz. Bu nedenle su yönetimi, sürdürülebilirlik stratejilerimizin temel bileşenlerinden biri olarak konumlanmakta ve faaliyetlerimizde çevresel etkileri azaltma hedefimiz doğrultusunda öncelikli olarak ele alınmaktadır.

Suyun çevresel, sosyal ve ekonomik değerini göz önünde bulundurarak, 2024 yılında su ayak izi hesaplamalarımızı ISO 14046:2014 standardı kapsamında gerçekleştirdik ve akredite kurum tarafından doğrulama süreçlerini tamamladık.

Küresel ölçekte artan su kıtlığına karşı dirençli bir üretim yapısı oluşturmak, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma hedefimizle doğrudan bağlantılıdır. Bu doğrultuda, su ayak izimizi azaltma, doğal kaynakları verimli kullanma ve çevresel etkimizi şeffaf şekilde raporlama yönündeki çalışmalarımıza kararlılıkla devam etmekteyiz.

3.4. Rakamlarla Biz

KURUMSAL PROFİL

Net Satışlarımız
1.939.288.545 TL
Satış Pazarlarımız
50+ Ülke

İhracat Gelirimiz
982.630.385 TL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROFİLİ

Esas Faaliyet Kârı Artışı
%0,25

Bölgesel Gelir Dağılımı
Avrupa %58
Türkiye %32
Kuzey Amerika %9
Uzak Doğu %1
Diğer %3

EKONOMİK

Çalışanlarımız
865 Kişi

Toplam Eğitim Süresi
62,7 saat/kişi

Çalışanlarımız
%35 Kadın Çalışan Oranımız
%35,5 Kadın Yönetici Oranımız

21 Saat Üzeri Eğitim Yayılım Oranı
%84

SOSYAL

2024 yılı emisyon hesapları akredite kurum tarafından doğrulandı.

Dolaylı sera gazı emisyonları (Kategori 2):
8535,64 t CO₂ eşdeğeri emisyon nötrlendi.

Çevresel Harcamalarımızın Toplamı
4.743.411 TL

Çevresel Harcamalarımız
Atıksu bertarafı %67
Atık bertarafı %10
Personel %10

Bakım, onarım, temizlik, makine ve tesisat %0
Müşavirlik ve teknik yardım %10
Etüt, araştırma %1,56
Çevre temizlik vergisi %0,34

ÇEVRESEL

3.5. Ürünlerimiz ve Pazarlar

50'den fazla ülkede 400'ün üzerindeki müşterisine ihracat yapan, dünyanın lider markalarına kumaş tedarik eden ve global bir Türk firması olarak dünyanın pek çok bölgesinde faaliyet gösteren Yünsa'nın; Almanya, İngiltere, İtalya ve ABD'de satış ofisleri; ABD, Fransa, İtalya, Çin, Japonya, Slovakya, Polonya ve Güney Kore'de ise acenteleri bulunmaktadır.

Yünsa'nın en önemli pazarları Avrupa Birliği ülkeleri, Kuzey Amerika ve Uzak Doğu'dur. Ürün yelpazesini erkek ve kadın giyime uygun, takım elbiselik, üniformalık ve döşemelik kumaşlar oluşturmaktadır.

Erkek giyim koleksiyonlarında %100 yün ve doğal elyaf harmanlarından oluşan kumaşlara, fonksiyonel lifler ve apre uygulamalarıyla kırışmaz, yıkanabilir, doğal streç gibi özellikler kazandırılmaktadır. Kadın giyim kumaşlarında ise yüksek elastikiyet, hafiflik ve doğal dokular bir araya gelerek konfor ve zarafeti buluşturan seçenekler sunulmaktadır.

Döşemelik kumaş koleksiyonlarında hem ev ve ofis kullanımı hem de ulaşım ve kamu alanlarına yönelik yüksek teknik performanslı çözümler yer almaktadır. Yanmazlık, aşınma direnci ve temizlik kolaylığı gibi kriterlerde uluslararası standartlara uygun üretim yapılmakta, müşteri taleplerine göre özel sertifikasyon süreçlerine de uyum sağlanmaktadır.

Üniformalık kumaşlar alanında ise savunma, kamu ve özel sektör için geliştirilen katma değerli ürünlerle, yurt içi ve yurt dışında birçok projeye imza atılmıştır. Teknik tekstil teknolojileri sayesinde nefes alabilen, konforlu ve dayanıklı kumaşlarla pazarın ihtiyaçlarına cevap verilmektedir.

Yünsa'da, %100 yünlü kumaşların yanı sıra poliester, viskon, naylon, elastan, kaşmir, keten, ipek karışumlu kumaşlar da üretilmektedir. Sürdürülebilirlik odağında geliştirdiği yenilikçi ürünleriyle moda trendlerine yön veren Yünsa; yüksek elastikiyetli, fonksiyonel kumaşlarla artan konfor beklentilerine yanıt verirken, her yaşa ve tarza hitap eden zengin renk ve desen çeşitliliği sunmaktadır.



Yurt Dışı Satış Ofisleri

Almanya, İngiltere, Amerika Birleşik Devletleri, İtalya

Acenteler

ABD, Fransa, Güney Kore, İtalya, Japonya, Polonya, Çin ve Avustralya

(GRI 2-1)

3.5. Ürünlerimiz ve Pazarlar



Genel Merkez

İstanbul - Türkiye

Üretim Tesisi

Çerkezköy - Türkiye

Tasarım Ofisi

Çerkezköy - Türkiye

(GRI 2-1)

3.6. Kalite Güvence ve Müşteri Teknik Hizmetleri

Müşteri Memnuniyeti Yönetimi

Müşteri memnuniyetini, sunduğu ürün ve hizmetlerin temel amacı olarak gören Yünsa, bu yaklaşımı en üst düzeye çıkarmayı ve sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda belirlediği müşteri memnuniyeti politikası çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yünsa'nın müşteri memnuniyeti politikasına aşağıdaki bağlantı üzerinden erişim sağlanabilmektedir:

<https://www.yunsa.com/politikalarimiz>

Müşteri Şikayetleri Yönetimi

Yünsa'da müşteri şikayetleri yönetimi, Kalite Güvence ve Müşteri Teknik Hizmetleri bölümü liderliğindedir. ERP ortamında kayıt altına alınan müşteri şikayetleri, sisteme entegre edilmiş algoritma doğrultusunda; müşteri şikayetleri sınıflandırma matrisiyle, müşteri segmenti bazında puanlama ile değerlendirilmektedir. Şikâyeteye konu olan problem için kök neden analizi ve/veya teknik inceleme yapılarak, problemin çözümüne yönelik düzeltici aksiyonlar ve proje gerçekleştirme kararları alınmaktadır. Proje yürütme takımındaki kişilere yalın yönetim eğitimi verilmektedir. Bu eğitimle, altı sigma, temel istatistik bilgileri, Minitab programında veri analizi yapabilme yetkinliği, korelasyon ve regresyon yapabilme yetkinliği kazandırılmaktadır.

Yünsa, 2023 yılında müşteri şikayetlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi ve müşteri memnuniyetinin artırılması amacıyla tasarlanmış uluslararası bir standart olan ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'ni bünyesine katmıştır. Bu sistem kapsamında; müşterilerle açık, anlaşılır ve erişilebilir iletişim kanallarının kurulması, gelen şikayetlerin doğru şekilde anlaşılması, işlenmesi ve çözümlenmesine yönelik politikaların oluşturulması, şikâyet yönetimi süreçlerinde sorumluluk ve yetki alanlarının açıkça tanımlanması ile şikayetlerin kayıt altına alınarak analiz edilmesi ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlanması temel gereklilikler arasında yer almaktadır.

Standardın gerekliliklerini en iyi şekilde karşılamak amacıyla çeşitli analizler gerçekleştiren Yünsa, aynı zamanda müşteri deneyimini daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmek adına dijitalleşme projelerini de hayata geçirmektedir.

3.6. Kalite Güvence ve Müşteri Teknik Hizmetleri

Kalite Yönetimi

Yünsa Mamul Testler Laboratuvarı, dünya çapında tanınan markalar tarafından akredite edilmiştir. Laboratuvar faaliyetleri, Yünsa tarafından oluşturulan Kalite El Kitabı'nda belirtilen standartlara uygun olarak yürütülmektedir. Akreditasyon belgeleri her yıl düzenli olarak yenilenmekte; bu süreçte laboratuvarlar, görevli personel, test metotları, kullanılan malzemeler ve cihazların kalibrasyonları kapsamlı denetimlerden geçirilmektedir. Uygunluk, yapılan korelasyon testleriyle doğrulanmaktadır.

2024 yılında Marks & Spencer, Next ve Express ile gerçekleştirilen korelasyon çalışmaları sonucunda, Yünsa laboratuvarı başarılı bulunarak mevcut akreditasyon sertifikalarını yenilemeye hak kazanmıştır. Bu sertifikalar, Yünsa açısından yalnızca uluslararası düzeyde bir prestij unsuru değil, aynı zamanda müşterilerine karşı güvenilir ve akredite bir hizmet sunduğunun da göstergesi olmaktadır.



Dünya Kalite Günü ve Avrupa Kalite Haftası Etkinlikleri:

Kalite Kaizen'i Kampanyası

Yünsa olarak, her yıl Dünya Kalite Günü ve Avrupa Kalite Haftası kapsamında, çalışanlarımızın kalite bilincini artırmak ve sürekli iyileştirme kültürünü teşvik etmek amacıyla geleneksel "Kalite Kaizen'i Kampanyası" düzenlenmektedir. Bu kampanya, çalışanlarımızın iş süreçlerinde karşılaştıkları sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirmelerini ve bu önerileri hayata geçirmelerini teşvik etmektedir.

Başvuru ve Değerlendirme Süreci:

- Kampanya duyurusu, şirket içi iletişim kanalları aracılığıyla tüm çalışanlara yapılır.
- Çalışanlar, bireysel veya ekip olarak projelerini belirleyip başvuru formunu doldurarak projelerini sunarlar.
- Başvurular, Kalite Güvence ve Müşteri Teknik Hizmetleri bölümü ile birlikte TPM Kalite Komitesi üyeleri tarafından değerlendirilir.
- Değerlendirme kriterleri arasında projenin yenilikçiliği, uygulanabilirliği, sağlayacağı fayda ve sunum kalitesi yer alır.

İçerik ve Ödüllendirme:

- Kampanyaya katılan projeler, çalışanların iş süreçlerini iyileştirmeye yönelik çeşitli konuları kapsar.
- Projeler, verimlilik artışı, maliyet azaltma, müşteri memnuniyeti, iş güvenliği ve çevresel sürdürülebilirlik gibi alanlarda olabilir.
- Değerlendirme sonucunda başarılı bulunan projeler, Kalite Günü etkinliğinde sunulur ve ödüllendirilir.
- Ödüller, çalışanların motivasyonunu artırmak amacıyla çeşitli teşvikler ve takdir belgelerini içerir.

Bu kampanya, Yünsa'nın sürekli iyileştirme kültürüne verdiği önemi ve çalışanlarının katılımıyla kaliteyi artırma çabalarını yansıtmaktadır.



3.7. Değer Zincirimiz

Sürdürülebilirlik odağında geliştirdiğimiz yenilikçi ürünlerimiz ve dünya modasına yön veren tasarımlarımız ile dünyanın önde gelen markalarının tercih ettiği üst segment yünlü kumaş tedarikçisi olarak hem Türkiye'deki hem de yurt dışındaki tedarikçilerimizle önemli bir ekonomi yaratıyoruz.

2024 yılında yerel tedarikçilerimiz toplam tedarikçilerimizin %86'sını oluşturmuştur. Yerel tedarikçilerimiz 2024 yılında 254.763.082,10 TL ile satın alma harcamalarımızın %34'ünü oluşturmaktadır.

Büyük bir kısmını yurt dışından tedarik ettiğimiz ana hammaddemiz olan yün elyaf, tedarikçi harcamalarımızın 2024 yılı için %58'ini oluşturmaktadır. Yün elyaftan sonra yurt dışından en fazla tedarik ettiğimiz malzemeler diğer elyaf türleri (poliester, naylon, elastan vb.), iplik çeşitleri, boyar madde ve kimyasallardır.

Tedarikçi değerlendirme prosedürüne göre kapsam dahilinde olan tedarikçilerimizi belli aralıklarla dijital bir uygulama olan "Tedarikçi Değerlendirme Sistemi" üzerinde; çevresel ve sosyal açıdan değerlendiriyoruz. Tedarikçilerimizi, sosyal sorumluluk ve iş etiği ilkelerine uyumlu çalışan, çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini sürekli olarak sağlayan ve bu standartlara sahip; kalite, çevre ve yönetim sistemlerini uygulayan insan haklarına saygılı firmalar arasından seçiyoruz. Değerlendirme ve denetlemeler sonrasında, belirlediğimiz skor seviyesini sağlayan tedarikçilerimizle çalışmalara devam ediyor, değerlendirme kriterlerini sağlamayan düşük skor seviyesindeki tedarikçilerimizle yollarımızı ayırıyoruz.

Satın Alma Oranları	2024
İthalat	%69
Yerel Satın Alma	%31

Tedarikçilerimizin Coğrafi Dağılımı	2024
Çin	%82
Avrupa ve Diğer	%18

3.8. Ödüller ve Başarılar

Yünsa'da uyguladığımız standartlar ve kaynakları en verimli şekilde kullanma hedefiyle geliştirdiğimiz projeler ile sürdürülebilirliği destekliyor ve başarılarla imza atmaya devam ediyoruz.



2024 Ortak Yarınlar Ödül Programı- İş Sağlığı ve Güvenliği Özel Ödülü



10. TechXtile İnovasyon Ligi -Şampiyon Firma Kategorisi Ar-Ge Merkezi İnovasyon Ödülü



Kaizen Award Türkiye- 2024 Büyüme Stratejilerinde Mükemmellik Kategorisi Birincilik Ödülü

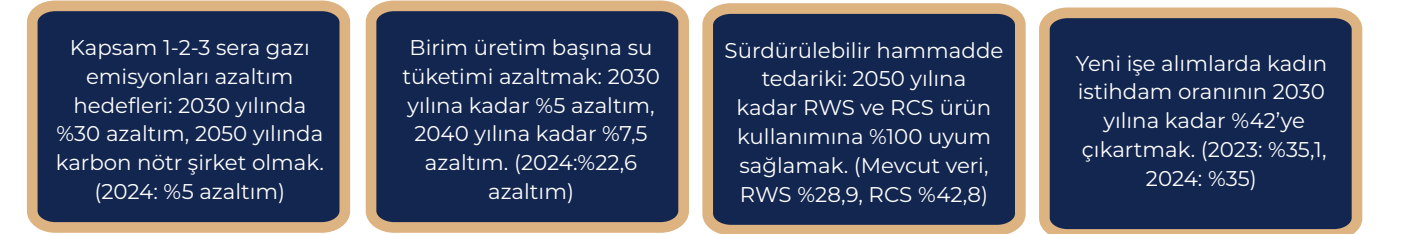
3.9 Öne Çıkan Gelişmeler

3.9. Öne Çıkan Gelişmeler			
Yönetişim	BİST Sürdürülebilirlik Endeksi	TIME ve Statista; Dünyanın en iyi şirketleri-Sürdürülebilir Büyüme 2025 listesi	JCR-Eurasia Rating değerlendirme sonucu "AA", "Yatırım yapılabilir seviye ve çok yüksek kredi kalitesi" kategorisi
	UN Global Compact	8,86 puan, kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirmesi	Piyasa Değeri, 3,3Milyar TL (31 Aralık 2024)
Çevre	Birim üretim metre başına, 2015 baz yılına göre, elektrik %4,5, doğalgaz %9,2 iyileşme	Toplam tekstil ham maddesi kullanımının %28,9'si RWS, %42,8'i RCS sertifikalı	Kapsam 1-2-3 emisyonlarında 2022 baz yılına göre %5 azaltım
	2023 yılına kıyasla 2024 yılı kuyu suyu kullanımında %3,2 azalma	Elektrik enerjisinin %100'ü yenilenebilir kaynaklardan	ZDHC ve REACH uyumlu kimyasal ve boyar madde kullanım oranı %100
Sosyal sürdürülebilirlik	365 kadın çalışan	TEMA vakfı, kadınlar günü 365 fidan bağışı	4.212 saat İSG eğitimi
	"Yapay zekâ ve otomasyon sistemleri ile iş kazası risklerinin eliminasyonu" projesi kapsamında, İş sağlığı ve güvenliği özel ödülü	Kadın çalışan oranı; Çalışanların %35'i; yöneticilerin %35,5'i	Eğitim harcamaları 824.496,84₺

3.10. Göstergeler



3.11. ÇYS Taahhütlerimiz



04

STRATEJİ ve YÖNETİM

- 4.1. Kurumsal Yönetim
 - 4.1.1. İş Etiği
 - 4.1.2. Büyük İşlem Karar Politikalarımız
- 4.2. Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 4.3. Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 4.4. Sürdürülebilirlik Hedefleri
- 4.5. Sürdürülebilirlik Komitesi
- 4.6. Ar-Ge ve İnovasyon



4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Yünsa olarak, sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin merkezine yerleştiriyor; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımızı bütünsel bir yaklaşımla yönetiyoruz. 2016 yılından bu yana sürdürülebilirlik raporlamasında gösterdiğimiz kararlılık, uzun vadeli değer yaratma hedefimizin bir yansımasıdır.

Şirketimizin sürdürülebilirlik yönetimi, Yönetim Kurulu'nun gözetiminde, üst yönetim liderliğinde ve ilgili birimlerin iş birliğiyle yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik stratejimiz; iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi, insan hakları, etik değerler ve şeffaflık başta olmak üzere öncelikli konularımız etrafında şekillenmektedir. Paydaş beklentileri ve ulusal/uluslararası düzenlemeler ışığında belirlediğimiz bu öncelikli konular, etki analizi yaklaşımı ile değerlendirilmiştir.

Yünsa'nın stratejik yönetim yapısı, TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) ve GRI Standartları çerçevesinde entegre düşünce sistematliğini benimsemekte, finansal ve sürdürülebilirlik performansını birlikte ele almaktadır. Bu kapsamda, iş hedeflerimiz ile sürdürülebilirlik hedeflerimiz entegre edilmekte; risk ve fırsat yönetimi sürdürülebilirlik odaklı bir bakış açısıyla sürdürülmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejimizin uygulanması, düzenli olarak performans göstergeleri üzerinden izlenmekte; iyileştirme alanları belirlenerek aksiyon planları geliştirilmektedir. Bu sayede, sürdürülebilirlik politikalarımız sadece bir taahhüt değil, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir.

4.1. Kurumsal Yönetim

Yünsa olarak kurumsal yönetim anlayışımızı, şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yapılandırıyor; tüm paydaşlarımızla sürdürülebilir, güvene dayalı ilişkiler kurmayı amaçlıyoruz. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum hedefiyle yönetim yapımızı düzenli olarak gözden geçiriyor, gelişime açık alanlarımızı iyileştiriyoruz. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş tarafından ilk kez yapılan değerlendirme sonucunda 20.09.2024 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 10 üzerinden 8,86 (88,60) olarak belirlenmiştir. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuzun alt başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıda verilmektedir.

Ortaklık yapımız 31 Aralık 2024 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

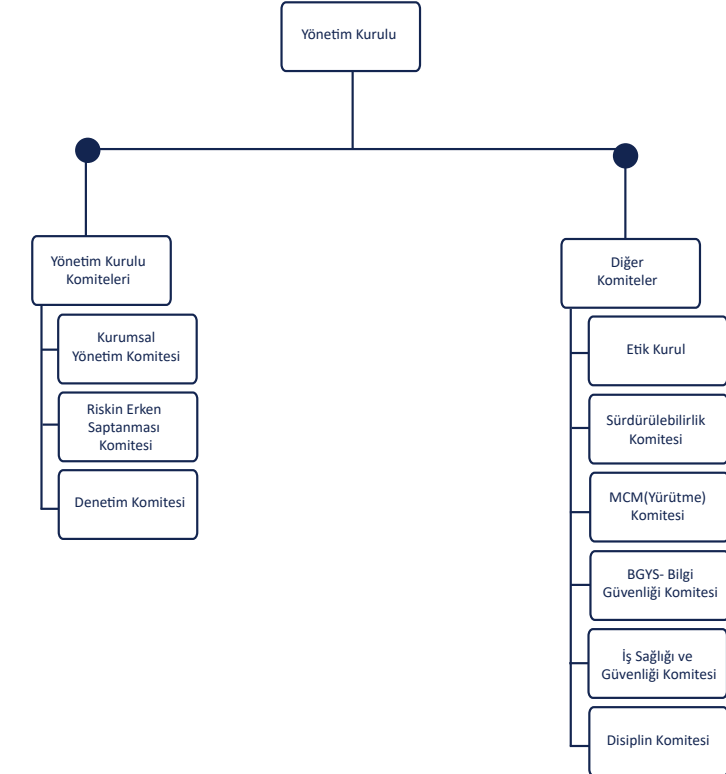
	Pay Sahipleri	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	Menfaat Sahipleri	Yönetim Kurulu	Toplam Not
Ağırlık	%25	%25	%15	%35	%100

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

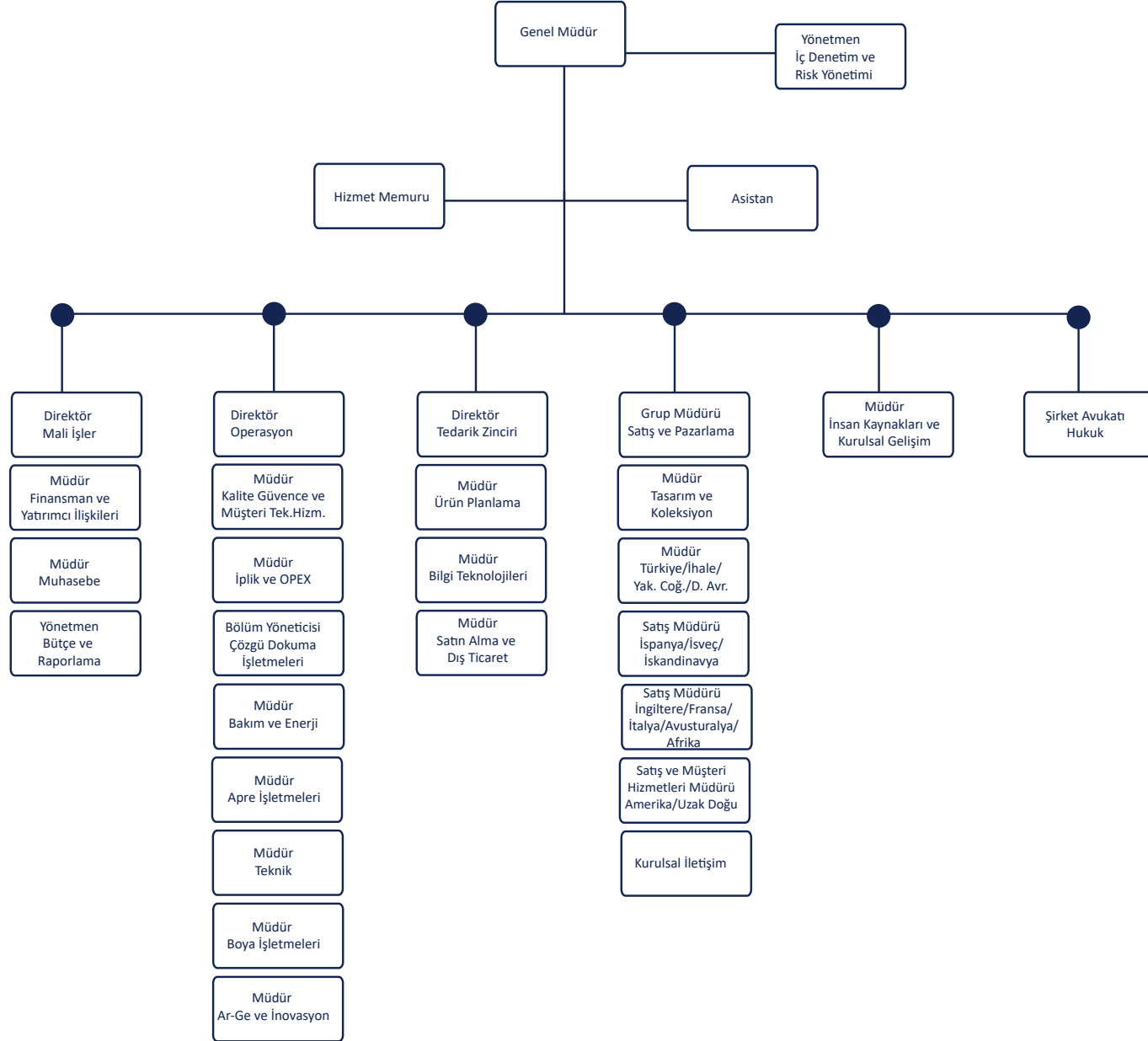
Ortak	Hisse Adedi	Sermaye Payı (%)
Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.	277.835.497	57,88
Halka Açık	202.164.503	42,12
Toplam	480.000.000	100,00%

Halka açık paylarımız, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Sürdürülebilirlik, BIST Katılım, BIST Katılım Temettü, BIST Temettü, BIST Ana Pazar, BIST Sınai, BIST Tekstil Deri ve BIST Tekirdağ endekslerinde işlem görmektedir. Şirketimizde imtiyazlı hisse bulunmamaktadır.

2024 yılı itibarıyla Yönetim Kurulumuz, uzmanlıklarıyla şirkete stratejik yön veren, çoğunluğu icracı olmayan ve bağımsız üyelerden oluşan 6 kişilik bir yapıya sahiptir. Kurul, yönetsel dengeyi gözeterek şirketimizin stratejik hedeflerini belirlemekte ve sürdürülebilir değer yaratmayı önceliklendirmektedir. Yönetim Kurulu ve Komitelerimize ait organizasyon şemaları aşağıda paylaşılmaktadır



4. STRATEJİ VE YÖNETİM



4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Mustafa SÜRMEGÖZ

Yönetim Kurulu Başkan



Mustafa Sürmegöz, 1985 yılında Kabataş Erkek Lisesi'nden, 1989 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Londra'da bir süre yabancı dil eğitimi aldıktan sonra, 1991 yılında tekstil sektöründe çalışma hayatına başlayan Sürmegöz, 30 yılı aşkın süredir yünlü kumaş sektöründe üst düzey yöneticilik yapmaktadır. Kasım 2019 tarihinde Yünsa'nın halka açık kısmı dışındaki hisselerinin Sürmegöz Tekstil Yatırım tarafından satın alınmasından sonra, Nisan 2020 tarihinden itibaren Yünsa Genel Müdürü ve Nisan 2022'den itibaren de Yünsa Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB), Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Hollanda İş Konseyi üyesidir, Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) yönetim kurulu üyesi olan Sürmegöz aynı zamanda Galatasaray Spor Kulübü kongre üyesidir.

Dr. Tamer Saka

Yönetim Kurulu Başkan V.



Dr. Tamer Saka; lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır. Sırası ile Arthur Andersen ve Ernst & Young şirketlerinde Risk Yönetim Danışmanlığı hizmetlerinden sorumlu Müdür ve Kıdemli Müdür görevlerini yürüten Dr. Tamer Saka, 2004 yılında Risk Yönetim Direktörü olarak Sabancı Holding bünyesine katılmıştır. Saka, 2010- 2011 yılları arasında Willis Londra'da, içinde Türkiye'nin de yer aldığı yaklaşık 20 ülkenin iş geliştirme faaliyetlerinden sorumlu Yönetici Direktör olarak görev almıştır. Aralık 2011 tarihi itibarıyla Kibar Holding Strateji ve İş Geliştirme Koordinatörlüğü görevini üstlenen Dr. Tamer Saka, Mayıs 2012 sonrasında Otomotiv ve Kurumsal Fonksiyonlar Grup Başkanı ve Kibar Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmüştür. 2014 yılından itibaren Kibar Holding'te CEO olarak çalışma hayatına devam eden Dr. Tamer Saka, 2018'de Sabancı Holding Çimento Grup Başkanlığı görevine getirilmiştir. 2021 tarihinden başlayarak BMS Group Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenen Dr. Tamer Saka, 2024 tarihinde BMS Türkiye'deki hisselerini BMS Group'a devrederek Ocak 2025 tarihinde kurucusu olduğu Goldfinch Global Capital Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı olarak göreve başlamıştır. Dr. Tamer Saka ayrıca TKYD Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Smart Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM



Taha Adnan Sürmegöz

Yönetim Kurulu Üyesi

Özyeğin Üniversitesi İşletme Fakültesi Uluslararası Ticaret ve İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. 14 Nisan 2020 tarihinden itibaren Yünsa Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. 2024 yılından itibaren Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Türkiye İsveç İş Konseyi üyesidir.



Cem Nuri Tezel

Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans derecesini Marmara Üniversitesi Maliye bölümünden mezun olarak tamamlayan Nuri Tezel, lisans üstü eğitimine Leeds Üniversitesi'nde işletme yüksek lisansı (MBA) yaparak devam etmiştir. Mesleki kariyerine 1996 yılında Arthur Andersen İstanbul Denetim Bölümünde başlayan Tezel, sonrasında Ernst&Young' ta Kıdemli Müdür ve Sabancı Holding' te İç Denetim Müdürü olarak iş hayatına devam etmiştir.

2005-2007 yıllarında Enka Pazarlama'da Finans Direktörü olarak kariyerine devam eden Nuri Tezel, 2008-2021 yılları arası Sabiha Gökçen Havalimanı, Soyak Holding, Assan Alüminyum ve Aksa Enerji şirketlerinde CFO' luk görevinde bulunmuştur. İSMMMO üyesi, Kurumsal Risk Yönetim Derneği (KRYD) kurucu üyesi ve 2017-2018 yıllarında DEİK Bahreyn İş Konseyi üyesi görevinde bulunmuştur. CFO olarak görev aldığı 2016, 2018 ve 2020 yıllarında Fortune Türkiye tarafından, "En Etkin 50 CFO" arasında gösterilmiş olup, finans alanında pek çok uluslararası seminere konuşmacı olarak katılım sağlamıştır.

Nuri Tezel Ocak 2022 tarihinden itibaren Smart Güneş Teknolojileri A.Ş.'de Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. İngilizce ve Almanca dil bilgisine sahiptir.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM



Dr. Ahmet Yarız

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde, yüksek lisans ve doktora eğitimini ise Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde tamamlamıştır. Sanayi, finans ve hizmet sektörlerinde 30 yılı aşan çalışma tecrübesi bulunmaktadır. 1988 yılında Cicisan Gıda Sanayi A.Ş.'de Muhasebe Yardımcısı; 1989 yılında Sınai Yatırım Bankası A.O.'da Mali Tahlil Uzman Yardımcısı; 1989-1992 yılları arasında Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.'de Proje Uzmanı ve Proje Şefi; 1997-2002 yılları arasında Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'de Pazarlama Şefi; Fırat Plastik A.Ş.'de 1995-1997 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı, 1997-2002 arasında Genel Müdür Danışmanı; 2003 yılında Türkiye Vakıflar Bankası A.Ş.'de Risk Yönetimi ve İç Denetimin Sürdürülmesinden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi; 2004-2006 yılları arasında Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'nda kurul üyeliği görevlerini yürütmüştür. Türkiye Halk Bankası'nda 2008-2016 ve 2018-2019 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyesi; Kredi Komite Üyesi ve Denetim Komite Üyesi olarak görev yapmış, ayrıca banka iştiraklerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Vekilliği ve Üyelik görevlerinde bulunmuştur. 2019 yılından itibaren Yünsa'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevinin yanında Denetim Komitesi Üyeliği, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği görevini sürdürmektedir.

Prof. Dr. Ahmet Cevat Acar

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Prof. Dr. Ahmet Cevat Acar, 1980 yılında Atatürk Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi (İÜİF) Personel Yönetimi ve Endüstri İlişkileri; doktorasını İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme ve Personel Yönetim-Organizasyon bölümünde tamamlamıştır. İÜİF İnsan Kaynakları Yönetimi Ana Bilim Dalı'nda 1994 yılında Yardımcı Doçent, 1998'de Doçent, 2007'de Profesör unvanını kazanmıştır. 2012 yılında Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA) aslı üyeliğine seçilmiştir. Prof. Acar, akademik çalışmaları yanında üniversite ve çeşitli kuruluşlarda çok sayıda kurul ve komisyonlarında üyelik ve yürütücülük; İÜİF İşletme İktisadi Enstitüsü Eğitim koordinatörlüğü, Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği; İÜİF Fakülte ve Fakülte Yönetim Kurulu üyelikleri, şirket yönetim kurulu üyelikleri, ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği ve ÇASGEM Danışma Kurulu üyelikleri, TOBB Yükseköğretim Danışma Kurulu Üyeliği, Yüksek Lisans Program başkanlığı gibi görevleri yerine getirmiştir. 2010-2012 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Rektör Yardımcılığı yapmış; 2012- 2019 arasında da iki dönem TÜBA Başkanlığı görevlerini yürütmüştür. Halen, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Rektörü olan Acar, T.C. Cumhurbaşkanlığı Eğitim Öğretim Politikaları Kurulu Üyeliği ve TÜBA Konsey Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

2024 yılı içerisinde 38 adet yönetim kurulu toplantısı gerçekleşmiş olup bu toplantılara yönetim kurulu üyelerinin tamamı eksiksiz katılım göstermiştir.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Komitelerimiz

Kurumsal yönetim ilkelerimiz doğrultusunda, Yünsa olarak Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler aracılığıyla şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir bir yönetim modeli benimsenmektedir. Bu komiteler; risklerin erken saptanmasından etik uyum konularına, yatırımcı ilişkilerinden finansal raporlamaya kadar birçok kritik konuda etkin bir gözetim ve rehberlik mekanizması sağlamaktadır.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, icracı olmayan ve finansal konularda uzmanlığa sahip bağımsız iki üyeden oluşmaktadır. 28 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı sonucunda, Komite Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Ahmet Cevat Acar, üyeliğe ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Ahmet Yarız atanmıştır.

Komite, muhasebe sistemi, finansal raporlama süreçleri, iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin işleyişi ile bağımsız denetim faaliyetlerine ilişkin gözetim görevini yerine getirmektedir. Ayrıca, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasında doğruluk ve güvenilirlik ilkelerinin sağlanmasına yönelik Yönetim Kurulu'na düzenli raporlamalarda bulunmaktadır. Komitenin çalışmaları kapsamında iç denetim raporları incelenmekte, yıllık denetim planları onaylanmakta ve faaliyetler ile ilgili bulgular Yönetim Kurulu Başkanı'na sunulmaktadır.

Denetim Komitesi yılda en az dört kez toplanmakta; gerekli durumlarda Yönetim Kurulu Başkanı veya Komite Başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağırılabilir. Komite, ihtiyaç duyduğu uzman görüşlerinden faydalanmak üzere bağımsız danışmanlar atayabilmekte olup, bu hizmetlerin maliyeti Yünsa tarafından karşılanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, biri bağımsız olmak üzere dört Yönetim Kurulu üyesi ve yatırımcı ilişkileri yöneticisinden oluşmaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla komite üyeleri; Dr. Ahmet Yarız (Başkan), Dr. Tamer Saka, Taha Adnan Sürmegöz, Cem Nuri Tezel ve Doç. Dr. İnci Tarı'dan oluşmaktadır. Komite, 28 Mayıs 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile yeniden yapılandırılmıştır.

Komite; Yünsa'nın kurumsal yönetim uygulamalarını SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve uluslararası ilkeler doğrultusunda değerlendirmekte, iyileştirme önerileri geliştirmekte ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır. Ayrıca, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de üstlenmekte; şirketin pay sahipleri, çalışanları ve diğer tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinin etkinliğini artırmaya yönelik faaliyetler yürütmektedir.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Bu komite, faaliyet raporunda yer alan ve kamuya açıklanacak 'Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun hazırlanmasına destek olurken, faaliyet raporunda yer alan bilgilerin komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını kontrol etmektedir. Aynı zamanda, ücret komitesi görevini de üstlenen bu komite, Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirmesinde kullanılacak, ilke, kriter ve uygulamaları şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlenmesinde ve bunların gözetiminin yapılmasında görev almaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az dört kez toplanmaktadır. Gerçekleştirilen toplantıların gündemi Komite Başkanı tarafından belirlenmektedir. Tüm çalışmalar yazılı hale getirilip kayıt altına alınarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yünsa'nın sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek stratejik, operasyonel ve finansal risklerin zamanında tanımlanması, değerlendirilmesi ve yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Dr. Ahmet Yarız (Başkan), Dr. Tamer Saka, Taha Adnan Sürmegöz ve Cem Nuri Tezel'den oluşmaktadır. Komite, risk yönetim sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçirmekte, kriz yönetim modellerinin oluşturulmasını desteklemekte, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularına ilişkin riskleri ele almak ve Yönetim Kurulu'na sistematik risk değerlendirme raporları sunmaktadır. Toplantılar, yılda en az altı defa yapılmakta ve gerektiğinde özel gündemle toplanılabilmektedir. Komite; ihtiyaç duyulan uzmanlık konularında bağımsız danışmanlık hizmetleri alabilmekte, bu hizmetlerin maliyetleri Şirket tarafından karşılanmaktadır.

Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler	Ekonomik Etkilerle İlgili Sorumluluk	Sosyal Etkilerle İlgili Sorumluluk	Çevresel Etkilerle İlgili Sorumluluk
Denetimden Sorumlu Komite	Tüm ekonomik konular	-	-
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Tüm sosyal konular	-
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Tüm ekonomik konular	Tüm sosyal konular	Tüm çevresel konular

Sürdürülebilirlik Komitesi

Çevre, Sağlık ve Güvenlik, Enerji, Kimyasal Yönetim ve Eğitim departmanlarından temsilcilerin yer aldığı Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı denetlemektedir. Sürdürülebilirlik Komitesinin sorumlulukları;

- Çevresel bağımlılıkları, etkileri, riskleri ve fırsatları yönetmek
- Çevre politikalarına ve/veya taahhütlerine uyumu belirlemek ve izlemek
- Çevresel senaryo analizi yapmak
- İklim geçiş planı geliştirmek ve uygulamak
- Çevresel raporlama, denetim ve doğrulama süreçlerini yürütmek olarak sıralanmaktadır.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Sürdürülebilirlik komitesi, en az her 2 ayda bir olacak şekilde operasyon direktörüne rapor vermektedir. Bu sayede mevcut sürdürülebilirlik performansını izlemekte, sürdürülebilirlik için önemli konular ile ilgili hedeflere yönelik ilerlemeleri takip ederek raporlamaktadır.

4.1.1. İş Etiği

Yünsa olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda iş etiği ilke ve kurallarını yalnızca yasal bir zorunluluk değil, kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Türkiye'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerine uygun hareket etmekte, iş yaşamında adalet, eşitlik ve insan onuruna saygıyı temel alan bir etik kültürü benimseyerek kurumsal davranış biçimimizi şekillendirmekteyiz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine olan bağlılığımızı İş'te Eşitlik Bildirgesi'ne imza atarak taahhüt etmiş bulunuyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımız arasında hiçbir ayrım gözetmeksizin, eşit işe eşit ücret anlayışıyla hareket etmekte; kadınların iş gücüne katılımını destekleyen uygulamaları yaygınlaştırmaktayız. Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin her türlüşüne karşı net bir duruş sergilemekte ve çalışma hayatında ayrımcılığa yer vermemekteyiz.

İş Etiği Kurallarımız; dürüstlük, gizlilik, çıkar çatışmasından kaçınma ve yasal sorumluluklar olmak üzere dört temel ilke üzerine inşa edilmiştir. Bu kurallar yalnızca çalışanlarımızı korumayı değil, aynı zamanda tüm karar ve faaliyetlerimizde bize yol gösteren bir kurumsal pusula olmayı amaçlamaktadır.

Yeni başlayan beyaz yaka çalışanlarımız bir ay içinde e-öğrenme yoluyla, mavi yaka çalışanlarımız ise oryantasyon programları kapsamında Etik Bilgilendirme Eğitimi'ni tamamlamaktadır. Tüm çalışanlarımız işe başlarken iş etiği kurallarımızı okuyup anladıklarına dair yazılı onay vermekte, her yıl sonunda "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" doldurarak bilgilerini güncellemekte ve bağlılıklarını yenilemektedir.

Etik değerlerimizin sürdürülebilirlik sorumluluğu çerçevesinde yaygınlaştırılması, şirket portallarında yayımlanan İş Etiği Kuralları, düzenli eğitimler ve iç iletişim araçlarıyla etkin biçimde sağlanmaktadır. Bu sayede GRI ve TSRS ilkeleriyle uyumlu olarak, etik farkındalığın tüm organizasyon geneline yayılması amaçlanmaktadır.

Etik ihlaller veya şüpheli durumlarla karşılaşan tüm paydaşlarımız, etik@yunsa.com adresinden Etik Kurul Danışmanı ile iletişime geçebilmekte; dilerlerse isim belirtmeden bildirimde bulunabilmektedirler. Tüm bildirimler gizlilik içinde ele alınmakta ve ilgili iç süreçler TSRS ve GRI standartlarına uygun şekilde işletilmektedir.

İş Etiği Kurallarımız kapsamında tanımlı uyum yönetimi sistemimiz ile hem ulusal hem uluslararası mevzuata tam uyum hedeflenmektedir. Tüm faaliyetlerimiz; Kurumsal Risk ve Uyum Portalı, Entegre Yönetim Sistemi ve Öncelikli Riskler Yönetim Mekanizmamız aracılığıyla takip edilmektedir.

2024 yılı sonu itibarıyla, çevre kanunları ve ilgili düzenlemeler kapsamında herhangi bir idari ya da parasal yaptırımla karşılaşmamış, uyuşmazlık çözüm mekanizmaları üzerinden bildirilen herhangi bir vaka yaşanmamıştır. Bu kapsamda, %100 yasal uyum hedefimiz doğrultusunda ilerlemeye devam etmekteyiz.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

4.1.2. Büyük İşlem Karar Politikalarımız

Yünsa olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, etik, kapsayıcı ve şeffaf bir yönetim anlayışı benimsemekteyiz. Tüm çalışanlarımızla birlikte değer yaratan bir organizasyon olma vizyonumuz çerçevesinde kurumsal politikalarımızı geliştirmekte, düzenli olarak gözden geçirmekte ve ilgili tüm paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşmaktayız.

Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası

Çalışanlarımıza yönelik tazminat uygulamalarımızı, 4857 sayılı İş Kanunu, Toplu İş Sözleşmeleri ve Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda yürütmekteyiz. Kıdem tazminatı, ilgili personelin hizmet süresi ve ücreti esas alınarak, yürürlükteki kıdem tazminatı tavanı çerçevesinde hesaplanmakta ve yasal gerekçeler oluştuğunda ödenmektedir. İhbar tazminatı, ihbar süresi kullandırılmadan yapılan iş akdi fesihlerinde geçerli yasa hükümleri çerçevesinde uygulanmaktadır. Tüm süreçlerimiz adalet, yasal uygunluk ve çalışan memnuniyeti ilkeleriyle yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası

Yünsa, karar alma mekanizmalarında çeşitliliği bir zenginlik ve rekabet avantajı olarak görmektedir. Yönetim Kurulu'nda yaş, cinsiyet, deneyim, uzmanlık alanı ve profesyonel geçmiş bakımından dengeli bir yapı oluşturmayı hedeflemektedir. Aynı yeterliliklere sahip adaylar arasında kadın üyelerin tercih edilmesi önceliğimizdir. Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının 5 yıl içerisinde en az %25 seviyesine ulaşması hedeflenmiştir. Bu hedef doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitemiz süreci izlemekte, ilerlemeyi değerlendirmekte ve her yıl kamuoyu ile paylaşmaktadır. Politikalarımız, sadece mevzuata uyumu değil; aynı zamanda etik değerlere, sürdürülebilirliğe, çalışan refahına ve şeffaflığa dayalı bir yönetim anlayışını da desteklemektedir:



4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Politika	Açıklama
Bağış ve Yardım Politikası	Paydaşlara yönelik destek süreçlerini düzenler.
Bilgilendirme Politikası	Şirketin kamuyu aydınlatma yaklaşımını tanımlar.
İnsan Kaynakları Politikası	Adil ve kapsayıcı insan yönetimi ilkelerini belirler.
Kâr Dağıtım Politikası	Hissedar değerinin sürdürülebilirliğini hedefler.
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	Şeffaflık ve etik değerleri korumayı amaçlar.
Sürdürülebilirlik Politikası	ESG alanında genel ilke ve hedefleri çerçeveler.
Ücretlendirme Politikası	Adil, performansa dayalı ücretlendirme sistemini tanımlar.
Yönetim Kurulu İşlevi Politikası	Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasını destekler.
Yönetim Halefiyet Politikası	Kilit pozisyonlar için sürdürülebilir liderlik stratejisini belirler
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Politikalara uyumun takibini ve kamuya bildirimini sağlar.

4.2. Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yünsa olarak sürdürülebilirliği; stratejik yönetim anlayışımızın, iş modelimizin ve kurumsal kültürümüzün temel bir bileşeni olarak görmekteyiz. 2024 yılı boyunca yürüttüğümüz faaliyetler, çevresel ve sosyal etkilerimizi sorumlu bir şekilde yönetmeye ve uzun vadeli değer yaratmaya yönelik kararlılığımızı yansıtmaktadır. Tüm paydaşlarımız ve kamuoyu ile şeffaflık ilkesi doğrultusunda paylaşmış olduğumuz tüm iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ve Sürdürülebilirlik Politikasına web sitemizden erişilebilmektedir.

Yıl boyunca sürdürdüğümüz çalışmalarımız, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazanmamızla taçlandırılmıştır. 2025 yılının ilk çeyreğinden itibaren bu endekste yer alan Yünsa, kurumsal sürdürülebilirlik performansının üst düzeyde olduğunu bir kez daha kanıtlamıştır. Bu başarı, yalnızca geçmiş performansımızın değil, geleceğe dönük sürdürülebilirlik vizyonumuzun da güçlü bir göstergesidir.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Sürdürülebilirlik stratejimiz, yalnızca yasal yükümlülüklerin karşılanmasıyla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda tüm kilit paydaşlarımızın beklentilerini gözeten, bütüncül ve ileriye dönük bir anlayışla şekillendirilmektedir. Üretim süreçlerimizden ürün yaşam döngüsüne, insan kaynakları uygulamalarımızdan tedarik zincirine kadar her alanda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerine dayalı bir yaklaşım benimsenmektedir.

İklim değişikliği, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi, sorumlu üretim, çevre dostu ürün geliştirme ve çalışan katılımı gibi konular, sürdürülebilirlik yönetimimizin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Bu çerçevede:

- Karbon salımının azaltılmasına yönelik aksiyonlar,
- Enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir kaynak kullanımı,
- Geri dönüştürülmüş ve sürdürülebilir hammaddelerin ürün tasarımında yaygınlaştırılması,
- Su tüketiminin azaltılması ve atık su yönetiminin endüstriyel standartlara uygunluğu,
- Atıkların kaynağında azaltılması ve geri dönüşümünün yaygınlaştırılması,
- Ürünlerin karbon ayak izinin hesaplanması ve
- Ar-Ge Merkezi bünyesinde sürdürülebilirlik platformu oluşturulması gibi sistematik çalışmalar yürütülmüştür.

Bu çalışmalar, 2016 yılından bu yana uyguladığımız Sürdürülebilirlik Yol Haritası ile uyumlu şekilde ilerletilmiş; CDP beyanları, UN Global Compact üyeliğimiz ve kamuya açık sürdürülebilirlik politikalarımızla desteklenmiştir.



4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Yıl	Gelişme / Faaliyet
2004	ISO 14001 belgesi alındı.
2010	İlk CDP Raporlaması yapıldı.
2016	Yünsa, sürdürülebilirlik alanında sistematik çalışmalara başlamak üzere GRI standartlarında ilk Sürdürülebilirlik Raporu hazırlandı.
	Çevre, enerji, atık yönetimi ve iş sağlığı güvenliği alanlarında kurumsal hedefler belirlendi.
	ISO 50001 ve ISO 27001 belgeleri alındı.
2017	Ar-Ge Merkezi bünyesinde Sürdürülebilirlik Platformu kurularak çevre dostu ürün geliştirme ve proses iyileştirme çalışmaları başlatıldı.
2018	Enerji verimliliğine yönelik yatırımlar artırıldı.
	Üretimde geri dönüştürülmüş ham madde kullanımı yaygınlaştırıldı.
	Sürdürülebilir tedarik zinciri ilkeleri oluşturuldu.
2019	Kimyasal kullanımında ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) yaklaşımı benimsendi.
	ISO 45001 belgesi alındı.
2020	Ürünlerde izlenebilirlik çalışmaları başlatıldı.
2021	Çalışan ve tedarikçi eğitimleri düzenli hale getirildi.
2022	Sürdürülebilirlik performans göstergeleri raporlanmaya başlandı.
	Atık azaltımı ve geri dönüşüm oranları artırıldı.
	ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı doğrultusunda sera gazı emisyonu hesaplamaları yapıldı ve doğrulandı.
2023	Kurumsal Yönetim Komitesi, sürdürülebilirlik stratejilerinin gözetiminden sorumlu hale getirildi.
	ISO 14046 Su Ayak İzi standardı doğrultusunda su ayak izimiz hesaplandı ve doğrulandı.
	ISO 10002 belgesi alındı.
2024	Ürün karbon ayak izi hesaplamaları için pilot çalışmalar başlatıldı.
	Yünsa, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmeye hak kazandı.
	Elektrik enerjisinin %100'ü yenilenebilir kaynaklardan (IREC) temin edildi.
	UN Global Compact (Küresel İlkeler Sözleşmesi) imzacısı olundu.
	CDP beyanları güncellendi; veri toplama süreçleri güçlendirildi.
	Yönetim Kurulu'nun gözetiminde, sürdürülebilirlik yönetimi Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından takip edilmeye başlandı.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Sürdürülebilirlik yönetim süreçlerinde tüm operasyonel ve stratejik faaliyetlerin nihai sorumluluğu Yönetim Kurulu'na aittir. Uygulayıcı liderlik görevi ise Genel Müdür tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik konularının Yönetim Kurulu düzeyinde takibinden ve denetiminden sorumlu yapı ise Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK)'dir. Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan RESK, sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri, Genel Müdür'ün periyodik geri bildirimleri doğrultusunda her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.Şirketimizin ekonomik performansı ile çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik stratejilerinin yönetimi, Yönetim Kurulu, RESK ve Genel Müdür'ün ortak sorumluluğundadır. Sürdürülebilirlik hedefleri, alınacak aksiyonlar ve bu doğrultuda yapılacak yatırımlar, Genel Müdür'ün önerisi ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla şekillenmektedir.Operasyon Direktörlüğü'ne bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, konularına özel olarak yapılandırılmış alt komiteler aracılığıyla çalışmalarını yürütmektedir. Bu yapılar şunlardır:

Çevre, Sağlık ve Güvenlik Komitesi

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, atık yönetimi, su tüketimi ve emisyonlar gibi çevresel konuların risk analizlerini gerçekleştirmektedir.

Enerji Komitesi

ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi doğrultusunda enerji performansını izlemekte, enerji verimliliğine yönelik projeler geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Kimyasal Yönetim Komitesi

ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), OEKO-TEX® Standard 100 standart ve MRSL (Manufacturing Restricted Substances List) gereklilikleri gibi standartlara uygun üretim süreçleri içerisinde kimyasal yönetimini sağlamaktadır. Aynı zamanda Higg FEM (Facility Environmental Module) ile entegre çevresel verileri raporlamakta; CDP (Carbon Disclosure Project) kapsamında ise sera gazı salımı ve su yönetimi performansını kamuoyu ile şeffaf biçimde paylaşmaktadır.

Eğitim Komitesi

Tüm bu süreçlerin sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesi için çalışanların bilgi, farkındalık ve yetkinliklerinin gelişimini destekleyen eğitim faaliyetlerinden sorumludur.

Bu komiteler, kendi görev alanlarında düzenli toplantılar yaparak performanslarını değerlendirmekte, ortaya çıkan risk ve fırsatları analiz etmekte ve gerekirse önleyici ya da geliştirici aksiyonlar almaktadır. Elde edilen bulgular ve alınan kararlar, doğrudan Genel Müdür'e raporlanmaktadır.

Sürdürülebilirliğe ilişkin tüm konular yalnızca yasal zorunluluklar çerçevesinde değil, aynı zamanda paydaşlarımızın beklentilerini ve kurumsal sorumluluğumuzu da gözeterek ele alınmaktadır. Etik ilkelere dayalı yönetim anlayışı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolculuğunda tüm Yünsa çalışanları için yol gösterici olmaktadır.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

4.3. Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Yünsa'da, sürdürülebilirlik çevresel etkileri yönetmenin ötesinde; ekonomik değer yaratımı, sosyal sorumluluk ve yönetim kalitesinin geliştirilmesini kapsayan stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır. 2024 yılı boyunca yürütülen analizler, paydaş etkileşimleri ve sürdürülebilirlik yol haritamız doğrultusunda aşağıda yer alan öncelikli konular belirlenmiştir.

Öncelikli konular belirlenirken:

- İç ve dış paydaş analizleri (çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar, STK'lar, kamu kurumları vb.),
- İlgili yasa ve düzenlemeler (TSRS, GRI, CDP, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri),
- Şirket stratejileri ve sürdürülebilirlik politikalarımız,
- Küresel megatrendler ve sektör analizleri dikkate alınmıştır.

2024 yılında bu süreci "etki analizi" yaklaşımıyla daha da güçlendirerek, hem şirketimizin faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini hem de sürdürülebilirlik konularının şirket üzerindeki etkilerini bütüncül bir şekilde değerlendirdik.

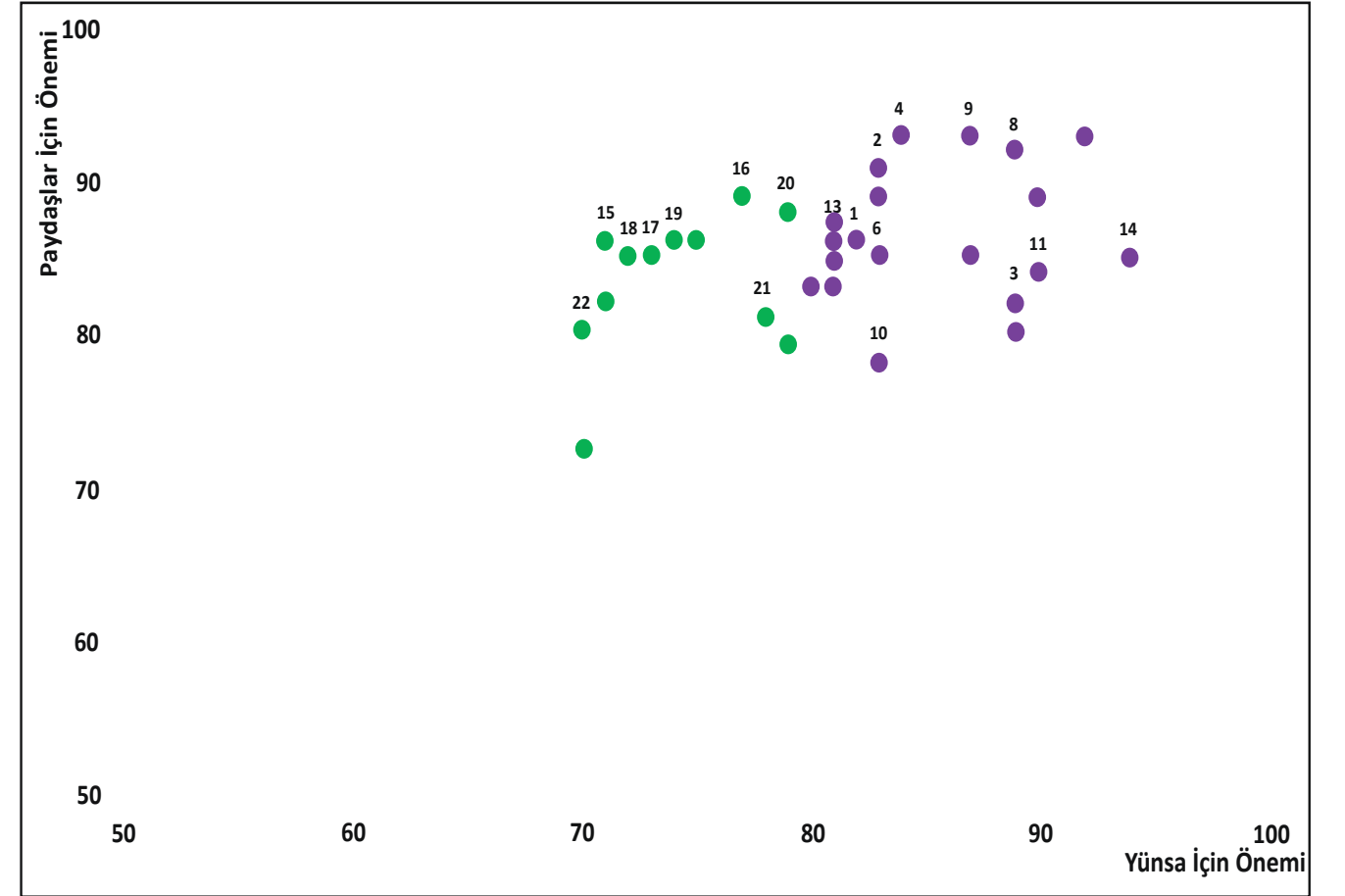
Öncelikli konularımız aynı zamanda:

- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile,
- CDP (Carbon Disclosure Project) kapsamındaki iklim ve su beyanlarımızla,
- UN Global Compact ilkeleri ile,
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi değerlendirme kriterleri ile uyumludur.



4. STRATEJİ VE YÖNETİM

2024 yılı önceliklendirme çalışmalarımız kapsamında; yalnızca siyasi gelişmeler, iklim krizi ve teknolojik dönüşümlerle sınırlı kalmaksızın, şirket faaliyetlerini etkileyebilecek çok sayıda güncel ve stratejik konu kapsamlı bir şekilde değerlendirilmiş ve önem düzeylerine göre öncelik sıralaması yapılmıştır.



4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Öncelikli Konular	
Çok Yüksek Öncelikli	Yüksek Öncelikli
Ar-Ge ve İnovasyon	Değer Katan İş birlikleri ve Ortaklıklar
Atık Yönetimi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
Dijitalleştirilmiş Değer Zinciri	Döngüsel Atık ve Ambalaj Yönetimi
Döngüsel ve Sorumlu Üretim	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
Entegre Risk Yönetimi	İklim Eylemleri
Etik Kurallar	İklim Krizi
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Kapsayıcılık
İklim Değişikliği	Kurumsal Miras
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi
Kurumsal Yönetişim ve Davranış	Paydaşlarla İş birlikleri
Müşteri Memnuniyeti ve Bilgilendirme	Sorumlu Tedarik Zinciri
Müşteri Odaklılık	Yerel Ekonomiye Katkı ve Yatırım
Sorumlu Pazarlama	
Sorumlu Tedarik	
Su Kullanımı	
Su Riskleri ve Yönetimi	
Sürdürülebilir Finansman & Sorumlu Yatırım	
Sürdürülebilir Ürünler	
Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki	
Yetenek Yönetimi & Çalışan Mutluluğu	

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Yünsa olarak 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi kapsamında; şirket stratejilerimizi ve paydaş beklentilerini merkeze alan çok boyutlu bir değerlendirme süreci yürütülmüştür. Bu süreçte, iklim değişikliği, kaynak verimliliği, dijital dönüşüm ve toplumsal etki gibi çeşitli temalar altında toplanan konular hem Yünsa açısından hem de kilit paydaşlarımız için taşıdığı önem düzeyine göre analiz edilmiştir.

En yüksek önceliğe sahip başlıklar arasında Yetenek Yönetimi ve Çalışan Mutluluğu, Su Kullanımı, Su Riskleri ve Yönetimi, Müşteri Memnuniyeti ve Bilgilendirme, İklim Değişikliği, Dijitalleştirilmiş Değer Zinciri ve Müşteri Odaklılık öne çıkmıştır. Bu sonuçlar, sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel performansla sınırlı olmadığını, aynı zamanda insan odaklı yönetim anlayışının ve dijitalleşme hamlelerinin de iş yapış şeklimizin merkezinde yer aldığını göstermektedir.

Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği, Döngüsel ve Sorumlu Üretim, Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki gibi alanlardaki yüksek skorlar, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı eş zamanlı yürüttüğümüz dengeli ve kapsayıcı bir sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsediğimizi ortaya koymaktadır.

Bu öncelikler doğrultusunda, sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf biçimde izlemeye ve sürekli iyileştirmeye kararlıyız. Tüm süreçlerimizi paydaşlarımızla diyalog içinde yönetiyor; ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizi entegre bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

4.4. Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yünsa olarak sürdürülebilirlik kavramı tüm iş süreçlerimize entegre ettiğimiz ve uzun vadeli değer yaratımının temel unsurlarından biri olarak gördüğümüz stratejik bir öncelikdir. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi çevresel, ekonomik ve sosyal boyutlarda ölçülebilir göstergelere dayalı olarak tanımlıyor; bu hedefleri belirli zaman dilimleriyle uyumlu yol haritalarına dönüştürüyoruz.

2023 baz yılına göre belirlenen 2025 ara hedeflerimiz ve 2030 nihai hedeflerimiz, bir sonraki sayfada yer alan tabloda sunulmuştur.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Çevresel Hedeflerimiz

Öncelikli Konu	Hedef Alanı	Performans Göstergesi	2025 Hedefi	2030 Hedefi	2050 Hedefi	2024 Uyum Durumu
İklim Değişikliği	Emisyonları azaltmak	Kapsam 1-2-3 emisyonlarının ağırlığı	Toplam Sera gazı emisyonunun %5 azaltılması	%30 azaltım	Karbon nötr olmak	%5 azaltım hedefine ulaşılmıştır.
	Yenilenebilir enerji kaynağı kullanmak	Toplam enerji kullanımı içinde yenilenebilir oranı	GES için araştırma	%100 yenilenebilir enerji		I-REC sertifikası ile %100 uyum sağlanmıştır.
Üretimde Enerji Verimliliği	Enerji verimliliği	Birim üretim metre başına elektrik ve doğalgaz tüketimini azaltmak	Elektrik %6 Doğalgaz %8	Elektrik %11 Doğalgaz %12	Elektrik %15 Doğalgaz %16	Çalışmalar devam etmektedir.
Su ve Atık su Yönetimi	Kaynak bazında su kullanım miktarı	Kuyu suyu çekimini azaltmak	%2 azaltım	%5 azaltım	%7,5 azaltım	%3,2 azaltım ile hedefe ulaşılmıştır.
	Kullanılan toplam su miktarı	Birim üretim başına su tüketimini azaltmak	%2 azaltım	%5 azaltım	%7,5 azaltım	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
	Geri dönüştürülen su miktarı	Proses atık sularının geri dönüşümü	Deneme çalışmalarının başlatılması	%40 proses suyunun yeniden kullanımı	%80 proses suyunun yeniden kullanımı	Çalışmalar devam etmektedir.
Atık Yönetimi	Katı atık azaltımı	Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkların azaltılması (toplam atık miktarı kg./toplam kumaş metre)	%5 azaltım	%10 azaltım	%15 azaltım	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
	Atık dönüştürme ve yeniden kullanım	Yeniden kullanım ve geri kazanım atık oranını arttırmak (toplam geri kazanım/toplam atık)	%5 arttırmak	%10 arttırmak	%15 arttırmak	Çalışmalar devam etmektedir.
Ham madde yönetimi	Sürdürülebilir ham madde tedariki	Sürdürülebilir pamuk kullanımı, geri dönüştürülmüş polyester kullanımı, geri dönüştürülmüş ya da RWS'ün kullanımı, Canopy Style denetiminden geçmiş sürdürülebilir viskon kullanımı	%5 arttırmak	%30 attırmak	%100 uyum	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Kimyasal Yönetimi	Sürdürülebilir kimyasal tedariki	ZDHC uyumlu Gateway kayıtlı kimyasal kullanımı	100%	%100 uyum		Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
	Ürünlerdeki kimyasal kullanımı	Ürünlerdeki kimyasalların REACH'e uygun kullanmak	100%	%100 uyum		Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Ürün yaşam döngüsü	Yaşam döngüsü analizi	Yaşam döngüsü analizi yapılan ürünlerin oranını arttırmak	Apre izlenebilirliği sağlanması	Yaşam döngüsü analizi bilgisi dağıtımına hesaplamaların katılması	Yaşam döngüsü analizinin istenilen kalitede sağlanması	Çalışmalar devam etmektedir.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Ekonomik Hedeflerimiz

Ekonomik Hedeflerimiz Teknolojik ve İnovatif Yaklaşımlarla Hayata Değer Katan Tekstil Çözümleri Sunmak

Öncelikli Konu	Hedef Alanı	Performans Göstergesi	2023 Hedefi	2025 Hedefi	2030 Hedefi	2024 Uyum Durumu
Ar-Ge İnovasyon	Sürdürülebilir ürünler	Ar-Ge, tasarım ve teknik ekipleri ile projelendirme çalışmaları	Sürdürülebilirlik koleksiyonu hazırlanması	Ürünlerin sürdürülebilir versiyonlarının sunulabilmesi	Yaşam döngü analizinin istenilen kalitede sağlanması	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
	Sürdürülebilir prosesler	Ar-Ge ve makine enerji ekipleri ile projelendirme sayısı ve tasarruf oranı	Proses enerji tüketimlerinin azaltılması konularında projelendirme	Enerji tasarrufunun minimum %12 olması	Enerji tasarrufunun %20 olması	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Dijitalleşme ve Müşteri Memnuniyeti	Dijitalleşmiş süreç ve hizmetler	Dijitalleşmiş süreç ve hizmetlerin oranı	Koleksiyonların şifreli modüllerle tanıtımı	Tüm hizmetlerin dijital sunuma geçilmesi		Çalışmalar devam etmektedir.
Döngüsel Ekonomi ve İş Modelleri	Döngüsel ekonomi ve eko tasarım etiket uygulaması	Geri dönüştürülebilir malzeme oranı geri dönüştürülen ve kullanılan malzeme oranı	En az %10 kullanımı	Döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak yatırım modellerinin netleştirilmesi	Döngüsel ekonomi beklentileri ile uyumlu çalışıyor olmak	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Sektörel İş Birlikleri	Sürdürülebilirlik inovasyonu için iş birlikleri	Sürdürülebilirlik inovasyonu için gerçekleştirilen iş birliğinin artırılması	Borsa Sürdürülebilirlik Endeksi	Sürdürülebilirlik konusunda yünlü üretimde liderlik	Dünya genelinde tercih edilen firma olmak	2023 verileriyle 83/100 skor ile
Şeffaflı Yönetim Anlayışı ve Raporlama	Paydaş ilişkileri	Ortak sürdürülebilirlik hedefleri	Müşterilerin sürdürülebilirlik hedefleri ile Yünsa yol haritasının ilişkilendirilmesi	Üretilen ürünlerin sürdürülebilir versiyonlarının sunulabilmesi	Sürdürülebilirlik koleksiyonundaki ürünlerin yaşam döngü analizi ile sunulması	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
	Raporlama	Sürdürülebilirlik performansının paydaşlar ile şeffaflı paylaşımı için raporlama sıklığı			Heryıl yayınlanmaya devam edecek	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Varlık Yönetimi	Marka itibarının korunması ve geliştirilmesi	Marka itibarı araştırmasına sürdürülebilirlik parametrelerinin eklenmesi	Sürdürülebilirlik konusunda Türkiye'de sektöründe örnek alınan şirket olmak	Avrupa lideri olmak	Dünya lideri olmak	
	Makine arıza kaynaklı duruşların azaltılması	10 dakikadan uzun süren duruş (adet)	50	40	35	42
	Makine arıza kaynaklı duruşların azaltılması	MTBF Arızalar Arası Ortalama Süre (Gün)	105	115	125	96
	Makine arıza kaynaklı duruşların azaltılması	MDT Toplam Çalışma Süresi İçindeki Toplam Arıza Yüzdesi (%)	%0,09	%0,08%	%0,07	%0,11

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Sosyal Hedeflerimiz

Paydaşlarımız için Değer Yaratmak

Öncelikli Konu	Hedef Alanı	Performans Göstergesi	2023 Hedefi	2025 Hedefi	2030 Hedefi	2024 Uyum Durumu
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kaza oranları	Ölümler sonuculan kaza sayısı Yüksek öneme sahip kaza sayısı Kayıtlı kaza sayısı	Sıfır Kaza	Sıfır Kaza	Sıfır Kaza	2 adet iş kazası gerçekleşmiştir.
	İş sağlığı uygulamaları	Meslek hastalığı vakalarını azaltmak	Sıfır Meslek Hastalığı	Sıfır Meslek Hastalığı	Sıfır Meslek Hastalığı	%100 uyum
	İSG eğitimi	Mevzuat çerçevesinde gerekli eğitimlerin verilmesi	%100 Yasal eğitimler	Yasal eğitimler %100	Yasal eğitimler %100	%100 uyum
	Güvenlik kültürü oluşturulması	Güvenlik kültürü oluşturulması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısını arttırmak	3 adet	4 adet	5 adet	Çalışmalar devam etmektedir.
İnsan Hakları ve Adil Çalışma Şartları	İnsan hakları eğitimi	Eğitim Yönetim Sistemi Ölçme ve Değerlendirme Modülü, Eğitimlerin bilgi, beceri, davranış ve iş sonuçlarına olan katkılarının ölçüldüğü farklı araçlar	Şirket çalışanlarının %60' ına eğitim vermek	Şirket çalışanlarının %80' ine eğitim vermek	Şirket çalışanlarının %95' inine eğitim vermek	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
	Çalışan memnuniyeti	Çalışan memnuniyet oranı	Çalışan memnuniyet oranını %55'e çıkarmak	Çalışan memnuniyet oranını %65'e çıkarmak	Çalışan memnuniyet oranını %80'e çıkarmak	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Yetenek Yönetimi	Çalışan yeteneklerini artırmak ve geliştirmek için uygulanan kariyer geliştirme programları	Eğitim ve gelişim oranını arttırmak	Yetkinlikleri için eğitimlere devam etmek	Sürekli gelişim	Sürekli gelişimin kültür haline gelmesi	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Toplumsal cinsiyet eşitliği	Kadın istihdamını arttırmak	Kadın istihdam oranını %36' ya çıkarmak	Kadın istihdam oranını %39' ya çıkarmak	Kadın istihdam oranını %42' ye çıkarmak	Çalışmalar devam etmektedir.

Yünsa olarak, tüm bu hedefleri periyodik olarak izlemekte; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyuyla paylaşmaktayız. Hedeflerimizin gerçekleşme düzeyi, yıllık sürdürülebilirlik performans raporları ve CDP beyanları aracılığıyla değerlendirilmekte ve Yönetim Kurulu'nun gözetiminde sürekli iyileştirme sürecine tabi tutulmaktadır.



4. STRATEJİ VE YÖNETİM

4.5. Sürdürülebilirlik Komitesi

Yünsa olarak sürdürülebilirliği tüm iş stratejimizin ayrılmaz bir unsuru olarak görmekte; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) etkilerimizi entegre bir bakış açısıyla yönetmekteyiz. Bu çerçevede, CDP beyanlarımızda da belirtildiği üzere, şirketimiz bünyesinde sürdürülebilirlik konularının koordinasyonundan ve yönetiminden sorumlu bir Sürdürülebilirlik Komitesi görev yapmaktadır.

Her ne kadar bu yapı kamuya açık yönetim belgelerimizde ayrı bir komite olarak tanımlı olmasa da, çevresel stratejilerin belirlenmesi, hedeflerin izlenmesi, performans değerlendirmesi ve dış raporlamaların hazırlanması gibi görevleri düzenli ve sistematik olarak yerine getirmektedir.

Komitenin Görev ve Yetki Alanları

Komite, başta iklim değişikliği, su yönetimi, biyoçeşitlilik ve atık yönetimi olmak üzere aşağıdaki işlevleri yerine getirir:

- Şirketin çevresel bağımlılıklarını, etkilerini, risklerini ve fırsatlarını belirlemek ve yönetmek,
- İklim senaryo analizleri yapmak ve iklim geçiş planlarını hazırlamak, uygulamak,
- Şirketin çevresel politika ve taahhütlerini belirlemek ve uygulamalara rehberlik etmek,
- Sürdürülebilirlik hedeflerine ilişkin ilerlemeyi izlemek, ölçmek ve raporlamak,
- CDP, GRI, TSRS gibi ulusal ve uluslararası standartlara uygun dış raporlamaları hazırlamak,
- Yatırım ihtiyaçlarını, çalışan eğitimlerini ve teknik proje önerilerini değerlendirmek.

Komite, Operasyon Direktörüne (COO) bağlı olarak çalışmaktadır. Komite çalışmaları, Yönetim Kurulu'na üç aydan daha sık periyodik olarak raporlanmaktadır. Komitenin gözlemlediği alanlar arasında; karbon ayak izi, enerji verimliliği, su yönetimi, ürün yaşam döngüsü ve biyoçeşitlilik yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları, ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ile birlikte çalışılarak desteklenmekte, böylece şirket genelinde sürdürülebilirliğin kurumsallaşması sağlanmaktadır.

4.6. Ar-Ge ve İnovasyon

Yünsa olarak, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerimize entegre ediyoruz.

2010 yılında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (mülga) tarafından tescil edilerek kurulan Yünsa Ar-Ge Merkezi, tekstil sektöründe öncü araştırma geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Ciromuzun yaklaşık %2'si Ar-Ge çalışmalarımıza ayrılmaktadır. Merkezimiz;

- 274 adet projeyi başarı ile tamamlamıştır.
- 300'e yakın yeni ürün geliştirmiştir.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Bu çalışmaların önemli bir kısmı enerji ve kaynak verimliliği, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, boyama teknikleri ve karbon ayak izini azaltan süreç geliştirme temalarına dayanmaktadır.

Sürdürülebilir Ürün İnovasyonları

Sürdürülebilirlik odaklı inovasyon projelerimiz, çevreye duyarlı üretim teknikleri ve sürdürülebilir hammadde kullanımı ile bütünleşmiştir:

- BioGreen projesi ile doğal bitkilerden elde edilen boyalar kullanılarak çevre dostu renkli kumaşlar geliştirilmiştir.
- RCS ve GRS sertifikalı geri dönüştürülmüş poliester ve RWS sertifikalı yün içeren ürünlerin oranı 2024 itibarıyla hızla arttırılmıştır.
- Hayvan refahı ve toprak yönetimi ilkelerine uygun biçimde üretilen Responsible Wool Standard (RWS) ve Responsible Mohair Standard (RMS) sertifikalı doğal elyaflar tedarik edilmektedir.
- Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarına dayalı olarak geliştirilen ürünler sayesinde, her bir ürünün çevresel etkisi bilimsel yöntemlerle analiz edilmekte ve azaltılmaktadır.

Üniversite İş birlikleri ve Açık İnovasyon

Yünsa Ar-Ge Merkezi, üniversitelerle iş birlikleri geliştirerek açık inovasyon kültürünü teşvik etmektedir. Bu kapsamda:

- Dokuz Eylül, Marmara, Ege, İstanbul Teknik, Çukurova Üniversiteleri ile araştırma protokolleri imzalanmış,
- Öğrenci projeleri, stajlar, ortak seminerler ve prototip çalışmaları yürütülmüştür.

Bu sayede bilimsel bilgi ile üretim tecrübesi birleştirilerek sektöre katma değeri yüksek yenilikler kazandırılmaktadır.

Dijitalleşme ve Üretim Teknolojileri

Ar-Ge merkezimizin öncülüğünde yürütülen dijitalleşme projeleri ile;

- Dijital kumaş kütüphaneleri,
- Otomasyon sistemleri ve Endüstri 4.0 ile uyumlu üretim hatları geliştirilmektedir.

Bu sayede enerji verimliliği artırılmakta, süreç optimizasyonu sağlanmakta ve karbon salımı azaltılmaktadır.

Yünsa'nın Ar-Ge kültürünü sektöre ve kamuoyuna aktarmak amacıyla yayımlanan Ar-Ge WoolRoad dergisi; sürdürülebilirlik temelli projeler, yeni ürünler ve sektörel teknolojik gelişmelere dair içerikler sunmaktadır. Bu yayın, bilgi paylaşımını güçlendirerek sektörle birlikte büyüme anlayışını desteklemektedir.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Yünsa Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında faaliyetlerini sürdüren, sektörünün öncü Ar-Ge merkezlerinden biridir. 2024 yılı boyunca yürütülen projeler, iş birlikleri ve dijitalleşme odaklı dönüşüm uygulamaları ile sürdürülebilir üretim, yenilikçi ürün geliştirme ve teknolojik ilerlemeye önemli katkılar sağlanmıştır. 2024 yılında, Ar-Ge Merkezi bünyesinde;

- 12 üniversite ve kurum iş birliği projesi yürütülmüş,
- 23 adet öz kaynaklı Ar-Ge projesi geliştirilmiştir.
- Proje Yönetimi ve Fikri Mülkiyet Platformu kapsamında;
- “Dokuma Makinelerinde Çözümlü İplik Kopuşunun Görüntü Sensörlü Olarak Tespiti” başlıklı patent için 2024/010887 numarasıyla başvuru gerçekleştirilmiştir.
- “Finisör Makinelerinde Kullanılan Makara ve Giyilebilir Ürünlerden Veri Toplama ve Değerlendirme Sistemi” konulu başvuru faydalı modele dönüştürülmüştür.
- “Tekstil Yüzeylerinde Toz Tutma Oranı Belirleme Yöntemi” başlıklı patentin tescili alınmıştır.

TÜBİTAK Destekli Projeler ve Akademik İş Birlikleri

Ar-Ge Merkezi, üniversite-sanayi iş birliklerini artırmaya yönelik çalışmalarını 2024 yılında da sürdürmüştür. Bu kapsamda;

- Ağteks Örmeye ve Tekstil Endüstrileri San. ve Tic. Ltd. Şti. ile iş birliği içinde, elastan kaynaklı iplik kopuşlarının önlenmesine yönelik geliştirilen “Core İpliklerde Elastan Kaynaklı Hataların Üretim Esnasında Tespiti için Sistem ve Metot Geliştirilmesi” başlıklı proje, TÜBİTAK 1707 – Siparişe Dayalı Ar-Ge Çağrısı kapsamında desteklenmeye hak kazanmıştır.

Ayrıca, bir projemiz için T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı tarafından Verimlilik Artırıcı Proje (VAP) desteği sağlanmıştır.

Dijitalleşme ve Teknoloji Platformu Çalışmaları

2024 yılında Ar-Ge Merkezi koordinasyonunda yürütülen Teknoloji Platformu çalışmaları kapsamında;

- Enerji, malzeme, kalite, iş güvenliği ve iş gücü verimliliği konularında sürdürülebilirlik odaklı projeler geliştirilmiştir.
- İplik ve apre departmanlarında dijitalleştirme, yeniden işleme (re-proses) azaltma uygulamaları yaygınlaştırılmıştır.
- Bakım ve Enerji departmanı ile birlikte geliştirilen projeler, şirket genelinde üretim süreçlerinin daha çevreci ve verimli hale gelmesine katkı sağlamıştır.

4. STRATEJİ VE YÖNETİM

Teknik Tekstiller ve Ürün Ticarileştirme

Ar-Ge faaliyetlerinin önemli çıktılarından biri olan Yeni Ürün Geliştirme ve İnovasyon Platformu çerçevesinde;

- Teknik tekstiller alanında geliştirilen ürünler, ilk kez farklı bir sektörde endüstriyel ürün olarak ticarileştirilmiştir.

Bu başarı, ürün çeşitliliğinin artırılması ve yeni pazarlara açılma açısından stratejik bir kazanım olmuştur.

Bilimsel Yayınlar ve Bilgi Paylaşımı

2024 yılı sonu itibarıyla Yünsa Ar-Ge Merkezi;

- 40 ulusal, 2 uluslararası destekli projeyi başarıyla tamamlamış,
- 7 patent, 5 faydalı model tescili almış,
- 90’ın üzerinde akademik makale ve bildiri yayımlamıştır.
- 2025 yılında da bu bilimsel üretkenlik, fikri mülkiyet haklarının korunması ve yayın destek programları ile devam ettirilecektir.

2024 yılında;

- Ar-Ge personel ücretleri üzerinden gelir vergisi, damga vergisi ve SGK işveren hissesi muafiyetleri,
- Ar-Ge indirimi ve TÜBİTAK - Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı destekleri,
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’nın VAP destekleri kapsamında çeşitli projeler için devlet teşviklerinden yararlanılmıştır.

Yünsa Ar-Ge Merkezi, yürüttüğü projeler, akademik iş birlikleri, dijitalleşme uygulamaları ve sürdürülebilir üretim vizyonu ile yalnızca sektöre değil; ülke ekonomisine de yüksek katma değer sağlamaya devam etmektedir. Bu çalışmalar, Yünsa’nın küresel rekabet gücünü artırmakta, marka değerini yükseltmekte ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine doğrudan katkı sunmaktadır.

05

EKONOMİK PERFORMANS

- 5.1. Finansal Performansımız
 - 5.1.1. Yatırımcı İlişkileri
 - 5.1.2. Pay Sahipleri ile İletişim
 - 5.1.3. Sürdürülebilirlik Yatırımları
- 5.2. Malzeme Yönetimi
- 5.3. Müşteri Sağlığı ve Güvenliği



5. EKONOMİK PERFORMANS

2024 yılında, zorlu makroekonomik koşullar ve dalgalı piyasa ortamına rağmen güçlü ve istikrarlı bir ekonomik performans sergilemeyi başardık. Uzun vadeli değer yaratma stratejimiz doğrultusunda; finansal dayanıklılığımızı artıran, riskleri etkin yöneten ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen politikalar izledik.

5.1. Finansal Performansımız

2024 yılı itibarıyla net satışlarımız 1.939 milyon TL, faaliyet kârımız 43,6 milyon TL, net dönem kârımız ise 36,6 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Finansal Göstergeler (Milyon TL)	2023*	2024
Net Satışlar	2.189	1.939
Brüt Kâr	636	367
Net Kâr	544	36,6
FAVÖK	522	177
Brüt Kâr Marjı (%)	29	19
Net Kâr Marjı (%)	25	2
Borçlanma Oranı (%)	39	33
Cari Oran	1,92	2,25
Asit Test Oranı	1,23	1,06
Özkaynaklar / Toplam Aktifler (%)	72	75

* 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ve aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında yer aldığı şekliyle gösterilmektedir.

2024 yılında net kâr marjımızda daralma yaşanmış olsa da güçlü özkaynak yapımızı koruduk, cari oranımızı iyileştirdik ve borçluluk oranımızı düşürdük. Likidite göstergelerimiz şirketimizin finansal istikrarının sürdüğünün göstergesidir. Sürdürülebilir kârlılığı esas alan yatırım kararlarımız ve risk temelli finansal yönetim yaklaşımımız ile ekonomik açıdan dirençli bir yapı oluşturduk.

Ciro ve Karlılık Gelişimi

2024 yılında global tekstil piyasasında yaşanan daralmaya ve ihracat pazarlarımızdaki yavaşlamaya rağmen, ciro açısından sürdürülebilir bir performans gösterdik. Yıl sonu itibarıyla toplam net satış gelirimiz 1,939 milyar TL olarak gerçekleşmiş, yüksek katma değerli ürünlere yönelim stratejimiz sayesinde brüt kârımız 367 milyon TL olmuştur.

5. EKONOMİK PERFORMANS

Ancak artan maliyet baskıları ve döviz kuru dalgalanmaları gibi etkenlerle net kâr marjımızda daralma yaşanmış; bu durum, kârlılık odaklı dönüşüm stratejilerimizi daha da önemli hale getirmiştir. Önümüzdeki dönemde kârlılığımızı iyileştirmek üzere, ileri otomasyon sistemleri ve süreç verimliliği yatırımlarına ağırlık vermeyi planlamaktayız.

Likidite ve Sermaye Yapısı

Finansal gücümüzü korumak adına 2024 yılında likidite ve özkaynaklarımız güçlü bir biçimde yönetilmiş, cari oranımız 2,25'e, özkaynak/aktif oranımız ise %75'e yükseltilmiştir, asit test oranımız ise 1,06 seviyesinde konumlandırılmıştır.

Sermaye yapımızı sürdürülebilir büyüme stratejimizle uyumlu bir şekilde yönlendiriyoruz. 2024 yılı sonunda toplam varlıklarımızın dörtte üçünden fazlası özkaynaklardan karşılanmakta; bu da dış finansman ihtiyacımızı azaltmakta ve şirketimizi ekonomik şoklara karşı dayanıklı kılmaktadır.

Pay Başına Kazanç ve Yatırımcı Güveni

2024 yılında hisse başına kazancımız 7,63 kuruş olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, net kârdaki düşüşe paralel olarak gerilemiş ancak şirketimiz temettü dağıtma prensibinden vazgeçmeyerek, uzun vadeli yatırımcılar için güvenilir ve değer yaratan bir yapı sunmaya devam etmiştir.

Yatırımcı güvenini artırmak amacıyla şeffaflık ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalıyor; finansal ve sürdürülebilirlik verilerimizi düzenli olarak paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşıyoruz.

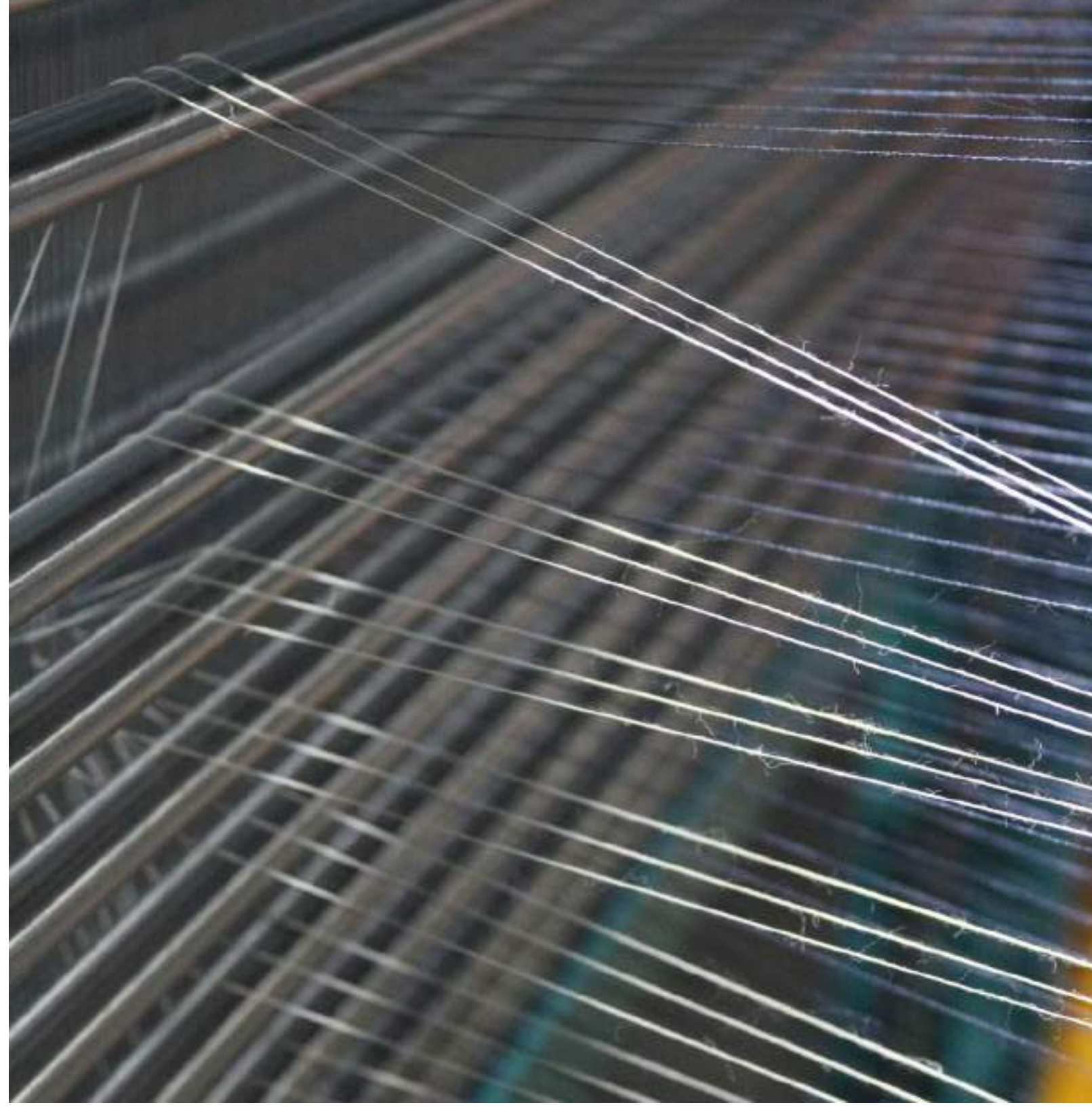
Hisse Temettü Performansı

Yünsa olarak, sürdürülebilir değer yaratımına yönelik uzun vadeli stratejilerimiz doğrultusunda, kârın pay sahipleriyle adil ve dengeli bir şekilde paylaşılmasına önem veriyoruz. Temettü politikamız, şirketin mali yapısını gözetken istikrarlı ve öngörülebilir bir dağıtım anlayışına dayanmakta olup, dağıtılabilir kârın asgari %50'sinin dağıtılması prensibi esas alınarak uygulanmaktadır.

Son iki yıldır yürürlükte olan enflasyon muhasebesi uygulaması ile küresel düzeydeki ihracat pazarlarında yaşanan durgunluk (resesyon) gibi makroekonomik gelişmeler, 2024 yılı kârlılığında baskı yaratmış; bu durum temettü veriminde geçici bir düşüşe neden olmuştur. Ancak, uzun vadeli temettü politikasından sapılmadan, şirketimiz mevcut kârlılık oranı çerçevesinde sürdürülebilir temettü dağıtımını anlayışını sürdürmüştür.

5. EKONOMİK PERFORMANS

Tarih	Temettü Verim(%)	Hisse Başı Brüt TL	Hisse Başı Net TL	Toplam Temettü(TL)	Dağıtma Oranı(%)
28-04-2025	% 0,66	0,04 ₺	0,0325 ₺	18.339.888 ₺	% 50
30-05-2024	% 4,08	3,95 ₺	3,5510 ₺	236.736.630 ₺	% 43
04-05-2023	% 5,93	5,12 ₺	4,6040 ₺	149.169.304 ₺	% 43
19-04-2022	% 3,72	0,84 ₺	0,7562 ₺	24.500.000 ₺	% 93
01-04-2021	% 5,24	0,82 ₺	0,6996 ₺	24.000.000 ₺	% 240
17-04-2020	% 0,22	0,02 ₺	0,0177 ₺	608.301 ₺	% 12
02-04-2019	% 4,25	0,20 ₺	0,1700 ₺	5.832.000 ₺	% 21
29-03-2016	% 3,51	0,10 ₺	0,0850 ₺	2.916.000 ₺	% 60
30-03-2015	% 9,37	0,60 ₺	0,5100 ₺	17.496.000 ₺	% 55
30-03-2014	% 9,98	0,46 ₺	0,3910 ₺	13.413.600 ₺	% 86
26-03-2013	% 3,97	0,22 ₺	0,1904 ₺	6.531.840 ₺	% 85
02-05-2012	% 0,97	0,04 ₺	0,0350 ₺	1.199.934 ₺	% 8
12-04-2007	% 8,37	0,19 ₺	0,1573 ₺	5.394.600 ₺	% 47
13-04-2006	% 9,17	0,20 ₺	0,1800 ₺	5.832.000 ₺	% 87
10-04-2005	% 6,00	0,09 ₺	0,0930 ₺	2.711.880 ₺	% 47
14-04-2003	% 12,39	0,42 ₺	0,4000 ₺	6.724.258 ₺	% 76
11-04-2002	% 3,79	0,58 ₺	0,5500 ₺	1.040.026 ₺	% 89
30-04-2001	% 5,60	0,67 ₺	0,6600 ₺	1.209.538 ₺	% 86



5. EKONOMİK PERFORMANS

Kredi Notlarımız

Şirketimizin finansal güvenilirliği, bağımsız kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya tarafından değerlendirilmektedir. Güncel kredi notu bilgileri aşağıdaki gibidir (KAP, 2025 Haziran itibarıyla):

- **Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Notu:** AA (tr) – Stabil Görünüm
- **Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Notu:** J1+ (tr) – Stabil Görünüm
- **Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu:** BB - Stabil Görünüm
- **Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu:** BB - Stabil Görünüm

AA notu, Yünsa'nın finansal olarak yüksek düzeyde güvenilir olduğunu ve kredi geri ödeme kapasitesinin güçlü olduğunu göstermektedir. Stabil görünüm değerlendirmesi, bu notun önümüzdeki dönemde de korunacağı beklentisini yansıtmaktadır. Short term J1+ notu ise kısa vadeli yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde yüksek düzeyde likidite ve teminat yapısına sahip olduğunu işaret etmektedir.

Bu kredi notu, şirketimizin finansal sürdürülebilirlik ve kurumsal itibar açısından güçlü olduğunun önemli bir göstergesi olup; yatırımcılar, kredi verenler ve diğer finansal paydaşlar için güven verici bir referans oluşturmaktadır.

Finansal Risk Yönetimi

2024 yılında özellikle döviz kuru, enflasyon ve finansman maliyetlerinden kaynaklanan riskler etkin şekilde yönetilmektedir. Tüm finansal işlemler kapsamlı bir risk yönetimi çerçevesinde ele alınmakta, kısa-orta-uzun vadeli senaryo analizleri ve stres testleri ile risklerin etkilerini minimize etmeye çalışılmaktadır.

Tedarik zinciri kaynaklı maliyet dalgalanmalarına karşı uzun vadeli anlaşmalar ve bölgesel çeşitlendirme stratejileri ile piyasa esnekliği arttırılmaktadır. Ayrıca dijital raporlama araçları sayesinde günlük nakit akış ve finansal pozisyon izleme yetkinliği sağlanmaktadır.

Enflasyon Muhasebesi Uyum Süreci

2023 yılında Türkiye Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde TMS 29 – Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standardına tam uyum sağladık. Tüm parasal olmayan kalemlerimizi 31 Aralık 2024 tarihli fiyat endeksine göre yeniden düzenledik.

Yüksek enflasyon ortamında, yatırım kararlarımızı ve fiyatlama stratejilerimizi güncel ekonomik verilerle uyumlu hale getiriyor; mali tablolarımızı gerçeğe en yakın biçimde sunabilmek adına yoğun muhasebe ve denetim çalışmaları yürütüyoruz. Bu süreçte kullanılan tahmin ve varsayımlar denetim kuruluşlarıyla sıkı iş birliği içinde belirlenmektedir.

5. EKONOMİK PERFORMANS

5.1.1. Yatırımcı İlişkileri

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratımı ilkeleri doğrultusunda, mevcut ve potansiyel pay sahipleriyle etkin ve sürekli iletişimi sağlamak amacıyla yapılandırılmış bir Yatırımcı İlişkileri Bölümü'müz bulunmaktadır. Bu bölüm, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanımının kolaylaştırılması, şirketimizin sermaye piyasalarındaki bilinirliğinin artırılması ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uyumun sağlanması yönünde aktif görev üstlenmektedir.

Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri, Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Murat Doğan'a bağlı olarak yürütülmekte olup, Sermaye Piyasası düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim ilkeleri doğrultusunda gerekli koordinasyon, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme lisanslarına sahip Doç. Dr. İnci Tarı tarafından sağlanmaktadır. Doç. Dr. İnci Tarı, 16.09.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmıştır.

Bölüm, yatırımcılara yönelik bilgilendirmeleri; gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, bilgi eşitliğini gözeterek, düzenli ve şeffaf bir şekilde gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, çift yönlü iletişim anlayışı ile hem yatırımcıların bilgi talepleri etkin bir şekilde karşılanmakta hem de yönetime yatırımcı geri bildirimleri iletilmektedir. 2024 yılı içerisinde yürütülen başlıca faaliyetler şu şekildedir:

- Yatırımcılarla yapılan yazışmalar ve bilgi taleplerine ilişkin kayıtlar güncel, güvenli ve erişilebilir şekilde tutulmuş; Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) nezdindeki işlemler koordine edilmiştir.
- Gelen tüm bilgi talepleri, Şirketin Bilgilendirme Politikası çerçevesinde ve ilgili düzenlemelere uygun olarak zamanında ve açık biçimde yanıtlanmıştır.
- 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, ilgili mevzuat, esas sözleşme ve şirket içi düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiş; pay sahiplerinin toplantıya etkin katılım sağlayabilmeleri amacıyla gerekli bilgi ve belgeler önceden paylaşılmıştır.
- Şirketin internet sitesi güncel tutularak, yatırımcıların açık ve kesintisiz bilgiye erişimi sağlanmıştır.
- Kurumsal yönetim uygulamaları kapsamında, sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan tüm açıklamalar zamanında yapılmış; 2024 yılı içinde KAP üzerinden toplam 28 adet özel durum açıklaması gerçekleştirilmiş, bu açıklamalar nedeniyle SPK veya BIST tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.
- Kamuyla iletişim, sadece zorunlu açıklamalarla sınırlı kalmamış; yatırımcılarla açık ve şeffaf iletişim anlayışıyla yürütülmüştür.

2024 yılı içinde şirketimiz, yatırımcı konferansı düzenlememekle birlikte, yatırımcı ilişkileri e-posta adresi ve telefon kanalı üzerinden gelen tüm talepler titizlikle karşılanmıştır. Yatırım ve portföy şirketlerinden gelen talepler doğrultusunda toplam 7 toplantı gerçekleştirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümümüz, SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi doğrultusunda 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin hazırladığı raporu 17 Mart 2025 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş ve söz konusu rapor Komite tarafından uygun bulunarak Yönetim Kurulu'na iletilmiştir.

5. EKONOMİK PERFORMANS

Ayrıca, yıl içerisinde Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile “Merkezi Kayıt Sistemine İlişkin Kurumsal Aracılık Sözleşmesi” imzalanmış olup, Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdindeki ihraççı işlemleri ve ortaklara sunulacak hizmetlere ilişkin süreçler güvence altına alınmıştır.

Yünsa olarak, yatırımcı ilişkilerini yalnızca finansal bir yükümlülük değil, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirlik ve paydaş memnuniyeti açısından stratejik bir sorumluluk olarak görmekteyiz. Bu bilinç ile sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risk ve fırsatlarının olası etkilerinin yatırımcılarımıza da yansıtacak olması sebebiyle sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risklerimizi aktif olarak takip etmekteyiz. Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürümüz kapsamında; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) temelli tüm riskleri hem iç hem de dış bağlamı dikkate alarak stratejik, operasyonel ve finansal düzeylerde tanımlıyor; bu riskleri analiz ederek önceliklendiriyor ve gerekli aksiyon planlarına entegre ediyoruz.

Risk yönetimi süreçlerimizin etkinliğini sağlamak adına, Riskin Erken Saptanması Komitemiz doğrudan Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu’na bağlı olarak çalışmakta ve değerlendirmelerini iki ayda bir düzenli raporlarla üst yönetime sunmaktadır. Ayrıca, Kurumsal Risk Yönetimi Birimimiz; sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği odaklı risklerin tanımlanması, ölçümlenmesi ve takibi süreçlerinde aktif rol üstlenmektedir. Bu doğrultuda; iklim değişikliğinin fiziksel ve geçiş riskleri, çevre mevzuatındaki güncellemeler, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi gibi konular başta olmak üzere, tüm sürdürülebilirlik kaynaklı riskleri ilgili fonksiyon yöneticilerimizle birlikte değerlendirilmekte; kritik görülen hususları üst yönetim düzeyinde ele alınmaktadır.

Bu entegre yapı sayesinde, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili risklerin takibini yalnızca operasyonel değil, aynı zamanda yönetsimsel bir sorumluluk olarak görülmekte; bu riskleri iç denetim, karar alma ve raporlama süreçlerimize doğrudan entegre edilmekte, kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirilmektedir.

5.1.2. Pay Sahipleri ile İletişim

Kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda şeffaflık, eşitlik ve hesap verebilirliği esas alarak tüm pay sahipleri, potansiyel yatırımcılar ve analistlerle iletişimini etkin, doğru ve zamanında gerçekleştirmek taahhüt edilmektedir. Şirketimizin Bilgilendirme Politikası kapsamında, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımı sırasında tüm yatırımcılara eşit davranılması temel ilkedir. Bu doğrultuda, yapılan açıklamalar aynı içerikle herkese eş zamanlı olarak sunulmakta; tüm bilgi paylaşımları ise yalnızca daha önce kamuya açıklanmış veriler çerçevesinde yapılmaktadır.

Kamuyu aydınlatma yükümlülüğü kapsamındaki açıklamalar, ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme’ye uygun şekilde, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuya duyurulmakta ve eş zamanlı olarak Şirket internet sitesinde yayımlanmaktadır. Böylece bilgiye erişimde açıklık ve ulaşılabilirlik ilkeleri sağlanmaktadır.

2024 yılı içerisinde, yatırımcılar ve pay sahiplerinden gelen soru ve bilgi talepleri; özellikle Genel Kurul toplantıları, geçmiş dönemlerde yapılan kâr payı dağıtımları ve Şirket yatırımları gibi konulara ilişkin olarak telefon, e-posta ve video konferanslar yoluyla tarafımıza iletilmiştir. Bu talepler, Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yasal çerçevede, şeffaflık ve eşitlik ilkelerine uygun olarak titizlikle değerlendirilmiş ve en kısa sürede yanıtlanmıştır.

5. EKONOMİK PERFORMANS

Pay sahiplerini ilgilendiren tüm gelişmeler ve bildirimler şirketimizin resmi internet sitesinde (www.yunsa.com) yayımlanmakta olup, yıllık faaliyet raporu, özel durum açıklamaları ve ara dönem mali tabloları düzenli olarak erişime sunulmaktadır. Böylece yatırımcıların şirketimiz hakkında düzenli ve güvenilir bilgiye ulaşmaları sağlanmaktadır.

2024 yılı faaliyet dönemi boyunca, Şirket internet sitesinde, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikte kamuya açıklanmamış herhangi bir bilgi ve açıklamaya yer verilmemiştir. Tüm iletişim süreçleri, sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışımızın bir parçası olarak, adil, şeffaf ve yatırımcı dostu bir yaklaşımla sürdürülmüştür.

5.1.3. Sürdürülebilirlik Yatırımları

Gerçekleştirdiğimiz yatırımlar; enerji tasarrufu, üretim kapasitesinde artış, çalışan verimliliğinde iyileşme, teknik kayıpların azaltılması ve karbon ayak izimizin azalması gibi pek çok alanda somut kazanımlar elde etmemizi sağladı. Ocak 2024 itibarıyla devreye aldığımız rapierli ve airjet özellikli dokuma tezgâhı yatırımı sayesinde, birim zamanda elde ettiğimiz üretim miktarını artırarak kapasitemizi yükselttik. Aynı zamanda bu yatırım ile birlikte enerji kullanım verimliliğini artırdık, üretim esnekliğimizi geliştirdik ve teknik fire oranlarımızda anlamlı düşüşler sağladık. Bu gelişmeler, birim maliyetlerimizi azaltmamıza da önemli katkı sundu.

Haziran 2024’te devreye aldığımız büküm makinesi yatırımı ile, büküm hattımızda yaşanan darboğazı ortadan kaldırarak günlük 300 kg ek kapasiteye ulaştık. Bu yatırım ile yalnızca üretim miktarını artırmakla kalmadık; doğrudan boyama bobini üretimi, enerji verimliliği ve üretim süreçlerimizde daha fazla esneklik elde ettik.

Tesis genelinde yürüttüğümüz modernizasyon çalışmaları kapsamında, endüstriyel klima santrallerimizde verimli fan dönüşümü ve dijital ikiz uygulamaları devreye alınarak iklimlendirme altyapımızı daha stabil ve verimli hale getirdik. Akıllı sistemlerle kontrol edilebilir hâle gelen klima santrallerimiz sayesinde hem enerji tüketimimizi azalttık hem de ürün kalitemizde artış sağladık.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, karbon ayak izimizi azaltmak ve enerji yoğunluğumuzu düşürmek amacıyla aşağıdaki projeleri de hayata geçirdik:

- Ring makinelerimizde enerji verimli motor dönüşümleri
- Boya işletmemizde atık ısı geri kazanım projesi

Bu yatırımlar sayesinde, enerji sarfiyatımızda ve emisyon yoğunluğumuzda önemli ölçüde iyileşme sağladık.

Bunların yanı sıra, yalnızca teknoloji yenileme ve verimlilik artırıcı yatırımlara değil, aynı zamanda tesis altyapımızın modernizasyonu ve eski üretim hatlarımızın revizyonuna yönelik inşai yatırımlara da 2024 yılı içerisinde ağırlık verdik.

5. EKONOMİK PERFORMANS

Sürdürülebilir üretim, kaynak verimliliği ve iklimle uyumlu büyüme hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz bu yatırımlar, uzun vadeli değer yaratma vizyonumuzun güçlü birer yansımasıdır.

5.2. Malzeme Yönetimi

Üretim süreçlerimizde temel önceliğimiz, hammadde ve yardımcı malzemelerin kaynak verimliliği ilkesi doğrultusunda en etkin şekilde kullanılmasıdır. Bu doğrultuda, aynı kalite düzeyini koruyarak daha az kaynakla üretim yapabilmek, malzemelerin geri kazanım olanaklarını değerlendirmek ve çevresel etkilerini en aza indirecek yöntemlerle kullanımını sağlamak temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Satın alma faaliyetlerimizde ise, ihtiyaç duyulan malzemelerin istenilen kalite, miktar, zamanlama ve maliyet dengesi gözetilerek en uygun koşullarda temin edilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım hem üretim verimliliğimizi hem de nihai ürün kalitemizi doğrudan etkileyen kritik bir unsurdur.

Üretimimizin ana girdisi olan yün tedarikinde karşılaştığımız başlıca zorluklardan biri, hammaddenin tedarikçilerden tesisimize ulaşma süresinin uzun olmasıdır. Bu nedenle, tedarik zinciri planlamasında esneklik, güvenilirlik ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştirmek önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız	Tedarik Zinciri Politikası
Yöneticimiz	Tedarik Zinciri Direktörü
Ekibimiz	2022: 15 kişi 2023: 13 kişi 2024: 13 kişi
Yönetim Sistemimiz	ISO 9001-14001-45001 Entegre Yönetim Sistemi ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları	İç ve dış denetimler Yıllık performans değerlendirme Tedarikçi performansı değerlendirme
Hedefimiz	%12,53 Azami malzeme kaybı (elyaf, iplik, kumaş dahil) Baz Yıl / Hedef Yıl: 2016-2024
Performans Sonuçları	2016: %17,14 2022: %12,95 *revize edildi 2023: %12,77 2024: %12,74

5. EKONOMİK PERFORMANS

Tekstil sektörü, doğası gereği yüksek enerji ve su tüketimine sahip sektörler arasında yer almaktadır. Yünsa olarak bu gerçekliğin farkında olup, doğal kaynakların sorumlu yönetimini tüm üretim süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Sürdürülebilirlik Yol Haritamız kapsamında, her bir metre kumaş üretimi başına düşen enerji ve su tüketimini azaltmaya, çevresel etkilerimizi en aza indirmeye ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamaya odaklanıyoruz.

2024 yılında yürüttüğümüz verimlilik projeleriyle birlikte, ISO 14064-1:2018 standardına uygun Karbon Ayak İzi ve ISO 14046:2014 standardına uygun Su Ayak İzi hesaplamalarımızı tamamladık. Hesaplamalar, akredite kurumlar tarafından denetlenerek doğrulama beyanları ile belgelendirildi. Enerji tedarikinde, yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektriği belgeleyen I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikaları kapsamında, 19.311.392 kWh'lik elektrik tüketimimize karşılık gelen yaklaşık 8.600 ton CO₂e emisyon nötrlendi.

Bununla birlikte, toplam karbon emisyonumuz 2024 yılında bir önceki yıla göre %15,4 oranında azaltılmış; birim su tüketimimiz ise metre başına yaklaşık %4 oranında düşürülmüştür. Su ayak izimiz kapsamında; mavi su (tatlı su kullanımı) miktarı 269.264 m³, gri su (kirliliğin yok edilmesi için gereken su) miktarı ise 134.000 m³ olarak kaydedilmiştir.

Malzeme yönetiminde sürdürülebilirlik önceliğimiz, geri dönüştürülmüş ve sorumlu kaynaklardan temin edilen ham maddelerin kullanımını artırmak yönündedir. Bu kapsamda, Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standard (RCS) sertifikalarıyla tedarik zinciri boyunca izlenebilirliği sağlanan geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranımız, 2024 yılında yaklaşık %43'e ulaşarak önceki yıla göre yaklaşık iki kat artış göstermiştir.

Hayvan refahı ve otlak yönetimi gibi çevresel ve etik kriterleri kapsayan Responsible Wool Standard (RWS) kapsamında, 2024 yılı yün kullanımımızın yaklaşık %29'u RWS sertifikalı hammaddelerden oluşmuştur. Ayrıca, çiftlikten nihai ürüne kadar tüm moher üretim zincirini kapsayan Responsible Mohair Standard (RMS) alınarak Multi Scope Sertifikası'na ilave edilmiştir. Üretim süreçlerimiz özelinde öncelikli hammaddelerimiz ve tüm satın alımlarımız içerisindeki payları aşağıda sunulmuştur

Malzemelerin Tüm Alımlar İçindeki Payları (%)	2022	2023	2024
Elyaf	62	60	57
İplik	7	7	6
Boyar Madde ve Kimyasallar	9	7	8
Diğer	22	26	29

5. EKONOMİK PERFORMANS

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız çerçevesinde, geri dönüştürülmüş R-PET kullanımına da büyük önem veriyoruz. 2024 yılı boyunca, petrol bazlı 270 ton sentetik ham madde yerine, 13.540.159 adet geri dönüştürülmüş pet şişeden elde edilen sürdürülebilir iplikler ile kumaş üretimi gerçekleştirdik. Bu projemiz ile 2023 yılına kıyasla ürünlerimizin üretim sürecindeki sera gazı emisyonlarından, enerji ve su tüketimlerinden yaklaşık %30 oranında tasarruf sağlamış bulunmaktayız.

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi Çalışması Sonuçları	2022	2023	2024	Değişim (2024/2023)
Emisyon Azaltımı (ton CO ₂ e)	94,4	450	580	%29
Enerji Tasarrufu (MJ)	4.236.466	11.800.000	15.200.000	%28
Su Tasarrufu (L)	310.893	7.030.000	9.070.000	%29

Yapmış olduğumuz çalışmaları sadece çevresel etkileri azaltma hedefiyle değil, aynı zamanda sorumlu üretim ve döngüsel değer zinciri yaratma vizyonu ile de planlamakta ve geliştirmektediriz.



5. EKONOMİK PERFORMANS

5.3. Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Kimyasal yönetimi süreçlerimiz, uluslararası kabul görmüş standartlara uygun şekilde sürdürülmektedir. Bu kapsamda, %100 ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) ve REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) uyumluluğumuz devam etmiş; üretim süreçlerimizde MRSL (Manufacturing Restricted Substances List) programı ile tam entegrasyon sağlanmıştır. OEKO-TEX® Standard 100 sertifikamız kapsamında müşterilerimize insan sağlığına duyarlı, zararlı madde içermeyen tekstil ürünleri sunmaya devam edilmiştir.

2024 yılında, müşterilerimizden gelen geri bildirimler doğrultusunda ürün güvenliği ve izlenebilirlik alanındaki dijitalleşme projelerimiz derinleştirilmiştir. Ürün test spesifikasyonları, ERP sistemimiz üzerinden otomatik olarak oluşturularak hem içerik standardizasyonu sağlanmış hem de doğru veriye hızlı erişim imkânı sunulmuştur.

Yünsa Kalite Laboratuvarı, uluslararası markalar tarafından düzenli olarak denetlenmekte olup, 2024 yılı boyunca da Hugo Boss, Next ve Marks & Spencer gibi markalarla yapılan korelasyon testlerinden başarı ile geçmiştir. Bu başarılar, laboratuvarımızın küresel kalite güvenlik kriterlerine uygun çalıştığını ve müşteri güvenliğini önceliklendiren bir kalite yaklaşımı benimsediğimizi göstermektedir.

Ayrıca, müşteri memnuniyeti ile birlikte şikâyet süreçlerini de kapsayan ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, 2024 yılında etkin şekilde işletilmiş ve sürekli iyileştirme kültürümüzün bir parçası olarak gelişmeye devam etmiştir. Gelen şikâyetler sistematik olarak analiz edilerek kök neden analizleri yapılmış ve düzeltici-önleyici faaliyetlerle süreçlere geri besleme sağlanmıştır.

Müşterilerimizle yürüttüğümüz sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarda, ürün yaşam döngüsü boyunca insan sağlığına ve çevreye duyarlı üretim ilkeleri esas alınmaya devam edilmiş; uluslararası markalarla ortak projelerde, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında ürün izlenebilirliği, geri dönüştürülmüş içerik oranı ve güvenli kimyasal kullanımı gibi kritik başlıklarda iş birlikleri geliştirilmiştir.

Gösterge	2023	2024
Kalite Şikâyet Oranı (%)	9	7,7
Test Edilen Parti Sayısı	16,333	13,093
Standartlara Uygunluk Oranı (%)	99,43	99,47

06

VARLIK YÖNETİMİ ve GÜVENİLİRLİĞİ



6. VARLIK YÖNETİMİ VE GÜVENİLİRLİĞİ

Yünsa olarak sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, yalnızca çevresel ve sosyal etkilerimizi azaltmakla kalmıyor; aynı zamanda üretim varlıklarımızı daha verimli, güvenilir ve çevre dostu hale getirmeyi temel hedeflerimiz arasında görüyoruz. Zorlu piyasa koşullarına ve ekonomik daralmalara rağmen, 2024 yılında da üretim altyapımızı modernize etmeye ve teknolojik kapasitemizi güçlendirmeye devam ettik.

Dijitalleşme ve Varlık Performansının Artırılması

Varlık yönetiminde dijitalleşmeyi merkeze alarak başlattığımız bina otomasyon projemiz, endüstriyel klima santrallerinde kurulan DDC (Direct Digital Control) ve MCC (Motor Control Center) sistemleri ile üretim alanlarının iklimlendirme altyapısını dijital olarak izlenebilir ve yönetilebilir hale getirdi. Bu yatırım, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından “Verimlilik Artırıcı Proje (VAP)” sertifikası ile onaylandı ve 2024 yılında tüm üretim sahalarına başarıyla entegre edildi.

Bu sistem sayesinde:

- %10 oranında enerji tasarrufu sağlandı.
- Arıza tespiti ve müdahale süresinde %30 iyileşme elde edildi.
- SİRI dijital olgunluk endeksinde iki kademe artış sağlandı.

Enerji Geri Kazanımı ile Çevresel Yükün Azaltılması

Varlık yönetimi yaklaşımımızda enerji verimliliği ve geri kazanım çözümlerine önem veriyoruz. 2024 yılında devreye alınan boyahane atık ısı geri kazanım sistemi ile günlük 2.000.000 kcal enerji geri kazanımı sağlanarak yıllık yaklaşık 500 ton CO₂e salımının önüne geçilmiştir. Bu azaltım, yaklaşık 25.000 ağacın yıllık karbon temizleme kapasitesine eşdeğerdir.

Ayrıca, flaş buhar geri kazanım sisteminin tüm üretim hattını kapsayacak şekilde genişletilmesiyle günlük ek 1.500.000 kcal enerji geri kazanımıyla yaklaşık 375 ton CO₂e emisyon azaltımı sağlamıştır.

Enerji Optimizasyonu ve Yeni Teknoloji Yatırımları

Enerji tüketimini azaltma hedefiyle, ring makinelerimizde yapılan pnömofil ve CDS fan optimizasyonu sayesinde yılda 300.000 kWh enerji tasarrufu sağlandı. Bu, yaklaşık 120 ton CO₂e emisyon azaltımına ve 6.000 ağacın karbon emme kapasitesine denk düşmektedir.

Buna ek olarak, atık ısı geri kazanım sistemli 2 yeni kompresör yatırımı ile yıllık 1.000.000 kWh ısı enerjisi ve 400.000 kWh elektrik tasarrufu hedeflenmiş olup, sistemin 2025 başında devreye alınması planlanmıştır.

6. VARLIK YÖNETİMİ VE GÜVENİLİRLİĞİ

Üretim Güvenilirliği ve Arıza Yönetimi

Yüksek varlık güvenilirliği, sürdürülebilir üretimin temelidir. “Sıfır Arıza Projesi” kapsamında başlattığımız durum bazlı bakım sistemine geçiş sayesinde 2023 yılına kıyasla arıza sayısını %11 oranında azalttık. Bu projeyle hem üretim kayıplarında azaltım sağlanmış hem de bakım maliyetlerinde %5 düşüş gözlemlenmiştir.

Makine Parkurunun Modernizasyonu ve Kaynak Verimliliği

2024 yılı içinde iki yeni büküm makinesi devreye alınmış, bunun yanında:

- 18 adet kenar telefi vermeyen rapierli dokuma tezgâhı
- 6 adet hava jetli tezgâh üretim sistemimize entegre edilmiştir.

Bu yatırımlar sayesinde; iş gücü verimliliğinde %17, elektrik tüketiminde %14 ve hammadde kullanımında %1,5 oranında iyileşme sağlanmıştır.

Alt Yapı Güvenliği ve Önleyici Bakım Uygulamaları

Çevresel riskleri önlemek amacıyla, atık su deşarj hatlarımız yeni nesil CTP kaplama yöntemi ile yenilenmiş, sızıntı ve kazaların önüne geçilmiştir. Bu kapsamda yaklaşık 85.000 Euro yatırım gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, güneş enerjisi sistemleri ile uyumlu olacak şekilde, asbest içerikli çatılarımız, ısı izolasyonu yüksek sandviç paneller ile değiştirilmiş ve bu çalışmaya yaklaşık 70.000 Euro kaynak ayrılmıştır.



07

SOSYAL PERFORMANS

- 7.1. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- 7.2. İstihdam
- 7.3. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- 7.4. Eğitim ve Gelişim
- 7.5. Sosyal Sorumluluk ve Etkinlikler



7. SOSYAL PERFORMANS

7.1. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir iş modelimizin temel taşlarından birini oluşturmaktadır. "Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı" hedefimiz doğrultusunda, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki tüm süreçlerimizi sürekli gelişim ilkesiyle şekillendiriyoruz. Bu yaklaşımı, yasal yükümlülüklerimizin ötesine taşıyarak, çalışanlarımızın refahını ve çalışma ortamlarının güvenliğini garanti altına alacak şekilde bütüncül ve sistematik bir yapı ile sürdürüyoruz. Tesisimizde iş sağlığı ve güvenliği alanında yapay zekâ teknolojisinden yararlanarak, riskleri proaktif şekilde yönetiyor, iş sahalarını 7/24 kontrol altında tutarak sürdürülebilir güvenlik yaklaşımımızı daha da güçlendiriyoruz.

Tesisimizdeki olası ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin tespiti, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açabilecek unsurların analiz edilerek derecelendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması, İSG ekibimizin temel sorumluluk alanlarını oluşturmaktadır. Bu süreçler Fine-Kinney metoduna dayalı risk analizleri ve acil durum planlamaları ile yürütülmekte, elde edilen veriler ışığında sürekli güncellenerek geliştirici ve iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır.

Gerçekleştirmiş olduğumuz çalışmalar sonucunda, iş sağlığı ve güvenliği alanında kayda değer performans iyileştirmeleri elde edilmiştir. Kaza sıklık oranında %33, kaza ağırlık oranında ise %75 oranında düşüş sağlanarak proaktif güvenlik yönetimimizin etkisi somut sonuçlarla ortaya konmuştur. Bu başarıda, yapay zekâ destekli güvenlik sistemlerine yapılan yatırımların ve önleyici yaklaşımların büyük payı bulunmaktadır.

İSG alanındaki bu örnek çalışmalarımız, yalnızca iç performans göstergelerimizle sınırlı kalmamış, aynı zamanda sektörel düzeyde de takdir görmüştür. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen 2024 Ortak Yarınlar Ödül Programı kapsamında, "Yapay Zekâ ve Otomasyon Sistemleri ile İş Kazası Risklerinin Eliminasyonu" projemiz "İş Sağlığı ve Güvenliği Özel Ödülü"ne layık görülmüştür.

Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Dijital Çağda İş Sağlığı ve Güvenliği" temalı Avrupa İyi Uygulama Ödülleri Yarışması'na katılarak, sıfır iş kazası hedefimiz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz yenilikçi projeleri ve örnek uygulamaları ulusal düzeyde paylaşma fırsatı yakalanmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün kurum genelinde benimsenmesini sağlamak amacıyla çalışanlarımızın bilinç düzeyini artıran kapsamlı eğitim programları yürütüyoruz. 2024 yılında düzenlenen İş Güvenliği ve Çevre Eğitimleri'ne toplam 779 kişi katılım sağlamış, yıl boyunca toplam 4.212 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

Yünsa olarak fabrikamızın güvenlik kültürünü pozitif yönde geliştirmek ve farkındalığı arttırmak amacıyla ödüllendirme ve takdir etkinliklerimize devam ederek, iş kazasız 3000 gün ve 4000 güne ulaşan bölümlerimizde kutlamalar gerçekleştirilmiştir.

7. SOSYAL PERFORMANS

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız	İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
Yöneticimiz	İnsan Kaynakları Müdürü
Ekibimiz	2022: 6 kişi 2023: 6 kişi 2024: 5 kişi
Yönetim Sistemimiz	ISO 45001
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları	İç denetimler TPM Sistem SHE Pillar Komitesi Dış denetimler: Üç ayda bir
Hedefimiz	Sıfır Kaza / Sıfır Meslek Hastalığı
Performans Sonuçları	Kaydedilebilir Vaka Sayısı 2015: 62 2022: 0 2023: 3 2024: 2

7.2. İstihdam

Sürdürülebilir bir çalışma hayatı için;

- Etik değerlerin yaşatıldığı,
- Karşılıklı güvenin sağlandığı,
- Sorumlulukların sahiplenildiği,
- Başarıların takdir edildiği,
- Çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan,
- Görüş ve beklentilerin dikkate alındığı,
- İş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği,
- Yasal gerekliliklerin ötesinde politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlamak önceliğimizdir.

İstihdam politikamızın merkezinde çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğinin korunması, kişisel ve mesleki gelişimlerinin desteklenmesi ve tüm haklarının eksiksiz şekilde güvence altına alındığı adil bir çalışma ortamının sağlanması yer almaktadır. Çalışanlarımızın %35'i, yöneticilerimizin ise %35,5'i kadınlardan oluşmakta olup, toplumsal cinsiyet dengesi konusunda sürdürülebilir bir yaklaşımı benimsemekteyiz.

7. SOSYAL PERFORMANS

Mavi yaka çalışanlarımızın tamamını toplu iş sözleşmesi kapsamına alarak, anayasal hakların eksiksiz uygulanmasını sağlamaktayız. Bu sayede 2024 yılı içerisinde 606 çalışanımızın haklarının güvence altında olmasına dair çalışmalar yürütülmüştür.

Konut edinimi, sağlık, doğum ve beklenmeyen acil durumlar gibi ihtiyaçlarda çalışanlarımıza faizsiz avans imkânı sunarak, çalışanlarımızın huzurlu ve verimli bir çalışma ortamında bulunmalarını desteklemekteyiz. İş-yaşam dengesinin korunmasına katkı sağlarken, çalışanlarımızın kendilerini değerli ve güvende hissetmelerini sağlamaktayız.

Yünsa olarak, başarıların görünür kılındığı, katkının ödüllendirildiği bir kurum kültürü inşa etmeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz, Tanıma, Takdir, Ödüllendirme ve Onurlandırma uygulamalarımız ile çalışanlarımızın bireysel ya da ekip olarak gerçekleştirdikleri çaba ve başarıları sistematik bir biçimde ödüllendirilmektedir. Proje, öneri ve gelişim çalışmaları; ödül puan sistemleri, bireysel kart yüklemeleri, iç takdir törenleri ve yıllık "Işık Saçanlar Ödülleri" gibi etkinliklerle teşvik edilmektedir.

Çalışan Önerilerinin Dağılımı (%)	2022	2023	2024
Çevre ve Enerji	43	38	22
İş Güvenliği	143	108	117
Küçük Duruş ve Süreç Verimliliği	94	43	35
Maliyet Azaltma	97	67	49
Temizlik ve Görsel Yönetim	189	132	144
Kalite	186	161	151
Sıfır Arıza	46	58	55
Ham Madde & İş gücü & Süreç Verimliliği	-	62	50

Çalışanlarımızın ve ailelerinin sosyal yaşamlarını zenginleştirmek amacıyla, 2010 yılından bu yana devam eden "İlk Çantam" uygulaması kapsamında ilkokula başlayan çocuklara kırtasiye desteği sağlamakta, özel günlerde etkinlikler ve hediyelerle mutluluklarına katkı sunmaktayız. Doğum, evlilik gibi önemli anlarda verdiğimiz hediyelerle sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmekteyiz.

İstihdam süreçlerimizde, yerel halkın istihdamına önem vermekteyiz. Çerkezköy tesisimizde görev yapan üst düzey yöneticilerimizin 2024 yılında %66'sı yerel halktan istihdam edilmiştir.

7. SOSYAL PERFORMANS

Yünsa'da işe başlayan tüm çalışanlar, toplumsal cinsiyet gözetmeksizin, aynı pozisyon için eşit ücret politikası çerçevesinde ücretlendirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla beyaz yaka çalışanlarımız, toplam çalışanlarımızın %24'ünü oluşturmakta olup, tamamı performans ve kariyer gelişim değerlendirmeye süreçlerine dahil edilmektedir. Yöneticilerimiz, çalışanlarıyla hedef belirleme, düzenli gözden geçirme ve yıl sonu değerlendirme süreçlerinde yüz yüze görüşmeler yaparak karşılıklı geri bildirim mekanizmasını aktif olarak yürütmektedir.

Her yıl gerçekleştirilen organizasyon ve insan kaynağı planlama faaliyetleriyle, şirketimizin uzun vadeli başarısı ve sürdürülebilirliği açısından kritik önem taşıyan organizasyon yapısı ve pozisyonlar netleştirilmektedir. Bu süreçte, çalışanların yetkinlikleri ve performansları titizlikle değerlendirilerek, yedekleme ve gelişim planları oluşturulmaktadır.

2024 yılı içinde, yüksek performans ve şirkete sağladıkları katkılar doğrultusunda 9 beyaz yaka çalışanımız iç atama yoluyla üst pozisyonlara terfi etmiştir.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız	Yünsa Sürdürülebilir Çalışma Hayatı İlkeleri
Yöneticimiz	İnsan Kaynakları Müdürü
Ekibimiz	2024: 18 kişi
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları	Bölüm ve sektör bazlı yapılan kıyaslama çalışmaları Etik Kurul çalışmaları Öneri sistemi İşe alma ve yerleştirme süreci iç müşteri memnuniyet anketi
Hedefimiz	Devir oranında %8'i aşmamak
Performans Sonuçları	2016 Devir Oranı: %3,8 2022 Devir Oranı: %15,77 2023 Devir Oranı: %18,37 2024 Devir Oranı: %11,76

Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	7,9	8,6	8,4
Mavi Yaka	5,3	6,9	6,5
Tümü	5,5	7,2	6,8

7. SOSYAL PERFORMANS

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi	2022	2023	2024
Beyaz Yaka Çalışanlarımız	228	209	197
Genel Müdür ve Direktörler	4	4	4
Müdürler	14	12	13
Erkek Yöneticiler	-	28	23
Kadın Yöneticiler	-	12	16
Yönetmenler	25	24	22
Liderler	34	40	35
Uzmanlar/Yetkin Uzmanlar/Mühendisler	79	64	63
Memurlar/Teknisyenler/Asistanlar	72	65	60

7.3. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunulan, kapsayıcı ve saygılı bir iş ortamı oluşturmayı sürdürülebilir istihdam anlayışımızın temel bir unsuru olarak görmekteyiz. Etik değerlere, insan haklarına ve yasal gerekliliklere bağlılığımız doğrultusunda; dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, cinsel yönelim, medeni durum, siyasi görüş veya sendika üyeliği gibi herhangi bir ayırım gözetilmeksizin tüm çalışanlarımıza adil ve eşit yaklaşımı ilke ediniyoruz.

Sürdürülebilir bir çalışma hayatı için etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlama önceliği ile faaliyet göstermekteyiz. İşe alım süreçlerinden ücretlendirmeye, kariyer gelişiminden işten ayrılma koşullarına kadar tüm uygulamalarımızda toplumsal cinsiyet eşitliğini esas alıyor; aynı kıdem ve pozisyonda bulunan kadın ve erkek çalışanlarımız için eşit ücret politikasını hayata geçiriyoruz. Bu anlayışla imzacısı olduğumuz “İş’te Eşitlik Bildirgesi” ile kadınların iş hayatına katılımını destekliyor, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve şiddetle mücadelede aktif bir duruş sergiliyoruz.

Çalışanlarımızın özel hayatına, kişisel verilerine ve haberleşme özgürlüğüne saygı gösteriyor; farklı inanç, düşünce ve yaşam biçimlerine sahip bireylerin uyum içinde çalışabileceği, çok sesliliği teşvik eden bir kültürü yaşıyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz iç politika ve prosedürlerle çeşitliliği bir değer, fırsat eşitliğini ise vazgeçilmez bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz.

7. SOSYAL PERFORMANS

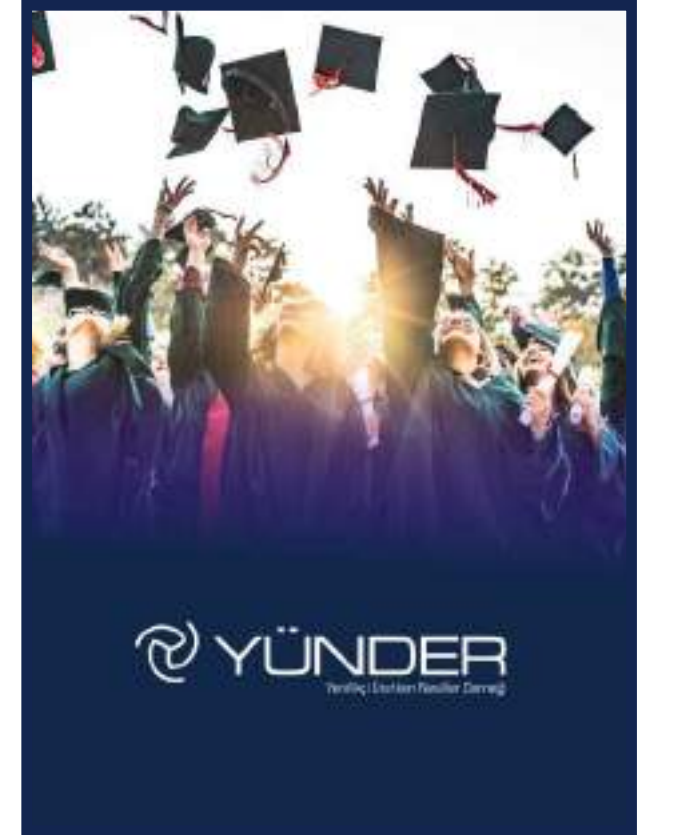
Çalışanlara yönelik tüm uygulamaların, çalışma hayatı ile ilgili yasal düzenlemelere, insan haklarına ve etik değerlere uygun olarak yürütülmesi esastır. Tüm çalışanlar gönüllü olarak ve herhangi bir ceza tehdidi olmadan çalışır. Zorla veya borçlandırılarak personel çalıştırılmaz. Yünsa olarak çalışma hayatına ilişkin Türkiye’nin taraf olduğu ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) hükümlerine uygun hareket etmekteyiz.

Sürdürülebilir başarıya ulaşmanın en önemli unsurunun çalışanlarımız olduğunun bilinciyle, organizasyonumuzun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik katılımcı, paylaşımcı, girişimci, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren kurum kültürü inşa ediyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın sürece aktif katılımını sağlamak, ihtiyaçlarını dile getirebilecekleri güvenli iletişim kanalları sunmak ve görüşlerini ifade ettikleri ortamlarda alınan geri bildirimleri değerlendirmek öncelikli hedeflerimizdendir.

Çalışanlarımıza açık iletişim ve geri bildirim kültürünü desteklemek amacıyla oluşturduğumuz araç ve platformlar arasında Etik Kurul Danışmanı, Etik Kurul, ALO 170 hattı, Açık Kapı uygulamaları, işçi temsilcileri, sendika iletişim toplantıları, genel iletişim toplantıları, sosyal faaliyetler, anketler ve araştırmalar, öneri sistemi ve dilek/şikâyet kutuları yer almaktadır.

Çalışanlarımız	2022	2023	2024
Kadın	%35	%35,1	%35
Erkek	%65	%64,9	%65

Fırsat eşitliğinin hayatın her alanında önemli olduğunu biliyor ve her zaman vurguluyoruz. Bu kapsamda 2018 yılında şirketimiz çalışanları tarafından, maddi imkanları yeterli olmayan öğrencilerin eğitimlerine devam etme olanağı sunmak adına Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği (YÜNDER) kurulmuştur. YÜNDER’e ek olarak Çerkezköy lokasyonunda bulunan fabrikamızdaki kuaför/berber hizmetinden elde edilen gelirler ve çalışanlarımızın bağışları ile, 2024 yılında farklı üniversitelerde okuyan 29 öğrenciye toplamda 653.500₺ burs yardımı sağlanmıştır.



7. SOSYAL PERFORMANS

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız:	Sürekli Gelişim İlkelerimiz
Yöneticimiz:	Organizasyon ve Sistem Geliştirme Yönetmeni
Ekibimiz:	2022: 9 kişi 2023: 9 kişi 2024: 9 kişi
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları:	Eğitim Yönetim Sistemi Ölçme ve Değerlendirme Modülü, Eğitimlerin bilgi, beceri, davranış ve iş sonuçlarına olan katkılarının ölçüldüğü farklı araçlar
Hedefimiz:	2022:35 Saat/kişi Eğitim yayılım oranı %65 2023:45 Saat/kişi Eğitim yayılım oranı %70 2024:45 Saat/kişi Eğitim yayılım oranı %75
Performans Sonuçları:	2016: 28,4 Saat/kişi, Eğitim yayılım oranı %56 2022: 68,1 Saat/kişi, Eğitim yayılım oranı %76 2023: 58 Saat/kişi, Eğitim yayılım oranı %73 2024: 62,7 Saat/kişi Eğitim yayılım oranı %84

7.4. Eğitim ve Gelişim

Çalışanlarımızın bireysel yetkinliklerini geliştirmenin kurumsal başarıya doğrudan katkı sağladığına inanıyor, bu doğrultuda sürdürülebilir gelişimi destekleyen kapsamlı eğitim uygulamaları yürütüyoruz. Organizasyon ve Sistem Geliştirme Bölümümüz liderliğinde geliştirilen bu uygulamalar, çalışanlarımızın işlerini en etkin ve verimli şekilde yürütebilmelerini sağlayacak becerileri kazandırmayı amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, liderlik gelişimi, yetenek ve kariyer yönetimi, mesleki gelişim ve kişisel gelişim olmak üzere dört ana başlık altında ihtiyaca yönelik eğitim programları sunmaktayız. Tüm bu programlar, şirket stratejimizle entegre bir yapı içinde ele alınmakta, çalışanlarımızın kariyer yolculuklarına sistematik bir destek sağlamaktadır. 2024 yılında toplam 824.496,84₺ eğitim harcaması gerçekleştirilmiştir.

7. SOSYAL PERFORMANS

Eğitimlerimiz	Kişi Sayısı	Eğitim Süresi (Saat)	Kişi/Saat
Tek Nokta Eğitimi	320	1610	5,03
Mesleki Gelişim	450	7360	16,36
Genel	90	76	0,84
Saha Gözlem	312	5171	16,57
Operasyonel Geri Bildirim	169	378	2,24
Otonom Bakım	559	900	1,61
TPM Eğitim	85	207	2,44
Süreç ve Sistemler	574	847	1,48
Sürdürülebilirlik	125	92	0,74
İşbaşı Oryantasyonu	84	9090	108,21
Kişisel Gelişim	473	1506	3,18
İK Oryantasyonu	98	541	5,52
İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre	779	4212	5,41

Şirket içerisinde performans yönetimi prosedürümüz ile geri bildirimler aldığımız mekanizma sayesinde çalışanlarımızın gelişimini takip ettiğimiz, hedefler belirlediğimiz ve hedefler sonucunda çalışanlarımızı ödüllendirdiğimiz bir sistem oluşturarak sürekli gelişimi ve öğrenmeyi şirket kültürümüze entegre etmekteyiz.

Kurumsal öğrenme kültürünü içselleştirmek amacıyla kurduğumuz İç Eğitimlik Okulu, kurum içi bilgi ve deneyimin yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir. Bu program sayesinde hem çalışanlarımızın eğitimlik becerileri gelişmekte hem de organizasyon içinde hızlı, etkili ve sürdürülebilir bilgi akışı sağlanmaktadır.

Yükseköğrenim sürecindeki genç yeteneklerin gelişimine katkı sunmak amacıyla yürüttüğümüz Geleceğe İlk Adım Staj Programı, 2024 yılında 43 lise ve 35 Üniversite öğrencisinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Proje bazlı staj yaklaşımımız ile öğrenciler eğitim süresince birebir koçluk desteği almakta ve dönem sonunda proje sunumlarıyla programdan mezun olmaktadır. Aynı yıl içerisinde Tekstil Mühendisliği bölümü mezunu 3 genç yetenek şirket bünyemizde istihdam edilmiştir.

7. SOSYAL PERFORMANS

Çalışanlarımızın sağlığına ilişkin farkındalık artırıcı seminerler de eğitim stratejimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. 2024 yılında, “Kadın Hastalıkları”, “HIV/AIDS Bilgilendirme” ve “Gebe Çalışan Hakları” gibi konulara odaklanan sağlık eğitimleri düzenlenmiştir.

Eğitim faaliyetlerimizi dijital ortamda da yaygınlaştırmak adına, **Gelişim Akademisi** altında Enocta platformu ile iş birliği yaparak çalışanlarımızın ihtiyaç duydukları dijital içeriklere zaman ve mekân sınırlaması olmaksızın ulaşmalarını sağlıyoruz. Eğitimlerin takibini ve raporlamasını tek merkezden yönetebildiğimiz bu yapı ile kurumsal gelişim süreçlerimizi dijital olarak güçlendiriyoruz.

Kurumsal gelişimin yalnızca şirket içi faaliyetlerle sınırlı olmadığına inanan Yünsa, sosyal sorumluluk alanında da eğitime verdiği desteği sürdürmektedir. Yünsa çalışanları tarafından 2018 yılından bu yana yürütülen ve eğitimde fırsat eşitliğini teşvik etmeyi amaçlayan **Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği (YÜNDER)**, 2023-2024 öğretim yılında İstanbul Teknik Üniversitesi’nde öğrenim gören 11 öğrenciye sağladığı destek ile “Teşekkür Belgesi”ne layık görülmüştür. Bu kapsamda, geleceğin nitelikli iş gücüne katkı sağlamak amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar ulusal düzeyde takdirle karşılanmaktadır.

7.5. Sosyal Sorumluluk ve Etkinlikler

Kadınların toplumsal ve iş yaşamındaki varlığını güçlendirmeyi sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. 2024 yılında, kadın çalışanlarımıza duyduğumuz değeri kalıcı bir etkiye dönüştürmek amacıyla, TEMA Vakfı iş birliğiyle her bir kadın çalışanımız adına bir fidan bağışında bulunduk. Gerçekleştirilen bu proje kapsamında toplamda 365 fidan dikimi gerçekleştirildi. Her fidan, doğaya bağlılığımızın ve kadın emeğine verdiğimiz değerın yaşayan bir simgesi oldu.

Kadınların sadece istihdamda yer almasını değil; aynı zamanda değer gördüğü, takdir edildiği ve sürdürülebilir etki yaratan bir ortamda çalışmasını destekliyoruz. Kadının güçlenmesine yönelik tüm uygulamalarımızı bu bakış açısıyla geliştiriyor, topluma ve çevreye karşı sorumluluğumuzu bütüncül bir yaklaşımla sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca çevresel ve ekonomik etkilerle sınırlamıyor; sosyal alanda da kalıcı katkılar sağlamayı sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda 2024 yılında, Türkiye’de sporun gelişimini desteklemek, gençlerin ilham alabileceği örnek başarı hikâyelerine katkı sunmak ve toplumsal faydayı artırmak amacıyla Türkiye’de bir Spor Kulübü’ne sponsorluk desteği sağladık. 2023–2024 sezonunu kapsayan bu iş birliğiyle, sadece bir spor kulübüne değil; aynı zamanda takım ruhunun gelişmesine, sağlıklı yaşamın yaygınlaştırılmasına ve gençlerin sporla bütünleşmesine katkı sunduk.

Bu sponsorluk, yalnızca dış paydaşlara yönelik bir iletişim stratejisiyle sınırlı kalmamış; çalışanlarımıza yönelik sosyal bağları güçlendiren bir aktiviteye de dönüşmüştür. Florya Metin Oktay Tesisleri’nde düzenlediğimiz dostluk maçı ile hem sağlık ve spor alışkanlıklarını teşvik etmiş, hem de takım ruhunu pekiştiren unutulmaz bir deneyim yaşanmasını sağlamış olduk.



08

ÇEVRESEL PERFORMANS

- 8.1. Karbon Saydamlık Projesi
- 8.2. Enerji Tüketimi
- 8.3. Çevresel Boyutta Sürdürülebilirlik Kalkınma Hedef Önceliklerinin Belirlenmesi
- 8.4. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)
- 8.5. İyi Uygulamalarımızdan Örnekler
- 8.6. Kimyasal Yönetimimiz
- 8.7. Atık Yönetimimiz
- 8.8. Geri Dönüştürülmüş Hammadde Çalışmalarımız
- 8.9. Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız
- 8.10. Su Yönetimi



8. ÇEVRESEL PERFORMANS

Yünsa, çevresel sürdürülebilirliği iş stratejisinin temel bileşenlerinden biri olarak görmekte ve bu doğrultuda yürüttüğü uygulamaları sürekli olarak geliştirmektedir. Önceki raporlama dönemlerinde enerji ve su tüketimi-nin azaltılmasına yönelik süreç iyileştirme projeleri, atık yönetim sistemlerinin optimizasyonu ve sera gazı emis-yonlarının izlenmesi ile azaltılmasına yönelik çalışmalar hayata geçirilmiştir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde sürdürülen bu faaliyetler, kaynak verimliliğinin artırılması ve çevresel etkilerin sistematik şekilde kontrol altına alınmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilir üretim uygulamalarının entegrasyonu doğrultusunda performans odaklı çalışmalar yürütülmeye devam edilmektedir.

2016 yılından bu yana, GRI standartları temel alınarak hazırlanan sürdürülebilirlik raporumuzu düzenli olarak yayımlamaktayız. Bu süreçte, çevresel etkilerimizi şeffaf ve sistematik bir şekilde izleyip raporlarken; enerji verim-liliği, su yönetimi, atık azaltımı ve karbon ayak izimizin azaltılması gibi kritik çevresel konularda hem iç paydaşları-mızla hem de dış paydaşlarımızla farkındalığımızı ve ilerlemelerimizi paylaşıyoruz. Karşılıklı iletişim ve iş birliğiyle çevresel performansımızın sürekli gelişimini desteklemekteyiz.

İlgili Önceliklerimiz:

Su Tüketimi ve Kirliliğin Azaltımı

Kimyasal Yönetimi ve Zararlı Maddelerin Azaltılması

Enerji Verimliliği ve Karbon Ayak İzinin Azaltılması

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Sosyal Sorumluluk ve Çalışan Hakları

Düşük Emisyonlu Üretim Teknolojileri

Şeffaflık, İzlenebilirlik ve Tedarik Zinciri Yönetimi

Tüketici Bilinçlendirme ve Sürdürülebilir Moda

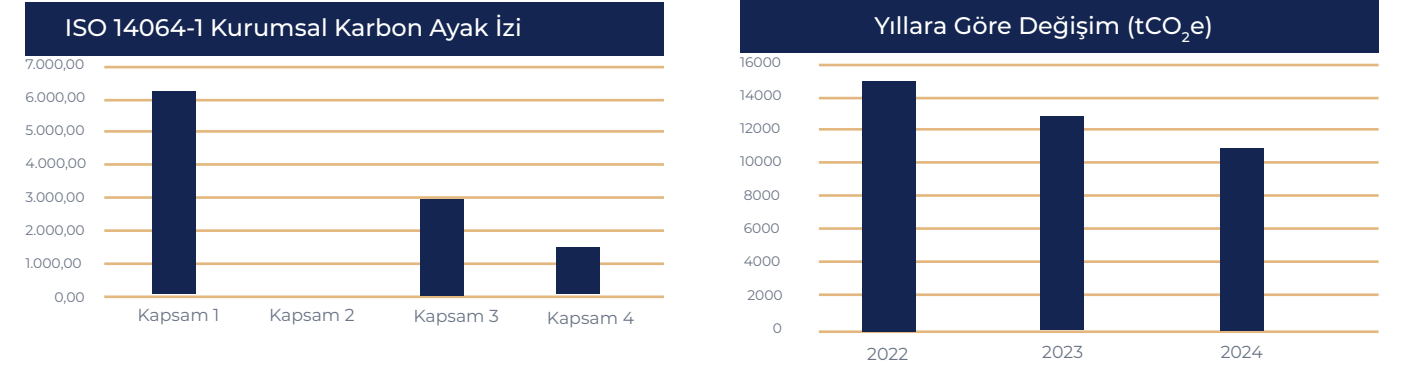
Yasal Uyumluluk ve Gönüllü İnisiyatifler



2022 yılında Ar-Ge ekibimizin teknik yeterliliğini artırmak amacıyla emisyon hesaplamaları üzerine kapsamlı bir eğitim programı uygulanmış ve böylece ekip üyelerimizin sera gazı envanteri yönetimi konusundaki yetkinlikleri önemli ölçüde güçlendirilmiştir. 2022 yılından bu yana hesaplamalarımızı yapıp akredite doğrulaması alınmaktadır. 2024 yılında da, ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında altı kategoriden dört tanesinde kapsamlı sera gazı emisyon hesaplamaları gerçekleştirilmiş ve süreç, akredite bir doğrulama kurumu tarafından titizlikle denetlenmiştir.

8. ÇEVRESEL PERFORMANS

Yenilenebilir enerji kullanımına olan bağlılığımızı belgelemek amacıyla, 2024 yılı elektrik enerjisi tüketimimizin tamamı için Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) alınmış olup, 2024 yılı içinde yaklaşık 8.600 ton CO₂e sera gazı emisyonu, yeşil enerji kullanımı sayesinde ISO 14064-1:2018 standardı doğrultusunda Sera Gazı Doğrulaması Kategori 2 kapsamında mahsup edilmiştir.



Yaklaşık on yıldır kesintisiz olarak yürüttüğümüz enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim uygulamaları sayesinde, toplam sera gazı emisyonlarımızda sürekli bir azalma sağlanmıştır. Bu kapsamda, 2024 yılı itibarıyla, 2022 yılına kıyasla emisyonlarımızı yaklaşık %27 oranında azaltmış bulunmaktayız.

8.1. Karbon Saydamlık Projesi

Yünsa, emisyon yönetimi çalışmalarına yasal mevzuata uyum çerçevesinde başlamış; bu süreci 2010 yılı itibarıyla uluslararası ölçme, izleme ve raporlama standartları doğrultusunda geliştirerek Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği programına dahil olmuştur. 2023 yılı CDP değerlendirmeleri kapsamında, İklim Değişikliği kategorisinde B, Su Güvenliği kategorisinde ise C skoru elde edilmiştir. 2024 yılında su yönetimi alanındaki süreç iyileştirme ve risk azaltım çalışmalarının bir sonucu olarak, Su Güvenliği kategorisinde hedeflenen B skoru başarıyla elde edilmiştir.

Tekstil sektöründe hammadde temininin iklim değişikliği kaynaklı riskler açısından kritik bir öneme sahip olduğunun bilincindeyiz. Pamuk, yün ve sentetik lifler gibi temel hammaddelerin üretimi, doğrudan iklim koşullarına bağlı olup, aşırı hava olayları, kuraklık ve sıcaklık dalgalanmaları hammadde tedarik bölgelerinde verimlilik ve kalite kayıplarına yol açabilmektedir. Yünsa sürdürülebilir tedarik stratejileri geliştirerek, iklim değişikliğinin tedarik zinciri üzerindeki olumsuz etkilerini minimize etmeyi ve operasyonel dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir. Ayrıca, tedarikçilerimizle yakın iş birliği içinde, iklim risklerini değerlendiren ve çevresel performans kriterlerini esas alan tedarikçi yönetim sistemleri uygulamaktayız. Bu yaklaşım, Yünsa'nın sürdürülebilirlik hedefleri ve GRI standartlarıyla uyumlu şekilde çevresel risk yönetiminde proaktif rol üstlenmesini sağlamaktadır.

8. ÇEVRESEL PERFORMANS

8.2. Enerji Tüketimi

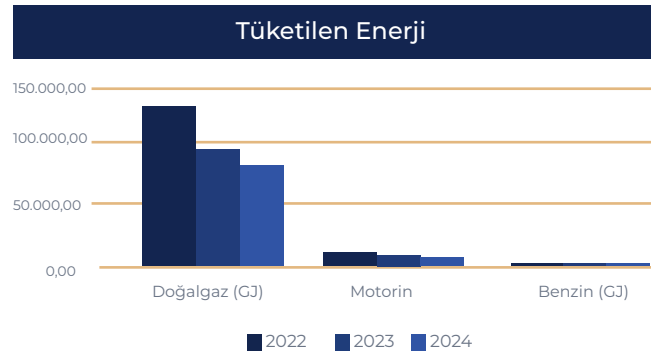
2022 yılında yaklaşık 123.392 GJ düzeyinde gerçekleşen doğalgaz tüketimi, 2023 yılında %16 oranında azalarak yaklaşık 103.230 GJ seviyesine düşmüştür; 2024 yılında ise toplamda %27'ye varan bir azalışla yaklaşık 89.936 GJ seviyesine gerilemiştir. Bu azalış, üretim hatlarında gerçekleştirilen enerji verimliliği odaklı optimizasyon çalışmaları, ısı geri kazanım sistemlerinin devreye alınması ve dijital kontrol altyapıları ile desteklenen süreç iyileştirmeleri neticesinde sağlanmıştır.

Motorin ve benzin tüketimleri ise yıllar içinde görece sabit bir seyir izlemekte olup, toplam enerji tüketimi içerisindeki payları oldukça sınırlı düzeydedir. Bu yakıt türleri, büyük ölçüde lojistik faaliyetlerde, forklift operasyonlarında ve acil durum jeneratörlerinde kullanılmakta; kontrollü kullanım esasına dayalı prosedürlerle yönetilmektedir.

Enerji yönetimine ilişkin tüm faaliyetlerimiz, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda yürütülmekte olup, sistematik bir şekilde izlenmekte, değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirilmektedir.

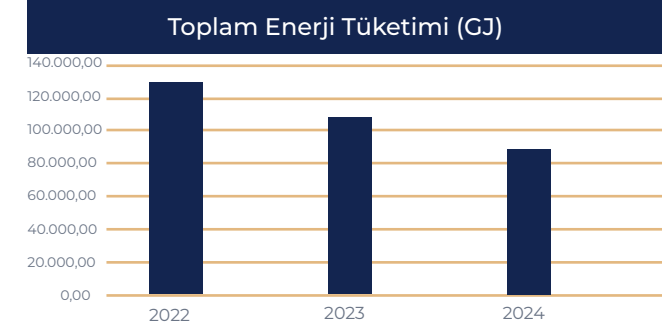
2022 yılında yaklaşık 128.000 GJ düzeyinde gerçekleşen toplam enerji tüketimimiz, 2023 yılında yaklaşık 106.000 GJ seviyesine düşmüştür; 2024 yılı itibarıyla ise yaklaşık 93.000 GJ olarak kaydedilmiştir. Böylelikle üç yıllık dönem içerisinde toplam enerji tüketimimizde yaklaşık %27 oranında bir azalma sağlanmıştır.

Bu azalış, üretim süreçlerimizin enerji verimliliği prensipleri doğrultusunda yeniden yapılandırılması, ısı geri kazanım sistemlerinin entegrasyonu, operasyonel kayıpların azaltılması ve dijital izleme teknolojilerinin üretim altyapımıza entegre edilmesiyle mümkün olmuştur.



8. ÇEVRESEL PERFORMANS

Enerji yönetim faaliyetlerimiz, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde sistematik olarak izlenmekte; performans verileri doğrultusunda değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda geliştirilerek sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sunmaktadır.

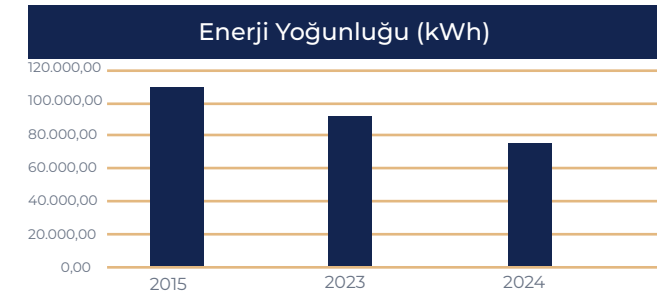


2024 senesinde enerji yoğunluğunda elde edilen düşüş, yalnızca enerji tasarrufu sağlamakla kalmamış; sera gazı emisyonlarının azaltılmasına, operasyonel maliyetlerin düşürülmesine ve çevresel etkimizi minimize eden bir üretim yapısına geçilmesine doğrudan katkı sağlamıştır.

Bu çerçevede;

- Enerji verimli ekipman yatırımları ile proseslerde daha az enerji tüketen, yüksek performanslı makineler devreye alınmıştır.
- Tesis genelinde kurulan dijital enerji izleme sistemleri, enerji tüketimini anlık olarak takip etme ve sapmalara hızlı müdahale etme imkânı sunarak kayıpların önlenmesini sağlamıştır.
- Üretim planlaması, enerji performansı göz önünde bulundurularak yeniden yapılandırılmış, enerji yoğunluğu yüksek işlemler daha verimli zaman dilimlerine kaydırılmıştır.
- Aynı zamanda, tüm çalışanlara yönelik sürdürülen enerji verimliliği eğitim programları ile bireysel farkındalık ve katılım teşvik edilmiştir.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, üretim süreçlerinde yüksek kalite standardı korunurken, daha az enerji ile üretim gerçekleştirilmiş; böylece hem çevresel hem ekonomik sürdürülebilirlik yönünde önemli kazanımlar elde edilmiştir.



8. ÇEVRESEL PERFORMANS

8.3. Çevresel Boyutta Sürdürülebilirlik Kalkınma Hedef Önceliklerinin Belirlenmesi

Sürdürülebilir kalkınmanın ancak tüm paydaşların aktif katılımı ve iş birliğiyle mümkün olabileceğine inanıyor; bu anlayışla, tekstil sektörünün dinamiklerini gözетerek hareket ediyoruz. Sektörümüze özgü çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önünde bulundurarak, en kritik sürdürülebilirlik konularını önceliklendirme amacıyla paydaşlarımızla sürekli ve yapıcı bir diyalog içinde bulunuyoruz. Bu etkileşim, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda önceliklerimizi belirlememize ve kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi bu çerçevede şekillendirmemize imkân tanımaktadır. Hedeflerimize ulaşmak amacıyla, başta iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, sorumlu üretim ve tedarik zinciri yönetimi olmak üzere, tekstil sektörünün sürdürülebilir dönüşümüne katkı sağlayacak projeleri hayata geçiriyor; SKA'lara katkı sunan bütünsel yaklaşımlar geliştiriyoruz.



8. ÇEVRESEL PERFORMANS

8.4. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)

Tekstil sektörünün Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM) gelecekte dahil edilme olasılığını göz önünde bulundurarak, mevcut çalışmalarımızı bu kapsamda kolayca adapte olabilecek şekilde yürütüyoruz. Şu an için SKDM öncelikli olarak demir-çelik, çimento, gübre, alüminyum, elektrik ve hidrojen gibi yüksek karbon emisyonu olan sektörleri hedef alıyor olsa da tekstil sektörünün üretim süreçlerindeki karbon yoğunluğu ve AB pazarındaki önemli ihracat payı nedeniyle yakın gelecekte SKDM kapsamına alınması beklenmektedir. Bu bağlamda, Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik sürdürülebilir üretim teknikleri ve çevresel performans iyileştirmeleri üzerine çalışmalarımızı hızlandırıyor, böylece AB'nin karbon düzenlemelerine tam uyum sağlama hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.

Emisyon ve Hava Kalitesi Yönetimi	Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında emisyonlarımızı sürekli izliyor ve yasal sınırlar içinde tutuyoruz. ISO 14064-1:2018 standardına uygun sera gazı hesaplamalarımızı yapıp, üçüncü taraf doğrulamasıyla şeffaflığı sağlıyoruz. 2024 yılında yaklaşık 8.600 ton CO ₂ eşdeğer emisyonumuzu yeşil enerjiyle mahsup ederek karbon nötrlük yolunda önemli bir adım attık.
Kimyasal Yönetimi ve Atık Su Yönetimi	Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması ve Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne tam uyumlu şekilde yürütüyoruz. Kimyasal envanterimizi ve risk analizlerimizi düzenli olarak güncelliyoruz. Atık suyumuzu yasal sınırlar çerçevesinde deşarj ediyoruz.
Su Kaynaklarının Korunması ve Verimli Kullanımı	Su kullanımını titizlikle izliyor ve optimize ediyoruz. Su tüketim verilerimizi şeffaf biçimde raporluyor, su ayak izini azaltmak için verimlilik projeleri gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında poliester elyafı yerine geri dönüştürülmüş R-PET ham maddesi kullanımı ile 9.070.000 ton su sarfiyatı engellendi.
Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği	Tüm atıklarımızı türlerine göre ayrıştırıyor, tehlikeli atıkları lisanslı tesislere gönderiyoruz. Atık miktarını azaltmak için proseslerimizi iyileştiriyor, geri dönüşüm oranlarımızı artırıyoruz. Döngüsel ekonomi odaklı üretim modelleri geliştiriyor, tekstil atıklarının geri dönüşümü için Ar-Ge projeleri yürütüyoruz.
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Enerji tüketimimizi sürekli izliyor ve verimlilik projeleri uyguluyoruz. Enerji yoğunluğunu azaltmak için teknoloji yatırımları yapıyor, proseslerimizi optimize ediyoruz. Elektrik enerjimizin tamamını I-REC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan sağlamakla birlikte hem karbon ayak izimizi düşürüyor hem de sürdürülebilir üretime katkı sunuyoruz.
Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Şeffaflık	2016 yılından bu yana GRI Standartları doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak raporluyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik verilerimizi uluslararası standartlara uyumlu ve şeffaf bir şekilde paylaşmaya özen gösteriyoruz. Bu sayede hem yasal gereklilikleri hem de paydaşlarımızın sürdürülebilirlik beklentilerini karşılamayı sürdürüyoruz.

8. ÇEVRESEL PERFORMANS

8.5. İyi Uygulamalarımızdan Örnekler

Sürdürülebilir Giyim Koalisyonu (SAC) Tesis Çevre Yönetimi Modülü

Sürdürülebilir üretim vizyonumuz doğrultusunda, Sürdürülebilir Giyim Koalisyonunun (SAC) geliştirdiği Higg Index Facility Environment Module (FEM) değerlendirme sistemini kullanmaktayız. 2024 yılında enerji kullanımı, su ve atık su yönetimi, sera gazı emisyonları, atık yönetimi, kimyasal kullanımı ve çevre mevzuatına uyum gibi kritik çevresel parametrelerde veri girişleri yaparak, yıllık harici doğrulamalarla performansımızı güvence altına almaktayız. 2024 yılı içinde FEM Modülü için portal girişlerimiz yapıldı. 2024 yılında %66 doğrulama puanı ve %74 öz değerlendirme puanı elde ettik. Higg Index FEM, Yünsa'nın çevresel şeffaflık ve sürekli gelişim taahhüdünün somut göstergesi olup, 2025 ve sonrasında da çevresel hedeflerimizi belirlemede önemli bir rehber olmaya devam edecektir.

Çevresel Alan	Higg Index FEM Kapsamı	Yünsa 2024 Uygulamaları
Enerji Yönetimi	Enerji tüketimi ölçümü, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı değerlendirmesi	Enerji verimliliği projeleri, I-REC belgeli yenilenebilir enerji kullanımı
Su ve Atık su Yönetimi	Su tüketimi, atık su yönetimi ve su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı	Su geri kazanım sistemleri, atık su kalitesi takibi ve iyileştirme çalışmaları
Sera Gazı Emisyonları	Doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve raporlanması	ISO 14064-1:2018 standardına uygun emisyon hesaplamaları ve doğrulama çalışmaları, yenilenebilir enerji kullanımı
Atık Yönetimi	Atık miktarları, türleri ve bertaraf yöntemlerinin değerlendirilmesi	Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların ayrıştırılması, geri dönüşüm oranlarının artırılması
Kimyasal Yönetimi	Kimyasal kullanımı ve risklerinin izlenmesi, güvenli kimyasal yönetim uygulamaları	Kimyasal risk yönetim prosedürlerinin güçlendirilmesi ve çalışan eğitimleri
Çevre Mevzuatına Uyum	Yerel ve uluslararası çevre yasalarına uyumun kontrolü	Düzenli iç ve dış denetimler, mevzuata tam uyum ve iyileştirme planlarının uygulanması
Performans Takibi ve Doğrulama	Yılda en az bir kez veri girişi, saha doğrulaması ve performans raporlaması	Bağımsız akredite kurumlarca yapılan saha doğrulamaları ve performans analizleri

8. ÇEVRESEL PERFORMANS

8.6. Kimyasal Yönetimimiz

Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC)

Yönetim Yaklaşımımız	
Yöneticimiz	Kimyasal Madde Yönetimi
Bölüm ve Yöneticilerimiz	Operasyon Direktörü
Ekibimiz:	2023: 12 kişi 2024: 12 kişi
Yönetim Sistemimiz:	Kimyasal Yönetim Sistemi ZDHC Atık Su Rehberi Müşteri Manuelleri Oeko-Tex 100 Standardı ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 ve ISO 10002:2018
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları:	İç ve dış denetimler Yıllık performans değerlendirme Müşteri denetimleri
Performans Sonuçları	ZDHC: 2019: %99 2022: %99,3 2023: %99,9 2024: %100 MRSL/Reach: 2019: %100 2022: %100 2023: %100 2024: %100

Fabrikamızda kullanılan tüm kimyasallar, Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) programı kapsamında yayımlanan Üretimi Kısıtlanmış Maddeler Listesi (MRSL) ile tam uyum içinde, titizlikle yönetilmektedir. Üretim süreçlerimizde insan sağlığına ve çevreye zarar verme riski taşıyan yasaklı maddeler kesinlikle kullanılmamakta; tedarik zincirimizin tamamında bu politika doğrultusunda sürekli ve güçlü bir iş birliği sürdürülmektedir.

Yünsa olarak, ürün güvenliği ile çevresel sorumluluğu temel alan sürdürülebilir üretim yaklaşımımız gereği, kimyasal yönetimini yalnızca yasal uyumluluk seviyesinde değil, aynı zamanda küresel en iyi uygulamalara entegre edilmiş bütüncül bir sistemle yürütülmektedir.

8. ÇEVRESEL PERFORMANS

Oeko-Tex® Standart 100 - Oeko-Tex® Standart 100 Recycled

Oeko-Tex® Standard 100, tekstil ürünlerinin tüm üretim aşamalarında kullanılan hammaddelerden yarı mamulle-re ve nihai ürünlere kadar, insan sağlığına zararlı maddeler açısından test edilmesini esas alan uluslararası geçer-liliğe sahip bir test ve sertifikasyon sistemidir.

Yünsa, müşteri sağlığını ve ürün güvenliğini esas alan sürdürülebilir üretim yaklaşımı doğrultusunda, 2024 yılında da hem konvansiyonel hem de geri dönüştürülmüş ürün gruplarını kapsayan Oeko-Tex® Standard 100 sertifikası-nı başarıyla yenilemiştir. Bu sertifikasyon, ürünlerimizin zararlı kimyasallardan arındırılmış, güvenli ve çevre dostu nitelik taşıdığını belgelemektedir.

Bu kapsamda yürüttüğümüz faaliyetler;

- **GRI 416** – Müşteri Sağlığı ve Güvenliği standardı ile uyumlu olup, aynı zamanda aşağıdaki Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)’na katkı sağlamaktadır.
- **SKA 3** – Sağlık ve Kaliteli Yaşam: Zararlı kimyasallardan arındırılmış güvenli ürünler sunarak insan sağlığının korunmasına katkıda bulunmaktadır.
- **SKA 12** – Sorumlu Tüketim ve Üretim: Tedarik zincirinde kimyasal güvenliğini sağlamak ve sürdürülebilir üretim uygulamalarını yaygınlaştırmaktadır.

8.7. Atık Yönetimimiz

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız	Sıfır Atık
Bölüm ve Yöneticilerimiz	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Bölümü İş Güvenliği ve Çevre Lideri Bakım ve Enerji Yöneticisi
Ekibimiz	2022: 3 kişi 2023: 4 kişi 2024: 3 kişi
Yönetim Sistemimiz	ISO 14001
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları	ISO 14001 İç ve dış denetimler TPM Sistemi SHE Pillar Komitesi Dış denetimler Müşteri denetimleri

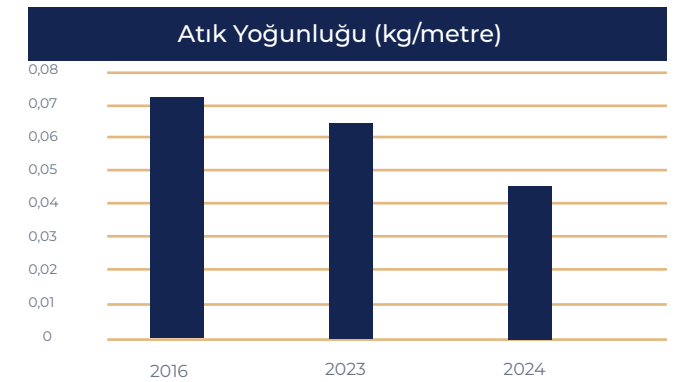
8. ÇEVRESEL PERFORMANS

Çevresel sorumluluğumuz doğrultusunda atıkların oluşumundan nihai bertarafına kadar tüm süreci çevreye ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde yönetmeyi temel ilkemiz olarak benimsemekteyiz. Üretim faaliyetlerimiz sırasında oluşan atık su dâhil tüm atıkların %100'ünün geri dönüştürülmesi, geri kazanılması veya ulusal mevzuata uygun yöntemlerle bertaraf edilmesi hedeflenmektedir. Atıklarımız, “Tehlikeli” ve “Tehlikesiz” olmak üzere sınıflandırılmakta; geçici depolama alanlarımızda Atık Yönetimi Yönetmeliği çerçevesinde muhafaza edilmekte ve lisanslı bertaraf firmalarına düzenli olarak teslim edilmektedir. Bu kapsamlı yönetim sayesinde raporlama döneminde herhangi bir önemli dökülme ya da sızıntı yaşanmamıştır. 2024 yılında metre kumaş başına düşen atık miktarı 45,46 gram olarak kaydedilmiş; bu değer, 2023 yılına kıyasla %33 oranında bir azalmayı ifade ederek, atık azaltımı ve kaynak verimliliği konusundaki sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli bir gelişme olarak öne çıkmıştır.

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar (ton)	2022		2023		2024	
	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli
Enerji Geri Kazanım	36,2	54,42	73,16	77,66	32,3	66,98
Malzeme Geri Kazanım	94,022	29,22	87,1	18,28	94,04	0,52
Geri Dönüşüm	87,3	0	167,63	0,1	74,1	0
Tıbbi Atık Bertarafı	0	0,06	0	0,009	0	0,01
Toplam Bertaraf Edilen Atık	217,522	83,7	327,89	96,05	200,44	123,27

Katı Atık Yönetimi

Atık yönetimi süreçlerimizi bütüncül bir yaklaşımla ele alarak tüm atık türlerini kaynakta ayrıştıracak şekilde tanımlamış, her bir atık türü için uygun renkte kaplar kullanarak tesis genelinde farkındalığı artırmış bulunmaktayız. Atıkların kaynağında ayrıştırılması alışkanlık haline getirilmiş ve bu kültür başarıyla yerleşmiştir. Söz konusu çalışmalarımızın ve sürdürülen iyileştirmelerin bir sonucu olarak, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen “Sıfır Atık Projesi” kapsamında şirketimiz Sıfır Atık Belgesi’ni almaya hak kazanmıştır.



8. ÇEVRESEL PERFORMANS

Yünsa, sürdürülebilir üretim stratejileri kapsamında atık yönetimini öncelikli çevresel performans alanlarından biri olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda, üretim süreçlerinde kaynak verimliliğini artırmaya yönelik yürütülen iyileştirme çalışmaları neticesinde, atık yoğunluğu göstergesinde anlamlı bir azalma sağlanmıştır.

2016 yılında 0,072 kg/metre seviyesinde olan atık yoğunluğu, 2023 yılında 0,067 kg/metre, 2024 yılında ise 2023 yılına kıyasla yaklaşık %33, 2016 yılına kıyasla %38 oranında azalışla 0,045 kg/metre seviyesine gerilemiştir. Bu gelişme, hammadde kullanım verimliliği, proses optimizasyonları ve atık azaltımına yönelik sistematik uygulamaların olumlu çıktısı olarak değerlendirilmekte; aynı zamanda döngüsel ekonomi ilkeleriyle uyumlu malzeme yönetimi politikalarının etkinliğini ortaya koymaktadır.

Yünsa, atık oluşumunu kaynağında azaltmayı esas alan çevresel yaklaşımı doğrultusunda, sıfır atık hedefiyle entegre atık yönetimi uygulamalarını sürdürmekte ve bu alandaki sürdürülebilirlik performansını her yıl daha ileri taşımayı hedeflemektedir.

8.8. Geri Dönüştürülmüş Hammadde Çalışmalarımız

Stratejik öneme sahip kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, malzeme yönetimi kapsamında geri dönüştürülmüş hammadde kullanımının artırılması ve çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalarımız 2024 yılı boyunca kararlılıkla sürdürülmüştür. Bu kapsamda, döngüsel ekonomi yaklaşımı ile entegre sürdürülebilir ürün yelpazesi güçlendirilmeye devam edilmiş, kaynakların daha verimli kullanılması hedeflenmiştir.

2024 yılı boyunca, petrol bazlı 270 ton sentetik hammadde kullanımının yerine, 13.540.159 adet pet şişenin geri dönüşümüyle elde edilen geri dönüştürülmüş (R-PET) hammadde kullanılarak üretim gerçekleştirilmiştir. Bu dönüşüm hem çevresel etkilerin azaltılması hem de doğal kaynakların korunması açısından önemli bir kazanım sağlamıştır.

Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) sonuçlarımıza göre, R-PET kullanım oranımız sayesinde:

- Yaklaşık 580 ton CO₂ eşdeğeri sera gazı emisyonunun atmosfere salımı önlenmiş,
- 15.200.000 MJ eşdeğeri fosil yakıt tüketiminden tasarruf edilmiş,
- 9.070.000 litre temiz su sarfiyatının önüne geçilmiştir.

GRS / RCS Sertifikaları

Sürdürülebilir malzeme kullanımı ve etkin malzeme yönetimi, Yünsa'nın çevresel sürdürülebilirlik stratejisinin temel yapı taşlarından birini oluşturmaktadır. Bu kapsamda, geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranlarını artırmaya yönelik sistematik çalışmalar 2024 yılı boyunca devam etmiştir.

Geri dönüştürülmüş malzeme kullanımının tedarik zinciri boyunca izlenebilirliğini ve doğrulanabilirliğini sağlamak amacıyla, Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standard (RCS) sertifikasyon süreçleri etkin şekilde yürütülmüştür. Bu çerçevede, son üründe kullanılan geri dönüştürülmüş içerikler yalnızca çevresel etkileri azaltmakla kalmamış, aynı zamanda uluslararası sürdürülebilirlik standartlarıyla da uyumlu hale getirilmiştir.

8. ÇEVRESEL PERFORMANS

2024 yılı itibarıyla RCS sertifikalı ham madde kullanım oranı %43'e ulaşmış olup, bu oran bir önceki yıla kıyasla yaklaşık iki kat artış göstermiştir. Bu gelişme, Yünsa'nın döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda sorumlu üretim anlayışını güçlendirmekte ve sürdürülebilir tekstil hedeflerine katkı sağlamaktadır.

8.9. Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız

- Ring Makinelerinde Hız Kaybının Eliminasyonu

- OEE (Overall Equipment Effectiveness) analizleri sonucunda hız kayıplarının yüksek olduğu belirlenmiş, makinelere tanımlı teorik hızlar ile fiili üretim hızları karşılaştırılmıştır. Hedef; hız kaynaklı verimlilik kayıplarını azaltmak, üretim performansını artırmak ve kaynak kullanımını optimize etmektir. Bu doğrultuda, makine ayarları, operatör uygulamaları ve bakım süreçlerine yönelik iyileştirme aksiyonları planlanmıştır.

Sonuç ve Kazanımlar

- Gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları sonucunda hız kaybı ideal seviyeye düşürülerek standartlara uygun hale getirilmiştir. Bu sayede makinenin verimli çalışma kapasitesi artırılmış ve OEE değeri iyileştirilmiştir. Spesifik elektrik enerjisi tüketimi azaltılmıştır.

- İnşai Klima Santrallerinin Bina Otomasyon Sistemi ile Kumandasının ve İzlemesinin Yapılabilir Hale Getirilmesi

- Klima santrallerine entegre edilen sensörler aracılığıyla, anlık sıcaklık, nem ve hava kalitesi verilerinin sürekli olarak izlenmesine olanak sağlanmıştır.
- Sistem genelinde yapılan kablolama çalışmalarıyla, geniş bir kapsama alanı oluşturularak tüm alanlarda veri erişilebilirliği artırılmıştır.
- Detaylı ve güvenilir veri akışı için gerekli olan altyapı tesis edilmiş; ölçüm sistemi, yüksek hassasiyetli veri toplama prensipleri doğrultusunda yapılandırılmıştır.
- MODBUS haberleşme protokolü kullanılarak merkezi kontrol sistemleri ile sensörler arasında veri entegrasyonu sağlanmış ve sistemin dijital bütünlüğü tamamlanmıştır.
- Dış hava ve iç ortam entalpi değerleri karşılaştırılarak, dış havanın enerji açısından avantajlı olduğu koşullarda kullanılmasını sağlayan otomatik damper kontrol mekanizması devreye alınmıştır.
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında, klima santralinin devreye alınması öncesinde 10 saniyelik siren uyarı sistemiyle içerideki personelin bilgilendirilmesi ve güvenliğin sağlanması hedeflenmiştir.

8. ÇEVRESEL PERFORMANS

Sonuç ve Kazanımlar

- Sistemin devreye alındığı her santralde aylık ortalama 280 adam saatlik (%35) iş gücü tasarrufu sağlandı.
- Proje kapsamında devreye alınan ilk 6 santralde 210.749 kWh tasarruf edildi.
- Santrale işletme komutlarının sistem üzerinden iletilmesi sağlanarak, sistem izlenebilirliği ve kullanılabilirliği sağlandı.
- İşletme içerisindeki CO₂ değeri 600 ppm'in altına düşürüldü.
- Arıza anında izleme ekranında uyarı vermesi sayesinde, oluşan arızalara anında müdahale edilebilmesi sağlandı.

- Ramöz Spesifik Elektrik ve Doğalgaz Enerjisi Değerlerinin Çıkartılması ve Kurutma İhtiyacına Göre Enerji Tüketiminin Optimizasyonu ile Spesifik Enerji Tüketiminin Azaltılması

- Nip değerleri, brülör tipleri, kumaş gramaj farkına göre nem tayini, baca fanı ve baca klapesi ayarları gibi faktörler analiz edilerek kumaş çıkış nemine etkisi incelendi.
- Yapılan çalışmalar sonucunda kurutma sıcaklığı 10°C kadar düşürüldü.

Sonuç ve Kazanımlar

- %10,52 oranında doğalgaz tasarrufu sağlanarak yıllık 42,53 ton CO₂e emisyonun önüne geçildi.

- Dekatür Makinesinde Kondens Geri Kazanımı ile Enerji Tasarrufu

- Kondens hattına doğrudan iletimin sağlanamadığı bölgelerde, sistem sürekliliğini temin etmek amacıyla bir kondens toplama havuzu oluşturulmuştur.
- Kanala yönlendirilen kondens akışları, bu havuzda kontrollü şekilde biriktirilmeye başlanmıştır.
- Toplanan kondens, kurulan pompa sistemi aracılığıyla yeniden kondens hattına aktarılmış; böylece geri kazanım sağlanarak kaynak kullanımı optimize edilmiştir.

Sonuç ve Kazanımlar

- Enerji kaybı önlenerek buhar sisteminde verimlilik artırıldı. 3400 kWh (319,4 Sm³) enerji tasarrufu sağlandı.
- Isıtma sürecinde sürdürülebilirlik sağlandı ve buhar tüketimi optimize edildi.
- Atık enerji geri kazanılarak işletme maliyetleri düşürüldü.

- Boya Kazanı Prosesinde Atık Isı Geri Kazanım Sistemi Kurulması

- Atık ısı geri kazanım dairesi oluşturularak, sistemsel altyapı kurulmuştur.
- Daire içerisine yerleştirilen bir tank aracılığıyla, proseslerden elde edilen atık sıcak suyun kontrollü şekilde toplanması sağlanmıştır.
- Toplanan atık sıcak su, sirkülasyon pompaları yardımıyla plakalı eşanjöre yönlendirilmiştir.
- Eşanjör üzerinden geçirilen atık suyun taşıdığı ısı enerjisi, sıcak su havuzundaki suya aktarılmıştır.

8. ÇEVRESEL PERFORMANS

Sonuç ve Kazanımlar

- Üretim temposuna bağlı olarak değişkenlik göstermekle birlikte, mevcut üretim düzenine göre ortalama günlük 1.500.000 kcal (yaklaşık 1.745 kWh) (163,85 Sm³) enerji eşdeğerinde atık ısı geri kazanılmaktadır.
- Geri kazanılan atık ısı, işletmenin sıcak su ihtiyacının önemli bir bölümünü karşılayacak şekilde değerlendirilmekte; böylece hem enerji tasarrufu sağlanmakta hem de doğal kaynak kullanımı azaltılmaktadır.

- Verimli ve Isı Geri Kazanım Sistemli Kompresör Yatırımıyla Basınçlı Hava Verimliliğinin Artırılması

- Mevcut kompresörlerin ürettiği basınçlı hava miktarı ile tüketim verileri analiz edilerek sistem performansı detaylı şekilde değerlendirildi.
- Daha düşük elektrik tüketimiyle aynı miktarda hava üretebilen, enerji verimliliği yüksek yeni nesil kompresörler devreye alındı.
- Yeni kompresörlerin çalışması sırasında oluşan atık ısı, plakalı eşanjörler aracılığıyla sıcak su üretiminde kullanılmak üzere geri kazanıldı.
- Elde edilen sıcak su, boya ve apre makinelerinde proses suyu olarak değerlendirilerek ilave enerji tasarrufu sağlandı.

Sonuç ve Kazanımlar

- 21.000 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlandı.
- Basınçlı hava üretiminde verimlilik artırıldı ve elektrik maliyetleri düşürüldü.
- Atık ısı geri kazanılarak sürdürülebilir üretime katkı sağlandı.

- Buhar Kazanı Kondens Geri Dönüş Hattına Flash Buhar Sistemi Kurulması

- Atmosfere karışarak enerji kaybına neden olan flaş buharın kontrol altına alınması amacıyla flash buhar geri kazanım sistemi kurulmuştur.
- Kurulan sistem kapsamında, plakalı eşanjörler kullanılarak flaş buharın sahip olduğu ısı enerjisi suya transfer edilmiş ve bu sayede sıcak su üretimi sağlanmıştır.
- Üretilen sıcak su, tesis içerisindeki farklı proseslerde değerlendirilerek enerji geri kazanımı gerçekleştirilmiş ve toplam enerji tüketiminde tasarruf sağlanmıştır.

Sonuç ve Kazanımlar

- 98.288,94 kWh enerji kazancı sağlandı.
- Buhar ve su ısıısı daha verimli kullanılarak enerji kayıpları minimize edildi.
- Atık ısı geri kazanımıyla sürdürülebilir üretim desteklendi.

8. ÇEVRESEL PERFORMANS

Ramöz Önü Yıkama Makinesi Yatırımı ile Enerji ve Su Tasarrufu

- Mevcut sistemde yıkama makinesi ile 40 m/dk hızda, 6,5 lt/m su ve 0,015 kWh/m enerji tüketimi gerçekleşiyordu.
- Ramöz önü yıkama makinesinde belli proseslerde çalışmalar yapıldı.

Sonuç ve Kazanımlar

- Proses çalışmaları ile 2,3 lt/m su ve 0,009 kWh/m enerji tüketimi ile daha verimli hale getirildi.
- Aprede su tüketiminin %6 oranında iyileştirilmesi, fabrika genelinde ise %2 oranında azaltılması hedeflenmiştir.

Ring Makinelerinde Gereksiz Güç Tüketiminin Önlenmesi

- Belli Ring makinelerinde ana motor durduğunda, CDS ve pnomofil motorlarının da durmasını sağlayacak bir sistem devreye alındı.
- Bu sayede gereksiz yere çalışan motorlar kapatılarak makina başına yaklaşık 9 kW'lık güç sarfiyatı önlendi.

Sonuç ve Kazanımlar

- Yıllık 89.600 kWh enerji tasarrufu sağlandı.
- Makinenin gereksiz enerji tüketimi azaltılarak toplam enerji verimliliği artırıldı.

Çözümlü Hazırlık Bölümünde Bobin Aktarma Sürecinin Dijitalleştirilmesi

- Haberleşme protokolüne sahip sayaçlar ile PLC ve HMI paneller entegre edilerek, **metre değeri ve kalibrasyon faktörü** gibi kritik parametrelerin kullanıcı arayüzü üzerinden hızlı, güvenli ve toplu şekilde girilebilmesi sağlandı.
- Metre sıfırlama işlemleri** ve diğer operasyonel ayarlamaların etkin biçimde yönetilebilmesi amacıyla özel bir yazılım geliştirilerek; böylece sistemin esnekliği ve kullanılabilirliği artırıldı.

Sonuç ve Kazanımlar

- Manuel olarak 6 dakika süren ayar süresi, 8 saniyeye düşürüldü.
- Tuş takımı arızaları tamamen ortadan kaldırılarak bakım maliyetleri azaltıldı.
- Operatör hataları minimize edilerek iş gücü verimliliği artırıldı.
- Dijitalleşme ile üretim sürecinde verimlilik ve maliyet avantajı sağlandı.

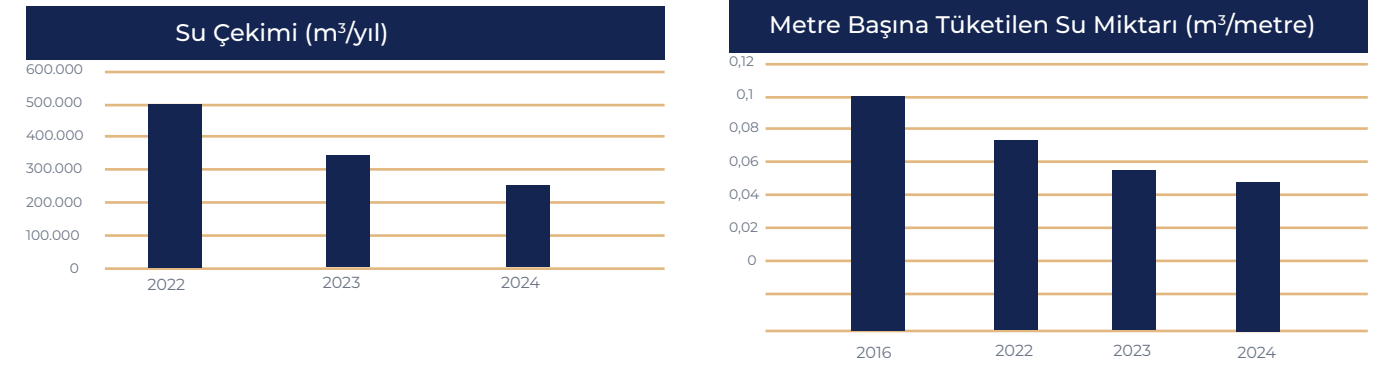
8. ÇEVRESEL PERFORMANS

8.10. Su Yönetimi

İklim değişikliğinin ekonomik, toplumsal ve ekolojik boyutlarda önemli riskler oluşturduğu günümüzde, doğal kaynakların artan talepler doğrultusunda sürdürülebilir bir şekilde kullanılması büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede iklim risklerinin yönetimi ve toplumsal farkındalığın artması, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımıza yön vermektedir.

2024 yılında sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda önemli bir adım atarak, poliester elyaf yerine geri dönüştürülmüş R-PET hammadde kullanımını tercih ettik. Bu sayede yaklaşık 9.070.000 ton su sarfiyatı tüketiminin önüne geçilmiş, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmıştır.

2024 yılında da çevresel etkileri azaltan bu ve benzeri uygulamaları yaygınlaştırarak sürdürülebilirlik alanındaki liderliğimizi güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.



Tekstil sektöründe suyun kritik bir doğal kaynak olduğunun bilinciyle hareket etmekteyiz. Ham madde üretiminden boyama ve terbiye işlemlerine kadar pek çok aşamada yoğun su kullanımının söz konusu olduğu tekstil sanayinde, suyun verimli ve sürdürülebilir şekilde yönetimi büyük önem taşımaktadır. Bu anlayışla, su kaynaklarının korunmasına yönelik çalışmalarımızı sistematik ve kararlı bir şekilde sürdürmekteyiz.

2022 yılında yaklaşık 507.000 m³ olan su çekimimiz, 2023 yılında yaklaşık 350.000 m³'e düşerek %30,9 oranında azalmıştır. Bu düşüş eğilimi 2024 yılında da devam etmiş, su çekimi yaklaşık 270.000 m³ seviyesine gerileyerek bir önceki yıla göre %22,9 oranında azaltılmıştır.

Bu önemli iyileşme; proses optimizasyonları, su geri kazanım uygulamaları ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik sürdürülebilirlik yatırımlarımızın bir sonucudur. Tekstilde suyun hayati rolünü göz önünde bulundurarak 2025 yılında da su yönetimi konusunda iyileştirmelerimizi sürdürmeyi ve sektörümüzde örnek uygulamalar geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

8. ÇEVRESEL PERFORMANS

Mavi Su Ayak İzi (m³/yıl) (W)	Gri Su Ayak İzi (m³/yıl)	Atık Su Deşarjı (m³/ yıl) (D)	Toplam Su Ayak İzi (m³/yıl)	Kütle Denge (C) (C=W-D)
269.224,28	134.000,92	168.786,00	377.049,01	100.480,56
Doğrulama Beyan No		WP-GNL-229 / 2024		
Tarih		24.02.2025		

2024 yılı içerisinde Yünsa olarak, su yönetimi alanındaki sürdürülebilirlik çalışmalarımızı 2023 yılında olduğu gibi titizlikle sürdürerek, ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Standardı çerçevesinde su ayak izi hesaplama çalışmalarımızı başarıyla gerçekleştirdik. Bu kapsamda, 2024 yılında yürütülen faaliyetlerimize ilişkin su tüketim verileri değerlendirilmiş; kuruluş sınırlarımız dâhilinde oluşan mavi ve gri su ayak izi bilimsel yöntemlerle ayrıntılı şekilde analiz edilmiştir. 2024 yılında, 2023 yılına göre metre başına düşen su tüketim miktarı yaklaşık %4 azalmıştır.

Yapılan çalışmalar, uluslararası akredite bir doğrulama kurumu tarafından bağımsız olarak incelenmiş ve doğruluğu onaylanarak, kurumsal şeffaflık ilkemiz doğrultusunda “Su Ayak İzi Envanter Raporu” adıyla yayımlanmıştır. Söz konusu rapor, Yünsa’nın üretim süreçlerinden kaynaklanan kullanım suyu ve atık su verilerini kapsamlı bir şekilde ortaya koyarak, suyun yaşam döngüsü içerisindeki etkilerini somut verilerle gözler önüne sermektedir.

Bu çalışma, su kaynaklarının sorumlu ve verimli kullanımına verdiğimiz önemi vurgularken, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çevresel etkilerimizi sistematik şekilde izleyip azaltma yönündeki kararlılığımızı da güçlendirmektedir.



09

TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



- 9.1. Raporun Hazırlanması
- 9.1.1. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) Uyum
- 9.1.2. Finansal Açıklamalar
- 9.1.3. Geçiş
- 9.1.4. Raporlama Sınırları
- 9.2. Yünsa Hakkında
- 9.2.1. Yünsa Organizasyonu ve Değer Zinciri
- 9.2.1.1. Yünsa'nın Organizasyonu ve Faaliyet Konusu
- 9.2.1.2. Yünsa'nın İş Modeli ve Değer Zinciri
- 9.3. Yönetişim
- 9.3.1. Yünsa Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- 9.3.2. Yönetim Kurulu
- 9.3.3. Riskin Erken Saptanması Komitesi
- 9.4. Strateji
- 9.4.1. Strateji ve Karar Alma Süreçleri Üzerindeki Etkiler
- 9.4.2. İş Modeli ve Değer Zinciri
- 9.4.3. Yünsa İklim Geçiş Planı
- 9.4.4. Senaryo Analizi Çalışmaları
- 9.5. Risk Yönetimi
- 9.6. İklimle İlgili Fiziksel Risk Çalışmaları
- 9.7. İklimle İlgili Geçiş Riski Çalışması
- 9.8. İklimle İlgili Fırsatların Değerlendirilmesi
- 9.9. Metrikler ve Hedefler
- 9.10. Bağımsız Güvence Görüşü

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

9.1. Raporun Hazırlanması

9.1.1. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) Uyum

29 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), 1 Ocak 2024 tarihi ve sonrasında başlayan hesap dönemlerinde uygulanmak üzere yürürlüğe girmiştir. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Yünsa"), bağlı ortaklarıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenleme ve denetimine tabi olması ve belirtilen ölçütlerden en az ikisinin eşik değerlerini art arda raporlama döneminde aşma kriterini karşılaması nedeniyle TSRS kapsamında raporlama yükümlülüğü bulunmaktadır. Bu rapor, TSRS 1: Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2: İklimle ilgili Açıklamalar Standartlarında belirtilen gerekliliklere uygun olarak hazırlanmıştır. Yünsa, ana faaliyet alanı olan yünlü tekstil mamulleri üretimi ve pazarlamasının yanı sıra bağlı ortaklıklarını ve iştiraklerini de içeren tüm değer zincirini değerlendirmiştir. Bu rapordaki tüm bilgiler ve beyanlar, aksi belirtilmedikçe, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır.

Bu rapor kapsamında TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulamasına İlişkin Rehber dikkate alınmıştır. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret için Cilt-1 Giyim Eşyaları, Aksesuar ve Ayakkabı, Bot, Terlik vb. rehberi kullanılmıştır.

9.1.2. Finansal Açıklamalar

Bu rapor 1 Ocak – 31 Aralık 2024 finansal raporlama dönemini esas alarak, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları TSRS-1 ve TSRS-2 isterlerine uygun olarak hazırlanmıştır. Risk ve fırsatların belirlenme sürecinde Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KKG) tarafından yayımlanan Sektör Bazlı Uygulama Rehberlerine ilave olarak, güncel bilimsel çalışmalar, TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures) ve SASB (Sustainability Accounting Standards Board) standartları dikkate alınmıştır.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş riskleri kapsamında tüm risk ve fırsatlar kapsamlı şekilde değerlendirilerek, kısa, orta ve uzun vadede söz konusu unsurların potansiyel etkileri paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşılacaktır. Belirtilen bu vade içerisinde Yünsa, sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirecek ve ihtiyaç duyulması halinde güncellenecektir. Yünsa, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsat değerlendirme süreçleri için belirlediği kısa, orta ve uzun vade periyotları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade
0-1 Yıl	1-5 Yıl	5 Yıl ve Üzeri

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

9.1.3. Geçiş

- TSRS 1'de belirtilen E3, E4, E5 ve E6 maddeleri ile TSRS 2'de belirtilen C3, C4 ve C5 maddeleri uyarınca bazı geçiş muafiyetleri bulunmaktadır. Uygulanan geçiş muafiyetlerine ait bilgiler aşağıda yer almaktadır.
- Yünsa olarak 2024 yılı verileri üzerinden TSRS-1 ve TSRS-2 standartları gereğince raporlama yapılmıştır. Standartın uygulandığı bu ilk yıl içerisinde karşılaştırmalı bilgiler paylaşılmamıştır.
- İşletmenin bu Standartın uygulandığı ilk yıllık raporlama döneminde, (TSRS 2 uyarınca) yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgileri açıklamasına ve dolayısıyla bu Standarttaki hükümleri, yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgilerin açıklanmasıyla ilgili olduğu ölçüde uygulamasına izin verilir. Yünsa, bu raporu hazırlarken yalnızca iklim değişikliği ilgili risk ve fırsatları dikkate almıştır.
- Şirket sera gazı emisyonlarını 2022 yılından itibaren, Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) dışında bir yöntem olarak, ISO 14064-1 standardına göre hesaplamakta ve doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulama süreçlerini tamamlamaktadır. İlk yıl geçiş muafiyeti kullanılmış olup, sonraki yıllarda Sera Gazı (GHG) Protokolü kullanılarak paylaşılacaktır. 2024 yılında gerçekleştirilen ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi çalışmalarında hesap temelli yöntem kullanılmış olup kontrol yaklaşımı ile yapılmıştır. Herhangi bir yazılım programı kullanılmadan tesis hesaplamaları doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. 30.01.2025 tarihinde emisyon ölçümleri doğrulanmıştır.
- Raporlama standardı geçiş muafiyetleri kapsamında belirtilen "Standartın uygulandığı ilk yıllık raporlama döneminde, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili finansal açıklamalarını, ilgili finansal tablolarını yayımladıktan sonra raporlamasına izin verilir" ibaresi ve "bu standardın ilk kez uygulandığı yıllık raporlama döneminin sonundan itibaren dokuz ay içerisinde raporlanır" geçiş muafiyeti hükümlerinden yararlanılmıştır.

9.1.4. Raporlama Sınırları

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayacak şekilde, TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 İklimle ilgili Açıklamalar ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu rapor Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve bağlı ortaklıkları için 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan yıl sonu konsolide finansal raporu ile aynı dönem ve kapsamda oluşturulmuştur. Gelecek raporlamalar, rapor yılı içerisinde konsolide finansal tablolar ile birlikte yayımlanacaktır.

TSRS'nin 17. ve 19. ve B13-37 paragrafları uyarınca yapılan önemlilik değerlendirmesi sonucunda faaliyet raporlarında bahsi geçen bağlı ortaklıklar satış, pazarlama ve tasarım ofislerinin fiziksel faaliyetlerinin bulunmaması nedeniyle önemli bilgi içermediği değerlendirilmiştir. Bu nedenle, bu rapor içerisinde yer alan risk-fırsat değerlendirmeleri ve çevresel veriler (enerji, verimliliği, su yönetimi, atık yönetimi vb) bağlı ortaklıkları kapsamamaktadır. Bağlı ortaklıklara ait bilgileri içeren tablo aşağıda yer almaktadır.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Bağlı ortaklıklar	Doğrudan Sahiplik Oranı (%)	Dolaylı Sahiplik Oranı (%)	Faaliyet Konusu
Yünsa Germany GmbH	100	100	Pazarlama-Satış
Yünsa Italia SRL	100	100	Kumaş Tasarımı
Yünsa UK Limited	100	100	Pazarlama-Satış
Yünsa usa Inc	100	100	Pazarlama-Satış

Yünsa, sera gazı emisyonlarını 2022 yılı itibarıyla düzenli olarak hesaplamakta ve doğrulama süreçlerini üçüncü taraf bir firma tarafından gerçekleştirmektedir.

9.2. Yünsa Hakkında

9.2.1. Yünsa Organizasyonu ve Değer Zinciri

9.2.1.1. Yünsa'nın Organizasyonu ve Faaliyet Konusu

Dünyadaki beş büyük üst segment yünlü kumaş üreticisinden biri olan Yünsa, 1973 yılında üretime başlamıştır. Üretimini yaklaşık üçte ikisini ihraç eden Yünsa, Türkiye'de yünlü dokuma kumaş ihracatının lideri konumundadır. Elliden fazla ülkeye ihracat yapan şirket, yüksek ihracat gücü ile Türk ekonomisine katkı sağlarken, yenilikçi ürünleriyle Türkiye'yi uluslararası alanda başarıları ile temsil eden milli markaların başında gelmektedir. Şirket, iplik, çözümlü ve dokuma, boyama ve apreleme süreçlerinin tamamını modern ve teknolojik tesis altyapısı ile kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir.

Yünsa 1990 yılında halka arz olmuş ve o tarihten itibaren borsada işlem görmektedir. Şirket'in kayıtlı ofis adresi Vadistanbul 1B Blok, Kat:23 34396 Ayazağa, İstanbul'dur.

9.2.1.2. Yünsa'nın İş Modeli ve Değer Zinciri

Yünsa, entegre üretim gücüne dayanan iş modeli ile iplikten nihai kumaşa kadar tüm süreçlerini kendi bünyesinde yürütmektedir. Faaliyetlerini yüksek kalite, sürdürülebilirlik ve inovasyon ilkeleri doğrultusunda kurgulayan Yünsa, ham yün tedarikinden başlayan değer zincirini; tasarım, iplik üretimi, dokuma, boyama, apre, kalite kontrol ve lojistik aşamalarını kapsayacak şekilde yönetmektedir. Bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için çok sayıda kaynak, kuruluş ve paydaşla etkileşim halindedir. Bu paydaşlar arasında, hammadde tedarikçileri, ekipman ve malzeme desteği sağlayan tedarikçiler, dağıtım rolünü üstlenen lojistik iş ortakları, iç süreçlerde önemli rol oynayan çalışanlar, stratejik karar alma süreçlerini etkileyen yatırımcılar, danışmanlar ve müşteriler yer almaktadır. Dolayısıyla, Yünsa'nın değer zinciri hem yukarı hem de aşağı yönlü çok sayıda paydaşı kapsamaktadır. Tedarik zincirimiz bünyesinde kademe 1 tedarikçilerimiz üzerinden değer zinciri oluşturulmuş olup kademe 2 tedarikçileri için çalışmalarımız devam etmektedir.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Çevresel Sorumluluk

- Çevre dostu ve geri dönüştürülebilir malzemelerin tercih edilmesi, iş sağlığı ve güvenliği, enerji ve su kullanımında verimliliği ön planda tutan üreticilerle iş birliği yapılması ve kimyasal kullanımında ulusal ve uluslararası çevre mevzuatlarına uyum gözetilmektedir.

Sosyal Sorumluluk

- Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve ayrımcılık gibi etik dışı uygulamalara kesinlikle izin verilmemesi ve güncel iş kanunu ve yönetmeliklerine uyum sağlanması kriterleri gözetilmektedir.

Ekonomik Sürdürülebilirlik

- Piyasanın sürekli ve etkin takibinin yapılması,
- Kaynak geliştirme faaliyetlerinin sürdürülmesi,
- Uzun vadeli iş birliklerine dayalı, adil fiyatlandırma ve şeffaf ödeme koşulları ile tedarikçi ilişkilerinin kurulması ve
- Yerel tedarikçilere öncelik verilerek ekonomik kalkınmaya katkı sağlaması gibi hususlara dikkat edilmektedir.

Yünsa olarak, tüm satın alma süreçlerinde, paydaşlarımızla sağlam temelli ilişkiler kurmayı, sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi destekleyen bir kurum kültürü oluşturmayı, sistemleri, süreçleri ve iletişim kanallarını gözden geçirerek ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırmayı önceliklendirerek çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

2024 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi kapsamında; şirket stratejilerimizi ve paydaş beklentilerini merkeze alan çok boyutlu bir değerlendirme süreci yürütülmüştür. Önceliklendirme analizi çalışmamıza çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve üniversite paydaşlarımız katılmıştır. Bu süreçte, iklim değişikliği, kaynak verimliliği, dijital dönüşüm ve toplumsal etki gibi çeşitli temalar altında toplanan konular hem Yünsa açısından hem de kilit paydaşlarımız için taşıdığı önem düzeyine göre analiz edilmiştir.

En yüksek önceliğe sahip başlıklar arasında Yetenek Yönetimi ve Çalışan Mutluluğu, Su Kullanımı, Su Riskleri ve Yönetimi, Müşteri Memnuniyeti ve Bilgilendirme, İklim Değişikliği, Dijitalleştirilmiş Değer Zinciri ve Müşteri Odaklılık öne çıkmıştır. Bu sonuçlar, sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel performansla sınırlı olmadığını, aynı zamanda insan odaklı yönetim anlayışının ve dijitalleşme hamlelerinin de iş yapış şeklimizin merkezinde yer aldığını göstermektedir.

Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği, Döngüsel ve Sorumlu Üretim, Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki gibi alanlardaki yüksek skorlar, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı eş zamanlı yürüttüğümüz dengeli ve kapsayıcı bir sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsediğimizi ortaya koymaktadır.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024 yılı önceliklendirme analizi sonuçlarımız çerçevesinde belirlenen sürdürülebilirlik konuları, TSRS kapsamında ele aldığımız risk ve fırsatlarla doğrudan ilişkilendirilmiştir.

- Şiddetli hava olayları ve hava modellerindeki aşırı değişkenlikler, öncelikli konular arasında yer alan su kullanımı, su riskleri ve yönetimi ile iklim değişikliği başlıklarıyla doğrudan bağlantılıdır. Bu riskler, artan kuraklık, aşırı yağışlar veya öngörülemeyen iklim koşullarının işletmemizin üretim süreçleri ve tedarik zinciri üzerinde yaratabileceği olumsuz etkileri yansıtmaktadır.
- Türkiye'de Uygulanacak Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) riski, iklim değişikliği ve müşteri odaklılık öncelikli konular ile ilişkilidir. ETS'nin getireceği ek maliyetler, şirketimizin operasyonel giderlerini artırabileceği gibi, bu maliyetlerin nihai tüketiciye yansıtılması durumunda müşteri memnuniyetini ve piyasa rekabetçiliğini etkileyebilecek potansiyele de sahiptir.
- Artan Olumsuz Paydaş Geri Bildirimleri, Mevcut Ürün ve Hizmetlerin Daha Düşük Emisyon Seçenekleriyle Değiştirilmesi, Hammaddeye Erişimde Yaşanan Aksaklıklar ve Müşteri Davranışlarındaki Değişim gibi sürdürülebilirlik riskleri, döngüsel ve sorumlu üretim, dijitalleştirilmiş değer zinciri, müşteri memnuniyeti ve bilgilendirme başlıkları ile ilişkilidir. Bu riskler, piyasa beklentilerindeki değişimlere uyum sağlama gerekliliğini ve inovasyon ile ürün geliştirmede daha düşük emisyonlu çözümler sunma zorunluluğunu ortaya koymaktadır.

Bununla birlikte, su kullanımı ve su riskleri gibi öncelikli konular altında paydaş beklentilerinden doğan fırsatlar da değerlendirilmiştir. Yünsa için bu fırsatlar, su yönetimi projeleri, verimlilik artırıcı yatırımlar ve yenilikçi çözümler sayesinde hem çevresel etkimizi azaltma hem de paydaş güvenini güçlendirme potansiyeli taşımaktadır.

İlgili değerlendirmeler sonucunda oluşturulmuş olan risklerimiz ve fırsatlarımız 9.5, 9.6, 9.7 ve 9.8 başlıkları altında sunulmuştur. Aynı zamanda çevresel hedeflerimiz de 9.9 başlığı altında mevcuttur.

Türkiye'deki ve yurtdışındaki tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birlikleri sayesinde güçlü bir ekonomik ekosistem oluşturmaktayız. 2024 yılı itibarıyla yerel tedarikçilerimiz, toplam tedarikçilerimizin %86'sını oluşturarak tedarik zincirimizde önemli bir ağırlığa sahip olmuştur. Ana ham maddemiz olan yün elyafı, büyük oranda yurt dışından temin edilmekte olup, toplam tedarik harcamalarımızın %58'ini oluşturmaktadır. Bunu diğer elyaf türleri (poliester, naylon, elastan vb.) iplik çeşitleri, boyar madde ve kimyasal girdiler izlemektedir.

Malzemelerin Tüm Paylar İçindeki Alımları	2022	2023	2024
Elyaf	%62	%60	%57
İplik	%7	%7	%6
Boyar madde ve Kimyasallar	%9	%7	%8
Diğer	%22	%26	%29

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

		Açıklama	Coğrafi Konum
Yukarı Yönlü Değer Zinciri	Tedarikçiler	Mal&Hizmet	Almanya ABD Avustralya Belçika Çin Fransa Hindistan Hollanda İtalya İngiltere İsviçre Japonya Mısır Portekiz Türkiye
Operasyonlar	Üretim	Çerkezköy Fabrikası	Tekirdağ/Çerkezköy
	Yardımcı Fonksiyonlar	Ofis	Tekirdağ, İstanbul
	Lojistik		Çerkezköy
Aşağı Yönlü Değer Zinciri	Müşteriler	İhracat	Yukarı yönlü değer zincirinde belirtilen coğrafi konumlar, aşağı yönlü değer zincirimizi de oluşturmaktadır.
		Ara Depolar	İstanbul

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

9.3. Yönetişim

9.3.1. Yünsa Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularını kurumsal stratejisinin merkezine yerleştirerek, Yönetim Kurulu’nun nihai gözetiminde ve ilgili departmanların iş birliği ile yönetmektedir. Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Riskin Erken Saptanması Komitesi, sürdürülebilirliğe ilişkin stratejik, operasyonel ve finansal risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesinden sorumlu kurumsal yapıdır. Komite, sistematik risk değerlendirme raporlarını Yönetim Kurulu’na sunmakta ve gerektiğinde bağımsız uzman desteğiyle süreci güçlendirmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımı

Yünsa’da kurumsal risk yönetim kültürü kavramını geliştirmek, riskleri şirket tarafından belirlenen ‘risk iştahı’ dahilinde yönetmek, stratejik hedeflerin önündeki risklerin ve fırsatların belirlenmesini sağlamak ve belirsizliklerden değer yaratmak, proaktif bir yönetim kültürünün oluşmasına, iş sürekliliğinin sağlanmasına ve aynı zamanda kaynakların etkin yönetilmesine katkıda bulunmak, yasal zorunlulukların eksiksiz yerine getirilmesini, etkin bir raporlama ve bilgi akışı sistemi sağlamak amacıyla oluşturulan bu standart ile tüm fonksiyonların tüm süreçlerine ait stratejik, operasyonel, finansal ve dış çevresel konularda bütün iç ve dış risk unsurlarını kapsayıcı olacak şekilde Kurumsal Risk Yönetimi ele alınmaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi sistemlerinin etkin bir şekilde yönetilmesinde şirketin tüm organlarına çeşitli görevler düşmektedir. Risk yönetimi standart ve politikalarının oluşturulması, değerlendirilmesi ve risk iştahının belirlenmesi gibi hususlarda Yönetim Kurulu ve Risk Komitesi görev almaktadır. Risklerin değerlendirilmesi, risk kontrol aksiyon planları ve sistemin değerlendirilmesi gibi konu başlıklarında Risk Komitesi, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu ilgili hususlarda görev almaktadır. İlgili birimler ve konu başlıkları detaylı bir şekilde Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü’nde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu ve ilgili alt komiteleri, Yünsa’nın karşı karşıya olduğu kritik risklerin etkili bir şekilde yönetilip yönetilmediğini, risk yönetim faaliyetlerinin etkinliğini ve sonuçlarını takip eder. Stratejik ve kritik riskler Yönetim Kurulu seviyesinde izlenir ve gelişmeler düzenli olarak takip edilir. Genel Müdür, Yönetim Kurulu’ndan aldığı yetkiyle risk yönetim sürecinin uygulanmasından ve risklerin yönetiminden en yüksek seviyede sorumludur. Bu nedenle, şirket içerisinde Kurumsal Risk Yönetim Süreci’nin temel sahibi Genel Müdür’dür.

Yünsa’da risklerin hangi kriterlere göre değerlendirileceği ve ne şekilde ölçümleneceğinin belirlenmesi ve şirketin tüm risklerine göre ölçülebilir kriterler tanımlanmasını sağlamak ve buna göre ölçülmesinin sağlanması amacıyla Risk Değerlendirme Standardı kullanılmaktadır. Bu sayede risklerin ve alınacak önlemlerin önceliklendirilmesinin ve kaynakların tahsisinin daha sağlıklı yapılmasının sağlanması hedeflenmektedir. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, İSG ve Kurumsal Riskler dışındaki tüm riskler için farklı kriterler ve limit puanları değerlendirilmekte olup, bunlar ilgili bölümlerin prosedür ve standartlarında ayrıca belirtilmiştir.

Şirket’in varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye düşürebilecek ve güncel koşullar gereği ortaya çıkan yeni risklere göre, gerekli görüldüğünde Risk Değerlendirme Standardı, Risk Yönetim Birimi tarafından revize edilmektedir.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Yünsa’nın kurumsal risk yönetimi yaklaşımı kapsamında takip ettiği, operasyonel riskler, stratejik risk, itibar riski, müşteri hizmetleri riski, finansal risk, finansal raporlama riski, uygunluk riski, uyum ve yasal riskler ve iklimle bağlantılı riskler olmak üzere 9 risk kategorisine yönelik detaylar, risk çalışmalarında ve senaryo analizlerinde verilmiştir.

İç Kontrol ve İç Denetim

Yünsa’da yönetim sistemleri şartları, politika ve hedeflere uygunluğun (birincil ve ikincil mevzuat şartları, prosedürler, talimatlar, yönetmelikler vb.) ve sürekliliğinin sağlandığının tespiti için planlanan aralıklarda iç tetkikler yapılmaktadır. Aynı zamanda mevcut problemlerin tekrar oluşmasını önleyecek şekilde kök nedenlerinin ortadan kaldırılması amacıyla düzeltici faaliyetler uygulamaya alınır, izlenir ve sonuçları kaydedilir. Doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı’na bağlı olan, İç Denetim Birimi, iç kontrol sisteminin yeterlilik ve etkinliğini incelemek, kurumsal yönetim ilkeleri ve etik değerlere uyumluluğu değerlendirmek ve risk yönetimi uygulamalarının etkinliğini değerlendirmek gibi görevleri yerine getirmektedir. Yünsa’nın strateji ve hedefleri, Üst Yönetimin beklentileri, Yünsa’yı etkileyen dış çevre (ekonomik, siyasal, rakipler vs.), stratejik ve operasyonel riskler, öncelikli süreç ve alanlar, mevcut kontrol ortamı ile geçmiş denetim sıklığı ve denetim bulguları dikkate alınarak, İç Denetim Yöneticisi tarafından hazırlanan ve Denetim Komitesi görüşleri çerçevesinde oluşturulan yıllık çalışma planları, Yönetim Kurulu Başkanı’na onay için sunulmaktadır.

Yünsa’nın faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek kurumsal yapının karmaşıklığı, şirket faaliyetlerinin içeriği, personelin niteliği ve sürekliliği, kurumsal değişiklikler gibi şirket içi ekonomik etkenler ile sektördeki değişimler ve teknolojik gelişmeler gibi şirket dışı tüm faktörler tespit edilir. Faaliyetler gerçekleştirilirken maruz kalınan risklerin belirlenmesi ve bunların önceliklendirilerek değerlendirilmesi denetim amaçlarının yerine getirilmesi ve operasyonel etkinliğin ve verimliliğin arttırılması sağlanmaktadır. Risklerin olasılık, etki büyüklüğü ve iş sürekliliğine yönelik tehdit düzeyini değerlendirebilmek amacıyla hem nicel hem de nitel analiz yöntemleri kullanılmaktadır. Bu kapsamda Yünsa’da riskler aşağıda belirtildiği gibi dört grupta sınıflandırılmaktadır:

- Kritik
- Yüksek
- Orta
- Düşük

İç Denetim Uygulama Esaslarımız ve Risk Değerlendirme Metodolojimiz çerçevesinde, finansal ve stratejik açıdan önemli görülen riskler “kritik risk” olarak tanımlanmakta ve denetim planlamamızda öncelikli alanlar arasında yer almaktadır. Bu kapsamda kurumsal düzeyde önemli riskler nicel kriterler kapsamında, bir riskin yıllık ciroya oranının %5’in üzerinde potansiyel etkisinin bulunması durumunda bu risk "önemli" olarak sınıflandırılmaktadır.

Nitel kriterler kapsamında, iş modelimizi, iş sürekliliğimizi veya paydaş güvenini tehdit eden; stratejik, operasyonel, çevresel veya yasal düzenlemelere bağlı olarak gelişen ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından izlenen unsurlar, stratejik risk olarak değerlendirilmektedir. Bu riskler sadece doğrudan finansal kayıpları değil; aynı zamanda üretim süreçlerinde yaşanabilecek kesintiler, çevresel olaylar, itibar kaybı ve mevzuata uyumsuzluk gibi dolaylı etkileri de kapsamaktadır.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Bu değerlendirmeler, iç denetim fonksiyonumuz tarafından oluşturulan yıllık denetim planları doğrultusunda gözden geçirilmekte ve gerekli aksiyon planları izlenmektedir. Risk kategorileri ve önceliklendirme matrisleri, Yünsa İç Denetim Birimi tarafından tanımlanan kritik, yüksek, orta ve düşük risk seviyelerine göre analiz edilmektedir.

Ayrıca, lokasyon bazlı risk değerlendirme çalışmaları ile üretim tesislerimizin bulunduğu bölgelerin çevresel, sosyal ve altyapısal özellikleri dikkate alınarak bölgesel sürdürülebilirlik riskleri analiz edilmekte ve bu risklere yönelik yerel yönetim, topluluk ve tedarikçi etkileşimleri göz önünde bulundurulmaktadır.

Sürdürülebilirlik performansımızın tüm yönlerini şeffaf biçimde değerlendirme kararlılığımız doğrultusunda, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik kapsamında ele aldığımız risk ve fırsatların analiz edilmesi yönündeki çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu başlıklara ilişkin ölçümlerde belirsizlik düzeyi bulunmakta; ayrıca sektörel düzeyde hem ulusal hem de uluslararası metodolojik yaklaşımların sınırlı olması ve şirket içi veri altyapısı çalışmalarının devam etmesi sebebiyle ölçüm belirsizliği temelli finansal etki çalışmaları gelecek dönemlerde entegre ediliyor olacaktır.

Son raporlama dönemine kıyasla risk yönetimi metodolojimizde köklü bir değişiklik yapılmamış olmakla birlikte, veri izleme sistemlerimizin dijitalleştirilmesi, önleyici kontrol sistemlerinin yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirlik performans göstergelerimizin doğrulanabilirliğinin artırılması amacıyla iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

9.3.2. Yönetim Kurulu

Yünsa'da sürdürülebilirlik yönetiminden Yönetim Kurulu sorumludur. Uygulayıcı rol, Genel Müdür/CEO tarafından üstlenilirken; Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yünsa'nın sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek stratejik, operasyonel ve finansal risklerin zamanında tanımlanması, değerlendirilmesi ve yönetilmesi amacıyla yılda en az altı kez toplantı gerçekleştirmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'na sistematik risk değerlendirme raporları sunmaktadır. Yönetim Kurulu bu raporları düzenli olarak inceleyerek, stratejik karar alma süreçlerine entegre etmektedir.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Net Sıfır Yol Haritası, Yönetim Kurulu liderliğinde, sürdürülebilirlik ekibi ve ilgili birimlerin teknik analizleri doğrultusunda oluşturulmuştur. Bu yol haritasının şekillendirilmesinde RES Komitesi'nin katkısı büyük olmuştur. Komite, karbon ayak izi verilerinin değerlendirilmesi, iklimle ilgili geçiş ve fiziksel risklerin analizi, regülasyonlara uyum gereklilikleri, enerji tüketimi ve yenilenebilir enerji yatırımları gibi çok sayıda başlığı değerlendirmiştir.

RES Komitesi, 2024 yılı boyunca gerçekleştirdiği düzenli toplantılarda, iklim değişikliği ve karbon yönetimi konularını gündemine almış; sürdürülebilirlik birimi tarafından sunulan sera gazı envanteri sonuçları, I-REC sertifikalı yeşil enerji kullanımı, enerji verimliliği projeleri ve döngüsel üretim kapasitesi artışları gibi önemli çıktıları incelemiştir. Bu toplantıların sonucunda, kısa vadede enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı artırılmasına, orta vadede ürün yaşam döngüsünün analiz edilerek karbon yoğun süreçlerin azaltılmasına, uzun vadede ise net sıfır emisyon hedeflerine ulaşacak şekilde kapsamlı dönüşüm projelerinin planlanmasına karar verilmiştir.

İklim riskleri, planlama süreçlerinde her geçen gün daha belirleyici bir rol oynamaktadır.Kısa vadede, artan enerji maliyetleri ve karbon fiyatlaması gibi finansal riskler operasyonel planlamalara doğrudan yansımış; yeşil enerji kullanımı, ISO 14064 doğrulamaları ve I-REC sertifikalarının önceliklendirilmesine sebep olmuştur.

Orta vadede, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Sınırdı Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi düzenlemelere uyum sağlamak amacıyla ihracat operasyonları gözden geçirilmiş, sürdürülebilir tedarik zinciri ve ürün karbon ayak izi yönetimi gibi adımlar atılmıştır.

Uzun vadede ise, iklim değişikliğinin getirdiği fiziksel riskler (su kaynaklarının azalması, sıcaklık artışları vb.) dikkate alınarak üretim altyapısının dayanıklılığı ve kaynak verimliliği yatırımları planlanmıştır.

Yönetim Kurulu ve RES Komitesi'nin bu kapsamlı yaklaşımı sayesinde, Yünsa'nın iklim değişikliğiyle mücadelesi yalnızca bir taahhüt değil, kurumsal karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

Yönetim Kurulu, şirket yönetimi ve akademi alanlarındaki bilgi birikimlerinin yanı sıra, uzun yıllara dayanan tekstil sektörü tecrübesi olan üyelerden oluşmaktadır. Yönetim kurulu ve RES komitesi üyeleri, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlara karşılık verebilmek, stratejiler belirlemek ve stratejileri gözetlemek/denetlemek gibi konularda gerekli yetkinliklere sahiptir. Bu bağlamda iç ve dış eğitimlerle teknik bilgi düzeylerinin güncel tutulması sağlanmaktadır. 2024 yılı içerisinde Yönetim Kurulu üyeleri, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularında kurumsal farkındalık ve yetkinliklerin artırılması amacıyla ilgili eğitimlere katılım sağlamıştır.

Bu eğitimlerin temel amacı; çevresel sorunlara karşı kurumsal bilinç düzeyinin artırılması, çözüm üretme kapasitesinin geliştirilmesi ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda kurumsal sorumluluğun pekiştirilmesidir. Eğitimler kapsamında aşağıdaki özel hedeflere odaklanılmıştır:

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- **Farkındalık Kazandırmak:** İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve çevre kirliliği gibi konularda Yönetim Kurulu nezdinde bilgi düzeyinin artırılması sağlanmıştır.
- **Davranış Değişikliği Teşvik Edilmesi:** Kurum içinde çevre dostu tercihler ve uygulamaların benimsenmesi desteklenmiş; enerji verimliliği, atık yönetimi ve sürdürülebilir tüketim alışkanlıkları gibi konularda uygulamaya dönük bilgiler aktarılmıştır.
- **Sorumluluk Bilincinin Güçlendirilmesi:** Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada Yönetim Kurulu'nun stratejik rolü vurgulanmış, iklim eylemi politikalarının geliştirilmesinde üst düzey yöneticilerin aktif sorumluluğu hatırlatılmıştır.
- **Sürdürülebilirlik Kültürünün Kurumsallaştırılması:** Eğitimler, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerinin şirket kültürüne entegre edilmesine katkı sunmuştur.
- **Kurumsal Kapasitenin Artırılması:** Eğitim içeriği, sürdürülebilirlik ilkelerine uygun strateji, hedef ve süreçlerin geliştirilmesine yönelik yönetim becerilerinin güçlendirilmesini desteklemiştir.

Bu kapsamda Yönetim Kurulu'nun sürdürülebilirlik konularında bilgi düzeyi ve stratejik karar alma süreçlerindeki etkinliği artırılmıştır.

Şirket içerisinde, organizasyonel gözden geçirme, potansiyel değerlendirme ve terfi süreçlerinin yürütüldüğü organizasyon başarı planı yer almaktadır. Aynı zamanda çalışanların ve üst yönetimin, gerçekleştirmiş olduğu projeler/çalışmalar sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kapsamında değerlendirilmektedir. Projeler kapsamında gerçekleştirilen puanlama sistemi sonucunda projenin aldığı puana bağlı olarak ödüllendirildikleri bir yaklaşım mevcuttur. Bu ücretlendirme prim olarak yansıtılmaktadır. Yıl içerisinde 2 dönemli olacak şekilde performans değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir. 2025 yılı performans hedeflerine şirketin sürdürülebilirlik kapsamında değerlendirdiği hedefler eklenmiştir. İklimle ilgili performans metriklerinin ücretlendirme politikasına entegrasyonu özelinde çalışmalar devam etmektedir.

9.3.3. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin (finansal, operasyonel ve iklim değişikliği) tanımlanması, tespit edilmesi, gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. RES komitesi, Şirket Yönetim Kurulu tarafından kendi üyeleri arasından seçilen en az 2 üyeden oluşur ve Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından, Yönetim Kurulu tarafından seçilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 4 üyeden oluşmaktadır. Komite üyeleri, çalışmaların etkinliği için yılda en az 6 defa şirket merkezinde toplanır. Üyeler, her yıl olağan genel kurul toplantısından sonra yapılacak ilk Yönetim Kurulu toplantısında yeniden belirlenir. Komite üyelerinden herhangi bir üye görevinden ayrıldığında, ayrılan üyenin görev süresini tamamlamak üzere yeni bir üye atanır. 2024 yılı içerisinde Yönetim Kurulu 6 defa toplanmıştır. Toplantı tarihleri 26.02.2024, 29.04.2024, 26.06.2024, 21.08.2024, 14.10.2024 ve 20.12.2024'tür. Riskin Erken Saptanması Komitesi de belirtilen tarihlerde toplanmış olup iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konuları bu toplantıların tamamında ele alınmıştır.

Yünsa bünyesinde, çevre, sağlık, güvenlik, enerji, kimyasal yönetimi, eğitim ve benzeri konular Sürdürülebilirlik Komitesi kapsamındadır. Sürdürülebilirlik Komitesine ilişkin çalışmalar Sürdürülebilirlik Platformu adı ile yürütülmektedir. Platform bünyesinde Çevre Yönetim Konuları Sorumlusu ve Sosyal Uygunluk Sorumlusu atamaları ile yürütülmektedir.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025 yılı itibariyle Sürdürülebilirlik Platformunun Sürdürülebilirlik Komitesine dönüşümü sağlanacaktır. Bu komite, Operasyon Direktörü'ne karşı sorumludur. Komiteler periyodik toplantılar gerçekleştirerek kendi sorumluluk alanlarındaki performans sonuçlarını değerlendirir, risk ve fırsatları düzenli olarak analiz eder ve gerekli aksiyonları alır. Tespit edilen riskler ve fırsatlar ile planlanan aksiyonlar Genel Müdür'e raporlanır. Böylece Yünsa bünyesinde çalışanlar, sorumluluğu dahilindeki riskleri, belirleme, değerlendirme, analiz etme, takibini gerçekleştirme ve gerekli aksiyonları almakla yükümlüdür.

9.4. Strateji

Yünsa, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk değil; aynı zamanda stratejik bir öncelik ve uzun vadeli kurumsal değer yaratımının temel dayanaklarından biri olarak değerlendirmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, sürdürülebilirlik politikası tanımlanmış ve şirketin ana stratejileriyle bütünleşik hâle getirilmiştir. Uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri net biçimde ortaya konmuş; bu hedefler doğrultusunda tüm karar alma süreçleri yeniden yapılandırılmıştır. Şirketimizin uzun vadeli stratejik vizyonu, yalnızca finansal başarıya değil; aynı zamanda çevresel sorumluluk, sosyal etki ve kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanmaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejimiz, şirket stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak tasarlanmış ve kurumsal karar alma mekanizmalarına entegre edilmiştir.

Sürdürülebilirlik stratejisi; enerji verimliliği, sera gazı emisyonlarının azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması, çalışan hakları ve iş sağlığı-güvenliği gibi temel sürdürülebilirlik önceliklerimizi kapsamakta ve şirketin uzun vadeli büyüme hedefleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir. Stratejik planlama süreçlerinde sürdürülebilirlik risk ve fırsatları dikkate alınmakta; sürdürülebilirlik politikaları, yıllık iş planları ve yatırım kararları ile bütünleştirilmektedir.

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik politikamız; kaynak kullanım verimliliğini artırmayı, tedarik zincirinde etik ilkeleri güçlendirmeyi ve paydaş beklentilerine duyarlı bir yönetim modeli oluşturmayı amaçlayan şirket stratejimizle doğrudan bağlantılıdır. Ayrıca, yönetim kurulu ve icra kurulu düzeyinde oluşturulan sürdürülebilirlik gözetim yapıları sayesinde, stratejik hedeflerin izlenmesi ve sürdürülebilirlik performansının kurumsal performansla bütünleşik şekilde değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

Yünsa, kısa, orta ve uzun vadede faaliyetlerini etkileyebilecek sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatları belirlemiş; bu unsurları iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkileriyle birlikte kapsamlı bir şekilde analiz etmiştir. Karbon düzenlemeleri, SKDM, kaynak verimliliği, enerji dönüşümü, döngüsel ekonomi, iklimsel etkiler ve sürdürülebilir tedarik gibi faktörler, şirketin stratejik yaklaşımında öncelikli olarak ele alınan başlıklardır.

Söz konusu risk ve fırsatların, şirket stratejisi ve karar alma mekanizmaları üzerindeki etkileri detaylı şekilde değerlendirilmiştir. Bu çerçevede Yünsa, riskleri azaltmaya ve fırsatları değerlendirmeye yönelik bütüncül bir yaklaşım benimsemiş; kurumsal stratejisini sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu hale getirmiştir. Karbon yönetimi, su ayak izi, atık yönetimi ve döngüsel ham madde kullanımı gibi alanlar bu stratejik yapının temel bileşenlerini oluşturmaktadır.

Risklerin ve fırsatların şirketin finansal durumu, performansı ve nakit akışları üzerindeki mevcut ve öngörülen etkileri analiz edilmiş; bu değerlendirmeler kısa, orta ve uzun vadeli senaryolarla desteklenmiştir.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İklim ve sürdürülebilirlik odaklı risklerin önceliklendirilmesi, şirketin içsel risk etki skalası ve konsolide risk yönetim çerçevesi kapsamında yürütülmekte; tüm riskler bir matris sisteminde sınıflandırılmakta ve düzenli aralıklarla izlenmektedir. Bu sistem aynı zamanda şirketin stratejik ve finansal karar alma süreçlerine veri sağlamaktadır.

Yünsa'nın stratejik yapısı, güçlü bir yönetim mekanizması ile desteklenmektedir. Sürdürülebilirlik yönetimi, doğrudan üst yönetimin sorumluluğu altındadır. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik konularında nihai gözetim ve denetim görevini üstlenmekte; ilgili stratejik hedeflerin belirlenmesi, uygulanması ve performansın izlenmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu'na bağlı kurullar ve icra düzeyindeki komiteler, sürdürülebilirlik odaklı riskleri izlemekte, performans göstergelerini değerlendirmekte ve gerekli iyileştirme aksiyonlarını tanımlamaktadır.

Sürdürülebilirlik uygulamalarının bütüncül ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması amacıyla oluşturulan sürdürülebilirlik koordinasyon birimi; farklı departmanlar arasında etkileşimi sağlamakta, politika ve stratejileri operasyona entegre etmekte ve uygulamaların sürekliliğini temin etmektedir. Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik faaliyetleri hem operasyonel hem de stratejik düzeyde sahiplenilmekte ve izlenebilirliğe dayalı bir yönetim anlayışıyla yürütülmektedir.

Yünsa'nın iş modeli, tanımlanan sürdürülebilirlik risklerine karşı dirençliliği açısından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Birimler kendi iş tanımları ve olası risklerini birim içi risk değerlendirmeleri gerçekleştirirken; aynı zamanda şirketin belirlemiş olduğu riskler Yönetim Kurulu tarafından periyodik toplantılar esnasında ele alınmaktadır. Böylelikle, değişen çevresel koşullara ve piyasa dinamiklerine karşı güçlü bir adaptasyon kapasitesi oluşturulmaktadır.

Şirket, küresel ölçekte artan çevresel, ekonomik ve sosyal risklere karşı iş modelini sürekli olarak değerlendirmekte ve bu risklere karşı dayanıklılığını güçlendirmeye yönelik stratejiler geliştirmektedir. 2024 yılı boyunca yürütülen değerlendirmeler, özellikle iklim değişikliği, enerji ve ham madde arz güvenliği, düzenleyici geçişler ve dijitalleşme ekseninde derinleştirilmiştir.

Yürütülen analizler çerçevesinde, Yünsa'nın sürdürülebilirlikle ilgili başlıca risk unsurlarına karşı dirençliliği aşağıdaki başlıklarda ele alınmıştır. Ek olarak yapılan senaryo analizi çalışmaları kapsamında alınan aksiyonlar dirençliliğimizi göstermektedir.

- **Enerji ve Hammadde Tedarik Riskleri:** Şirket, 2024 yılı boyunca tükettiği elektriğin tamamını yenilenebilir kaynaklardan temin etmiş ve bu durumu Uluslararası I-REC sertifikası ile belgelendirmiştir.
- **İklim Geçiş Riskleri:** AB Yeşil Mutabakatı ve Emisyon Ticaret Sistemi gibi düzenlemelere uyum sağlamak adına, ISO 14064 ve ISO 14046 standartlarına uygun karbon ve su ayak izi hesaplamaları yapılmış ve akredite kuruluşlarca doğrulanmıştır. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada Yönetim Kurulu'nun stratejik rolü vurgulanmış, iklim eylemi politikalarının geliştirilmesinde üst düzey yöneticilerin aktif sorumluluğu hatırlatılmıştır.
- **Operasyonel Dayanıklılık ve Dijitalleşme:** Yalın üretim yaklaşımı ve dijital izleme sistemleri ile üretim süreçlerinde darboğaz riski azaltılmış, üretim verimliliğinde iyileşme sağlanmıştır. MEXT Teknoloji Merkezi tarafından gerçekleştirilen SIRI değerlendirmesi, şirketin dijital olgunluk seviyesini ortaya koyarak, sektörel liderlik konumunu pekiştirmiştir.
- **Tedarik Zinciri Yönetimi:** Kritik hammaddeler için uzun vadeli sözleşmeler ve sürdürülebilir tedarikçi kriterleri ile tedarik sürekliliği %99 seviyesinde korunmuştur.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

9.4.1. Strateji ve Karar Alma Süreçleri Üzerindeki Etkiler

Yünsa, sürdürülebilirlik ilkelerini iş stratejilerinin merkezine yerleştirmiştir. Şirket, uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik planlamalarında sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını sistematik olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda, kurumsal stratejiler yalnızca finansal performansa odaklanmakla kalmayıp aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki riskleri ve potansiyel ödünleşimleri de dikkate alacak şekilde şekillendirilmektedir.

Strateji geliştirme süreci, Yünsa Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü doğrultusunda yürütülmekte olup; stratejik hedeflerin önündeki belirsizliklerin fırsat ya da tehdit olarak değerlendirilmesi ile başlamakta, bu risklerin iştah seviyesine göre önceliklendirilmesi ve aksiyon planlarının oluşturulması ile devam etmektedir. Risk yönetim süreçleri, şirketin iç ve dış bağlamı göz önünde bulundurularak her yıl revize edilmekte; tedarik zinciri, enerji kullanımı, mevzuat değişiklikleri ve iklim değişikliği gibi sürdürülebilirlik temelli unsurlar stratejik hedeflerin ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir.

Yünsa'da sürdürülebilirlik stratejileri belirlenirken, fonksiyonel hedefler, performans göstergeleri (KPI/KRI) ve süreç risk analizleri dikkate alınmaktadır. Risk Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülen değerlendirme süreçlerinde, kritik riskler belirlenmekte, Yönetim Kurulu ve Genel Müdürlük seviyesinde raporlanmakta ve stratejik yönlendirmeler bu doğrultuda güncellenmektedir.

Yıllık stratejik planlama döngüsünde, sürdürülebilirlik faktörleri özellikle şu başlıklarda dikkate alınmaktadır:

- İklim değişikliğine bağlı fiziksel ve geçiş riskleri,
- Kaynak kullanım verimliliği ve döngüsel ekonomi fırsatları,
- Mevzuat ve düzenleyici uyum süreçleri (ör. SKDM, TSRS),ile tedarik sürekliliği %99 seviyesinde korunmuştur.
- Çalışan bağlılığı, insan hakları ve sosyal etki riskleri,
- Müşteri beklentileri ve marka itibarı yönetimi.

Bu sayede, strateji belirleme ve uygulama süreçlerinde sürdürülebilirlik ile ilgili riskler ve ödünleşimler yalnızca tanımlanmakla kalmamakta, aynı zamanda şirketin dayanıklılığını artırmak üzere sistematik olarak yönetilmektedir.

Yünsa, sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik stratejik yanıtlarını, iş modeliyle entegre bir biçimde kurgulamaktadır. İklim değişikliği, su stresi, karbon düzenlemeleri ve döngüsel ekonomi gibi kritik konular doğrultusunda proaktif risk yönetimi uygulamaları yürütülmektedir. Bu kapsamda; enerji verimliliği projeleri devreye alınmakta, alternatif hammadde kaynaklarına yönelinmekte ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterleri güçlendirilmektedir. Fırsatlar tarafında ise yeşil ürün geliştirme, eko-etiketli koleksiyonlar ve sürdürülebilir tekstil pazarlarına erişim önceliklendirilmektedir. Söz konusu stratejiler, Yönetim Kurulu gözetiminde geliştirilen sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda şekillendirilmektedir. Yünsa, önceki dönemlerde belirlediği çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik kaydettiği ilerlemeyi düzenli olarak izlemekte ve şeffaf biçimde raporlamaktadır. Çevresel, ekonomik ve sosyal hedefler ve mevcut durumuna ise 9.9 Metrik ve Hedefler bölümünden ulaşılabilir.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Niteliksel olarak, sürdürülebilirlik kültürünün kurum geneline yayılması amacıyla tüm çalışanlara yönelik eğitim programları yürütülmüş; tedarikçilerle iş birliği modelleri geliştirilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca, çevresel ve sosyal göstergelerde üçüncü taraf doğrulama süreçleri uygulanarak şeffaflık artırılmıştır.

Yünsa, sürdürülebilirlik performansını izlemek amacıyla uluslararası standartlara dayalı göstergeler ve metrikler belirlemiştir. Bu göstergeler arasında sera gazı emisyon yoğunluğu (tCO₂e/m kumaş), enerji tüketim yoğunluğu (kWh/m kumaş), su kullanımı (m³/m kumaş), atık geri kazanım oranı (%), geri dönüştürülmüş hammadde oranı (%) ve çevresel olaylara bağlı finansal etkiler gibi parametreler yer almaktadır. Aynı zamanda, bu göstergeler periyodik olarak izlenmekte ve belirlenen hedeflerle karşılaştırılarak performans değerlendirmesi yapılmaktadır. İzleme süreci, sürdürülebilirlik komitesi ve ilgili departmanlar tarafından koordine edilmekte; veriler yönetim kararlarına ve strateji revizyonlarına temel oluşturmaktadır.

9.4.2. İş Modeli ve Değer Zinciri

Yünsa, sürdürülebilirlik odaklı bir büyüme yaklaşımını temel alan entegre bir iş modeli benimsemektedir. Hammadde temininden ürün tasarımına, üretim süreçlerinden lojistik operasyonlara ve müşteri ilişkilerine kadar uzanan değer zinciri, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleşik biçimde yapılandırılmıştır. İş modeli; kaynak verimliliği, düşük karbonlu üretim, atık minimizasyonu ve döngüsel ekonomi prensipleri üzerine kuruludur. Ayrıca, yenilikçi ve sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmaları, pazardaki rekabetçiliği artırırken aynı zamanda çevresel sorumluluğu da güçlendirmektedir.

Yünsa'nın değer zinciri; enerji kullanımı, su tüketimi, kimyasal yönetimi, tedarikçi sürdürülebilirliği, ürün yaşam döngüsü ve atık yönetimi gibi öncelikli sürdürülebilirlik konuları ile doğrudan ilişkilidir. Bu konular çerçevesinde hem riskler hem de fırsatlar sistematik olarak belirlenmiştir. Örneğin, enerji ve su yoğun üretim süreçleri iklim değişikliği ve maliyet baskılarına karşı birer risk teşkil ederken; geri dönüştürülmüş hammadde kullanımı, enerji verimliliği yatırımları ve sürdürülebilir ürün talebindeki artış önemli fırsatlar sunmaktadır. Tedarik zincirindeki çevresel ve sosyal riskler de çok boyutlu analizlerle izlenmekte ve sorumlu tedarik ilkeleri doğrultusunda yönlendirilmektedir.

Belirlenen iklim, çevre ve sosyal risk ve fırsatlar, TSRS temelli öncelikli konularla bütüncül bir şekilde ilişkilendirilmiştir. Örneğin, "İklim Değişikliği ile Mücadele" önceliği kapsamında, karbon emisyonlarının artışı bir risk unsuru olarak tanımlanırken; enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye geçiş birer fırsat olarak değerlendirilmiştir. Bu ilişkilendirme sayesinde, risk ve fırsat yönetimi daha etkin ve hedef odaklı bir şekilde yürütülmektedir.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Değer Zincirimiz

	Hammadde Tedariki	Üretim	Ürün Kullanımı	Ürünün Ömrünü Tamamlaması
Üretim Aşamaları	- Yün elyaf ve iplik tedariki - Boyar madde ve kimyasal tedariki	- İplik üretimi - Dokuma işlemleri - Boyama ve apre işlemleri - Kalite kontrol ve paketleme	- Kumaşın hazır giyim sektöründe kullanımı - Nihai tüketici kullanımı ve ürün ömrü	- Tekstil atıklarının oluşumu - Bertaraf veya geri dönüşüm süreçleri
Etkiler	- Arazi kullanımı - Karbon ayak izi/ Su ayak izi	- Enerji tüketimi - Su kullanımı - Kimyasal kullanımı - Atık su oluşumu - Emisyonlar	- Ürünün yıkama ve kullanım kaynaklı su, enerji tüketimi - Mikroplastik salımı (sentetik kumaşlarda)	- Atık tekstil miktarı - Sera gazı emisyonları - Döngüsel ekonomi potansiyeli
Etki Azaltımı	- Sertifikalı hammadde kullanımı (RWS, RCS), - Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi	- Enerji verimliliği yatırımları - Atık su geri kazanımı - Kimyasal yönetimi - Su ayak izi azaltımı	- Dayanıklı ve sürdürülebilir ürün tasarımı - Sürdürülebilir moda iş birlikleri	- Geri dönüşüm programları - Sürdürülebilir tekstil iş birlikleri - Atık yönetimi projeleri

Değer Üretilen Paydaşlar	Katkı Sağlanan Sermaye Öğeleri
İş Ortakları	Finansal Sermaye
Tedarikçiler	Üretilmiş Sermaye
Müşteriler	Doğal Sermaye
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	İnsan Sermayesi
Çalışanlar	
Medya	

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İş modeli ve değer zincirimiz özelinde önceliklendirilmiş konularımız ve hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik riskleri değerlendirilmiştir.

İtibar Riski	Riskin Tanımı	Vade	Açıklama
Artan olumsuz kilit paydaş geri bildirimi	Kilit paydaşların, şirketin belirlediği sürdürülebilirlik hedeflerini yetersiz bulması ve belirlenen hedeflere ulaşılamaması	Uzun	2016 yılından itibaren GRI standartları kapsamında raporlama yapılmaktadır., TSRS raporlamasının zorunlu hale gelmesiyle beraber, 2024 yılından itibaren TSRS kapsamında raporlamalar şeffaf ve erişilebilir bir şekilde paydaşlar ile paylaşmaktadır. Bu raporlar kapsamında şirket sürdürülebilirlik hedeflerini kamuoyuyla paylaşmaktadır. Belirlenen hedeflere ulaşmak için yol haritaları oluşturulmuş ve Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirilmektedir.
Teknoloji Riski	Riskin Tanımı	Vade	Açıklama
Mevcut ürün ve hizmetlerin daha düşük emisyon seçenekleriyle değiştirilmesi	Yünsa'nın sahip olduğu mevcut makine/ ekipman vb duran varlıklarının değişen teknoloji ile birlikte, yerine daha az emisyona sebebiyet verecek ekipmanlar ile değiştirilmesi, mevcut ekipmanların kullanılamaması ve yeni ekipmanlar için yatırım harcamalarının oluşması	Orta	Yünsa olarak, mevcut ekipmanların daha verimli çalışması ve daha az emisyon oluşturması ve benzeri durumlar için Enerji Yönetim Ekibi tarafından SWOT analizleri ve risk fırsat analizleri gerçekleştirilmektedir. Mevcut ekipmanların yeni teknoloji ile uyumlu hale gelmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Teknolojik gelişmeler aktif olarak takip edilmekte ve yatırım kararları hızlıca alınmaktadır.
Pazar Riski	Riskin Tanımı	Vade	Açıklama
Hammaddeye erişimde yaşanan aksaklıklar	Müşteri ile termin ve üretim miktarı olarak yapılan işbaşı sözleşmelerinde, hammaddeye erişimde yaşanabilecek kısıtlamalar nedeniyle termin sürelerinde ve üretim miktarlarında aksaklıklar olması, değişen girdi maliyetleri sebebiyle üretim maliyetlerinde artış meydana gelmesi ve taahhütlerin yerine getirilememesi sonucu mevcut müşteri kaybının oluşması	Uzun	Termin ve üretim miktarlarında olası durumların yaşanmaması için, haftalık gözden geçirmeler gerçekleştirilmekle birlikte, stok kontrolleri ve olası alternatifler geliştirilmektedir.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

9.4.3. Yünsa İklim Geçiş Planı

Yünsa, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda karbon ayak izini azaltmayı, iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi ve uzun vadede düşük karbonlu, iklimle uyumlu bir iş modeline geçişi taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda, şirketimiz 2030 yılına kadar mutlak sera gazı emisyonlarını azaltmayı, 2050 yılına kadar ise net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir. İklim krizine karşı sorumluluğumuzun bilinciyle, tüm faaliyetlerimizi bu hedeflere hizmet edecek şekilde yeniden şekillendirmekteyiz.

Belirlenen yol haritası doğrultusunda, 2025 yılına kadar enerji verimliliği projelerinin tamamının uygulanması planlanmakta; 2026'da satın alınan elektriğin tamamının yenilenebilir kaynaklardan sağlanması hedeflenmektedir. 2027 yılına kadar baca gazı, yakıt ve proses emisyonlarında %10 oranında azaltım hedeflenirken, 2030'da toplam sera gazı emisyonlarının 2023 baz yılına göre %30 oranında düşürülmesi amaçlanmaktadır. Hedeflerimizi gerçekleştirebilmek adına 2024 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve kazanımlar aşağıda sunulmuştur.

Proje Adı	Sonuç ve Kazanımlar
İnşai Klima Santrallerinin Bina Otomasyon Sistemi ile Kumandasının ve İzlemesinin Yapılabilir Hale Getirilmesi	İlk altı santralde 210749 kWh tasarruf edilmiştir. İşletme içerisinde CO ₂ değeri 600 ppm değerinin altına düşürülmüştür.
Ramöz Spesifik Elektrik ve Doğalgaz Enerjisi Değerlerinin Çıkarılması ve Kurutma İhtiyacına Göre Enerji Tüketiminin Optimizasyonu ile Spesifik Enerji Tüketiminin Azaltılması	%10,52 oranında doğalgaz tasarrufu sağlanarak yıllık 42,53 tCO ₂ e emisyonun önüne geçildi.
Dekatür Makinesinde Kondens Geri Kazanımı ile Enerji Tasarrufu	3400 kWh enerji tasarrufu sağlandı.
Boya Kazanı Prosesinde Atık Isı Geri Kazanım Sistemi Kurulması	Üretim temposuna bağlı olarak değişkenlik göstermekle birlikte, mevcut üretim düzenine göre ortalama günlük 1.500.000 kcal (yaklaşık 1.745 kWh) (163,85 Sm ³) enerji eşdeğerinde atık ısı geri kazanılmaktadır.
Verimli ve Isı Geri Kazanım Sistemli Kompresör Yatırımıyla Basıncılı Hava Verimliliğinin Artırılması	21.000 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlandı.
Buhar Kazanı Kondens Geri Dönüş Hattına Flash Buhar Sistemi Kurulması	98.288,94 kWh enerji kazancı sağlandı.
Ramöz Önü Yıkama Makinesi Yatırımı ile Enerji ve Su Tasarrufu	Proses çalışmaları ile 2,3 lt/m su ve 0,009 kWh/m enerji tüketimi ile daha verimli hale getirildi.
Ring Makinelerinde Gereksiz Güç Tüketiminin Önlenmesi	Yıllık 89.600 kWh enerji tasarrufu sağlandı.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İklimle ilgili risklerin yönetimi, Yünsa'da güçlü bir yönetim yapısı altında yürütülmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez iklim risklerini değerlendirmekte ve Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlama yapmaktadır.

Planlanan yatırımlar ise kurumsal gizlilik ilkesi doğrultusunda gerçekleştirilmeden önce paylaşılamamaktadır.

İklimle ilgili risklerin yönetimi, Yünsa'da güçlü bir yönetim yapısı altında yürütülmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez iklim risklerini değerlendirmekte ve Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlama yapmaktadır.

Tüm bu süreçlerde şeffaflık ve paydaş katılımı temel değerlerimizdendir. İklim hedeflerimiz ve performans sonuçlarımızı CDP, GRI ve TSRS gibi raporlama platformları aracılığıyla düzenli olarak paylaşmaktayız.

9.4.4. Senaryo Analizi Çalışmaları

Senaryo analizi çalışmaları için, Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımı kapsamında ele aldığımız risklerin haricinde TCFD'nin belirtmiş olduğu geçiş riskleri ve fiziksel riskleri de dikkate alınarak, olasılık ve şiddet çalışması risk ve fırsatlarımız için gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma sonrasında Yünsa için öncelikli riskler ve fırsatlar belirlenmiş ve senaryo analizleri hazırlanmıştır. Senaryo analizlerimizi oluştururken, RCP 2.6, RCP 4.5 ve RCP 8.5 projeksiyonları ele alınmış en iyi senaryo olan sıcaklık artışının 2°C'nin altında tutulması ve en kötü senaryo sıcaklık artışının 3,5°C-4°C seviyelerine ulaştığı durumlar için değerlendirmeler yapılmış ve tahmini finansal etkisinin belirlenmesinde bahsi geçen senaryolar dikkate alınmıştır.

Senaryo analizleri tanımlamış olduğumuz kısa-orta ve uzun vade kapsamında gerçekleştirilmiştir. Kısa-orta vade için 2030 yılı uzun vade için 2050 yılı baz alınmıştır. 2024 yılı içerisinde bilanço, gelir tablolarımızda iklimle ilgili unsurlardan kaynaklı herhangi bir değer düşüklüğü veya ek maliyet durumlarıyla karşılaşılmemiştir. 2024 yılı içerisinde gerçekleşen çevresel ve Ar-Ge çalışmaları kapsamında yapılan harcamalar, planlı bütçe içerisinde yer aldığı için değer düşüklüğü durumu yaşanmamıştır. Yıllık cironun her yıl yaklaşık %2'si Ar-Ge çalışmalarına ayrılarak gelecek yıllarda da bir değer düşüklüğü yaşamamak için çalışmalar yürütülmektedir.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

9.5. Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü kapsamında tanımlanan risk ve fırsatlara ek olarak, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik süreçlerine ilişkin risk ve fırsatlar da ilgili birimlerce hazırlanan risk değerlendirme tablosu aracılığıyla analiz edilmiştir. Bu süreçte, TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) tarafından tanımlanan geçiş ve fiziksel riskler esas alınarak Yünsa özelinde değerlendirmeler yapılmış; her bir riskin şiddeti belirlenmiştir. Belirlenen TCFD risklerinin haricinde Yünsa bünyesinde bulunan departmanlar kendi iç risk ve fırsatlarını değerlendirmek adına süreç risk değerlendirme çalışmaları ve risk ve fırsat analizi çalışmaları gerçekleştirmektedir.

Kritik öneme sahip riskler için senaryo analizleri gerçekleştirilmiş ve tahmini finansal etkisi hesaplanan risklerin ciro üzerindeki etkileri ilgili analiz tablolarında detaylı olarak sunulmuştur. Risk iştahının belirlenmesinde, oluşturulan risk tablosu içerisindeki en yüksek skora sahip riskler dikkate alınmış; bu riskler karşısında Yünsa'nın dayanıklılığı ve potansiyel finansal etkileri, senaryo analizleri kapsamında değerlendirilmiştir.

Risk belirleme sürecinde, Yünsa'nın stratejik hedeflerini etkileyebilecek operasyonel aksaklıklar, geçiş sürecinde karşılaşılabilecek mali yükler ve potansiyel maliyet unsurları kapsamlı şekilde analiz edilmiştir. Risk skoru, olasılık ve şiddet parametrelerinin birleşiminden elde edilmiştir. Bu kapsamda; 10 ile 14 arasında risk skoru alan konular, yıllık olarak izlenmekte ve gerekli görülmesi halinde öncelikli aksiyon planları dahilinde ele alınmaktadır. 15 ve üzeri risk skoruna sahip konular için detaylı senaryo analizleri hazırlanmakta olup, bu risklerin kısa, orta ve uzun vadede periyodik olarak güncellenmesi ve kontrol altında tutulması hedeflenmektedir.

Öte yandan, geçiş sürecine ilişkin tahmini finansal etkilerin belirlenmesinde yaşanan ölçüm belirsizlikleri nedeniyle henüz nicel bilgi sunulamayan bazı riskler bulunmaktadır. Bu risklerin şeffaf biçimde raporlanabilmesi amacıyla, ilerleyen dönemlerde yayımlanacak TSRS uyumlu raporlar kapsamında detaylı çalışmalara yer verilmesi planlanmaktadır.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

9.6. İklimle İlgili Fiziksel Risk Çalışmaları

Risk Bilgisi	Riskin Açıklaması	Riskin Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışlarına Etkisi	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Alınan Aksiyonlar
Risk Türü Fiziksel - Akut - Aşırı Şiddetli Hava Olayları	Yünsa'nın ana hammaddelerinden biri olan yün elyaf üretiminin uzun vadede, iklim değişikliğinden etkilenmesi beklenmektedir. İklim değişikliğinin tarımsal üretim üzerindeki etkileri, yün elyafı gibi doğal kaynaklara dayalı ham maddelerin tedarik zincirini doğrudan etkilemektedir. Artan sıcaklık dalgaları, kuraklık ve mera alanlarının daralması, yün üretim kapasitesinde azalma ve kalitede düşüş gibi riskleri gündeme getirmektedir. Söz konusu risk; üretim maliyetlerinde artış, teslimat sürelerinde gecikme, planlanan siparişlerin karşılanamaması, dolayısıyla gelir kaybı ve müşteri memnuniyetinin azalması gibi zincirleme etkiler yaratabilecek potansiyele sahiptir. Yün elyaf arzında yaşanabilecek azalma hem tedarik sürekliliği hem de üretim planlaması açısından stratejik bir kırılmalı alanı oluşturmaktadır.	Yünsa açısından bu durum, tedarik zincirinde kırılmalara ve üretim sürekliliğinde aksamalara neden olabilir. Bu risk Yünsa için uzun vadede oluşabilecek bir risk olmakla birlikte, üretimi durma seviyesine getirmeyeceği öngörülmektedir. Bu durum hammaddeye ulaşmak için alternatif kaynaklara yönelme zorunluluğu getirebilir. Alternatif hammaddelerin yüksek maliyetli olması birim üretim maliyetlerini arttırarak karlılığı olumsuz etkileyebilir. Yüksek talep-düşük arz dengesizliği nedeniyle yün elyaf fiyatlarında dalgalanmalar yaşanabilir. Yün elyaf Yünsa için ana ham madde niteliğinde olup arz dengesizliğinin yaşanması senaryosunda kırılan varlık niteliğindedir.	Değişkenlik gösteren yün elyaf fiyatları, tedarik zincirinde oluşabilecek belirsizlikler, fiyat dalgalanmaları gibi çok etkenli değişkenlerin olması ve bu etkenlerin finansal etki hesaplamasında oluşturacağı ölçüm belirsizliğinin olması nedeniyle tahmini finansal etkinin ciroya etkisi hesaplanamamıştır. Fakat bu konu ile ilgili öngörüler ve belirsizliklerin ortadan kaldırılması için çalışmalar devam etmektedir.	İkame hammaddeler için Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirilerek, yün elyaf için alternatif, geri dönüştürülmüş yün seçenekleri değerlendirilmektedir. Yeni pazarlar araştırılmakta ve mevcut tedarik zinciri genişletilmektedir. Kritik ham maddeler için stok seviyeleri değerlendirilmekte ve kritik ham maddeler için güvenli stok oluşturulmaktadır. Orta- uzun vadede yerel kalkınmanın arttırılmasına yönelik, yün elyaf için Türkiye sınırları içerisinde yer alan ve üretim gerçekleştiren çiftlikler için teşviklerin geliştirilmesi değerlendirilecektir. Lojistik süreçlerde yaşanacak aksaklıkların önüne geçilmesi için alternatif nakliye firmaları listelenmektedir. Tedarikçi seçeneklerini arttırmak için tedarik zinciri süreçleri izlenmekte ve bu konuda çalışmalar yürütülmektedir.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

9.6. İklimle İlgili Fiziksel Risk Çalışmaları

Risk Bilgisi	Riskin Açıklaması	Riskin Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışlarına Etkisi	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Alınan Aksiyonlar
Risk Türü Fiziksel Risk- Kronik - Hava Modellerindeki Aşırı Değişkenlikler	İklim değişikliğine bağlı olarak ekstremler hava olaylarının şiddeti artmaktadır. Çerkezköy'de yer alan üretim tesisimiz, kısa ve orta vadede yoğun yağış ve sel riski taşıyan bölgede yer almamasına rağmen uzun vadede bu risk değerlendirilebilecek seviyeye gelmesi beklenmektedir. Fakat artan sıcaklıklar nedeniyle, orta vadede kuraklık ve su kıtlığı riski taşıyan bölgede yer alan fabrika için üretim süreçlerinin aksaması gibi risklerin meydana gelmesi öngörülmektedir. Proseste özellikle boyama ve apre bölümlerinde su yoğun olarak tüketilen bir doğal kaynak olması nedeniyle, yaşanacak uzun süreli su temin edememe durumu üretim aksamasına sebep olabilecektir.	Aşırı hava olayları sonucunda Çerkezköy üretim tesisinde meydana gelebilecek operasyonel aksamalar, geçici üretim duruşlarını beraberinde getirebilir. Bu durum, siparişlerin zamanında teslim edilmemesi ve kapasite kullanım oranının düşmesi nedeniyle doğrudan gelir kaybına yol açma riski taşımaktadır. İklim risklerinin artması, sigorta şirketlerinin yeniden fiyatlandırma yapmasına neden olacaktır. Bu da şirket varlıklarının sigorta primlerinde artışına yol açmaktadır.	RCP 2.6, RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryoları kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda, finansal etki hesaplamaları gerçekleştirilmiştir. Çerkezköy lokasyonu için yapılan modelleme çalışmalarında, RCP 8.5 senaryosu için sel durumlarının olma olasılığından bahsedilmiş olup, orta ve uzun vadede bu bölge için kuraklık riskinin daha yoğun bir risk olduğu belirtilmiştir. Bu nedenle sel değerlendirmesi yapılmamış, kısa-orta ve uzun vadede su kıtlığı ve kuraklık riskleri RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryoları için analiz edilmiştir. Bu hesaplamalar esnasında, üretime geri dönülebilmesi için geçen süre dikkate alınarak, ciroya etkisinin %0,27 den az olması yani 5.205.479,45 TL'den az olması beklenmektedir. Bu etki, finansal tablolarımızda net satış giderleri kaleminde sınırlı bir azalışa işaret etmekte olup, şirketin karlılığı üzerinde anlamlı bir risk yaratmamaktadır.	Olası durumlar için kriz yönetim prosedürü hazırlanmıştır. Sigorta poliçesi kapsamı güncellenmiştir. Acil durum eylem planları hazırlanmıştır. Su kullanımının azaltılması için Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Mevcut durumda kuyu suyu kullanımını %3,2 oranında azaltıcı projeler gerçekleştirilmiştir, bu oranın hedeflerimize ulaşması için gereken diğer çalışmalar devam etmektedir.
Vade Orta - Uzun				
Etkisinin Büyüklüğü Düşük				
Finansal Etki Yağış ve hava modellerindezki değişkenlikler nedeniyle olası gelir kaybı				

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

9.7. İklimle İlgili Geçiş Riski Çalışması

GEÇİŞ RİSKLERİ				
Risk Türü	Türkiye'nin Paris Anlaşması'nı onaylamasının ardından, 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda ulusal Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) oluşturulmasına yönelik çalışmalar hız kazanmıştır. Bu doğrultuda, tekstil sektörünün de orta vadede karbon fiyatlandırma mekanizmalarına dâhil edilmesi öngörülmekte olup, bu durum Yünsa açısından potansiyel bir düzenleyici risk unsuru olarak değerlendirilmektedir. Enerji yoğun üretim süreçleri ve emisyon profilimiz dikkate alındığında, ETS kapsamına alınmamız durumunda karbon fiyatlandırmasına tabi olma olasılığımız artmaktadır. Bu gelişme, operasyonel maliyetlerimizde artış, ürün fiyatlandırmasında yeniden yapılandırma ihtiyacı ve uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzde dalgalanma gibi etkiler doğurabilir. Özellikle karbon ayak izi düşük ürün talebinin hızla arttığı global tekstil pazarında, bu durum rekabet dinamiklerini önemli ölçüde değiştirme potansiyeli taşımaktadır. Bu kapsamda, ETS'nin yürürlüğe girmesiyle oluşabilecek karbon maliyeti riskleri, şirketimiz açısından stratejik düzeyde izlenen ve önlem alınması gereken potansiyel risk alanlarından biri olarak ele alınmaktadır.	Türkiye'de Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) devreye alınması gündeme gelmiş, bu gelişme Yünsa açısından hem maliyet yönetimi hem de rekabetçilik açısından stratejik önem taşıyan bir risk unsuru haline gelmiştir. Özellikle enerji yoğun proseslerin yer aldığı, iplik üretim hatlarında, karbon fiyatlandırmasının uygulanması; elektrik ve doğalgaz tüketimine bağlı olarak üretim maliyetlerinde artışa yol açabilecektir. Kısa vadede bu maliyet artışı, finansal nakit akışını baskı altına alabilir; orta ve uzun vadede ise ETS'ye uyum sağlayacak yatırımların gecikmesi durumunda operasyonel kârlılığın azalması ve pazar payında kayıp yaşanması riski doğabilir. Yünsa'nın ihracat odaklı iş modeli göz önüne alındığında, karbon maliyetlerinin ürün fiyatlarına yansıtılması, özellikle karbon ayak izine duyarlı müşteri segmentlerinde talep kayıplarına yol açarak gelir akışında dalgalanma ve sözleşme riskleri oluşturabilir. Global markalar ve moda perakendecileri, tedarik zinciri kaynaklı emisyonlarını raporlama ve azaltma sorumluluğunu giderek artırırken, karbon maliyeti yüksek ürünlerin tercih edilme oranı düşebilir. Bu da yalnızca finansal değil, ticari bir rekabet dezavantajına da neden olabilir. Diğer yandan, karbon maliyetlerinin ürün fiyatlarına yansıtılması; fiyat rekabetinin yoğun olduğu tekstil piyasalarında satış hacminde daralma riski yaratabilir ve bu durum brüt kâr marjlarını aşağı çekebilir. ETS kapsamında öngörülen karbon azaltım yükümlülüklerine uyum sağlamak amacıyla yapılması gereken teknolojik yatırımların ertelenmesi, yalnızca artan enerji ve üretim giderleri ile sonuçlanmakla kalmayacak; aynı zamanda regülasyonlara uyum konusunda idari yaptırım ve ilave maliyet baskısıyla da karşı karşıya kalınmasınada neden olabilecektir.	Her ne kadar tekstil sektörü halihazırda Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında doğrudan yer almıyor olsa da, 2025 yılında yürürlüğe girmesi beklenen Türkiye İklim Kanunu, Yeşil Taksonomi ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) Yönetmeliği kapsamında tekstil sektörünü de kapsayacak düzenlemelerin devreye alınması sağlayacak yatırımların gecikmesi durumunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının toplamı üzerinden varsayım yapılarak, ortalama 68-70 Euro bandında ilerleyen, emisyon vergisi fiyatlandırması baz alınarak, olası bir durumda Yünsa'yı bekleyen vergi yükümlülüğünün yıllık 350.000€ yani 12.421.500 ₺ olduğu öngörülmektedir. Bu durum satışların maliyeti ve vergi giderlerinde artış yaratabilecek bir risk olmakla birlikte şirketin kârlılık seviyesi üzerinde sınırlı fakat dikkatle yönetilmesi gereken bir etki yaratmaktadır.	Yünsa olarak, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde ortaya çıkabilecek riskleri proaktif şekilde yönetmek amacıyla, karbon emisyonlarını azaltan projelere stratejik öncelik veriyoruz. Türkiye'de yürürlüğe girmesi beklenen İklim Kanunu ile birlikte Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında oluşabilecek maliyet risklerini en aza indirmek adına, operasyonel süreçlerimizi ve ürün geliştirme stratejilerimizi düşük karbon hedefleriyle uyumlu hâle getiriyoruz. Bu kapsamda, 2030 ve 2050 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda oluşturduğumuz Düşük Karbon Yol Haritası, sadece üretim süreçlerimizi değil, ürün tasarımı ve yenilik geliştirme faaliyetlerimizi de kapsayan entegre bir dönüşüm yaklaşımını temsil etmektedir. Tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı sürdürülebilirlik odağıyla yönetiyor, çevresel etkisi azaltılmış, döngüsel ekonomi ilkelerine uygun ve karbon ayak izi düşük kumaşlar geliştiriyoruz. 2024 yılı içerisinde makine, demirbaş ve modernizasyon yatırımları kapsamında 1.975.769 € yani 70.120.041,81₺ harcama yapılmıştır.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

9.8. İklimle İlgili Fırsatların Değerlendirilmesi

Fırsat Bilgisi	Fırsatın Açıklaması	Fırsatın Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışlarına Etkisi	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Alınan Aksiyonlar
Fırsat Türü Rekabetçi Hizmet ve Ürün	Yünsa olarak karbon ayak izi ve su ayak izi gibi önemli konularda hesaplamalar gerçekleştirip bunların doğrulama süreçleri yetkili kuruluşlar tarafından yürütülmektedir. Yünlü kumaş üretiminde Türkiye genelinde öncü olan Yünsa, tekstil sektörleri özelinde firmalar tarafından talep edilen denetim süreçlerini başarıyla geçmektedir. Aynı zamanda, fosil yakıt bazlı sentetik liflere karşı çevre dostu alternatif olması, mikro plastik salınım yapmaması, protein bazlı tamamen doğal bir elyaf olması ve doğada kısa sürede çözünebilen, toprakta biyolojik olarak ayrışarak azot, karbon ve kükürt gibi faydalı elementlerin ekosisteme yeniden kazandırılmasını sağlayan yün sayesinde sektörde rekabet etme avantajı kazanılmaktadır. Bu durum Yünsa için bir fırsat yaratmaktadır.	Yünsa, yünlü kumaş üretiminde Türkiye'nin lider firması olarak, yüksek kaliteyi sürdürülebilirlik ve inovasyonla birleştirerek global pazarda farklılaşan bir konum elde etmektedir. Geri dönüştürülmüş elyaf içeren kumaşlar, su ve enerji verimliliği yüksek üretim teknikleri ve kimyasal kullanımında ZDHC standartlarına uyum gibi özellikler, rekabetçi ürün portföyümüzü güçlendirmektedir. Sürdürülebilirlik temelli ürünlere olan talebin kısa-orta ve uzun vadede artmasıyla, Yünsa'nın çevre dostu ürün gamını daha görünür hale getirmekte ve sürdürülebilirlik odaklı markaların öncelikli tedarikçisi olmasını sağlamaktadır. Ayrıca tekstil sektöründe yer alan çevresel ve sosyal denetimler Yünsa tarafından ciddiyle gerçekleştirilmektedir. Paydaşlarımız tarafından talep edilen HIGG FEM, HIGG FSLM ve Oeko-Tex® 100 std gibi sürdürülebilirlik denetim ve sertifikasyon süreçlerinden geçebilme yetkinliğimiz sektörümüz için önem teşkil etmektedir.	Karbon ve su ayak izi düşük ürünlerin tercih edilmesi, HIGG FEM ve FSLM doğrulama süreçlerine sahip üretim süreçleri, çevresel ve sosyal denetimlerden başarıyla geçilmesi gibi etkenler Yünsa'nın satışlarını kısa-orta ve uzun vadede etkileyecek faktörlerdendir.	Ar-Ge projeleriyle çevre dostu üretim süreçlerinin geliştirilmesi ve bu süreçlerin yaygınlaştırılması planlanmaktadır. Aynı zamanda ürünlere çevre etiketi alınması için proje çalışmalarına başlayarak, sektörde bir ilki daha başarımayı planlamaktayız.

Fırsat Bilgisi	Fırsatın Açıklaması	Fırsatın Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışlarına Etkisi	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Alınan Aksiyonlar
Fırsat Türü Yeni Pazarlara Erişim	Sürdürülebilir üretim standartlarına uygun faaliyet gösteren Yünsa, çevre dostu ürün portföyü, HIGG FEM/ FSLM, Oeko-Tex® Std 100 gibi uluslararası platformlarda doğrulanmış uygulamaları, 2022 yılından itibaren düzenli olarak emisyon hesaplamalarının gerçekleştirilmesi ve doğrulanması ve benzeri çalışmaları sayesinde, gelişmekte olan pazarlarda rekabet gücünü arttırmaktadır.	Yünsa'nın stratejik hedefleri doğrultusunda, yeni pazarlarda, yer alma potansiyeli mevcuttur. Bu durum hem ciroyu çeşitlendirme hem de döviz bazlı gelirleri arttırma açısından önemli bir fırsat yaratmaktadır. Bu fırsatın orta-uzun vadede yüksek finansal etki yaratma potansiyeli bulunmaktadır.	Yünsa satışlarının %50'den fazlası ihracattır ve 50'den fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Ulusal ve uluslararası tüm fuarlara katılım sağlayarak marka bilinirliğini ve yeni pazarlara erişimi arttırmak için çalışmalar yürütülmektedir. Time dergisinin 2024 yılında hazırladığı Dünyada sürdürülebilir 500 şirketin arasında yer alarak bu çalışmalarımız taçlandırılmıştır. Tüm bu parametrelerin elde edilen başarı ve ödüller harici, somut çıktılarının olmaması nedeniyle, fırsatın finansal etkisi ölçülememiştir.	Satış ve ihracat departmanının yeni pazarlara erişimi için projeler geliştirilmekte, aynı zamanda sahip olunan sertifika ve belgelerin geçerliliğinin ve yeni sertifikaya ve süreçlerin Ar-Ge çalışmaları yapılmaktadır.

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Fırsat Bilgisi	Fırsatın Açıklaması	Fırsatın Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışlarına Etkisi	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Alınan Aksiyonlar
Fırsat Türü Verimli Su Yönetimi	Tekstil üretim süreçlerinde su yoğun olarak kullanılan doğal kaynaklar arasında yer almaktadır. Yünsa verimli su yönetim uygulamaları sayesinde, operasyonel maliyetleri azaltma ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını sağlama konusunda fırsata sahiptir. Tekstil sektöründe su kullanımının azaltılması yönünde yapılacak Ar-Ge çalışmaları, sektöre öncü olmamiz açısından önem teşkil etmektedir ve bu süreçler rekabet avantajımızı güçlendirmektedir. Yapılacak çalışmalara devlet teşviklerinin alınması, yeşil finansmana erişim konusunda avantajlı konumda olunması gibi potansiyeller doğuracaktır.	Yünsa'nın verimli su yönetimi uygulamaları, operasyonel giderlerde önemli tasarruflar yaratarak maliyet yapısını iyileştirmektedir. Su temini, arıtma ve deşarj süreçlerindeki azalmalar, doğrudan nakit çıkışlarını düşürerek şirketin likidite pozisyonunu güçlendirmekte; uzun vadede işletme sermayesi yönetimine olumlu katkı sağlamaktadır. Su kullanım verimliliğine bağlı olarak enerji tüketimindeki azalma da enerji maliyetlerinde kayda değer düşüşler yaratarak genel finansal performansı iyileştirmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik performansının güçlenmesi, ESG kriterlerine önem veren yatırımcıların ve finans kurumlarının Yünsa'ya olan ilgisini artırmakta; bu durum, şirketin sermaye piyasalarından daha uygun koşullarla fon sağlama imkanını genişletmektedir. Yeşil finansman araçlarına erişimin kolaylaşması, büyüme ve yenilik yatırımlarının hızlandırılmasını desteklerken, finansal risklerin azaltılmasıyla nakit akışının öngörülebilirliği artmaktadır. Su verimliliği alanında gerçekleştirilen iyileştirmeler, Yünsa'nın hem kısa vadeli finansal dayanıklılığını hem de uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen kritik bir unsur olarak öne çıkmaktadır.	Yünsa su verimliliğini arttırmaya yönelik gerçekleştirmeyi planladığı Ar-Ge çalışmalarının yıllık finansal etkisi cironun yaklaşık binde 1,5'ine karşılık gelmektedir. Söz konusu su tüketimin azaltılması, uzun vadede bakıldığında maliyet tasarrufu sağlayacaktır. Maliyet tasarrufu hesabı için, 2024 yılı içerisinde tüketilen su miktarı, 2030 yılı hedefi doğrultusunda analiz edilmiş olup, yaklaşık 2.9 Milyon TL maliyet azaltımı elde edileceği öngörülmektedir. Söz konusu bu azaltım ile, üretim giderlerinde azalış ve dolayısıyla brüt kâr marjında artış gözlemlenmesi beklenmektedir.	2024 yılı içerisinde yürüttüğümüz su ve enerji verimliliği projeleri ile ilgili detaylar Ar-Ge çalışmaları kapsamında GRI raporu içerisinde çevresel performans başlığı altında yer almaktadır. 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında 2024 yılı içerisinde 2023 yılına kıyasla %3,2 oranında azaltım sağlanmıştır. Bu yapılan çalışmalar ile 2024 yılı içerisinde yürüttüğümüz su ve enerji verimliliği projeleri, iklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerini yönetmekte önemli rol oynamıştır.
Vade Orta - Uzun				
Etkisinin Büyüklüğü Orta				
Finansal Etki Verimli Su Yönetimi projeleri kapsamında yatırım teşvik avantajının elde edilmesi				

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

9.9. Metrikler ve Hedefler

Çevresel Metrikler

Göstergeler	Veri
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları tCO ₂ e/yıl	6339,37
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları tCO ₂ e/yıl	0
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları tCO ₂ e/yıl	4349,89
Ürün Başına Sera Gazı Yoğunluğu tCO ₂ e/metre	0,002127
Karbon Ayak İzi Doğrulama Raporunun Varlığı	Mevcut
Üretilen Enerji/Satın Alınan Enerji Oranı(%)	0
Üretilen Enerji Tüketimi (MWh)	0
Satınalınan Enerji Tüketimi (MWh)	52167523,78
Toplam Enerji Tüketimi (KWh)	52167523,78
Yenilenebilir Kaynaklardan Elektrik Üretimi (MWh)	0
Yenilenebilir Enerji Kullanım Miktarı (MWh)	19798
Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı (%)	38
Ürün Başına Enerji Yoğunluğu (Gj/ton üretim)	37,3693
Toplam Atık Miktarı (Atık türleri bazında)	Veri
Tehlikeli (ton/yıl)	123,27
Tehlikesiz (ton/yıl)	200,44
Tehlikeli Atık Miktarı/Oranı (%)	38,08
Tehlikeli Atık Geri Kazanım Oranı (%)	0
Geri Dönüşüm Oranı (%)	42,01
Tesis İçi Atık Geri Kazanım Oranı (%)	0
Su Tüketim Miktarı	Veri
Su Tüketim Miktarı (m ³)	269262 m ³ /yıl
Su Arıtım Miktarı (m ³)	220162 m ³ /yıl
Toplam Su Çekim Miktarı (m ³)	269262 m ³ /yıl
Ürün Başına Su Tüketimi (m ³)	53,57 Litre/metre
Su Geri Kazanım Miktarı (m ³)	0

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Sosyal Metrikler

Göstergeler	Veri	Göstergeler	Veri
Toplam Çalışan Sayısı(Adet)	805	Cinsiyete Göre Ortalama Yaş (%)	
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı (Adet)		Kadın	40
Belirsiz Süreli	803	Erkek	38
Kısmi Süreli	2	Engelli Çalışan Oranı (%)	2,73
Stajyer	45	Eğitim Alan Çalışan Oranı (%)	84
Taşeron/sözleşmeli İşçiler (Adet)		Toplam Eğitim Süresi (Saat)	31990
Taşeron	0	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Süresi (Saat)	62,7
Güvenlik	7	Zorunlu Eğitimlerin Toplam Eğitim Süresine Oranı (%)	13
Temizlik	22	Kadın/Erkek Eğitim Oranı (%)	K:42,47 E:57,53
Yemekhane	20	Çalışan Memnuniyet Oranı (%)	54
Kadın/Erkek Çalışan Oranı (%)		Çalışan Bağlılığı Oranı (%)	40
Kadın	35	Turnover (%)	11,76
Erkek	65	İSG Zorunlu Eğitimler	
Yaş Dağılımı (%)		Toplam Eğitim Süresi (saat)	4212
18-30 Yaş	14,66	Kişi Başı Eğitim Süresi (saat)	5,41
31-49 Yaş	74,16	Eğitim Alan Kişi Sayısı (Sayı ve oranı)	779
51+ Yaş	11,18	Olay Sayısı (Olay sınıflarına göre)	
		Gün Kayıplı (Adet)	2
		Kısıtlı Çalışma Kazası (Adet)	2
		İlk Yardım Kazası (Adet)	9
		Ramakkala Olay Sayıları (Adet)	85
		Kaza Oranı (Sıklık oranı)(%)	0,25
		Yönetim Kurulu Kadın Üye Oranı (%)	0
		Yönetim Kurulu Bağımsız Üye Oranı (%)	33
		Yönetim Kurulunun Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarını Ele Aldığı Toplantı Sayısı/yıl	2

9. TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Ekonomik Metrikler

Göstergeler	Veri
Yıllık Toplam Satın Alma Tutarı (₺)	759.812.455,54
Yerli Satın Alma Tutarı (₺)	254.763.082,10
Yabancı Satın Alma Tutarı (₺)	505.049.373,44
Yerli Tedarikçi Sayısı (Adet)	856
Yerli Tedarikçi Yüzdesi (%)	88
Yabancı Tedarikçi Sayısı (Adet)	117
Yabancı Tedarikçi Yüzdesi (%)	12
Toplam Tedarikçi Sayısı	973
Kritik Tedarikçi Sayısı (Adet)	35
Kritik Tedarikçi Sayısı (%)	3,60
Kadın Tedarikçi Yüzdesi (%)	85
Sürdürülebilirlik Değerlendirmesine Alınan Tedarikçi Sayısı/Oranı (Adet/%)	11
Tedarikçi Memnuniyeti Oranı (%)	98,73
Ar-Ge Harcamaları (₺)	40.500.358,46
Topluma Katkı (Sosyal Sorumluluk) Harcamaları (₺)	20.000
İklim Değişikliğine Uyum Harcamaları (₺)	13.200
Satışların Yurt içi / Yurt dışı oranı (%)	35 / 65

Çevresel Hedeflerimiz

Öncelikli Konu	Hedef Alanı	Performans Göstergesi	2025 Hedefi	2030 Hedefi	2050 Hedefi	2024 Uyum Durumu
İklim Değişikliği	Emisyonları azaltmak	Kapsam 1-2-3 emisyonlarının ağırlığı	Toplam Sera gazı emisyonunun %5 azaltılması	%30 azaltım	Karbon nötr olmak	%5 azaltım hedefine ulaşmıştır.
	Yenilenebilir enerji kaynağı kullanmak	Toplam enerji kullanımı içinde yenilenebilir oranı	GES için araştırma	%100 yenilenebilir enerji		I-REC sertifikası ile %100 uyum sağlanmıştır.
Üretimde Enerji Verimliliği	Enerji verimliliği	Birim üretim metre başına elektrik ve doğalgaz tüketimini azaltmak	Elektrik %6 Doğalgaz %8	Elektrik %11 Doğalgaz %12	Elektrik %15 Doğalgaz %16	Çalışmalar devam etmektedir.
Su ve Atık su Yönetimi	Kaynak bazında su kullanım miktarı	Kuyu suyu çekimini azaltmak	%2 azaltım	%5 azaltım	%7,5 azaltım	%3,2 azaltım ile hedefe ulaşmıştır.
	Kullanılan toplam su miktarı	Birim üretim başına su tüketimini azaltmak	%2 azaltım	%5 azaltım	%7,5 azaltım	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
	Geri dönüştürülen su miktarı	Proses atık sularının geri dönüşümü	Deneme çalışmalarının başlatılması	%40 proses suyunun yeniden kullanımı	%80 proses suyunun yeniden kullanımı	Çalışmalar devam etmektedir.
Atık Yönetimi	Katı atık azaltımı	Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkların azaltılması (toplam atık miktar (kg)/toplam kumaş metre)	%5 azaltım	%10 azaltım	%15 azaltım	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
	Atık dönüştürme ve yeniden kullanım	Yeniden kullanım ve geri kazanım atık oranını arttırmak (toplam geri kazanım/toplam atık)	%5 arttırmak	%10 arttırmak	%15 arttırmak	Çalışmalar devam etmektedir.
Hammadde yönetimi	Sürdürülebilir hammadde tedariki	Sürdürülebilir pamuk kullanımı, geri dönüştürülmüş polyester kullanımı, geri dönüştürülmüş ya da RWS yün kullanımı, Canopy Style denetiminden geçmiş sürdürülebilir viskon kullanımı	%5 arttırmak	%30 attırmak	%100 uyum	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Kimyasal Yönetimi	Sürdürülebilir kimyasal tedariki	ZDHC uyumlu Gateway kayıtlı kimyasal kullanımı	100%	%100 uyum		Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
	Ürünlerdeki kimyasal kullanımı	Ürünlerdeki kimyasalların REACH'e uygun kullanmak	100%	%100 uyum		Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Ürün yaşam döngüsü	Yaşam döngüsü analizi	Yaşam döngüsü analizi yapılan ürünlerin oranını arttırmak	Apre izlenebilirliği sağlanması	Yaşam döngüsü analizi konusunda bilgi dağarcığına hesaplama katılması	Yaşam döngü analizinin istenilen kalitede sağlanması	Çalışmalar devam etmektedir.

Ekonomik Hedeflerimiz

Ekonomik Hedeflerimiz Teknolojik ve İnovatif Yaklaşımlarla Hayata Değer Katan Tekstil Çözümleri Sunmak

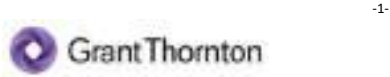
Öncelikli Konu	Hedef Alanı	Performans Göstergesi	2023 Hedefi	2025 Hedefi	2030 Hedefi	2024 Uyum Durumu
Ar-Ge İnovasyon	Sürdürülebilir Ürünler	Ar-Ge ve tasarım, teknik ekipleri ile projelendirme çalışmaları	Sürdürülebilirlik koleksiyonu hazırlanması	Ürünlerin sürdürülebilir versiyonlarının sunulabilmesi	Yaşam döngü analizinin istenilen kalitede sağlanması	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
	Sürdürülebilir Prosesler	Ar-Ge ve Makine enerji ekipleri ile projelendirme sayısı ve tasarruf oranı	Proses enerji tüketimlerinin azaltılması konularında projelendirme	Enerji tasarrufunun minimum %12 olması	Enerji tasarrufunun minimum %20 olması	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Dijitalleşme ve Müşteri Memnuniyeti	Dijitalleşmiş süreç ve hizmetler	Dijitalleşmiş süreç ve hizmetlerin oranı	Koleksiyonların şifreli modüllerle tanıtımı	Tüm hizmetlerin dijital sunuma geçilmesi		Çalışmalar devam etmektedir.
Döngüsel Ekonomi ve İş Modelleri	Döngüsel ekonomi ve eko tasarım eko etiket uygulaması	Geri dönüştürülebilir malzeme oranı Geri dönüştürülen ve kullanılan malzeme oranı	En az %10 kullanımı	Döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak yatırım modellerinin netleştirilmesi	Döngüsel ekonomi beklentileri ile uyumlu çalışıyor olmak	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Sektörel İş Birlikleri	Sürdürülebilirlik inovasyonu için iş birlikleri	Sürdürülebilirlik inovasyonu için gerçekleştirilen iş birliğinin artırılması	Borsa Sürdürülebilirlik Endeksi	Sürdürülebilirlik konusunda yünlü üretimde liderlik	Dünya genelinde tercih edilen firma olmak	2023 verileriyle 83/100 skor ile girilmiştir.
Şeffaf Yönetim Anlayışı ve Raporlam	Paydaş ilişkileri	Ortak sürdürülebilirlik hedefleri	Müşterilerin sürdürülebilirlik hedefleri ile Yünsa yol haritasının ilişkilendirilmesi	Üretilen ürünlerin sürdürülebilir versiyonlarının sunulabilmesi	Sürdürülebilirlik koleksiyonundaki ürünlerin yaşam döngü analizi ile sunulması	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
	Raporlama	Sürdürülebilirlik performansının paydaşlar ile şeffaf paylaşımı için raporlama sıklığı			Heryıl yayınlanmaya devam edecek	
Varlık Yönetimi	Marka itibarının korunması ve geliştirilmesi	Marka itibarı araştırmasına sürdürülebilirlik parametrelerinin eklenmesi	Sürdürülebilirlik konusunda Türkiye’de sektöründe örnek alınan şirket olmak	Avrupa lideri olmak	Dünya lideri olmak	
	Makine arıza kaynaklı duruşların azaltılması	10 dakikadan uzun süren duruş (adet)	50	40	35	42
	Makine arıza kaynaklı duruşların azaltılması	MTBF Arzalar Arası Ortalama Süre (Gün)	105	115	125	96
	Makine arıza kaynaklı duruşların azaltılması	MDT Toplam Çalışma Süresi İçindeki Toplam Arıza Yüzdesi (%)	%0,09	%0,08%	%0,07	%0,11

Sosyal Hedeflerimiz

Paydaşlarımız için Değer Yaratmak

Öncelikli Konu	Hedef Alanı	Performans Göstergesi	2023 Hedefi	2025 Hedefi	2030 Hedefi	2024 Uyum Durumu
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kaza Oranları	Ölümlle Sonuçlanan kaza sayısı Yüksek Öneme sahip kaza sayısı Kayıtlı kaza sayısı	Sıfır Kaza	Sıfır Kaza	Sıfır Kaza	2 adet iş kazası gerçekleşmiştir.
	İş sağlığı uygulamaları	Meslek hastalığı vakalarını azaltmak	Sıfır Meslek Hastalığı	Sıfır Meslek Hastalığı	Sıfır Meslek Hastalığı	%100 uyum
	İSG eğitimi	Mevzuat çerçevesinde gerekli eğitimlerin verilmesi	Yasal eğitimler %100	Yasal eğitimler %100	Yasal eğitimler %100	%100 uyum
	Güvenlik Kültürü oluşturulması	Güvenlik kültürü oluşturulması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısını arttırmak	3 adet	4 adet	5 adet	Çalışmalar devam etmektedir.
İnsan Hakları ve Adil Çalışma Şartları	İnsan Hakları eğitimi	Eğitim Yönetim Sistemi Ölçme ve Değerlendirme Modülü, Eğitimlerin bilgi, beceri, davranış ve iş sonuçlarına olan katkılarının ölçüldüğü farklı araçlar	Şirket çalışanlarının %60' ına eğitim vermek	Şirket çalışanlarının %80' ine eğitim vermek	Şirket çalışanlarının %95' inine eğitim vermek	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
	Çalışan Memnuniyeti	Çalışan memnuniyet oranı	Çalışan memnuniyet oranını %55' e çıkarmak	Çalışan memnuniyet oranını %65' e çıkarmak	Çalışan memnuniyet oranını %80' a çıkarmak	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Yetenek Yönetimi	Çalışan yeteneklerini artırmak ve geliştirmek için uygulanan kariyer geliştirme programları	Eğitim ve gelişim oranını arttırmak	Yetkinlikleri için eğitimlere devam etmek	Sürekli gelişim	Sürekli gelişimin kültür haline gelmesi	Hedef tamamlandı, gelecek dönem için çalışmalar devam etmektedir.
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Kadın İstihdamını arttırmak	Kadın istihdam oranını %36' ya çıkarmak	Kadın istihdam oranını %39' ya çıkarmak	Kadın istihdam oranını %42' ya çıkarmak	Çalışmalar devam etmektedir.

9.10. Bağımsız Güvence Görüşü



-1-

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI’NIN TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLERİ HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Eron Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak, Eski Büyükdere Cad.
No.14 Kat: 10
34396 Sarıyer/İstanbul, Turkey

T + 90 212 373 00 00
F + 90 212 291 77 97
www.granthornton.com.tr

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu’na:

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“Şirket” veya “Yünsa”) ve bağlı ortaklıklarının (hepsi birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 “Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler” ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 “İklimle İlgili Açıklamalar”a uygun olarak sunulan bilgiler (“Sürdürülebilirlik Bilgileri”) hakkında sınırlı güvence denetimini üstlenmiş bulunmaktayız.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dahil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup’un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye "Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’na ("TSRS") göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. Önceki dönemlere ilişkin bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

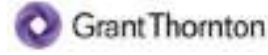
Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri’ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması,

9.10. Bağımsız Güvence Görüşü



-2-

- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi,
- İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek,
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgilerinde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı "3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri"ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup'un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullanmış bulunmaktayız. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

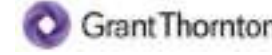
Güvence Sonucuna Dayanarak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze ve çevrimiçi görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.

Member of Grant Thornton International Ltd

9.10. Bağımsız Güvence Görüşü



-3-

- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of GRANT THORNTON International



Ömer Cihan Caymaz, SMMM
Sorumlu Denetçi

6 Ekim 2025
İstanbul, Türkiye

Member of Grant Thornton International Ltd

10 EKLER



TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulamasına Yönelik Rehber'e İlişkin Açıklamalar

Konu	Metrik	Kod	Açıklama
Hammadde Tedariki	(1) Her bir öncelikli ham madde için öncelikli ham maddelerin listesi	CG-AA-440a.3	Yünsa'nın İş Modeli ve Değer Zinciri
	(2) kaynak bulmayı tehdit etme olasılığı en yüksek olan çevresel veya sosyal faktör(ler)	CG-AA-440a.3	Yünsa'nın İş Modeli ve Değer Zinciri
	(3) çevresel veya sosyal faktörlerle ilişkili iş riskleri veya fırsatları hakkında tartışma	CG-AA-440a.3	İklimle İlgili Fiziksel Risk Çalışmaları İklimle İlgili Geçiş Riski Çalışmaları İklimle İlgili Fırsatların Değerlendirilmesi
	(4) iş risklerini ve fırsatlarını ele almak için yönetim stratejisi	CG-AA-440a.3	Strateji Strateji ve Karar Alma Süreçleri Üzerindeki Etkiler İş Modeli ve Değer Zinciri
Hammadde Tedariki	(1) Malzeme bazında satın alınan öncelikli ham madde miktarı	CG-AA-440a.4	Yünsa'nın İş Modeli ve Değer Zinciri
	(2) standart bazında üçüncü taraf bir çevresel veya sosyal standarda göre sertifikalandırılmış her bir öncelikli ham maddenin miktarı	CG-AA-440a.4	2050 yılına kadar RWS ve RCS ürün kullanımına %100 uyum sağlamak. 2024 yılı mevcut durum, RWS %28,9, RCS %42,8
Faaliyet Metriği	(1) Kademe 1 tedarikçilerinin ve (2) Kademe 1 dışındaki tedarikçilerin sayısı	CG-AA-000.A	Metrikler ve Hedefler/Ekonomik Metrikler

TSRS 1 VE 2 UYUM TABLOSU

TSRS 1 Uyum Tablosu

	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama/İlgili Rapor Bölümü
Yönetişim	Yönetim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurul, komite veya eş-değer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-1 27.a.i	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı ve Yönetim Kurulu
		TSRS-1 27.a.ii	Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi
		TSRS-1 27.a.iii	Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi
		TSRS-1 27.a.iv	Strateji, İş Modeli ve Değer Zinciri ve Senaryo Analizi Çalışmaları
		TSRS-1 27.a.v	Yönetim Kurulu
Strateji	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-1 27.b.i	Yönetişim ve Yönetim Kurulu
		TSRS-1 27.b.ii	Yönetişim ve Yönetim Kurulu
Strateji	Genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının anlamalarını sağlayacak bilgileri ilişkin açıklamalar	TSRS-1 29.a	Strateji ve Karar Alma Süreçleri Üzerindeki Etkiler
		TSRS-1 29.b	İş Modeli ve Değer Zinciri
		TSRS-1 29.c	Strateji ve Karar Alma Süreçleri Üzerindeki Etkiler
		TSRS-1 29.e	Strateji ve Karar Alma Süreçleri Üzerindeki Etkiler
İş Modeli ve Değer Zinciri	Finansal raporların kullanıcılarının, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların işletmenin iş modeli ve değer zinciri üzerindeki ve öngörülen etkilerini anlamalarını sağlayan bilgiler	TSRS-1 32.a	Yünsa'nın İş Modeli ve Değer Zinciri
		TSRS-1 32.b	Yünsa'nın İş Modeli ve Değer Zinciri

TSRS 1 VE 2 UYUM TABLOSU

TSRS 1 Uyum Tablosu

	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama/İlgili Rapor Bölümü
Strateji ve Karar Alma	Finansal raporların kullanıcılarının, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların işletmenin stratejisi ve karar alma mekanizması üzerindeki etkilerini anlamalarını sağlayan bilgiler	TSRS-1 33.a	Strateji
		TSRS-1 33.b	
		TSRS-1 33.c	
Finansal Durum	Finansal rapor kullanıcılarına ilişkin ilave bilgiler	TTSRS-1 34. ve TSRS-1 35.	Strateji
Dirençlilik	Finansal raporların kullanıcılarının, işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risklerden kaynaklanan belirsizliklere uyum sağlama kapasitesini anlamalarını sağlayan bilgiler	TSRS-1 41	İş Modeli ve Değer Zinciri
Risk Yönetimi	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları belirleme, değerlendirme, önceliklendirme ve izleme süreçlerine ilişkin bilgiler	TSRS-1 43.a/b	Strateji ve Karar Alma Süreçleri Üzerindeki Etkiler
	Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44	İç Kontrol ve İç Denetim Riskin Erken Saptanması Komitesi Senaryo Analizi Çalışmaları
Metrikler ve Hedefler	TSRS tarafından zorunlu kılınan metrikler	TSRS-1 46.a TSRS-1 49	Metrik ve Hedefler
	İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51	Çevresel Hedefler Sosyal Hedefler Ekonomik Hedefler
Ölçüm Belirsizliği	Ölçüm belirsizliğine ilişkin bilgiler	TSRS-1 78.a/b	İç Kontrol ve İç Denetim

TSRS 2 Uyum Tablosu

	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama/İlgili Rapor Bölümü
Yönetişim	TSRS Yönetim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurul, komite veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler-1 32.b	TSRS-2 6.a.i	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı ve Yönetim Kurulu
		TSRS-2 6.a.ii	Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi
		TSRS-2 6.a.iii	Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi
		TSRS-2 6.a.iv	Strateji, İş Modeli ve Değer Zinciri ve Senaryo Analizi Çalışmaları
		TSRS-2 6.a.v	Yönetim Kurulu
	İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-2 6.b.i	Yönetişim ve Yönetim Kurulu
		TSRS-2 6.b.ii	Yönetişim ve Yönetim Kurulu
Strateji	Genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının anlamalarını sağlayacak bilgileri ilişkin açıklamalar	TSRS-2 9.a	Yönetim Kurulu Risk Yönetimi
		TSRS-2 9.b	Risk Yönetimi Finansal Açıklamalar
		TSRS-2 9.c	Finansal Açıklamalar
		TSRS-2 9.e	Strateji
İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar	İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-2 10.a	Risk Yönetimi
		TSRS-2 10.b	
		TSRS-2 10.c	
		TSRS-2 10.d	

TSRS 2 Uyum Tablosu

	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama/İlgili Rapor Bölümü
İş Modeli ve Değer Zinciri	İş modeli ve değer zinciri	TSRS-2 13.a/b	Risk Yönetimi İş Modeli ve Değer Zinciri
Strateji ve Karar Alma	Finansal raporların kullanıcılarının, iklimle ilgili risk ve fırsatların işletmenin stratejisi ve karar alma mekanizması üzerindeki etkilerini anlamalarını sağlayan bilgiler	TSRS-2 14.a	Yünsa'nın İş Modeli ve Değer Zinciri Yünsa İklim Geçiş Planı Strateji Risk Yönetimi Metrikler ve Hedefler
Finansal Durum	Finansal rapor kullanıcılarına ilişkin ilave bilgiler	TSRS-2 15.a	Senaryo Analizi Çalışmaları
		TSRS-2 15.b	Risk Yönetimi İklimle İlgili Fiziksel Risk Çalışmaları İklimle İlgili Geçiş Riski Çalışması İklimle İlgili Fırsatların Değerlendirilmesi
		TSRS-2 16.a	Senaryo Analizi Çalışmaları
		TSRS-2 16.b	Senaryo Analizi Çalışmaları
		TSRS-2 16.c	Yönetim Kurulu
		TSRS-2 16.d	İklim Geçiş Planı
		TSRS-2 21.a	Risk Yönetimi
Dirençlilik	Finansal raporların kullanıcılarının, işletmenin iklim ile ilgili risklerden kaynaklanan belirsizliklere uyum sağlama kapasitesini anlamalarını sağlayan bilgiler	TSRS-22.a/b	Senaryo Analizi Çalışmaları
Risk Yönetimi	İklimle ilgili risk ve fırsatları belirleme, değerlendirme, önceliklendirme ve izleme süreçlerine ilişkin bilgiler	TSRS-2 25 a.i	Risk Yönetimi
		TSRS-2 25 a.ii	Senaryo Analizi Çalışmaları

TSRS 2 Uyum Tablosu

	İlgili Standart	İlgili Standart Açıklaması	Açıklama/İlgili Rapor Bölümü
Risk Yönetimi	İklimle ilgili risk ve fırsatları belirleme, değerlendirme, önceliklendirme ve izleme süreçlerine ilişkin bilgiler	TSRS-2 25 a.iii	Risk Yönetimi
		TSRS-2 25 a.iv	Yünsa'nın İş Modeli ve Değer Zinciri
		TSRS-2 25 a.v	Yönetim Kurulu
		TSRS-2 25 c	Riskin Erken Saptanması Komitesi
Metrikler ve Hedefler	İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.a/b/g	Metrik ve Hedefler Çevresel Hedefler
		TSRS-2 29.c	İklimle İlgili Fiziksel Risk Çalışmaları
		TSRS-2 29.d	Risk Yönetimi
		TSRS-2 29.e	Senaryo Analizi Çalışmaları
		TSRS TSRS-2 29.f-2 29.e	İklimle İlgili Geçiş Riski Çalışması
		TSRS-2 33 TSRS-2 34 TSRS-2 36	Metrikler ve Hedefler

GRI İçerik İndeksi	Yünsa 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmıştır.
Kullanım Birimi	GRI 1: Kuruluş 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standardı	Yoktur.

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			
			DAHİL EDİLMİYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon detayları	Sayfa 7-10, 13,106	Gri alanlar, ilgili satırdaki göstergenin rapora dâhil edilmeme durumuna izin verilmediğini ya da GRI Sektör Standardı referans numarasının mevcut olmadığını gösterir.			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporuna dâhil edilen kuruluşlar	Sayfa 4				
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri	Sayfa 4				
	2-4 Tekrar eden bilgiler	Tekrar eden bilgi yoktur.				
	2-5 Dış güvence	Sayfa 131-137				
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sayfa 10-11, 13-15				
	2-7 Çalışanlar	Sayfa 73-76,				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			
			DAHİL EDİLMİYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sayfa 73-76,				
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Sayfa 26-34				
	2-10 En yüksek yönetim organına aday gösterilmesi ve üyelerin seçilmesi	Sayfa 32-34				
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sayfa 32-34				
	2-12 Etkilerin yönetiminin gözetiminde en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 26-34				
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumlulukların devri	Sayfa 26-34				
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 34				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMİYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-15 Çıkar Çatışması	Sayfa 34-35				
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Sayfa 34-35				
	2-17 En yüksek yönetişim or- ganının kolektif bilgisi	Sayfa 27				
	2-18 En yüksek yönetişim or- ganının perfor- mansının değer- lendirilmesi	Sayfa 26-34				
	2-19 Ücret politi- kaları	Sayfa 73-78				
	2-20 Ücret politi- kaları belirleme süreçleri	Sayfa 73-78				
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Sayfa 35				
	2-22 Sürdürü- lebilir kalkınma stratejisi hakkın- da açıklama	Sayfa 36-40				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMİYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-23 Politika taahhütleri	Sayfa 12, 23, 43-48				
	2-24 Politika taahhütlerii stratejiye yer- leştirme	Sayfa 23, 43-48, 115-123				
	2-25 Olumsuz etkileri düzelt- meye yönelik süreçler	Sayfa 37-40, 110-115				
	2-26 Tavsiye alma ve kaygı- ları dile getirme mekanizmaları	Sayfa 39-44				
	2-27 Yasa ve düzenlemelere uyum	Sayfa 34				
	2-28 Kurumsal üyelikler	Sayfa 11				
	2-29 Paydaş katılımı yak- laşımı	Sayfa 39-43, 59-60				
	2-30 Toplu iş sözleşmesi an- laşmaları	Sayfa 35, 73				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Önemli ve Öncelikli Konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sayfa 37-44	Gri alanlar, ilgili satırdaki göstergenin rapora dâhil edilme durumuna izin verilmediğini ya da GRI Sektör Standardı referans numarasının mevcut olmadığını gösterir.			
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sayfa 41-42				
Ekonomik Performans						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 54				
GRI 201: Ekonomik Perfor- mans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 54				
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ile diğer riskler ve fırsatlar	Sayfa 123-129				
	201-4 Devletten alınan finansal yardım / teşvikler	Sayfa 48-54				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMA- SI	
Ekonomik Performans						
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-2 Yerel toplu- luktan işe alınan üst düzey yönetici oranı	Sayfa 74				
GRI 204: Tedarik ve Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Toplam har- camalar içinde yerel tedarikçilere ayrılan pay	Sayfa 20, 106-110				
GRI 205: Yolsu- zlukla Mü- cadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Sayfa 36				
Çevresel Performans						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konu- ların yönetimi	Sayfa 54				
GRI 301: Malze- meler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim bazında kul- lanılan malzemeler	Sayfa 63				
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Sayfa 62-65				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMİYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Enerji						
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji	Sayfa 86-87				
	302-3 Enerji yoğunluğu	Sayfa 87				
	302-4 Enerji tüketiminde azaltım	Sayfa 86-87				
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltımlar	Sayfa 95-99				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMİYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMA- SI	
Su ve Atık Su						
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşim	Sayfa 97-104				
	303-2 Atık su desarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Sayfa 100				
	303-3 Su çekimi	Sayfa 100				
	303-4 Su deşarjı	Sayfa 100				
	303-5 Su tüketimi	Sayfa 100				
Emisyonlar						
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sayfa 84-85				
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sayfa 84-85				
	305-3 Diğer sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sayfa 84-85				
	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	Sayfa 129				
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyon azaltımı	Sayfa 84-85				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME	GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
Atıklar				
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşu- mu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Sayfa 93-94		
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa 93-94		
	306-3 Oluşan / ortaya çıkan atık	Sayfa 93		
	306-5 Bertarafa gönderilen atık	Sayfa 93		
Tedarikçi Seçimi				
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değer- lendirme 2016	308-1 Yeni tedar- ikçilerin seçilirken çevresel kriterlere tabi tutulma oranı	Sayfa 85,117-118		

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMA- SI	
Sosyal Performans						
GRI 401: İstihdam 2016 GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa 73-76				
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağla- nan yan haklar	Sayfa 73-76				
	401-3 Doğum izni	Sayfa 73				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa 72-73				
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve vaka araştırması	Sayfa 72-73				
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi katılımı, danış- ma ve iletişim	Sayfa 72-73				
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi eğitimleri	Sayfa 72-73				
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kap- samındaki işçiler	Sayfa 72-73				
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sayfa 72-73				
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sayfa 72-73				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMA- SI	
Sosyal Performans						
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başı- na yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa 79				
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim program- ları	Sayfa 79-80				
	404-3 Düzenli per- formans ve kariyer gelişim değer- lendirmesine tabi çalışanların yüzdesi	Sayfa 72-80				
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa 74-76				
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değer- lendirmesi 2016	414-1 Sosyal krite- rler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sayfa 37				
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güven- liği 2016	416-1 Ürün ve hiz- metlerin sağlık ve güvenlik etkiler- inin değerlendiril- mesi	Sayfa 90-91				



Ticaret Unvanı:	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Memurluğu:	122890-0
Mersis Numarası:	0995-0030-6040-0017
Sermayesi:	480,000,000 TL
Vergi Dairesi ve Numarası:	Büyük Mükellefler 9950030604
Merkez Adresi:	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Ayazağa Mah. Azerbaycan Cad. 1B Blok No: 3B İç Kapı No: 52 Sarıyer/ İstanbul
Merkez Telefon:	(0212) 365 65 00
Fabrika Adresi:	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Gazi Osman Paşa M. 2.Cadde No:9 Çerkezköy 59500 Tekirdağ
Fabrika Telefon:	(0282) 726 80 01
Borsa İstanbul İşlem Kodu:	YUNSA
Web Adresi:	https://www.yunsa.com

(GRI 2-1)

Rapor İletişimi

Dr. Duygu Yavuzkasap Ayakta
Ar-Ge ve İnovasyon Müdürü
dayakta@yunsa.com
T. (0282) 726 80 01

Sürdürülebilirlik Destek Ekibi

Yünsa Sürdürülebilirlik Ekibi: sustainability@yunsa.com

Dr. Neslihan Korkmaz
Ar-Ge ve İnovasyon Proje Lideri

Burak Söğüt
Ar-Ge ve İnovasyon Proje Uzmanı

Buket Yarımay
Dijital Tasarım Uzmanı

(GRI 2-3)**Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı**

Carbon Hints Danışmanlık
info@carbonhints.com - <https://www.carbonhints.com/>

YASAL UYARI

YÜNSA sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı YÜNSA'ya aittir.

Bureau Veritas Certification



Sera Gazı Emisyonları Doğrulama Beyanı

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş
KURULUŞ SINIRLARI:

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Gazi Osman Paşa M. 2.Cadde No: 9 59500
Çerkezköy / TEKİRDAĞ / TR

Bureau Veritas Belgelendirme Türkiye, yukarıdaki kuruluşun 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki Sera Gazı Beyanını doğrulamış ve aşağıda ayrıntıları verilen standardın gerekliliklerine uygun olduğunu tespit etmiştir

Standart

ISO 14064-1:2018

(aynı zamanda uygun operasyonlar, izleme ve raporlama için verilen kriterler)
ISO 14064-3: 2019

Toplam Sera Gazı Emisyonları: 10,689.27 ton eşdeğer CO2
Doğrudan Emisyonlar-Kategori 1: 6,339.37 ton eşdeğer CO2
Doğrudan Emisyonlar-Kategori 2: 0 ton eşdeğer CO2
Doğrudan Emisyonlar-Kategori 3: 2,909.71 ton eşdeğer CO2
Doğrudan Emisyonlar-Kategori 4: 1,440.18 ton eşdeğer CO2
Biyokütle Yanmasından Kaynaklanan Emisyonlar: 0 ton eşdeğer CO2
Güvence Seviyesi: Makul

No : **TR014416**

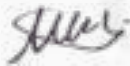
Doğrulama Raporu Referans: **24853028**

Yayın Tarihi: **30.01.2025**



İBRAHİM TAGAY

İBRAHİM TAGAY
Belgelendirme Müdürü



Yerel Ofis: Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. Pasco Plaza No: 21 Kat: 8 34843 Maltepe, İstanbul, Türkiye

Bu sertifikanın kapsamı ve yönetim sistemi gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ilave açıklamalar kuruluşa danışarak elde edilebilir.

Bu sertifikanın geçerliliğini kontrol etmek için +90 216 518 40 50 numaralı telefonu arayabilirsiniz.

Sayfa 1/1

Bureau Veritas Certification



YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi, Gazi Osman Paşa Mah. 2.caDDE no :9 59500
Çerkezköy / TEKİRDAĞ / TR

İlgili Makama,

Bu beyan ile Bureau Veritas Belgelendirme'nin 01.01.2024 ile 31.12.2024 arası izleme dönemine ait Kurumsal Sera Gazı Doğrulaması hakkındaki YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'ye sunulmaktadır.

Bureau Veritas Türkiye bu beyan ya da güvence raporuna erişimi olan herhangi bir taraf üzerinde herhangi bir sorumluluk ya da yükümlülük kabul etmemektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 2024 yılı Sera Gazı Envanterini doğrulatmak için Bureau Veritas Belgelendirme'yi görevlendirmiştir. Bu doğrulama 2025 Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

Doğrulanmış Sera Gazı beyanları aşağıdaki gibidir:

- 2024 Sera Gazı Envanteri, ISO 14064-1:2018 Standardını da içeren yaygın sektör uygulamalarıyla uyumlu olarak geliştirilmiştir.
- 2024 yılında Kategori 1, Kategori 2, Kategori , Kategori 4 Sera Gazı emisyonları toplam **10.689,27 tCO₂e** olarak hesaplanmıştır. (her bir kaynağı içeren emisyon kaynakları doğrulama raporunda verilmiştir)

Doğrulamanın asıl görevi, yukarıdaki Sera Gazı beyanlarına ilişkin sınırlı güvence seviyelerinde bir görüş ortaya çıkarmaktır;

- ISO 14064-1 genel gereksinimlerine uyumluluğu,
- 01.01.2024- 31.12.2024 izleme dönemi için hesaplanan Kategori 1, Kategori 2, Kategori 3, Kategori 4 emisyonlarının makul olup olmadığı.

Sera Gazı doğrulamaları için Bureau Veritas tarafından gerçekleştirilen doğrulamada ISO 14064-3 Uluslararası Standardı uygulanmıştır. Aşağıdaki doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir:

- Diğer doğrulama raporları da dahil olmak üzere belge, kontrol ve metodolojilerin gözden geçirilmesi,
- Risklerin değerlendirilmesi ve doğrulamanın planlaması,
- Tesis kalite yönetim sistemleri de dahil olmak üzere belge, kontrol ve metodolojilerin değerlendirilmesi,
- Doğrulama raporundaki doğrulama bulguları ve önemli konuların belgelenmesi,
- Doğrulama raporundaki önemli konuların değerlendirilmesi ve ilgili çözümlerin belgelenmesi,
- Doğrulama beyanın yayınlanması ve doğrulamanın tamamlanması.

SERA GAZI Beyanı #1: Sera Gazı Envanteri, ISO 14064-1 Standardı genel şartlarına uygundur.

SERA GAZI Beyanı #2: Toplam **10.689,27 tCO₂e** Sera Gazı emisyonu;

Kategori 1 Doğrudan Emisyonlar	: 6.339,37 tCO₂e
Kategori 2 Satın Alınan Enerji Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar: (IREC sertifikası ile sıfırlanmıştır)	: 0,00 tCO₂e
Kategori 3 Ulaşım, Nakliye Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	: 2.909,71 tCO₂e
Kategori 4 Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürün ve Hizmetlerden Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	: 1.440,18 tCO₂e

Biyokütle Yanmasından Kaynaklanan Emisyonlar **0 tCO₂e** (Her bir kaynağı içeren emisyon kaynakları doğrulama raporunda verilmiştir)

Görüş Bildirimi

Uluslararası standartlar temelinde gerçekleştirilen doğrulama denetimi sonucunda Bureau Veritas ile paylaşılan ve Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu'nda açıklanan 2024 sera gazı emisyon verileri; Kategori 1, 2, 3,4 makul güvence ile doğrulanmıştır.

Doğrulayıcı Düşünce ve Nitelikler

Sera Gazı beyanı, gerçekleştirilen süreç ve prosedürlere dayanarak, ISO 14064-1 gereklerine uygun olarak hazırlanmıştır.

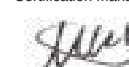
Sera Gazı beyanı, gerçekleştirilen süreç ve prosedürlere dayanarak önemli ölçüde doğrudur ve bu beyan Sera Gazı veri ve bilgilerinin uygun bir temsildir.

Tarih: 30 Ocak 2025

S.Özge ŞAHİNKAYA
Baş Doğrulayıcı



İbrahim TAGAY
Certification Manager



BVGH-SUS-F13-Rev.0-30.11.2023



Water Footprint Verification Statement
Su Ayakizi Doğrulama Beyanı

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Gazi Osman Paşa Mah. 2. Cadde No:9 59500 Çerkezköy/Tekirdağ Türkiye

The Water Footprint report has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 17029:2019 / Su Ayakizi Raporunun, ISO 17029:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14046:2014

Blue Water Footprint / <i>Mavi Su Ayakizi</i>	269.264,28 m³
Gray Water Footprint / <i>Gri Su Ayakizi</i>	134.000,92 m³
Green Water Footprint / <i>Yeşil Su Ayakizi</i>	- m³

Level of Assurance Güven Seviyesi	: Reasonable / Makul	Verification Report Date Doğrulama Rapor Tarihi	: 24.02.2025
Reporting Period Raporlama Dönemi	: 01.01.2024 - 31.12.2024	Statement No Beyan No	: WP-GNL-229 / 2024

Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

(GRI 2-5)



ISO 14046 Water Footprint / Su Ayak İzi
Verification Report / Doğrulama Raporu

ISO 14046
Verification Report / Doğrulama Raporu

VERIFICATION BODY
Doğrulama Kuruluşu

QSI Belgelendirme Muayene ve Test Hizm. Ltd. Şti.

Mira Ofis, Beytepe Mah. 5397 Sokak, B1 Blok D:2 Çankaya – Ankara – Türkiye
+90 312 472 60 67 | +90 312 472 60 67
info@qsi.com.tr | www.qsi.com.tr

Revision
00

Institute / Kuruluş	YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.		
Adress	Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Gazi Osman Paşa Mah. 2.Cadde No:9 59500 Çerkezköy/Tekirdağ		
Phone / Telefon	+ 90 282 7268001	Fax	+ 90 282 7266385
Web	www.yunsa.com	E-Mail	secitak@yunsa.com
Third party Verification Body / 3. Taraf Doğrulayıcı Kuruluş	QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti		
Adress	Mira Ofis, Beytepe Mah. 5397 Sokak, B1 Blok D:2, Çankaya, Ankara		
Phone	+90 312 4726067	Fax	+90 312 4726068
Web	www.qsi.com.tr	E-Mail	info@qsi.com.tr
Lead Verifier / Baş Doğrulayıcı	Emrah Duman		
Verifier/s / Doğrulayıcılar	-		
Independent Reviewer / Bağımsız Gözden Geçirici	Bengi ÇETİNEL		
Statement Decision Maker / Beyan Kararını Veren	Okay KAYHANLI		

Page 2

PRO.13/F12/REV.01/01.06.2023

(GRI 2-5)



Statement No / Beyan No	WP-GNL-229/2024
Statement Date / Beyan Tarihi	24.02.2025
Organisational Boundaries / Organizasyonle Sınırlar	Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Gazi Osman Paşa Mah. 2.Cadde No:9 59500 Çerkezköy/Tekirdağ
Verification Period / Doğrulama Periyodu	01.01.2024 – 31.12.2024
Verification Criteria / Doğrulama Kriterleri	ISO 14046:2014, ISO 17029:2019
The Aim & Scope of the Verification / Doğrulama Amaç ve Kapsamı	Independent and objective review of the organization's water footprint for compliance with EN ISO 14046:2014 requirements. <i>Kuruluşun su ayak izinin EN ISO 14046:2014 şartlarına uygunluğunun bağımsız ve objektif şekilde gözden geçirilmesi.</i>
Approach / Yaklaşım	Gate to gate / Kapıdan Kapıya
Level of Assurance & Materiality / Güven Seviyesi ve Önemlilik	☒ Verified at Reasonable Assurance Level (95%) ☒ <i>Makul Güven (%95) seviyesinde doğrulandı</i> ☐ Verified at Limited Assurance Level ☐ <i>Sınırlı Güven seviyesinde doğrulandı.</i>
Evaluation by Verification Criteria / Doğrulama Kriterlerine Göre Değerlendirme	The direct water footprint inventory was conducted in accordance with the requirements of ISO 14046:2014 Environmental Management – Water Footprint – Principles, Requirements and Guidelines. No material misstatements in this direct water footprint inventory <i>Doğrudan su ayak izi envanteri ISO 14046:2014 Çevre Yönetimi – Su Ayak İzi – İlkeler, Gereksinimler ve Yönergeler gerekliliklerine uygun olarak yapılmıştır. Bu doğrudan su ayak izi envanterinde önemli bir yanlış beyan yoktur</i>
Verification Result / Doğrulama Sonucu	QSI has verified the water footprint report prepared in accordance with the EN ISO 14046:2014 standard for the above-mentioned period according to the principles of ISO 17029:2019. <i>QSI yukarıda belirtilen dönem için EN ISO 14046:2014 standardına göre hazırlanmış su ayak izini raporunu ISO 17029:2019 esaslarına göre doğrulanmıştır.</i>



1- Reporting Boundaries / Raporlama Sınırları

Blue Water Footprint / Mavi Su Ayak İzi

269.264,28 m³/yıl

Gray Water Footprint / Gri Su Ayak İzi

134.000,92 m³/yıl

Green Water Footprint / Yeşil Su Ayak İzi

-

2- NCN's / Uygunsuzluklar

There are no non-compliances that remain open from the audits and need to be reviewed.

Tetkiklerden açık kalan ve gözden geçirilmesi gereken herhangi bir uygunsuzluk bulunmamaktadır.



3- Verification Explanation / Doğrulama Açıklaması

The purpose of the verification is to establish a reasonable trust level opinion on the above-mentioned water footprint statements, including:

- Compliance with the requirements of EN ISO 14046:2014 standard,
- The acceptability of the calculated water footprint.

The verification activities carried out are based on the ISO 17029:2019 standard principles. In this context, the following verification activities were carried out;

- Reviewing of documentation, controls and methods, including other verification reports,
- Preparation of the risk assessment and verification plan,
- Evaluation of water footprint information management, documentation, records, controls and methods of the organization,
- Documentation of verification findings and observations in the verification report,
- Assessment and documentation of non-conformities and reconciliations of observations in the verification report,
- Preparing the verification statement and completing the verification.

Doğrulamanın amacı, yukarıda belirtilen su ayak izi beyanları hakkında aşağıda belirtilen hususlara dair Makul güven seviyesinde bir görüş ortaya koymaktır:

- EN ISO 14046:2014 standardının şartlarına uygunluk,*
- Hesaplanan su ayak izinin kabul edilebilirliği.*

Gerçekleştirilen doğrulama faaliyetleri, ISO 17029:2019 standardı prensiplerini esas almaktadır. Bu kapsamda aşağıda belirtilen doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir;

- Diğer doğrulama raporları dahil dokümantasyon, kontroller ve yöntemlerin gözden geçirilmesi,*
- Risk değerlendirilmesi ve doğrulama planının hazırlanması,*
- Kuruluş su ayak izi bilgi yönetimi, dokümantasyon, kayıtlar, kontroller ve yöntemlerin değerlendirilmesi,*
- Doğrulama raporunda, doğrulama bulgularının ve gözlemlerin dokümanite edilmesi,*
- Doğrulama raporunda uygunsuzluklar ve gözlemlere ilişkin uzlaşmaların değerlendirilmesi ve dokümanite edilmesi,*
- Doğrulama beyanının hazırlanması ve doğrulamanın tamamlanması.*



During the verification process, a risk assessment was made, a sample plan and a verification plan were created, and within the framework of this planning, documents were reviewed and site visits were made for the following purposes;

- Selection and management of water footprint information and data,
- Processes for collecting, processing, combining and reporting water footprint information and data,
- Processes and systems created for the accuracy of water footprint information and data,
- Studies conducted to design and maintain the water footprint information system,
- Systems and processes that ensure the continuity of the water footprint information system,
- Other systems supporting water footprint information system
- Results of previous evaluations, if available and applicable

Findings determined during the document review and site visit were presented to the organization with the Water Footprint Verification Correction Table. The purpose of presenting the verification findings is to agree on the water footprint statement and to identify the issues that need to be clarified.

Correction actions (CA) have been reported and adjusted within the reporting period.

Doğrulama sürecinde risk değerlendirmesi yapılmış, numune planı ve doğrulama planı oluşturulmuş olup bu planlama çerçevesinde aşağıdaki amaçlar için dokümanların gözden geçirilmesi ve saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir;

- Su ayak izi bilgisi ve verisinin seçimi ve yönetimi,*
- Su ayak izi bilgisi ve verisinin toplanması, işlenmesi, birleştirilmesi ve raporlanması için süreçler,*
- Su ayak izi bilgisi ve verilerinin doğruluğu için oluşturulan süreçler ve sistemler,*
- Su ayak izi bilgi sisteminin tasarımı ve sürekliliğinin sağlanması için yapılan çalışmalar,*
- Su ayak izi bilgi sisteminin sürekliliğini sağlayan sistemler ve süreçler,*
- Su ayak izi bilgi sistemini destekleyen diğer sistemler*
- Mevcut ve uygunsu önceki değerlendirmelerin sonuçları*

Doküman gözden geçirme ve saha ziyareti sırasında tespit edilen bulgular Su ayak izi Doğrulama Düzeltme Açıklama Tablosu ile kuruluşu sunulmuştur. Doğrulama bulgularının sunulmasının amacı, su ayak izi beyanında mutabakata varılması ve açığa kavuşturulması gereken hususların belirlenmesidir.

Düzeltme faaliyetleri (DF) bildirilmiş olup raporlama dönemi içinde düzeltilmiştir.



In addition, the verification team requested an explanation from the organization in cases where there was not enough or enough clear information to decide that the report meets the requirements of EN ISO 14046:2014.

The responses sent by the organization regarding the explanation and correction activities were evaluated and it was determined that the deficiencies that required explanation and correction were corrected.

The verification activity results and the verification report were subjected to a technical review and approved by the technical reviewer.

Ayrıca doğrulama ekibi, raporun EN ISO 14046:2014 şartlarını karşıladığına karar verebilmek için yeterli veya yeterince açık bilgi bulunmadığı durumlarda kuruluştan açıklama istemiştir.

Açıklama ve düzeltme faaliyetlerine yönelik kuruluş tarafından gönderilen yanıtlar değerlendirilerek, açıklama ve düzeltme gerektiren eksikliklerin giderildiği tespit edilmiştir.

Doğrulama faaliyeti sonuçları ve doğrulama raporu teknik inceleme sorumlusu tarafından teknik bir gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve onaylanmıştır.

Approving The Report on Behalf Of QSI
Okay KAYHANLI
General Manager





Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Vadistanbul 1B Blok Kat: 23
34396 Sarıyer/İstanbul

T.+90 (212) 365 65 00
F.+90 (212) 282 50 68
www.yunsa.com



/yunsafabric



/yunsaOfficial



/yunsa