



**BİR ASIRDIR ULU ÖNDER ATATÜRK'ÜN GÖSTERDİĞİ YOLDA,
CUMHURİYET'İN IŞIĞIYLA İLERLEMENİN GURUR VE
HEYECANINI YAŞIYORUZ.**

Koç Topluluğu olarak, Cumhuriyetimizi kutlamanın en güzel yolunun, çalışmak, üretmek ve en iyisini başarmak olduğuna inanıyoruz.

Cumhuriyet değerlerini gelecek nesillere taşıma sorumluluğuyla hareket ederek, memleketimize olan sevgi ve bağlılığımızla hizmet etmeye, Atatürk'ün bize emâneti olan Cumhuriyetimizi, ilke ve değerlerini muhâfaza ve müdâfaa etmeye aynı kararlılıkla devâm ediyoruz.



İçindekiler

Sunuş

- 3 Kurucumuz
- 4 Özetle Koç Holding ve Koç Topluluğu

Genel Kurul

- 8 Olağan Genel Kurul Gündemi
- 9 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetim Raporu
- 10 Şeref Başkanı'ndan Mesaj
- 12 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi
- 14 Yönetim Kurulu Raporu
- 20 Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)
- 21 Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
- 22 2023 Yönetim Kurulu
- 24 Kâr Dağıtım Politikası
- 24 Kâr Dağıtım Teklifi
- 25 Kâr Dağıtım Tablosu
- 26 2024 Yönetim Kurulu Üye Adayları
- 27 Ücret Politikası

Koç Topluluğu

- 28 CEO'nun Değerlendirmesi
- 30 Üst Yönetim
- 32 Tarihçe
- 34 2023 Ödüller ve Başarılar
- 36 Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri
- 37 İnsan Kaynakları
- 41 Sürdürülebilirlik
- 68 Uyum Programı
- 70 Dijital Dönüşüm Programı
- 72 Fikri Haklar
- 73 Araştırma Geliştirme

Sektörler ve Şirketler

- 78 Enerji
- 94 Otomotiv
- 118 Dayanıklı Tüketim
- 130 Finans
- 140 Diğer Sektörler

Toplumsal Yatırımlar

- 160 Kurumsal Marka Projeleri ve Sponsorluklar
- 161 Vehbi Koç Vakfı

Kurumsal Yönetim

- 167 Hukuki Açıklamalar
- 170 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 172 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- 173 Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
- 178 2023 Yönetim Kurulu Yapısı
- 179 Organizasyon Şeması
- 180 Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
- 184 Üst Yönetim Özgeçmişleri
- 187 Risk Yönetimi
- 190 İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
- 191 Sınırlı Güvence Beyanı (Önceliklendirme Analizi (AA1000AS) - Paydaş Katılımı)
- 194 Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı
- 195 Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu

- 197 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- 328 Koç Holding A.Ş. Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş Bilanço ve Gelir Tablosu

Diğer Bilgilendirmeler

- 332 Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı
- 338 Bağımsızlık Beyanları
- 342 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu
- 356 SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
- 364 Kimlik

Kurucumuz



Devletim ve ölkem var oldukça ben de varım.

Demokrasi varsa hepimiz varız.

Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen bütün gayreti göstermeliyiz.

Ekonomimiz güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki itibarımız artar.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized letters and numbers, likely representing the name Vehbi Koç.

Vehbi Koç

Özetle Koç Holding ve Koç Topluluğu

Türkiye'nin Lideri, Global Bir Oyuncu

~%8

Gelir / GSYH¹

~%7

İhracat / Türkiye'nin İhracatı¹

~%22

Borsa İstanbul 100 Endeksi'nde
Toplam Piyasa Değeri²

Türkiye'nin En Büyük Sanayi Grubu

En Büyük 10 Sanayi Kuruluşunun 4'ü³

1. Tüpraş
3. Ford Otosan
8. Arçelik
10. Tofaş

Türkiye'nin En Geniş Erişim Ağı

En Büyük İşveren

~119.000 çalışan

En Geniş Dağıtım Ağı

~780 banka şubesi
>10.000 bayi ve satış sonrası servis noktası

Türkiye'nin En Büyük Ar-Ge Yatırımları

Türkiye'nin Özel Sektör Ar-Ge Harcamasının ~%7'si⁴

Türkiye'nin En Büyük Fikri Haklar Portföyü

- > 7.600 marka
- > 2.600 patent ailesi
- > 5.200 patent
- > 1.000 endüstriyel tasarım
- > 5.000 internet alan adı

Türkiye'nin En Büyük İhracatçıları

En Büyük 10 İhracatçının 3'ü⁵

2. Ford Otosan
3. Tüpraş
8. Arçelik

~%29

Yurt dışı gelirler / Toplam gelirler

>155

İhracat yapılan ülke sayısı

>95

Yurt dışındaki üretim tesisi ve satış / pazarlama şirketleri

Tüm paydaşları için yarattığı katma değeri artırmayı amaçlayan Koç Topluluğu, 100 yıla yakın süre önce başlayan yolculuğunu, uzun vadeli değer yaratma hedefi ve küresel büyüme vizyonu çerçevesinde devam ettirmektedir.

(1) TÜİK 2023 verilerine göre.

(2) 31 Aralık 2023 Borsa İstanbul verilerine göre.

(3) İstanbul Sanayi Odası 2023 raporuna göre.

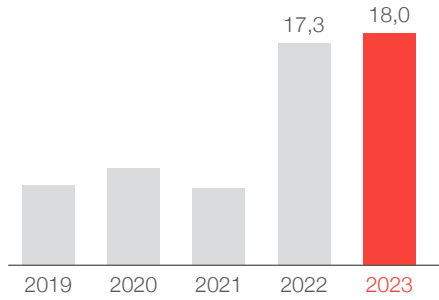
(4) TÜİK 2022 sektöre ve finans kaynağına göre gayrisafi yurt içi ar-ge harcaması verilerine göre.

(5) Türkiye İhracatçılar Meclisi 2023 raporuna göre. Mal ihracatı yapan ilk 10 şirketin 4'ü: Ford Otosan 1'inci, Tüpraş 2'nci, Arçelik 7'nci, Tofaş 9'uncu sırada yer almaktadır.

Sürdürülebilir ve Güçlü Performans

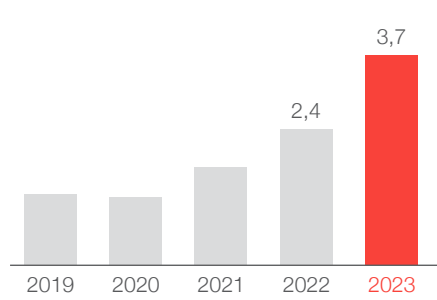
Net Aktif Değeri^{1,3} (milyar ABD doları)

18,0 milyar ABD doları



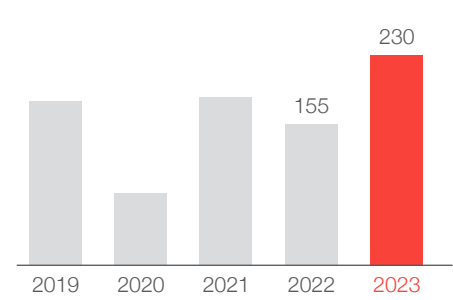
Yatırımlar³ (Kombine-milyar ABD doları)

3,7 milyar ABD doları



Ödenen Temettü^{2,3} (Nominal-milyon ABD doları)

230 milyon ABD doları



Finansal Göstergeler (Konsolide-milyar TL)

	2022	2023	Değişim
Gelirler	1.715,9	1.604,6	-%6
Faaliyet Kârı	240,7	222,7	-%7
Vergi Öncesi Kâr	183,6	152,7	-%17
Net Dönem Kârı ⁴	72,7	72,2	-%1
Toplam Varlıklar	2.817,3	2.859,0	%1
Toplam Özkaynaklar	609,9	674,3	%11
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	365,7	404,7	%11

(1) Halka açık şirketlerin 2023 yıl sonu piyasa değeri ile halka açık olmayan şirketlerin iç değerinin Koç Holding'e düşen paylarının ve Koç Holding'in net nakdi ile diğer varlıklarının toplamıdır. Halka açık şirketler net aktif değer içinde yaklaşık %90 paya sahiptir. Koç Holding'in menkul kıymetler portföyü dâhildir (Yapı Kredi Bankası AT1).

(2) İntifa senedi sahiplerine ödenen tutarlar hariç.

(3) Net Aktif Değeri, ilgili senelerin son iş günü TCMB gün sonu ABD doları kuru; Yatırımlar, ilgili senelerin ortalama TCMB gün sonu ABD doları kuru; Ödenen Temettüler, ödendiği günün TCMB gün sonu ABD doları kuru baz alınarak hesaplanmıştır.

(4) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır.

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları azaltımı (baz yıl: 2017):
 - Hedefler: 2030'da %27 azaltım, 2040'ta %49 azaltım, 2050'de karbon nötr (2023 itibarıyla %13 azaltım)
- 2023 yıl sonu itibarıyla tek kullanımlık plastik tüketimi sonlandırılmıştır.
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını her zaman en az %30 seviyesinde tutma taahhüdü

Uluslararası Platformlar

- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)
- WEF Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri
- WEF AB Yeşil Mutabakatı CEO Eylem Grubu
- WEF Doğa ve İklim Merkezi
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- UNGC CEO Water Mandate
- UNGC CFO Coalition for the SDGs
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu (Generation Equality Forum) Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu Lideri

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPS)
- BM Kadın Birimi (UN Women) Unstereotype Alliance








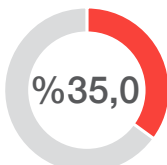
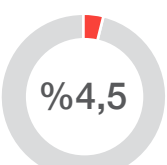
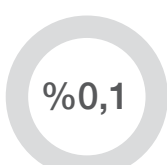
Sürdürülebilirlik Endeksleri ve Raporlama Platformları

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- MSCI ESG Rating
- FTSE4Good
- Sustainalytics ESG Rating
- Moody's Analytics ESG Rating
- CDP İklim Değişikliği Programı

Sürdürülebilirlik Raporu



Özetle Koç Holding ve Koç Topluluğu

Faaliyette Bulduğumuz Sektörler	Kombine Gelirler İçindeki Pay	Kombine Faaliyet Kârı ¹ İçindeki Pay
Enerji	 <p>%40,6</p>	 <p>%34,5</p>
Otomotiv	 <p>%28,5</p>	 <p>%25,6</p>
Dayanıklı Tüketim	 <p>%11,4</p>	 <p>%4,8</p>
Finans	 <p>%15,0</p>	 <p>%35,0</p>
Diğer Sektörler	 <p>%4,5</p>	 <p>%0,1</p>

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

Şirketler ² / Sektörler	Uluslararası Ortaklar	İç Piyasa Pozisyonları
Tüpraş / Rafinaj		Lider
Aygaz / LPG Dağıtım		Lider
Opet / Akaryakıt Dağıtım		3'üncü
Entek / Elektrik Üretimi		
Ford Otosan / Otomotiv	Ford Motor Company ³	3'üncü
Tofaş / Otomotiv	Stellantis	Lider
Otokoç Otomotiv / Otomotiv Perakendeciliği ve Araç Kiralama		Lider
TürkTraktör / Traktör	CNH Industrial	Lider
Otokar / Ticari Araçlar ve Savunma Sanayi		Lider
Arçelik / Beyaz Eşya ve Tüketici Elektronikleri		Lider
Arçelik-LG Klima / Klima	LG Electronics	Lider
Bilkom / Bilgi ve İletişim Ürünleri Dağıtım		Lider
Yapı Kredi / Bankacılık		4'üncü ⁴
Koçfinans / Tüketici Finansmanı		2'nci ⁵
Tat Gıda ⁶ / Gıda	Kagome, Sumitomo	Lider ⁷
Koçtaş / Ev Geliştirme Perakendeciliği	Kingfisher	Lider
Setur / Turizm		
Setur Marinalar / Marina İşletmeciliği		Lider
Divan / Turizm		
Zer / Merkezi Satın Alma Hizmetleri		
KoçSistem / Bilgi Teknolojileri		

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / gideri hariçtir.

(2) Listede yer alan; Tüpraş, Aygaz, Ford Otosan, Tofaş, TürkTraktör, Otokar, Arçelik, Yapı Kredi ve Tat Gıda halka açık şirketlerdir.

(3) Ford Motor Company Ford Otosan sermayesinin %41,04'üne sahip olan Ford Deutschland GmbH'nin %100'üne sahiptir.

(4) Toplam aktif büyüklüğüne göre ve özel bankalar arasındadır.

(5) Toplam portföy büyüklüğüne göre.

(6) 19 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Koç Holding'in Tat Gıda'da payı kalmamıştır.

(7) Tat Gıda'nın sürdürülen faaliyetleri olan domates ürünleri, salça, ketçap ve turşu kategorilerindeki ortalama gelir payına göre.

Olağan Genel Kurul Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2023 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması
3. 2023 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması
4. 2023 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi
6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2023 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi
7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi
8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması
9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması
11. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2023 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2024 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2023 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi
13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2023 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi
14. Koç Holding'in düşük karbon ekonomisine geçiş ile ilgili hedefi ve hedefe yönelik ilerlemeleri hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi
15. Dilek ve Görüşler

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetim Raporu

Koç Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Koç Holding A.Ş.'nin ("Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 15 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



İstanbul, 22 Mart 2024

Şeref Başkanı'ndan Mesaj



Ülkemizin geleceğine güveniyoruz.

Muhterem Hissedarlarımız,

60'ıncı Genel Kurul toplantımızı teşrif ettiğiniz için hepinize ayrı ayrı teşekkür ediyor, sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

2023 senesinde dünya ekonomisi beklentilerden daha iyi bir performans gösterdi. Gelişmiş ülkelerde merkez bankaları enflasyonla mücadelede epeyce merhale kat ederken küresel ekonomik büyümenin %3 civarında kalmasıyla dünya ekonomisi bir anlamda yumuşak inişi başardı.

2023'ün ikinci yarısından itibaren enflasyondaki düşüşün daha belirgin hale gelmesiyle birlikte, birçok merkez bankası faiz artışlarına son verdi. Ancak, enflasyonun hedeflenen seviyelere ineceğinden emin oluncaya kadar faizlerin yüksek seviyelerde kalacağı anlaşılıyor. Genel beklenti faizlerin gelişmiş ülkelerde 2024'ün ikinci yarısından itibaren düşmeye başlayacağı yönünde. Bunun da desteğiyle, 2023'te çok zayıf bir performans gösteren Avrupa ekonomisinin, önümüzdeki sene toparlanması bekleniyor. Ne var ki, ülkemizin en büyük ihracat pazarı olan Avrupa'da büyümenin 2024 senesinde de uzun yılların ortalamasının altında kalacağı tahmin ediliyor. ABD'de ise 2023'te Fed'in faizleri son 22 yılın en yüksek seviyesine yükseltmesine rağmen ekonomik büyüme tahminleri aştı. Önümüzdeki sene büyüme

hızında bir miktar düşüş beklense de ABD ekonomisinin dinamiklerini koruması şaşırtıcı olmaz.

Trump döneminde başlayan ticaret savaşları, salgın döneminde uluslararası ticaret ve tedarik zincirlerinin kesintiye uğraması ve son olarak Rusya-Ukrayna savaşıyla birlikte artan jeopolitik riskler, dünya genelinde ekonomik korumacılığın artmasına neden oldu. Son yıllarda uluslararası ticaret kısıtlamaları hızla çoğalırken hükümetlerin yatırımları kendi ülkelerine çekmek için verdikleri cazip teşvikler bilhassa greenfield yatırımlarını artırdı. Serbest ticaret ve adil rekabet düsturlarından uzaklaşdığı, korumacılığın ve devlet müdahalelerinin arttığı bir dönemden geçiyoruz. IMF başta olmak üzere birçok kurum, bu gidişatın sürmesi durumunda, dünyada ekonomik büyümenin önemli ölçüde zarar göreceği uyarıları yapıyor. Ne var ki, son örneği Gazze savaşı olan jeopolitik risklerin ve başta ABD ile Çin olmak üzere büyük ülkeler arasındaki çekişmelerin önümüzdeki yıl da dünya ekonomisini gölgeleyeceği anlaşılıyor. Karşı karşıya olduğumuz iklim ve göç krizlerinin çözümü için uluslararası iş birliğine en çok ihtiyaç duyulan bir dönemde, dünyanın yeniden bir kampaşmaya gitmesi hayra alamet değil. Son yıllarda Batılı şirketler Çin'deki üretimlerini azaltıp ihtiyaçlarını diğer ülkelerden tedarik etme kararı alıyorlar. Böyle bir durum Türkiye için büyük bir fırsattır. Bunu kaçırmamız lazım.

Dünyadaki bu genel tablo içerisinde Türkiye'ye baktığımızda Mayıs'taki seçimlerden sonra ekonomi politikalarında yapılan değişikliklerin en önemli gündem maddesi olduğu görülüyor. Yeni ekonomi yönetiminin rasyonel politikalara dönüş olarak tanımladığı bu süreç hem yurt içinde hem de yurt dışında ilgiyle ve yakinen takip ediliyor. Bu çerçevede Merkez Bankası'nın seçimler sonrasında politika faizini 34 puan artırarak %42,5'e yükseltmesi en göze çarpan adım oldu. Buna paralel olarak mevduat ve kredi faizlerinde de sert bir yükseliş gördük. Hükümet, 2023'te çok kuvvetli seyreden yurt içi tüketim talebini bir miktar

yavaşlatmak istiyor. Kredi faizlerindeki artışlar ve kredi büyümesine yönelik kısıtlamalarla birlikte 2023'ün sonlarına doğru tüketim talebinde kısmi bir zayıflama meydana geldi. Önümüzdeki dönemde de benzer bir tablo görmek şaşırtıcı olmayacaktır.

Hükümetin ve merkez bankasının önceliği, 2023 sonunda %64,8 olan enflasyonu düşürebilmek. Bunun için biraz önce bahsettiğimiz faizlerdeki sıkılaştırmanın yanı sıra, döviz kurlarındaki artışın yavaşlatılması da hedefleniyor. Nitekim Ağustos ayından beri kurlardaki artışın enflasyonun altında kaldığını görüyoruz. Önümüzdeki aylarda da benzer politikaların sürdürüleceği tahmin ediliyor.

Yüksek TL faizler ve sınırlı kur artışları, yabancı yatırımcıların Türk lirası cinsinden varlıklara ilgisini artırıyor. Nitekim Mayıs'taki seçimlerden 2023 sonuna kadar hisse senedi ve tahvil piyasalarına toplamda 7,3 milyar ABD doları yabancı yatırımcı girişi oldu. Aynı dönemde hükümetin ve şirketlerin eurobond ihraçları ve bankaların sendikasyon kredileri başta olmak üzere değişik kanallardan sağladıkları fonlarla birlikte Türkiye'ye giren yabancı sermaye miktarı arttı. Bunun bir yansıması olarak Merkez Bankası'nın brüt döviz rezervleri de tarihi en yüksek seviye olan 145,5 milyar ABD dolara ulaştı.


Ekonomide akılcı politikalara dönüş olması memnuniyet verici. Yukarıda bahsettiğim veriler de piyasaların yeni politikaları olumlu bulduğunun bir göstergesi. Ne var ki, şu anda uygulanmakta olan politikalar bozulmuş olan ekonomik dengelerin yeniden tesisi için gereken ilk adımlar. Kronik hale gelmiş ekonomik sorunlarımızın çözümü için ise, çok daha köklü reformların hayata geçirilmesi gerekiyor. Bu çerçevede, 2023 yılında başlayan normalleşme sürecinin 2024'te tamamlanması, sonrasında da yapısal sorunlarımıza el atılması elzemdir. Bugün, dünyada ekonomisi güçlü olan ülkelerin sözü daha fazla geçmektedir. O nedenle Türkiye ekonomisinin sağlam temellere oturtulması ve güçlendirilmesinde büyük fayda vardır.

Koç Topluluğu olarak kuvvetli mali gücümüz, çeşitlendirilmiş portföy yapımız, geniş tedarik zincirimiz, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki öncü uygulamalarımız ve etkin risk yönetimi politikalarımız ile bu zorlu dönemde de ülkemiz için değer yaratmayı sürdürdük. Her zaman olduğu gibi kârlı ve sürdürülebilir büyüme fırsatlarını titizlikle değerlendirip yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik. 2023 yılındaki 3,7 milyar ABD doları yatırım ile beraber son 5 yılda yaklaşık 11,2 milyar ABD doları kombine yatırıma ulaştık; memleketimize güvendik ve inandık. Dünyanın en büyük şirketlerinin listelendiği Fortune Global 500'de geçen yıl da ülkemizi temsil eden tek şirket olduk. Bu yıl da aynı neticeyi bekliyoruz.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 41,5 milyar TL'ye (yaklaşık 1,5 milyar ABD doları) ulaşan toplam varlığı ile Vehbi Koç Vakfı'nın eğitim, sağlık ve kültür alanlarındaki çalışmalarını, yeni girişimlerini ve yatırımlarını gururla toplumumuzun hizmetine sunmaya devam ettik.

Muhterem Hissedarlarımız,

Koç Topluluğu olarak neredeyse bir asrı geride bırakırken sizlerin desteğini ve güvenini her zaman hissediyoruz. Memleket ekonomisine katma değer sağlamaya devam ediyoruz. Her fırsatta dile getirdiğimiz üzere, ülkemizin geleceğine güveniyoruz. Bu vesileyle siz hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza en içten duygularıyla teşekkür eder; 2024 senesinin memleketimiz için hayırlı bir yıl olmasını cân-ı gönülden dilerim.



Rahmi M. Koç
Şeref Başkanı

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi



Büyük Atatürk'ün bir asır önce bu ülke için kurduğu hayâllerin, O'nun muasır medeniyet tahayyülünün bugüne kadar başarılanların çok ötesinde olduğunun farkındayız. Koç Topluluğu, bir asırdır işte bu hayâlleri gerçekleştirmek için var gücüyle çalışıyor.

Koç Holding'in değerli pay sahipleri, kıymetli iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Ulu Önder Mustafa Kemâl Atatürk'ün zamanının çok ötesinde ve hâlâ geçerli olan vizyonuyla kurup ulusumuza armağan ettiği Cumhuriyet'in 100'üncü yaşını coşkuyla kutladığımız özel bir yılı geride bıraktık. Her vesileyle vurguladığım gibi, Cumhuriyet ülkemiz için sadece bir rejim değişikliği değildir; her şeyden önce bir aydınlanma projesidir. Kadim medeniyetlerin beşiği bu topraklarda yeniden yakılan uygarlık ateşidir. Cumhuriyet, toplumun tüm kesimlerine eşit yurttaş kimliğini kazandırmış; modern bir ulus yaratmıştır. Âdil ve demokratik bir cumhuriyet, herkesin refâhı, huzuru ve mutluluğunun teminatıdır. Gerçek mânâda bir demokrasi ise kuşkusuz ancak lâiklikle mümkündür. Cumhuriyetle neredeyse

yaşıt Koç Topluluğu, İâik Cumhuriyet ÷lküsünün temeli niteliğindeki ilke ve değerlere sadakatle sahip çıkmaktan asla vazgeçmeyecektir.

Vehbi Koç'un "Ülkem varsa, ben de varım" ilkesini şiar edinmiş bir Topluluk olarak, geçtiğimiz yıl yaşanan büyük deprem felaketinin hemen sonrasında başlattığımız kapsamlı yardım çalışmalarıyla halkımızın yanında olduk. İlk günden itibaren bölgedeki acil ihtiyaçları karşıladıktan sonra, Adıyaman, Hatay, İskenderun, Kahramanmaraş ve Malatya'da 5.000 konteynerden oluşan, yaklaşık 20.000 kişilik "Umut Kentlerimizi" kurduk. Bu kentlerdeki yurttaşlarımıza destek olmaya, onların yeniden yeşeren umutlarını büyötmeye bundan sonra da devam edeceğiz. Bu süreçte fedakârca yürüttükleri çalışmalar için Koç Topluluğu çalışanlarına ve tüm emeği geçenlere candan teşekkür ederim.

Giderek küreselleşen işlerimiz ve ekosistemimiz nedeniyle dünyadaki siyasi gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Öyle anlaşılıyor ki bilhassa Çin'in yükselişiyile sarsılan küresel güç dengeleri yeniden tesis edilene kadar, jeopolitik belirsizlikler daha uzun bir süre devam edecek. Batı'nın dünyanın diğer ÷lkelerindeki sorunları ısrarla göz ardı ederek içine düştüğü hesap hataları, küresel liderlik iddialarını geçersiz kılıyor. Bunun son örneğini Ekim ayında Filistin'de patlak veren ve insani bir felakete dönüşen olaylarla gördük. İki yıldır benzeri bir yıkımın yaşandığı Ukrayna'da da barış adına hiçbir samimi çaba gösterilmiyor. Çin ile giriştiği hegemonya mücadelesinde Asya-Pasifik odağını güçlendirme gayretindeki ABD, bağımsız politika geleneği olan Hindistan'ı yanına çekmeye gayret ediyor. Ekonomilerinin küresel rekabet gücünü artırmak isteyen ABD ve AB'de "hükümet güdümlü sanayi politikalarının" yeniden ön plana çıktığı, piyasaların görünmez elinin kerametinin sorgulandığı zamanlardayız. Avrupa'da giderek artan yabancı düşmanlığı ve 2024 yılındaki ABD başkanlık seçimleri, önümüzdeki dönemi etkileyebilecek süreçlerdir.

Küresel ekonomi 2023 yılında, öngörülenden daha iyi bir performans sergiledi. 2022'de son 40 yılın zirvesine çıkan küresel enflasyon gerilerken büyüme ise %3,1 gibi makul bir düzeyde kaldı. Geçen yıl bölgeler arasında görülen büyüme performansı farklılıklarının 2024'te de sürmesi bekleniyor. Bilhassa Avrupa ekonomilerindeki zayıflığı ihracat pazarlarımız açısından yakından takip ediyoruz.

Ülkemizde ise seçimlerden sonra göreve gelen ekonomi yönetiminin akılcı politikalara dönme gayretlerini gördük. Başta para politikası olmak üzere, birçok alanda doğru yönde adımlar atıldı. Ekonomimizin çok ihtiyacı olan yabancı sermaye girişlerinin hızlanması için akılcı politika çerçevesi dışına çıkılmaması gerekiyor. Tüm bunlara rağmen, ekonomide dengelerin yeniden tesisi için daha uzun bir zamana ihtiyaç olduğu anlaşılıyor. Örneğin, enflasyonda kayda değer bir düşüşün ancak 2024'ün sonlarında mümkün olabileceği tahmin ediliyor. Çeşitli nedenlerle artan bütçe ve cari işlemler açıklarının yönetilmesinin de ekonomi politikasının öncelikleri arasında olması bekleniyor.

Faaliyetlerimizi etkileyen jeopolitik ve ekonomik belirsizliklere rağmen, Koç Topluluğu 2023 yılını son derece parlak finansal neticelerle geride bıraktı. Bizi ziyadesiyile memnun eden bu başarıyı, birbirini tamamlayan iddialı dönüşüm programlarıyla güçlendirdiğimiz yetkin insan kaynağımıza ve basiretli yönetim anlayışımıza borçluyuz.

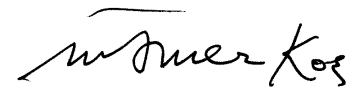
Stratejik vizyonumuz doğrultusunda hem mevcut işlerimizde hem de yeni alanlarda yatırımlarımıza devam ediyoruz. Arçelik, dünyanın önde gelen ev aletleri üreticilerinden Whirlpool ile Avrupa'daki üretim, satış ve pazarlama işbirliklerini bünyesine katmak ve Tofaş da Stellantis ile Türkiye satış ve dağıtım şirketini satın almak üzere anlaşmaya vardı. Tofaş için Rekâbet Kurumu'nun onayı bekleniyor. Ford Otosan, Avrupa'nın önde gelen elektrikli ticari araç üreticisi olarak yeni araç yatırımlarına devam ediyor. Diğer taraftan, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı da sürdürüyoruz.

Dünya genelinde ortalama yaşam süresi uzaması ve nüfusun yaşlanması nedeniyle sağlık sektörüne yatırım yapıyor ve bu alandaki fırsatları takip ediyoruz. Yapı Kredi Bankası'ndaki ana hissedarlığımız devam ederken sahip olduğumuz hisselerin bir kısmını uluslararası kurumsal yatırımcılara sattık. Tat Gıda'daki paylarımızın satışını tamamladık. Daha da güçlenen likiditemiz ile önümüzdeki dönemde tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma hedefiyile çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Hep vurguladığımız gibi, bir asırlık Koç Topluluğu'nun bizi en çok gururlandıran başarısı paydaşları nezdindeki güçlü itibarıdır. Geçtiğimiz sene de ülkemizin en itibarlı markası gösterilmenin mutluluğunu yaşadık. Bunda ticari başarılarımızın yanı sıra toplumsal kalkınma yolunda öncülük ettiğimiz faaliyetlerin de önemli payı var. Ancak itibarımızın en kıymetli unsuru, Cumhuriyete ve onun temel değerlerine olan bağlılığımızdır. Büyük Atatürk'ün bir asır önce bu ÷lke için kurduğu hayallerin, O'nun muasır medeniyet tahayyülünün bugüne kadar başarılanların çok ötesinde olduğunun farkındayız. Koç Topluluğu, bir asırdır işte bu hayalleri gerçekleştirmek için var gücüyle çalışıyor. Bundan sonra daha da çok çalışarak ülkemizin müreffeh ve çağdaş geleceğine hizmet etmeyi sürdüreceğiz.

Azımla yürüdüğümüz bu yolda bize destek olan, Topluluğumuzu yıllardır hep daha iyiye ve ileriye taşıyan hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza en samimi şükranlarımı sunarım.

Saygılarımla,



Ömer M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Raporu

Değerli ortaklarımız,

Koç Holding'in 60'ıncı Genel Kurul toplantısına hoş geldiniz.

Koç Holding'in 2023 yılına ait Faaliyet Raporu'nu incelemelerinize sunuyoruz. Rapor'un ilk bölümünde Şirket ile ilgili genel bilgiler, stratejiler ve 2023 yılı değerlendirmelerine yer verilmiş; iş kollarımız bazındaki gelişmeler takip eden sayfalarda sunulmuştur. Ayrıca, Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik alanında ele aldığı inisiyatifler, bu alanda oluşturan stratejiler ve gelişmeler de kapsamlı olarak ele alınmıştır. Rapor'un devamında ise, Koç Holding'in bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tabloları ve bunlara ilişkin notlar ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) açıklanmasını öngördüğü diğer bilgiler yer almaktadır.

Bu Rapor'da sunulan mali neticeler, SPK'nın II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak konsolide bazda hazırlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi Kurumu tarafından yapılan açıklamalar kapsamında 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tabloların hazırlanmasında TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı uygulanmıştır.

Değerli ortaklarımız,

Cumhuriyetimizin 100'üncü yaşını büyük bir mutluluk ve gururla kutladığımız tarihi bir yıldönümünü geride bıraktık. Cumhuriyetle neredeyse yaşıt olan Koç Topluluğu, Cumhuriyetimizin ilke ve değerlerine sahip çıkarak ekonomiye ve toplumsal kalkınmaya

yönelik yatırımlarıyla ülkemize her daim hizmet etmiştir. Topluluğumuz bir asırdır olduğu gibi Cumhuriyetimizi yüceltmeye ve hep daha iyisini başarmak için azimle çalışmaya devam edecektir.

Şimdi, Koç Holding Yönetim Kurulu adına, 2023 yılına ilişkin değerlendirmelerimizi sizinle paylaşmak istiyorum.

Ekonomik Gelişmeler

2023'te dünyada merkez bankaları sıkı para politikalarına devam etmişlerdir. Fed politika faiz koridorunu 2022 sonunda %4,25-%4,50'den Temmuz itibarıyla %5,25-5,50'ye, Avrupa Merkez Bankası ise haftalık borç verme faizini 2022 sonunda %2,5'ten Eylül itibarıyla %4,5'e çıkarmıştır. 2023 sonu itibarıyla önemli merkez bankaları faiz artışlarının sonuna geldiklerini de belirtmişlerdir.

Emtia fiyatları 2022'ye kıyasla düşük seyretmiştir. Gösterge doğal gaz fiyatı 2022 sonunda 74 euro/MWh'ten 2023 sonunda 31,6 euro/MWh'e, Brent petrolü ise varil başına 83,6 ABD dolarından 77,6 ABD dolarına gerilemiştir. Aynı dönemde, metal fiyatlarını gösteren LMEX endeksi %5,6, BM Gıda ve Tarım Örgütü'nün gıda fiyatları nominal endeksi %10,6 düşmüştür.

Enflasyon, sıkı para politikaları ve başta enerji olmak üzere gerileyen emtia fiyatlarının etkisiyle azalmıştır. Yıllık enflasyon 2022 sonundan 2023 sonuna; ABD'de %6,5'ten %3,4'e, Euro Bölgesi'nde %9,2'den %2,9'a, Birleşik Krallık'ta %10,5'ten %4'e, Japonya'da %4'ten %2,6'ya gerilemiştir.

Enflasyon, birçok ülkede merkez bankalarının ekonomileri önemli ölçüde soğutmalarına gerek kalmadan düşmüştür. Bu sayede, 2023'te dünyada büyüme beklenenden daha yüksek gerçekleşmiştir.

IMF'nin Ocak 2024 tahminlerine göre 2023 yılında; dünya %3,1, gelişmiş ülkeler %1,6, gelişmekte olan ülkeler ise %4,1 büyümüştür. İstisnai olarak, Euro Bölgesi'nde büyüme, Rusya-Ukrayna Savaşı ile ucuz enerjiye erişimin kalmaması ve Çin'in ithalat talebinin azalmasıyla, %0,5 ile beklendiği gibi sınırlı kalmıştır.

Türkiye'de 2023'ün ilk yarısında, 2021'de başlayan düşük faiz politikası devam etmiştir. Kredi faizleri görünürde düşük olsa da makro-ihiyati tedbirler sebebiyle krediye erişim sınırlı kalmıştır. TCMB'nin dövize olan talebi kontrol edebilmek için yaptığı müdahaleler ile Türk lirası döviz karşısında yavaş ancak istikrarlı olarak değer kaybetmiştir. Bu dönemde, iç talep yüksek enflasyon beklentileri sebebiyle güçlü seyretmiştir.

2023'ün ikinci yarısında, yeni ekonomi yönetimi ile rasyonel ekonomi politikalarına geri dönüşülmüştür. TCMB politika faizlerini artırmıştır. 2022 sonunda %9, 2023 Mayıs'ta %8,5 olan politika faizi, 2023 sonunda %42,5'e yükselmiştir. Bu dönemde ayrıca makro-ihiyati tedbirler kademeli olarak kaldırılmıştır. Böylece, kredi ve mevduat faizleri politika faizine paralel olarak sert şekilde yükselmiş; ancak, krediye erişim nispeten kolaylaşmıştır. Mevduat faizlerinin artması ve yapılan düzenlemeler ile kur korumalı mevduatlar azalmaya başlamıştır. Bütçe açığını sınırlı tutmak için ise vergi artışları yapılmıştır. Rasyonel ekonomi politikalarına geçilmesiyle, özellikle 3'üncü çeyrek itibarıyla yurt dışından portföy girişleri başlamıştır. Portföy girişleri merkez bankasının politikalarına olan güvenin artmasıyla 4'üncü çeyrekte hızlanmıştır.

2023'ün 2'nci yarısının başında Türk lirasında sert değer kayıpları yaşanmıştır. Döviz kurundaki yükseliş, seçim sonrasında yapılan zamlar ve vergi artışları sebebiyle 2023'ün 2'nci yarısında enflasyon yükselmiştir. 2023 sonunda; yıllık tüketici fiyatları enflasyonu %64,8, yıllık üretici fiyatları enflasyonu ise %44,2 olmuştur. ABD doları Türk lirası karşısında 2022 sonundan 2023 sonuna %57 artarak 18,7 TL'den 29,4 TL'ye, euro ise %63 artarak 19,9 TL'den 32,6 TL'ye yükselmiştir.

Türkiye, 2023'te, güçlü iç talebin etkisiyle %4,5 büyümüştür. Hane halklarının reel tüketimi, 2022'ye kıyasla, %12,8 artmıştır. İhracat 2022'ye kıyasla sadece %0,5 artarken ithalat %0,5 azalmıştır. Sanayi üretimi de %0,9 ile sınırlı bir artış kaydetmiştir. Turizmin büyümeye katkı sağladığı 2023'te, yabancı turist sayısı 2022'ye kıyasla %10,4 artmıştır.

Koç Topluluğu ve Koç Holding

Koç Topluluğu, gelirleri, ihracatı, çalışan sayısı ve piyasa değeri açısından Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet kuruluşudur. Topluluğumuzun kombine gelirlerinin Türkiye'nin GSYH'sine oranı yaklaşık %8 seviyesinde olup ihracatımız da Türkiye'nin toplam ihracatının yaklaşık %7'sini oluşturmuştur. 31 Aralık 2023 itibarıyla, Borsa İstanbul 100 endeksindeki (BIST 100) halka açık şirketlerimiz ile Koç Holding'in toplam değerinin, BIST 100'deki şirketlerin piyasa değeri içindeki payı yaklaşık %22 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Koç Holding, Fortune'un "Dünyanın En Büyük 500 Şirketi" sıralamasında yer alan tek Türk şirkettir. Ayrıca, Forbes tarafından yayınlanan "Dünyanın En İyi İşverenleri" listesinde 2023 yılında da Türkiye'nin 1 numaralı şirkettir.

Koç Holding Topluluk şirketlerine, 100 yıla yakın tecrübesine dayanan güven ve yüksek itibarı ile değer katarken Topluluk

için en iyi politikaların belirlenmesi ve hedefler doğrultusunda en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması için çalışmaktadır.

Koç Holding 2023 yılında, çeşitlendirilmiş portföy yapısı, sağlıklı bilançosu ve etkin risk yönetimi ile sağlam finansal pozisyonunu korumuştur.

2023 yılında Koç Holding'in kombine gelirleri 2.593 milyar TL olmuştur¹. Kombine faaliyet kârı %2 azalarak 273,9 milyar TL gerçekleşmiştir². Konsolide net dönem kârı ise önceki seneye göre yatay kalarak 72,2 milyar TL olmuştur³.

Küresel büyüme, güçlü markalar yaratma, tüm paydaşlarımız için hep daha fazla değer sağlama ve insan kaynağımızı geliştirme hedefleri yatırımlarımıza yön vermeye devam etmiştir. 2023'te 108,7 milyar TL kombine yatırım yapılmış olup en fazla yatırım otomotiv sektöründe gerçekleştirilmiş, onu dayanıklı tüketim ve enerji sektörleri izlemiştir.

Ar-ge, inovasyon, teknoloji ve dijital dönüşüm Topluluğumuzun odaklandığı başlıca alanlar arasında olmaya devam etmiştir. 2023 yılında yaklaşık 14,7 milyar TL ar-ge yatırımı yapılmıştır. Koç Topluluğu, Türkiye'de özel sektör ar-ge yatırımlarının yaklaşık %7'sini gerçekleştirmektedir⁴.

Koç Topluluğu'nun yurt dışı gelirleri, özellikle otomotiv ve dayanıklı tüketim şirketlerimizin ihracat performansları ile yaklaşık 25 milyar ABD doları olarak gerçekleşmiş; yurt dışı gelirlerin toplam kombine gelirler içindeki payı yaklaşık %29 olmuştur. Tüpraş dâhil yabancı para ve yabancı paraya endeksli gelirler, toplam kombine gelirlerin yaklaşık %50'sini oluşturmuştur.

Enerji

Koç Topluluğu enerji sektöründe faaliyette bulunduğu şirketlerle Türkiye'nin enerji ihtiyacını karşılamada öncü rolünü sürdürmektedir.

Enerji şirketlerimizin kombine faaliyet kârı² önceki yıla göre %5 azalarak 94,5 milyar TL olurken, konsolide net kârı ise 26,3 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tüpraş, ülkemizin petrol ürünleri ihtiyacını karşılamayı sürdürmüştür. 2023 yılında ham petrol ve yarı mamul dâhil 26,2 milyon ton toplam şarj ve %87,5 kapasite kullanımıyla 24,9 milyon ton ürün üretmiştir. Talepteki toparlanmaya bağlı olarak 23,8 milyon ton yurt içi satışla ülke talebinin büyük kısmı karşılanırken ihracat ve transit satış dâhil 30,1 milyon ton satış hacmi sağlanmıştır. 2021 yılında açıklanan Stratejik Dönüşüm Planı dâhilinde Tüpraş, bağlı ortaklığı Entek ile birlikte toplam 416 MW sıfır karbonlu elektrik kurulu gücüne ulaşmıştır. Sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF-Sustainable Aviation Fuel) üretim hedefi kapsamında, Honeywell UOP lisanslı Ecofining Ünitesi için temel mühendislik çalışmaları tamamlanmıştır. Türkiye'nin en büyük hidrojen üreticisi olan Tüpraş'ın yeşil hidrojen üretme odak alanı doğrultusunda, 20 MW'lık pilot elektrolizör kurulumuna yönelik temel mühendislik çalışması tamamlanmıştır.

Aygaz 2023 yılında 2,7 milyon ton toplam LPG satışı gerçekleştirmiştir. Türkiye çapında Aygaz ve Mogaz markalarıyla tüpgaz sektöründeki kesintisiz liderliğini sürdüren Şirket, 1.830 lisanslı otagaz istasyonu ile bu segmentte de lider konumunu korumuştur. Bangladeş'te Ağustos 2022 itibarıyla satış operasyonları başlayan United Aygaz LPG, 2023 yılında 58.695 ton satış gerçekleştirmiştir.

Opet 2023 yılında toplam beyaz ürün satışlarını pazar büyümesine paralel artırmıştır. Perakende segmentte ise pazar %11 büyürken Opet'in satışları %15 büyümüştür. Perakende segmentte 2'nci konumda olan Opet 1.866 adet akaryakıt istasyonu ve 1,1 milyon m³ depolama kapasitesi ile faaliyet göstermektedir.

(1) Koç Holding'in 2023 yılı kombine gelirlerinden, TFRS uyarınca konsolidasyon gereği yapılan eliminasyon ve diğer düzeltmeler sebebiyle 61,7 milyar TL ve iş ortaklarının özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesi sebebiyle de 926,9 milyar TL'nin düşülmesi sonucunda Koç Holding net konsolide gelirleri 1.604,6 milyar TL olmuştur.

(2) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / giderleri hariçtir.

(3) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır.

(4) TÜİK 2022 sektöre ve finans kaynağına göre gayrisafi yurt içi ar-ge harcaması verilerine göre.

Yönetim Kurulu Raporu

Entek'in 2023 yılında 380 MW'ı sıfır karbonlu elektrik olmak üzere, toplam elektriksel kurulu gücü 492 MW'tır. Entek tarafından, depolama tesisi kurmak taahhüdü ile 1,5 GW ilave kapasite için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuruların değerlendirme süreci tamamlanmıştır. Ön lisans onayı alınmış olan toplam 653,3 MW kapasiteli 11 proje ile ilave 65 MW kapasiteli 1 lisans tadili kabul edilen projede geliştirme ve izin süreçlerine başlanmıştır.

Otomotiv

Koç Topluluğu otomotiv şirketleriyle, Türkiye toplam otomotiv üretiminin %44'ünü, ihracatının %37'sini oluşturmuştur. TürkTraktör, Türkiye traktör pazarındaki kesintisiz liderliğini 17'nci yılına taşırken Türkiye traktör ihracatının %79'unu, üretiminin ise %56'sını gerçekleştirmiştir.

Otomotiv şirketlerimizin kombine faaliyet kân' önceki yıla göre %51 artarak 70,0 milyar TL, konsolide net dönem kân ise %42 yükselişle 35,1 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Ford Otosan, 746.500 adet araç üretim kapasitesi ile Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üreticisi ve Türkiye'nin en büyük ihracatçı şirketidir. Ford'un Avrupa'da sattığı ticari araçların %70'i Ford Otosan tarafından üretilmektedir. Ford'un araçlarına olan yüksek talep 2023 yılında da devam etmiş olup Ford Avrupa ticari araç pazarında liderliğini 9'uncu yıla taşımıştır. Ford Otosan, yatırım planları çerçevesinde Courier üretimini Yeniköy Fabrikası'ndan Romanya Fabrikası'na taşımış ve 2023 yılının 4'üncü çeyreğinde Romanya Fabrikası'nda yeni nesil Courier üretimine başlamıştır. 1 tonluk ticari araçların üretimine ev sahipliği yapacak Yeniköy Fabrikası'nın açılışı 4 Kasım

2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Yeni nesil Custom'ın içten yanmalı modelinin üretimi yılın 4'üncü çeyreğinde Yeniköy Fabrikası'nda başlamıştır. Ford Otosan, Türkiye'nin ve Ford'un ilk %100 elektrikli ticari aracı olan E-Transit'ten 2023 yılında 14.888 adet üretmiştir.

Ford Trucks üretim ve satış adetlerini artırmaya 2023 yılında da devam etmiş ve Eskişehir Fabrikası'nın üretim kapasitesi 22.500'e çıkmıştır.

Ford Otosan Türkiye'nin ticari araç üretiminin %77'sini, Romanya araç üretiminin ise %37'sini gerçekleştirmiştir.

Tofaş 2023 yılında, 7 milyonuncu aracını banttan indirmiştir. Tofaş son 5 yıldır sektör liderliğini devam ettirmenin yanı sıra pazara sunduğu elektrikli ürünlerin de katkısı ile temsil ettiği tüm markalarda önemli seviyede pazar büyümesi elde etmiştir. Tofaş'ta geliştirilerek üretilen Egea, yenilenen versiyonlarıyla 8 yıldır üst üste Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili olma başarısını göstermiştir.

Mart 2023'te Koç Holding ile Stellantis Grubu arasında imzalanan çerçeve anlaşmayı, Temmuz ayında Tofaş ile Stellantis Türkiye arasındaki satın alma anlaşması takip etmiştir. Bu stratejik iş birliği ile Türkiye'deki tüm Stellantis markalarının ticari faaliyetlerinin Tofaş çatısı altında toplanmasına ve orta hafif ticari araç segmentinde farklı markalar için planlanan yeni K0 modelinin üretiminin Tofaş'ta gerçekleştirilmesine karar verilmiştir. İlgili rekabet otoritelerinin onayı da dâhil olmak üzere gerekli düzenleyici onaylara tabi olacak işlemin 2024 yılında tamamlanması beklenmektedir.

TürkTraktör, dünyanın 4'üncü büyük traktör pazarı olan Türkiye'de kesintisiz olarak 17 yıldır devam eden sektör liderliğini korumuştur. 2023 yılında 51.423 adet traktör üretimi ile yeni bir rekor kıran TürkTraktör, çiftçilere Faz 5 emisyon seviyesindeki yeni nesil motor teknolojisi ile yüksek performans ve verimliliği bir arada sunmaktadır. Yerli üretimi geliştirme yönündeki çalışmalarına devam eden TürkTraktör, 2023 yılında iş makineleri alanında önemli bir kilometre taşı geride bırakarak 1.000'inci yerli kazıcı yükleyici üretimini gerçekleştirmiştir.

Otokar, 2023 yılında Türkiye'nin en çok tercih edilen otobüs markası olmuş; 15 yıldır aralıksız sürdürdüğü pazar liderliğini korumuştur. Otokar, 2010 yılından bu yana İtalya'daki bayisi olan Mauri Bus System'i satın alarak yeni iştirak şirketi Otokar Italia S.r.l.'yi kurmuştur. Hidrojen yakıt piliyle çalışan KENT Hidrojen şehir içi otobüsü ve elektrikli e-Territo otobüsü ürün ailesine eklemiştir. Seviye 4 otonom sürüş teknolojisine sahip otobüsü elektrikli otonom e-Centro da 2023 yılında ürün gamında yerini almıştır.

Otokar, Türkiye'nin ilk yerli motorlu 8x8 zırhlı muharebe aracı ARMA II'yi ürün ailesine eklemiştir. Ayrıca, Türkiye'nin insansız olarak tasarlanmış ilk ağır sınıf insansız paletli zırhlı aracı olan ALPAR geliştirilmiş ve tüm dünyaya tanıtılmıştır.

Otokoç 2023 yılında, yeni araç satışıyla toplam pazarın yaklaşık %8'ini elde etmiştir. İkinci el araç satışında ise 32.827 adetle kurumsal markalar arasında liderliğini sürdürmüştür. Otokoç, Türkiye mobilite ekosistemini geliştirirken girişimlerle birlikte büyüme odağıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / giderleri hariçtir.

Dayanıklı Tüketim

Koç Topluluğu'nun dayanıklı tüketim sektöründe faaliyet gösteren lider şirketi Arçelik, 2023 yılında Türkiye beyaz eşya pazarında 1'inciliğini sürdürürken Romanya'da Arctic, Pakistan'da Dawlance ve Güney Afrika'da Defy markalarıyla liderliğini korumuştur. Küresel markası Beko, Avrupa'nın ilk 3 beyaz eşya markasından biri olmasının yanı sıra İngiltere'nin ve Fransa'nın beyaz eşya kategorisinde ilk sırada yer almaktadır.

Dayanıklı tüketim şirketlerimizin kombine faaliyet kârı önceki yıla göre %37 artarak 13,3 milyar TL, konsolide net dönem kârı ise %32 artışla 4,0 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Arçelik, dünyanın önde gelen beyaz eşya üreticilerinden Whirlpool'un Avrupa'daki satış, üretim ve dağıtım iştiraklerini bünyesine katmak için İştirak Sözleşmesi imzalamıştır. Arçelik'in iştiraki Beko B.V.'nin, Beko Europe B.V. şirketinde %75 oran ile çoğunluk hissesine sahip olması, %25 oranındaki hissenin ise Whirlpool'a tahsis edilmesi öngörülmektedir. Beko Europe B.V.'e; Whirlpool'un İtalya, Polonya, Slovakya ve İngiltere'de bulunan 9 lokasyonundaki 14 üretim tesisiyle 38 iştirakinin yanı sıra Arçelik'in 25 Avrupa iştiraki ve Romanya'daki 2 üretim tesisi de devredilecektir. Birleşme işlemi için düzenleyici otoritelerden gereken izinler alınmış olup kapanış çalışmaları tamamlanmak üzeredir.

Arçelik 2012'den bu yana faaliyet gösterdiği Mısır'da, 100 milyon ABD dolarlık yatırımla inşa süreci devam eden ve 2024 yılı ilk çeyrekte devreye girmesi planlanan fabrikada üretime başlayacaktır. Singer satın alımı ile 2019 yılında adım attığı Bangladeş pazarındaki konumunu güçlendirmek üzere 78 milyon ABD doları yatırım ile tamamlanması planlanan yeni tesisinin temellerini atmıştır.

Arçelik, 25 Eylül 2028 vadeli 400 milyon ABD doları değerinde Eurobond tahvil ihraç etmiştir. İşlem, yaklaşık 2 yıldan sonra Türkiye'de bir özel sektör şirketi tarafından

gerçekleştirilen ilk Eurobond tahvil ihracı olmuştur. 17 Kasım 2023 tarihinde aynı vade ve faiz oranı geçerli olmak üzere ilave 100 milyon ABD doları değerinde ek ihraç yapılmış; toplam Eurobond tutarı 500 milyon ABD dolara ulaşmıştır.

Sürdürülebilirliği iş modelinin bir parçası olarak gören Arçelik, kurumsal şirketlerin sürdürülebilirlik performansını değerlendiren Dow Jones Sürdürülebilir Endeksi'nde 5'inci kez Dayanıklı Ev Aletleri kategorisinde en yüksek puanı alan şirket olmuştur.

Arçelik-LG, yurt içi klima pazarında liderliğini korurken klima üretiminin yaklaşık %35'ini başta Avrupa ve Afrika pazarları üzere birçok ülkeye ihraç etmiştir. Arçelik-LG, 2023 yılında 1.000.000 set split klima üretim ve satış hedefini gerçekleştirmiştir.

Türkiye elektronik perakende sektöründeki lider dağıtıcı konumunda olan **Bilkom**, Bilişim 500 listesinde 3 yıldır üst üste Türkiye'nin bir numaralı tablet ve taşınabilir bilgisayar dağıtıcı konumunu sürdürmüş ve Fortune Türkiye 500 sıralamasında 123'üncü sırada yer almıştır.

Finans

Koç Topluluğu'nun finans sektöründe faaliyet gösteren ana şirketi Yapı Kredi, toplam 1.863 milyar TL aktif büyüklüğü ile Türkiye'nin 4'üncü büyük özel bankasıdır.

Finans şirketlerimizin kombine faaliyet kârı önceki yıla göre %23 azalarak 96,0 milyar TL, konsolide net dönem kârı ise %46 azalışla 10,2 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yapı Kredi², fonlama kaynaklarının çeşitlendirilmesini sürdürmüş; sendikasyon, sekürütizasyon, tahvil ihracı, ikili kredi gibi ürünlerle yaklaşık 4,1 milyar ABD doları kaynak sağlamıştır. Banka yılın ilk yarısında, 21 ülkeden 35 bankanın katılımı ile 580 milyon ABD doları sendikasyon kredisi sağlamıştır. Yapı Kredi'nin ilk sosyal sendikasyon kredisi olma özelliği taşıyan bu kredi, depremden etkilenen illerdeki müşterilerin dış ticaret finansmanı için kullanılacaktır. Yapı Kredi yılın ikinci yarısında

ise 22 ülkeden 39 bankanın katılımı ile 755 milyon ABD dolarlık sendikasyon kredisi sağlamıştır. Sürdürülebilirlik kriterlerine bağlı olma özelliği taşıyan bu kredi de dış ticaretin finansmanı için kullanılacaktır.

Geniş ürün yelpazesıyla finansman çözümleri sunan **Koçfinans**², toplam 17,4 milyar TL aktif büyüklüğüyle sektörünün lider kuruluşlarından biridir ve portföy büyüklüğü bazında 2'nci sıradadır.

Diğer Sektörler

Koç Topluluğu gıda, perakende, turizm ve bilgi teknolojileri gibi başka sektörlerde de lider şirketleriyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Diğer sektörlerin toplam kombine faaliyet kârı önceki yıla göre %278 artarak 0,2 milyar TL, konsolide net dönem zararı ise 3,3 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tat Gıda³ herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük etmiş olup, portföy optimizasyon çalışmaları kapsamında 2024 yılında Memişoğlu Grubu'na satılmıştır.

Düzey, hızlı tüketim ürünleri sektöründe en büyük dağıtım platformu olma yolunda ilerlemektedir.

Koçtaş, ev geliştirme perakendeciliği sektöründeki liderliğini güçlendirmeye devam etmiştir. Şirket 2023 yılında dijital mağazası koctas.com.tr ile ev geliştirme sektöründe Türkiye'nin ilk ve tek pazaryeri olmuştur.

Setur, yurt içi turizmde büyüme stratejisi doğrultusunda, acente açımı %13 oranında büyümüştür. Şirket, yurt dışında ilk yatırımını gerçekleştirerek Almanya'nın 5'inci büyük havalimanı olan Köln Bonn Havalimanı'nın duty free operasyonuna 1 Haziran 2023 itibarıyla başlamıştır.

Setur Marinaları ulaştığı %20'lik pazar payı ile Türkiye marina işletmeciliği sektörünün lideri konumundadır.

Divan Grubu 2023 yılında faaliyete geçen yiyecek-içecek birimleri ile portföyünü çeşitlendirerek hızlı büyümeye devam etmiştir.

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / giderleri hariçtir.

(2) Yapı Kredi ve Koçfinans ile ilgili veriler, Yapı Kredi ve Koçfinans tarafından Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) düzenlemeleri uyarınca hazırlanarak kamuya açıklanan tutarlar esas alınarak hazırlanmıştır.

(3) 19 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Koç Holding'in Tat Gıda'da payı kalmamıştır.

Yönetim Kurulu Raporu

Zer, tedarik zinciri ve satın alma yönetiminde strateji, uzmanlık ve teknolojiyi birleştirerek şirketlerin daha dayanıklı ve esnek hale gelmeleri için uçtan uca çözümler sunmaya devam etmiştir.

Bilgi teknolojileri şirketimiz **KoçSistem**, 2023 yılında 180'in üzerinde yeni kurumu müşterileri arasına katmıştır.

Türkiye'nin lider yapay zekâ şirketi olma unvanını koruyan **KoçDigital**, tedarik zinciri yönetiminden insan kaynakları analitiğine kadar pek çok alanda sürdürülebilir yapay zekâ hedefiyle ileri analitik çalışmalarına devam etmektedir.

Token Finansal Teknolojiler, fiziksel ödeme cihazlarından online ödemeye, geliştirdiği teknolojilerle işletmelere yeni nesil ödeme çözümleri sunmaktadır.

Türkiye'nin en büyük elektrik motoru ihracatçısı olan **WAT**, elektrik motorları alanında faaliyet gösteren Ar-Ge Merkezi'ne ek olarak 2023 yılında güç ve kontrol elektroniği, gömülü yazılım alanlarına odaklı 2'nci Ar-Ge Merkezi'ni İstanbul'da açmıştır.

WAT Mobilite, genişleyen şarj istasyonu ağıyla 2023 sonu itibarıyla 37 farklı ilde, 126'dan fazla lokasyonda, %43 DC şarj ünitesi oranıyla gücünü artırmaya devam etmektedir.

Koç Topluluğu'nun sağlık teknolojileri alanında faaliyet gösteren Hollanda merkezli şirketi **Koç Medical BV**'ye bağlı 2 ayrı şirket bulunmaktadır. Bunlardan biri Koç Yaşa Çok Yaşa Medikal A.Ş., diğeri ise Temmuz 2023'te %100 hisselerinin alımının gerçekleştiği tıbbi cihazlar alanında 60 yıldan bu yana faaliyet gösteren Bıçakçılar Global Tıbbi Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir. Bu iki ayrı şirket ile sağlık teknolojileri alanında ürün yelpazesi çeşitlendirilirken ihracat pazarlarının genişletilmesi hedeflenmektedir. İki şirket 30 Aralık 2023'te birleşmiştir.

Sürdürülebilirlik

Koç Holding sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi çerçevesinde yönetmektedir.

Bu stratejinin bir parçası olarak öncelikli konular paydaş beklentileri ve küresel trendler dikkate alınarak 3 yılda bir değerlendirilmektedir. 2023 önceliklendirme analizi sonunda "düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler" tüm paydaşlar tarafından en öncelikli konu olarak belirtilmiştir.

Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda doğrudan (Kapsam 1 ve Kapsam 2) sera gazı emisyonlarını 2030 yılında %27, 2040 yılında %49 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Topluluk doğrudan sera gazı emisyonlarında bir önceki yıla göre %2 oranında bir düşüş sağlarken, 2017 baz yılından bu yana ise %13 azalış elde edilmiştir.

Önceliklendirme analizinde performansın en yüksek bulunduğu alan dış paydaşlarda "toplumsal ve ekonomik katkı", iç paydaşlarda "doğal afetler sonrası kısa ve uzun vadeli destek" olmuştur. 2023 yılında Koç Holding, 6 Şubat'ta meydana gelen depremlerin ardından, arama kurtarma çalışmaları ile 117 vatandaşı enkaz altından kurtarmış; yakıt, ısınma ve temel ihtiyaçlarını karşılamak üzere yardımlarda bulunmuştur. Bölgede barınma ihtiyacını karşılamak üzere 5.000 yaşam konteyneri ve eğitim, kültür, sanat ve spor gibi sosyal ihtiyaçları karşılayan, istihdam imkânları yaratan Umut Kentleri kurmuştur.

İstihdam ve Sendika İlişkileri

Koç Holding, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının 2023 yıl sonu toplam çalışan sayısı 119.306'dır. En yüksek istihdam, %35'lik pay ile Dayanıklı Tüketim sektöründedir. Dayanıklı tüketim sektörünü %34'lük pay ile Otomotiv sektörü ve %14'lük pay ile Finans sektörü izlemektedir.

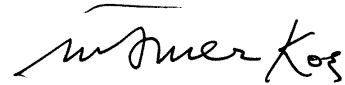
2023 yılı, 5 şirketimizde toplam 7 toplu iş sözleşmesinin imzalandığı, istihdam ve sendika ilişkileri açısından iş yeri barışının korunduğu bir yıl olmuştur.

Değerli ortaklarımız,

Koç Topluluğu'na sürekli güvenini esirgemeyen başta siz değerli ortaklarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, yan sanayimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza ve başarılarımızdaki üstün ve özverili katkılarını her türlü takdirin üzerinde tuttuğumuz çalışanlarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

2024 yılında da Koç Topluluğu her zamanki gibi uzun vadeli değer yaratma hedefi ile faaliyet göstermeye devam edecektir. Ülkemize olan inancımızla yatırımlarımıza devam ederken; Topluluğumuz, disiplinli yönetim anlayışı ve güçlü bilançosu sayesinde piyasalardaki çalkantılara karşı dirençli kalmayı sürdürecektir.

Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı ve temsilcilerini saygıyla selamlarım.



Ömer M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı



Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)

Görüş¹

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide gelir tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere, konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

(1) Bağımsız Denetçi Raporu görüş sayfasının tamamı sayfa 198'de yer almaktadır.

Konsolide Bilanço

(milyon TL)	2022	2023
Toplam Dönen Varlıklar	1.634.866	1.712.378
Toplam Duran Varlıklar	1.182.450	1.146.587
Toplam Varlıklar	2.817.316	2.858.965
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.888.144	1.865.813
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	319.239	318.880
Toplam Yükümlülükler	2.207.383	2.184.693
Toplam Özkaynaklar	609.933	674.272
Toplam Kaynaklar	2.817.316	2.858.965

Konsolide Gelir Tablosu

(milyon TL)	2022	2023
Gelirler	1.715.942	1.604.647
Maliyetler	-1.310.999	-1.228.000
Brüt Kâr	404.943	376.647
Esas Faaliyet Kârı	240.746	222.656
Vergi Öncesi Kâr	183.566	152.695
Vergi Geliri / (Gideri)	-53.990	-34.962
Net Dönem Kârı	129.576	117.733
Net Dönem Kârı - Ana Ortaklık Payları	72.662	72.230
Hisse Başına Kazanç (Kr)	28,663	28,493

2023 Yönetim Kurulu



Rahmi M. Koç
Şeref Başkanı



Ömer M. Koç
Başkan



Ali Y. Koç
Başkan Vekili



Semahat S. Arsel
Üye



Caroline N. Koç
Üye



İpek Kıraç
Üye

- Özgeçmişler için bkz. sayfa 180-183.
- Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Dokümanı 13 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (Sayfa 336).
- Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri ile CEO ve başkanlar olarak belirlenmiştir. 2023 yılında sağlanan faydalar hakkında bilgiler finansal tabloların 30 numaralı dipnotunda yer almaktadır (Bkz. sayfa 301).



Levent Çakıroğlu
Üye ve CEO



Jacques A. Nasser
Üye



Emily K. Rafferty
Bağımsız Üye



Cem M. Kozlu
Bağımsız Üye



Peter Martyr
Bağımsız Üye



Michel Ray de Carvalho
Bağımsız Üye

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Topluluk stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan tutarın 1/10'undan fazla olamaz.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile yukarıda pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri'ne uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemeleri'ne uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Kâr Dağıtım Teklifi

Koç Holding A.Ş. yönetimi tarafından hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A. Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS) göre hazırlanan finansal tablolar ile Koç Holding A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda;

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 72.230.346.000 TL ana ortaklığa ait net dönem kârı, VUK kayıtlarına göre ise 20.411.523.035 TL cari yıl kârı (31.12.2023 tarihli bilançonun VUK'a göre enflasyon düzeltilmesine tabi tutulması neticesinde Geçmiş Yıl Kâr/Zararları hesabının alt kırılımında takip edilen) bulunduğu görülmektedir;

i. Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2023 itibarıyla VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için, 2023 yılı için ayrılmaması;

VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre; 31.12.2023 tarihli bilançonun enflasyon düzeltilmesine tabi tutulması neticesinde 20.411.523.035 TL cari yıl kârını içeren Geçmiş Yıl Kârları/(Zararları) hesabının 36.455.356.380 TL negatif bakiye verdiği, toplam 56.866.879.415 TL tutarındaki azalışı

karşılacak tutarda Özkaynak Hesaplarına ilişkin Enflasyon Düzeltme Farkları tutarı bulunduğu; bu kapsamda VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 20.411.523.035 TL tutarında net dağıtılabilir kârın bulunduğu;

TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolara göre 72.230.346.000 TL dağıtılabilir kâr elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan 245.663.992 TL bağışın eklenmesi ile 72.476.009.992 TL birinci temettü matrahı olduğu görülmüş olup buna göre;

ii. Sermaye Piyasası Mevzuatı, Esas Sözleşme hükümleri ve Kâr Dağıtım Politikasına göre kâr dağıtımının;

- 3.623.800.500 TL Ortaklara birinci temettü,
- 20.000.000 TL Esas Sözleşmemizin 19/c maddesine göre Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na,
- 2.163.106.533 TL Esas Sözleşmemizin 19/d maddesine göre intifa senedi sahiplerine,
- 16.663.383.900 TL Ortaklara ikinci temettü

şeklinde gerçekleştirilmesi;

iii. Ortaklara ödenecek birinci ve ikinci temettü toplamı olan 20.287.184.400 TL tutarındaki temettünün tamamının nakden ödenmesi;

iv. Ortaklara nakden ödenecek 20.287.184.400 TL temettü, intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 2.163.106.533 TL

ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis edilen 20.000.000 TL olmak üzere toplam 22.470.290.933 TL nakit ödemelerin tamamının TFRS'ye göre hesaplanan cari yıl kârından karşılanması;

- v. VUK'a göre tutulan kayıtlarda ise, vergi düzenlemeleri gereği, özkaynakta enflasyon düzeltmesi nedeniyle oluşan kalemler arasında mahsup yapılmamasına, toplam 22.470.290.933 TL tutarındaki nakit ödemelerin 20.411.523.035 TL tutarındaki kısmının cari yıl kârından, bakiye 2.058.767.898 TL tutarındaki kısmının ise olağanüstü yedeklerden karşılanması,
- vi. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza, %800 nispetinde ve 1,00 TL nominal değerli pay için 8,00 TL brüt=net nakit temettü; diğer pay sahiplerimize ise 1,00 TL nominal değerli pay için %800 nispetinde 8,00 TL brüt, %720 nispetinde 7,20 TL net nakit temettü ödenmesi;
- vii. TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolardaki bakiye 49.760.055.067 TL'nin geçmiş yıl kârlarına aktarılması;
- viii. Ödeme tarihinin 24 Nisan 2024 olarak tespit edilmesi;

hususlarını Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

Kâr Dağıtım Tablosu

Koç Holding A.Ş.'nin 2023 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye *		2.535.898.050
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) **		515.256.674
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur		
	SPK'ya Göre	Vergi Usul Kanunu'na (VUK) Göre
3. Dönem Kâr	152.695.000.000	21.636.616.536
4. Vergiler (-)	34.962.000.000	1.225.093.501
5. Net Dönem Kârı (=) ***	72.230.346.000	20.411.523.035
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	-	-
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	72.230.346.000	20.411.523.035
Yıl İçinde Dağıtılan Kâr Payı Avansı (-)	-	-
Kâr Payı Avansı Düşülmüş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı/Zararı	72.230.346.000	20.411.523.035
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	245.663.992	0
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	72.476.009.992	20.411.523.035
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı		
- Nakit ****	3.623.800.500	126.794.903
- Bedelsiz	-	-
- Toplam	3.623.800.500	126.794.903
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	20.000.000	20.000.000
- Yönetim Kurulu Üyelerine	-	-
- Çalışanlara (Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı)	20.000.000	20.000.000
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	-
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	2.163.106.533	2.163.106.533
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	16.663.383.900	18.101.621.599
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	-	-
17. Statü Yedekleri	-	-
18. Özel Yedekler	-	-
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	49.760.055.067	-
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	2.058.767.898
- Geçmiş Yıl Kârı	-	-
- Olağanüstü Yedekler	-	2.058.767.898
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	-	-

Koç Holding A.Ş.'nin 2023 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NÖMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI (NET)	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)		TUTARI (TL)	ORAN (%)
A Grubu	5.430.187.378,39	-	7,52	8,000000	800,0000
NET	13.742.163.087,35	-	19,03	7,200000	720,0000
TOPLAM	19.172.350.465,74	-	26,54		

A grubu pay sahiplerinin tamamı tam mükellef tüzel kişilerden oluştuğu için stopaj söz konusu değildir. B grubu payların stopaja tabi olmadığı bilinen tüzel kişi ortakların payına isabet eden kısmı için stopajsız hesaplama yapılırken, bilinmeyen kısmın tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

(*) Tutar tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 51.621.336.225 TL tutarında sermaye enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.

(**) Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda, yasal yedekler ve emisyon priminden oluşan genel kanuni yedek akçelere ilişkin toplamda 9.637.076.122 TL tutarında enflasyon düzeltme farkı bulunmaktadır.

(***) VUK'a göre hazırlanan mali tablolara göre; 31.12.2023 tarihli bilançonun enflasyon düzeltmesine tabi tutulması neticesinde 20.411.523.035 TL cari yıl kârını içeren Geçmiş Yıl Kârları/(Zararları) hesabı 36.455.356.380 TL negatif bakiye vermekte olup, toplam 56.866.879.415 TL tutarındaki azalışı karşılayacak tutarda Özkaynak Hesaplarına ilişkin Enflasyon Düzeltme Farkları tutarı bulunmaktadır.

(****) Yasal kayıtlarda birinci kâr payı tutarı, tescil edilmiş nominal sermaye tutarı dikkate alınarak hesaplanmıştır.

2024 Yönetim Kurulu Üye Adayları

Rahmi M. Koç

Ömer M. Koç

Ali Y. Koç

Semahat S. Arsel

Caroline N. Koç

İpek Kıraç

Levent Çakıroğlu

Jacques A. Nasser

Cem M. Kozlu (Bağımsız)

Peter Martyr (Bağımsız)

Michel Ray de Carvalho (Bağımsız)

Ömer Önhon (Bağımsız)

Özgeçmişler için bkz. sayfa 180-183.

Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, Yönetim Kurulu üyelerimiz ile CEO ve Başkanlardan oluşan üst düzey yöneticilerimizin¹ ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu ve Koç Holding A.Ş. Esas Sözleşmesinin 13'üncü maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla Yönetim Kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Şirket Yönetim Kurulu'na Şirket'in işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında koordinasyonu sağlayan Yürütme Komitesi'nin başkan ve üyelerine, sağladıkları katkılarını, toplantılara katılımlarını, fonksiyonları esas alınarak yıl sonlarında Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutarda ayrıca menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi üyelerine yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış ise yıl sonunda belirlenen tutardan mahsup edilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst

esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile Şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve Şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst düzey yönetici primleri ise; Şirket'in iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, Şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- **Prim Bazı:** Prim bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında Şirket'e verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, üst düzey yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) politikalarına uyum prensipleri de gözletilmektedir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde; çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

(1) Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri ile CEO ve başkanlar olarak belirlenmiştir. 2023 yılında sağlanan faydalar hakkında bilgiler finansal tabloların 30 numaralı dipnotunda yer almaktadır (Bkz. Sayfa 301).

CEO'nun Değerlendirmesi



Asırlık kurumsal kültürümüzden aldığımız güç ve sürekli geliştirdiğimiz rekabetçiliğimizle, kârlı ve sürdürülebilir büyüme hedefimizden sapmadan daha iyi bir dünya hedefiyle tüm paydaşlarımız için değer yaratıyor ve Koç markasının itibarını artırarak büyük bir özgüvenle ikinci yüzyılımıza ilerliyoruz.

Geride bıraktığımız yıl, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün ulusumuza en değerli emaneti olan Cumhuriyetimizin 100'üncü yaşını gururla ve heyecanla kutladık. İki sene sonra kendisi de 100 yaşına girecek olan Koç Topluluğu, bir asırdır Cumhuriyet vizyonunun iktisadi açıdan hayata geçirilmesine liderlik eden bir Cumhuriyet kurumudur. Tüm paydaşlarımıza ilham veren toplumsal kalkınma odaklı çalışmalarımızla da ülkemizin muasır medeniyet yolculuğundaki öncülerinden biri olduk. Ne mutlu ki bugün artık sadece ülkemizdeki faaliyetlerimizle değil, dünyanın dört bir yanındaki başarılarımızla da Cumhuriyetimizi

yüceltiyoruz. Cumhuriyet değerlerine sahip çıkarak ve daima daha iyisini başarma sorumluluğumuzun bilinciyle, var gücümüzle çalışmaya Topluluğumuzun ikinci yüzyılında da devam edeceğiz.

Böylesine anlamlı bir yılın başında hepimizi derin üzüntüye boğan depremlerin hemen ardından, arama-kurtarma çalışmalarına destek olunması ve acil ihtiyaçların karşılanması için halkımızın yardımına koştuk. Sürecin devamında, Topluluğumuzun maddi ve beşerî kaynaklarının yanı sıra geniş ekosistemimizin sunduğu tedarik ve lojistik imkânlarından da faydalanarak AFAD'la iş birliği içinde 5 ilde toplam 20.000 kişilik Umud Kentlerimizi kısa sürede yerleşime hazır hale getirdik. Barınmanın ötesinde, insan odaklı bir tasarımla vatandaşlarımızın sosyal ve ekonomik ihtiyaçlarını da hassasiyetle gözeterek oluşturduğumuz bu yaşam alanlarının, bölgede umutların yeniden çoğalmasına yardımcı olacağına inanıyoruz. Gurur duyduğumuz bu örnek projenin başarıyla hayata geçirilmesini mümkün kılan tüm gönüllülerimize ve paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum. Ayrıca, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde şirketlerimizin ve iş ortaklarımızın deprem kaynaklı risklerini dikkate alan kapsamlı bir değerlendirme çalışmasına başladığımızı da belirtmek isterim.

Dünyada merkez bankalarının son 40 yılın zirvesine çıkan enflasyonla mücadelede başarı kazandıkları bir yılı geride bırakıyoruz. Bu süreçte yükselen faizlerin, olumsuz gelişmeler yaşanmaması halinde 2024 yılında düşmeye başlaması bekleniyor. 2023 aynı zamanda, pek çok stratejik teknolojide üstünlüğü bulunan Çin'in otomotiv ihracatında şampiyonluğu ele geçirdiği, bilimsel yayın sayısında önemli Batı ülkelerini geride bırakan yükselen güç Hindistan'ın aya inmeyi başardığı bir sene oldu. ABD ve AB, Çin'in artan etkisine karşı teknolojik ve ekonomik üstünlüklerini devam ettirebilmek için bilhassa dijital ve yeşil dönüşüm odağında büyük teşvik paketleri açıklıyorlar.

Küresel çapta büyüme iddiasındaki bir Topluluk olarak geleceğe ilişkin stratejik referanslarımızı korurken paradigmalardan siyasi sarsıntılarla birlikte hızla değiştiği bu sürece eşlik eden risk ve fırsatları her açıdan değerlendirmeyi sürdürüyoruz.

Ülkemizde krediye erişimin kısıtlı olduğu yılın ilk yarısında bilançolarımızı, nakit akışımızı ve likiditemizi disiplinle yönetmemizin faydalarını gördük. Seçimlerden sonra benimsenen akılcı ekonomi politikalarının sürmesi halinde, ekonomide normalleşme yönünde neticeler alınacağı anlaşılıyor. Yılın 2'nci yarısında kredi faizleri yükselmiş olsa da krediye erişim kolaylaştı. Bununla beraber, 2024 yılında iç talepte yavaşlama bekleniyor. Bu süreçte reel olarak değerlendirilmesi beklenen Türk Lirası'nın ve euro-ABD doları paritesinin ihracat kâr marjlarımıza etkilerini yakından takip ediyoruz.

Tüm zorluklara rağmen, sağlıklı bilançomuz, çeşitlendirilmiş portföy yapımız, basiretli yönetimimiz ve sağlam iş stratejilerimiz sayesinde, başarılı finansal sonuçlar elde ettiğimiz bir yılı geride bıraktık.

2023'te konsolide gelirlerimiz 1.605 milyar TL olarak gerçekleşirken önceki seneye göre yatay seviyede 72,2 milyar TL ana ortaklık payı net dönem kârı elde ettik. Kombine yurt dışı gelirlerimiz ise 25 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşti. Geleceğin rekabetine odaklanan küresel vizyonumuzla yatırımlarımıza devam ederek 3,7 milyar ABD dolarlık yatırım harcaması yaptık. Dünyanın en büyük şirketlerinin listelendiği Fortune Global 500'de geçen yıl da ülkemizi temsil eden tek şirket olduk.

Her vesileyle vurguladığım gibi, yıllardır süregelen belirsizlik ortamında elde ettiğimiz bu başarılarla, değişimi kucaklayan bir kurumsal kültürü benimsememizi sağlayan çok boyutlu dönüşüm programlarımızın büyük payı var.

Bu programlar sayesinde geliştirdiğimiz dijital yetkinliklerle, çevik yönetim süreçleriyle, veriye dayalı karar verme ve etkin kaynak kullanımı disipliniyle ve en önemlisi çağın yetkinlikleriyle donattığımız benzersiz insan kaynağımızla yarınlarda çok daha büyük başarılarla ulaşacağımıza eminiz.

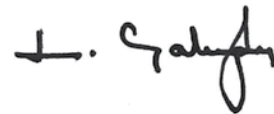
Ancak, Koç Topluluğu olarak başarı tanımımızı hiçbir zaman finansal sonuçlarımızla sınırlı görmedik. Bir asırlık emeğin, özverinin, kuruluşumuzun temellerindeki kurumsal değerlerin ve ülke ekonomisinde çığır açan ilklerin karşılığı olan itibarımızı en değerli varlığımız sayıyoruz. Tüm çalışma arkadaşlarımızın hassasiyetle benimsediği bu tutum sayesinde ne mutlu ki 2023'te de Türkiye'nin en itibarlı markası seçildik.

Yönetim felsefesinin merkezine insanı yerleştiren bir Topluluk olarak bizi çok mutlu eden bir diğer netice de Forbes Dergisi'nin yayımladığı "Dünyanın En İyi İşverenleri" araştırmasında yine Türkiye'nin 1 numarası gösterilmek oldu.

Asırlık kurumsal kültürümüzden aldığımız güç ve sürekli geliştirdiğimiz rekabetçiliğimizle, kârlı ve sürdürülebilir büyüme hedefimizden sapmadan, daha iyi bir dünya hedefiyle tüm paydaşlarımız için değer yaratıyor ve Koç markasının itibarını artırarak büyük bir özgüvenle 2'nci yüzyılıma ilerliyoruz.

Bu vesileyle, tüm başardıklarımızda destekleriyle daima bize güç veren hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, sendikalarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,



Levent Çakıroğlu
CEO

Üst Yönetim

- 1 **Levent Çakıroğlu**, CEO
- 2 **Polat Şen**, CFO
- 3 **Yağız Eyüboğlu**, Enerji Grubu Başkanı
- 4 **Dr. Fatih Kemal Ebiçlioğlu**, Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı
- 5 **Haydar Yenigün**, Otomotiv Grubu Başkanı
- 6 **Gökhan Erün**, Bankacılık Grubu Başkanı
- 7 **Özgür Burak Akkol**, Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı
- 8 **Kemal Uzun**, Denetim Grubu Başkanı
- 9 **Kenan Yılmaz**, Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri
- 10 **Burçin Girit**, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü
- 11 **Ali Utku Atalay**, Resmi İşler Direktörü
- 12 **Umut Günal**, İnsan Kaynakları Direktörü



- 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla, Sayın Ufak Çıplak'ın görevinden ayrılması nedeniyle Sayın Ali Utku Atalay Resmi İşler Direktörü olarak atanmıştır.
- Özgeçmişler için bkz. sayfa 184-186.
- Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Dokümanı 13 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (Sayfa 336).



Tarihçe

1920'ler

Kuruluş

Vehbi Koç, ticaret hayatına 16 yaşında babasının bakkal dükkânında atılır. Koç, babasından devraldığı ticarethaneyi 31 Mayıs 1926'da Koçzade Ahmet Vehbi adıyla Ankara Ticaret Odası'na kaydettirir. Bu tarih, Koç Topluluğu'nun doğuşunu ve resmi kuruluşunu simgeler.

İlk Girişimler

1928'de Otokoç şirketi kurulur ve bu şirket altında Ankara Ford bayiliği operasyonu başlar; aynı sene Standart Oil Ankara temsilciliği alınır.

1930'lar

Türkiye'nin İlk Anonim Şirketi

Vehbi Koç, girdiği iş kollarını genişletirken, 1938 yılında Türkiye'nin ilk anonim şirketi olan Koç Ticaret A.Ş.'yi kurar.

1940'lar

İlk Uluslararası Açılımlar

1945 yılında ABD'deki ilk Türk şirketi kurulur ve ABD'li bazı önemli şirketlerin Türkiye temsilcilikleri Koç Ticaret adına alınır.

İlk Sanayi Girişimleri

1940'ların sonuna doğru imalata yöneliş başlar. 1948'de General Electric ile ilk Türk-Amerikan ortaklığı olan ampul fabrikası kurulur.

1950'ler

Yeni Sektör ve İşlere Giriş

Bu dönemde birçok farklı iş koluna girilir, mevcut şirketlerin bazılarının temelleri atılır ve Türkiye'de birçok üretimin ilkleri gerçekleştirilir.

- **TürkTraktör:** 1954'te kurulur; 1955'te ilk traktör üretilir.
- **Arçelik:** 1955'te İstanbul Sütlice'de kurulur; 1959'da ilk çamaşır makinesi üretilir.
- **Koçtaş:** 1955'te yapı malzemeleri satmak üzere İzmir'de kurulur.
- **Divan:** 1956'da ilk otel ve pastane İstanbul Elmadağ'da açılır.

1960'lar

Koç Holding'in Kuruluşu ve Kurumsallaşmada İlk Adım

Hızlı büyümeyi ve genişleyen faaliyet alanlarını daha uygun bir örgütlenme ve daha kurumsal bir yapı altında yönetebilmek amacıyla, 1963'te Türkiye'deki ilk holding şirketi olarak Koç Holding A.Ş. kurulur. Vehbi Koç, Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı olur.

Yeni Sektör ve İşlere Giriş

- **Ford Otosan:** 1960'ta açılan Otosan fabrikasında 1961'de Ford için ilk otomobil montajı gerçekleştirilir; 1966'da Türkiye'nin ilk yerli otomobili Anadol üretilir.

- **Aygaz:** 1961'de kurulan Aygaz, 1962'de LPG dolun ve dağıtımına başlar; aynı yıl bayi teşkilatının temelleri atılır.
- **Setur:** 1964'te gümrüksüz satış mağazası hizmetleri vermek üzere faaliyete başlanır.
- **Tat Gıda:** 1967'de domates ürünleri üretimi için Bursa'da ilk fabrika kurulur.

İlk Özel Vakıf

Topluma hizmet etmek amacıyla, ülkemizin ilk ve en büyük vakfı olan **Vehbi Koç Vakfı** 1969 yılında kurulur. Vakıf, özellikle eğitim, sağlık, kültür ve sanat alanlarına odaklanır.

1970'ler

İhracata Odaklanma

1970'de ihracat faaliyetlerinin büyütülmesi ve merkezileştirilmesi amacıyla Türkiye'deki ilk dış ticaret şirketi Ram Dış Ticaret kurulur. Birçok mevcut iş alanında ihracat adetleri büyürken ihraç bölgeleri çeşitlenir.

Yeni Sektör ve İşlere Giriş

- **Tofaş:** 1968'de temelleri atılan fabrikada 1971'de Murat 124 modeli ile seri üretime başlanır.
- **Otokar:** 1963'te kurulan Otokar, 1976'da Koç Holding bünyesine katılır.

İlk Özel Sektör Ar-Ge Merkezi

1975'te ilk özel sektör ar-ge merkezi Koç Holding bünyesinde kurulur.

1980'ler

İkinci Nesil İş Başında

Vehbi Koç, 1984'te Koç Holding İdare Meclisi Başkanlığı'nı oğlu Rahmi M. Koç'a devreder.

Bankacılıkta Büyüme

1986'da American Express Company ortaklığıyla Koç-Amerikan Bank kurulur. 1993'e kadar bankanın tüm hisseleri satın alınarak adı Koçbank olarak değiştirilir. 2002'de UniCredit ile bankacılık alanında ortaklık kurulur.

İlk Özel Müze

1980'de Türkiye'nin ilk özel müzesi olan Sadberk Hanım müzesi kurulur.

İlk Özel Sektör Eğitim Kuruluşu

1982'de Koç Topluluğu Eğitim Merkezi faaliyete geçer.

1990'lar

Türkiye "Cumhuriyet Çınarı"nı Yitirir

Vehbi Koç, 25 Şubat 1996 tarihinde yaşama veda eder. 95 yıllık hayatının her anını dolu dolu geçirmiş olan Vehbi Koç, ömrünün son anına kadar çalışmayı sürdürmüştür.

İhracatta Başarılı Performans

1990'da Ram Dış Ticaret Türkiye'nin ihracatta 500 milyon ABD dolarını aşan ilk şirketi olur; 1993'te Arçelik Avrupa'nın en büyük beyaz eşya üreticileri arasında girer; 1995'te Tofaş tüm dünya için üretmeye Tempra modeli ile başlar.

2000'ler

Üçüncü Neslin Bayrağı Devralması
Rahmi M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini 4 Nisan 2003 tarihinde oğlu Mustafa V. Koç'a devreder.

Dev Alım / Satımlar

2005'te Tüpraş ve Yapı Kredi, Koç Topluluğu bünyesine katılır. 2006'da Yapı Kredi ve Koçbank birleştirilmesiyle oluşan yeni Yapı Kredi, Türkiye'nin dördüncü büyük özel bankası olur. 1975 yılından beri Koç Topluluğu bünyesinde bulunan perakende zinciri Migros 2008'de başarılı bir şekilde satılır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İmzalanması

Koç Holding'in kuruluşundan bu yana sürekli gelişen sorumlu vatandaşlık olgusu, 2006'da BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzalanması ile resmi bir politika olarak uluslararası boyuta taşınır.

2010'lar

Yeni Yönetim Kurulu Başkanı

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç'un 21 Ocak 2016 tarihindeki ani vefatının ardından, Ömer M. Koç başkanlık görevini üstlenir.

Büyük Yatırımların Devreye Girmesi

2011'de başlayan büyük yatırım programları ile birçok şirketimizde verimlilik artışı, teknoloji iyileştirmesi, yeni ürünlerin geliştirilmesi, kapasite artışları ve yurt dışı açılımları gerçekleştirilir. Böylelikle Koç Topluluğu, uzun vadeli değer yaratma felsefesine uyumlu olarak büyümede ivme kazanır.

Bugün

Koç Topluluğu; gelirleri, ihracatı, Borsa İstanbul'daki payı ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet kuruluşu
Dünya çapında ise Koç Holding en büyük 500 şirket arasında yer alan tek Türk şirkettir.

Tüm paydaşları için yarattığı katma değeri artırmayı amaçlayan Koç Topluluğu, 100 yıla yakın süre önce başlayan yolculuğunu, uzun vadeli değer yaratma hedefi ve küresel büyüme vizyonu çerçevesinde devam ettirmektedir.

2023 Ödüller ve Başarılar

Dünyanın En Büyük 500 Şirketi Arasında

Koç Holding, Fortune Global 500 sıralamasındaki tek Türk şirketi olmaya devam etmektedir.

Dünyanın En İyi İşverenleri Arasında

Koç Holding, Forbes'un "Dünyanın En İyi İşverenleri" araştırmasında 7 yıldır üst üste Türkiye'nin en iyi işvereni seçilmiştir. Ayrıca, listede Türkiye'yi temsil eden tek şirket olmuştur.

Dünya Ar-Ge Harcamaları Listesinde

Avrupa Komisyonu'nun yayınlamış olduğu "2023 EU R&D Scoreboard" çalışmasında, dünyanın en fazla ar-ge harcaması yapan 2.500 şirketi listesinde ülkemizden yer alan 5 şirketten 2'si Koç Holding ve Ford Otosan olmuştur.

Global Lighthouse Network

Dijital Dönüşüm Programı kapsamında Topluluk şirketlerinden Ford Otosan ve Arçelik'in hayata geçirdiği uygulamalar, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) düzenlediği "Lighthouses Live" etkinliğinde en iyi örnekler arasında gösterilmiştir.

İhracat Şampiyonları

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği "İhracat Şampiyonları Ödül Töreni"nde açıklanan en yüksek mal ihracatı yapan ilk 10 şirket arasında Ford Otosan 1'inci, Tüpraş 2'nci, Arçelik 7'nci ve Tofaş 9'uncu olmak üzere 4 Koç Topluluğu şirketi yer almaktadır.

En Büyük 10 Sanayi Kuruluşu Arasında

Koç Topluluğu, Türkiye'nin en büyük sanayi grubu olma başarısını sürdürmektedir. İstanbul Sanayi Odası'nın 2022 yılı sonuçlarına göre hazırlanan "500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasında, en büyük 10 sanayi kuruluşu arasında, Tüpraş 1'inci, Ford Otosan 3'ncü, Arçelik 8'inci ve Tofaş 10'uncu olmak üzere 4 Koç Topluluğu şirketi yer almaktadır.

En Beğenilen Şirket

Koç Holding, Capital dergisinin itibar, güven ve toplum için yaratılan değer başta olmak üzere, pek çok alanda en başarılı şirketleri belirleyen "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri Araştırması"nda bu yıl da 1'inci seçilmiştir.

En İtibarlı Şirket

Koç Holding, Türkiye İtibar Akademisi tarafından 72 ilde 15.000 kişiyle görüşülerek gerçekleştirilen "Türkiye İtibar Endeksi 2023" araştırmasında 12'nci kez "Türkiye'nin En İtibarlı Markası" ödülünün sahibi olmuştur.

Ekonomiye Fayda Endeksi Elmas Ligde

Koç Holding, Türkiye İtibar Akademisi tarafından bu yıl 5'incisi gerçekleştirilen "Ekonomiye Fayda Endeksi" araştırmasında Holdingler sektöründe "Elmas Lig"de yer almıştır.

En Çekici İşveren

Koç Holding, Universum tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Çekici İşverenleri 2023" araştırmasında iktisadi ve idari bilimler öğrencileri ve profesyonelleri tarafından bu yıl da 1'inci seçilmiştir.

En İyi İş Yerleri Araştırmasında En Fazla Ödülün Sahibi

Kincentric tarafından düzenlenen “Türkiye'nin En İyi İşyerleri” araştırmasında 40 farklı sektör, 380 şirket arasından 23 Koç Topluluğu şirketi Türkiye’de “Best Employer 2023” ödülünü kazanmıştır.

TİSK Ortak Yarınlar Ödülü

Koç Holding, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen “Ortak Yarınlar Birlikte Mümkün” ödül programında, Topluluk Şirketleri ile birlikte AFAD koordinasyonunda Adıyaman, Hatay, İskenderun, Kahramanmaraş ve Malatya’da kurduğu, 5.000 adet konteynerden oluşan ve yaklaşık 20.000 kişinin yaşadığı, sosyal yaşam alanlarıyla öne çıkan “Umut Kentler” projesi ile Afet Sonrası Dayanışma Özel Ödülü’nü kazanmıştır.

Sosyal Medya İletişimi Ödülleri

Koç Holding, Social Media Awards Turkey’de markaların sosyal medya performanslarını veriye dayalı olarak değerlendiren SocialBrands Veri Analitiği’nde “Holding” kategorisinin “Altın Ödül”üne 2023 yılında da layık görülmüştür.

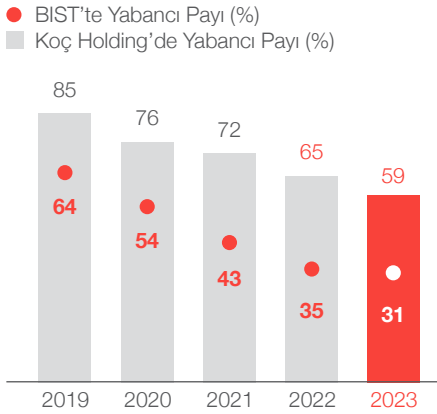
Kristal Elma

Koç Holding, Reklamcılar Derneği tarafından düzenlenen Kristal Elma yarışmasında, 29 Ekim Cumhuriyet iletişim kampanyası ile “Cumhuriyet’in 100’üncü Yılı Özel Kategorisi”nde büyük ödüle layık görülmüştür.

Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri

360 milyar TL
(12,2 milyar ABD doları)
Koç Holding 2023 yıl sonu piyasa değeri

Halka Açık Kısımındaki Yabancı Payı¹



(1) Yapı Kredi Yatırım yıllık ortalama verileridir. BIST ortalama yabancı payına yabancı ana ortakların payı dâhil olup bu hisseler hariç bakıldığında ortalama yabancı payı %25 olarak gerçekleşmiştir.

(2) Sermaye ve ortaklık yapısının detayları için bkz. sayfa 167. 01.07.2021 tarihli yönetim kurulu kararıyla başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında 31.12.2023 itibarıyla halka açık kısımdaki toplam 890.475 TL nominal değerli pay (sermayenin %0,04'ü) Koç Holding tarafından geri alınmış olup, rapor tarihi itibarıyla geri alınan payların toplam nominal değerinde bir değişiklik olmamıştır.

(3) Koç Holding, Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Otokar, Tat Gıda (19 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Koç Holding'in Tat Gıda'da payı kalmamıştır.), Tofaş, TürkTraktör, Tüpraş, Yapı Kredi, Marmaris Altinyunus.

Koç Holding'in çoğunluk hissesi Koç Ailesi ve Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu şirketlere ait olup, %26,6'sı halka açıktır². Koç Topluluğu bünyesinde Koç Holding ile beraber 11 halka açık şirket³ bulunmaktadır. Net aktif değerinin yaklaşık %90'ı halka açık şirketlerden oluşan Koç Holding şeffaf bir yapıya sahiptir.

2023 yıl sonu itibarıyla, Borsa İstanbul 100 endeksindeki (BIST 100) Koç Topluluğu şirketleri ile Koç Holding'in toplam değerinin, BIST 100'deki şirketlerin piyasa değeri içindeki payı yaklaşık %22 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Koç Holding, 2023 yıl sonu itibarıyla 360 milyar TL (12,2 milyar ABD doları) piyasa değeri ile Borsa İstanbul'un en değerli şirketidir. 2023 yılında Koç Holding hisse değeri TL bazında %73, ABD doları bazında ise %10 artış göstermiştir. Koç Holding hissesinin halka açık kısmındaki yabancı payı 2023 yılında ortalama %59 seviyesinde olmuştur. Bu oran BIST'te %31¹ olarak gerçekleşmiştir.

Koç Holding ve Koç Topluluğu, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmak hedefiyle çalışmaktadır.

Yatırımcılarla uzun soluklu ilişkiler kurmak, doğru ve güncel bilgi akışını sağlamak yatırımcı ilişkilerinin önceliğidir. Bu kapsamda, 2023 yılında üst düzey yöneticilerin de katılımıyla yurt içinde ve yurt dışında yerleşik yatırımcılarla bir araya gelmek üzere, fiziksel veya çevrimiçi olarak düzenlenen toplam 14 roadshow ve konferansta 500'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı ile toplantılar yapılmıştır. Öte yandan; internet sitesi, sunumlar ve diğer tüm iletişim araçları düzenli olarak güncellenip yatırımcılarla paylaşılmıştır.

Finansal sonuçların açıklanmasını takiben yılda dört kez internet üzerinden yayın vasıtasıyla yatırımcılarla toplantılar düzenlenmiş; bu yayınların ses kayıtlarına ve transkriptlerine internet sitesinde yer verilmiştir.

Koç Holding, Institutional Investor'ın düzenlediği "2023 Developed Europe and Emerging EMEA Equities Awards"da yatırımcı ilişkileri alanında "En İyi Şirket" seçilerek "Grand Prix for Best Corporate in Investor Relations in Emerging EMEA" ödülünü almıştır. Koç Holding aynı zamanda, sektör kategorisinde Large-cap Emerging EMEA'da "Yatırımcı İlişkileri'nde En İyi Şirket" ve "Yatırımcı İlişkileri'nde En İyi Ekip" ödüllerine layık görülmüştür.

Neden Koç Holding?

- Ülkemizin yüksek büyüme potansiyeline tek elden yatırım fırsatı
- Hissedar değerini artırmaya odaklı yapı ile sürdürülebilir büyüme ve kârlılık
- Yüksek büyüme potansiyeli olan sektörlerde öncü konum ve ölçek ekonomisi avantajları
- Güçlü markaları, geniş dağıtım ağı ve yüksek hizmet kalitesi ile özgün rekabet avantajları
- Kuvvetli likidite ve bilanço yapısı
- Ekonomik dalgalanmalara ve risklere karşı dayanıklı çeşitlendirilmiş portföy yapısı
- Değer yaratan portföy yönetimi ve dünya çapındaki iş birlikleriyle kanıtlanmış 100 yıla yakın başarılı geçmiş
- Geniş veri tabanı sayesinde etkin fırsat ve risk yönetimi
- Ar-ge, inovasyon ve dijital dönüşümde öncü konum
- Uluslararası standartlarda Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) uygulamaları

İnsan Kaynakları

Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en beğenilen ve tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir. Bu hedefler doğrultusunda insan kaynakları politikalarının şekillendirilmesinde, yılların birikimi ve tecrübesi ile oluşturulan insan kaynakları temellerinden yola çıkılmakta; sistem ve yaklaşımların günümüz koşul ve ihtiyaçları çerçevesinde sürekli geliştirilmesi esas alınmaktadır.

Koç Topluluğu'nda 2023 yıl sonu itibarıyla 91.125 kişi yurt içinde, 28.181 kişi yurt dışında olmak üzere toplam 119.306 kişi çalışmaktadır.

İçinde Koç Var

İçinde Koç Var, Koç Topluluğu'nun işveren olarak imajını temsil eden çatı markasıdır. İnsanı merkeze alarak hayata geçirilen tüm çalışan deneyimi uygulamaları, İçinde Koç Var markasıyla, eşitlik, kapsayıcılık, çağdaşlık ve gelişim değerleri ekseninde ele alınarak hem Topluluk içinde hem de dış mecralarda iletişime taşınmaktadır.

Koç Diyalog - Performans Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu'nda, merkezine daha fazla diyalog ve gelişimi alan performans yönetim sistemi "Koç Diyalog" ile, şirket hedef ve stratejileri çalışanlarla paylaşılmaktadır. Koç Diyalog'da çalışanların şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak Objective (Amaç) ve Key Result (Kilit Sonuç) belirlediği, yıl boyunca

değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results) yöntemi kullanılmaktadır. Çevik çalışmaya uygun bir sistem olan Koç Diyalog'da çalışan ve yönetici yıl içerisinde "Gelişim Diyalogları" adı verilen 5 görüşme gerçekleştirmekte; ayrıca "Fikir Al/Fikir Ver" mekanizmasıyla devamlı anlık geribildirim sağlanmaktadır. Yıl içerisinde OKR'lardaki ilerlemeler ve görüşmeler neticesinde, yıl sonunda çalışanların performans gelişim sonucu belirlenmekte ve buna bağlı olarak ödüllendirilmesi sağlanmaktadır.

2023 yılı içerisinde Koç Diyalog performans sistemine OKR metodolojisini destekleyecek yapay zekâ destekli çözümler eklenmiştir.

Ücret Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu ücret yönetim sistemi; ücret piyasası ve faaliyet gösterilen sektör, şirketin mevcut ücret yapısı ve ödeme gücü, ücret politikası, bireysel performans ve iş kademesi parametrelerinden oluşmaktadır. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır.

Ücret yönetim sistemine temel oluşturan iş kademeleri, yapılan iş değerlendirmeleri neticesinde belirlenmektedir. İş değerlendirme sürecinde, Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasına katkısı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır.

Uygulanan prim sistemiyle yüksek performans teşvik edilmekte, istikrar ve üstün başarının ödüllendirilmesi hedeflenmektedir. Prim sistemi; ekonomik kâr, hisse performansı, uzun vadeli stratejik hedefler gibi şirket ve görev bazında farklılık gösteren bireysel hedef gerçekleştirmeleri doğrultusunda çalışmaktadır.

Yan Fayda Sistemi

Çalışanlara iş kademeleri doğrultusunda sunulan yan fayda paketleri, her yıl çalışanların beklentileri ve Topluluğun piyasadaki rekabetçiliği doğrultusunda gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, her yıl özel sağlık sigortası poliçe koşullarında güçlü alanlar korunarak iyileştirmeler yapılmaktadır. Özel sağlık sigortası olmayan çalışan kalmaması için tüm çalışanlara tamamlayıcı sağlık sigortası sunulmaktadır. Ayrıca, farklı branşlardaki uzmanlarla online görüşme imkânı sağlanmaktadır.

Mevcut yan faydalara ilave olarak çalışanlara Esnek Yan Fayda uygulaması da sunulmaktadır.

İnsan Kaynakları

Agile (Çevik) Dönüşüm

Agile (çevik) dönüşüm çalışmaları, Koç Topluluğu genelinde devam etmekte olup, 2023 yıl sonu itibarıyla 30'un üzerinde Topluluk şirketine 14.000'den fazla çalışan çevik yöntemleri benimsemiştir.

Eğitim ve gelişim faaliyetleriyle Topluluk şirketlerinin dönüşümünü desteklemeyi ve hızlandırmayı amaçlayan Koç Agile Academy çatısı altında; MIT, Scruminc, Business Agility Institute gibi önemli küresel kuruluşlarla birlikte 30'dan fazla program hayata geçirilmiştir. Teknik yetkinlikler ve liderlik gelişimi odaklı eğitimleri kapsayan Koç Agile Academy programlarından bugüne kadar 12.000'den fazla katılımcı faydalanmıştır. Çevik felsefenin liderlik seviyesinde benimsenmesi amacıyla başlatılan Agile Leadership Programı'na 150'nin üzerinde üst düzey yönetici katılmıştır.

Topluluk şirketlerinin kültürel ve organizasyonel dönüşüm faaliyetleri takip edilmekte olup, gelişim fırsatları ortak metrikler ve çevik olgunluk değerlendirme çalışmalarıyla tespit edilmektedir. Dönüşüm çalışmalarının iş sonuçları, müşteri ve çalışan deneyimi üzerindeki etkisinin, gelişim alanlarına yönelik aksiyonlarla sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Yetenek Yönetimi Yaklaşımı

Topluluk şirketlerinde, potansiyel çalışanlar her seviyedeki pozisyon için yetkinliğe dayalı değerlendirme sürecine dâhil edilmektedir. Üst seviye liderlik yetkinlikleri taşıyan çalışanlar ise "Üst Düzey Yönetici

Değerlendirme Merkezi" uygulaması ile belirlenmektedir. Bu sayede, Koç Topluluğu üst yönetim pozisyonları etkin şekilde yedeklenmekte, ileride bu seviyede görev alabilecek yöneticilerin gelişimi eğitim programlarının yanı sıra rotasyon faaliyetleriyle desteklenmektedir.

LEAD Eğitim Programları

"LEAD", Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen eğitim firmalarıyla birlikte tasarlanan 300'e yakın programıyla farklı kariyer basamaklarındaki Koç Topluluğu çalışanlarına liderlik, strateji, değişim yönetimi ve dijital dönüşüm konularında destek olmaktadır.

"LEAD" kapsamında Koç Topluluğu üst düzey yöneticilerinin yeni dijital trendler, veri analitiği, tasarım odaklı düşünme, çeviklik gibi alanlardaki dönüşüm liderlikleri güçlendirilirken, küresel bakış açılarını da derinleştirmeyi hedefleyen programlar uygulanmaktadır. Bu programlardan Harvard Business School ile birlikte tasarlanan "Personal Development Program"a üst düzey yöneticiler katılım göstermektedir.

KoçAkademi

Koç Akademi, bilişim teknolojilerinden kişisel gelişime, sağlıklı yaşamdan aileye ve hobilere kadar birçok eğitim içeriğini bir arada sunan ve Koçlular ile ailelerine yönelik online video eğitim platformudur. Pandemi sürecinde tüm Türkiye'ye açık olan platformun bugüne kadar 9 milyon üzerinde video izlenmesi bulunmaktadır.

KoçKariyerim

Topluluk şirketlerindeki açık pozisyonların duyurulduğu ve başvuruların yönetildiği Koç Kariyerim portalı, çalışanlara kariyerlerinde etkin rol oynama fırsatı sunmaktadır. Açık pozisyonların doldurulmasında Topluluk çalışanlarına öncelik verilmektedir. Koç Kariyerim, Topluluk dışı adayların kullanımına da açık olup, Topluluk şirketlerindeki kariyer fırsatlarına platform üzerinden bir arada ulaşabilmektedir. Dış aday platformunda yapılan geliştirmelerle beraber adaylar için daha etkin bir kullanım deneyimi amaçlanmıştır. Platformda kullanılan yapay zekâ teknolojisi sayesinde, adaylar yeteneklerine uygun roller ile daha hızlı ve doğru şekilde eşleştirilebilirken işe alım süreçlerinde zaman tasarrufu sağlanmaktadır.

İşe Alım ve Aday Deneyimi

İşe Alım sürecinde küresel geçerliliği olan değerlendirme envanterleri kullanılmakta olup "Aday Deneyimi Anketi" ile Topluluk şirketlerine başvuran adayların deneyimleri takip edilmektedir. Topluluk genelinde işe alım yapan liderler için 5 yıldır devam etmekte olan İşe Alım Akreditasyon Programı (RE-PAP), Koç Üniversitesi ve SHRM (Society for Human Resources Management - İnsan Kaynakları Yönetimi Derneği) iş birliği ile en güncel trendlerle yenilenmektedir.

Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti

Koç Topluluğu genelinde her yıl bağımsız bir kuruluş tarafından yapılan çalışan bağlılığı araştırmaları ile çalışan memnuniyeti düzenli olarak takip edilmektedir. Dijital dinleme mekanizmaları aracılığıyla, aday deneyiminden performans deneyimine kadar birçok farklı konuda çalışanların ihtiyaçları tanımlanmaktadır. Etnografik araştırmalarla, farklı sektör ve personalardaki çalışanların ihtiyaçları daha derinlemesine analiz edilmektedir. Tüm bu analizlerde elde edilen bulgulara göre, çalışan deneyimi aksiyonları hayata geçirilmektedir.

Hackathon

Yazılım deneyimi olmayan Topluluk çalışanlarına, kod yazmadan ya da basit kodlar yazarak kendi iş ihtiyaçlarına çözüm bulabilecekleri "Low Code - No Code" yaklaşımını tanıtmak amacıyla yeni bir program başlatılmıştır. Microsoft ve KoçSistem iş birliği ile gerçekleştirilen Hackathon formatındaki bu programa çalışanlar proje fikirleriyle başvurumaktadırlar. Toplamda 3 gün süren programda, Microsoft'un ilgili platformlarında eğitimler verildikten sonra çalışanlar proje fikirlerini dijital platformlar geliştirerek hayata geçirmektedirler. Bu yıl kapsama üretken yapay zekâ (generative AI) çözümleri eklenmiştir.

Koç Office Free

Topluluk genelinde yapılan araştırmalarda, uzaktan çalışmanın verimliliğe ve memnuniyete olan olumlu etkisi görülmüştür. Koç Topluluğu, Türkiye'de uzaktan çalışmayı kalıcı hale getiren ilk büyük topluluk olmuştur. Hibrit çalışma modeli kapsamında tasarlanan Koç Office Free platformu sayesinde çalışanlar, ister uzaktan ister kendi şirketlerinden, isterse Türkiye'de ve yurt dışında

bulunan 70'den fazla ortak ofisten bireysel veya takım olarak çalışmalarını planlayabilmektedir.

Endüstri İlişkileri

Koç Topluluğu işyerlerinde; 7'si yurt içi, 11'i yurt dışında olmak üzere toplam 18 sendika örgütüdür. İş yerlerinde örgütlü sendikalarla; Avrupa Birliği müktesebatı, yerleşik Koç Topluluğu çalışan yönetimi uygulamaları ve Koç Topluluğu olarak imzalanan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun biçimde sürekli, sağlam ve yapıcı sosyal diyalogun korunması ve geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Endüstri İlişkileri Koordinasyon Kurulu ile yapılan toplantılar ve çalışanlara verilen eğitimlerle, Topluluk kapsamında sürdürülebilir ve yapıcı endüstri ilişkileri kültürü geliştirilmektedir.

- Topluluk şirketlerinin çalışma hayatına dair düzenlemelerde yaşanan değişimlere hızla adapte olmalarını temin etmek,
- çalışanların ve toplumun sağlığını koruyacak uygulamaları oluşturarak sürdürülebilirliği sağlamak,
- şirketlerin ve çalışanların güncel ihtiyaçlarını karşılayabilmek için yeni uygulamaları devreye almak ve iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırmak her zaman olduğu gibi odak noktasıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Koç Topluluğu'nun merkezî İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Birimi, Topluluk şirketlerinden katılımcıların da bulunduğu İSG Kurulu ile birlikte Topluluk genelini kapsayan stratejiler, yol haritaları, yönetim sistemi ve standartlar üzerinde çalışmalar yürütmektedir.

2023 yılında İSG Kurulu üyelerinden oluşan çalışma grupları eşliğinde 2 yeni standart hazırlanarak yayımlanmış, eğitimleri verilmiş ve uyum değerlendirme süreçleri yürütülmüştür. Bununla beraber gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda yayımlanmış olan bazı standartların güncellemeleri yapılarak yayımlanmıştır.

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Koç Topluluğu şirketlerinde görev yapan ve aynı zamanda Sosyal Güvenlik Kurumu'na tabi olan çalışanlara, ek sosyal güvence ve yardım sağlamak amacıyla 1967 yılında kurulmuştur. Vakıf; üyeleri arasında yardım ve dayanışmayı sağlamak, üyelerini tasarrufa teşvik etmek ve Vakıf Senedi Yönetmeliği'nde yer alan diğer sosyal amaçları gerçekleştirmek üzere faaliyet göstermektedir. Vakıf; üyelerine sağlık sigortası, finansman yardımı, emekli aylığı, toptan ödeme hizmetleri sunmakta, üyelerinin rahat ve huzurlu bir emeklilik dönemi geçirebilmeleri için destek olmaktadır. Vakfın 72.000'in üzerinde aktif üyesi, 900'ün üzerinde emekli üyesi mevcuttur.

KoçAilem

KoçAilem; Topluluk çalışanlarına, yakınlarına, emeklilerine, bayilerine, Koç Üniversitesi öğrencilerine Koç Topluluğu'nun bir parçası olmanın ayrıcalığını sosyal yaşamlarında da hissettiren, Türkiye'nin ilk ve en büyük kurumsal ayrıcalık platformudur. KoçAilem, 220.000 üyesinin 15'in üzerinde sektörde Topluluk içi ve Topluluk dışı 200'ün üzerinde firmanın ürün ve hizmetlerinden ayrıcalıklı olarak faydalanmasını sağlamaktadır. Bunların yanı sıra etkileşim etkisi yüksek, sosyal yaşamı zenginleştiren faydalar ile üyelerinin memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı hedeflemektedir.

İnsan Kaynakları

KoçAilem Kan Kardeşliği Platformu

Pandemi döneminde kan bağışi stoklarının azalma eğilimine girmesiyle devreye alınan, Koçlulara destek platformudur. Platform, Koç Topluluğu çalışanlarını veya yakınlarını, kan ihtiyacı olması durumunda gönüllü Koçlularla bir araya getirmektedir. Program kapsamında 12.000'in üzerinde kişi kan bağışi gönüllüsü olmuştur.

KoçAilem Market

KoçAilem Market, temel gıdadan, temizlik ürünleri ve kişisel bakıma kadar birçok kategoride yüzlerce markada 1.000'in üzerinde ürünü uygun fiyatlarla sunan e-ticaret platformudur. Türkiye'nin 81 iline teslimat yapan KoçAilem Market'ten 2023 yılında 90.000'in üzerinde sipariş verilmiştir.

KoçAilem 2.El Platformu

Koçluların; emlak, araç, ev-yaşam, elektronik gibi birçok kategoride güvenle alışverişlerini yapabilecekleri 2'nci el alım satım platformudur. Koçluların satmak istedikleri ürünlerin ilanlarını vermelerini, birbirleri ile iletişimi geçmelerini, gelişmiş filtreleme özelliği ile aradıkları ürünleri kolaylıkla bulmalarını sağlamaktadır.

Koç Topluluğu Spor Kulübü ve Spor Şenliği

Koçlulara sağlanan sportif ve sosyal imkânların geliştirilmesini amaçlayan Koç Topluluğu Spor Kulübü (KTSK), Topluluk çalışanları için pek çok farklı branşta faaliyet göstermiş ve gerçekleştirdiği kapsamlı organizasyonlar ile çalışanların hayatına değer katmayı görev edinmiştir.

2023 yılında 34'üncüsü düzenlenen Koç Topluluğu Spor Şenliği 3 kıtadan toplamda 15 farklı ülkeden 6.000'i aşkın çalışma arkadaşımızın katılımıyla yürütülmüş, 1 Ekim günü düzenlenen Kapanış Töreni ile de tamamlanmıştır.

2023 yılında da birçok farklı branşta gerçekleştirilen turnuvalara ek olarak, Topluluk olarak katılan İstanbul Maratonu gibi etkinliklerle birlikte binlerce çalışanın sporla buluşması sağlanmıştır.

KTSK Bağlarbaşı Korusu'nda futbol sahalarının yenilenmesinden badminton sahası oluşturulmasına, modern ve yeni bir piknik alanı oluşturulmasından altyapı geliştirmelerine kadar birçok çalışma yapılmıştır. Bununla birlikte, Office Free kapsamında yıl boyunca binlerce çalışana Kuru'da keyifli bir çalışma ortamı sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik

Geleceğe. Birlikte

Koç Topluluğu'nun iş modelinin odağında faaliyet gösterdiği ülkeler ve dünya için uzun vadeli, sürdürülebilir değer yaratmak bulunmaktadır. Topluluğun geçmişten

gelen mirası, etki gücü ve liderlik rolü sürdürülebilirlik alanında çeşitli fırsatlar sunmaktadır. Bu doğrultuda, Koç Holding sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Geleceğe.

Birlikte" ortaklık stratejisi çerçevesinde yönetmektedir. Ana kulvarlarını iş, insan, dünya ve toplumun oluşturduğu "Geleceğe. Birlikte" stratejisi Koç Topluluğu'nun sahip olduğu yetenek, erişim ağı, teknoloji ve inovasyon gücüyle hayata geçirilmektedir.



Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan Koç Holding, "Geleceğe. Birlikte" stratejisine ve öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi

"Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum" raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Stratejinin uygulanması ve Şirket içerisinde farklı

birimlerle koordinasyonun sağlanması Koç Holding CEO'suna bağlı Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörlüğü bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yürütülmektedir.

ŞİRKETLER										
	Koç	Arçelik	AYGAZ	FORD OTOSAK	Otokar	TOFAŞ	Tüpraş	TürkTraktör	YapıKredi	tat
Dow Jones Sustainability Indices		✓								
MSCI	✓	✓		✓		✓	✓		✓	
FTSE4Good	✓	✓		✓			✓		✓	
RUSSEANALYTICS RATED	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
BORSA İSTANBUL	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bloomberg		✓		✓			✓		✓	
MOODY'S ANALYTICS	✓						✓			
ecovadis		✓								

31.12.2023 itibarıyla

Koç Topluluğu sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütülmesinde ve raporlanmasında bütüncül bir bakış açısı benimsemektedir. Bu noktadan hareketle, ilgili Koç Topluluğu şirketlerinde Genel Müdür veya Genel Müdür Yardımcısı'na bağlı bir yönetici sorumlu olmakla birlikte, bu kişi çalışmalarını şirketin çevre, insan kaynakları, finans, hukuk, denetim, satın alma, inovasyon ve dijital dönüşüm ekipleri ile koordineli olarak yürütmektedir. Koç Topluluğu şirketlerindeki ilgili birimler Koç Holding sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir. İlgili birimler, sektörler arası bağlantıları kurmak, küresel eğilimleri ve potansiyel etkilerini değerlendirmek, şirketlerin stratejik önceliklerini ve en iyi uygulamalarını paylaşmak amacıyla yılda iki kez bir araya gelmektedir.

Koç Holding; FTSE4Good, MSCI ESG, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi, S&P Global CSA (Dow Jones), Moody's Analytics ve Sustainalytics gibi endekslerdeki konumunu pekiştirmek ve performansını sürekli olarak iyileştirmek için çalışmalar yapmaktadır.

Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konular

"Geleceğe. Birlikte" stratejisinin temelini oluşturan öncelikli konular paydaş beklentileri, küresel trendler ve sektörel dinamikler doğrultusunda düzenli olarak yenilenmektedir. Bu yıl gerçekleştirilen önceliklendirme analizinde, önceki analizden farklı olarak küresel standartlar doğrultusunda çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımı merkeze alınmıştır. Bu yaklaşım, Koç Holding'in finansal performansını etkileyebilecek konuların yanı sıra toplum, çevre ve ekonomi

üzerindeki etkileri de kapsamlı bir şekilde değerlendirmeye olanak tanımaktadır. Hem Topluluğun finansal performansı üzerinde hem de toplum, çevre ve ekonomi üzerindeki etkileri yönetme sürecinde Koç Holding'e rehberlik edecek en kritik konular belirlenmiştir.

Önceliklendirme analizinin ilk aşamasında sürdürülebilirlik girişimleri, standartları, sektörlerden şirketler ve küresel trendler incelenerek 25 maddelik bir uzun konu listesi belirlenmiştir. Konu listesinin belirlenmesinin ardından iç ve dış paydaşlarla düzenlenen anketler ve çevrimiçi görüşmeler üzerinden topluma, çevreye ve ekonomiye en çok etkinin olduğu ve Koç Holding'i en çok etkileyen konular belirlenmiştir. Bu süreçte; çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve bayiler, uluslararası organizasyonlar, akademi ve kamu, sektör kuruluşları, STK'lar ve danışmanlardan oluşan geniş bir paydaş yelpazesi ile bir araya gelmiştir. Toplam 11 paydaş grubundan 266 adet yanıt toplanmıştır.

Toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki etkilerin belirlenmesi

Paydaşlardan uzun konu listesinde yer alan konuları önceliklendirmelerini ve öncelikli olarak belirttikleri konularda yaratılan olumlu veya olumsuz etkiyi değerlendirmeleri istenmiştir. Paydaş analizinin yanı sıra dış trendler ve toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki etkiler ayrıca değerlendirilmiştir. Etki değerlendirmesinde her konu, olumlu ve/veya olumsuz etkisi, etkinin büyüklüğü, alanı ve olasılığına göre paydaş görüşleri de göz önünde bulundurulularak analiz edilmiştir.

Dış trend analizinde ise Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu (WEF), MSCI, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (CSA), Avrupa Yeşil Mutabakatı, Karbon Saydamlık Projesi (CDP), İklimle Bağlantılı Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD), Doğa ile Bağlantılı Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD), Türkiye Cumhuriyeti Güncellenmiş Birinci Ulusal Katkı Beyanı ve On İkinci Kalkınma Planı gözden geçirilmiştir. Paydaş analizi, dış trend analizi ve etki değerlendirmesi sonuçları farklı ağırlıklarda konsolide edilerek toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki etkiler belirlenmiştir.

Koç Holding üzerindeki etkilerin belirlenmesi

Konuların Koç Holding üzerindeki finansal etkisini belirlemek için yatırımcıların ve üst düzey yöneticilerin görüşlerinden faydalanılmıştır. Yatırımcılarla gerçekleştirilen görüşmelerle değerlendirmeleri alınırken Holding ve Topluluk şirketlerinden farklı 82 üst düzey yöneticinin görüşleri anketler aracılığıyla toplanmıştır.

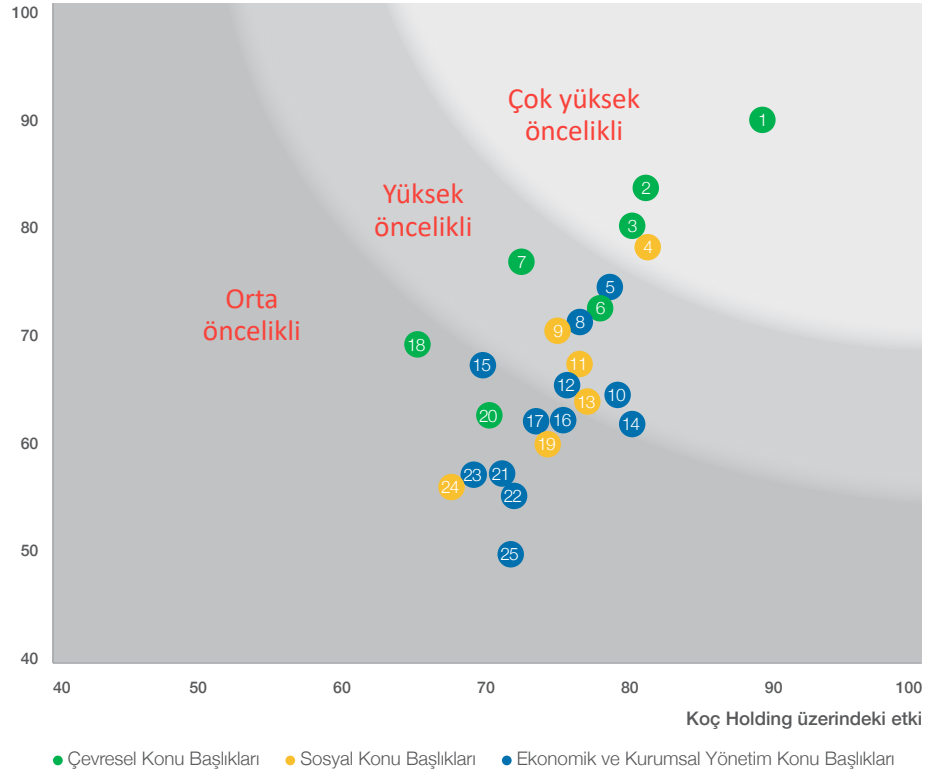
Sürdürülebilirlik

Önceliklendirme Matrisi

Farklı etkileri belirlemek üzere yapılan analiz çıktıları üst yöneticilerle bir araya gelinerek yapılan toplantıda gözden geçirilmiş ve son haline getirilmiştir. Dört konu çok yüksek öncelikli olarak belirlenirken yüksek ve orta öncelikli konular da gruplanmıştır.

- Analiz sonunda farklı olarak **su yönetimi** konusunun öne çıktığı ve en yüksek öncelikli konular arasına girdiği görülmüştür.
- İklim bağlantılı konular önemini koruyarak artırmış ve **ilk üç konu iklim bağlantılı olmuştur**. Daha önce “**düşük karbon ekonomisine geçiş**” altında ele alınan “**yenilenebilir enerji**” konusu bu yıl ayrı olarak ele alınmış ve en öncelikli konular arasına girmiştir.
- Sosyal konular altında “**yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması**” ile “**insan hakları ve adil çalışma standartları**” konuları önemini korumuştur.
- Ekonomik başlıklar altında bulunan **dijitalleşme ve inovasyon** konuları önemi daha alt sıralara inen konulardır. Bu konular arasından “**veri analitiği ve yapay zekâ**” farklı olarak önemi artan ve yüksek önceliklere giren konular arasında olmuştur.

Çevre, toplum, ekonomi üzerindeki etki



Çok yüksek öncelikli

1. Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler
2. Su yönetimi
3. Yenilenebilir enerji
4. Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması

Yüksek öncelikli

5. Veri analitiği ve yapay zekâ
6. Sürdürülebilir ürünler
7. İklimle bağlantılı ticaret dinamikleri (Yeşil Mutabakat)
8. Siber güvenlik ve veri güvenliği
9. İnsan hakları ve adil çalışma standartları
10. Etik ve uyum
11. Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık

Orta öncelikli

12. Ar-ge kapasitesi
13. İş sağlığı, güvenliği ve çalışan refahı
14. Kurumsal yönetim
15. Nesnelerin interneti ve süreçlerin dijitalleşmesi
16. Hesap verebilirlik ve şeffaflık
17. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi
18. Biyoçeşitliliğin korunması
19. Toplumsal ve ekonomik katkı
20. Atık yönetimi
21. İnovasyon kültürü ve kurum içi girişimcilik
22. Dayanıklılık ve iş sürekliliği
23. Açık inovasyon ve iş birlikleri
24. Doğal afetler sonrası kısa ve uzun vadeli destek
25. Müşteri ve bayilerin dayanıklılığı

- Koç Holding 2023 yılı önceliklendirme analizi, KPMG firması tarafından AA1000AS ilkelerine uygun olarak doğrulanmıştır.

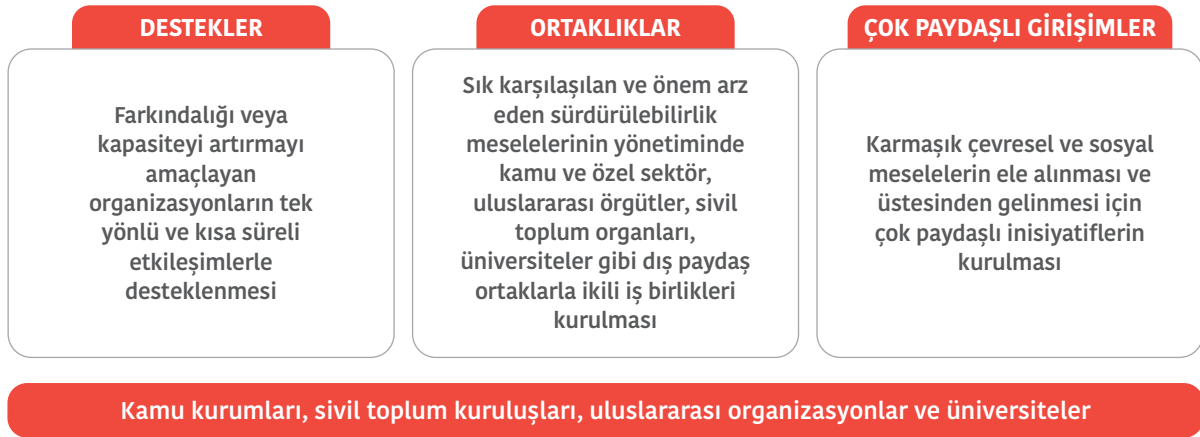
Öncelikli Konu	İlgili Alan	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler	Dünya için. Birlikte	7, 12, 13, 17
Su yönetimi	Dünya için. Birlikte	6, 12, 13
Yenilenebilir Enerji	Dünya için. Birlikte	7, 13
Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması	İnsan için. Birlikte	8, 10

Paydaşlarla Etkileşim

Koç Holding paydaşlarıyla kurduğu şeffaf ve sürekli iletişim ile güvene dayalı ilişki geliştirmeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik konularının yönetiminde bir yandan çalışanların, bayilerin ve

tedarikçilerin, diğer yandan kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, uluslararası organizasyonlar ve üniversitelerin katılımını sağlamaktadır. Bu doğrultuda, Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Rehberi'nde çerçevesi çizilen paydaş katılımı

kısa vadeli ve tek seferlik destekler, karşılıklı çözüm geliştirmeye odaklanan ortaklıklar ve karmaşık sorunlara çözüm bulmayı hedefleyen çok paydaşlı girişimler olmak üzere üç aşamalı olarak gerçekleştirilmektedir.



Sürdürülebilirlik

Paydaş etkileşiminin sıklığı, ilgili konunun niteliğine, beklenti ve ihtiyaçlara bağlı olarak belirlenmektedir. Ayrıca, paydaşların sürdürülebilirlik hakkında görüşleri 3 yılda bir gerçekleştirilen stratejik önceliklendirme analizi aracılığıyla karar alma süreçlerine dâhil edilmektedir. Daha fazla bilgi “Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konular” bölümünde yer almaktadır (sayfa 43).

Sivil toplum kuruluşları, uluslararası kuruluşlar, kamu kurumları, üniversiteler ve tedarikçiler sürdürülebilirlik önceliklerinin yönetiminde konu odaklı iş birlikleri geliştirilen paydaşların başında gelmektedir. İş birlikleri kapsamında kurumlarla düzenli iletişim sağlanmakta ve sürdürülebilirlik meselelerine yönelik ortak çözüm geliştirilmektedir. Ayrıca, Koç Topluluğu şirketlerinin üst düzey yöneticileri hem sektörel hem de konu odaklı olarak iş örgütlerinin çalışmalarına yön vermektedir. TÜSIAD, BM Kalkınma Programı, BM Kadın Birimi ve WEF başta olmak üzere farklı paydaşlarla gerçekleştirilen iş birliklerine ilişkin detaylı bilgi bu bölümün ilgili başlıklarında yer almaktadır.

Koç Topluluğu’nun başta yatırımcılar olmak üzere paydaşlarıyla iletişim uygulamalarının detaylandırıldığı Koç Holding Bilgilendirme Politikası’nın güncel haline [internet sitesinden](#) ulaşılmaktadır.



Sürdürülebilirlik Raporlaması

Uluslararası Standartlara Uygunluk

Koç Holding, Topluluğun öncelikli konularındaki gelişmeleri GRI’ya uygun hazırladığı sürdürülebilirlik raporlarının yanı sıra faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik konusunda önde gelen standart, politika ve ilkeler, mevcut veri tabanlarımız ve açıklama metodolojileri elverdiği ölçüde Koç Topluluğu düzeyinde izlenen göstergeler düzenli olarak güncellenmektedir.

BM SKA’ları yoksulluğun ortadan kaldırılması, doğal kaynakların korunması ve herkes için refahın sağlanması için 2030 yılına kadar ulaşılması gereken ortak bir çerçeveyi ifade etmektedir. Koç Topluluğu, bu amaçların hayata geçirilmesinde iş dünyasının önemli rolünü kabul etmekte ve amaçlara “Geleceğe. Birlikte” stratejisiyle katkı sağladığını vurgulamaktadır.

Koç Holding, BM SKA’lara yönelik performansını sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile her yıl düzenli olarak paylaşmaktadır. Öte yandan, Koç Holding tarafından 2006 yılında imzalanan BM

Küresel İlkeler Sözleşmesi sürdürülebilirlik çalışmalarında güçlü bir çerçeve niteliğindedir. Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu üyesi olan Koç Holding, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin yaygınlaştırılması için gerçekleştirilen çalışmalara desteğini sürdürmektedir.

WEF Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri destekçisi olan Koç Holding, sürdürülebilirlik raporlarını bu göstergelerle uyumlu olarak yayımlamaktadır.

Çevre konularının yönetiminde politikaların yanı sıra ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi gibi küresel standartlardan yararlanılmaktadır. Topluluk şirketleri çevre konusundaki yerel kanun ve düzenlemelere uyum sağlamak ve şeffaf bir şekilde raporlama yapmaktadır.

Koç Holding
Sürdürülebilirlik
Raporları



İş için. Birlikte	8 İNSAN YARARIS VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ YENİLENER VE ENERJİ	12 SORUNLUYÜZETİM VE YERİTİM		
İnsan için. Birlikte	5 EĞİTİMLİ VE İŞGİTİMLİ	8 İNSAN YARARIS VE EKONOMİK BÜYÜME	10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI		
Dünya için. Birlikte	7 ENERJİ VE YENİLENER	12 SORUNLUYÜZETİM VE YERİTİM	13 İKLİM EYLEMİ	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	
Toplum için. Birlikte	4 İSTİKLAL VE EKONOMİK BÜYÜME	5 EĞİTİMLİ VE İŞGİTİMLİ	8 İNSAN YARARIS VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ YENİLENER VE ENERJİ	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

2020 yılında yayınlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde halka açık ortaklıkların ÇSY çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır. Şeffaf, dengeli ve bütüncül raporlamaya önem veren Koç Holding, bu ilkeler karşısındaki yaklaşım ve uygulamalarını kamuya açık olarak yayınladığı faaliyet raporları, sürdürülebilirlik raporları ve internet sitesi içerikleri ile ortaya koymaktadır. Bu kapsamda raporlama konusunda gerekli uyum sağlanmış olup, ilkelere tam uyum için de çalışmalara devam edilmektedir. İlkeler kapsamında yapılan çalışmalar Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nda paylaşılmıştır (sayfa 327-335).

Bu bölümde “uy ya da açıkla” yaklaşımı ile hazırlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ilkelere uyum sağlanan konular kapsamlı olarak açıklanmakta olup henüz tam uyum sağlanmayan ilkeler karşısındaki değerlendirmelere ise Kurumsal Yönetim bölümündeki Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı içinde yer verilmiştir (sayfa 172).

Kapsam

Paylaşılan sürdürülebilirlik performansı verilerine Koç Topluluğu şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, KoçSistem, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tat Gıda¹, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi dâhildir. Veriler 1 Ocak-31 Aralık 2023 tarihleri arasını ve çalışanların %67'si ile kombine gelirlerin %93'ünü kapsamaktadır. Performans verileri 11 ay gerçekleşen ve 12'nci ay öngörülen olmak üzere hesaplanmıştır. Sosyal performans göstergeleri 30 Kasım 2023 tarihi itibarıyla; İş Sağlığı ve Güvenliği verileri ise 1 Ocak-31 Aralık 2023 tarihlerini kapsamaktadır.

Dünya için. Birlikte

“Geleceğe. Birlikte” stratejisinin dört ana kulvarından biri olan bu başlık altında çevreyle ilgili konuların karar alma süreçlerine entegre edilmesi hedeflenmektedir. Koç Holding, sağlıklı bir işin, sağlıklı işleyen bir dünya ve toplum olmadan mümkün olmadığına inanmakta, başta iklim değişikliği olmak üzere tüm çevresel risk ve fırsatları uzun vadeli bir bakış açısıyla yönetmeyi amaçlamaktadır.

İklim değişikliği, küresel etkileri ve öngörülmesi güç sonuçları ile günümüzün en büyük sorunlarından biridir. Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını sanayileşme öncesi döneme kıyasla 2 °C'nin ve mümkünse 1,5 °C'nin altında tutma hedefi, hükümetlerin, iş dünyasının ve toplumların hızla harekete geçmesini gerektirmektedir. Ayrıca, 2019 yılında Avrupa Komisyonu tarafından açıklanan “Yeşil Mutabakat” ile Avrupa Birliği'nin (AB) 2050 yılına kadar net sıfır karbon salım hedefine ulaşması hedeflenmektedir. Bu hedefe ulaşmak için 2030 yılına kadar AB'nin karbon salımlarının 1990 yılına kıyasla en az %57 azaltılması öngörülmektedir. Ortaya koyduğu hedeflerle küresel ekonominin ve uluslararası ticaretin işleyişini değiştirme potansiyeline sahip olan Yeşil Mutabakat, dış ticaretinin %50'sinden fazlasını AB ile gerçekleştiren Türkiye ve Koç Topluluğu için büyük önem taşımaktadır. Bu anlamda, değişen iklim koşullarına uyum sağlanması açısından iş dünyasına önemli görevler düşmektedir.

İlerici bir iklim değişikliği gündemi geliştirmek için küresel ortak bir vizyonun tüm taraflarca benimsenmesi önem taşımaktadır. Yeni iklim gündeminin küresel ekonomi ve toplum için hem riskler hem de fırsatlar barındırdığından hareketle, çözüm üretmek ve yaygınlaştırmak için paydaş iş birlikleri ile yenilikçi yöntemler geliştirmek gerekmektedir. Koç Topluluğu iklim gündemine sunduğu katkılar ile hem yerel hem de küresel ölçekte paydaşlar için rol model olmayı hedeflemektedir.

Su ve doğal kaynakların verimli kullanılması, biyoçeşitliliğin korunması ve çevresel kirliliğin önlenmesi için şirketlerin operasyonel etkilerini sorumlu bir şekilde yönetmesi gerekmektedir. Koç Topluluğu operasyonel çevresel etkileri azaltmak için su kaynakları, atık ve biyoçeşitliliğe ilişkin performansı takip etmekte ve etkin bir şekilde yönetmek için hedefler çerçevesinde önlemler almaktadır. Çevresel etkinin yönetilmesinde Koç Topluluğu Çevre Politikası önemli bir çerçeve sunmaktadır.

Çevre alanında rol ve sorumluluk alan yönetici ve uzmanları bir araya getiren Koç Topluluğu Çevre Kurulu aracılığıyla, faaliyet gösterilen tüm sektörlerde ortak bilgi birikimi oluşturulması hedeflenmektedir. Kurul, odak alanlarıyla ilgili çalışmalar koordine etmektedir. Her şirket kendi sektörünün gereksinimleri doğrultusunda çalışmalar yürütürken, Topluluğun çevre alanındaki uzun vadeli çevre stratejilerinin uygulanması konusunda faaliyetler gerçekleştirilmekte, çevresel risk ve fırsatları gözden geçirilmekte, düzenli çevre denetimleri yapılarak gerekli aksiyonlar takip edilmektedir.

Koç Topluluğu
Çevre Politikası



(1) 19 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Koç Holding'in Tat Gıda'da payı kalmamıştır.

Sürdürülebilirlik

İş Birlikleri

Koç Topluluğu, 2011 yılından bu yana birçok yerel ve uluslararası platformda yer alan varlığı ile Türkiye iş dünyasını iklim değişikliği başta olmak üzere çevresel sürdürülebilirlik konularında temsil etmektedir. Koç Holding ayrıca TCFD ve WEF tarafından ortaya konan Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ne destek veren şirketler arasındadır.

Koç Topluluğu Yeşil Mutabakat'ın çok taraflılık ilkesiyle hayata geçirilmesine katkı sağlamak ve yaratacağı fırsatları değerlendirmek amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Koç Topluluğu, WEF bünyesinde oluşturulan Avrupa Yeşil Mutabakatı için CEO Eylem Grubu'nda Levent Çakıroğlu tarafından temsil edilmektedir. Koç Holding, 40'tan fazla küresel şirketin CEO'sunun yer aldığı Eylem Grubu'nun iş dünyasını 2050 net sıfır karbon salımı hedefi doğrultusunda harekete geçirmek için hazırladığı Ortak Bildiri'yi imzalamıştır. AB'nin politika ve araç geliştirme süreçlerinde kapsayıcı bir bakış açısına sahip olması ve çok taraflı bir yaklaşım benimsemesi Yeşil

Mutabakat'ın hedeflerine ulaşması için elzemdir. AB ticaret ortakları ile ilişkileri göz önünde bulundurularak, tedarik zincirlerine yönelik kapsayıcı adımlar atılmasının ve AB üyesi olmayan ülkelerdeki ticaret ortaklarının da fonlama mekanizmalarından yararlanmasının gerektiği Koç Topluluğu tarafından farklı platformlarda gündeme getirilmektedir. Ayrıca, yüksek ÇSY performansının AB dışında faaliyet gösteren şirketlerin değerlendirilmesinde anlamlı bir gösterge olacağı ve bu bağlamda ortaklaştırılmış ÇSY raporlamasının şeffaflığı ve standardizasyonu destekleyeceği de savunulmaktadır.

Koç Holding su yönetiminde uluslararası bir çerçeveyi referans almak, küresel iyi uygulamalardan öğrenmek ve kendi iyi uygulamalarını yaygınlaştırmak üzere BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından oluşturulan CEO Water Mandate girişiminin destekçileri arasında yer almaktadır.

Koç Holding aynı zamanda, sürdürülebilirlik alanındaki yatırımlara ivme kazandırmak amacıyla BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne üye şirketlerin CFO'larını bir araya getiren "SKA'lar için CFO Koalisyonu"nun bir üyesidir.



Koç Topluluğu, Yeşil Mutabakat kapsamında hayata geçirilmesi planlanan mekanizmaların Türkiye'ye olası etkilerini ortaya koyma ve politika geliştirme süreçlerine katkı sağlamaktadır. 2020 yılında kurulan TÜSİAD Avrupa Yeşil Mutabakat Görev Gücü'ne de Koç Topluluğu'ndan Başkan seviyesinde bir yönetici başkanlık yapmaktadır.

Koç Topluluğu'ndan Genel Müdür Yardımcısı seviyesinde bir yönetici, 2015 yılından bu yana TÜSİAD bünyesindeki Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'na liderlik etmektedir. Koç Topluluğu şirketleri ve Çevre Kurulu aracılığıyla TÜSİAD tarafından geliştirilen tutum belgeleri ve araştırmalara düzenli olarak katkıda bulunmaktadır.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsat Beyanı

TCFD'ye destek veren şirketler arasında yer alan Koç Holding, iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri ve oluşabilecek fırsatları TCFD çerçevesinde yönetmeyi, paydaşlarına düzenli olarak açıklamayı ve ekosistemine yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

TCFD önerileri doğrultusunda oluşturulan bu bölüm, TCFD alanları olan Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi, Strateji ve Metrikler başlıklarının her birinde Koç Holding'in yaklaşımını ve performansını yansıtmakta; farklı iklim senaryoları altında Holding strateji ve iş modelini ortaya koymaktadır.

İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) - Koç Holding Beyanı

İklimle bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi, Karbon Dönüşüm Programı altında takip edilmekte ve yönetilmektedir.

Koç Topluluğu Karbon Dönüşüm Programı, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu liderliğinde, Koç Holding bünyesinde sürdürülebilirlik, finans ve stratejik planlama ekiplerinin koordinasyonunda yönetilmektedir. Topluluk şirketlerinin üst düzey yöneticilerinden oluşan Karbon Dönüşüm Liderleri ve birlikte çalıştıkları ar-ge, çevre, finans, inovasyon, insan kaynakları, kurumsal iletişim, pazarlama, satın alma, strateji, üretim gibi çeşitli departmanlardan çalışanların katkılarıyla ilerleyen Program'a, Koç Topluluğu Çevre Kurulu teknik destek vermektedir.

Kurumsal Yönetim

Su Yönetimi, Atık Yönetimi, Ürün Yönetimi ve Biyoçeşitlilik Çalışma Grupları, çeşitli Koç Topluluğu şirketlerinden uzmanları bir araya getirmekte ve Koç Holding Çevre Kurulu Başkanı tarafından yönetilmektedir. Bu çalışma grupları, iklim eylemi çabalarının etkin yönetimi için standardize edilmiş bir yaklaşım geliştirmek ve alanlarında fırsatları değerlendirmek amacıyla iş birliği yapmaktadır. Uzmanların bir araya getirdiği ortak bilgi ve deneyim sayesinde, iyi uygulamaların Topluluk şirketleri arasında yayılması sağlanmaktadır.

Çalışanların hedeflerinin entegre edildiği performans yönetim sistemine, 2023 yılı itibarıyla Topluluk şirketlerinin Genel Müdürleri dâhil ilgili yönetici ve çalışanlar için iklimle bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik hedefler eklenmiştir.

Risk Yönetimi

İklimle bağlantılı riskler Risk Komitesi gözetimi altında Yönetim Kurulu seviyesinde ele alınmaktadır. Risk yönetimi ile ilgili detaylara Kurumsal Yönetim altında yer alan Risk Yönetimi bölümünden erişilebilir (sayfa 187). Geçiş Riskleri (Politika/Mevzuat Riskleri, Piyasa Riskleri, İtibar Riskleri, Teknoloji Riskleri), Fiziksel Riskler ve Fırsatlar ile ilgili detaylar ise Karbon Dönüşüm Programı altında İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar bölümünde yer almaktadır (sayfa 51).

Strateji

Koç Topluluğu, iklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlar nezdinde önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini ortaya koymuştur. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritasını oluşturmak için ise Topluluk genelinde Karbon Dönüşüm Programı başlatılmıştır. Strateji ile ilgili detaylara Karbon Dönüşüm Programı bölümünden erişilebilir (sayfa 50).

Göstergeler ve Hedefler

Düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarını Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi ve bu doğrultuda ortaya koyulan Karbon Dönüşüm Programı ışığında yürüten Topluluk şirketleri, sera gazı salımlarının etkin biçimde izlenmesi, raporlanması ve koşullar dâhilinde azaltılması amacıyla ilgili gösterge ve ara hedefler belirlemiştir. İlgili detaylara Karbon Dönüşüm Programı bölümünden erişilebilir (sayfa 56).

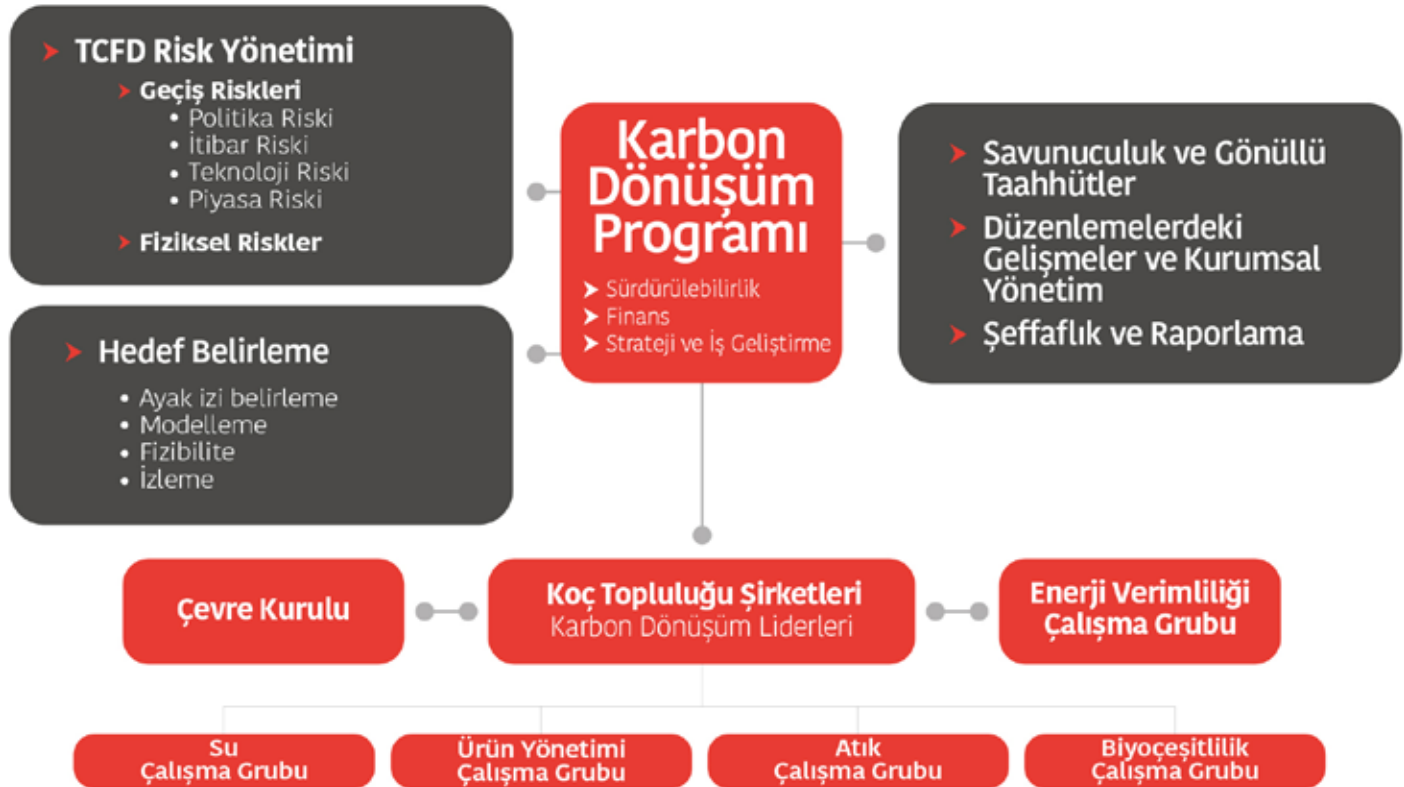
Sürdürülebilirlik

Koç Holding **2050 karbon nötr hedefi** doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2030 yılında **%27**, 2040 yılında **%49** oranında azaltmayı hedeflemektedir (Baz yıl 2017: 7,8 milyon tCO₂e). Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonu 2023 yılında 6,8 milyon tCO₂e olarak gerçekleşmiştir.

Karbon Dönüşüm Programı

Düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarını Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi ve bu doğrultuda ortaya koyulan Karbon Dönüşüm Programı ışığında yürüten Topluluk şirketleri, sera gazı salımlarının etkin biçimde izlenmesi, raporlanması ve koşullar dâhilinde azaltılması amacıyla ilgili gösterge ve ara hedefler belirlemiştir.

Koç Topluluğu Karbon Dönüşüm Programı, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu liderliğinde, Koç Holding bünyesinde sürdürülebilirlik, finans ve stratejik planlama ekiplerinin koordinasyonunda yönetilmektedir. Topluluk şirketlerinin üst düzey yöneticilerinden oluşan Karbon Dönüşüm Liderleri ve birlikte çalıştıkları ar-ge, çevre, finans, inovasyon, insan kaynakları, kurumsal iletişim, pazarlama, satın alma, strateji, üretim gibi çeşitli departmanlardan çalışanların katkılarıyla ilerleyen Program'a, Koç Topluluğu Çevre Kurulu teknik destek vermektedir.



İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar

Karbon Dönüşüm Programı'nın birinci odak alanı kapsamında, TCFD önerilerine uygun olarak başlıca geçiş riskleri ve fiziksel riskler tanımlanmıştır. Farklı iklim senaryoları altında kısa, orta ve uzun vadede Topluluğun ve şirketlerin karşılaşacağı başlıca riskler ve finansal etkiler belirlenmiştir. Bu risklerin etkin yönetimi için şirketlerin hedef ve yol planlarını belirlemeleri programın diğer amaçları arasındadır. Risklerin yönetiminin yanı sıra ortaya çıkan yeni ürün ve hizmet alanlarındaki fırsatların da yakalanması ve risklere dayanıklı iş modellerinin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

2021 yılında gerçekleştirilen risk analizi çalışması, 2017-2021 yılları arasında Koç Topluluğu'nun kombine gelirlerinin %91,3'ünü oluşturan Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Opet, Otokar, Otokoç, Tat Gıda¹, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi şirketlerinde yapılmıştır. Finans sektöründe faaliyet gösteren Yapı Kredi'nin risk çalışması, aşırı hava koşulları, ulusal ve uluslararası düzenlemeler, paydaş beklentileri, değişen piyasa beklentileri ve gelişen teknolojiler olmak üzere iklimle

bağlantılı çeşitli fiziksel ve geçiş riskleri kapsamında tüm kredi portföyü üzerinde gerçekleştirilmiştir. Finans sektörü dışında faaliyet gösteren şirketlerin risk analiziyle ilgili detaylar takip eden bölümlerde paylaşılmıştır. Ön analiz üçüncü parti tarafından bağımsız olarak gerçekleştirilmiştir ve bu analizler aynı yaklaşım kullanılarak değişen şirket stratejilerine göre düzenli olarak güncellenmektedir.

Geçiş Riskleri

Geçiş riskleri dört farklı kategoride değerlendirilmektedir.

Politika/Mevzuat Riskleri

Politika/mevzuat riskleri arasında artan karbon fiyatlandırması, buna bağlı olarak gelişebilecek finansal riskler ve operasyonel maliyetlerin artması değerlendirilmektedir. Küresel emisyon ticaret sistemlerinde uygulanan karbon fiyatlarının, karbon ve yakıt vergilerinin ve Paris Anlaşması ile hizalanmış diğer iklim temelli fiyatlandırma önlemlerinin bir sonucu olarak, ülkelerin iklim krizine karşı daha fazla aksiyon almalarıyla artması beklenmektedir. Bu değerlendirmeler yapılırken karbon fiyatlandırmalarındaki artış hızı ve ülke ve bölge bazlı olarak seviye farkı gözlemlenmiştir.

Analizde üç farklı iklim eylemi senaryosu temel alınmış; 2030, 2040 ve 2050 yılları için bu üç senaryo altında oluşabilecek ek maliyetler hesaplanmıştır.

Finansal riskler hesaplanırken, güncel karbon fiyatları, gelecek senaryoları, Topluluk şirketlerinin sera gazı azaltım hedefleri ve beklenen gelirleri temel alınmış, bu doğrultuda Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları için oluşması muhtemel maliyetler ortaya konmuştur.

Öte yandan karbon fiyatlandırmasıyla ilgili yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından, Koç Holding'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.

Politika riskleri analizinde temel alınan üç farklı iklim eylemi senaryosu:

Düşük karbon fiyatı senaryosu	Orta karbon fiyatı senaryosu	Yüksek karbon fiyatı senaryosu
Ulusal Katkı Beyanlarının (Nationally Determined Contributions - NDC) tamamen uygulandığı ancak yetersiz kalan iklim eylemi sebebiyle Paris Anlaşması hedeflerine ulaşamadığı kabul edilmiştir.	Ekonomik Kalkınma ve İş birliği Örgütü (OECD), Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) ve ülkelerin Ulusal Katkı Beyanları temel alınarak hazırlanmış, iklim eyleminin kısa vadede yetersiz kalmasına rağmen orta ve uzun vadede alınan önlemlerin yeterliliği sayesinde ısınmanın 2100 yılına kadar 2°C ile sınırlandırıldığı kabul edilmiştir.	OECD ve IEA (2017) araştırmalarına dayandırılarak gerçekleştirilmiş, iklim politikalarının yeterliliği sayesinde ısınmanın 2100 yılına kadar 2°C ile sınırlandırıldığı kabul edilmiştir.

(1) 19 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Koç Holding'in Tat Gıda'da payı kalmamıştır.

Sürdürülebilirlik

Piyasa Riskleri

Piyasa riskleri, piyasaya bağlı olarak gelirlerde yaşanacak etkileri değerlendirmektedir. İklim krizinin piyasa üzerindeki etkisi ve arz ve talep karşısında ürün, emtia ve hizmetlerde görülecek risk ve fırsatlar hesaba katılmaktadır. Bu analizde tedarik zincirinde meydana gelebilecek riskler değerlendirilmiş ve Koç Topluluğu tedarikçilerinin ham madde, emtia ve karbon fiyatlarında yaşanan aksama ve dalgalanmalar sonucunda oluşabilecek finansal riskleri sektör temelinde incelenmiştir.

Analiz kapsamında her Topluluk şirketinin tedarik zinciri haritalandırılmış, sektör bazında gruplandırılmıştır. Bu gruplandırma yapılırken her şirketin satın alma bütçesinde en yüksek paya sahip olan tedarikçiler belirlenmiş, küresel ısınmanın 2°C'nin altında sınırlandırıldığı senaryodaki karbon fiyatlandırmasına bağlı olarak tedarikçiler için risk altında olan FAVÖK oranı tespit edilmiştir. Bu risklerin en yaygın görüleceği sektörler sırasıyla elektrik üreticileri, maden ve metalürji, petrol, gaz ve yakıtlar, kimya ve ambalaj sektörleri olmuştur.

Koç Holding, Topluluk şirketlerinin tedarik zincirlerinden kaynaklanan emisyonları azaltmaya ve piyasa risklerini düşürmeye yönelik stratejik bir yaklaşım ortaya koymak ve tedarik zincirlerini dönüştürecek proje ve programları yaygınlaştırmak üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

İtibar Riskleri

İtibar riskleri, iklim eyleminde yetersiz kalınması halinde paydaşlar tarafından ortaya konması muhtemel kaygı, negatif geri bildirim gibi riskleri ele almaktadır. Bu risklere bağlı olarak Topluluk şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejileri, buldukları sektör, karbon yoğunluğuna bağlı performanslarının sektörleri ile karşılaştırılması ve konan hedeflerin Paris Anlaşması ile ne kadar örtüştüğü analiz edilmiştir.

Koç Topluluğu şirketlerinin düşük, orta, yüksek risk kategorilerine göre gruplanması yapılmıştır.

Teknoloji Riskleri

Teknoloji riskleri kapsamında, Topluluk şirketlerinin düşük karbonlu sürdürülebilir ürün ve hizmetleri, Avrupa Birliği Taksonomisi temel alınarak düşük karbonlu geleceği kolaylaştıran iş alanları ve düşük karbonlu ürün, süreç ve hizmet için yapılan yatırımlar değerlendirilmiştir. Bu kapsamda Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Otocar, Tat Gıda¹ ve Tofaş'ın düşük karbonlu dönüşümü kolaylaştıracak sürdürülebilir ürün, hizmet veya stratejilerinin bulunduğu belirlenmiştir.

Enerji sektöründe Tüpraş, kamuoyu ile paylaştığı Stratejik Dönüşüm Planı ile sürdürülebilir ürün, hizmet ve stratejiler doğrultusunda yapacağı yatırımlar için düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritasını ortaya koymuştur. Finans sektöründe faaliyet gösteren Yapı Kredi ise sunduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerle iklim değişikliği sorununa finansal çözümler sağlamaktadır.

Tüm bu çalışmalar teknoloji risklerinin etkisini azaltmaktadır.

(1) 19 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Koç Holding'in Tat Gıda'da payı kalmamıştır.

Fiziksel Riskler

Fiziksel riskler kapsamında üç farklı küresel ısınma senaryosuna bağlı olarak iklimle ilgili göstergelerin varlıklar üzerindeki etkileri incelenmektedir. Bu göstergeler arasında su stresi, sel, soğuk ve sıcak hava dalgaları, kasırgalar, yangınlar ve deniz seviyesinin yükselmesi ele alınmaktadır.

Fiziksel riskler kapsamında Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC) tarafından benimsenen üç farklı iklim senaryosu gözetilmektedir.

Fiziksel risk analizine 11 Topluluk şirketinin¹ 159 yerleşkesi dâhil edilmiştir. Orta düzeyli iklim senaryosuna göre Topluluk yerleşkelerine bakıldığında etkisi en yüksek olan riskler arasında ilk sırada su stresi sonrasında ise sıcak ve soğuk hava dalgaları yer almaktadır. Sel, deniz seviyesinin yükselmesi ve kasırgalar en düşük olarak ölçülen fiziksel risklerdir.

Uluslararası çerçeveler ve yatırımcı beklentileri dikkate alınarak Koç Holding su stratejisinin oluşturulması için çalışmalar başlatılmıştır.

Fırsatlar

İklimle bağlantılı fırsatları daha iyi anlamak amacıyla sektörel karşılaştırmalar gerçekleştirilmiş ve şirket özelinde küresel iyi uygulamalar incelenmiştir. Koç Topluluğu bu çıktıları iş stratejisine entegre ederek düşük karbon ekonomisinde lider bir rol üstlenmeyi amaçlamakta, ürün ve hizmetlerini dönüştürerek yeni iş fırsatları yaratmaktadır.

Düşük karbon ekonomisine geçiş için kaynak verimliliği yüksek ve çevresel etkisi az olan temiz teknoloji ve inovatif sürdürülebilir ürünler önemli bir rol oynamakta ve birçok fırsat barındırmaktadır. Geliştirilen ürün ve teknolojiler döngüsel üretim sistemlerini destekleyerek, Koç Topluluğu şirketlerinin değer zincirleri boyunca doğal kaynak tüketimini ve sera gazı salımlarını azaltmalarına yardımcı olmaktadır. Şirketlerin çevresel etkilerini daha etkin yönetmelerini sağlayan yeni ürün ve teknolojiler aynı zamanda eko-ürünlere olan tüketici talebini karşılayarak şirketlerin gelirlerini artırmalarını sağlamaktadır. 2023 yılında Koç Holding Sürdürülebilirlik ve Finans ekipleri, düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarının Koç Topluluğu'na sağladığı operasyonel ve ürün kaynaklı finansal fırsatları ölçmeye imkân tanıyacak metrikleri belirlemiş ve bu veriyi düzenli takip etmeye başlamıştır.

Koç Topluluğu Çevre Kurulu bünyesinde kurulan Ürün Yönetimi ve Atık çalışma grupları, endüstriyel simbiyoz başta olmak üzere döngüsel ekonomi pratiklerine ve süreç veya ürün odaklı yaşam döngüsü analizlerine odaklanarak üretim süreçlerindeki potansiyel fırsatları yakalamayı amaçlamaktadır.

Koç Topluluğu şirketlerinin düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarını doğrultusunda ortaya koydukları yol haritalarının detaylarına ilgili şirket sayfalarından ulaşılabilir.

Fiziksel riskler kapsamında IPCC tarafından benimsenen üç farklı iklim senaryosu:

Düşük İklim Değişikliği Senaryosu (<2°C):	Orta Düzeyli İklim Değişikliği Senaryosu (>2°C):	Yüksek İklim Değişikliği Senaryosu (>4°C)
2050 yılına kadar karbon salımlarının yarıya indirilmesi için hızlı ve etkili azaltım önlemlerinin alındığı bu senaryoda 2100 yılı ısınmasının 2°C'nin altında kaldığı ön görülmektedir.	Bu iklim senaryosunda, 2080 yılına gelindiğinde karbon salımlarının mevcut seviyelerin yarısına inmiş olacağı varsayılmakta, ancak; ısınmanın 2100 yılına kadar 2°C ile 4°C arasında olacağı temel alınmaktadır.	Mevcut karbon salımlarında bir değişiklik olmadığı, dolayısıyla iklim eyleminin yetersiz kaldığı bu senaryoda, 2100 yılına kadar küresel ısınmanın 4°C'yi geçeceği varsayılmaktadır.

(1) Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör

Sürdürülebilirlik

İklim ve Teknoloji

Koç Holding, dijital ve yeşil dönüşümün birbirini güçlendirdiğine inanmaktadır. Bu iki konu, Koç Holding'i geleceğin ihtiyaçlarına hazırlamakta ve rekabet avantajı elde etmesine yardımcı olmaktadır.

Koç Holding, çevresel sorumluluk bilinciyle üretim yaparken teknolojinin gücünden yararlanmayı sağlamak adına dijital ve sürdürülebilir üretimi önceliklendirmektedir. İç operasyonlarının ötesinde, odak noktasını tüm paydaşları kapsayacak şekilde genişletmekte ve değer zincirinin iklim uyumunu sağlamak için teknolojiyi kullanmaktadır.

Dijital ve sürdürülebilir üretim

Koç Holding karbon nötr hedefine doğru ilerlerken, Topluluk şirketlerinin yapay zekâ, veri analitiği, robotik, nesnelerin interneti (IoT) ve otomasyon gibi yeni teknolojilerin gücünden yararlanmaktadır. Koç Topluluğu şirketlerinden Arçelik'in Ulmi ve Eskişehir fabrikaları ile Ford Otosan'ın Gölcük Fabrikası, endüstri 4.0 operasyonlarındaki öncü çalışmaları nedeniyle Dünya Ekonomik Forumu tarafından "Global Lighthouse" seçilmiştir.

Arçelik - "Sustainability Lighthouse" Fabrikası

2022 yılında Arçelik'in Ulmi Fabrikası, Endüstri 4.0'a odaklanarak yenilikçi teknolojilerle üretim yapan ve böylece üretim verimliliğini artırarak çevresel ayak izini azaltan üretim tesislerine verilen "Sustainability Lighthouse" ünvanına layık görülmüştür.

LEED Platinum sertifikasına sahip olan bu fabrika, **%100 yeşil enerji** kullanmaktadır. Tesisin "**dijital ikiz**" modeli, aydınlatmayı otomatik olarak ayarlamak ve soğutma ile ısıtma sistemlerini optimize etmektedir. Bina Yönetim Sistemi, yaklaşık **15,000 gerçek zamanlı veri** noktasını ve **650'den fazla enerji ölçüm cihazı ve sensörden gelen verileri** kullanan bir algoritmayı içermektedir. Tüm bu çabalar, ürün başına **%13,9 enerji tasarrufu, ürün başına su çekme miktarında %25 azalma** ve üretimde **ürün başına kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında %22 azalma** ile sonuçlanmıştır.

Enerji verimliliği, Koç Holding'in düşük karbon ekonomisine geçiş stratejisinin önemli bir ayağını oluşturmaktadır. Bu yöndeki çalışmalar başlıca, **enerji tüketimini azaltma fırsatlarını belirlemeyi, üretim süreçlerini optimize etmeyi** ve daha verimli çalışmasına yardımcı olacak **yeni teknolojileri keşfetmeyi** içermektedir. Topluluk şirketleri, üretim süreçlerinde **enerji verimliliğini optimize etmek** için son teknolojiyi kullanmaktadır.

Yapay
Zekâ

Makine
Öğrenmesi

Tüpraş - Proaktif Enerji Platformu

Tüpraş, rafineri ünitelerindeki enerji tüketimini optimize etmek amacıyla **yapay zekâ algoritmaları** aracılığıyla bir **dijital enerji ikizi** hayata geçirmiştir. Bu girişim, optimum enerji tüketimini modelleyerek ünitenin **en verimli koşullar altında** çalışmasını sağlamaktadır. Sistem ilgili koşullar altında tüketilmesi gereken **optimum enerjiyi** hesaplayarak, olumsuz bir tutarsızlık tespit edilmesi durumunda teknik ekiplerin müdahale etmesini ve önlem almasını tetiklemekte ve tüm bunları **makine öğrenmesi teknolojisi** aracılığıyla yapmaktadır. Tüpraş, enerji verimliliğini izlemek, analiz etmek ve modellemek amacıyla hâlihazırda **1,875 adet veri noktası** kullanmaktadır.

Ford Otosan - Fotovoltaik Cam Duvarı

Ford Otosan, Yeniköy Fabrikasını Türkiye'nin otomotiv endüstrisinde öncü olma vizyonu kapsamında **maksimum verimliliği hedefleyen** bir yaklaşımla yeniden tasarlayarak hayata geçirmiştir. Otomotiv üretiminin geleceğini temsil eden Yeniköy, hem Ford Otosan'ı hem de Türkiye'yi geleceğe taşımayı hedeflemektedir. Yenilikçi fabrika, Türkiye'de ve Ford dünyasında bir ilk olan **Fotovoltaik Cam Duvarı, Güneş Duvarı ve Güneş İzleyici** gibi yeniliklerle donatılmıştır.

Enerji verimliliği için güneş ışığını mümkün olduğunca kullanabilmek için, Kaynak Atölyesi tavanında kullanılan güneş panelleri ile fabrikanın ön cephesine monte edilen Fotovoltaik Cam Duvarı, dünya genelindeki Ford fabrikaları arasında bir ilktir. Fotovoltaik Cam Duvarı, fabrikanın güneşten tüketilen elektriği üretmek üzere tasarlanmıştır. 115 kWp kurulu güce sahip cam duvar, yenilenebilir enerji üretirken aynı zamanda cephe alanındaki çalışma alanları için bina

aydınlatma ihtiyacını karşılamaktadır. Tesis, **elektriğinin yaklaşık %5'ini** Fotovoltaik Cam ile üretmektedir. Ayrıca tesis, Güneş Duvarı sistemleri ile karbonsuz temiz ısıtma sağlamaktadır. Bu proje doğal gaz tüketimini azaltacaktır. Güneş Takip Sistemleri projesi ile tesis, üretim alanlarının aydınlatma ihtiyacının **%40'ını gün ışığından** elde etmektedir.

Değer zincirinin iklim adaptasyonu

Karbon nötr hedefine doğru ilerlerken, çevresel etkiyi en aza indirebilmek için **doğal kaynaklara olan bağımlılığı azaltmak da** büyük önem taşımaktadır. İklim değişikliği, özellikle artan su stresi ile birlikte önemli **fiziksel riskleri** beraberinde getirmektedir. Koç Topluluğu, iklim değişikliğinin azaltılması ve iklim değişikliğine adaptasyonu sağlamak amacıyla yenilikçi çözümler geliştirerek bu meseleye proaktif bir şekilde yaklaşmayı amaçlamaktadır. Bu stratejik yaklaşım, operasyonların dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir.

Yapay
Zekâ

Makine
Öğrenmesi

Derin
Öğrenme

Entek - Yapay Zekâ Destekli Hidroloji Tahmini

Entek'in Yapay Zekâ Destekli Hidroloji Tahmini projesi, **enerji üretimini aynı miktarda su kullanarak artırmayı** hedeflemektedir. Bu kapsamlı projede, hidroelektrik santrallerinde **yapay zekâ destekli hidroloji tahminini** gerçekleştirmek için **makine öğrenimi ve derin öğrenme** yöntemleri kullanılmaktadır. Geliştirilen yapay zekâ modelleri, **sıcaklık, kar derinliği, nem, yeraltı su seviyeleri ve komşu tesislerin işletme kararları** gibi 56 değişkeni değerlendirerek topografik ve meteorolojik verileri içermektedir.

Proje kapsamında kullanılan veri, **son 25 yılı** kapsamakta ve bu veriler, yapay zekanın tahmin yeteneklerini önemli ölçüde artırmaktadır. Proje, **enerji üretim verimliliğinde %2,5 oranında bir artış** sağlamakta ve su akış hacmi tahmin doğruluğunu yaklaşık **%90'a** çıkarmaktadır.

Entek'in bu projesi, bir başka Koç Topluluğu şirketi olan **KoçDigital** ile iş birliği içinde yürütülmüştür. KoçDigital, iklim ve teknolojiye odaklanarak ilerleme taahhüdünde bulunmakta ve çevremize, Topluluğumuza, işimize, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlara fayda sağlayacak şekilde çözümler geliştirmektedir. KoçDigital'in ürün ve çözümlerini içeren **Yeşil Zekâ Programı** ile şirketlerin çevresel etkilerini yönetmelerini sağlamak amacıyla dijital çözümler yaratılmaktadır.

Koç Holding, toplumsal değer yaratmayı ve paydaşları için pozitif değer oluşturmayı hedeflemektedir. İklim hedeflerine ulaşmak adına, ekosistemdeki paydaşları iklim değişikliğinin etkilerine uyum sağlayabilmeleri için desteklemenin esas olduğuna inanmaktadır.

Makine
Öğrenmesi

Görüntü
İşleme

TürkTraktör - Tarlam Cepte

Traktör ve tarım ekipmanları üretiminde lider olan Koç Topluluğu şirketi TürkTraktör, çiftçilerin ortaya çıkardıkları değeri artırmaları için, tarımın dijitalleşmesini en önemli gelişim alanlarından biri olarak görmektedir.

Şirket, **Tarlam Cepte** mobil uygulamasını 2019 yılında geliştirmiştir. Tarlam Cepte, kullanıcısı olan çiftçilere, tarla konumlarına özel **hava durumu bilgisi** sağlamakta ve tarımsal faaliyetleri ile alakalı **dijital karar desteği** sunmaktadır. Öte yandan, **günlük bitki sağlığı** takibi sunan **Tarlam Cepte, sulama, ilaçlama ve traktör kullanımına** yönelik tavsiyelerde bulunarak, **su, mazot ve ilaç tüketimlerinde iyileştirme** sağlamaktadır.

Yapay
Zekâ

Makine
Öğrenmesi

İleri Veri
Analitiği

KoçDigital - FireAid

2021 yılında Türkiye'yi vuran bir dizi yıkıcı orman yangını sonrasında, **Dünya Ekonomik Forumu** tarafından örnek bir girişim haline gelen bir yapay zekâ tabanlı iş birliği projesi başlatılmıştır. **Tarım ve Orman Bakanlığı** ile **KoçDigital** arasındaki ortak girişim olan **FireAid**, ülkemizin **orman yangınlarına hızlı yanıt verme yeteneğini** dönüştürmüştür. **Dinamik bir yangın risk haritası** geliştirilerek, yangın tehditlerine hızlı müdahale imkânı sağlanmış ve bu tehditleri ele alma ve kontrol etme yeteneği önemli ölçüde artırılmıştır. Şu anda model, **yangın olaylarını tahmin etme olasılıklarını tahmin etme konusunda ise %50 hassasiyet** göstermektedir. Model, pilot aşamadan başlayarak **Türkiye'nin tüm bölgelerini kapsayacak şekilde** başarılı bir geçiş yapmıştır.

Sürdürülebilirlik

Göstergeler ve Hedefler

Enerji Yönetimi ve Emisyonlar

Düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarını Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi ve bu doğrultuda ortaya koyulan Karbon Dönüşüm Programı ışığında yürüten Topluluk şirketleri, sera gazı salımlarının etkin biçimde izlenmesi, raporlanması ve

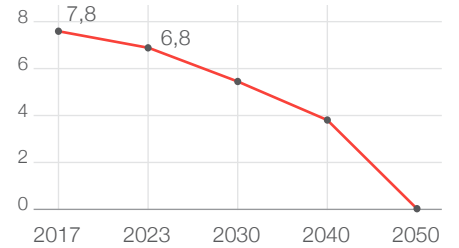
koşullar dâhilinde azaltılması konusunda çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2030 yılında %27, 2040 yılında %49 oranında azaltmayı hedeflemektedir (Baz yıl 2017: 7,8 milyon tCO₂e). Koç Topluluğu toplam Kapsam

1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarında bir önceki yıla göre %2 oranında bir azalma gözlenmiştir. Topluluk şirketlerinde devam eden emisyon azaltımına ve enerji verimliliğine yönelik faaliyetler ile 2050 karbon nötr yolculuğunda 2017 baz yılından bu yana Topluluk emisyonlarında %13 düşüş sağlanmıştır.

Emisyon Kategorisi ¹ (tCO ₂ e)	2017 ²	2021	2022	2023
Kapsam 1 emisyonları	7.572.664	6.245.166	6.864.059	6.653.354
Kapsam 2 emisyonları ³ (piyasa temelli)	129.471	127.516	127.838	172.741
Topluluk şirketlerinin iştiraklerinin Kapsam 1 ve 2 emisyonları	134.671	184.271	- ⁴	- ⁴
Toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları	7.836.806	6.556.953	6.991.897	6.826.095
Emisyon Yoğunluğu ⁵ (CO ₂ e/milyon ABD doları)	132	107	81	77

Kapsam 1 ve 2 Emisyon Azaltım Hedefi (milyon ton CO₂e)



Koç Holding, Karbon Dönüşüm Programı kapsamında sürekli artırmayı hedeflediği şeffaflık ilkesi kapsamında bu sene 2019, 2021 ve 2022 konsolide kapsam 3 emisyonlarını açıklamıştır. 2023 yılına ait konsolide kapsam 3 emisyonlarının hesaplama süreci devam etmekte olup 2023 Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılması hedeflenmektedir. Koç Holding'in hem operasyonlarından hem de değer zincirinden kaynaklanan

emisyonlarını yönetmek üzere ortaya koyduğu yaklaşım, farklı Koç Topluluğu şirketlerinin sektörlerine özgü karbonsuzlaşma stratejilerini içeren Geçiş Yol Haritası'nda ele alınmıştır. Buna göre enerji sektörü dönüşümünü sıfır karbonlu elektrik, yeşil hidrojen ve biyoyakıtlar gibi farklı enerji türlerini entegre bir iş modeli ile üreterek dengeli, çeşitlendirilmiş ve temiz bir enerji portföyü odağında planlamaktadır. Otomotiv sektörünün

dönüşümü, elektrikli ve alternatif yakıtlı araçların ürün portföyündeki yerinin artmasına ve tedarik zincirinin dönüşümüne dayanmaktadır. Dayanıklı tüketim sektörü için düşük karbonlu ekonomiye geçiş, enerji verimli ürünlerin üretimiyle ürünlerin kullanım sürecinde üretilen emisyonların azaltılmasıyla birlikte tedarik zincirinin dönüşümünü içermektedir. Finans sektörü ise, sermayesini düşük karbonlu girişimlere doğru yönlendirmeyi ve portföyünü temiz enerji yatırımları doğrultusunda dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Emisyon Kategorisi ⁶ (tCO ₂ e)	2019 ⁷	2021	2022
Kapsam 3 emisyonları	191.811.457	184.680.349	200.287.630

(1) Koç Topluluğu konsolide kapsam 1 ve 2 emisyonları Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Otokoç, Tat Gıda, Tüpraş, Yapı Kredi şirketlerinin emisyonlarını içermektedir. Koç Holding 2017, 2021 ve 2022 yılı konsolide kapsam 1 ve 2 emisyonları, BSI firması tarafından AA1000AS doğrulama standartlarına uygun olarak doğrulanmıştır.

(2) 2017 yılı, Koç Holding kapsam 1 ve 2 emisyon hedefinin baz yılıdır.

(3) Topluluk şirketlerinin satın alma ve birleşmeleri nedeniyle sera gazı emisyon envanteri kapsamlarında değişiklik olmasına bağlı olarak Kapsam 2 emisyonlarında artış meydana gelmiştir.

(4) 2017 ve 2021 yılları için Koç Topluluğu şirketlerinin iştiraklerinin sera gazı emisyonları EEIO faktörleri kullanılarak projekte edilmiştir. Bu veri, 'Koç Topluluğu şirketlerine ait iştiraklerin toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları' başlıklı satırda paylaşılmıştır. 2022 yılında Topluluk şirketlerinin iştiraklerinin kesinleşmiş emisyon verilerine ulaşılmış ve bu veriler sırasıyla birinci ve ikinci satırda sunulan Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerine dâhil edilmiştir.

(5) Emisyon yoğunluğunun azalmasında, Topluluk şirketlerinde hayata geçirilen yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projeleriyle kapsam 1 ve 2 emisyonlarının azaltılmasının yanı sıra konsolide gelirden meydana gelen artışın da etkisi bulunmaktadır.

(6) Koç Topluluğu konsolide kapsam 3 emisyonları Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Otokoç, Tüpraş, Yapı Kredi şirketlerinin kapsam 3 emisyonlarını, Ford Otosan, Opet Tofaş ve TürkTraktör şirketlerinin kapsam 1, 2, 3 emisyonlarını içermektedir. 2023 yılı konsolide kapsam 3 emisyonlarının hesaplama süreci devam etmekte olup, 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılması hedeflenmektedir. Topluluk şirketlerimizin yeni üretim tesislerini bünyelerine katmalarının yanı sıra, enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketlerimizde ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonların artışı kapsam 3 emisyonlarında artışa neden olmuştur.

(7) 2019 yılı, Koç Holding konsolide kapsam 3 emisyonlarının konsolide edilmeye başlandığı ilk yıldır.

Koç Topluluğu şirketleri, hayata geçirdikleri enerji verimliliği inisiyatifleriyle 2023 yılında toplamda 116.000 ton emisyon tasarrufu ve 122 milyon TL finansal tasarruf sağlamıştır.

2021 yılında Koç Topluluğu şirketlerinde Kapsam 1 ve 2 sera gazı salımları doğrultma çalışmaları yürütülmüş ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız bir kuruluşa doğrulanmıştır. 2022 yılına ait Koç Holding konsolide Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonu doğrulama süreci AA1000AS uyarınca tamamlanmış olup veriler 2023 yılı içerisinde yayınlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır. Holding konsolide Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonu, atık ve su verilerinin

Su Yönetimi

İklim değişikliği ile bağlantılı olarak artan su risklerini etkin bir şekilde yönetmek için, geri dönüşüm ve geri kazanım yoluyla üretimde su verimliliğinin artırılması ve bütüncül bir yaklaşım önem taşımaktadır. Koç Topluluğu, su kullanımının ve atık suyun geri kazanılmasını, kaynak çeşitlendirmesi yoluyla su kaynakları üzerindeki stres seviyesinin düşürülmesini ve atık su kalitesinin artırılmasını hedeflemektedir. Uluslararası çerçeveler ve yatırımcı beklentileri dikkate alınarak Koç Holding su stratejisinin oluşturulması için çalışmalar başlatılmıştır. Su stresi risk analizi 2023 yılında güncellenmiş olup 10 Topluluk şirketinin¹ 67 yerleşkesi dâhil edilmiştir.

Doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılması için suyun geri dönüştürülmesi, geri kazanılması ve yeniden kullanılması için uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

	2020	2021	2022	2023
Enerji verimliliği ile elde edilen azaltım (milyon GJ)	1,04	2,19	1,71	1,81
Sera gazı salım azaltımı (bin ton CO ₂ e)	53,93	145	284	116

Enerji Tüketimi ³ (GJ)	2020	2021	2022	2023
Net yenilenebilir enerji tüketimi	1.374.259	1.920.530	2.413.434	2.663.745
Net yenilenebilir olmayan enerji tüketim	94.459.212	93.748.934	95.892.866	95.344.491
Toplam	95.833.471	95.669.464	98.306.300	98.008.236

doğrulanma süreci yürütülmekte olup doğrulanmış veriler 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanacaktır.

2023 yılında satın alınan yenilenebilir enerji miktarı 2,12 milyon GJ olurken Topluluk içerisinde üretilen yenilenebilir enerji miktarı ise 4 milyon GJ olarak gerçekleşmiştir.

Su Çekimi (bin m ³)	2021	2022	2023
Yüzey suyu	14.923	17.449	15.334
Yeraltı suyu	5.815	7.046	7.033
Şebeke suyu	2.469	2.359	2.342
Artılmış kentsel su, yağmur suyu ve diğer kaynaklar	11.401	9.795	6.011
Toplam	34.608	36.649	30.720

Su Deşarjı (bin m ³)	2021	2022	2023
Yüzey suyu	5.767	6.476	8.808
Yeraltı suyu	5	10	0
Deniz Suyu	9.418	10.539	12.055
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları	1.779	2.231	2.988
Toplam	16.969	19.256	23.851

Su Tüketimi (bin m ³)	2021	2022	2023
Toplam	17.459	17.456	18.423

Sürdürülebilirlik

Atık Yönetimi

Çevresel kirliliğin önlenmesi ve doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılması için etkin bir atık yönetimi ve dögüsel modellerin benimsenmesi gerekmektedir.

Koç Topluluğu atıkları kaynağında azaltmayı, geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan atık yüzdesini sürekli artırmayı amaçlamaktadır.

Koç Topluluğu, insan ve çevre sağlığını tehdit etmeye başlayan plastik kirliliğinin

önüne geçilmesi için Global Compact Türkiye, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ve TÜSİAD ortaklığında kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi'nin imzacısı olmuştur. 2023 yıl sonu itibarıyla, bireysel tüketim amaçlı tek kullanımlık plastiklerin sonlandırılması hedefine ulaşılmıştır.

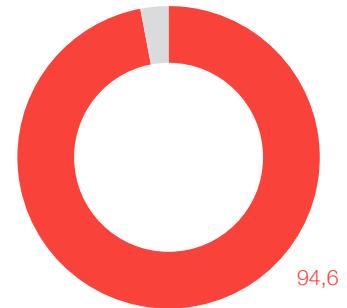
Koç Topluluğu bunun yanı sıra, atıkların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için yöntemler geliştirmekte ve faaliyet gösterilen sektörlerde dögüsel modellere geçiş desteklenmektedir.

Ek Göstergeler

2022 yılında Koç Topluluğu çevre yönetimine yönelik atık maliyetleri, kimyasal giderleri, danışmanlık ve eğitim gibi maliyetlerin bulunduğu toplam çevre yatırım ve harcamaları 36 milyon ABD doları olarak kaydedilmiştir. Yapılan çevre yatırım ve harcamaları ile 10 milyon ABD doları finansal tasarruf elde edilmiştir.

Atık Geri Kazanım Oranı (%)

■ Geri Kazanılan Atıklar



Atıkların Türlerine Göre Dağılımı (ton)	2020	2021	2022	2023
Geri dönüştürülen / Geri kazanılan tehlikeli atık	26.192	35.058	27.186	26.364
Geri dönüştürülen / Geri kazanılan tehlikesiz atık	272.325	317.917	261.991	269.475
Bertaraf edilen tehlikeli atık	7.191	4.362	4.908	9.992
Bertaraf edilen tehlikesiz atık	5.607	6.639	6.473	6.711
Toplam	311.315	363.976	300.558	312.542

Çevre Eğitimleri	2020	2021	2022	2023
Katılımcı sayısı (Çalışanlar)	32.481	38.825	41.609	45.096
Katılımcı sayısı (Alt yükleniciler)	7.866	17.218	34.545	28.803
Eğitim saati (kişi*saat) (Çalışanlar)	58.075	125.572	32.876	62.953
Eğitim saati (kişi*saat) (Alt yükleniciler)	14.578	8.538	37.555	22.139

Koç Topluluğu Alınan/Ödenen Çevre Cezaları¹ (TL)

Topluluk Şirketi	2020	2021	2022	2023
Tat Gıda	144.394/108.295	-	-	-
Tüpraş	176.998/132.748	193.035/144.776	263.032/197.274	7.347.944/5.510.958²

(1) Tabloda, 10.000 ABD dolarının üzerinde olan çevre cezaları için, tahakkuk ettirilen tutarlar ve erken ödeme imkânı kullanılarak fiilen ödenen tutarlar raporlanmıştır.

(2) Tüpraş Kırıkkale Güneş Enerjisi Santrali kapasite artış projesi kapsamındaki yatırımların gerekli izinlere ilişkin süreçlerden daha erken tamamlanması nedeniyle kesilen cezadır. Projenin olumlu ÇED raporu 29 Aralık 2023 tarihinde Şirket'e iletilmiştir.

İnsan için. Birlikte

Koç Topluluğu, geleceğin iş modellerini yaratmak için gerekli bilgi ve yetkinliklerle donanmış çalışanlara sahip olmayı ve onlara en iyi çalışan deneyimini sunmayı hedeflemektedir. Küresel büyüme vizyonuna uygun olarak, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde çok yönlü yetenekleri çekmek, korumak, geliştirmek ve çalışan deneyimini güçlendirmek için çalışmaktadır.

Koç Topluluğu kuruluşundan bu yana, önce insan yaklaşımıyla çalışanların potansiyellerine ulaşmasını sağlayarak faaliyet gösterdiği sektörlerde rol model olmuştur. Çalışanlarının kariyerleri boyunca gelişimlerine katkı sağlamaya ve çevik bir iş ortamında başarılı olmaları için en uygun ortamı sunmaya önem vermektedir. Koç Topluluğu Etik İlkeleri ve BM SKA'lar doğrultusunda yeteneklere yatırım yapan ve çalışanların haklarına saygı duyan bir iş yeri inşa etmeye odaklanmaktadır.

İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı

Koç Topluluğu, insan haklarına saygılı ve adil, eşit, güvenli bir iş ortamı sunmayı amaçlamaktadır. Küresel ölçekte faaliyet gösteren bir kuruluş olarak, faaliyet gösterdiği toplumlardaki paydaşlarına karşı insan haklarını gözetilen bir anlayış benimsemek öncelikleri arasında yer almaktadır. İnsan Hakları Politikası kapsamında; işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket etmekte ve çalışanlarının kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurmalarına ve sendika üyesi olmalarına saygı duymaktadır.

Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermemektedir.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni rehber alan Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası, ayrıca BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Kadının Güçlenmesi Prensipleri, En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi olmak üzere çeşitli uluslararası standartları ve ilkeleri dikkate almaktadır. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası'nın tüm iş ortakları tarafından benimsenmesi beklenmektedir. Ayrıca, geliştirilen Tedarik Zinciri Politikası ile insan hakları, ayrımcılık, taciz, sendikal özgürlükler, zorla ve çocuk işçi çalıştırma başlıklarında genel çerçeve çizilmektedir.

Çalışanlar, İnsan Hakları Politikası'na aykırı eylemleri bir üst yöneticisine raporlayabilmektedir. Ayrıca, Koç Holding Etik Hattı'na internet sitesinden (<https://www.koc.com.tr/ihbarbildirim>) ve 0850-577-1926, 0850-220-3845 (ETİK) no'lu telefon numaralarından bildirimde bulunma hakkına sahiptir. Politikanın uygulanmasından Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü sorumludur.

[Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası](#)'na Koç Holding internet sitesinden erişilmektedir.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Koç Topluluğu, uzun yıllardır fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamak üzere çalışmaktadır. Koç Holding, Mart 2021'de kabul edilen Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını her zaman en az %30 seviyesinde tutmayı hedeflemektedir. Topluluk genelinde her kademedeki eşitliğin sağlanması için, önce 2015 yılında İş'te Eşitlik Bildirisi imzalanmış; sonrasında Koç Holding ile birlikte 30 Topluluk şirketi BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) imzacısı olmuşlardır. Koç Holding, BM Kadın Birimi tarafından yürütülen küresel HeForShe hareketinin 2015-2021 yılları arasında 10 Etki Lideri'nden biri olmuştur. Bunun yanı sıra, 2017'den itibaren üstlendiği TÜSIAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nun liderliğini 2022 yılına kadar yürütmüştür. Koç Holding, İletişimde Cinsiyet Eşitliği Rehberi'ne dayalı çalışmaları kapsamında, toplumdaki cinsiyet rollerine ilişkin yargıları ortadan kaldırmayı ve rol modelleri güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Her türlü medya ve reklam içeriklerindeki zararlı stereotiplerle mücadele etmek için UN Women Unstereotype Alliance'ın küresel üyelerinden biridir.

Koç Holding, fırsat eşitliği ve çeşitlilik kapsamında yürüttüğü çalışmalara 2021 yılında yeni bir içerik ekleyerek BM Kadın Birimi, Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu liderlerinden biri olmuştur. Bu alandaki çalışmalara küresel ölçekte yön verecek

Koç
Topluluğu
İnsan Hakları
Politikası



Sürdürülebilirlik

taahhütlerini duyurarak teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için önemli bir rol daha üstlenmiştir. Bu kapsamda, 2022 yılında Teknoloji ve İnovasyon alanında eşitlik hareketini Topluluk içerisinde yaygınlaştırarak, Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi'nin de küresel ölçekte taahhüt veren şirketler olmasını sağlamıştır

Koç Holding, her seviyeden çalışana fırsat eşitliği sunmak için bugüne kadar birçok girişimi hayata geçirmiştir. Bu doğrultuda, eğitim programlarını ve destek sistemlerini bütün iş kategorilerini kapsayacak şekilde güncellemiş, tüm çalışanların aynı iletişim araçlarına ulaşmasını mümkün kılmıştır. Bununla birlikte, iş ortamında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek tüm pozisyon ve rollerin kadın adaylar tarafından daha fazla talep edilir hale gelmesini amaçlamaktadır. Koç Topluluğu'nda çalışanların %29'unu kadınlar oluşturmaktadır. Yönetim rollerinde kadın temsilini güçlendirme iradesinde bir Topluluk olarak, Koç Topluluğu Yönetim yedek planları her pozisyon için en az bir kadın yedek belirlenerek hazırlanmaktadır.

İşe alım sürecinde küresel geçerliliği olan, güvenilir değerlendirme envanterleri kullanılmakta olup, "Aday Deneyimi

Anketi" ile Topluluk şirketlerine başvuran adayların deneyimleri takip edilmektedir. İşe alımcıların yetkinliğini geliştirmek için yapılan ve 5 yıldır devam etmekte olan İşe Alım Akreditasyon Programı (RE-PAP); Koç Üniversitesi ve SHRM (Society for Human Resources Management - İnsan Kaynakları Yönetimi Derneği) iş birliği ile en güncel trendlerle düzenli olarak yenilenmektedir. RE-PAP programına bugüne kadar topluluk genelinde 256 çalışma arkadaşımız dâhil olmuştur. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası, Koç Topluluğu'nun eşitlik ve fırsat eşitliği konusundaki genel yaklaşımının çerçevesini çizmektedir.

Doğum izni öncesinde ve sonrasında danışmanlık hizmetleri, çocuk bakımı ve kreş yardımı, iş yeri güvenliği gibi konularda iyileştirmeler yapılmıştır. 2023 yılında, 816 kadın çalışan doğum izni almış ve %87,5'i resmi izinlerinin sona ermesinin ardından işe dönmüştür. 3.477 kadın çalışan çocuk bakım desteğinden yararlanmaktadır.

Yetenek Yönetimi

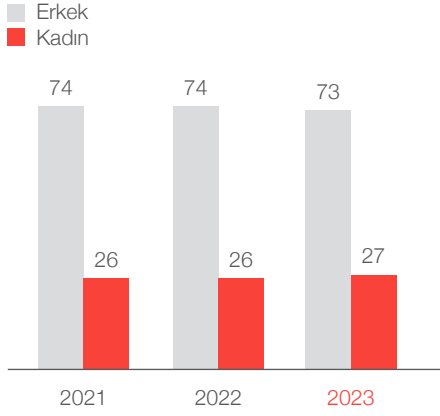
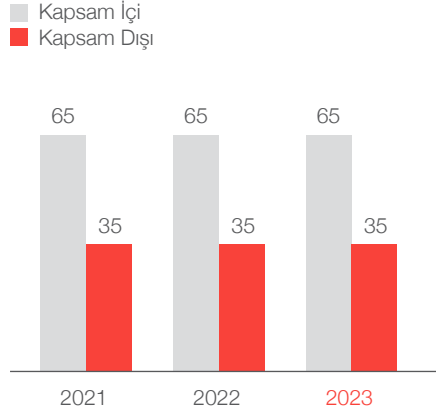
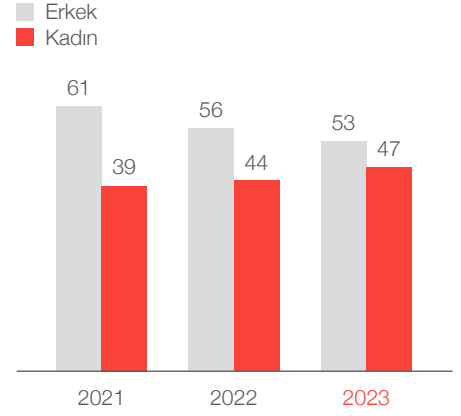
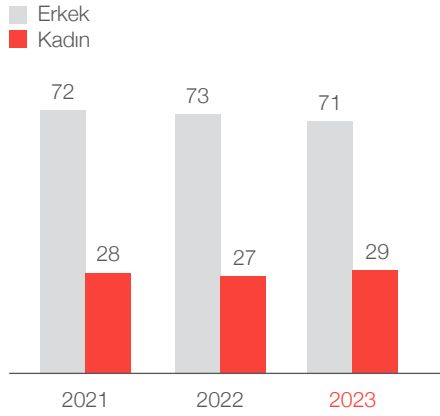
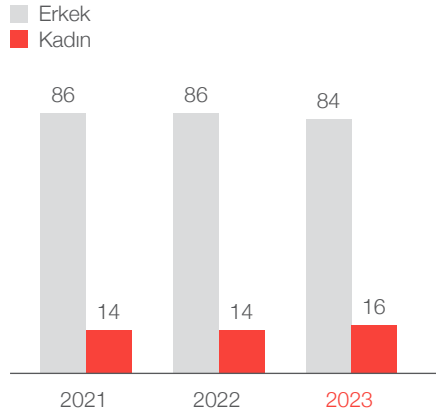
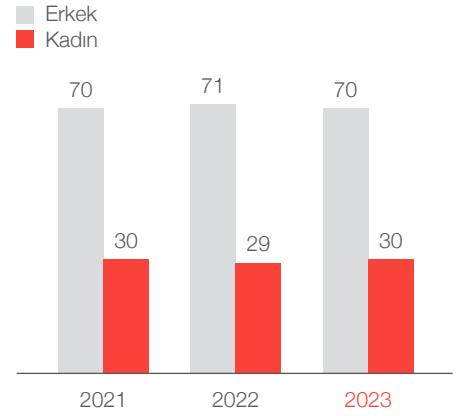
Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir yetenek yönetimi önceliklerinden biri de genç yetenekleri Topluluk bünyesine çekerek Koç Topluluğu şirketlerinde staj yapmış nitelikli kişileri yetenek havuzunda değerlendirmek ve Koç Topluluğu'na kazandırmaktır. 2023 yılında Koç Topluluğu'nda işe başlayan

yeni mezunların %37'si Koç Topluluğu'nda stajyer olarak görev yapmış çalışanlardan oluşmaktadır.

Koç Topluluğu, yeteneklerinin kariyer ve gelişimlerini yıllık olarak planlamakta ve kişiselleştirilmiş aksiyonlar ile yakından takip etmektedir. Çalışanlar, Topluluk şirketlerinde istedikleri sektör, şirket veya fonksiyonda çalışma imkânlarına sahiptir. Koç Topluluğu'ndaki iş fırsatları Koç Kariyerim platformu üzerinden yayınlanarak duyurulmaktadır. Topluluk çalışanları, istedikleri rollere herhangi bir onay mekanizması olmaksızın başvuru yaparak, yeni kariyer fırsatlarından öncelikli yararlanmaktadır. 2022 yılında 3.000 Koç Topluluğu çalışanı rotasyon süreçlerine dâhil olarak, farklı sektör, şirket ve departmanlarda yeni görevlere başlamıştır.

Çeşitli eğitim ve gelişim olanaklarıyla çalışanların potansiyellerine ulaşması ve hatta üstüne çıkması amaçlanmaktadır. Çalışanlara çevre, etik, İSG gibi eğitimlerin yanı sıra geleceğin iş modellerine uygun teknik ve liderlik gelişimlerine yönelik çok farklı eğitimler de sunulmaktadır.

Yetenek yönetimi süreçleriyle ilgili daha fazla bilgi İnsan Kaynakları / Yetenek Yönetimi Yaklaşımı bölümünde yer almaktadır (sayfa 38).

Cinsiyete Göre Çalışan Oranı (%)**Sendikalaşma Oranı (%)****Cinsiyete Göre Terfi Oranı (%)****Cinsiyete Göre Yeni İşe Alım Oranı (%)****Cinsiyete Göre Üst Düzey Yönetici Oranı (%)****Cinsiyete Göre Orta Kademe Yönetici Oranı (%)**

Sürdürülebilirlik

İş Sağlığı ve Güvenliği

Koç Topluluğu, sıfır kaza hedefi doğrultusunda tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarında mükemmeye ulaşmak üzere çalışmalarını yürütmektedir. İSG kuralları, iş kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir.

Her iki ayda bir Topluluk şirketlerinin hem iş sağlığı hem de iş güvenliği temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen İSG Kurulu toplantılarıyla, ekipler arası iletişim ve iş birliğinin artırılması, tüm şirketlerin bilgi ve birikimlerini birbirleriyle paylaşarak kazaların tekrarının engellenmesi ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Koç Topluluğu İSG Yönetim Sistemi Prosedürü çerçevesinde, İSG gereklilikleri 20 temel başlıkta tüm Topluluk kurumları için asgari olarak tanımlanmıştır. Bu çerçevede yayımlanmış olan 9 adet standart vasıtasıyla da uygulamaya yönelik gereklilikler detaylandırılmıştır. Koç Holding İSG Birimi'nin liderliğinde, Topluluk şirketlerinden temsilcilerin yer aldığı İSG

Kurulu içerisinde oluşturulan çalışma grupları ile 2023 yılı içerisinde "Değişim Yönetimi Standardı" ve "Motosiklet ve Türevi Araçlarda Sürüş Güvenliği Standardı" yayımlanmıştır. Bununla birlikte, yönetim sisteminin bir parçası olan sürekli iyileştirme kapsamında gelişen ihtiyaçları karşılamak adına "Sürüş Güvenliği Standardı ve Kaza Olay Raporlama ve Araştırma Standardı" güncellenmiş; yayımlanan "Kaza Araştırma Rehberi" ile kazaların tüm Topluluk için global en iyi yöntemlerle araştırılmasına destek olunmuştur. Topluluk genelinde çalışanların sürüş güvenliği konusunda farkındalığını artırmak için merkezi olarak "Emniyet Kemerini Kullanımı" kampanyası gerçekleştirilmiştir.

Koç Topluluğu, çalışanlarının ve ailelerinin esenliği için kurulduğu günden bu yana birçok farklı inisiyatif hayata geçirmiştir. 2023 yılında, bu önemli inisiyatifleri tek bir çatı altında toplamak ve esenlik faaliyetlerine katkıda bulunmak üzere çeşitli uygulama ve standartlar üzerine çalışmalar yürütülmüştür.

İş için. Birlikte

İnovasyon ve dijital dönüşüm bağlantılı konular Koç Topluluğu'nun "Geleceğe. Birlikte" stratejisine paralel olarak, özellikle iş başarısı açısından, en öncelikli konular arasında yer almaktadır. İnovasyon ve dijital dönüşüm başlıklarının altında ise; inovasyon kültürü ve kurum içi girişimcilik, nesnelere interneti ve süreçlerin dijitalleşmesi, siber güvenlik ve veri güvenliği, ar-ge kapasitesi, açık inovasyon ve iş birliklerinin yanı sıra veri analitiği ve yapay zekâ konuları öncelikli konular olarak öne çıkmaktadır. Detaylı bilgi Dijital Dönüşüm Programı ve Araştırma Geliştirme bölümlerinde yer almaktadır.

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik

Koç Topluluğu'nun küresel ölçekteki operasyonları sayesinde, farklı sektörlerdeki değer zincirinde pozitif etki ve değişim yaratma potansiyeli bulunmaktadır. Bu doğrultuda Topluluk, etki odaklı iş modelleri ile toplumun her kesimi için değer yaratarak toplumdaki pozitif değişime liderlik etmeyi amaçlamaktadır. Koç Topluluğu, değer zinciri boyunca her bir halkanın ürün ve hizmetlerini uluslararası standartlara, yasalara ve düzenlemelere uygun olarak sunmasını sağlamaktan sorumludur.

İSG Göstergeleri (Çalışanlar ve Alt Yükleniciler)	2020	2021	2022	2023
Ölümlü Kaza Sayısı	5	0	1	6
Yaralanma Oranı (IR) ¹	6,07	5,98	4,47	4,19
Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR) ²	0,04	0,09	0,10	0,07
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (LTIFR) ³	3,3	3,23	2,92	3,07
İSG eğitim saati (çalışan*saat)	626.981	732.602	746.549	1.066.481
İSG eğitim saati (çalışan*saat) - alt yüklenici	88.397	95.162	116.353	356.306

(1) IR = (Belirtilen zaman içerisinde toplam yaralanma sayısı*1.000.000) / Toplam çalışma saati

(2) OIFR: (Belirtilen zaman içerisinde toplam mesleki hastalık sayısı*1.000.000) / Toplam çalışma saati

(3) LTIFR: (Kayıp zamanlı yaralanma sayısı*1.000.000) / Toplam çalışma saati

Koç Topluluğu şirketleri müşterilerine en iyi hizmeti sunmak için çalışmaktadır. Bu doğrultuda, faaliyet gösterdikleri sektörlerde müşteri politikalarını geliştirmekte; her türlü istek ve şikâyete yanıt vermeyi ilke olarak benimsemektedirler. Koç Topluluğu Etik İlkeleri iş ortakları, tedarikçiler, bayiler ve yüklenicilere rehberlik etmektedir. Öte yandan, Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve etik konularla ilgili genel çerçeveye çizilmektedir. İş birlikleri teşvik edilerek iş ortakları, tedarikçi, bayi ve yüklenicilerin üretim kalitelerinin geliştirilmesi, çevre ve insan hakları ile ilgili farkındalıklarının artırılması ve iş etiğine dayalı güçlü bir şirket kültürünün tesis edilmesi desteklenmektedir. Bu amaçla tedarikçi ve bayilere çevre, etik ve sosyal konularda eğitimler verilmektedir. 2023 yılında eğitim programları ile tedarikçi ve bayilere 88.685 saat eğitim verilmiştir.

Koç Topluluğu'nda, tüm tedarik zinciri operasyonlarının ilgili şirketlerin standartlarına uygun olmasını sağlamak üzere tedarikçiler toplumsal, çevresel ve etik kriterlere odaklı kalite ve ürün güvenliği değerlendirmelerine tabi tutulmaktadır. 2023 yılında toplam 19.692 tedarikçinin %7'si denetime tabi tutulmuştur.

Topluluk şirketlerinden Arçelik'in organizasyon içinde geliştirdiği Arçelik Sürdürülebilir Tedarikçi Endeksi'yle Arçelik malzeme ve ürün tedarik ettiği tedarikçilerden kritik olanlar için Tedarikçi Sürdürülebilirlik Veri İzleme ve Geliştirme Projesi'ni başlatmıştır. Bu kapsamda, ÇSY konularında değerlendirilmekte ve Global Sorumlu Satın Alma Politikası gereğince Davranış Kuralları denetimlerine tabi tutulmaktadır. Politika gereğince yapılan denetimler aracılığıyla tedarikçilerin yasalara uygunluk, çalışma koşulları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre gibi alanlarda Arçelik'in beklentilerine uyup uymadığı kontrol edilmekte, tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici aksiyonlar planlanmakta ve takibi yapılmaktadır. Daha fazla tedarikçiye sürdürülebilirlik konularında eğitim sunabilmek için ise 2021 yılında başlatılan Dijital Eğitim Platformu 2022 yılında devreye alınmış ve 10 farklı konuda eğitim tedarikçilerin kullanımına açılmıştır. Daha fazla bilgiye Arçelik Sürdürülebilirlik Raporları ve Faaliyet Raporları'ndan ulaşılabilir.

Ford Otosan ise, Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı'nı tasarlamıştır. Program kapsamında belirlenen tedarikçilerden sürdürülebilirlik

öz değerlendirme sürecini tamamlamaları beklenmekte ve tedarikçilerin bu yolla farkındalık kazanmaları hedeflenmektedir. Kritik tedarikçi olarak belirlenen tedarikçiler için de bağımsız denetim kuruluşu ile verilerin doğrulanması beklenmekte ve yerinde denetimlerle kritik tedarikçilerin risk seviyeleri tespit edilmektedir. Aynı zamanda tedarikçilere ÇSY konularında eğitimler vermeye başlanmıştır. Ford Otosan, Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nı 2022 yılında, Tedarikçi Sürdürülebilirlik Manifestosu'nu 2023 yılının ilk yarısında yayımlamıştır. "Sürdürülebilirlik alanında lider tedarik zinciri ile çalışmak" hedefiyle 2035 yılına kadar 300'den fazla tedarikçisini karbon nötr olmaya hazırlamaktadır. Daha fazla bilgiye Ford Otosan Sürdürülebilirlik Raporu'ndan ulaşılabilir.

Tedarikçi Eğitim Saatleri	2020	2021	2022	2023
Etik	918	353	1.069	242
Çevre	15.559	4.335	12.828	578
Sosyal	1.675	4.479	2.485	1.754
Toplam	18.152	9.167	16.382	2.574

Sürdürülebilirlik

Toplum için. Birlikte

Koç Topluluğu, güçlü ve istikrarlı bir toplum yapısının iş dünyasında başarılı olmak için en temel unsur olduğuna inanmaktadır. Bu noktadan hareketle, yıllar içinde birçok toplumsal yatırım öncülüğünü yapmış ve toplumda fark yaratmak için büyük ölçekli programlara odaklanmıştır.

Toplumsal yatırımların etkili ve ölçülebilir olması “Geleceğe. Birlikte” stratejisinin hayata geçirilmesi için büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, toplumsal yatırımların ortak ilkeler çerçevesinde geliştirilmesi için Koç Topluluğu Toplumsal Yatırım Politikası hazırlanmıştır. Politika kapsamında, toplumsal yatırımların;

- Koç Topluluğu ticari faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerin öncelikleri ve ihtiyaçları ile uyumlu olması,
- iş stratejisi ile açık ve net bir şekilde bağlantılı olması,
- uygulanabilir çözümler geliştirmesi için sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler veya bireylerle güçlü iş birlikleri kurması,

- amaçlanan ve elde edilen sonuçların ölçülebilir ve ölçeklenebilir olması ve diğer işletmeler ile bölgelere yaygınlaştırılma potansiyelini barındırması,

- BM SKA'lar belirtildiği üzere, sosyal ve çevresel hedeflere katkı sağlaması beklenmektedir.

Bu doğrultuda, Koç Holding özellikle Topluluğun dijital dönüşüm ve inovasyon gündemine paralel olarak son yıllarda teknolojiye hızlı ilerlemenin toplum üzerindeki etkisine odaklanmıştır. Teknolojiye hızlı değişim geleceğe yönelik birbirine zıt senaryoları gündeme getirmektedir. Bir yanda daha adil, eşit, kapsayıcı ve herkesin refah içinde yaşadığı, diğer yanda ise ülkeler, bölgeler ve toplumlar arasındaki uçurumun daha da açıldığı bir gelecek söz konusu olabilecektir. BM SKA'lara ulaşmak için tüm paydaşların bu farklı senaryoların farkında olması ve olumlu senaryoyu gerçeğe dönüştürmek için birlikte hareket etmesi önem taşımaktadır.

Koç Topluluğu dijital teknolojilerin sunduğu fırsatlardan mümkün olan en fazla şekilde yararlanmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, işlerini dönüştürmenin yanı sıra, çalışanlar, bayiler ve tedarikçilerinden başlayarak, tüm toplumda dalga dalga yayılan bir etki yaratmayı önemsemekte; mümkün olan herkesin değişime uyum

sağlayarak teknoloji ile güçlenmesine katkı sağlamak üzere çalışmalar yürütmektedir.

2021 yılında Koç Holding, BM Kadın Birimi'nin toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına yön veren Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun “Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu” liderleri arasına katılmıştır.

Nesiller Boyu Eşitlik Forumu

Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

Koç Holding, BM Kadın Birimi tarafından 2021'de kurulan ve beş yıl boyunca toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına yön verecek Nesiller Boyu Eşitlik Forumu liderlerinden biridir. Bu kapsamda Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu liderleri arasında yer alan Koç Holding, HeForShe'nin ardından toplumsal cinsiyet eşitliğinin küresel ölçekte sağlanması çalışmalarında önemli bir görev daha üstlenmiştir.

Nesiller Boyu Eşitlik Forumu, BM Kadın Birimi koordinatörlüğünde, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik sivil toplum, hükümetler, uluslararası kuruluşlar ve iş dünyasını bir araya getiren küresel ve çok paydaşlı bir girişimdir. Nesiller Boyu Eşitlik Forumu ile Pekin Deklarasyonu ve Eylem Planı'yla ortaya konan vizyon doğrultusunda, 2030'dan önce cinsiyet eşitliğine dair kazanımları hızlandırmayı amaçlamaktadır.

Koç Holding'in liderlik ettiği eylem grubu, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının önündeki engellerin kaldırılması amacıyla teknoloji ve inovasyon alanında dönüştürücü adımlar ve projeler üzerinde çalışmaktadır. Bunun yanı sıra, küresel düzeyde yaygınlaşmayı sağlamak üzere yol haritası ve beş yıllık hedefler belirlenmiştir. Koç Holding bu kapsamda üç taahhüt açıklamıştır:

- **İnovasyon çalışmalarının toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı gerçekleşmesi için bu alanda küresel olarak faydalanılacak bir rehber hazırlamak:** Bu taahhüdü yerine getirmek için, Koç Topluluğu inovasyon yöneticilerinin katılımı sağlanarak Nesiller Boyu Eşitlik Forumu teknoloji ve inovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu üyesi özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışma ürünü olan "Gender Transformative Innovation ([GenderInnovation](#))" rehberi hazırlanmıştır.
- **Koç Topluluğu şirketlerinin, teknoloji ve inovasyon alanında kadınlar ve kız çocuklarına yönelik yürüttükleri projeleri ve geleceğe dönük planlarını Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun küresel ağına taşımalarını ve çözüme yönelik taahhüt vermelerini teşvik etmek:** Bu taahhüdü yerine getirmek için, faaliyet gösterdikleri sektörleri etkileme olanağına sahip olan 8 Koç Topluluğu şirketi (Aygaz,

Arçelik, Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi) BM Kadın Birimi'nin Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında küresel taahhüt veren şirketler olmuştur. Teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal dönüşüme liderlik edecek şirketler, 2026 yılına kadar teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın temsiliyetini artırmak amacıyla 30'dan fazla program ile toplam 500.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşacaktır. Bunun yanı sıra taahhüt veren şirketler tarafından teknoloji ve inovasyon bölümlerinde, genel olarak bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarında çalışan kadın oranını en az %30 olacak şekilde artıracak hedefler belirlenmiştir. Taahhüt veren şirketlere özel oranlara ilgili şirketlerin sayfalarında detaylı olarak yer verilmektedir.

- **Teknoloji ve inovasyondaki cinsiyet uçurumunu kapatmak amacıyla kadınlar tarafından yönetilen girişimleri desteklemek:** Bu taahhüdü yerine getirmek için, 2021-2023 yılları arasında BM Kalkınma Programı ve Koç Holding ortaklığında hayata geçirilen, KWORKS iş birliğinde yürütülen bölgesel BOOST programı kapsamında kadınlar tarafından yönetilen 9 girişim desteklenmiştir. 2023 yılından itibaren KWORKS iş birliği ile 4 yeni girişim desteklenmeye başlanmıştır. Program

kapsamında kadın girişimcilere liderlik, iş geliştirme, etki odaklı ve davranışsal iç görü çalışmaları, mentorluk ve hibe desteği verilmiştir. Programa katılan bir girişimci hibe desteği alırken, tüm katılımcıların yatırımcı sunumları hazırlıkları tamamlanmış ve yatırımcı buluşmaları organize edilmiştir. Program kapsamında ortaya çıkan öğrenim ve deneyimleri doğrultusunda bölgesel ve küresel inovasyon ekosistemine yayılması için çalışmalar devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik

Depremın Ardından

6 Şubat 2023'te Türkiye'nin Güneydoğu Bölgesi'nde gerçekleşen Kahramanmaraş merkezli depremlerin ardından, Koç Holding, yardım faaliyetlerini ilk günden itibaren ilgili kamu kurumlarıyla koordineli bir şekilde yürütmüştür.

Arama kurtarma çalışmalarında görev alan eğitimli ve donanımlı 531 Koç Topluluğu çalışanı, 117 vatandaşı enkaz altından kurtarmış; bölgeye barınma, yakıt, ısınma, gıda, kıyafet ve hijyen ihtiyaçlarını karşılamak üzere yardımlarda bulunmuştur.

Koç Holding, çalışanlarının sağlık durumlarını "Durum Bildirim Anketi" ve aramalar düzenleyerek merkezi olarak takip etmiş; depremden etkilenen çalışanların ve ailelerinin güvenli illere taşınmalarını ve konaklamalarını sağlamıştır.

Umut Kentler

Koç Holding, Topluluk şirketleri ile birlikte AFAD koordinasyonunda Adıyaman, İskenderun, Hatay, Kahramanmaraş ve Malatya'da, 5.000 adet konteyner evden oluşan Umut Kentleri kurmuştur.

Erişilebilir ve kapsayıcı, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı, çocuk ve gençlerin ihtiyaçlarını önceliklendiren, istihdamı ve ekonomik katılımı güçlendiren sosyal birimleri içeren Umut Kentler, deprem sonrası uzun vadeli iyileşmeye katkı sağlamak hedefi ile kurulmuştur. Bu sosyal birimler; kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği içerisinde faaliyet göstermektedir.

Umut Kentler içinde kurulan okullar ile öğrencilere eğitimlerine kesintisiz devam etme olanağı sunulmuştur. Okulların yanı sıra çocuklara 21'inci yüzyıl becerilerini kazandıracak yaratıcı öğrenme ve

motivasyon desteği sunan eğitim birimleri ve aktivite alanları da bulunmaktadır. 3 şehirde bulunan okullarda, otizimli çocuklara özel tasarlanmış konteyner sınıflar yer almaktadır.

Her bir Umut Kent'te özel donanımlı sınıflar oluşturularak öğrencilerin müfredat üzerinden "Teknoloji Tasarım" derslerini alabilecekleri modern ve teknolojik ortamlar hazırlanmıştır. Öğrenciler, bu özel tasarlanmış sınıflarda, teknolojiye olan ilgilerini keşfederken aynı zamanda müfredatlarına uygun şekilde derslerini alabilecekleri bir eğitim ortamına sahip olmuşlardır. Kütüphaneler de Umut Kentler'de zamanını nitelikli bir şekilde geçirmek isteyen kent sakinlerine hizmet vermektedir.

Gençlik merkezleri, çocuklara ve gençlere yönelik psikososyal destek hizmeti ve çeşitli etkinlikler sunmaktadır. Bu merkezlerde düzenlenen grup çalışmaları, sanat ve drama aktiviteleri, aile eğitimleri ve psikolojik destek grup çalışmaları, çocukların duygusal ve sosyal gelişimine ve potansiyellerini keşfetmeye katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Futbol, basketbol, voleybol sahaları ve bu branşlardaki spor okulları ise, gençlerin kendi yeteneklerini keşfetmelerini ve spor faaliyetlerine katılımlarını sağlamıştır.

Koç Holding, Topluluk Şirketleri ve Vehbi Koç Vakfı, Umut Kentler'de yaşayan çocukların ve gençlerin eğitim hayatlarına kapsamlı bir şekilde destek sunmaktadır. Eğitim materyalleri ve kültür-sanat etkinlikleri gibi konularda sunulan desteğin yanı sıra, Vehbi Koç Vakfı, lise ve üniversite öğrencilerine burs ve sınavlara hazırlanan gençlere dersane imkânları sağlamaktadır.

Umut Kentler 5.000 ailenin yerleştiği yaşam konteynerleri



Koç Gönüllüleri Hareketi, Koç Topluluğu çalışanlarının deprem bölgesi ve Umud Kentler'deki faaliyetlere katılımını sağlayarak önemli bir destek sağlamıştır. 46 Topluluk şirketinden 1.000'in üzerinde çalışan gönüllü faaliyetlere katılmış ve Umud Kentler'de çeşitli projeler gerçekleştirilmiştir. Merkezi sınavlar öncesi rehberlik seminerlerinden, karşılama etkinliklerine; Topluluk şirketlerinin tiyatro kulüpleri gönüllülerinin etkinliklerine kadar geniş bir yelpazede faaliyetler düzenlenmiştir. Koç Gönüllüleri, Umud Kentler'deki sosyal yaşamı desteklemek amacıyla gönüllü çalışmalarına devam etmektedir.

BM Kadın Birimi ve sivil toplum kuruluşları iş birliğiyle faaliyet gösteren "Kadın Dayanışma Merkezleri", kadınların ekonomik katılımını artırmak ve var olan becerilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla tekstil ve yemek atölyesi gibi alanları içermektedir. Bu merkezler aynı zamanda kadınların iyileşme süreçlerine danışmanlık ve eğitim hizmetleri sunmaktadır. Kadınlar, merkezlerdeki atölyelerde var olan becerilerini geliştirerek ekonomik kazanç elde etme fırsatı bulmaktadır.

Umud Kentler'de, Topluluk şirketlerinin destekleriyle kurulan müşteri iletişim merkezleri kent içinde yaşama, çalışma ve

kariyer inşa etme sürecine imkân vermiştir. Müşteri iletişim merkezleri sayesinde depremden etkilenen birçok genç, başvuru ve eğitim sürecinden geçmiş ve tam zamanlı istihdam edilmiştir. Umud Kentler sadece barınma değil, aynı zamanda istihdam olanaklarıyla da bireylerin güçlenmeleri için fırsat sağlamaktadır.

Umud Kentler, afet sonrası barınma ihtiyacını karşılamak üzere hızla hayata geçirilmiş kent planlaması örneği olmakla birlikte; planlama, tedarik, satın alma, lojistik, operasyon, koordinasyon, iş birlikleri ve Koç Gönüllüleri Hareketi ile binlerce çalışanın katkı verdiği bir proje olmuştur.

5 Konteyner Kent



Barınma imkânı
5.000 AİLE



150
Erişilebilir Konteyner



5 Okul



8 Anaokulu



İstihdam imkânı

4 MÜŞTERİ İLETİŞİM MERKEZİ



Teknisyenler ve makine operatörleri için mesleki eğitimler



Bayiler ve tedarikçiler için borç erteleme, teknik ve altyapı desteği



Staj imkânları

4 20.000 kitaplık koleksiyona sahip kütüphane



STEM eğitime ve teknolojiye erişim
11 MERKEZ



20.000 KİŞİYE HİZMET VEREN

Psikososyal Destek Merkezleri ve Aile Sağlığı Merkezleri



3 Kadın Dayanışma Merkezi



Sivil toplum iş birliğiyle
5.500 ÇOCUK VE GENÇE DESTEK



4 Mutfak Atölyesi Kadın kooperatifleri iş birliğiyle



Spor Okulları
1.200 ÇOCUĞA HİZMET VEREN



3 Amfityatro



22 Çocuk Parkı



Uyum Programı



Koç Topluluğu'nun temelinde yer alan kurumsal ilke ve evrensel değerlerimiz, insanı ve yaşadığımız toplumu odağa alan etik iş yapma anlayışımız, iş hayatındaki tüm süreçlerimize yansımaktadır.

Bunun yanı sıra, Koç Topluluğu portföyünün sektörel çeşitliliği ve artan coğrafi yaygınlığı sebebiyle çok sayıda yerel ve uluslararası hukuk kuralına, düzenlemeye uyulması gerekmektedir.

Tüm bunları dikkate alarak, uyum risklerinin daha sistematik bir şekilde takibi için 2021 yılında geniş kapsamlı bir Uyum Programı uygulamaya alınmıştır. Yerel ve uluslararası düzeyde paydaş beklentilerine daha etkin şekilde yanıt vermeyi de amaçlayan ve "İŞİN DOĞRUSU" mottosu ile yürütülen Uyum Programı, Koç Topluluğu'nun uyum ile ilgili konularını, risk bazlı bir yaklaşımla belirlemeyi ve yönetmeyi amaçlayan kurallar, politikalar ve prosedürler bütünüdür.

Uyum Programı, kurumsal uyum kültürünün ve Koç Topluluğu genelinde yazılı hale getirilen standartların, tüm çalışanların katılımıyla uygulanmasını sağlar. Uyum Programının temel bileşenlerine ve bu bileşenlerin kompozisyonuna sayfa 69'daki görselde yer verilmektedir. Bu kapsamda uygulamaya alınan Koç Topluluğu Etik İlkeleri ve diğer uyum politikalarının, tüm Koç Topluluğu şirketlerine, çalışanlarına, Topluluğumuz adına hareket edenlere ve iş ortaklarımıza yol göstermesi ve rehberlik etmesi amaçlanmaktadır.

Koç Topluluğu'nun Uyum Programı kapsamındaki yükümlülükleri sadece zorunlu düzenlemelere veya sözleşmesel yükümlülüklerle uyumla sınırlı olmayıp aynı zamanda Koç Topluluğu'nun üstlenmiş olduğu, üçüncü kişilerle yapılan sözleşmeler, politikalar ve prosedürler gibi organizasyonel standartlara veya gönüllü olarak üstlenilen uyum taahhütlerini de kapsamaktadır.

Koç Holding ve Koç Topluluğu şirketlerinin üst yönetimleri tarafından desteklenen Uyum Programı kapsamında Koç Topluluğu şirketlerinde uyumdan sorumlu departman veya görevliler belirlenmiştir. Bu kişiler, iş birimleri ile birlikte periyodik olarak uyum risk değerlendirmeleri yapmakla görevli olup bu doğrultuda faaliyetlerin, çalışanların ve/veya iş ortaklarının maruz kalabilecekleri uyum risklerini analiz etmektedir. Bu çalışmalar tamamlandıktan sonra gerekli olması halinde, ilave politika ve prosedürler hazırlanmakta veya Topluluk şirketlerine adapte edilmekte, yürürlükteki dokümanlar ve iş akışları güncellenmekte ve riskli görülen konularda düzenli olarak uyum eğitimleri verilmektedir. Bu kapsamda Koç Topluluğu şirketlerinde gerçekleştirilen "Sistematik Uyum Riski Analizi" çalışmaları Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği tarafından yakından takip edilmektedir. Ayrıca, Koç Topluluğu'nu etkileyebilecek düzeydeki uyum risklerinin belirlenerek asgari seviyelere indirgenmesi için alınan aksiyonların takibi, ilgili Koç Topluluğu şirketlerinin uyumdan sorumlu departman veya görevlileri ile birlikte gerçekleştirilmekte ve sonuçlar Koç Holding Risk Yönetimi Komitesi'ne sunulmaktadır.

Etik İlkeler ve Uyum Politikaları



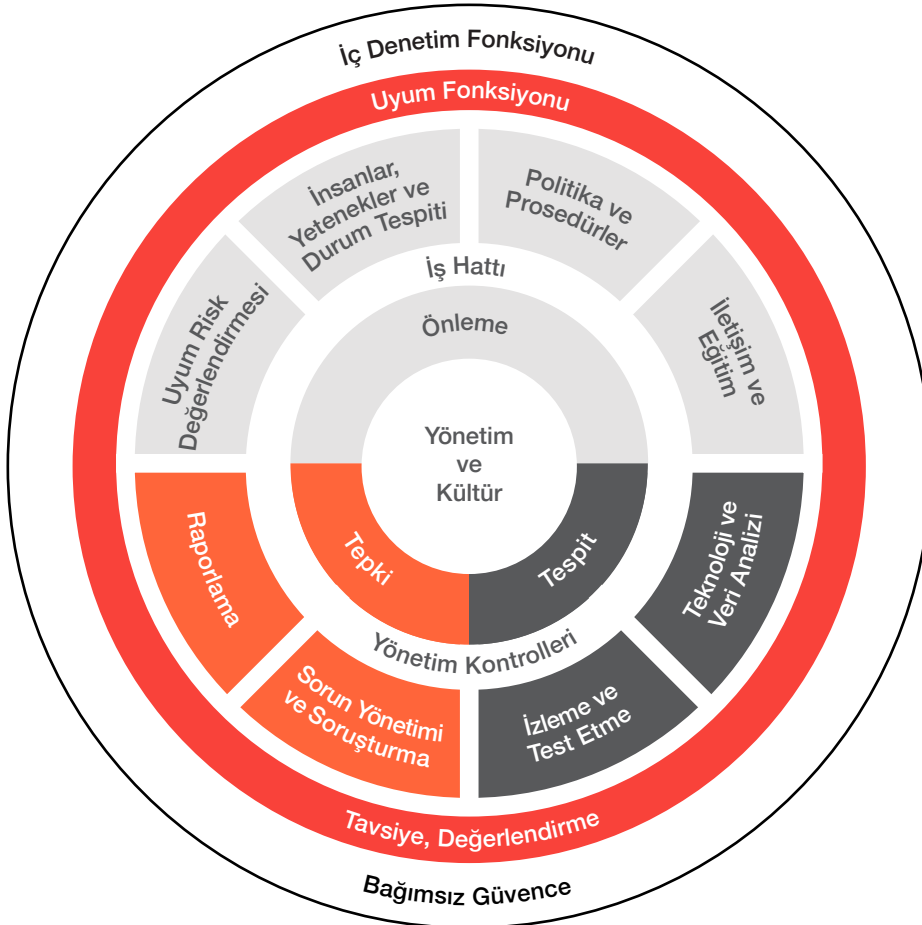
Yürürlükteki mevzuat, Etik İlkeler ve diğer Uyum Politikaları'na aykırı durumların tespitine yönelik olarak raporlama mekanizması (Etik Hat) tüm Koç Topluluğu çalışanları başta olmak üzere, Koç Topluluğu iş ortaklarının ve dünyanın her köşesindeki tüm Koç Topluluğu paydaşlarının kullanımına açıktır. Koç Topluluğu Etik Hattı 50'den fazla ülkede online olarak 34 dilde ve telefon aracılığıyla 19 dilde hizmet vermektedir. Bildirimlerin anonim olarak raporlanmasına imkân sağlayan etik hat hizmeti için bağımsız hizmet sağlayıcılardan destek alınmakta olup, Topluluk çalışanları yapacakları bildirimlerden dolayı karşılaşabilecekleri misillemelere karşı korunmaktadır.

Ayrıca, süreçlerin otomatizasyonuna yönelik çalışmalar kapsamında, 3'üncü taraf kontrollerine yönelik çok kapsamlı bir elektronik değerlendirme platformu olan "KoçDiligence" 2023 yıl sonu itibarıyla devreye alınmıştır.

Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği, Koç Topluluğu genelinde gerçekleştirilen uyum çalışmalarını izlemekte, Topluluğu etkileyebilecek nitelikteki uyum risklerinin tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması ve Uyum Programı'nın Topluluk genelinde etkin, eşit ve tutarlı bir şekilde uygulanmasını amaçlamaktadır. Uyum Programı'nın tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi ve Topluluk nezdinde uyum kültürünün pekiştirilmesi için iletişim çalışmaları yapılmış ve eğitim

organizasyonları düzenlenmiştir. Bu kapsamda tüm Topluluk çalışanlarına yönelik, Etik İlkeler, Suç Gelirlerinin Aklanmasının Engellenmesi, Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi, Yaptırımlar ve İhracat Yasakları, Rekabet Hukuku ve Kişisel Verilerin Korunması başlıkları olmak üzere temel uyum riski alanlarında interaktif online eğitimler verilmiş; ayrıca, departman bazında uyum farkındalık ve bilgilendirme sunumları gerçekleştirilmiştir. Koç Topluluğu şirketlerinde görev alan uyumdan sorumlu çalışanlara ise teknik mesleki eğitimler verilmektedir.

Koç Topluluğu Etik İlkeleri'ne ve uyum organizasyonu ile ilgili detaylar için Uyum Politikası'na ve destekleyici diğer uyum politikalarına Koç Holding ve Koç Topluluğu şirketlerinin internet sitelerinden erişilebilmektedir.



Dijital Dönüşüm Programı

Dijital Dönüşüm Programı, Topluluğun başarılı iş sonuçlarına ulaşmasındaki en önemli unsurlardan biri olmuştur.

Dijital Dönüşüm Temaları ve Çalışmaları

2016 yılında başlatılan Dijital Dönüşüm Programı, başarıyla ilerleyen bir sürecin parçası olarak 8'inci yılına girmiştir. Bu programın kesintisiz olarak sürdürülmesi, yüksek performans elde edilen bu dönemde Topluluk şirketlerinin başarılı iş sonuçlarına ulaşmasında önemli bir etken olmuştur. Dijital Dönüşüm Programı kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar, küresel rekabet ve önümüzdeki dönemde beklenen değişimlere hazırlıklı olma konusunda stratejik bir öneme sahiptir.

Dijital Dönüşüm Programı kapsamında, tüm Topluluk şirketlerinde ileri veri analitiği, makine öğrenmesi, yapay zekâ, doğal dil işleme ve nesnelerin interneti gibi dijital teknolojilerle müşteri deneyimi, akıllı üretim, operasyonel verimlilik konularında projeler geliştirilmekte ve uygulamaya alınmaktadır. Dijital Dönüşüm Programı'ndaki projelerin sayısı 2023 sonu itibarıyla 2.000'i aşmış ve bu projelerin büyük bir çoğunluğu başarıyla tamamlanmıştır.

Dijital Pazarlama ve Müşteri Deneyimi

Müşterinin gerek dijital ortamlarda gerekse fiziksel dünyadaki bilgilerini değerlendirerek onu daha iyi tanımak, ihtiyaç ve tercihlerine uygun ürün ve hizmetleri, doğru zamanda, doğru kanalda ve uygun şartlarda sunmak, bu ilişkide müşteriye tümüyle farklı bir deneyim yaşatmak, Topluluk şirketlerinin büyük bir kısmının öncelikli hedefleri arasındadır.

Örnek: **Arçelik** tüketicilere cihazlarıyla en iyi deneyimi sunacak yeni bir temas noktası oluşturarak zengin içeriği sayesinde aranan her bilgiye ve cevaba kolayca ulaşabilecekleri, cihazın ömrü boyunca yanlarında olacağı bir platform hayata geçirmiştir. Bu platform aracılığıyla tüketicilerin daha iyi tanınarak, ihtiyaç ve tercihlerine uygun servis ve ürün deneyimlerinin tasarlanması amaçlanmıştır. 5 fabrikada etkinleştirilen 3,4 milyon QR kod ile dijitalleştirilen ürün kılavuzları ve dijital kanallar üzerinden erişilen bilgiler tek platformda bir araya gelerek tüketicilerin ihtiyacı olan bilgiye hızlı erişimleri sağlanmıştır.

Dijital Tedarik Zinciri ve Üretim Faaliyetleri

Topluluk şirketlerinin yaklaşık yarısının ana faaliyet alanı üretimdir. Bu alandaki teknolojiler, geleneksel otomasyon ve robot kullanımının ötesine geçerek, müşteriden gelen talep, öneri ve şikâyetlerle ürün, hizmet ve tasarım dâhil tüm süreçlerde iyileştirme imkânı

sunmaktadır. Topluluğun üretim şirketleri bu imkânlardan en yüksek seviyede yararlanmak, tedarikçileri de aynı seviyeye getirmek için çalışmaktadır.

Örnek: Petromix projesi İzmir Rafinerisi'nde 2023 yılında hayata geçmiştir. 2024 yılında ise Kırıkkale Rafinerisi'nde yaygınlaştırma ile devam edecektir. **Tüpraş** geliştirdiği yazılım ile İzmir Rafinerisi ham petrol kargo operasyonlarını verimli bir şekilde yönetmeyi amaçlamıştır. Bu yazılımın kullanımıyla birlikte ham petrol kargolarının tanklara alınması, tanklar arası transferi ve ünitelere şarjı gibi tüm operasyonlar, operasyon limitlerine göre optimal bir şekilde yönetilmekte ve tank kompozisyon tahminleri oluşturulmaktadır. Gemilerin limanda bekleme süreleri ve bundan kaynaklı maliyetler minimize edilirken planlama süreçleri dijital ortamda hızlı karar verme imkânıyla güçlendirilmiş ve kişi tecrübeleri dijital bir modele aktararak korunmuştur.

Dijital Yalın Çalışma Ortamı

Üretim dışındaki süreçlerin yalınlaştırılması ve çalışanların günlük işlerinin dijital teknolojilerle kolaylaştırılarak daha katma değerli faaliyetlere odaklanmalarının yolunun açılması, süreçlerde verimlilik ötesinde çalışan memnuniyetini de artırarak şirketlerin başarısına katkıda bulunmaktadır.

Örnek: **Ford Otosan** üretim stratejilerine paralel olarak montaj süreçlerinde operatörlerini yeni üretim teknolojileri ve sistemlerinin entegre birer parçası haline getirme yolunda önemli adımlar atmıştır. Üretim operatörlerinin giyilebilir teknolojilerle entegre edilmesi ve üretim sistemlerinde kalite süreç kayıtlarının dijitalleşmesi süreç izlenebilirliğini artırmış; yeni ürün geliştirilmesine imkân sağlayarak operasyonel verimliliği maksimum seviyeye çıkarmıştır.

Topluluk Çapında Destekleyici Faaliyetler

Topluluk şirketlerinin ortak yararı olan konular, Koç Holding liderliğinde ele alınmaktadır.

Veri ve Analitik

Topluluk şirketlerinin Dijital Dönüşüm Programı kapsamında faydalandığı teknolojiler arasında veri analitiği büyük bir yer kaplamaktadır. Topluluk şirketleri, teknolojinin getirdiği gelişmiş veri toplama ve analiz imkânlarının kullanılmasıyla ortaya çıkan veriye dayalı karar verme ve iş yapma disiplini artırarak sürdürmüştür. Koç Topluluğunun dijital dönüşüm yolculuğunda itici güç olması amacıyla kurulan KoçDigital faaliyetlerini yoğun bir şekilde sürdürmektedir. Veri analitiği, görüntü işleme, nesnelerin interneti alanlarında uzman ekipleriyle birlikte hem Topluluk içi hem de Topluluk dışı şirketler için bir çözüm ortağı haline gelmiştir.

Örnek: **KoçDigital** iş birliğiyle hayata geçirilen veri yönetimi programı dijital dönüşümün önemli bileşenlerinden biridir. İş süreçlerini etkileyen ve stratejik karar alma süreçlerine katkıda bulunan bu program, güvenilir bir veri altyapısı oluşturmanın yanı sıra yapay zekâ projelerinin gerçekleştirilme hızını artırmaya yönelik bir rol üstlenmektedir.

Endüstri 4.0

Koç Topluluğu'nun üretim şirketleri, Endüstri 4.0 alanındaki teknolojileri takip ederek üretimde verimliliğin artırılmasına odaklanmaya devam etmektedir. Topluluk şirketleri yurt içinde ve yurt dışındaki üretim tesislerinde nesnelerin interneti teknolojilerinden daha fazla faydalanmak için çalışmalarını sürdürmektedir. 2023 yılı sonu itibarıyla, Topluluktaki her üç üretim tesisinin ikisi uçtan uca nesnelerin interneti platformları ile yönetilmektedir. Topluluk şirketlerinin yaptığı çalışmalar küresel seviyede de örnek olarak gösterilmektedir.

Kültürel Dönüşüm

Dijital dünyada liderlik hedefiyle sürdürülen kültürel dönüşüm çalışmaları, tüm çalışanları ve tüm ekosistemi içine alacak şekilde genişletilmektedir.

Farkındalık ve İletişim

Koç Topluluğu'nun yeni nesil etkileşim ve iletişim platformu olan "KoçHub" Topluluk çalışanları tarafından benimsenmiş ve çalışanlar bu platformda 743 farklı grup altında paylaşımlarını artırmışlardır.

"Ülkem için" projesinin yeni aşaması "Ülkem için Geleceği Tasarıyorum" programı kapsamında, çalışanların ve ekosistemdeki paydaşların, dijital dönüşümün getirdiği fırsatlardan yararlanabilmeleri için yapılan çalışmalar devam etmektedir.

Yetkinlik Geliştirme

Topluluk çalışanları için hiç kod yazmadan ya da basit kodlar yazarak uygulama geliştirmeyi sağlayan "Low Code / No Code" yazılım programlarını öğrendikleri, iş ihtiyaçlarına özel dijital çözümler ürettikleri eğitimler, eğitim içeriğine üretken yapay zekâ (generative-AI) çözümleri de eklenerek devam etmiştir.

Udacity'den veri analitiği, programlama, dijital pazarlama, otonom araçlar, makine öğrenmesine ilave olarak Harvard Business School Online'den strateji ve liderlik konularında özgün online eğitim programlarına katılımlar devam etmiştir.

Üst düzey yöneticilerin dönüşüm liderliği yetkinliğini ve dijital dünya görüşlerini geliştiren "Personal Development Program"ı sürdürülmüştür.

Columbia Business School, MIT Sloan, University of Oxford, London School of Economics, University of Cambridge ve UC Berkeley tarafından sunulan dijital dönüşüm odaklı online eğitim programlarına devam edilmiştir.

Koç Üniversitesi'nin, dijital dünyanın gerektirdiği konulara ve mühendis çalışanlara yönelik Modüler MBA Teknoloji ve İnovasyon Yönetimi Uzmanlık Alanı programı sürdürülmüştür.

Fikri Haklar

Türkiye'nin en büyük fikri haklar portföyü

- > 7.600 marka
- > 2.600 patent ailesi
- > 5.200 patent
- > 1.000 endüstriyel tasarım
- > 5.000 internet alan adı

Koç Topluluğu rekabet gücünü, her alanda ortaya koyduğu yeniliklerden almaktadır. Bu nedenle, sahip olduğu fikri haklar Koç Topluluğu'nun büyümesini, rekabetçiliğini ve kârlılığını destekleyen en önemli unsurlardan biridir.

Yatırımcıları için yarattığı değeri yükseltmek hedefiyle, Koç Topluluğu'nda fikri haklar yönetimine büyük önem verilmektedir.

Koç Topluluğu, fikri haklar stratejisini aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

- 1.Sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi iş sonuçlarını elde edebilmek için fikri haklar sisteminden azami biçimde yararlanmak
- 2.Fark yaratan yenilikleri ve güçlü markaları iş yapılan pazarlarda korumak
- 3.Fikri haklar portföyünü iş hedefleriyle uyumlu biçimde yöneterek değer yaratmak
- 4.Fikri hakları alım, satım veya lisanslanma suretiyle ticarileştirmek ve bu alanda iş birliklerine açık olmak
- 5.Üçüncü kişilerin fikri haklarına saygılı olmak

Koç Topluluğu, Türkiye'de fikri haklar alanında bir strateji belirleyen ve ilan eden ilk şirketler topluluğudur. Koç Holding, fikri haklar stratejisini hayata geçirmek üzere "Koç Fikri Haklar Yönetimi" projesini başlatmış ve proje sayesinde önemli kazanımlar elde edilmiştir. Koç Topluluğu fikri haklar konusunda, Topluluk çapında ve şirketler özelinde çeşitli hedeflerle gelişimini sürdürmekte ve izlemektedir. Bununla birlikte, fikri haklara yapılan yatırımları değere dönüştürebilmek üzere farklı inisiyatifler üzerine çalışmalarını sürdürmektedir.

7.600'ün üzerinde marka, 2.600'ün üzerinde patent ailesi ile 5.200'ün üzerinde patent, 1.000'in üzerinde endüstriyel tasarım ve 5.000'in üzerinde internet alan adından oluşan Koç Topluluğu fikri haklar portföyü, Türkiye'nin en büyük ve en önemli fikri haklar portföyüdür. Bununla birlikte Koç Topluluğu şirketleri bu portföyü her yıl inceleyerek iş hedeflerini daha da destekleyecek bir yapıya getirmek için çalışmaktadır.

Son 5 yılda 1.200'ün üzerinde patent ve faydalı model başvurusu yapmış olan Koç Topluluğu şirketleri, 2023 yılında toplam 204 patent ve faydalı model başvurusunda bulunmuştur.

Arçelik, 2022 yılı sonu itibarıyla en fazla Avrupa Patent başvurusu ve tescilli gerçekleştiren Türk firması olmuştur.

Türkiye'nin patent şampiyonu olan Koç Topluluğu şirketleri, yıllardır Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından yayımlanan en çok patent başvurusu yapan yerli şirketler sıralamalarında yer almakta ve farklı kategorilerde ödüller almaktadır. Arçelik Türk Patent ve Marka Kurumunun 2022 yılı için yayımladığı "En Fazla Patent Başvurusu Yapan Şirketler" sıralamasında, 229 başvurusu ile 2'nci sırada yer alarak Koç Topluluğunu ulusal alanda başarıyla temsil etmiştir.

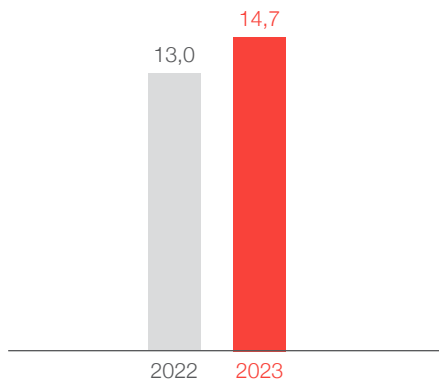
Koç Topluluğu, Türkiye'deki fikri haklar ekosisteminin gelişmesini ve fikri hakların ticari hayatta daha aktif biçimde kullanılmasını sağlamak üzere birçok çalışmaya öncülük etmekte ve çeşitli seminerler ve konferanslar vasıtasıyla bu alandaki tecrübesini paylaşmaktadır.

Araştırma Geliştirme

Koç Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlere ar-ge, inovasyon yatırımları ve uluslararası iş birlikleri ile liderlik ederken ar-ge ekosistemine de destek olmuştur.

Koç Topluluğu Şirketleri Toplam Ar-Ge Harcamaları (milyar TL)

%13
Yıllık Artış



Teknoloji, ar-ge ve inovasyon ile büyümeye önem veren Koç Topluluğu, 2023'te yaklaşık 14,7 milyar TL ar-ge harcaması yapmıştır. Türkiye'nin özel sektör ar-ge harcamasının yaklaşık %7'sini¹ gerçekleştiren Koç Topluluğu, 38 ar-ge merkezi, 1 tasarım merkezi, 6 teknokent ar-ge ofisi ile Türkiye'nin en fazla ar-ge merkezine sahip topluluğudur. İstihdam edilen 6.620 ar-ge personeli, özel sektör ar-ge personelinin %3,5'lik² kısmına karşılık gelmektedir.

Avrupa Komisyonu'nun yayınlamış olduğu "2023 EU R&D Scoreboard" çalışmasında, dünyanın en fazla ar-ge harcaması yapan 2.500 şirketi listesinde ülkemizden yer alan 5 şirketten 2'si Koç Holding ve Ford Otosan olmuştur³.

Avrupa Birliği (AB) Projeleri

Koç Holding, Ufuk Avrupa mentorluk programı ile 100 firmaya mentorluk hizmeti sağlamıştır. TÜBİTAK'ın yayınladığı "Ufuk Avrupa En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları" listesinde Ford Otosan fon büyüklüğüne göre 1'inci, Arçelik ise kabul edilen proje adedine göre 1'inci sıradadır. Ayrıca, Koç Üniversitesi "En Başarılı Araştırma Kuruluşları" listesinde fon büyüklüğüne göre 1'inci, kabul edilen proje adedine göre ise 3'üncü sıradadır⁴.

- **Arçelik, Tüpraş** ve İMMİB, IS24HC projesi kapsamında zararlı baca gazlarından yeşil hidrojen üretimi ve polimerlere dönüştürme teknolojileri üzerinde çalışacaktır.
- **Arçelik-LG**, EIC Pathfinder çağrısına temiz ve verimli soğutma teknolojisi projesi ile başvuru yapmıştır.
- TÜBİTAK ve **Ford Otosan** iş birliğiyle "Türkiye 1'inci Hidrojen Ekosistemi Toplantısı" düzenlenmiştir.
- **Koçfinans** İraSME çağrısında Anomali Tespiti ve Kestirimci Bakım Projesi ile koordinatör olarak destek almıştır.
- **Koç Yaşa, Koç Üniversitesi** ile "Hemodyn: Preoperatif kalp cerrahisi modelleme yazılımı" isimli EIC Transition başvurusunda bulunmuştur.
- **Koçtaş**'ın ve **KoçSistem**'in ITEA'da SINTRA⁵ ve CAPE⁶ projeleri ön kabul almıştır.
- **Otokoç Otomotiv**'in Ufuk Avrupa'da mobilite konusunda "EcoMobility" ve "ZEV-UP" isimli 2 projesi kabul almıştır.

(1) TÜİK "2022 sektöre ve finans kaynağına göre gayrisafi yurt içi ar-ge harcamasının dağılımı" verileri baz alınarak hesaplanmıştır.

(2) TÜİK "2022 meslek grubu ve sektöre göre ar-ge insan kaynağı" verileri baz alınarak hesaplanmıştır.

(3) <https://iri.jrc.ec.europa.eu/scoreboard/2023-eu-industrial-rd-investment-scoreboard>

(4) <https://ufukavrupa.org.tr/tr/en-basarili-turk-sanayi-kuruluslari>

(5) <https://itea4.org/project/sintra.html>

(6) <https://itea4.org/project/cape.html>

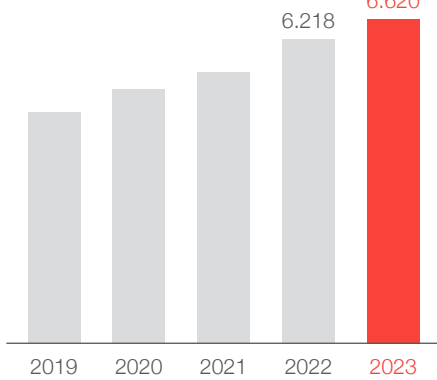
Araştırma Geliştirme

Koç Topluluğu, Türkiye'nin özel sektör ar ge harcamasının yaklaşık %7'sini gerçekleştirmektedir.

Koç Topluluğu Şirketleri Toplam Ar-Ge Personeli

%39

2019-2023 Artışı



- **Setur**'un yürütücüsü olduğu **Yapı Kredi Teknoloji**'nin de yer aldığı yapay zekâ destekli akıllı şehirler konusundaki SmarTravel CELTIC -NEXT projesi TÜBİTAK'tan destek almaya hak kazanmıştır.
- **Tat Gıda**'nın Ufuk 2020/PrimaMed programında alternatif besin kaynakları geliştirme amaçlı ProxIMed projesi kabul edilmiştir.
- **Tofaş**'ın yeni kabul alan projeleri ile devam eden uluslararası ortaklı proje sayısı 21'e çıkmıştır.
- **Tüpraş**'ın biyokütle kaynaklarının yakıta dönüştürülmesini hedefleyen "FUEL-UP" Ufuk Avrupa projesi desteğe hak kazanmıştır.
- **TürkTraktör** otonom sistemlerde yapay zekâ destekli enerji tasarrufuna odaklanan EFICAS projesindeki çalışmalarına devam etmiştir.
- **WAT** Ufuk Avrupa'da endüstriyel sürücüler için güç kapama konusunda R-PODID projesine başlamıştır.

İnovasyon İş Birlikleri, Projeler ve Platformlar

- İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri kapsamında **Arçelik** enerji verimliliği prosesi kategorisinde 1'incilik, enerji verimli ürün kategorisinde ise 3'üncülük ödülü kazanmıştır.
- Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) düzenlediği İnovalig kapsamında büyük ölçekli firmalar arasında İnovasyon Stratejisi kategorisinde **Arçelik** 3'üncülük ödülünü almıştır.
- **Aygaz**, inovasyon ve girişimcilik kültürünü güçlendirmek amacıyla "Aygaz İnovasyon Akademisi"ni kurmuştur.
- **Aygaz**, "W-Energy For Equality" projesi ile TEGEP Kadınların İş Hayatına Katılımını Destekleyen Gelişim Programı kategorisinde "En İyi Proje Ödülü ve "Kurumsal Girişimcilik Ödülleri"nde de Jüri Özel Ödülü almıştır.
- **Koç Yaşa**'nın sağlık teknolojileri alanındaki Ar-Ge Merkezi İstanbul'da açılmıştır.
- **Koçfinans** yeni dijital iş modellerinin oluşturulması amacıyla Mayıs 2023'te Demo Day gerçekleştirmiştir. Yeni nesil varlık yönetimi platformu Yancep'e ilk fintech yatırımı yapılmıştır.

- **KoçSavunma**, Roketsan iş birliği ile AKYA torpidosu için acil durum pingeri geliştirilmesini tamamlamıştır.
- **KoçSavunma, Setur** iş birliği ile Marina Takip Sistemi Geliştirme Projesini başarıyla tamamlamıştır.
- **KoçSistem**'in "Dijital İkiizler ve Kritik Altyapı Güvenliği"ne yönelik TEYDEB 1509 proje başvuruları kabul almıştır. Ayrıca Dijital İptal Anahtar Cihazı ile uluslararası patent almıştır.
- **Opet Fuchs**'un Inno-Tech Agile Proje ekibi Global Fuchs İnovasyon 2023 proje yarışmasında dereceye girmiştir.
- **Otokar**'ın 1511 - Hamle programında yenilikçi, elektrikli, haberleşen ve otonom araçlara yönelik "YEHO" isimli projesi desteklenmeye hak kazanmıştır.
- **Setur**'un UBMK 2023'te sunduğu "Hotel Sales Forecasting with LSTM and N-BEATS" isimli makalesi IEEE Xplore dergisinde yayınlanmıştır.
- **Tat Gıda**'nın TÜBİTAK 1004 S-ATP projesi, Uludağ Üniversitesi ile TÜBİTAK 2244 projesi ve TÜBİTAK 1601 kapsamında Anadolu Üniversitesi liderliğinde "Uygulayıcı Kuruluş" başvurusu kabul almıştır.
- **Tat Gıda**'nın bilgi teknolojileri konusunda faaliyet gösteren Ar-Ge Merkezi sertifikasını almıştır.
- **Tofaş**, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Teknopark Yazılım Merkezi'nde oluşturduğu ürün geliştirme ve otomotiv yazılımları şubesi ile infotainment (bilgi-eğlence) sistemleri yazılımları, güç aktarım sistemleri yazılımları kalibrasyon uygulamaları, veri bilimi ve yapay zekâ uygulamaları vb. farklı konularda çalışmaktadır.
- **TürkTraktör** ve **KoçSavunma** iş birliği ile geliştirilen manuel dümenleme sistemi seri üretime geçmiştir.
- İTÜ iş birliği ile **Tüpraş** İzmir Rafinerisi'nde hayata geçen "Ham Petrol Süreçleri Optimizasyonu (Petromix)" projesi TİSK'in düzenlediği "Ortak Yarımlar Birlikte Mümkün" yarışmasında "Dijitalleşme" kategorisinde 1'incilik kazanmıştır.
- **Otokoç Otomotiv**, B2METRİK firması ile TÜBİTAK TEYDEB 1707 projesinde ve KWORKS ile 1601 BiGG projesinde yer almaktadır.
- **Token**'ın Beko X30 TR Android Yazar Kasa POS cihazı, iF Design Award 2023'te "Product" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.
- **UNVEST** Ar-Ge Merkezi "Sorun Çözme Terapisinin Dijitalleştirilmesi ve Etkinliğinin Saptanması" projesiyle ilk 1501 - TÜBİTAK TEYDEB başvurusunu gerçekleştirmiştir.
- **WAT** Motor savunma sektörüne yönelik servo motorlara ait sürücüler ve havacılık alanında (Baykar) alternatör ile ürün gamını genişletmektedir.
- **Yapı Kredi** Fast FRWRD Hızlandırma Programı'nın 2'ncisi KOBİ Çözümleri odağında 15 girişim ile gerçekleşmiş; Temmuz ayında yapılan Demo Day ile program tamamlanmıştır.

(1) 19 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Koç Holding'in Tat Gıda'da payı kalmamıştır.

Enerji

Yatırımlarımız, güçlü markalarımız ve tüketiciye verdiğimiz değer ile büyüyen Türkiye'nin enerjisiyiz.





Enerji

Petrol sektöründeki gelişmeler

Brent petrol fiyatı, 2023 yılına 81,2 ABD doları/varil seviyelerinde başlamıştır. Yıl içerisinde OPEC+'nın derinleşen arz kesintilerinin yanı sıra tüm zamanların en üst seviyesine çıkan dünya ham petrol talebi ham petrol fiyatlarını desteklemiştir. Yıl içinde 97,9 ABD doları/varil seviyesini gören Brent ham petrol fiyatı, son çeyrekte İsrail-Filistin olaylarına bağlı artan risk priminin desteğine rağmen rafineri bakımları ve OPEC+ dışı üretim artışının sürmesiyle Aralık sonunda 77,6 ABD doları/varil seviyelerine gelmiştir. Yıllık ortalama ham petrol fiyatı ise 82,6 ABD doları/varil ile 2022'in %18,4 altında gerçekleşmiştir.

Ürün marjları, Asya ve Avrupa pazarlarındaki güçlü talebin etkisiyle rafineri kârlılıklarını desteklemeyi sürdürmüştür.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) Aralık verilerine göre 2023 yılında Türkiye jet yakıtı talebi önceki yıla göre %16,8 artışla 5,4 milyon ton, benzin tüketimi %23,6 artışla 4,1 milyon ton, motorin tüketimi ise %6,0 artışla 26,0 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.



Elektrik sektöründeki gelişmeler

Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) verilerine göre, kurulu gücün %30'unu hidroelektrik santralleri, %24'ünü doğal gaz santralleri, %20'sini kömür santralleri, %11'ini rüzgâr enerji santralleri, %11'ini güneş enerjisi santralleri, %4'ünü diğer yenilenebilir ve termik santraller oluşturmaktadır. Türkiye'de 2023 yılında önceki yılın %0,2 altında 330 TWh elektrik tüketilmiştir.

LPG sektöründeki gelişmeler

Türkiye dünyanın 10'uncu, Avrupa'nın 2'nci büyük LPG pazarıdır. 2023 Dünya LPG Birliği verisine göre, otopaz tüketiminde de Rusya'nın ardından dünyanın 2'nci büyüğüdür. Türkiye, aynı zamanda dünyanın en büyük LPG'li araç filosuna ve istasyon ağına sahiptir.

EPDK Aralık ayı verilerine göre 2023 yılında LPG tüketimi önceki yıla göre %14 büyümeyle 4,4 milyon ton, otopaz pazarı %13,5 büyümeyle 3,5 milyon ton, tüpgaz pazarı ise %1,5 büyüme ile 0,6 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye'deki toplam LPG talebinin dağılımı %80 otopaz, %14 tüpgaz ve %6 dökme gaz olmuştur.

(1) Petrokimya ve rafineri hariç bakıldığında



Enerji Sektöründe Koç Topluluğu

Koç Topluluğu Türkiye'nin enerji ihtiyacını karşılamada öncü rolünü sürdürmektedir.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Tüpraş

Türkiye'nin **en büyük rafinaj kapasitesine** sahip enerji şirketi

Aygaz

#1 LPG dağıtım şirketi
#1 Tüpgaz
#1 Otogaz

Opet

#3 Akaryakıt dağıtım şirketi

Entek

Elektrik üretim sektörünün büyüyen oyuncusu

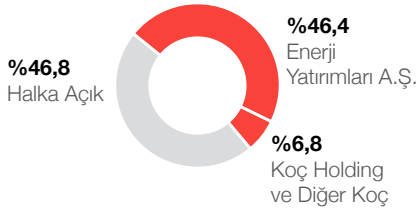
Rekabet Avantajları

- Yüksek rafineri kompleksitesi
- Çok çeşitli ham petrol işleme kapasitesi
- Orta Doğu'daki petrol üreticilerine olan yakın konum
- Deniz ve raylı taşıma filosu ile güçlü lojistik avantaj
- Yaygın iletişim ve ticaret ağı ile ikmal ve satış zincirinde ilave katma değer
- Nitelikli insan gücü
- Yüksek depolama kapasitesi
- Yaygın LPG ve akaryakıt dağıtım ağı
- Güçlü marka değeri
- Yüksek ve sürdürülebilir müşteri memnuniyeti
- Sürdürülebilirlik alanında iyi uygulamalar

Tüpraş, Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi konumundadır.



Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Türkiye'nin **rafınaj kapasitesinin %70'i** Benzin, motorin, jet yakıtı ve fuel oil'den oluşan toplam **akaryakıt pazarında lider**

Uluslararası Pozisyon

Avrupa'nın **7'nci**, dünyanın **36'nci** büyük **rafınaj kapasitesi**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı) ¹	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar) ²	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
686.529 -%25 (2022: 916.751)	90.214 -%7 (2022: 96.637)	57.820 -%16 (2022: 68.508)	53.577 -%13 (2022: 61.314)	%18

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları azaltımı (baz yılı: 2017) (2023: 6,23 milyon ton CO₂e)
- Hedefler: 2030'da %27, 2035'te %35, 2040'ta %49 azaltım, 2050'de karbon nötr (2023: %15)
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25¹ (2023: %18)
- Yeni işe alımlardaki kadın oranı hedefi: %50 (2023: %37)
- STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı %23, 2022: %25, 2023: %29, 2026 hedefi %40)
- 2026 yılına kadar Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle 100.000 kız çocuğuna ulaşma taahhüdü (2023: 15.000)

Uluslararası Platformlar

- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Hydrogen Europe
- Water Europe
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Sustainalytics ESG Rating
- MSCI ESG Rating
- FTSE4Good
- Vigeo Eiris (Moody's ESG Solutions)
- CDP İklim Değişikliği Programı ve CDP Su Güvenliği Programı
- Bloomberg Gender Equality Index

(1) Politika kabul tarihi: Mart 2021



1955'ten bu yana faaliyet gösteren rafineri şirketlerinin 1983'te birleşmesiyle oluşan Tüpraş'ın; Kocaeli, İzmir, Kırıkkale ve Batman'da yer alan 4 rafinerisinin toplam rafinaj kapasitesi 30 milyon tondur. Bunlara ilave olarak bağlı ortaklığı Entek'in kapasiteleri ile birlikte toplam 416 MW sıfır karbon elektrik üretim santralleri bulunan Tüpraş, yarattığı katma değer ve toplam geliriyle Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi konumundadır.

Tüpraş, ülkemizin akaryakıt ihtiyacını karşılama görevini emniyetli işletme anlayışıyla yerine getirmiş, 2023 yılında ham petrol ve yarı mamul dâhil 26,2 milyon ton toplam şarj ve %87,5 kapasite kullanımıyla 24,9 milyon ton ürün üretmiştir. Talepteki toparlanmaya bağlı olarak 23,8 milyon ton yurt içi satışla ülke talebinin büyük kısmı karşılanırken, ihracat ve transit satış dâhil 30,1 milyon ton satış hacmi sağlanmıştır. Ayrıca, 2023 yılında toplam 2.101 GWH elektrik satışı gerçekleştirilmiştir.

Küresel dalgalanmanın arttığı bu dönemde Tüpraş, etkin finansman politikalarıyla proaktif bilanço yönetim stratejisini belirlemiş; sürdürülebilir ve güçlü bir finansal yapı oluşturmuştur. Şirket, nitelikli insan kaynağı ve küresel rekabet gücü ile hissedarları, iş ortakları ve Türkiye için katma değer oluşturmaya devam etmektedir.

Stratejik dönüşüm yolculuğunda atılan adımlar

Tüpraş, iklim kriziyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş yolculuğunu Koç Holding'in ortaya koyduğu vizyon doğrultusunda sürdürmektedir. Türkiye enerji sektörünün öncüsü olan Şirket bu kapsamda, geleceğin enerjisini üretme hedefiyle oluşturduğu "Stratejik Dönüşüm Planı"nı 2021 yılında açıklamıştır. Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı dâhilinde mevcut varlıklarını sürdürülebilir kârlılık



yaklaşımıyla yönetirken düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen yeni alanlara da yatırım yaparak Türkiye enerji sektörünün dönüşümüne liderlik etmeyi hedeflemektedir. Bu plan doğrultusunda, emisyonları azaltarak dengeli ve çeşitlendirilmiş temiz enerji portföyü ile karbon nötr bir enerji şirketine dönüşüm yolculuğu başlatılmıştır. Tüpraş bu plan ile üretim faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını 2017 yılına kıyasla; 2030 yılında %27 oranında, devam eden yatırımlarla 2035 yılında %35 ve 2040 yılında %49 oranında azaltmayı, 2050 yılı itibarıyla ise karbon nötr bir enerji şirketi olarak faaliyetlerine devam etmeyi hedeflemiştir. Plan çerçevesinde alınan aksiyonlar ile, 2023 yılı sonu itibarıyla 2017 yılına kıyasla Kapsam 1 ve 2 emisyonlar %15 oranında azaltılmıştır.

Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında dört iş alanına odaklanmıştır.

Sürdürülebilir rafinaj

Rafinajda emisyon azaltım odaklı projelere veya kısa vadede geri dönüşü olan yatırımlara odaklanılarak mevcut varlıklarla daha değerli ürünler daha düşük emisyonla üretilecektir.

Tüpraş rafinerilerinde enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında 2023 yılında 51 adet enerji verimliliği projesi gerçekleştirilmiş ve seviyelendirilmiş yıllık 2.057 TJ enerji tasarrufu ile 113.544 ton CO₂e emisyon azaltımı sağlanmıştır. Dünyadaki rafinerilerin enerji verimliliği performansını ölçmede kullanılan enerji yoğunluğu endeksi değeri 2023 yılında 92,4 olarak gerçekleşmiş; 2008 yılından günümüze 27 puan iyileşme sağlanmıştır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, 2023 yılında üst yönetimin liderliğinde Tüpraş Su Yol Haritası esaslarını içeren "Su Yönetim Planı" oluşturulmuştur. Tüpraş'ın tüm rafinerilerinde ilk kez kapıdan kapıya "ISO 14046 Su Ayak İzi Değerlendirmesi" yapılmıştır.

Sıfır karbonlu elektrik üretimi

Tüpraş sıfır karbonlu elektrik üretiminde kapasitesini artırma hedefiyle 2022 yılında ilk atılım olarak 8 hidroelektrik, 1 rüzgâr ve 1 doğalgaz çevrim santrali bulunan toplam 442 MW kapasiteli Entek Elektrik Üretim A.Ş.'ni bünyesine katmıştır.

Entek 2023 yılında 50 MW kapasiteli Kınık RES'i devralmış; böylece toplam sıfır karbon elektrik kurulu gücü 380 MW'a, toplam kurulu gücü de 492 MW'a yükselmiştir.

Entek tarafından, depolama tesisi kurmak taahhüdü ile 1,5 GW ilave kapasite için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuruların değerlendirme süreci tamamlanmıştır. Ön lisans onayı alınmış olan toplam 653,3 MW kapasiteli 11 proje ile ilave 65 MW kapasiteli 1 lisans tadili kabul edilen projede geliştirme ve izin süreçlerine başlanmıştır. Entek'in devralınması ve büyümeye devam etmesi ile Stratejik Dönüşüm Planı'nda yer alan kurulu güç hedeflerine ulaşmada önemli bir aşama kaydedilmiş; bir yandan da rafinerilerde güneş ve rüzgâr enerjisi santrallerinin kurulmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Bu kapsamda Kırıkkale Rafinerisi'nde 57,8 MW kurulu güce sahip olması planlanan GES lisanslı hibrit tesisin ilk fazı olan 12,6 MW'lık kısmının ardından 16,7 MW'lık ikinci fazın da kurulumu tamamlanmış ve üretime başlanmıştır. Ayrıca, ilgili mevzuatın değişmesi sonrasında ilave 51,3 MW kapasite için EPDK'nın değerlendirme süreci devam etmektedir.

İzmir Rafinerisi'nde 1,24 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali 12,6 MW kapasiteli rüzgâr enerjisi santralinin ihale süreçleri devam etmektedir. Batman Rafinerisi'nde ise 5,0 MW kapasiteli GES projesi tamamlanmış ve 7,0 MW kapasiteli GES kurulu güce ulaşmıştır. Bu adımlarla Tüpraş, bağlı ortaklığı Entek ile birlikte toplam 416 MW sıfır karbonlu elektrik kurulu gücüne ulaşmıştır.



Sürdürülebilir havacılık yakıtı üretimi

Tüpraş'ın emisyon azaltım hedeflerine de önemli ölçüde katkı sağlayacak sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF-Sustainable Aviation Fuel) üretim hedefi kapsamında, Ecofining teknolojisinin kullanımı için dünyanın önde gelen teknoloji şirketlerinden Honeywell UOP lisanslı Ecofining Ünitesi için temel mühendislik çalışmaları tamamlanmış olup detay mühendislik çalışmaları devam etmektedir.

Yeşil Hidrojen

Türkiye'nin en büyük hidrojen üreticisi olan Tüpraş'ın sıfır emisyon ile ön plana çıkan elektrolizörlerle yeşil hidrojen üretme odak alanı doğrultusunda, 20 MW'lık pilot elektrolizör kurulmasına yönelik temel mühendislik çalışması tamamlanmış olup dönemsel değerlendirmeler devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik kapsamında yürütülen çalışmalar

Tüpraş'ta dijital dönüşüm, ar-ge, kurum içi girişimcilik ve açık inovasyon stratejileri bütünsel bir şekilde yönetilmekte; küresel trendler ve sektörel gelişmeler yakından takip edilmektedir. Şirket bu kapsamda, çevreye duyarlı yeni ürün ve üretim teknolojileri geliştirmeye odaklanarak fark yaratmaya devam etmektedir.

Ar-ge çalışmaları arasında, sürdürülebilirlik değer odağında Avrupa Birliği Ufuk Avrupa programı kapsamında yeni kabul alan 2 proje ile birlikte toplam 17 proje yer almaktadır. Bu projeler; karbon yakalama, dönüşüm ve depolama, temiz hidrojen, yenilenebilir yakıtlar, su -atık geri dönüşüm odak alanlarında sınıflandırılabilir. Belirtilen odak alanlarında teknoloji geliştirme, malzeme geliştirme ve uygulama çalışmalarını içeren çok paydaşlı iş birliklerinin kurulduğu bu projelerin; 7'si Ufuk 2020 programı, 2'si Ufuk Avrupa programı, 1'i TÜBİTAK programları tarafından destekli olup, 7'si de özkaynaklar ile yürütülmektedir.

Girişimcilik, inovasyon, açık inovasyon ve startup entegrasyon ile bugünün ve yarının işlerine yönelik çalışmaları da yürütmekte olan Tüpraş, yerli ve yabancı girişimleri, yenilikçi teknolojileri rafinerilerinde deneyimleyerek iş birliği geliştirmeye devam etmektedir.

“Eşitlik için Enerjimiz Bitmez” diyerek kapsayıcı, eşitlikçi, adil, insan haklarına saygılı ve emniyetli bir çalışma ortamını tüm süreçlerinin merkezinde tutan Tüpraş, her yeni işe alımda iki kişiden birinin kadın olması hedefiyle çalışmaktadır. 2023 yılında yapılan işe alımlarda kadın oranı %37 olarak gerçekleşmiştir. Şirket; mühendislik, ar-ge, inovasyon, hizmet tasarımı ve bilişim teknolojileri alanlarındaki %23 olan kadın çalışan oranını, 5 yıl içinde %40'a çıkarmayı hedeflemekte olup, 2023 yılında %29'a ulaşmıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

2024 yılında ürün marjının ~14 ABD doları/varil seviyelerinde olması beklenmektedir. Şirket 2024 yılında, ~26 milyon ton üretim ile ~30 milyon ton toplam satış hacmi gerçekleştirmeyi ve ~500 milyon ABD doları yatırım harcaması yapmayı hedeflemektedir.

Ditaş

Hisselerinin yaklaşık %80'i Tüpraş'a ait olan Ditaş, toplam 16 tanker ve yaklaşık 662.000 DWT'luk taşıma kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük petrol ürünleri tanker filosuna sahiptir. Tüpraş'ın ihtiyacı olan römorkörcülük ve palamar hizmetleri; 13 adet römorkör, 6 adet palamar botu, 1 adet servis botu, 2 acente botu ve 1 adet pilot botu ile sürdürülmektedir. Ditaş, 2023 yılında 10,8 milyon ton ham petrol ve 7,2 milyon ton petrol ürünü taşıması yapmıştır.

Körfez Ulaştırma

Tüpraş'ın %100 iştiraki olan Körfez Ulaştırma, 2023 yılında 2,2 milyon ton akaryakıt ürünü ve ara ürün taşımış; 64.000 ton demir cevheri taşımada organizatörlük rolü üstlenmiştir. 2023 yılında taşımalarında 7'si hibrit olmak üzere toplam 12 lokomotif, 519 akaryakıt vagonu ve 35 adet platform vagonu kullanılmıştır. 2017 yılında %62 olan demiryolu taşımalarının toplam karayolu ve demiryolu taşımaları içindeki payı 2023 yılında %93'e çıkarılmıştır.



Tupras Trading Ltd

İngiltere'de faaliyetlerini sürdüren ve hisselerinin tamamı Tüpraş'a ait olan Tupras Trading Ltd; akaryakıt ticareti faaliyetlerine ek olarak spot ham petrol ticareti ile Tüpraş'ın faaliyetlerine olumlu katkısını sürdürmüştür. 2023 yılında, toplam 4,5 milyon ton üzerindeki ürün ticareti ve Tüpraş rafinerilerinin ihtiyacına yönelik yaklaşık 6,5 milyon ton spot ham petrol bağlantısı Tupras Trading Ltd aracılığıyla gerçekleştirilmiş ve 131,2 milyar TL ciro elde edilmiştir.

Entek¹

Entek; 8 adet HES (264 MW), 2 adet rüzgâr enerji santrali (RES) (116 MW) ve Kocaeli'de kurulu 1 adet doğal gaz çevrim santrali (112 MW) dâhil toplam 492 MW kurulu güç ile üretim yapmaktadır. Entek 2023'te yaklaşık 2,1 milyar kWh satış gerçekleştirmiş ve 7.953 milyon TL konsolide gelir elde etmiştir. Satış miktarının 1,3 milyar kWh'lık kısmı üretimden yapılan satışlar olup sıfır karbon elektrik tesislerindeki üretimden yapılan satışların miktarı 1,0 milyar kWh'tir.

Tupras Ventures

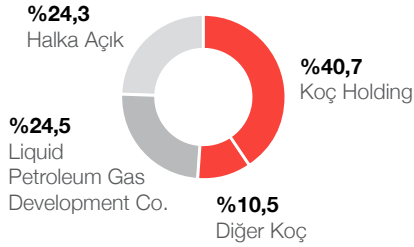
Tüpraş, 2017 yılından itibaren aktif olarak sürdürdüğü açık inovasyon çalışmalarını ileri taşıyarak, start-uplara doğrudan yatırım yapılması için Eylül 2022'de Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş./Tupras Ventures'ı kurmuştur. Tupras Ventures, 2 yeşil hidrojen 1 robotik alanında olmak üzere 3 teknoloji girişimine doğrudan yatırım yapmıştır. Ayrıca, ABD ve Avrupa'daki yeni teknoloji şirketlerine yatırım yapan 2 girişim sermayesi fonu ile iş birliğine giderek yatırımcı olmuştur. Bu fonlar aracılığıyla 2023 yıl sonu itibarıyla 18 girişime yatırım yapılırken, 1 girişimden çıkmıştır.

(1) Entek hakkında detaylı bilgi sayfa 90-91'de yer almaktadır.

LPG sektörünün kesintisiz lideri



Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Kurulduğu 1961 yılından bu yana **LPG sektörünün lideri**
Toplam LPG pazarında %25,7 pazar payı ile **lider**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı) ¹	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar) ²	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
64.835 -%9 (2022: 71.288)	539 -%12 (2022: 614)	5.466 -%16 (2022: 6.494)	5.954 -%13 (2022: 6.848)	%24

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kâdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25¹ (2023: %11)
- STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı %13,5, 2022: %15, 2023: %16, 2026 hedefi %35)
- STEM ve inovasyon alanlarında çalışan kadın yönetici oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı: %13, 2022: %16, 2023: %16, 2026 hedefi: %21)
- STEM alanında yürütülecek toplumsal programlar ile 2022-2026 yılları arasında 100.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü (2023: 43.417)

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Sustainability ESG Rating
- Bloomberg ESG Ratings

(1) Politika kabul tarihi: Ağustos 2021



1961 yılında kurulan Aygaz, LPG sektöründe faaliyet gösteren halka açık ilk ve tek şirket konumundadır. Şirket, İstanbul Sanayi Odası'nın Türkiye'nin en büyük sanayi şirketleri listesinde 27'nci sırada yer almaktadır. 2003 yılından bu yana gerçekleştirilen bağımsız araştırma sonuçlarına göre Aygaz hem tüpgaz hem de otopaz segmentlerinde sektörün yüksek müşteri memnuniyetine sahip öncü marka unvanını kesintisiz bir biçimde sürdürmektedir.

Etkin bayi ve dağıtım ağıyla hizmet sunan Aygaz, 2023 yılında da sektör liderliğini sürdürmüştür.

Aygaz 2023 yılında 2,7 milyon ton toplam LPG satışı gerçekleştirmiştir. Türkiye çapında Aygaz ve Mogaz markalarıyla hizmet veren Aygaz'ın 2.182 tüpgaz bayisi bulunmaktadır. Şirket, tüpgaz pazarında hem müşteriye yakınlığı hem de hizmet hızı ve kalitesiyle sektör liderliğini sürdürmüştür; 2023 yılında toplam yaklaşık 255.000 ton tüpgaz satışı gerçekleştirmiştir.

1.830 lisanslı otopaz istasyonu ile Türkiye'nin en yaygın otopaz dağıtım ağına sahip olan Aygaz'ın 2023 yılındaki otopaz satışları yaklaşık 774.000 ton olarak gerçekleşmiştir.

Aygaz'ın kullandığı ve ihracatını gerçekleştirdiği tüp, valf, regülatör, dökme gaz ve otopaz istasyon tankı gibi ürünler Gebze İşletmesi'nde üretilmektedir. 2023 yılında yapılan cihaz ihracatı ile 33,7 milyon ABD doları döviz girdisi sağlanmıştır.

Aygaz, taşıma kapasitesi 28.800 m³ olan özel donanımlı ve tam basınçlı 3 LPG tankeri ile tedarik zinciri süreçlerine değer katan gemicilik faaliyetlerini %100 bağlı ortaklığı Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. üzerinden yürütmektedir.



Aygaz ve bağlı ortaklıkları; 2023 yılında ağırlıklı olarak tesis modernizasyonu, yeni otopaz istasyonları, tüp, çevre, güvenlik ve dijital dönüşüm başlıklarında olmak üzere 64.835 milyon TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

Karbon dönüşümü çalışmaları

Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda başlattığı, somut ve uygulanabilir adımları içeren Karbon Dönüşüm Programı'nın bir parçası olan Aygaz, 2030 ve 2040 alt hedeflerine uyumlu şekilde operasyonlarını dönüştürmeye devam etmektedir.

2023 yılında sera gazı emisyonu doğrultma çalışmalarına devam edilmiştir. Bu çerçevede 2021 yılında 1,19 tCO₂e / milyon TL olan karbon ayak izi yoğunluğu 2023 yılında 0,30 tCO₂e /milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, tesislerde gerçekleştirilen verimlilik projeleri ile 670 ton karbon salımı önlenmiştir.

Ar-ge çalışmaları

Türkiye LPG sektörünün ilk Ar-Ge Merkezi'ne sahip olan Aygaz; yeni ürün, makine ve proses geliştirme, alternatif yakıt ile temiz enerji konularında çalışmalar yürütmektedir. 2023 yılında dijitalleşmeye, LPG kullanımını artırmaya, emisyon seviyelerini ve karbon ayak izini düşürmeye yönelik ar-ge projelerine odaklanılmıştır. Dünyada bir ilk olan, küükürsüz LPG kokulandırıcısı GreenOdor ürünü 2022 yılından itibaren tüm LPG tesislerinde kullanılmaktadır. Proje kapsamında 2023 yılı içerisinde yaklaşık 1,7 milyon ton LPG, GreenOdor ile kokulandırılmış ve LPG kaynaklı SOx salınımı yaklaşık %65 oranında düşürülmüştür.

Aygaz ar-ge faaliyetleri kapsamında geliştirilen ürünler, önde gelen organizasyonlar tarafından ödüllendirilmeye devam etmiştir. WLPGA (The World LPG Association - Dünya LPG Birliği) tarafından Roma'da düzenlenen LPG Haftası'nda tüp dolmuş tesislerindeki operasyonel verimliliği, ergonomiyi artırma amacıyla geliştirilen ve Ambarlı Terminali'nde devreye alınmış olan Tüp Yükleme Robotu, GTC'de (Global Technology Conference) operasyon kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Fırsat eşitliği ve çeşitlilik

Aygaz'da sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında iklim değişikliği ile birlikte fırsat eşitliği ve çeşitlilik yüksek öncelikli konular arasındadır.

Uyum ve kurumsal yönetim

Uyum programı çerçevesinde Şirket'in uyum alanındaki risklerinin daha etkin yönetimi için önceki yıllarda uygulamaya alınan politikalara ek olarak 2023 yılında "Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası", "Kişisel Verilerin Korunması Politikası", "Rekabet Hukuku Uyum Politikası" oluşturulmuştur. Ayrıca, 2022 yılında uygulamaya alınan "Uyum Politikası"nda revizyon gerçekleştirilerek kamuya duyurulmuştur.

Aygaz, etkili ve güçlü sürdürülebilirlik yönetimi ile BIST'te işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst düzeyde olan şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2018 yılından bu yana yer almaktadır. Küresel Raporlama Girişimi (GRI) kriterlerine göre Türkiye'de "B" seviyesi rapor yayınlayan ilk Türk enerji şirkettir.

Kurumsal vatandaşlık

Aygaz'ın kurumsal vatandaşlık anlayışının temelinde, kalıcı değerler üreten sürdürülebilir projelere destek sağlamak ve toplumsal gelişime hizmet ederken çevresel dengeleri gözetmek bulunmaktadır. Şirket bu kapsamda; toplumsal cinsiyet eşitliği, tarih, kültür-sanat, çevre, sağlık, spor ve eğitim gibi birçoğu BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan projelere destek olmaktadır. Aygaz 2023 yılında; İstanbul Tiyatro Festivali, Beşiktaş Hentbol, Fenerbahçe Futbol ve Tofaş Basketbol takımlarına desteğini



sürdürmüştür. Ayrıca, Sivas Kayalıpınar ve İznik Çini Fırınları kazılarına destek olunmuştur.

Dijitalleşme

İnovasyon ve dijitalleşmeyi odağına alan çözümler ile yenilikçi ürün ve hizmetler geliştiren Aygaz, 2023 yılında dijitalleşme alanında; veri, otomasyon, dijital müşteri ve dijital bayi uygulamalarını önceliklendirmiştir. Bu doğrultuda, yıl içerisinde tedarik zinciri ve üretim alanında 20'ye yakın veri ve otomasyon projelerini hayata geçirmiş; aynı zamanda dijital müşteri uygulamaları kapsamında yeni Aygaz Mobil, Yeni Aygaz Web projelerini müşteri ile buluşturmuştur. Aygaz Mobil ile 1 yıl gibi bir sürede 1,3 milyon indirme sayısına ve 1 milyon üyeye ulaşmıştır. Aylık 200.000'e yakın sipariş bu sistemler üzerinden alınmaya başlamıştır.

Teknolojide eşitliğin altını çizen duruşu ile Aygaz'ın "W-Energy For Equality" projesi, TEGEP Kadınların İş Hayatına Katılımını Destekleyen Gelişim Programı Kategorisi'nde En İyi Proje seçilmiştir;

Özyeğin Üniversitesi ve Girişimci Kurumlar Platformu'nun birlikte düzenlediği "Kurumsal Girişimcilik Ödülleri"nde Jüri Özel Ödülü'nü almıştır.

Aygaz'ın stratejileri

- Türkiye'de LPG işinde lider konumunu güçlendirerek sürdürülebilir değer yaratmak
- Uluslararası bir LPG oyuncusu olmak
- Aygaz platformunun yetenek ve gücünü stratejik iş alanlarına taşımak
- Sürdürülebilirlik odağında çevreci çözümler üretmek; kültürü, teknolojiyi ve yeteneği geleceğe hazırlamak

Geleceğe yönelik beklentiler

Aygaz 2024 yılında, 240.000-250.000 ton tüpgaz, 770.000-800.000 ton otogaz satışı gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

United Aygaz LPG

Aygaz'ın yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde, Bangladeş'te ülkenin en büyük şirketlerinden United Enterprises ile Aygaz arasında eşit yönetim esasına dayalı ortak girişim şirketi olarak kurulan ve Ağustos 2022 itibarıyla satış operasyonları başlayan United Aygaz LPG, 2023 yılında 58.695 ton satış gerçekleştirmiştir. 2021 yılında Chittagong (Chattogram)'da başladığı yatırımları doğrultusunda toplam 11.000 ton kapasiteli dört küreyle faaliyet göstermekte olup ilave 5.000 ton kapasiteli iki yeni küre kurulum aşamasındadır. Bangladeş yayılımının parçası olarak Dakka bölgesindeki yatırımlar için ise izin süreçleri ve 3.000 ton kapasiteli küre kurulum süreci devam etmektedir.

Dünyanın en hızlı büyüyen pazarlarından biri olan Bangladeş LPG pazarının 2015 yılında 148.000 ton olan toplam büyüklüğü 2022 yılında 1,4 milyon tona ulaşmıştır¹. Toplam tüketimin yaklaşık %85'i evsel kullanım olan Bangladeş LPG pazarının, son 5 yıllık bileşik büyüme oranı %22 olmuştur.

Şirket'in yatırım programı ile uyumlu olarak 2023 yılında Şubat ve Kasım aylarında olmak üzere iki defa sermaye artırımını yapılmıştır. Bu işlemler neticesinde, United Aygaz LPG'nin sermayesi 3.260 milyon BDT'den 5.844 milyon BDT'ye (yaklaşık 60 milyon ABD doları²) yükseltilmiştir.



Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş.

E-ticaret ve ekonomideki gelişmelere paralel büyüyen kargo dağıtım sektöründe yer almak amacıyla kurum içi girişimcilik projesi olarak doğan Aykargo Kargo Dağıtım Projesi kapsamındaki faaliyetler, Aygaz'ın marka gücü, bayi ağı ve eve teslimat tecrübesi kullanılarak, Aygaz Aykargo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. adı altında başlamış; 2021'de şirket unvanı Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. (Sendeo) olarak değiştirilmiştir.

Pürsu (Bal Kaynak Su)

Tüketiciye Pürsu markasıyla ulaşan Bal Kaynak Su'nun 2023 yılında pet ve cam şişe grubu satışları 61,6 milyon litre; damacana su satışları ise 7,18 milyon adet olarak gerçekleşmiştir.

Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş.

2004 yılında kurulan ve Aygaz bağlı ortaklığı olan Aygaz Doğal Gaz, serbest tüketicilere boru hatları üzerinden doğal gaz satışı ve boru hatları üzerinden doğal gaz kullanamayan tüketicilere de özel taşıma araçları ile sıvılaştırılmış doğal gazın (LNG) toptan satışı, iletimi ve ihracatı konusunda faaliyet göstermektedir. Aygaz Doğal Gaz, 2023 yılında 78,5 milyon m³ satış gerçekleştirmiştir.

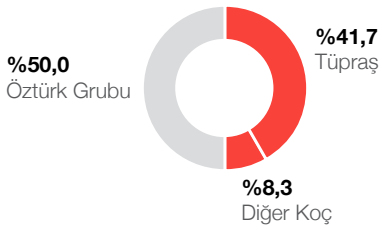
(1) Kaynak: WLPGA verisi

(2) İlgili dönem kurları üzerinden hesaplanmıştır.

Opet, 1.866 adetlik istasyon ağıyla müşterilerine üstün nitelikli ürün ve hizmetler sunmaktadır.



Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Beyaz ürünlerde **%19** pazar payı ile **3'üncü**
Siyah ürünlerde **%28,4** pazar payı ile **1'inci**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı) ¹	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar) ²	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
277.853 -%18 (2022: 339.167)	3.068 +%124 (2022: 1.368)	2.999 +%214 (2022: 956)	2.590 +%924 (2022: 253)	%15

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kâdır/(zarardır).

Finansal Olmayan Göstergeler

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)



1992 yılında kurulan Opet, 2002'den bu yana Öztürk Grubu ve Koç Topluluğu tarafından yönetilmektedir. Şirket akaryakıt dağıtım sektöründe; perakende satışlar, ticari ve endüstriyel yakıt satışları, depolama ve uluslararası ürün ticareti alanlarında faaliyet göstermektedir. 1.000'i aşkın çalışanı ve Sunpet markası ile birlikte 1.866 adet istasyona ve 1,1 milyon m³ depolama kapasitesine sahip olan Opet, 5 terminali ile Türkiye genelinde yaygın bir hizmet ağını yönetmekte; müşterilerine üstün nitelikli ürün ve hizmetler sağlamaktadır.

Opet ayrıca; Alman madeni yağ şirketi Fuchs ile %50-50 ortaklığı Opet-Fuchs kanalıyla madeni yağların üretimi ve pazarlamasını, Türk Hava Yolları (THY) ile %50-50 ortaklığı THY-Opet ile jet yakıtı ikmal ve satışını, %24 paya sahip olduğu WAT Mobilite ile elektrikli araç şarj ağı işletmeciliği ve %24 paya sahip olduğu Esinti Enerji Üretim A.Ş. ile de yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji yatırımları yapmaktadır. Opet, Market ve Akaryakıt İstasyon İşletmeciliği A.Ş. aracılığıyla da istasyon işletmeciliği alanında faaliyet göstermektedir.

Opet, beyaz ürün pazarında 3'üncü, perakende satışlar segmentinde 2'nci konumdadır.

Opet 2023 yılında toplam beyaz ürün satışlarını pazar büyümesine paralel artırmıştır. Perakende segmentte ise pazar %11 büyürken Opet'in satışları %15 büyümüştür. Opet, perakende satışlar segmentinde 2'nci konumda yer almaktadır.

Türkiye'deki tüm havalimanlarında yerli ve yabancı pek çok havayoluna hizmet veren THY-Opet, 2023'te 1.008.283 m³ jet yakıtı satış seviyesine ulaşmıştır.

Opet Fuchs, otomotiv ve endüstriyel yağlayıcılar ile oto bakım ürünlerini İzmir Alağa'da bulunan tesisinde üretmekte olup 2023 yıl sonunda 44.892 ton madeni yağ satışı gerçekleştirmiştir.



Sosyal sorumluluk projelerini işinin bir parçası olarak gören Opet, "Bilinçli toplum projeleri" ile sorunlara kalıcı çözümler üretmeyi hedeflemektedir. Opet markasının hijyenle özdeşleşmesinin ilk adımı olan Temiz Tuvalet Kampanyası 23 yıl önce başlayarak bugün tüm Türkiye'nin benimsediği bir uygarlık projesine dönüşmüştür.

2017 yılında başlayan Opet istasyonlarda kadın istihdamının artırılmasına ve mesleki cinsiyet kavramının yok edilmesine yönelik geliştirilen "Kadın Gücü Projesi" Opet'in yürüttüğü önemli projelerdendir. "Kadın Gücü"ne destek veren ve "kadın güçlü olursa, toplum güçlü olur" anlayışı ile faaliyetlerini yürüten Opet, BM Kadın Birimi (UN Women) ile akaryakıt dağıtım sektöründe bir ilke imza atarak "Eşitsek Fark Eder" Projesi'ni başlatmıştır. Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) etkin bir şekilde uygulanmasını hızlandıracak olan Opet, 4 proje kapsamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı'nı oluştururken yaklaşık 16.000'i bulan akaryakıt istasyonu çalışanlarına ve paydaşlarına "temel toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri" verecektir. Projedeki ana hedef, sektör ve toplumda toplumsal cinsiyete duyarlı kurum politikalarını ve uygulamalarını geliştirmektir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Opet, önceliği olan müşteri memnuniyetini koruyarak ve dijital dönüşüm konusunda öncü olarak kârlılıktan ödün vermeden sektörün üzerinde büyümeyi hedeflemektedir.

Şirket 2024 yılında, yeni iştiraki WAT Mobilite Çözümleri ile elektrikli araç şarj istasyonları kurulmasına yönelik projeleri devam ettirecektir.

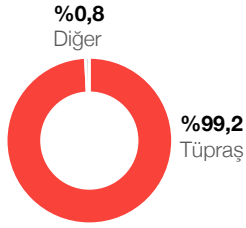
Opet, Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda başlattığı Karbon Dönüşüm Programı kapsamında, gerekli aksiyonları almaktadır.

Opet, Çanakkale Savaşları'nda Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün 19'uncu Tümen Komutanlığı yaptığı dönemde kullandığı Eceabat/ Maydos Firka Karargâhını 100'üncü yıl anısına restore etmektedir. Karargâhın 2024 yılında Cumhuriyet'imizin 2'nci yüzyılına armağan olarak ziyarete açılması planlanmaktadır.



Entek, elektrik piyasasında yenilenebilir enerji yatırımlarıyla öncü şirket olmayı hedeflemektedir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

380 MW'ı sıfır karbonlu elektrik olmak üzere, **492 MW** toplam kurulu güç

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı) ¹	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar) ²
7.953	1.153	852	1.174
-%44	-%47	-%65	-%68
(2022: 14.144)	(2022: 2.170)	(2022: 2.430)	(2022: 3.666)

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kândır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kurumsal pozisyonlarda ve yönetici pozisyonlarında kadın çalışan oranı hedefi (5 yıllık) 2028'de: %40¹

(1) 2023 yılı itibarıyla, Entek'in değişen öncelikleri ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Yenilenebilir Enerji EPC (Engineering, Procurement, Construction) Projeleri ve Enerji Verimliliği gibi yeni iş modelleri oluşmuştur. Bu iş kolunda stratejik hızlı büyümeye paralel olarak kurumsal pozisyonlarda çalışan kadın oranı hedefi revize edilmiştir.



Türkiye'nin ilk özel sektör elektrik üretim şirketlerinden olan Entek, elektrik enerjisi ve buhar tedarik etmek amacıyla 1995 yılında kurulmuştur. Şirket'in toplam elektriksel kurulu gücü 492 MW'tır. Entek; Kahramanmaraş, Karaman, Samsun ve Mersin'de kurulu toplam 8 adet hidroelektrik santrali (HES) (264 MW), Edirne ve İzmir'de kurulu 2 adet rüzgâr enerji santrali (RES) (116 MW) ve Kocaeli'nde kurulu 1 adet doğal gaz çevrim santrali (112 MW) ile üretim yapmaktadır. Şirkette yenilenebilir enerji kapasitesinin payı %77'ye ulaşmıştır.

Entek'in üretim tesisleri/şirketleri dışında toptan elektrik satış alanında faaliyet gösteren Eltek'te %100 ve araç şarj istasyonlarının Türkiye'de yayılımı için kurulmuş olan WAT Mobilite'de %10 hissesi mevcuttur.

Portföyde bulunan Süloğlu RES'in 2025, Kınık RES'in ise 2027 yılı sonuna kadar döviz endeksli gelir sağlayan YEKDEM'den faydalanma hakkı bulunmaktadır.

Entek 2023'te yenilenebilir enerji kaynaklarından 1.043 GWh üretim gerçekleştirmiştir.

Sıfır karbonlu elektrik alanında atılan adımlar

Yenilenebilir enerjide büyümeyi ve hidroelektrik kaynak ağırlıklı portföyünü çeşitlendirmeyi amaçlayan Entek, Süloğlu RES için 20 MW'lık Hibrit GES kapasitesine hak kazanmış olup projenin izin süreci devam etmektedir. İlave olarak, TEİAŞ'a yapılan kapasite artışı başvurusu sonucunda Süloğlu RES tesisi için 14,4 MW ek kapasite almaya hak kazanmış olup inşaat öncesi izin süreci devam etmektedir.



Entek'in 2021 yılında %100'ünü satın aldığı Süloğlu şirketi, iştirak yapısının sadeleştirilmesi amacıyla 10 Kasım 2023 tarihinde Entek ile birleştirilmiştir.

Entek tarafından, depolama tesisi kurmak taahhüdü ile 1,5 GW ilave kapasite için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuruların değerlendirme süreci tamamlanmıştır.

Kınık RES'e sahip olan Esinti Enerji şirketinin hisselerinin %73,8'lik kısmının (dolaylı paylar dâhil) Entek ve %24,3'lük kısmının Opet tarafından devralınması işlemi 7 Kasım 2023 tarihinde tamamlanmıştır.

Atılan bu adımlar, Entek'in sıfır karbonlu elektrik alanındaki büyüme stratejisi için önemli olarak görülmektedir.

Entek, öz tüketime yönelik GES projelerinin yapımı konusunda da faaliyette bulunmaktadır. Bu kapsamda, yakın geçmişte 43 MW'lık GES projesinin yapımında rol alınmıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Entek, önümüzdeki dönemde dengeli bir portföy yapısına ulaşmak ve pazar payını artırmak amacıyla varlık satın alımı, özelleştirme ve proje geliştirme yöntemleri ile yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı santral yatırımlarına devam etmeyi planlamaktadır.

Entek, ülkemizde bulunan fırsatları değerlendirmeye devam ederken aynı zamanda farklı coğrafyalara yayılmak ve risklerini dağıtmak için önceliklendirdiği pazarlarda operasyonel ve geliştirme aşamasındaki yenilenebilir enerji projeleri ile ilgilenmektedir.

2021 yılında Stratejik Dönüşüm Planı'nı ve 2050'de karbon nötr olma taahhüdünü açıklayan Tüpraş'ın odaklanacağı 4 stratejik iş kolundan biri olan "Sıfır Karbonlu Elektrik" alanında önemli bir yatırımı olan yenilenebilir enerji şirketi Entek, bu kapsamda iş geliştirme faaliyetlerini devam ettirmektedir.



Otomotiv

Lider markalarımız, ar-ge yetkinliklerimiz, üretim gücümüz ve ihracat performansımız ile Türk otomotiv sektöründe eşsiz bir konuma sahibiz.

Otomotiv

Otomotiv sektöründeki gelişmeler

2023 yılında yarı iletken arzındaki iyileşmenin etkisiyle araç bulunurluğunun artması ve yüksek enflasyon ortamında araç satın alınımının yatırım enstrümanı olarak görülmesi yurt içi satışlarda görülen artışta etkili olmuştur. Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) verilerine göre, 2023 yılında Türkiye toplam otomotiv satışları %55 oranında artarak 1.283.952 adet ile tarihi rekor seviyesinde gerçekleşmiştir. Binek araç satışları bir önceki yıla göre %63 oranında artarak 967.341 adet olmuştur. Hafif ticari araç satışları %39 artışla 265.294 adede, ağır ticari araç satışları ise %17 artışla 51.317 adede yükselmiştir.

Türkiye'nin en önemli ihracat pazarı olan Avrupa'da tedarik zincirindeki iyileşme ve geçen yılın düşük bazı nedeniyle, bir önceki yıla göre binek araç talebi %14 yükselirken hafif ticari araç talebi %16 artmıştır.

OSD verilerine göre, Türkiye otomotiv ihracatı adet bazında yıllık %5 artışla yılı 1.018.247 adet seviyesinde tamamlamıştır. İhracat tutarı ise %13 artışla 35,7 milyar ABD doları olarak kaydedilmiştir. Otomotiv sektörü Türkiye ihracatının lider endüstrisi olmaya devam etmiştir. Otomotiv üretimi 2023 yılında yıllık %9 oranında artarak 1.468.393 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir.



2023 yılında Türkiye otobüs pazarı, şehirlerarası otobüs pazarındaki daralmaya rağmen bir önceki yıla göre %7 oranında büyümüştür. Avrupa otobüs pazarı, şarj edilebilir otobüs segmentindeki %47 oranındaki artışın ivmesi ile %27 büyüme sergilemiş; büyümeye en fazla katkı İspanya, İtalya ve Almanya pazarlarından gelmiştir. Toplam otobüs ihracatı ise %44 oranında artış göstermiştir.

Traktör pazarındaki gelişmeler

Türkiye, satılan traktör adedi ile Avrupa'nın 1'inci büyük pazarıdır. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, Türkiye traktör pazarı, 2023 yılında bir önceki yıla göre %16 artış sergileyerek 77.901 adet ile tarihi rekor seviyesine ulaşmıştır.

Türk Tarım Alet ve Makinaları İmalatçıları Birliği (TARMAKBİR) verilerine göre, ihracat %10 oranında azalarak 20.148 adede düşmüştür. Aynı verilere göre, üretim %16 oranında artarak 92.581 adede yükselmiştir.

Savunma sanayiindeki gelişmeler

Savunma sanayiinde iç pazarda yerli ve milli sanayi ön plana çıkmaya devam ederken, son yıllarda ihracat, sektör için ana büyüme alanı olmuştur.



Otomotiv Sektöründe Koç Topluluğu

Türkiye otomotiv üretiminin %44'ü, ihracatının %37'si Koç Topluluğu şirketleri tarafından gerçekleştirilmektedir.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Ford Otosan

- #3 Toplam otomotiv
- #1 Ticari araç
- #2 Kamyon

Tofaş

- #1 Toplam otomotiv
- #2 Hafif ticari araç
- #1 Binek araç

TürkTraktör

- #1 Traktör

Otokar

- #1 Otobüs

Otokoç

- #1 Otomotiv perakendeciliği
- #1 Araç kiralama

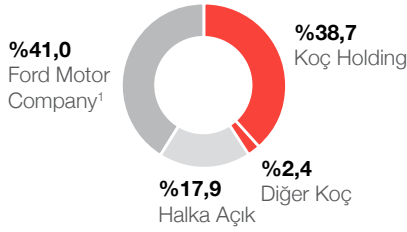
Rekabet Avantajları

- Ölçek ekonomisi ve liderlik konumları
- İç pazarda düşük penetrasyon oranına bağlı yüksek büyüme potansiyeli
- Köklü uluslararası ortaklıklar ve ihracat anlaşmaları
- Türkiye'de en geniş satış, satış sonrası ve servis hizmet ağı
- Güçlü marka değeri
- Türkiye otomotiv sektörünün en yüksek ar-ge çalışan sayısı
- Hız kesmeden devam eden yatırımlar
- Elektrifikasyon gibi yeni teknolojilere adaptasyon
- Verimlilik ve ürün çeşitliliğine odaklanma
- Tedarik sorunları gibi krizlere alternatif çözüm bulmayı sağlayan esnek geliştirme ve üretim yetkinliği

FORD OTOSAN

Ford Otosan 2 ülkede 4 üretim merkezinde 746.500'e ulaşan üretim kapasitesiyle yeni nesil araç projelerini adım adım hayata geçirmektedir.

Ortaklık Yapısı



(1) Ford Motor Company Ford Deutschland GmbH'nin %100'üne sahiptir.

İç Piyasa Pozisyonu

Otomotiv sektöründe **%8,9** pazar payı ile **3'üncü**
Ticari araçlarda **%27** pazar payı ile **lider**
~400.000 adet ile **Türkiye'deki toplam otomotiv üretiminin %27'si, ticari araç üretiminin %77'si**

Uluslararası Pozisyon

Türkiye **ticari araç ihracatının %88'i**
Ford'un Avrupa'daki **en büyük ticari araç üretim merkezi**
Global Lighthouse Ağı'na dâhil olan dünyadaki **4 otomotiv fabrikasından 1'i** ve **tek Ford fabrikası**
4 üretim merkeziyle **uluslararası otomotiv üreticisi**
Ford Trucks'ta %100 fikri mülkiyet hakkı ve %90'a ulaşan yerlilik oranı

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı) ¹	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar) ²	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
411.906 +%28 (2022: 322.556)	36.928 +%46 (2022: 25.284)	47.428 +%86 (2022: 25.447)	49.056 +%77 (2022: 27.730)	%73

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kâdır/zarardır.

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- 2030'a kadar, Türkiye'deki üretim tesislerinde ve ar-ge merkezinde karbon nötr olma hedefi
- Tesislerinde araç başı temiz su kullanımını azaltmak¹ (2023: Türkiye 3.318 m³, Romanya 2.634 m³)
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını asgari %25 oranında tutmak² (2023: %27³)
- Tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını artırmak (2022: %23, 2023: %24, 2030 hedefi: %50)
- 2026'ya kadar teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %30'a yükseltmek (2021 baz yılı: %18, 2022: %20, 2023: %22)

(1) 2019 baz yılına göre

(2) Politika kabul tarihi: Temmuz 2022

(3) 2023 yıl sonu itibarıyla %33 olan bu oran Ford Otosan Yönetim Kurulu'ndan 31 Ocak 2024 tarihinde bir yönetim kurulu üyesinin ayrılmasının ardından 27% olmuştur.

Uluslararası Platformlar

- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)
- CDP İklim Programı'nda "A-", Su Güvenliği Programı'nda "B" listelerinde

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi
- FTSE4Good



Ford Otosan, güçlü büyüme planları ile 746.500'e yükselen araç üretim kapasitesiyle Avrupa'nın ve Türkiye'nin en büyük araç üretim merkezlerinden biridir.

1959 yılında kurulan Ford Otosan; 746.500 adet araç, 437.500 adet motor, 140.000 adet arka aks ve 15.000 adet Türkiye'nin ilk ve tek ağır ticari araç yerli otomatik şanzımanı olan Ecotorq şanzıman üretim kapasitesi ile Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üreticisi, Türkiye'nin en yüksek kapasiteye sahip otomotiv üreticisi ve mal ihracatında en büyük şirkettir.

Ford Otosan, 2 ülkede 4 lokasyonda 23.000'in üzerinde çalışan ile faaliyet gösteren global bir otomotiv şirkettir. Türkiye'de yer alan Kocaeli (Gölcük ve Yeniköy Fabrikaları) ve Eskişehir Fabrikaları'ndaki 474.500 adetlik ticari araç üretim kapasitesi ile Türkiye'nin ticari araç üretiminin %77'sini, ticari araç ihracatının ise %88'ini gerçekleştiren Ford Otosan, aralıksız 8 yıldır Türkiye'nin mal ihracat şampiyonudur. İstanbul'da yer alan ve 2.298 ar-ge çalışanı ile faaliyet gösteren Sancaktepe Ar-Ge Merkezi, Türkiye otomotiv sektörünün en büyük ar-ge merkezidir. Yine İstanbul'da %97 sipariş karşılama oranıyla hizmet veren yedek parça deposu, Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezlerinden biridir.

Ford Otosan ayrıca, yatırım planları çerçevesinde Courier üretimini Yeniköy Fabrikası'ndan Romanya Fabrikası'na taşımış ve 2023 yılının 4'üncü çeyreğinde Romanya Fabrikası'nda yeni nesil Courier üretimine başlamıştır. Böylece, Romanya'da 272.000'e yükselen araç üretim ve 350.000 adet motor üretim kapasitesiyle faaliyetlerini sürdüren Ford Otosan, Romanya'nın 2'nci büyük ihracatçısı konumuna gelmiştir.



Şirket, Ford'un ağır ticari araçlar, ilgili dizel motorları ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi, hafif ticari ve binek araçlar için de tasarım ve mühendislik destek merkezi konumundadır. Ford Otosan komple bir aracı, motoru da dâhil olmak üzere, tüm süreçleriyle tasarlamak, geliştirmek ve test etmek için gerekli tüm birikim, yetkinlik ve altyapıya sahiptir.

Ford Otosan Türkiye'nin ticari araç üretiminin %77'sini, Romanya araç üretiminin ise %37'sini gerçekleştirmiştir.

2023 yılında yeni nesil modellerin üretimine geçiş sürecinde olan Ford Otosan, yarı iletken tedarikinde gözlenen iyileşmenin de etkisiyle 589.758 adet araç üretmiş ve kapasite kullanım oranı toplamda %81 olmuştur. Kapasite kullanım oranları Gölcük, Yeniköy, Eskişehir ve Craiova Fabrikaları'nda sırasıyla %88, %93, %75 ve %98 olarak gerçekleşmiştir. Böylece, Türkiye Fabrikaları'nda üretilen ticari araçlarla Ford Otosan'ın Türkiye'nin ticari araç üretimindeki payı %77'ye ulaşmıştır. Romanya Fabrikası'nda üretilen 190.964 adet araç ile de Romanya toplam araç üretiminin %37'sini Ford Otosan gerçekleştirmiştir.

2023 yılında Ford Otosan büyüme planları çerçevesinde yeni nesil araç projelerini adım adım hayata geçirmeye devam etmiştir.

Temmuz ayında Courier'in üretimi Yeniköy Fabrikası'nda sona ermiş; yeni nesil Courier üretimine yılın 4'üncü çeyreğinde Romanya'da başlanmıştır. Tamamen yenilenen Ford Courier, Euro NCAP'ten en yüksek skorla Platin Ödül'ü alan ilk hafif ticari araç olmuştur.

1 tonluk ticari araçların üretimine ev sahipliği yapacak Yeniköy Fabrikası'nın yapılandırılması yılın 4'üncü çeyreğinde tamamlanmıştır. Yaklaşık iki buçuk katına çıkarılan kapalı alanı, yüksek otomasyon seviyeleri, çok katlı atölyeleri, yenilikçi teknolojileri ve sürdürülebilirlik uygulamalarıyla geleceğin fabrikası olarak nitelendirilen Yeniköy Fabrikası'nın açılışı 4 Kasım 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Yeniköy Fabrikası önümüzdeki dönemde artan araç üretim kapasitesiyle hem Ford hem de Volkswagen markalarının yeni nesil 1 tonluk ticari araçlarının üretimini üstlenecektir.

Yeni nesil Custom'ın içten yanmalı modelinin üretimi yılın 4'üncü çeyreğinde Yeniköy Fabrikası'nda başlamıştır. Yenilenen Custom, IVOTY tarafından "2024 Uluslararası Yılın Ticari Aracı" ödülüne layık görülmüştür.

Zamanında, esnek ve yüksek kaliteli üretim anlayışıyla üretilen rekabetçi ürün portföyüyle Ford Otosan, Ford'un Avrupa ticari araç liderliğinin en büyük destekçisidir.

Ford'un Avrupa'da sattığı ticari araçların %70'i Ford Otosan tarafından üretilmektedir. Ford Otosan'ın Kocaeli Fabrikaları, Transit ailesinin Avrupa'daki tek üretim merkezi olurken, Ford Otosan; Ford Custom, Ford Courier ve Ford Puma'nın dünyadaki tek üreticisi konumundadır.

Ford'un araçlarına olan yüksek talep 2023 yılında da devam etmiş olup Ford Avrupa ticari araç pazarında liderliğini 9'uncu yıla taşımıştır. Ford Otosan'ın ana ihracat pazarı Avrupa'da ticari araç satışları yıllık bazda %16 artmış ve bu dönemde Şirket'in yurt dışı satış adetleri bir önceki yılın aynı dönemine göre %25 artarak 490.777 adet seviyesinde gerçekleşmiştir.

2023 yılında rekor satış rakamlarının gerçekleştiği yurt içi pazarda ticari araçlarda kârlı büyüme stratejisiyle faaliyet gösteren Ford Otosan, %27 payla liderliğini sürdürmüştür. Binek araçlarda ise kârlılık odağıyla pazar payını bir önceki yıla göre 1,3 puan artırarak %3,2'ye yükseltmiştir. ODD verilerine göre, Ford Courier ise "Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası" olmuştur.

2023 yılı itibarıyla uluslararası pazarlarda 48 ülkede faaliyet gösteren Ford Trucks, yeni bir üretim rekorunu kırmış ve Eskişehir Fabrikası'nın üretim kapasitesi 22.500'e çıkmıştır.

Ford Trucks üretim ve satış adetlerini artırmaya 2023 yılında da devam etmiştir. Marka, tarihinin en yüksek üretim adedi olan 19.132'ye ve satış adedi olan 11.659'a ulaşmıştır. Yurt içinde ise satışlarını %30 artırarak pazar payını %29,7'ye çıkarmıştır.



Bu dönemde ülkemizde depremden etkilenen şehirlerin tekrar ayağa kaldırılması için artan inşaat faaliyetlerini desteklemek üzere güçlü seyreden yurt içi pazarın önceliklendirilmesi nedeniyle Ford Trucks'ın uluslararası satışları yıllık %4 azalarak 7.407 adet olarak gerçekleşmiştir.

2022 yılında ilk elektrikli kamyonu E-Trucks'ın tanıtımını gerçekleştirmiş olan Ford Trucks, 2040 sıfır emisyon hedefine giden yolda elektrifikasyon projelerine ve alternatif yakıt teknolojilerine yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Ford Trucks, 2030 yılında Avrupa'ya satışlarının yarısının sıfır emisyonlu olmasını hedeflemektedir.

Ford Otosan, Türkiye'nin ve Ford'un ilk %100 elektrikli ticari aracı olan E-Transit'ten 2023 yılında 14.888 adet üretmiş ve 2024 yılında üretilen olan Yeni Nesil E-Custom'ın ve E-Courier'in tanıtımlarını gerçekleştirmiştir.

Ford Otosan, Türkiye'nin ve Ford'un ilk elektrikli ticari aracı olan E-Transit'in üretim sorumluluğu ile ticari araçların elektrikli araçlara dönüşümünde önemli bir role sahiptir. Öne çıkan özellikleriyle Türkiye'de ve yurt dışı pazarlarda ticari araç müşterisinin elektrikli araç talebini karşılayan E-Transit, 2023 yılında 14.888

adet üretilmiştir. Tamamen elektrikli Ford E-Transit, kapsamlı sürücü destek sistemleri paketiyle Euro NCAP tarafından ticari araçlar alanında altın ödüle layık görülmüştür. Bu ödül, Ford'un ticari araç güvenliği alanındaki liderliğini ileriye taşımaktadır. Ford 1 ton, 2 ton ve EV segmentlerinde altın ödüllü ticari araçları olan tek üretici konumundadır.

Ford Otosan tarafından geliştirilen ve 2024 yılında Romanya'da üretilen tamamen elektrikli Yeni Nesil E-Courier'in tanıtımının yılın 2'nci çeyreğinde gerçekleştirilmiştir. Ford Otosan'ın devam eden elektrifikasyon planları çerçevesinde, yeni nesil Ford Custom'ın şarj edilebilir hibrit (PHEV) ve tam elektrikli modelleri ile yeni nesil Courier'nin ve Puma'nın tam elektrikli versiyonlarının üretimi de 2024 yılında başlayacaktır. Tam elektrikli E-Trucks'ın üretimine ise 2025 yılında başlanması öngörülmektedir.

Ford Otosan, BIST'in en düzenli temettü ödeyen şirketlerindedir.

Ford Otosan, 2023 yılı içinde 2 seferde olmak üzere toplam 15.443 milyon TL ile tarihinin en yüksek temettü ödemesini gerçekleştirmiştir. Böylece, Ford Otosan'ın 2004 yılından bu yana dağıttığı kâr payı toplam 5,6 milyar ABD dolarına ulaşmıştır.

Ford Otosan, 2022 yılında uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerini açıklamıştır.

2022 yılında Ford Otosan; “İklim Krizi ve Enerji Yönetimi”, “Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi”, “Su Yönetimi”, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”, “Toplumsal Fayda” odaklı, uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerini açıklamıştır.

İklim Krizi ve Enerji Yönetimi

- 2030 yılına kadar; Türkiye’deki üretim tesislerinde ve ar-ge merkezinde karbon nötr olma hedefi
- 2035 yılına kadar tüm tedarik zinciri ve lojistik operasyonlarında karbon nötr olma hedefi
- 2030 yılına kadar binek araçlarda sadece sıfır emisyonlu araç satışı hedefi
- 2035 yılına kadar ticari araçlarda sadece sıfır emisyonlu araç satışı hedefi
- 2040 yılına kadar ağır ticari araçlarda sadece sıfır emisyonlu araç satışı hedefi

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

- 2030 yılına kadar düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlamak
- 2030 yılına kadar tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan kaldırmak
- 2030 yılına kadar satışı yapılan araçlardaki plastik kullanımında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik oranını %30’a çıkarmak

Su Yönetimi

- 2030 yılına kadar tesislerde araç başı su kullanımını %40 oranında azaltmak

Toplumsal Fayda

- 2030 yılına kadar toplumsal çalışmalarda yer alacak gönüllülerin tüm çalışanlar içinde oranını %35’e çıkarmak

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

- 2030 yılına kadar tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %50’ye çıkarmak
- 2026 yılına kadar teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %30’a yükseltmek
- 2026 yılına kadar tüm bayi ağında teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını 2 katına çıkarmak

- 2026 yılına kadar topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleriyle 100.000 kadına ulaşmak
- Yönetim kadrolarının minimum %50’si kadın olan girişimleri desteklemek

Ford Otosan 2023 yılında ilk kez Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne Uyum Derecelendirmesi yaptırmış ve 10 üzerinden 9,42 puan almıştır.

Bilim Temelli Hedefler Girişimi’ne (SBTi) emisyonlarını azaltma taahhüdü veren Ford Otosan, aynı zamanda İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü’ne (TCFD) destek veren şirketler arasındadır. Bu kapsamda, 2021 yılı içinde yönetim stratejisine paralel olarak TCFD analiz çalışması gerçekleştirmiş ve TCFD’nin tavsiyeleriyle iklim değişikliğinin yarattığı risk ve fırsatları kapsamlı bir şekilde değerlendirerek 2022 yılında ilk defa TCFD raporlaması yapmıştır.

Ford Otosan Türkiye’deki tüm tesislerinde “Sıfır Atık Sertifikası”na ve “Yeşil Ofis Diploması”na sahiptir.

Yurt içi yerleşkelerinde kullanılan elektrik enerjisinin tamamını %100 yenilenebilir kaynaklardan tedarik ettiğini I-REC sertifikaları ile belgeleyen Ford Otosan, aynı zamanda rüzgâr enerjisi, Solarwall ve güneş enerjisi santralleri ile tüm yerleşkelerinde doğrudan üretime de odaklanmaktadır.

Otomotiv endüstrisinde tedarikçilerle kurulan iş birlikleri önemli bir rol oynamaktadır. Üretilen araçların arka planında binlerce parçanın tedarik edilme süreci varken ürünlerde Ford Otosan standartlarını koruyabilmek için tedarikçilerin gelişimi desteklenmektedir.

Ford Otosan’ın tüm tedarik zincirinde karbon nötr olmak için 2022 yılında başlattığı çalışmalar 2023 yılında hız kazanarak devam etmiştir. Bilinçlendirme seanslarıyla başlayan süreç; tüm tedarikçiler ile gerçekleştirilen öz değerlendirme, eğitim ve kritik tedarikçilerin denetim süreciyle devam

etmektedir. Ford Otosan 2021 yılında “Tedarik Zinciri Uyum Politikası”nı ve 2023 yılında “Tedarikçi Sürdürülebilirlik Manifestosu”nu yayınlamıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Türk otomotiv sektöründe 2024 yılı satışlarının, 2023 yılındaki tarihi rekor seviyelerinde gerçekleşmesinin ardından, enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan sıkı para ve maliye politikalarının etkisiyle bir önceki yıla göre gerileyerek uzun dönem ortalamasına yaklaşması beklenmektedir. Ülke genelinde devam etmesi beklenen yatırım harcamaları nedeniyle otomotiv pazarındaki normalleşme sürecinin ticari araçlar segmentine etkisinin sınırlı kalması beklenmektedir.

Avrupa’da ise devam eden resesyon riskine karşın, özellikle ticari araç pazarının ortalama araç yaşındaki artış ve sıfır emisyonlu araçlara geçiş trendinin filoların yenilenme eğilimini desteklemesi beklenmektedir. Buna ek olarak, ticari araç pazarında lider konumda olan Ford markasının ürünlerine olan talebin yeni nesil modellerle dönüşen ürün portföyünün etkisiyle yurt içi ve yurt dışı pazarlarda güçleneceği tahmin edilmektedir. Bu çerçevede, Ford Otosan’ın yurt içi satış ve ihracat adetlerinde önümüzdeki dönemde artış olacağı öngörülmektedir.

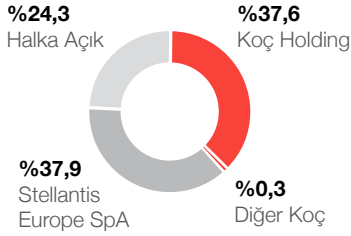
2024 yılında Ford Otosan kalite, maliyet ve yetenek yönetimi odaklı olarak çevik yönetim anlayışıyla, tüm üretim tesislerini ve operasyonlarını uçtan uca dijitalleştirmeye ve elektrikli modellerle üretim portföyünü yenilemeye devam edecektir. Ford Otosan, işletme sermayesi ve etkin nakit yönetimini önceliklendirirken kârlılığını, sürdürülen maliyet azaltıcı önlemler ve fiyatlama disipliniyle desteklemeye devam edecektir.

TOFAŞ

TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.

Tofaş, Fiat markası ile Türkiye otomotiv pazarındaki liderliğini 5'inci yıla taşımıştır.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Fiat markası **%15,7** pazar payı ile **lider** ve **en çok tercih edilen marka (5 yıl üst üste)**

En çok tercih edilen otomobil (8 yıl üst üste) Fiat Egea

Satışlar içinde **%84** yerli üretim payıyla sektör **lideri**

~240.000 adet ile **Türkiye'deki toplam otomotiv üretiminin %16'sı**

Sektörün **en çok büyüyen** 2 markası: Alfa Romeo ve Maserati

Uluslararası Pozisyon

Stellantis Grubu bünyesinde yeni araç geliştirmeye yetkinliğine ve sorumluluğuna sahip **ileri ar-ge merkezi**

Egea modeli ile dünyanın farklı bölgelerinde **Fiat Tipo** markası ile **otomotiv ihracatı**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı) ¹	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar) ²	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
127.601 + %3 (2022: 124.019)	15.460 + %48 (2022: 10.442)	18.327 + %70 (2022: 10.778)	15.083 + %61 (2022: 9.374)	%20

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kâdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları hedefi: 2021 baz yılına göre 2030'da %50 azaltım (2023 itibarıyla azaltım: %28)
- 2026 yılına kadar araç başı taze su tüketimi 1,88 m³/araç (2023: 2,4 m³/araç)
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25¹ (2023: %20)
- Kadın çalışan oranları hedefleri:
 - Ofis çalışanlarında 2026 hedefi: %35 (2021 baz yılı: %22,9 2022: %23,5, 2023: %24,5)

- STEM pozisyonlarında 2026 hedefi: %30 (2021 baz yılı %18, 2022: %19, 2023: %20)
- STEM pozisyonlarında yönetim seviyesinde 2026 hedefi: %20 (2021 baz yılı: %13, 2022: %15, 2023: %12)
- STEM alanında toplumsal programlar ile 2026 yılına kadar 30.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü (2023: 2.350)

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi
- CDP İklim Programında B, Su Güvenliği Programında A-

(1) Politika kabul tarihi: Ocak 2022



Temelleri 1968 yılında atılan Tofaş; üretim hacmi, ihracat performansı, ar-ge yetkinlikleri ve 6.000'e yakın çalışanı ile Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından. Tofaş fabrikasında; Fiat Egea ailesinin Sedan, Hatchback, Station Wagon, Cross ve Cross Wagon modellerinin yanı sıra Fiorino modelinin üretimi yapılmaktadır. Müşteri beklentilerine uygun geniş marka ve ürün portföyü ile yurt içi pazarda iddiasını ortaya koyan Tofaş, iç pazarda 6 markanın (Fiat, Fiat Professional, Alfa Romeo, Jeep®, Maserati, Ferrari) temsilciliğini yürütmektedir.

Tofaş 7 milyonuncu aracını üretmiştir.

Tofaş 2023 yılında, Türkiye toplam otomotiv üretiminin %16'sını, gerçekleştirmiş; ayrıca üretim yolculuğunun önemli eşiklerden birini aşarak 7 milyonuncu aracını banttan indirmiştir.

Tofaş son 5 yıldır sektör liderliğini devam ettirmenin yanı sıra pazara sunduğu elektrikli ürünlerin de katkısı ile temsil ettiği tüm markalarda önemli seviyede pazar büyümesi elde etmiştir. Tofaş'ta geliştirilerek üretilen Egea, yenilenen versiyonlarıyla 8 yıldır üst üste Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili olma başarısını göstermiştir. Tofaş 2023 yılında, Fiat Egea'nın Limited versiyonunun yanı sıra Fiat Fiorino 100'üncü yıl özel serilerini Türkiye'de satışa sunmuştur.

Mart 2023'te Koç Holding ile Stellantis Grubu arasında imzalanan çerçeve anlaşmayı, Temmuz ayında Tofaş ile Stellantis Türkiye arasındaki satın alma anlaşması takip etmiştir. Bu stratejik iş birliği ile Türkiye'deki tüm Stellantis markalarının ticari faaliyetlerinin Tofaş çatısı altında toplanmasına ve orta hafif ticari araç segmentinde farklı markalar için planlanan yeni K0 modelinin üretimini Tofaş'ta gerçekleştirilmesine karar



verilmiştir. İlgili rekabet otoritelerinin onayı da dâhil olmak üzere gerekli düzenleyici onaylara tabi olacak işlemin 2024 yılında tamamlanması beklenmektedir.

Tofaş sürdürülebilir geleceğe odaklanarak teknoloji, mobilite ve ar-ge faaliyetleri ile katma değer yaratmaktadır.

Rekabet gücünü sürekli iyileştirmek için üretkenlik amaçlı dijital optimizasyon uygulamalarıyla akıllı fabrikaya yönelik çalışmalarını stratejik öncelikleri arasında kabul eden Tofaş, bu kapsamda 300'e yakını 2023 yılında olmak üzere son 5 yılda dijitalleşme alanında 1.700'ü aşkın proje gerçekleştirmiştir. 2023 yılında ağırlıklı olarak nesnelerin interneti (IoT), ileri analitik ve makine öğrenmesi, görüntü işleme ve iş birlikçi robotlar (cobot) gibi teknolojiler başı çekmiştir.

Tofaş, bünyesinde geliştirilen bağlantı teknolojisi Fiat Connect uygulaması ile pazara sunduğu bağlantılı çözümlerini yeni nesil araç platformları üzerinde geliştirerek müşterilerinin araçlarla etkileşimini artırmaktadır. Sınıfındaki ilk uzaktan erişim teknolojisi olan Fiat Connect, kullanıcılarının servis geçmişi dâhil taşıt araçları ile ilgili ayrıntıları öğrenmelerini ve işlem yapmalarını kolaylaştıran, kişiye özel kampanyalar ve

dönemsel bakım gibi özel hatırlatmalar almalarını sağlayan web ve mobil tabanlı bir destek hizmeti olarak iç pazarda öncü konumdadır. 2023 yılında Fiat Connect akıllı saatlerde de kullanılabilir hale getirilmiştir.

Bugün ulaştığı noktada sıfırdan komple araç geliştirme bilgi birikimine ve yetkinliklerine sahip olan Tofaş Ar-Ge Merkezi; Tofaş Fabrikası'nda üretimi gerçekleşen modellerin yanı sıra Stellantis bünyesindeki farklı modellerin ürün geliştirme süreçlerinde görev almaktadır. Türkiye'nin en çok ar-ge harcaması yapan şirketlerinden biri olan Tofaş, küresel otomotiv yazılımı alanındaki ihtiyaçlara yanıt vermek üzere faaliyet kapsamını sürekli genişletmektedir. Tofaş Ar-Ge Merkezi kadrosunu mühendislik şirketleri ve serbest yazılımcıları dâhil ederek büyümeyi, çok daha geniş bir ar-ge ekosistemi ile çalışarak ar-ge ihracatını artırmayı hedeflemektedir. 2022 yılında faaliyete başlayan İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Tekno Park Yazılım Merkezi'nde oluşturulan ürün geliştirme ve yazılım şubesi ile Tofaş, Stellantis dünyasındaki farklı marka ve modeller için bileşenler ve sistemlerin tasarlanması, sanal-fiziksel doğrulamalar yapılması, prototiplenmesi gibi birçok farklı alanda çalışmaktadır.

Sürekli iyileştirilen ve değer üreten bir yönetim modeli

Tüm faaliyetlerini, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlar bağlamında ele alan Tofaş'ın temel önceliği, sürekli iyileştirilen ve değer üreten bir yönetim modeli oluşturmaktır. Sürdürülebilirlik yaklaşımı ve uygulamaları Tofaş'ın tüm paydaşları da dâhil edilerek bir bütün halinde ele alınmaktadır.

CDP Global iklim liderleri listesinde yer alan ilk Türk şirketi olan Tofaş, doğal kaynakların korunmasını ve faaliyetlerinin minimum çevresel etki ile gerçekleştirilmesini temel sorumlulukları arasında görmektedir. Şirket, çevre üzerindeki doğrudan etkilerinin yanı sıra değer zincirinin bütününde oluşan dolaylı çevre etkilerinin de kontrol altına alınmasına ve mümkün olan en düşük düzeye çekilmesine odaklanmaktadır.

Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda başlattığı, somut ve uygulanabilir adımları içeren Karbon Dönüşüm Programı'nın bir parçası olan Tofaş, 2023 yılında imzaladığı başvuru ile iklim krizinin olumsuz etkilerini ortadan kaldırmayı hedefleyen uluslararası Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) dâhil olmuştur. Tofaş; ağırlıklı olarak enerji verimliliği projeleri, güneş enerjisi üretimi ve kullanımı ile Kapsam 1 ve 2 toplamında 2030'a kadar %50 karbon azaltımı hedeflemektedir. 2050'deki karbon nötr hedefine ulaşmak için ise Tofaş, teknolojinin gelişimine paralel olarak yeşil ve mavi hidrojen kullanımı ile üretimde elektrifikasyon ve karbon yakalama faaliyetlerini değerlendirecektir.



Tofaş, yeşil malzeme kullanımını ve ürünlerde elektrifikasyon payını artırırken, enerji verimliliği projeleri ve dögüsel ekonomi gibi faaliyetlerine de hız vermeyi planlamaktadır. Tofaş, ana hissedarlarından Stellantis'in 2030'a kadar araçlarda %40 yeşil malzeme kullanımını hedefine paralel olarak, tasarlayacağı ve üreteceği araçlardaki yeşil malzeme kullanım oranını artırmayı hedeflemektedir. Tofaş ayrıca, parktaki yüksek sera gazı salan araçların güncellenmeleri üzerine pilot çalışmalar yürütmektedir.

Kadınların teknoloji ve inovasyon alanında güçlenmesine destek

Tofaş, tüm çalışanları için güvenli, sağlıklı, öğrenmeyi ve gelişimi destekleyen bir iş ortamı yaratmayı temel sorumluluklarından biri olarak kabul etmektedir. 2017 yılında imzaladığı BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (UN WEPs) yanı sıra Tofaş Etik İlkeleri doğrultusunda cinsiyet, yaş, etnik köken, dini inanç, yaşam ve ifade

biçimleri, zihinsel ve fiziksel tüm farklılıkları bir zenginlik olarak görmektedir. Tofaş bu bakış açısını tüm insan kaynakları süreç ve politikalarına yansıtmakta; aynı zamanda bayi ve tedarikçilerinin de bu ilkelere uymasını önemsemektedir.

2022 yılında Tofaş, BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nda "Teknoloji ve İnovasyon" eylem grubuna dâhil olarak Koç Topluluğu şirketleri ile birlikte kadınların ve kız çocuklarının teknoloji ve inovasyon alanında güçlenmesi için taahhütlerde bulunmuştur. Şirket 2026 yılına kadar; 2023 yılında %20 olan STEM alanında çalışan kadın oranını %30'a, 2023 yılında %12 olan STEM yönetim alanında çalışan kadın oranını ise %20'ye çıkarmayı hedeflemektedir. Tofaş'ın bu alandaki bir diğer hedefi, STEM alanında okuyan kız öğrenci sayısını artırmak için 2026 yılına kadar 30.000 kız çocuğuna erişmektir.



Geleceğe yönelik beklentiler

Tofaş sürdürülebilir başarısını, yarım asırlık tecrübesi, güçlü yetkinlikleri ve sürekli yenilenme arzusu ile, müşterileri için değer üreten, çalışanlarının ve iş ortaklarının parçası olmaktan gurur duydukları “küresel bir şirket” olarak devam ettirmeyi hedeflemektedir.

Sektörün bundan sonraki dönüşümünde de etkin rol alacak olan Tofaş; insan kaynağındaki yetkinlik dönüşümü, mobilite çözümlerinde öncülük, ürün geliştirmede küresel pozisyonun kuvvetlenmesi, çevre etkisinin azaltılması ve kadınların sektörde daha fazla yer almasını önemli gündem konuları olarak görmektedir.

Koç Fiat Kredi

Koç Fiat Kredi, Tofaş çatısı altında satışa sunulan markalar ile birlikte 2'nci el ve yan ürünler için finansal çözüm hizmetleri sağlamaktadır. Şirket, müşterilere bayiden ayrılmadan tek noktada hızlı hizmet imkânı, online kanallardan başvuru olanağı ve güçlü operasyonel yapısıyla gerçek ve tüzel müşterilere finansman desteği sunmaktadır.

2023'te 27.900 adet araca 10,3 milyar TL kredi kullandıran ve Tofaş'ın perakende satışlarının %22'sini kredilendiren Şirket'in 2023 yıl sonu itibarıyla kredi portföyü 10 milyar TL'dir. Koç Fiat Kredi, kredi portföyünü banka kredileri ve ihraç ettiği menkul kıymetlerle fonlamaya devam etmiştir. Banka kredileri ile sağlanan kaynakların toplam büyüklüğü 2023 yılı sonunda 7,8 milyar TL olmuştur. İhraç edilen menkul kıymetler bakiyesi ise 2,1 milyar TL nominal değerdedir.

2023 yılında da Koç Fiat Kredi'nin ulusal kısa vadeli kredi notu (TR) A1+ görünümü durağan, uzun vadeli ulusal kredi notu ise (TR) AA görünümü durağan olarak teyit edilmiştir.

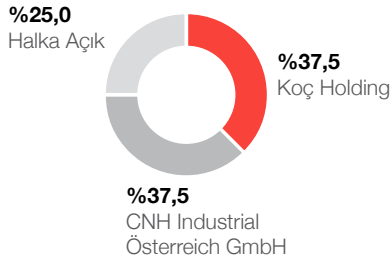
Geleceğe yönelik beklentiler

Dijital dönüşüme odaklı kültürü benimseyen ve uçtan uca değer yaratmayı hedefleyen Koç Fiat Kredi, bu doğrultuda uzaktan müşteri edinimi ve robotik süreç otomasyonu projelerine devam etmektedir. Koç Fiat Kredi; tamamlanmış olduğu projelerde edindiği deneyimler, ortaya çıkan yeni fikir ve projelerle dijital dönüşüm yolculuğuna devam etmeyi, bu kapsamda çevik çalışma modelini tüm Şirket genelinde yaygınlaştırmayı, değer yaratan çalışanları Şirket'e kazandırmayı ve rekabet avantajını sürdürmeyi hedeflemektedir.

TürkTraktör

TürkTraktör Türkiye’de 17 yıldır kesintisiz sektör lideridir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Traktör pazarında 17 yıldır **kesintisiz lider**
New Holland markası ile pazar **lideri**
Case IH markası ile pazar **2'ncisi**
Türkiye **traktör üretiminin %56'sı**
Türkiye **traktör ihracatının %79'u**

Uluslararası Pozisyon

New Holland TD ve Case IH JX serisi traktörlerin **dünyadaki tek tasarım ve ana üretim merkezi**

Yeni nesil çok amaçlı orta segment traktör ve transmisyonların **dünyadaki tek üretim merkezi**

Çok amaçlı hafif segment traktör ve transmisyonların **dünyadaki tek üretim merkezi**

Özel tip bahçe grubu traktörlerin **dünyadaki ana mühendislik ve üretim merkezi**
S8000 seri motorların **ana üretim merkezi**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kâr/(Zararı) ¹	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar) ²	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
58.436	12.124	12.137	9.342	
+%41	+%198	+%167	+%117	
(2022: 41.397)	(2022: 4.064)	(2022: 4.554)	(2022: 4.310)	

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kândır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Yönetim Kurulu’nda kadın oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25¹ (2023: %17)
- STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı %28, 2022: %28, 2023: %31, 2026 hedefi %50)
- STEM alanında yürütülecek toplumsal programlar ile 2022-2026 arasında 30.000 kişiye ulaşma taahhüdü (2023: 7.492)
- Kısa, orta ve uzun dönem sürdürülebilirlik hedefleri (Sayfa 106-107)

Uluslararası Platformlar

- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve Inovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGCI)
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)
- CDP İklim Programı’nda “C”, Su Güvenliği Programı’nda “B”

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi
- Sustainability ESG Rating
- FTSE4Good

(1) Politika kabul tarihi: Nisan 2022



Türk otomotiv sektörünün faaliyetini devam ettiren ilk üretici kuruluşu olan TürkTraktör, endüstriyel hayatına 1954 yılında başlamıştır. TürkTraktör, Ankara ve Erenler fabrikalarında yıllık 54.000 adet traktör, 1.000 adet kazıcı-yükleyici iş makinası üretim kapasitesi ile traktör ve tarımsal ekipman pazarında Türkiye'nin en geniş ürün gamına ve bayi ağına sahiptir. Ankara ve İstanbul'daki ar-ge merkezlerinde ürün geliştirme ve yeni teknolojilerin uygulanması konularında çalışmalar yürüten TürkTraktör'ün, 9'u uluslararası olmak üzere 206 aktif patenti bulunmaktadır. TürkTraktör, bugüne kadar 125 ülkeye yaptığı ihracat ile ülkemizin önemli kuruluşlarından biridir. Tarım alanında yürütülen faaliyetlere ek olarak, 2013 yılından itibaren Case ve New Holland marka iş makinelerinin Türkiye distribütörlüğü operasyonlarına eklenmiştir. Ayrıca, 2020 yılında bu alandaki yatırımlarına bir yenisini ekleyerek Ankara Fabrikası'nda kazıcı yükleyici ürün grubunda yerli üretime başlamıştır.

Türkiye traktör pazarındaki kesintisiz liderliğini 17'nci yılına taşımıştır.

Faaliyet gösterdiği sektör ve etki alanlarını geleceğe hazır hale getirmeyi amaçlayan TürkTraktör, 69'uncu yılını geride bıraktığı 2023 yılında, dünyanın 4'üncü büyük traktör pazarı olan Türkiye'de kesintisiz olarak 17 yıldır devam eden sektör liderliğini korumuştur. 2023 sonu itibarıyla, pazar lideri olan New Holland markası ile %34,8 ve pazarda 2'nci sırada yer alan Case IH markası ile %9,5 pazar payına sahiptir.

TürkTraktör 2023 yılında üretimde yeni bir rekor kırmıştır.

En yeni nesil motor teknolojisine sahip çevreci ürünleriyle sahada olmaya devam eden TürkTraktör, 2023 yılında 51.423 adet traktör üretimi ile yeni bir rekora imza atmıştır. Ürettiği traktörlerin %31'ini yurt dışı pazarlara sunduğu 2023 yılında, Türkiye'nin toplam traktör ihracatının %79'unu gerçekleştirmiş ve Türkiye'nin en büyük traktör ihracatçısı olma başarısını göstermiştir.



Yeni nesil çevreci Faz 5 emisyon seviyesine sahip traktörler çiftçilerle buluşmuştur.

Daha verimli ve sürdürülebilir bir tarım için ürün ve hizmetlerini geliştirmeye devam eden TürkTraktör, çiftçilere Faz 5 emisyon seviyesindeki yeni nesil motor teknolojisi ile yüksek performans ve verimliliği bir arada sunmaktadır.

17 yıldır kesintisiz pazar lideri olan New Holland ailesinin; çevreci kriterleri yerine getirerek Faz 5 motor teknolojisine sahip yeni üyeleri T3B, T3F, T4B, T3S, T4S, 66S, T5S ve T5 BLM sürdürülebilir tarımın öncü modelleri olarak 2023 yılında çiftçilerle buluşmuştur.

Premium özellikleriyle ön plana çıkan Case IH markasında ise; Faz 5 emisyon seviyesine sahip en yeni modeller olan Case IH JXC, JXE, Puma CVX AFSC, Puma 260, Farmall X ve Farmall M yıl içinde çiftçilerle buluşmuştur.

TürkTraktör 1.000'inci yerli kazıcı yükleyici üretimini gerçekleştirmiştir.

Tarım sektöründe sergilediği başarıyı iş makineleri alanında da sürdürmek için faaliyet gösteren TürkTraktör, 2020 yılından itibaren Ankara Fabrikası'nda New Holland ve Case marka yerli kazıcı yükleyici iş makinelerinin üretimini yapmaktadır. Yerli üretimi geliştirme yönündeki çalışmalarına devam eden TürkTraktör, 2023 yılında iş makineleri

alanında önemli bir kilometre taşı geride bırakarak 1.000'inci yerli kazıcı yükleyici üretimini gerçekleştirmiştir.

2023 yılı itibarıyla tamamlanan Faz 5 geçişi ile tamamen yenilenen kazıcı yükleyiciler, ihtiyaç duyulan her noktadaki müşteri taleplerine yanıt vermek amacıyla 5 farklı model ile Türkiye pazarında yer almaktadır. Yerli üretim kazıcı yükleyicilerin yanı sıra TürkTraktör; Case ve New Holland marka ekskavatör, lastikli yükleyici, mini ekskavatör, mini yükleyici ve teleskopik yükleyici ürün gruplarından oluşan farklı segmentlerdeki geniş iş makinesi ürün gamını müşterilerine sunmaktadır.

Pazarın üçte birini temsil eden kazıcı yükleyici ürün segmenti TürkTraktör'ün performansını 2023 yılında yaklaşık 1,5 kat artırmış ve Şirket'in iş makineleri alanındaki cirosu bir önceki yıla göre %41 yükseliş göstermiştir.

TürkTraktör; geniş ürün gamı, yenilikçi ve yüksek donanımlı tarımsal ekipmanlarıyla çiftçinin yanında olmaya devam etmektedir.

Şirket; New Holland, Case IH ve TürkTraktör markalarıyla, tarımın her alanındaki ihtiyaçlara yönelik tasarlanan, yüksek donanımlı ve fark yaratan özelliklere sahip tarımsal ekipmanları ile çiftçinin yanında yer almaktadır. Yeni tasarıma sahip büyük balya makineleri, güçlü ve dayanıklı yapısıyla çiftçilerin tüm

ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Yeni nesil Faz 5 motorlar ile donatılmış kendi yürür silaj makinesi ve biçerdöverler, yüksek verimlilik ve düşük emisyon sağlarken performanstan ödün vermemektedir.

TürkTraktör, biçerdöver sektöründeki lider konumu ile başarılı performansını traktör dışı alanlarda da sürdürmektedir. 2023 yılında TürkTraktör'ün biçerdöver ve tarımsal ekipman cirosu önceki yıla göre %23 artış göstermiştir.

TürkTraktör hassas ve akıllı tarım çözümleri ile sürdürülebilir tarımı desteklemeye devam etmektedir.

TürkTraktör, tarım sektöründe her geçen gün önemi artan mekanizasyon ve dijitalleşme sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaşmasına destek olmaktadır. Şirket, Türk tarımının ve çiftçisinin yüksek teknolojiye geçişini kolaylaştırmak ve daha verimli üretim yapmasına katkı sağlamak üzere hassas ve akıllı tarım çözümleri üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Hassas tarım sistemleri; mevcut tarım arazisinde daha fazla ürün yetiştirilmesini, ilaç, gübre, tohum ve yakıt gibi girdilerin ideal seviyede kullanılmasını sağlayarak çiftçilere önemli avantajlar sunmaktadır. TürkTraktör'ün hassas tarım ürün gamında; Otomatik Dümenleme Sistemleri, Akış ve Uygulama Kontrol Sistemleri ile yerli olarak geliştirilen filo ve traktör takip sistemi TTConnect ve akıllı yönlendirme sistemi TTGuide yer almaktadır.

Büyük alanların ilaçlamasında maliyet, işgücü ve zaman tasarrufu sağlayan, geniş uygulama yelpazesi, kullanım ve bakım kolaylığı, yüksek verim ve çevre koruması gibi imkânlar sunan teknoloji ürünü TürkTraktör Drone Hizmetleri, 7 pilot bayide drone ile ilaçlama hizmeti sunmaktadır.

Tarımda dijitalleşmeyi desteklemek ve tarımsal faaliyetlerde üreticilere “dijital bir karar desteği” sunmak üzere 2019 yılında hayata geçirilen Tarlam Cepte



mobile uygulaması, çiftçilere tarımda girdi maliyetlerini azaltan ve operasyonel verimliliği artıran tavsiyelerde bulunarak destek olmaktadır. 2023 yılında kullanıcı deneyimine sunulan uygulamanın güncel sürümü; online randevu ile servis süreçlerinin dijitalleşmesi, bitki nem haritası ve sulama önerileri ile akıllı yönlendirme, görüntü işleme metoduyla verim ve rekolte tahmini, bitki sağlığı bilgilendirmesi ve erken uyarı sistemleri gibi birçok geliştirilmiş özelliği sayesinde kullanıcıya kolaylık sağlamaktadır. Tarladaki verimliliği artırmayı ve çiftçilerin tarımsal faaliyetlerine katma değer sağlamayı hedefleyen Tarlam Cepte mobil uygulaması 2023 sonu itibarıyla yaklaşık 140.000 kullanıcıya hizmet vermektedir.

TürkTraktör, tarım teknolojileri girişimi Agrovisio'ya yatırım yapmıştır.

Tarımın geleceğini teknolojik, sürdürülebilir ve verimli uygulamalarda gören TürkTraktör, tarımda teknoloji entegrasyonunu hızlandırmak için tarım teknolojileri alanında faaliyet gösteren start-upların büyümesine destek olmaktadır. Bu doğrultuda ilk girişimini, çiftçilere dijital karar alma hizmeti sağlayan Agrovisio'ya yaptığı yatırımla gerçekleştirmiştir. Tarım teknolojileri odaklı yenilikçi çözümler geliştiren Agrovisio, patentli yapay zekâ destekli görüntü işleme teknolojisi ile çiftçilere dijital karar alma hizmeti vermektedir. TürkTraktör, bu girişim

ile Tarlam Cepte mobil uygulamasının sunduğu servis ve hizmetleri genişleterek tarımı dijitalleştirmeye devam edecektir.

TürkTraktör kısa, orta ve uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerini açıklamıştır.

TürkTraktör, 2022 yılında hayata geçirdiği “Geleceğe Etki” sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında tüm ekosistemine yayılan etki alanında pozitif değer yaratmak üzere 4 alana odaklanmaktadır:

1. Gelecek için Etkili Liderlik
2. İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri
3. Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler
4. Geleceğin Tarımı

Nisan 2023'te bu dört odak alanda kısa, orta ve uzun dönem hedefler kamuya açıklanmış ve bu hedeflere yönelik yol haritası belirlenmiştir:

Gelecek için Etkili Liderlik

- 2027 itibarıyla, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının %25'e ulaşması
- 2024 itibarıyla, bayi ve tedarikçilerin %75'ine etik değerler eğitiminin verilmesi

İnovasyon Gücü ve Geleceğin Yetkinlikleri

- 2023-2027 yılları arasında ar-ge ve inovasyon kapsamındaki teknoloji yatırımlarının %70'inin sürdürülebilirlik odaklı teknolojilere yapılması

- 2026 itibarıyla STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) taahhütleri:
 - Teknoloji ve inovasyon alanlarında çalışan kadın oranının %50'ye çıkarılması
 - Staj programlarında kız öğrenci oranının %50'ye çıkarılması
 - Staj-istihdam fırsatları ve teknik gelişim, koçluk ve simülasyon destekli gelişim programları ile 30.000 kişinin bilinçlendirilmesi
- 2026 itibarıyla, Gün Kayıplı Kaza Frekans oranının %70 azaltılması (2021 baz yılına göre)

Sorumlu Operasyonlar ve Ürünler

- 2030 itibarıyla;
 - Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının %42 azaltılması (2021 baz yılına göre)
 - Ürün başına tüketilen elektriğin %30, su miktarının %40 azaltılması (2019 baz yılına göre)
 - Üretim ve operasyonlarda %100 geri dönüştürülmüş su kullanılması
 - Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan atık geri kazanım oranının %99 olarak sürekliliği
- 2026 itibarıyla, toplam elektrik ihtiyacının tamamının TürkTraktör tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynakları ile karşılanması
- 2025 itibarıyla, yurt içi tedarikçilerden yapılan direkt malzeme satın alımlarının %80 hacmini oluşturan tedarikçilerin Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı'na entegre edilmesi
- 2040 itibarıyla, lojistik operasyonların karbon nötr olması

Geleceğin Tarımı

- 2027 itibarıyla;
 - Otomatik dümenleme sistemleri ile 3 milyon dekar kapsama alanına ulaşılması ve 25 milyon litre su ve zirai ilaç tasarrufu ile çevresel faydanın sağlanması



- Tarımsal drone ile 2,5 milyon dekar kapsama alanına ulaşılması ve 100 milyon litre su ve zirai ilaç tasarrufu ile çevresel faydanın sağlanması (konvansiyonel makinelere kıyasla)

TürkTraktör, açıkladığı hedefler kapsamında 2023 yılında, Ankara ve Erenler Fabrikaları'nın elektrik tüketiminin karşılanmasına yönelik güneş enerji santrali (GES) projeleri için çalışmalar yürütmüştür. Erenler Fabrikası'nda Eylül ayında devreye alınan Çatı GES projesi ile fabrikanın öngörülen yıllık elektrik enerjisi tüketiminin %52'sinin karşılanması planlanmaktadır. Ankara Fabrikası'na yönelik olarak hem Çatı GES projesi hem de Sivas ilinde 13 MWe gücünde güneş enerji santrali kurulması için çalışmalar devam etmektedir.

TürkTraktör, İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) destekçisi olarak iklim değişikliğini azaltmayı ve iklim değişikliğine uyum sağlamayı öncelikleri arasında görmektedir. 2023 yılında, TCFD çerçevesiyle uyumlu bir şekilde iklim bağlantılı risk ve fırsatlarını belirleyerek ilk TCFD raporunu yayınlamıştır. Ayrıca, ilk kez "Karbon Saydamlık Projesi"nin (Carbon Disclosure Project - CDP) iklim ve su programlarına yanıt vermiştir.

Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) emisyonlarını azaltma taahhüdü veren TürkTraktör, Kapsam 1 ve 2 için azaltım hedefini açıklamış olup Kapsam 3 hedefinin belirlenmesi için çalışmalarına devam etmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

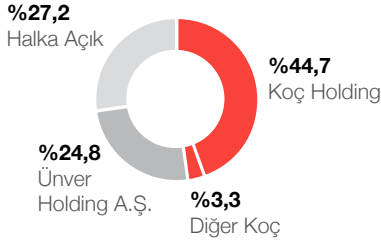
Köklü tarihinin ve sektördeki liderliğinin yüklediği sorumlulukların bilinciyle Türkiye'de tarım sektörünün geliştirilmesine ve sürdürülebilirliğine yönelik çalışmalarına devam eden TürkTraktör, aynı zamanda üretimdeki verimliliği artırmak amacıyla ar-ge, inovasyon ve dijital dönüşüm projeleri ile sadece tarıma değil, sanayiye de değer katmayı, sektörde sahip olduğu lider pozisyonunu korumayı ve iş makineleri alanında yerli üretimi geliştirme yönündeki çalışmalarını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Tüm operasyonları, değer zinciri ve ürünleriyle ekosisteme karşı sorumluluğunun bilincinde olan TürkTraktör, bugün olduğu gibi gelecekte de faaliyet gösterdiği sektör ve etki alanlarında öncü bir lider olma vizyonuyla tarım sektörü ve paydaşları için değer yaratmaya devam edecektir.

Otokar

Öncü kara sistemleri ve ticari araç üreticisi Otokar, küresel pazarlarda büyümeye devam etmektedir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Otobüs pazarında **15 yıldır kesintisiz liderlik**
Türkiye'nin **en geniş** otobüs ürün gamı

Uluslararası Pozisyon

60'a yakın ülkeye otobüs ihracatı
40'tan fazla ülkede 60'a yakın kullanıcıya askeri araç ihracatı
5 farklı ülkede iştirak şirketleri

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı) ¹	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar) ²	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
27.239 +%53 (2021: 17.819)	1.530 +%41 (2021: 1.088)	1.458 -%33 (2021: 2.172)	1.968 -%2 (2021: 2.018)	%73

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kândır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25¹ (2023: %11)

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

(1) Politika kabul tarihi: Aralık 2021

İnternet Sitesi



Faaliyet Raporu



Sürdürülebilirlik Raporu



2023 yılında 60'inci kuruluş yılını kutlayan Otokar, ticari araç ve savunma sanayii alanında kendi teknoloji, tasarım ve uygulamaları ile kullanıcı ihtiyaçlarına uygun çözümler sunmaktadır. Şirket; toplu taşımacılık için otobüs, lojistik sektörü için hafif kamyon, savunma sanayii için tekerlekli ve paletli zırhlı araçlarla kule sistemleri üretmektedir. Otokar, Sakarya'da 552.000 m²'lik alana kurulu fabrikasında 3.000'den fazla çalışanı ile faaliyet göstermektedir.

Şirket, 2023 yılında Uludağ İhracatçılar Birliği'nden Altın İhracatçı Ödülü'nü almıştır. İstanbul Sanayi Odası'nın ülkenin en büyük kuruluşlarını açıkladığı ISO 100 listesinde ilk 100 şirket arasında yer almış; ayrıca ISO 500 listesinin açıklanmaya başlandığı yıldan bu yana ilk 500'de yerini koruyan 19 şirketten biri olma başarısını göstermiştir.

Savunma sanayii

2023 yılında Otokar, yeni araçlarıyla kara sistemleri alanında öncülüğünü sürdürmüştür. Şirket, Türkiye'nin ilk yerli motorlu 8x8 zırhlı muharebe aracı ARMA II'yi ürün ailesine eklemiştir. Modern orduların beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda Türkiye'nin insansız olarak tasarlanmış ilk ağır sınıf insansız paletli zırhlı aracı olan ALPAR geliştirilmiş ve tüm dünyaya tanıtılmıştır.

Dünyanın farklı coğrafyalarında ve iklim koşullarında kendini kanıtlamış olan ve hâlihazırda 5 ülkede 9 ayrı kullanıcı tarafından kullanılan ARMA ailesi 2023'te iki önemli anlaşmaya konu olmuştur. Otokar'ın ARMA 6x6 aracı, Estonya Silahlı Kuvvetleri'nin zorlu değerlendirmesinde uluslararası rakiplerini geride bırakarak



alım için tercih edilmiştir. 2023'te ayrıca ARMA 8x8 zırhlı aracı ilk kez Türkiye Kara Kuvvetleri Komutanlığı envanterine girmiştir.

Son yıllarda savunma sanayii cirosunun büyük kısmını ihracattan elde eden Otokar, 2023 yılında Avrupa'dan Güney Amerika'ya, Afrika'dan Körfez ülkelerine kadar pek çok farklı dost ve müttefik ülkeden yeni araç siparişleri almaya devam etmiştir. Kazakistan, Birleşik Arap Emirlikleri gibi iştirak şirketlerinin kurulu olduğu bölge ve coğrafyalardaki ihtiyaçları da yakından takip etmektedir.

Askeri araçları 40'tan fazla ülkede 60'a yakın kullanıcı envanterinde hizmet veren Şirket, Türkiye'nin en önemli savunma sanayii fuarı IDEF'te yeni ürün ve kabiliyetlerini sergilemiştir. Otokar global ölçekte; Birleşik Arap Emirlikleri, İspanya, Peru, Brezilya gibi farklı coğrafyalardaki etkinlik ve fuarlarda da tanıtımlarına devam etmiştir.

Ticari araçlar

Otokar, 2023 yılında Türkiye'nin en çok tercih edilen otobüs markası olmuş; 15 yıldır aralıksız sürdürdüğü pazar liderliğini korumuştur. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne 20 adet metrobüs teslimatı ve Bursa, Balıkesir, Muğla gibi şehirlere toplu taşımacılık otobüs teslimatları yılın en çok dikkat çeken alımları olmuştur.

Otokar, ticari araçlarda hedef pazarı olan Avrupa'da büyüme için stratejik adımlar atmaya devam etmiş; 2010 yılından bu yana İtalya'daki bayisi olan Mauri Bus System'ı satın alarak yeni iştirak şirketi Otokar Italia S.r.l.'yi kurmuştur. Otobüs alanında Avrupa pazarından yıl boyunca önemli siparişler alan Otokar'ın yeni elektrikli araçları da pazarda büyük ilgiyle karşılanmıştır. Araçlar Almanya, İspanya, Fransa, Belçika gibi ülkelerde kullanıcı testlerine katılmıştır.

Şirket, sıfır emisyonlu araçlar ailesini genişletme konusundaki çalışmalarına 2023 yılında devam etmiştir. Hidrojen yakıt piliyle çalışan KENT Hidrojen şehir içi otobüsü ve özellikle Avrupa'nın sıfır emisyon bölgelerinde hizmet vermesi için geliştirilmiş elektrikli e-Territo otobüsü ürün ailesine eklenmiş ve Belçika'da düzenlenen Busworld Fuarı'nda tanıtılmıştır. Seviye 4 otonom sürüş teknolojisine sahip otobüsü elektrikli otonom e-Centro da 2023 yılında ürün gamında yerini almıştır. Araç Belçika'da fuar sırasında yolcu taşımacılığında kullanılmıştır. Otokar, ürün geliştirme çalışmalarını da sürdürmüştür; Türkiye, Fransa, İtalya gibi ülkelerde en çok tercih edilen küçük otobüsünün tasarımını yenilemiştir.

IVECO BUS otobüslerinin Türkiye'de üretilmesine yönelik anlaşma kapsamındaki otobüslerin üretim ve teslimatları yıl içinde devam etmiştir.

Türkiye kamyon pazarında büyümeye devam eden Otokar, Atlas hafif kamyonlarının ihracatına başlamış; Romanya, Bulgaristan gibi ülkelerde bayi ağını oluşturmuştur.

Ar-ge ve yatırımlar

Fikri mülkiyet hakları kendisine ait ürünlerle faaliyet gösterdiği alanlarda global bir marka olma yolunda ilerleyen Otokar, 2023 yılında da araştırma ve geliştirme alanlarındaki çalışmalarını sürdürmüştür. Şirket 2023 yılında cirosunun %4'ünü ar-ge harcamalarına ayırmıştır. Savunma sanayiinde Türkiye'nin ilk yerli motorlu 8x8 zırhlı aracını ve ilk ağır sınıf insansız kara aracını geliştirmiştir. Ticari araç alanında



ise sıfır emisyonlu ürünler konusundaki araştırma geliştirme çalışmalarına hidrojen yakıt hücreli otobüs ve seviye 4 otonom mikrobüsünü eklemiştir.

Otokar, tüm üretim iş akışlarını yalın üretim prensipleriyle yeniden düzenleme amacıyla yürüttüğü Layout Projesi'ne 2023'te de devam etmiştir. Bunun yanında fabrikadaki yeni güneş enerjisi santrali yatırımı çalışmalarını tamamlayarak devreye almıştır. Malatya'da GES (Güneş Enerji Santrali) kurulumuna yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik

Otokar, 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefiyle sürdürülen Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı'nda aktif rol almaktadır. Önceki yıl Sakarya'daki fabrikasında solar enerji panelleri ile elektrik üretimine başlayan Şirket, 2023'te güneş enerjisi santrali yatırımı için çalışmalarını sürdürmüştür.

2023 yılında iki farklı elektrikli otobüs için ürün yaşam döngüsü değerlendirmesini yapan Otokar, aynı yıl tek kullanımlık plastik kullanımını da sonlandırmıştır. Otokar'ın çevre konusundaki örnek uygulamaları Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nın Aralık 2023'te düzenlediği "Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni"nde "Çevre Ödülü"ne layık görülmüştür. Yine aynı ödül töreninde Şirket, 2022 yılında Sakarya'da en fazla istihdam gerçekleştirmesi nedeniyle "İstihdam Ödülü" almıştır.

Otokar, 2023 yılı boyunca çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık çalışmaları kapsamında Şirket içi bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarına devam etmiştir. Sahada kadın çalışanlar için alt yapı çalışmaları tamamlanmış; kadın saha çalışanı istihdamına başlanmıştır. Engelli bireylerin işyerindeki konfor ve güvenliğini artıracak düzenlemeler yapılmıştır.



Dijital dönüşüm projeleri kapsamında “Yapay görme sistemleri ve sentetik imge üretimi” ve “Dijital İkiz Uygulamaları” projelerinin yanı sıra siber açıdan güvenli ve yüksek emniyetli endüstriyel, lojistik sistemler, IoT ve veriye dayalı sistemler ve akıllı fabrika ve tedarik zinciri projeleri sürdürülmüştür.

Otokar, sürdürülebilirlik konusunda yürüttüğü çalışmalarla Borsa İstanbul’un belirlediği Endeks Seçim Kriterleri kapsamında üst üste 8’inci kez BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer almıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Otokar, Türkiye otobüs pazarında liderliğini korumayı hedeflerken iştirak şirketlerinin başarılı performansı ve yeni elektrikli ürün ailesi ile Avrupa başta olmak üzere ihracat pazarlarında araç parkını artırmayı amaçlamaktadır.

Otokar’ın sıfır emisyonlu otobüsleri, küresel iklim değişikliğinin negatif etkilerini en aza indirmek üzere dönüşüm içerisinde olan başta Avrupa ülkeleri olmak üzere tüm şehirlerin ihtiyaçlarını şimdiden karşılamaya hazırdır. Şirket alternatifli yakıtlı araç ailesini genişleterek bu pazarlara sunduğu tüm ürün gamını düşük ve sıfır emisyonlu hale getirmeyi hedeflemektedir. Lojistik alanında Atlas kamyon ürün ailesini yeni modellerle genişletmeyi ve iç pazardaki pazar payını artırmayı amaçlamaktadır.

Çalışan bağlılığını korumayı ve yetenek dönüşümü ile insan kaynağını geliştirmeyi sürdürmeyi hedefleyen Şirket; çevre, inovasyon, kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik çalışmalarına da devam edecektir.

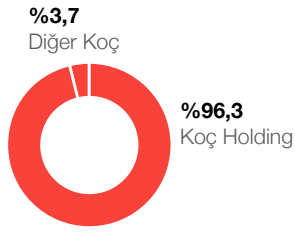
Çalışan bağlılığını korumaya ve yetenek dönüşümü ile insan kaynağını geliştirmeye devam etmeyi hedefleyen Şirket; çevre, inovasyon, kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik çalışmalarını da devam edecektir.

Global bir şirket olma yolunda ilerleyen Otokar; Fransa, Birleşik Arap Emirlikleri, Romanya, Kazakistan ve İtalya’daki iştirak şirketleriyle birlikte gelecek yıl da büyümesini sürdürmeyi hedeflemektedir.

Otokoç Otomotiv

İç pazarda araç kiralama lider konumunda olan Otokoç Otomotiv toplam 9 ülkede faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Yurt içi otomotiv pazarında yeni araç satışında **%7,7** pay
32.827 adet ikinci el araç satışıyla kurumsal markalar arasında **lider**
Araç kiralama lider

Uluslararası Pozisyon

Türkiye dışında **8** ülkede **83** nokta ve **604** çalışan ile **61.369** adetlik araç parkının **yönetimi**
Yunanistan, Azerbaycan ve Kazakistan'da araç kiralama sektör **lideri**
Gürcistan'da uzun dönem araç kiralama sektör **lideri**
Yurt dışı operasyonlarının FAVÖK içindeki payı **%44**
Avis Budget Group'un yurt dışındaki en önemli yatırım ortaklarından biri ve **en büyük lisansiyesi**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı) ¹	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar) ²	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
111.260 +%40 (2022: 79.445)	4.896 -%24 (2022: 6.410)	9.339 -%11 (2022: 10.481)	6.674 -%20 (2022: 8.385)	%11

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kândır.

Finansal Olmayan Göstergeler

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)



Koç Holding'in ilk otomotiv sektörü yatırımı olarak 1928 yılında kurulan Otokoç Otomotiv, Türkiye'nin lider otomotiv perakendeciliği, araç kiralama ve paylaşımı şirkettir. Mobiliteyle ilgili tüm çözümleri tek çatı altında müşterileriyle buluşturan Şirket, otomotiv perakendeciliğinde Otokoç, Otokoç 2.El, otokocihale.com ve Otokoç Parça, araç kiralama Avis, Avis Filo, Avis Filo Maestro, Budget ve Payless, araç paylaşımında Zipcar, sigorta hizmetlerinde Otokoç Sigorta markalarıyla faaliyet göstermektedir. Türkiye, Yunanistan, Kazakistan, Azerbaycan, Ukrayna, Macaristan, Gürcistan, Kuzey Irak ve KKTC'de operasyon yürüten Şirket, toplam 9 ülkede, 83'ü yurt dışında olmak üzere 405 noktada faaliyette bulunmaktadır.

Toplam otomotiv pazarında yeni araç satışında %7,7 pay

Şirketin 2023 yılında, otomotiv perakendeciliğinden aldığı pay; Ford ve Ford Trucks satışlarında %26,9, Fiat satışlarında %31,5, Alfa Romeo ve Jeep satışlarında %38,2, Volvo satışlarında %31,4, Maserati satışlarında %36,1 olmuştur. Çalışan sayısı 3.824 olan Şirket, yeni araç satışıyla toplam pazarın %7,7'sini elde etmiştir. İkinci el araç satışında ise 32.827 adetle kurumsal markalar arasında liderliğini sürdürmüştür.

Araç kiralama Türkiye'nin pazar lideri

Avis Budget Group'un yatırım ortağı ve dünyadaki en büyük lisansiyesi olan Otokoç Otomotiv, Türkiye'deki araç kiralama iş biriminin cirosunda %26 artış sağlamış ve liderliğini korumuştur.

Kültür dönüşüm yolculuğu ve çevik dönüşüm

Otokoç Otomotiv, çevik dönüşümü, kültürüne hayat veren etkili bir yöntem olarak değerlendirmekte ve kültürel dönüşümü odağına almaktadır. Kapsayıcılık ve çeşitlilik bakış açısıyla, çalışanlarıyla birlikte Şirket değer ve prensiplerini ortaya koymuştur. Hep birlikte oluşturulan Kültür Manifestosu'nu 2023 yılında tüm paydaşları ile paylaşmıştır.



Çalışan Bağlılığı Skoru, 2023 yılında da 80 puan üzerinde 82,2 olarak sonuçlanmış olup Şirket yine "2023 Yılı Kincentric Türkiye Best Employer" ödülüne layık görülmüştür. Yunanistan özelinde ise Çalışan Bağlılığı Skoru 2023'te 1 puan artış göstererek 84 puana ulaşmıştır. Avis Budget Group'un bağımsız bir araştırma şirketi ile yürüttüğü "International Region Net Promoter Score" ölçümlemesinde, 1'inci lig kategorisinde Avis Türkiye yılı lider olarak tamamlarken Avis Yunanistan ise 2'nci sırada yer almıştır. Avis Budget Group Global Lisansiyeli Konferansı'nda, Müşteri Tavsiye Skoru 1'inciliği elde eden Şirket'in yıllardır süregelen başarısı ödülle taçlandırılmıştır.

Otomotiv perakendeciliği iş kolunda pilot olarak başlatılan verimlilik odaklı Servis 4.0 projesi kapsamında, atölyelerde teknisyenlerin geçirdiği çalışma süreleri anlık olarak takip edilebilecek ve raporlanabilecektir. Bu sayede minimum %10 verimlilik artışı öngörülmektedir. Otokoç Ataşehir şubesinde başlatılan sistemin, etkinliğini ortaya koyması ve akabinde 2024 yılında yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Çevik olgunluğunda 4 yıldız

2023 yılında çevik olgunluğunu 3 yıldızdan 4 yıldızla yükseltmeyi başaran Otokoç Otomotiv, Business Agility Institute tarafından yürütülen ölçümleme ile araştırmaya dâhil olan 1.800'e yakın

şirketten biri olmuştur. Şirket, katılanların %10'unun 5 yıl içinde ulaşılabildiği 4 Yıldızlı çevik organizasyon sertifikasını bir önceki yıla göre iş çevikliği endeksini 9 puan artırarak almaya hak kazanmıştır.

Sürdürülebilirlik

Otokoç Otomotiv; insanı, toplumu, çevreyi ve dünyayı önemseyen bir şirket olarak sürdürülebilirliği ana işi olarak konumlamakta ve stratejilerinde önceliklendirmektedir.

İklim kriziyle mücadele kapsamındaki çalışmalar, Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı'na uyumlu bir şekilde yürütülmektedir. ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonları Raporlama Standardı kapsamında 2022 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonları hesaplanmış; bağımsız bir akredite kuruluş tarafından doğrulanmıştır. Yenilenebilir enerji yatırımları ve yeşil enerji kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik yatırımlar sürdürülmektedir.

Otokoç Antalya Ford ve Otokoç Adana Fiat şubelerinin ardından, Ağustos 2023'te İnönü Ford Trucks Şube çatısına 371 MW/yıl kapasiteli GES devreye alınmıştır. Bu yatırımla yıllık 161 ton CO₂ salımının önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Otokoç Otomotiv'in 2021'den bu yana devreye aldığı tüm GES projeleri ile engellenen karbon salımı yaklaşık 600 tona ulaşmıştır.

2023 yılı Ekim ayında ise Otokoç Otomotiv'in tüm lokasyonlarının elektrik ihtiyacını karşılayacak büyüklükte arazi üzerine kurulu güneş enerjisi santrali yatırımı tamamlanmıştır. Niğde ili merkez ilçesi Gölcük beldesine kurulan arazi GES projesi ile yıllık 17.449 MWh elektrik üretilmesi planlanmakta olup, 7.710 ton CO₂ sera gazı salımının önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Bu yatırımla beraber, 2024 yılı itibarıyla elektrik tüketimi kaynaklı karbon salımının sıfırlanması hedeflenmektedir.

Otokoç Antalya Şubesi bir ilke imza atarak Amerikan Yeşil Binalar Konseyi'nin değerlendirmesiyle LEED v.4.1 O+M:EB sertifika türünde "Retail: Vehicle Dealership" olarak dünyada ilk Gold sertifikalı bina tescilini almaya hak kazanmıştır.

Genel Müdürlük ve perakende şubelerde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen "Sıfır Atık" projesi kapsamında sıfır atık yönetim sistemi kurulmuştur. Ayrıca Otokoç Otomotiv, Koç Holding'in taahhüdüne uyumlu olarak bireysel tek kullanımlık plastik tüketimini ilgili kapsamda sıfırlamıştır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikaları'nın devamlılığı sağlanmış; araç kiralama ofislerine de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikaları alınmıştır.

Şirket sürekli iyileştirme faaliyetleri kapsamında iş mükemmelliği çalışmaları ve Yalın 6 Sigma projeleri gerçekleştirilmektedir. Farklı lokasyonlarda gerçekleştirdiği 5S ve Kaizen yaygınlaştırma çalışmalarını sürdürmektedir.

Otokoç Otomotiv, Şirket'e değer katan yatırımlarla Türkiye mobilite ekosistemini geliştirirken girişimlerle birlikte büyüme odağıyla çalışmalarını sürdürmektedir. 2022 yılında mikromobilite üreticisi Alba Elektrikli Ulaşım Sistemleri ile yapılan iş birliği kapsamında e-bike ve e-scooter Otokoç Otomotiv portföyüne katılmıştır. 2023'te ise

ticarileşme kararı alınmasının yanında yerli üretici ALBA'ya 750.000 ABD doları yatırım yapılmıştır.

Otokoç Otomotiv, mikromobiliteye olan yatırımlarının yanında bağlantılı araçlar teknolojisindeki partneri iUGO'ya gelecekteki iş planlarını hayata geçirmesine destek olmak adına yatırım gerçekleştirmiştir.

Yeni ürün, hizmet ve iş modellerine sürekli yatırım yapan Şirket'te, 2015 yılından itibaren gerçekleştirilen kurum içi girişimcilik çalışmalarıyla ticarileşen iş modellerinden son 4 yılda yaklaşık 2.700 yeni müşteri kazanımı sağlanmıştır.

Dijitalleşme konusunda önemli yol kat eden Şirket, güçlü dijital değer önermeleri yaratma hedefiyle dijital dönüşüm yol haritasının güncellenmesini Deloitte ile birlikte tamamlamıştır; 2024 ve sonrasında önceliklendirdiği inisiyatiflerini hayata geçirecektir. Şirket, 2023 yılında tamamlanan projelerden 4,02 milyon ABD doları iş değeri katkısı sağlamıştır.

Şirket "Otokoç Sigorta" dijital platformu ile online/offline kanallarda müşterilere bütünsel sigorta hizmet çözümü sunmuştur.

Şirket, Sıfır Bazlı Bütçeleme (ZBB) metodolojisi altında incelediği 297 inisiyatif ile toplamda 16,2 milyon ABD doları verimlilik sağlamıştır.

2023 çalışan bağlılığı anketinde %91 katılım ile 84 notu elde edilmiştir. MyAvis Easy Leasing ile uzun dönem kiralama ve "cardom.gr" ile ikinci el araç satış süreçleri dijitalleştirilmiş ve satış sonrası hizmetler için de mobil uygulama devreye alınmıştır. Avis CRM uygulaması 2023 yılı sonunda canlıya geçmiştir. Yeşil geçiş yatırımı için AB Recovery and Resilience Fund'dan 12 yıl vadeli ve uygun faizli 750 milyon euro kredi sağlanmıştır. Otokoç Otomotiv'in bağlı ortaklığı Olympic'in, Yunanistan'ın bugüne kadarki en büyük bankaçılık dışı sekürütizasyon işlemi ve RRF fonu ile toplamda 331,1 milyon euro tutarında yeşil finansman elde edilmiştir.

Otokoç Otomotiv, WEB 3.0 stratejisi kapsamında merkeziyetsiz meta evrenlerden olan Decentraland'de satın aldığı Otokoç Metazone alanı ile tüm tüketicilere hizmet veren sürdürülebilir bir deneyim merkezi olma işlevini 2023 yılında da devam ettirmiştir. Yılın 2'nci çeyreği itibarıyla merkeziyetli ve sanal gerçeklik metaverse deneyimi olan Spatial evreninde yapılan yatırım ile sanal gerçeklik deneyiminin ve markaların metaverse iletişimindeki bilinirliğin maksimum seviyeye çıkarılması planlanmıştır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde yer alan, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Eşitsizliklerin Azaltılması, İklim Eylemi gibi hedefler için İştirme Engelliler Eğitim Faaliyetleri Derneği, Women In Sales Network Programı, Professional Women Network (PWN) İstanbul, eCORDING ve Yuvam Dünya gibi STK'lar ile iş birlikleri sürdürülmektedir.

Kadınların potansiyeline ulaşmasının önündeki her türlü görülmez engel olarak nitelendirilen "Cam Tavan"lara dikkat çekmek amacıyla "Cam Tavan Arabada Güzel" projesine devam edilmiştir. Uzun yıllardır devam eden Avis Aynı Dili Konuşuyoruz projesi kapsamında Avis saha çalışanlarına verilmiş olan işaret dili eğitimleri yenilenmiştir.

Şirket ekolojik yaşamın sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak amacıyla; eCORDING aracılığıyla 125.000 sedir ve kızılçam tohum topunu eCODOC'lar yardımıyla, ağaçlandırılması zor alanlarla buluşturarak dev bir ormana hayat vermiş ve müşterilerine hediye etmiştir.

Tohum Otizm Vakfı'na da destek verilmekte ve farkındalık sağlayıcı iç iletişim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Otokoç
Metazone
Alanına Giriş
Kılavuzu



Otokoç
Otomotiv
Web 3.0
Metaverse
Deneyimi



Otokoç Otomotiv, çalışanlarının topluma katkı sağlayan sosyal sorumluluk projelerinde yer alması adına bir gönüllülük platformu ile iş birliği yapmıştır. Yıl boyunca 113 “İyi 1 Dünya Elçisi”, toplam 334 gönüllülük saati ile 9 ayrı projede yer almıştır.

Şirket vizyonuna uygun yetenekleri çekebilmek ve çalışan deneyimini güçlendirmek adına oluşturulan “Otokoç 1 Dünya” işveren markasının güçlendirilmesi amacıyla yıl boyunca iletişim çalışmaları yapmıştır. Koç Topluluğu dönüşüm gündeminde olan, nitelikli iş gücü ile verimli çalışmak, ihtiyaç duyulduğunda yeni becerileri belirlemek gibi odakları içeren “Future Fit” projesi tamamlanmış olup bu projeden çıkan inisiyatifler 3 yıllık süreç içinde takip edilerek devreye alınacaktır.

Şirket içindeki tüm koçluk programları “Fark Et, Yenilen, Parla” söylemi ile konumlandırılmıştır. “İç Koçluk” sürecine 2023 yılında 11 yeni iç koç dâhil edilmiş ve iç koçların 6 ay süren “Koçlukta Ustalığa Yolculuk” eğitimleri tamamlanmıştır. Bu yılki süreçlerin tamamlanması ile Şirket içindeki iç koç sayısı 42’ye ulaşmıştır. 2023 yılında toplam 42 iç koç, toplam 91 danışan ile eşleştirilmiştir. Her yıl devam etmesi planlanan Tersine Mentorluk süreci “Sirius” markası altına konumlandırılmış, Management Trainee olarak Şirket’te yer alan yönetici adaylarının üst yönetim üyelerine tersine mentorluk yaptıkları süreç de devam ettirilmiştir.

Eğitimde dijitalleşme süreci kapsamında LinkedIn Learning platformu yönetici ve önceliklendirilen farklı yetenek grupları için canlıya alınmıştır.

Otokoç Otomotiv bünyesinde gerçekleşen Kültürel Dönüşüm, “Kültür Liderliği Gelişim Programı”nın tasarlanması ile zenginleştirilmiş ve yetişkin öğrenmesine dayanan, Şirket’te yönetsel rollerde görev alan kişileri kapsayan, onları kültür elçisi olarak konumlandıracak bir gelişim programı oluşturulmuştur.

Tüm yıla bakıldığında; tüm iş birimi, fonksiyon ve çalışan gruplarına hitap eden eğitimler gerçekleştirilmiştir.



İş sağlığı ve güvenliği kapsamında 2023 yılı içinde tüm şube ve depolardaki ISO 45001 Yönetim Sistemine ek olarak tüm Türkiye geneli kiralama ofisleri için ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sertifikası alınmıştır.

Worksafe aracılığıyla uygunsuzluk/iyileştirme öneri bildirim oranları 4 katına çıkarak 7.500 bildirim ulaşmıştır.

Müşteri odaklı kültür ve bakış açısı oluşturma hedefi ile başlatılmış olan “Markalaşmış Otokoç Otomotiv Müşteri Deneyimi” programı kapsamında Otokoç Otomotiv müşteri stratejisi ve vaadi çalışmalarında önemli mesafe kat edilmiştir. Müşteri başarı metrikleri yeniden tasarlanmaya devam etmekte olup müşteri odaklı kültür gelişimi eğitimleri ile markalaşmış müşteri deneyimi kültürü sürdürülebilir kılınmıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

İkinci el araç sektöründeki yatırımlarına, bayilik yapılanmasını büyütme ve online platformlarındaki geliştirme çalışmalarıyla devam eden Şirket, 2024 yılında da Türkiye’de ilk akla gelen, çoklu kanal kabiliyetine sahip en büyük “2’nci el araç markası” olma yolunda çalışmalarını sürdürecektir.

2024 yılında ikinci el satışlarının yaklaşık yarısı online kanallardan gerçekleştirilecektir.

Otokoç Otomotiv, 2022’de devreye aldığı kurum ve bireylere uçtan uca filo yönetimi hizmeti sunan Avis Filo Maestro’nun

pazardaki ilk yılında öğreti ve başarılarla dolu bir dönemi geride bırakırken 2024 yılında bu alanda büyümeyi sürdürecektir.

Otokoç Otomotiv’in e-ticarette pazar payını artırma ve mobilite ekosistemine değer katma motivasyonu ile bütünsel hizmet çözümleri sunduğu SuperApp inisiyatifinde yazılım ve ürün geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Otokoç Otomotiv’in sağladığı iç ve dış hizmetler ile müşterilere kişiselleştirilmiş deneyim ve teklifler sunulması hedeflenmektedir.

“Avis Caravan” markasıyla karavan kiralama hizmeti sunan Şirket, Türkiye’de karavan ekosisteminin gelişmesi için üstlendiği öncü rolde çalışmalarını sürdürecektir.

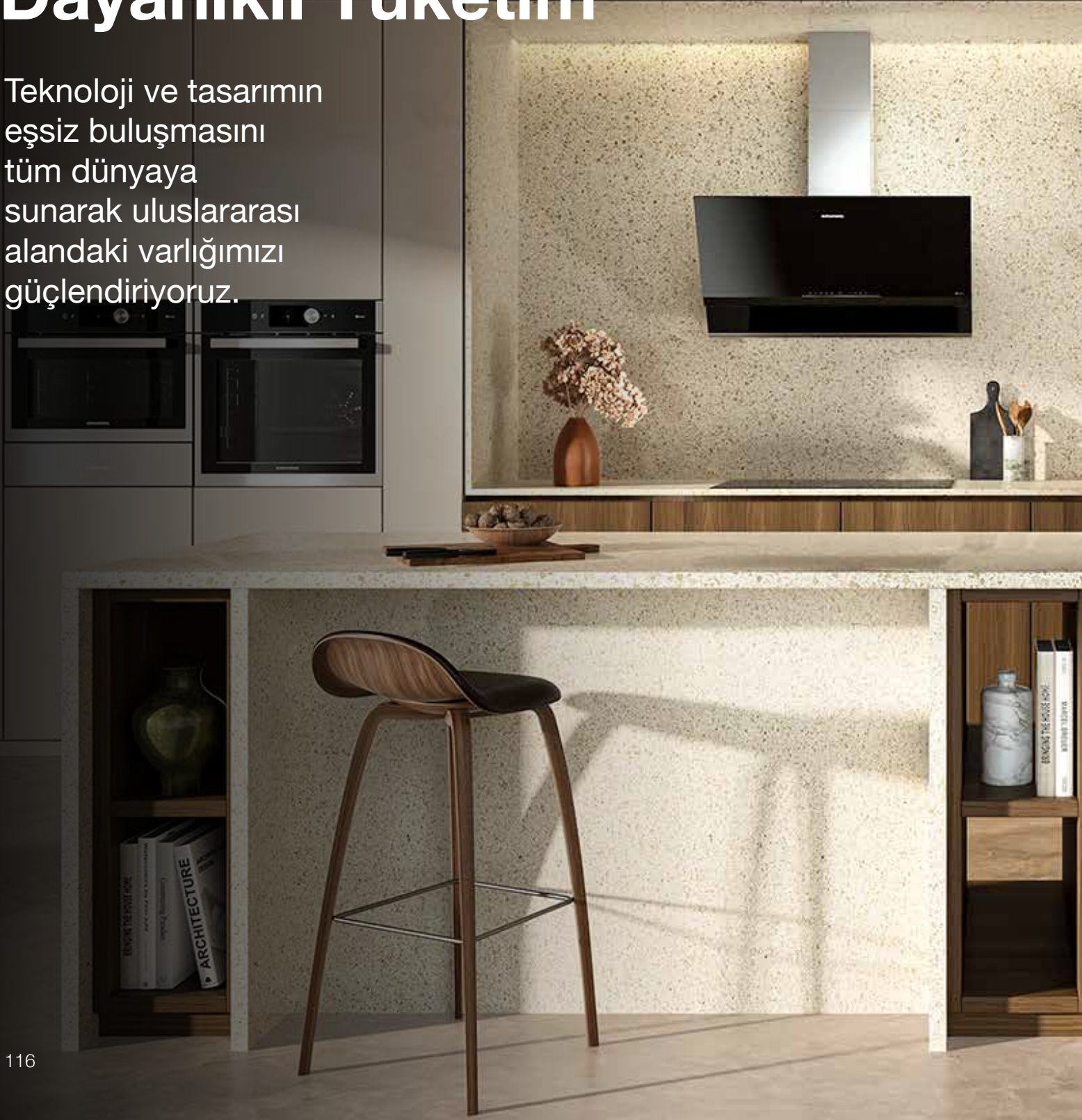
Dijital bayilik projesi başlatılarak müşterilere çevrim içi platformlarda da hizmet verilmesi hedeflenmektedir.

Otokoç Otomotiv üyelik modeli ile araç kiralama platformu, Yunanistan’da devreye alındıktan sonra Avis Budget Group’un kurumsal ülkelerine yayılım süreci başlamıştır. Şirket, mobilite ekosisteminde bütüncül çözümler sunarken farklı ülkelere de lisanslama ile yeni gelir modeli elde etmeye devam edecektir.

Otokoç Otomotiv bünyesinde faaliyet gösteren Avis Türkiye, 2024 yılında 50’nci yıl dönümünü kutlayacaktır.

Dayanıklı Tüketim

Teknoloji ve tasarımın eşsiz buluşmasını tüm dünyaya sunarak uluslararası alandaki varlığımızı güçlendiriyoruz.





Dayanıklı Tüketim

Dayanıklı tüketim sektöründeki gelişmeler

2023 yılında küresel beyaz eşya pazarı, Rusya-Ukrayna geriliminin yarattığı enerji krizi ve küresel piyasalarda hüküm süren enflasyonist baskının alım gücüne negatif etki etmesinden dolayı ciro bazında %3 küçülerek 225 milyar ABD dolarına gerilemiştir.

Türkiye'nin ana ihracat pazarı olan Avrupa'da (Türkiye ve Ukrayna hariç Avrupa pazarı) beyaz eşya sektörü 2022 yılına göre adet bazında yaklaşık %3,5'lik bir daralma kaydetmiştir.

2023 yılında Batı Avrupa pazarı Almanya'daki belirgin daralmanın da etkisiyle yaklaşık %5,5 küçülmüştür. İngiltere pazarının küçülmesi yaklaşık %4,8, Almanya pazarının %8,7, Fransa pazarının %6,3 olurken İtalya %1,7, İspanya %1,3, Hollanda %7,1, Belçika %4,7 ve Avusturya %11,0 oranında daralmıştır.

2023 yılında Ukrayna hariç Doğu Avrupa pazarı yaklaşık %1,2 büyümeye kaydetmiştir. Bölgenin 2'nci büyük pazarı olan Polonya'da satış adetleri 2022 yılına göre yaklaşık %12,5 oranında gerilemiştir. Romanya pazarının küçülmesi ise yaklaşık %8,2 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bunlara



ek olarak Ukrayna pazarı savaşın ardından geçen dönemde pozitif yönde gelişerek %12,9 büyümeye sağlamıştır.

Avrupa dışındaki ana pazarlarımızdan olan Güney Afrika beyaz eşya pazarı önceki yıla göre %6,6'lık daralma kaydetmiştir.

2023 yılında, Türkiye beyaz eşya pazarında iç satışlar ana ürün grubunda %14 artarak 9,5 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir.

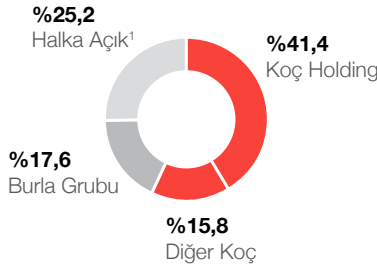
İhracat adetleri önceki yıla kıyasla %10 gerileyerek 23 milyon adet seviyesinde yılı tamamlamıştır. Toplam üretim 32 milyon adet seviyesinde gerçekleşerek 2022 yılına göre %1 azalmıştır.

TV pazarı adetsel olarak yaklaşık %3,5 büyümeye kaydederken, klima pazarında büyümeye %68,3 olmuştur.

Arçelik

Arçelik, 9 ülkede 31 üretim tesisi, 53 ülkede 82 iştiraki ve küresel markalarıyla global olarak ürün ve hizmet sunmaktadır.

Ortaklık Yapısı



(1) Arçelik tarafından geri alınan 68.876.288 TL nominal değerli paylar dâhildir (sermayeye oranı: %10,19).

İç Piyasa Pozisyonu

Solo ve ankastre beyaz eşyada **lider**
TV'de **lider**
Klimada **lider**

Uluslararası Pozisyon

Romanya'da Arctic, Pakistan'da Dawlance ve Güney Afrika'da Defy markalarıyla pazar **lideri**

Küresel markası Beko:

Avrupa'nın **ilk 3 beyaz eşya markasından biri** ve İngiltere'de ve Fransa'da beyaz eşya kategorisi **lideri**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı) ¹	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar) ²	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
257.104	11.413	7.158	7.667	
+%0	+%36	-%1	+%22	
(2022: 257.172)	(2022: 8.363)	(2022: 7.239)	(2022: 6.285)	

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

(2) Ana ortaklık payı net dönem kândır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon'a ulaşmak
- 2°C altı senaryosuna göre belirlenmiş onaylı Bilim Temelli Hedefler ışığında, 2030'a kadar Kapsam 1, 2 emisyonlarını %30 ve ürün kullanım fazı kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarının %15 azaltılması (baz yıl: 2018), Kapsam 1,2 emisyonları azaltımı (2021: %20, 2022: %28), Kapsam 3 ürün fazı emisyonu azaltımı (2021: %13, 2022: %19)
- 2030'a kadar ürünlerdeki geri dönüştürülmüş plastik içeriğinin %40'a çıkarılması (2021: %4,4, 2022: %8)
- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü¹: 5 yıl içinde %25 (2021: %16,7, 2022: %16,7)
- Kadın çalışan taahhüdü: 2030'a kadar toplam çalışanda %35, yönetici pozisyonunda %30 Toplam çalışanda, (2021: %26, 2022: %27) Yönetici pozisyonunda, (2021: %19, 2022: %23)

Uluslararası Platformlar

- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- BM Küresel İlkeler CFO Network Platformu (UN CFO Network)
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)
- 1,5°C'ye Yönelik İş Hedefleri (Business Ambition for 1.5°C)
- Hedef: Sıfır Emisyon (Race to Zero)
- Climate Group EP100
- Dünya Ekonomik Forumu CEO İklim Liderleri İttifakı (WEF Alliance of CEO Climate Leaders)
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD)

Başlıca Sürdürülebilirlik Endeksleri ve Raporlama Platformları²

- BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi
- 2023 CDP İklim Programı'nda "A-", Su Güvenliği Programı'nda "B" listeleri
- Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'nde son 5 yıldır kendi sektöründe en yüksek puan
- Son 4 yıldır Corporate Knights En Sürdürülebilir 100 Şirket listesinde
- 2016'dan bu yana MSCI listesinde AAA notu ve FTSE4Good listesinde

(1) Politika kabul tarihi: Mayıs 2021

(2) Diğer endeks ve başarılar için bkz. Sayfa 112-115



Arçelik A.Ş.; beyaz eşya, tüketici elektroniği, küçük ev aletleri ve mutfak aksesuarları alanlarında üretim, pazarlama, satış ve satış sonrası müşteri hizmetleri faaliyetlerini yürüten Türkiye'nin de dâhil olduğu Avrupa coğrafyasının lider beyaz eşya şirketlerindedir.

Global liderlik yolculuğunda istikrarlı büyüme

Arçelik küresel büyüme yolculuğunu 40.000'den fazla çalışanı, 14 markası, 53 ülkede 82 iştiraki, 9 ülkede 31 üretim tesisi, 28 ar-ge tasarım merkezi ve ofisi ile sürdürmektedir. Arçelik, Türkiye'de liderliğini korurken, Romanya'da Arctic, Pakistan'da Dawlance ve Güney Afrika'da Defy markaları ile pazar liderliğini sürdürmüştür. Küresel markası ve Avrupa'nın ilk 3 beyaz eşya markasından biri olan Beko, İngiltere'de ve Fransa'da beyaz eşya kategorisinin 1'incisidir.

Arçelik 2022 yılı sonuna doğru, 100 milyon ABD dolarlık yatırımla 2012'den bu yana faaliyet gösterdiği Mısır'da beyaz eşya üretimi yapacağı ve bölgesel üretim merkezi olması planlanan tesisin temellerini atmıştır. Üretimini %60'ından fazlasının başta Orta Doğu, Afrika ve Avrupa olmak üzere birçok bölgeye ihraç edilmesi hedeflenmektedir. 2023 yılında inşa süreci devam eden ve 2024 yılında devreye girmesi planlanan fabrikada ilk aşamada çift kapılı buzdolapları, dikey dondurucu (freezer), solo ve ankastre fırın ve range cooker (solo fırın ve ocak kombine) gibi ürünler üretilecektir. İkinci aşamada ise, yeni kategorileri eklemek üzere ayrılmış alanda üretilecek yeni ürünler ile üretim portföyü zenginleştirilecektir.

Arçelik, Singer satın alımı ile 2019 yılında adım attığı Bangladeş pazarındaki konumunu güçlendirmek ve Asya'daki büyüme ivmesini hızlandırmak üzere



Bangladeş Özel Ekonomik Bölgesi'nde 135.000 m² büyüklüğündeki yeni tesisinin temellerini atmıştır. 78 milyon ABD doları yatırım ile tamamlanması planlanan tesisin 4.000 kişiye istihdam sağlayacağı öngörülmektedir.

Arçelik, 16 Ocak 2023 tarihinde dünyanın önde gelen beyaz eşya üreticilerinden Whirlpool'un Avrupa'daki satış, üretim ve dağıtım iştiraklerini bünyesine katmak için İştirak Sözleşmesi imzalamıştır. Arçelik ve %100 bağlı ortaklığı Beko B.V. (Eski ismiyle Ardutch B.V.), Beko Europe B.V., Whirlpool Cooperation ve sahibi olduğu Whirlpool EMEA Holdings LLC arasında imzalanan anlaşmaya göre, her iki şirketin Avrupa'da faaliyet gösteren tüm bağlı ortaklıklarının payları Hollanda'da kurulan Beko Europe B.V.'e aynı sermaye konulmak suretiyle devredilecektir. Arçelik'in iştiraki Beko B.V.'nin, Beko Europe B.V. şirketinde %75 oran ile çoğunluk hissesine sahip olması, %25 oranındaki hissenin ise Whirlpool'a tahsis edilmesi öngörülmektedir. Beko Europe B.V.'e; Whirlpool'un İtalya, Polonya, Slovakya ve İngiltere'de bulunan 9 lokasyonundaki 14 üretim tesisiyle 38 iştirakinin yanı sıra Arçelik'in 25 Avrupa

iştiraki ve Romanya'daki 2 üretim tesisi de devredilecektir. Birleşme işlemi için düzenleyici otoritelerden gereken izinler alınmış olup kapanış çalışmaları tamamlanmak üzeredir.

Ayrıca, Whirlpool'un Birleşik Arap Emirlikleri ve Fas'ta kurulu, Orta Doğu ve Kuzey Afrika pazarında faaliyette bulunan iki iştirakinin tüm hisselerinin, kapanış finansal tabloları üzerinden belirlenecek net borçluluk ve net işletme sermayesi düzeltilmesine ve diğer düzeltmelere tabi olmak üzere 20 milyon euro nakit bedel karşılığında Beko B.V. tarafından satın alınmasına ilişkin pay alım satım sözleşmesi 22 Haziran 2023 tarihinde imzalanmıştır.

2022 yılında Whirlpool'un Rusya Lipetsk'teki çamaşır makinesi ve buzdolabı fabrikalarına sahip üretim iştiraki ile Moskova'daki satış iştirakinin satın alınmasının ardından 2023 yılı içerisinde Arçelik ile olan entegrasyon tamamlanmış; uygulama ve süreçler tek hale getirilmiştir. Arçelik, Rusya'da 5 farklı markanın üretim ve satışını yapmaktadır.

2021 yılında kurulan Arçelik Hitachi Ev Aletleri, 2021-2023 yılları arasında ürün geliştirmeye devam ederek 65'ten fazla ülkede daha iyi özelliklerle daha üst segment ürünleri tüketicilere ulaştırmayı sürdürmüştür.

Arçelik, 25 Eylül 2028 vadeli 400 milyon ABD doları değerinde Eurobond tahvil ihraç etmiştir. İşlem, yaklaşık 2 yıldan sonra Türkiye'de bir özel sektör şirketi tarafından gerçekleştirilen ilk Eurobond tahvil ihracı olmuştur. 17 Kasım 2023 tarihinde aynı vade ve faiz oranı geçerli olmak üzere ilave 100 milyon ABD doları değerinde ek ihraç yapılmış; toplam Eurobond tutarı 500 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

Arçelik, sürdürülebilirlik vizyonu ile gelecek için teknolojiler geliştirmektedir.

Arçelik, "Dünyaya Saygılı Dünyada Saygın" vizyonu ile sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak görmekte ve geleceği bugünden tasarlamaktadır.

Arçelik'in sürdürülebilirlik vizyonu üç temel üzerine inşa edilmiştir:

- "Gezegen için Teknoloji" ile çevresel ayak izinin azaltılması
- "Toplum için Teknoloji" ile toplum için değer yaratılması
- "İşimiz için Teknoloji" ile değer zincirinde sürdürülebilir gelişim gösterilmesi

Hanelerden kaynaklı emisyonların yaklaşık %30'unu elektrikli ev aletleri meydana getirmektedir. Elektrikli ev aletleri kaynaklı emisyonların, Asya-Pasifik ve Sahra Altı ülkelerinde hızla büyüyen orta sınıf ile daha fazla enerji kullanımına ihtiyaç duyulması ile artacağı öngörülmektedir. Enerjiye talebin önemli bir kısmı artan ekipman, cihaz, aydınlatma ve diğer ürünlerden kaynaklanacaktır.



Arçelik karbon ayak izinin yaklaşık %99'u dolaylı emisyonlar olan Kapsam 3 emisyonlarından oluşmaktadır. Kapsam 3 emisyonları içinde en yüksek pay yaklaşık %80 oranında ürünlerin tükettiği enerjiden kaynaklanmaktadır. Bu sebeple, enerji verimli ürün üretebilmek Arçelik için en stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinden birisi haline gelmiştir. Şirket, Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'ne (SBTi) verdiği Kapsam 3 hedeflerine uygun şekilde küresel olarak enerji verimli ürün geliştirme stratejilerine odaklanmakta ve bu konuda yeşil finansman desteklerinden faydalanmaktadır. Arçelik, ürettiği ve üretmeyi taahhüt ettiği enerji verimli ürünler ile Avrupa Birliği gibi düzenlemelerin daha sıkı olduğu bölgelerin yanı sıra sürdürülebilirlik dönüşümünün zor olduğu ve desteğe ihtiyaç duyulan pazarlarda da tüketicilerin yaşam tarzlarını değiştirmek ve uzun vadede geleceğimiz üzerinde anlamlı bir etki yaratmak amacıyla çalışmaktadır.

Arçelik ar-ge ekipleri 2023 yılında enerji verimliliğinde öncü teknolojsi Energyspin ve bir diğer teknolojsi AI Sense'i tanıtmıştır. Energyspin, geleneksel yıkama metotlarına göre enerji tüketimini %35'e varan oranda

azaltmaktadır. İlk kez sergilenen AI Sense ise çamaşır makinesine uyarlanan mevcut çamaşır makinelerinin tekstil türüne göre tüketicilere sunduğu programların ötesinde, entegre edilen akıllı sensörler sayesinde; kumaş türü, yükleme miktarı, kirlilik ve durulama seviyesini otomatik olarak tespit etmektedir. Ürünün ağırlığının %28'i geri dönüştürülmüş malzemeden oluşmaktadır ve yaşam döngüsü boyunca %32 oranında daha düşük karbon ayak izine sahiptir.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak da Arçelik açısından en az Kapsam 3 emisyonları kadar stratejik öneme sahiptir. Özellikle üretimde kurulu yenilenebilir enerji gücünü artırabilmek ve global üretim tesislerinde tüketim amaçlı %100 yeşil elektrik kullanabilmek Şirket'in önemli öncelikleri arasındadır.

Üretimde enerji verimliliğini artırmak için uluslararası EP 100 girişimine tüketilen her enerji birimi için ekonomik çıktıyı 2010 yılına göre 2 katına çıkarmayı taahhüt eden Arçelik, 2022 yıl sonu itibarıyla taahhüdünün %95,8'ini gerçekleştirmiş ve 2023 yılı sonu itibarıyla 2030 hedefine çok yaklaşmıştır.

- 2030 yılına kadar 50 MW yenilenebilir enerji kurulu güç kapasitesine ulaşma hedefi olan Arçelik, kapasitesini hem devam eden çatı projeleri hem de Türkiye’de 3 bölgede geliştirilen arazi projeleri ile 3 yıl içerisinde 100 MWp’nin üzerine çıkartmayı planlamaktadır. Bu durumda Arçelik, 2030 yılında 50 MW yenilenebilir enerji hedefini önceden gerçekleştirmiş olacak ve Türkiye’deki işletmelerin elektrik tüketimlerinin %60’tan fazlası bu santrallerden karşılanacaktır.
- Uluslararası Enerji Ajansı’nın verilerine göre 1,5°C çizgisinde ilerleyebilmek için 2030 yılına kadar enerji verimliliği yatırımlarının 2 katına, yenilenebilir enerji yatırımlarının 3 katına çıkması gerekmektedir. Arçelik tarafından yapılan enerji verimliliği yatırımları neticesinde 2021 yıl sonunda 3,2 MW olan kurulu güç 2022 yıl sonu itibarıyla 10,2 MW olmuştur. Çatı ve solar tarla projeleri dâhil 100 MW kapasiteye çıkılacağı dikkate alınınca, Arçelik yenilenebilir enerji yatırımlarının 2022 yılına kıyasla çok hızlı bir şekilde 10 katına çıkacağı görülmektedir.
- Arçelik’in 2030 yılına kadar üretim tesislerinin bulunduğu tüm ülkelerde yeşil elektrik kullanımını %100’e çıkarma hedefi doğrultusunda, küresel operasyonların 2022 yılı elektrik ihtiyacının %65’i yeşil elektrikten sağlanmıştır.
- Arçelik, yenilenebilir enerji alanında önemli bir yatırımı hayata geçirerek İstanbul Beylikdüzü’nde güneş paneli üretimine başlamıştır. Tesis 150’den fazla kişiye istihdam sağlamaktadır. Sektörde manuel olarak yapılan birçok işlem, Arçelik tesisinde otomatik hale getirilerek endüstri 4.0 teknolojilerine



uyum sağlayabilen bir hat kurulmuştur. 550 W’lık güneş panelleri 12 yıl ürün, 25 yıl minimum %83 performans garantisine sahiptir.

- Gelişen ve hızla büyüyen elektrikli araç pazarında, Arçelik, WAT Mobilite ile birlikte şarj istasyonlarının satışı ve sonrası hizmetleri için Arçelik Entegrasyon Projesi’ni 2023 yılında tamamlamış ve proje sahaya uyarlanmıştır. Arçelik ve Beko yetkili satıcıları üzerinden satışı yapılan Arçelik by Wat markalı şarj istasyonlarına, Arçelik yetkili servisleriyle hizmet vermeye başlamıştır.

Arçelik, hedeflerine ulaşmak için sürdürülebilir finans kaynaklarını kullanmaktadır. Şirket’in 2021 yılında uluslararası piyasalarda ihraç ettiği 350 milyon euro yeşil tahvil bulunmaktadır. Ayrıca, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile imzalanan 150 milyon euro tutarındaki kredi anlaşmasının 83 milyon euroluk kısmı yeşil kredi niteliğindedir. Bu yeşil fonlar ile çevresel sürdürülebilirlik ve

ar-ge projeleri finanse edilerek 2050 yılında tüm değer zincirinde net sıfır emisyonla ulaşma yolunda önemli projeler hayata geçirilmektedir.

Sürdürülebilirlik alanında global liderlik

- Arçelik, Dow Jones Sürdürülebilir Endeksi’nde 5’inci kez Dayanıklı Ev Aletleri Kategorisinde en yüksek puanı (Ekim 2023 S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi - 86/100 puan) alan şirket olmuş ve endekste 7 yıl üst üste yer almıştır.
- Corporate Knights Global 100 Most Sustainable Corporations listesinde 4’üncü kez yer almıştır.
- CDP 2022 İklim Değişikliği Programı’nda A-, Su Güvenliği Programı’nda B olarak değerlendirilmiştir.
- Arçelik, Temmuz 2023 itibarıyla Morningstar Sustainalytics’1’ten 11,6 ÇSY Risk Derecelendirmesi almış ve ÇSY faktörlerinden kaynaklanan risklerin düşük olduğu değerlendirilmiştir.

(1) Telif hakkı ©2023 Morningstar Sustainalytics. Tüm hakkı saklıdır. Bu rapor, Sustainalytics tarafından geliştirilen bilgileri içerir. Bu tür bilgi ve veriler, Sustainalytics’in ve/veya üçüncü taraf tedarikçilerinin (Üçüncü Taraf Verileri) mülkiyetindedir ve yalnızca bilgilendirme amacıyla sağlanır. Herhangi bir ürün veya projenin onayını veya yatırım tavsiyesini teşkil etmezler ve eksiksiz, zamanında, doğru veya belirli bir amaca uygun oldukları garanti edilmez. Kullanımları <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers> adresinde bulunan koşullara tabidir.

- Arçelik, EcoVadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde 2023 yılında 70/100 puan olarak değerlendirilen şirketler arasında ilk %5'e girerek Gold EcoVadis Medal almıştır.
- Arçelik, ISS ESG'de "Prime" derecesi almıştır.
- Arçelik, Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2014 yılından bu yana yer almaktadır.
- Küresel bir derecelendirme kuruluşu olan Refinitiv'in değerlendirmesinde 2023 yılı verilerine göre 92/100 puan olarak sektörde 1'inci olmuştur.
- Arçelik, FTSE Russell² tarafından güçlü ÇSY performansı gösteren şirketlerin değerlendirildiği FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde 2016'dan bu yana yer almaktadır.
- Arçelik, 2016 yılından bu yana MSCI Sürdürülebilirlik Endeksi'nde sürekli olarak AAA, 2015 yılında ise AA olarak derecelendirilmiştir.
- Arçelik'in Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylı, 2030 yılına kadar iklim değişikliğini "2°C'nin çok altında" sınırlamaya uyumlu emisyon azaltım hedefi bulunmaktadır. Şirket ayrıca, SBTi 2050 Net Sıfır Emisyon Standardı'na uyumlu 1,5°C senaryosuna uygun hedef için Ocak 2024'te SBTi'ye başvuracaktır.
- Arçelik CEO'sunun üyesi olduğu WEF CEO Climate Alliance ve Arçelik CFO'sunun üyesi olduğu UN Global Compact CFO Taskforce çalışma grubu içinde aktif görev almaktadır.

Arçelik, Koç Holding'in global liderlerinden biri olduğu BM Kadın Birimi (UN Women) Nesiller Boyu Eşitlik Forumu (Generation Equality Forum) kapsamında teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet



eşitliği taahhütleri vermiştir. 2026 yılına kadar gerçekleştirilmesi hedeflenen taahhütler şunlardır:

1. Cinsiyete dayalı dijital uçurumu azaltmak için Türkiye'nin 81 ilinde (10-14 yaş aralığındaki) 100.000 kız çocuğuna teknoloji, tasarım, bilişim ve yazılım eğitimi vermek (Dijital Kanatlar projesi 2023 yılında Konteyner Kentler dâhil olmak üzere tüm Türkiye'de başlamıştır.)

2. Arçelik'in Romanya, Pakistan ve Güney Afrika'daki tesislerinde, ar-ge ve inovasyon alanında kadın mühendislerin (17-23 yaş arası üniversite öğrencileri) kariyer gelişimlerini desteklemek (WE-inTech Projesi ile 2023 yılında da Türkiye, Pakistan, Güney Afrika ve Romanya'dan 105 kadın mühendislik öğrencisi katılmıştır.)

3. Beko Türkiye'deki kadın bayi oranını %4,8'den %25'e çıkararak perakende ekosistemindeki kadın girişimci sayısını artırmak (2023 yılında 100 kadın bayiye

ulaşıldığından proje ismi "Kadının İş, Gücü" olarak yenilenmiş; kadın bayi oranı %4,8'den %11'e yükselmiştir.)

4. Küresel ölçekteki girişimcilik programları ile 2.500 kadına ulaşmak ve kadın girişimcilere aktarılan fonlara her yıl katkıda bulunmak (Arçelik Garage Innovation Hub programları ile 2023 yılında 503 kadına girişimcilik programları ile ulaşılmış ve kadın girişimcilere aktarılan 13,1 milyon ABD dolarlık fon havuzuna katkıda bulunmuştur.)

5. Arçelik'te STEM alanlarındaki kadın istihdam oranını küresel operasyonlarda %16'dan %35'e çıkarmak (2023 yılında STEM kadın istihdam oranı %19'dan %21,3'e yükselmiştir.)

6. Kadınların teknik düzeyde yeni mesleki yetkinlikler kazanmalarını sağlayarak Arçelik yetkili servislerinde çalışan kadın teknisyen oranını %6,7'den %14'e çıkarmak (500 Kadın Teknisyen

(2) FTSE Russell (FTSE International Limited ve Frank Russell Company), Arçelik'in FTSE4Good kriterlerine göre bağımsız olarak değerlendirildiğini ve FTSE4Good Endeks Serisi'nin bir bileşeni olma gerekliliklerini karşıladığını teyit eder. Küresel endeks sağlayıcı FTSE Russell tarafından oluşturulan FTSE4Good Endeks Serisi, güçlü ÇSY uygulamaları sergileyen şirketlerin performansını ölçmek için tasarlanmıştır. FTSE4Good endeksleri, sorumlu yatırım fonları ve diğer ürünleri oluşturmak ve değerlendirmek için çok çeşitli piyasa katılımcıları tarafından kullanılmaktadır.

Projesi ile 2023 yılında düzenlenen 13 yeni eğitimle 49 yeni kadın teknisyen yetiştirilmiş; kadın teknisyen oranı %7,4'e ulaşmıştır.)

2022 yılının 4'üncü çeyreğinden itibaren Beko, 10.000 Kenyalının güvenli su ve sanitasyon çözümlerine erişimini sağlayacak bir sosyal sorumluluk programını desteklemek için Water.org ile yeni bir iş birliği geliştirmiştir. Bu iş birliği kapsamında, Beko sağladığı kaynak ile Water.org ve yerel ortağı mikrofinans kurumları birliği AMFI Kenya'yı destekleyerek güvenilir su kaynaklarına sahip olmayan kesimlerde güvenli suya erişimi sağlamaktadır.

Arçelik, biyolojik çeşitliliği tehdit eden hayalet balık ağları için WWF-Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) ve Deniz Yaşamını Koruma Derneği ile bir proje geliştirmiştir. Marmara Denizi'ndeki Prens Adaları'nda keşif dalışları ile saptanan ve özel dalışlar ile çıkarılan hayalet balık ağları geri dönüştürülerek Arçelik ürünlerinde kullanılacaktır.

Arçelik, 2050 yılı itibarıyla biyoçeşitlilik ayak izini net kayıp olmayan bir seviyeye çıkartmak doğrultusunda çalışmayı hedeflemektedir ve kendi operasyonlarına ait biyoçeşitlilik risk değerlendirmesini gerçekleştirmiştir. Natura 2000 bölgesinde kilit biyoçeşitlilik alanına yakın konumlanan Arctic Ulmi fabrikasının arazisinde 2027 yılına kadar biyoçeşitliliği artırma hedefi bulunmaktadır.

Arçelik 2023 yılında, iklim krizine ve çevresel sorunlara dikkat çekmek için Beko markası ile geliştirdiği "DOMINO: The Little One" isimli oyunu tanıtmıştır. Gezegenin geleceği için sürdürülebilir teknolojiler geliştiren Beko, Domino karakteriyle iklim krizi odağında ekosistemin sürekliliğini etkileyen sorunlara karşı atılabilecek bireysel adımlar konusunda farkındalığı artırmayı hedeflemektedir.

Şirket'in sürdürülebilirlik yaklaşımı ile 2030 hedefleri doğrultusunda bugüne kadar hayata geçirdiği projelerden bazıları aşağıda yer almaktadır:

- Ürünlerde petrol bazlı alternatiflerine göre daha az karbon ayak izine sahip geri dönüştürülmüş ve biyoplastik parçaların kullanımı
- Ürünlerinin belli modellerinde %100 geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir karton kutu ambalaj kullanımı
- EPS içermeyen ambalaja sahip ürün serisi
- Dünyanın ilk entegre mikrofiber filtre sistemine sahip FiberCatcher® filtreli çamaşır makinesi ile deniz ve okyanuslarda ekosisteme zarar veren, besin zincirine karışarak sağlığı da tehdit eden mikroplastikleri %90'a varan oranda filtreleme imkânı
- SaveWater teknolojisi ile tasarlanan çamaşır makinesi, kurutma makinesi ve bulaşık makinesi ile temizleme performansından ödün vermeden su tasarrufu sağlanması
- Aquatech teknolojisi ile çamaşır makinesinde deterjan ve su önceden karıştırılarak elde edilen solüsyonun doğrudan kumaşa uygulanmasıyla enerji tüketiminin A enerji sınıfına göre yaklaşık %30 oranında düşürülmesi

Geleceğe yönelik beklentiler ve büyüme stratejisi

Arçelik gelecek stratejisini, sürdürülebilirlik çatısı altında ve ekonomik büyüme ekseninde 4 ana başlıkta oluşturmuştur:

- Güçlenmek: Ana pazarların ve ürün grupların güçlendirilmesi
- Genişlemek: Coğrafi sınırların genişletilmesi ve yeni büyüme fırsatlarının değerlendirilmesi
- Çeşitlendirmek: Ürün portföyünün, servis hizmetlerinin ve müşteri deneyiminin çeşitlendirilmesi
- Değer katmak: Gezegen, toplum ve işimiz için teknoloji

Şirket ana pazarı olan Avrupa'da önde gelen markalardan biri olan Beko'nun pozisyonunu pekiştirmek ve değişen tüketici taleplerini karşılayabilmek için yatırımlarına devam etmektedir.

Arçelik, coğrafi sınırların genişletilmesi kapsamında, genç nüfus oranı, yüksek alım gücü ve gelişen ekonomilere sahip olması bakımından Asya-Pasifik bölgesinde hem Hitachi ortaklığı hem Bangladeş'teki tesis yatırımları hem de Beko markasıyla büyüme yatırımlarına devam etmektedir.

Arçelik, ürün portföyünün zenginleştirilmesi kapsamında, özellikle küçük ev aletleri ve ankastre ürün pazarında payını artırmayı hedeflemektedir. Şirket, satış sonrası hizmetler alanında ürün ve hizmetlerini zenginleştirerek ülke ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran iş modelleri geliştirmektedir.

Arçelik, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında halka açık olarak paylaştığı hedefleri doğrultusunda ürünlerinde enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi prensipleriyle ilerlemektedir. Enerji verimli ürünlerin üretim ve satışının yaygınlaştırılması sayesinde ürünlerin kullanımı esnasında oluşan emisyonların azaltımı hedeflenmektedir. Arçelik, gelecek 10 yılda orta sınıfın hızla artacağı ülkelerde yatırımları ve enerji verimli ürünleri ile dönüşümün bir parçası olmayı hedeflemektedir.



Türkiye ve Avrupa'nın tek çatı altında en büyük klima üreticisi

2000 yılında 300.000 adet üretim kapasitesi ile faaliyete başlayan Arçelik LG, bugün yıllık 1,5 milyon adet üretim kapasitesi ve yıllık ortalama 900 çalışanıyla Orta ve Yakın Doğu ile Avrupa'nın tek çatı altında en büyük klima üreticisidir.

Şirket; yenilikçi ve rekabetçi yaklaşımı, güçlü teknolojik altyapısı ve geniş dağıtım ağı sayesinde Arçelik A.Ş markaları ile yurt içinde lider konumdadır. Arçelik-LG'nin klima üretiminin %35'i başta Avrupa ve Afrika pazarları olmak üzere, birçok ülkeye ihraç edilmektedir.

Arçelik-LG, ana ortakları Arçelik, Beko ve LG markaları ile tasarlayıp satışa sunduğu geniş ürün ağı sayesinde 2023 yılında 1 milyon adet set split klima üretim ve satış hedefini gerçekleştirmiştir.

2023 yılında ilkler ve yeni ürünler hız kesmeden devam etmiştir.

Arçelik-LG, ar-ge çalışmaları ile; klima ve hava temizleyici ürünlerini bir araya getirerek hem iklimlendirme hem de iç ortam hava kalitesini iyileştirme fonksiyonlarını yerine getiren Alerjen Smart Plus ürünü ile giderek yaygınlaşan alerjen kaynaklı rahatsızlıkların en aza indirmeyi hedeflemiştir.

Sürdürülebilirlik projeleri kapsamında 2023 yılında iç ünite parçalarında geri dönüştürülmüş plastik kullanım oranı %10'dan %13 seviyesine çıkarılmıştır.



2024 yılında da bu oranın %22 seviyesine çıkarılması hedeflenmektedir. Bu çalışmalar sonucunda, 264 ton geri dönüştürülmüş plastik hammadde kullanılarak 720 ton sera gazı salımı ve 1,6 m kWh elektrik enerjisi sarfiyatı azaltılmıştır. Gerçekleştirilen projeler ile 2023 yılı Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde Sürdürülebilir İnovasyon ve Proses kategorisinde 1'incilik ödülü alınmıştır.

Şirket ev tipi klima pazarında, Arçelik - Beko Ekolojik segmenti klimalarda rekabetçi ürün projelerini devreye alarak, müşteri kalite algısını değiştirmeden enerji verimliliği yüksek tasarımlarla Türkiye pazarında liderliğini sürdürmüştür. Bu yeni ürünlerle birlikte hâlihazırda sahip olunan Türkiye'nin en geniş ev tipi klima gamı daha da geliştirilmiştir.

Ticari klima pazarında, yerli üretim payını artıracak yatırımlara hız verilmiştir. Bu yatırımlar üretim bantlarındaki verimliliğin artırılarak yenilenmesi, büyük kapasiteli ve yeni nesil ticari klimaların devreye alınması konularını kapsamaktadır.

Arçelik-LG merkezine insanı olarak iş sağlığı ve güvenliği konusunda "Sıfır Risk" hedefiyle çalışmalarına devam etmekte ve yeni projeleri hayata geçirmektedir. Bu kapsamda, üretimde iş güvenliği risklerini ortadan kaldıracak ergonomik uygulamaların devreye alındığı "Oto-Nitro" projesi MESS tarafından düzenlenen İş Güvenliğinin Yıldızları ödüllerinde İSG Elçileri

kategorisinde 1'incilik ödülü almıştır.

Tedarik zinciri yönetiminde yaşanan tüm belirsizliklere rağmen tedarik kanal konfigürasyonları değiştirilerek şoklara karşı dayanıklı bir yapı oluşturulmuş; böylelikle ürünlerin zamanında satış kanallarına sevkiyatı ve müşteriye tesliminde %99,2'lik başarı oranı yakalanmıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Enerji verimliliği yüksek, rekabetçi fiyatta kaliteli ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayan ürünleri müşteri beklentisinin üzerinde sunan Arçelik LG, yurt içinde pazar payını artırarak liderliğini sürdürürken ihracatta da yeni pazarlarla büyümeyi hedeflemektedir.

Kullanıcı ve teknoloji trendlerinin ortaya çıkardığı beklenti ve fırsatlara, inovatif ürünler geliştirmek için odaklanarak ar-ge çalışmalarına devam etmektedir.

Şirket ayrıca, ticari klima segmentinde de yatırımlarını sürdürerek yeni ürünlerle yerli ürün gamını genişletmeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda yüksek teknolojiye sahip rekabetçi ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayan ürünler ile pazar payını artırmayı amaçlamaktadır.

Internet Sitesi





Türkiye elektronik perakende sektöründe 1 numaralı dağıtıcı

Bilkom, 40 yıllık tecrübesi ve alanında uzman kadrosuyla, öncü global markaların ürünlerini Türkiye geneline yayılmış 4.000'in üzerindeki satış noktasına direkt ve endirekt olarak dağıtımını yapan, ülkemizin önde gelen Bilgi ve İletişim Teknolojileri (ICT) dağıtıcılarından biridir.

Bilkom, Türkiye'de satılan her 10 endüstriyel drone'dan 9'unu, her 3 kick scooter'dan 1'ini ve elektronik perakende mağazalarında satılan her 6 tablet ve akıllı saatten 1'ini tüketiciyle buluşturmaktadır; elde edilen bu pazar payları Şirket'in sektöründeki 1 numaralı konumunu güçlendirmektedir.

Fortune Türkiye 500 sıralamasında 123'üncü sırada yer alan Bilkom, Bilişim 500 listesinde 3 yıldır üst üste Türkiye'nin bir numaralı tablet ve taşınabilir bilgisayar dağıtıcısı konumundadır.

Katma değerli ve odaklı dağıtıcı

Bilkom, dünyadaki dijital ve mobil dönüşümün öncüsü Apple, Huawei, TCL Electronics, PlayStation, DJI Enterprise, Segway-Ninebot, Razer, Meross, Aqara ve Pico gibi seçkin ve öncü global markalara Bilkom Plus olarak adlandırılan katma-değerli hizmet paketi kapsamında;



360 derece marka yönetimi, iş geliştirme, lisanslı yerli üretim, kanal programları geliştirme, tüketici deneyimi yönetimi ve tüm Türkiye genelinde eve kadar ulaşan yaygın satış sonrası servisleri sunmaktadır.

Sürdürülebilir kârlı büyüme

Sürdürülebilir kârlı büyüme odağıyla faaliyetlerini yürüten Bilkom'un TL bazında gelirleri önceki yıla göre %97 artarak 22 milyar TL'ye (929 milyon ABD doları) yükselmiştir. Bilkom 2023 yılında, 1.090.000.000 TL'lik toplam 5 adet tahvil ihracını nitelikli yatırımcıya 6 ay vadeli olarak gerçekleştirmiştir.

119 kişilik kadroya sahip Bilkom'da, kadın çalışan oranı %56, Y kuşağı çalışan oranı ise %82 seviyesindedir. Yeni nesil-esnek çalışma modeli, çevik yönetim anlayışı ile hayata geçirdiği yenilikçi insan kaynakları uygulamalarıyla %86'lık çalışan bağlılığı skoruna sahip olan Bilkom, 2023 yılında Türkiye'nin en iyi iş verenleri arasında yer almıştır.

Dijital yatırımlar

Bilkom, "Dijital Yaşam Koçunuz" olarak ifade ettiği mottosuyla dijitalleşmeyi, operasyonel verimliliği ve sürdürülebilir büyümeyi besleyen bir araç olarak

desteklemektedir. Son 4 yılın toplam yatırımlarının yaklaşık %44'ünü kapsayan dijital dönüşüm ve veri analitiği projeleriyle "Dijital Rol Model Şirket" olmayı amaçlamaktadır.

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Cumhuriyet'in 100'üncü yılı anısına, "Yüz Yıllık Miras: Bengüboz" sosyal sorumluluk projesini hayata geçiren Bilkom, Ahmet İzzet Bengüboz'un 1920'li ve 1930'lu yıllara ait orijinal eserlerini koruma altına alarak dijital ve yenilikçi metotlarla günümüze taşımıştır.

Geleceğe ilişkin beklentiler

Bölgesel büyüme, online kanallar, tedarik zinciri organizasyonu ve hizmet-servis satışı Bilkom'un geleceğe yönelik inovasyon odakları arasındadır.

Online inovasyon projelerinden biri olarak hayata geçen uluslararası ödüllü kapalı pazar yeri platformu "Lonca Market" yatırımlara devam etmektedir. Televizyon ve akıllı telefon kategorilerinde yerli üretim yatırımları yapan Bilkom, Üretici-Dağıtıcı kimliğini pekiştirecek yeni üretim fırsatlarını değerlendirmektedir.

Internet Sitesi



Finans

Dijital dönüşüm yatırımlarımız ve yaygın şube ağıımız ile müşterilerimize her platformda en yaratıcı çözümleri sunuyoruz.



**SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEK İÇİN
SINIRLARI
KALDIRIYORUZ.**

Finans

Bankacılık sektöründeki gelişmeler

2023 yılında, küresel enflasyonun devam etmesi sebebiyle tüm dünyada uygulanan sıkı para politikası ve artan jeopolitik risklerin de etkisiyle yükselen enerji ve gıda fiyatları ekonomik büyüme üzerinde baskı oluşturmuştur. Tüm bu gelişmeler doğrultusunda, Uluslararası Para Fonu'nun Ocak 2024 tarihli Global Ekonomik Görünüm raporuna göre 2022 yılında %3,5 oranında büyüyen küresel ekonominin 2023'te %3,1 büyüdüğü tahmin edilmektedir.

Yılın ikinci yarısında parasal sıkılaştırmanın etkisiyle iç talep dengelenmiş, dış talebin büyüme üzerindeki sınırlayıcı etkisi azalmakla birlikte devam etmiştir. Öte yandan, hizmet gelirlerindeki artış ve düşen enerji ithalatı nedeniyle cari işlemler açığında toparlanma görülmekle birlikte, yüksek seviye korunmuştur.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), 2023 yılı Mayıs ayına kadar politika faizini %8,5 seviyesinde tutmuştur. Haziran ayından itibaren enflasyon beklentilerinin çıpalandırılması ve fiyatlandırma davranışlarındaki bozulmanın kontrol altına alınması için parasal sıkılaştırma sürecine başlanmıştır. Politika faizi, 2023 yılı Haziran ile Aralık ayları arasında toplamda 3.400 baz puanlık artışla %42,5 seviyesine yükseltilmiştir.

2022 yılında başlayan, finansal sistemin TL enstrümanlar üzerinden yapılandırılmasını temel alan "liralaşma" stratejisi kapsamında düzenleyici kurumların tedbir ve düzenlemeleri 2023 yılında da devam etmiştir. TCMB, faiz artırımlarının



tamamlayıcısı olarak miktarsal sıkılaştırma ve seçici kredi politikaları da devreye almıştır. Buna ek olarak, mikro ve makro ihtiyati çerçevenin sadeleştirilmesi sürecinin yürürlüğe alınması ile birlikte uygulamadaki bazı hedefler değiştirilmiş ya da revize edilmiştir.

Bankacılık sektörü ve Yapı Kredi ile ilgili veriler, aksi belirtilmedikçe Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) düzenlemeleri uyarınca hazırlanarak kamuya açıklanan tutarlar esas alınarak hazırlanmıştır.

Devreye alınan uygulamalar ile TL'nin banka bilançolarındaki payı artmıştır. Krediler için alınan sınırlayıcı tedbirler ile birlikte TL kredi büyümesi de enflasyonun altında gerçekleşmiştir. 2023 yılında, sektörün TL kredileri yıllık olarak %54 artmış; büyüme, ağırlıklı olarak TL tüzel krediler ve kredi kartları vasıtasıyla gerçekleşmiştir.

TL krediler; kamu bankalarında %53, özel bankalarda %52 artmıştır. Yabancı para kredileri ise azalmaya devam ederek ABD doları bazında %4 daralmıştır. Kur korumalı mevduat ve liralaşma stratejisi kapsamında yapılan düzenlemelerin etkisiyle TL mevduat %87 oranında artmış; yabancı para mevduatlar ise %9 daralmıştır. 2023 yılında sektörün takipteki krediler oranı; ekonomik aktivitedeki güçlü seyrin sürmesi, tahsilatlardan gelen destek ve kredi büyümesi ile 2022 yıl sonuna göre 46 baz puan iyileşerek %1,6 seviyesine gerilemiştir.

Bankacılık sektörünün güçlü bilanço pozisyonu, likidite ve sermaye yeterlilik oranlarındaki yüksek seviyeler korunmuştur. 2023 yılında sektörün likidite yeterlilik oranı %156, sermaye yeterlilik oranı ise (yasal düzenleme etkisi dâhil) %18 seviyesindedir. Sektörün net kâr ise 2023'te yıllık %41 artarak 567 milyar TL, özkaynak kârlılığı ise %34 olmuştur. Özel bankalarının kâr %34, kamu bankalarının kâr ise yıllık %57 artmıştır.



Bankacılık Sektöründe Koç Topluluğu

Yapı Kredi, özel bankalar arasında nakdi kredilerden %15,3 pay alırken müşteri mevduatındaki pazar payı %13,9 olmuştur.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Yapı Kredi

#4 özel banka

Yapı Kredi İştirakleri

- Yapı Kredi Leasing
- Yapı Kredi Faktoring
- Yapı Kredi Yatırım
- Yapı Kredi Portföy Yönetimi
- Uluslararası operasyonlar: Yapı Kredi Netherland, Yapı Kredi Azerbayjan

Koçfinans

Bütünleşik finansman çözümlerinin büyüyen oyuncusu

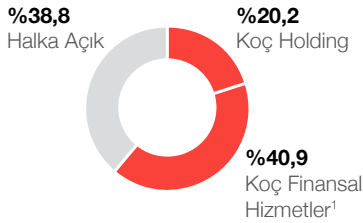
Rekabet Avantajları

- 79 yıllık köklü deneyim
- Yenilikçi hizmet ve şube ağı
- Dijital çözümlerde öncü konum
- Müşteri odaklı büyüme stratejisi
- Güçlü ve çeşitlendirilmiş fonlama tabanı
- Müşterilerin tüm finansal ihtiyaçlarına aynı çatı altında hizmet



Yapı Kredi, başarılı kârlılık ve bilanço yönetimi performansını sürdürmüş; likiditesini ve sermayesini güçlendirerek yüksek karşılık seviyesi ile öncü banka olmaya devam etmiştir.

Ortaklık Yapısı



(1) Koç Holding'in Koç Finansal Hizmetler'de doğrudan %84,53 payı bulunmaktadır.
(2) Özel bankalar arasındaki pazar paylarını göstermektedir.

İç Piyasa Pozisyonu²

Aktiflerde **%15,3** pazar payı
Nakdi ve gayri nakdi kredi toplamında **%16,9** pazar payı
TL Nakdi kredilerde **%16,8** pazar payı
Müşteri mevduatında **%13,9** pazar payı
Kredi kartlarında **%18,9** pazar payı

İştirakler

Yapı Kredi Leasing **%17** pazar payı
Yapı Kredi Faktoring **%11,2** pazar payı
Yapı Kredi Yatırım **%15,8** pazar payı
Yapı Kredi Portföy **%9** pazar payı
Yapı Kredi Bank Netherland
Yapı Kredi Bank Azerbaycan

Finansal Göstergeler (BDDK Konsolide, milyar TL)

Toplam Aktifler	Toplam Nakdi Krediler	Net Kâr	Maddi Ortalama Özkaynak Kârlılığı	Net Ücret ve Komisyon Gelirleri / Giderler
1.863 +%57 (2022: 1.184)	920 +%52 (2022: 607)	68 +%29 (2022: 52,7)	%45 -11,6 puan (2022: %56,6)	%78 +12 puan (2022: %67)

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1, 2 ve 3 emisyon azaltım hedefi¹
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı taahhüdü: 2026 yılına kadar %30² (2023: %20)
- BM Sorumlu Bankacılık Prensipleri (UN PRB) kapsamında finansal dayanıklılıklarını desteklemek için Banka'da farklı kategorilerden 2 veya daha fazla aktif finansal ürüne sahip kadın girişimcilerin yüzdesinde 2026 yılına kadar %10 artış hedefi
- STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı %35, 2022 %37, 2023 %37, 2026 hedefi %40)
- STEM alanında toplumsal programlar ile 2026 yılına kadar 80.000 kadına ulaşma taahhüdü

Uluslararası Platformlar

- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)
- Net Sıfır Bankacılık Birliği (NZBA)
- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)
- Biyoçeşitlilik için Finans Derneği
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPS)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
- BM Sorumlu Bankacılık Prensipleri (UN PRB)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Bloomberg Gender Equality Index
- FTSE4Good
- Sustainalytics ESG Rating: 14,5 (Düşük riskli sınıfının en iyi şirketler kategorisinde)
- MSCI (AA Lider kategorisinde)
- S&P CSA: 69 The Sustainability Yearbook 2023 (Üye)
- Vigeo Eiris: 41
- CDP: İklim Programında "A", Su Güvenliği Programında "A"
- Sustainable Fitch: 59
- ISS ESG: C-

(1) Yapı Kredi önceki senelerde paylaştığı Kapsam 1, 2 ve 3 hedeflerini Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin (Science Based Target initiative-SBTi) doğrulama süreci kapsamında güncellemektedir. Önümüzdeki sene raporda doğrulanmış hedeflerin paylaşılması planlanmaktadır.
(2) Politika kabul tarihi: Mart 2021



1944 yılında kurulan Yapı Kredi, yurt içi ve yurt dışı bankacılık iştirakleri ile öncü bir finansal hizmet kuruluşudur. Faaliyetlerini “Perakende Bankacılık” (bireysel bankacılık, işletme bankacılığı, özel bankacılık ve varlık yönetimi ve ödeme sistemleri), “Kurumsal Bankacılık” ve “Ticari ve KOBİ Bankacılığı” iş kolları altında yürütmektedir. Banka'nın operasyonları; portföy yönetimi, yatırım, finansal kiralama ve faktoringden oluşan yurt içi iştirakleri ve Hollanda ve Azerbaycan'daki yurt dışı bankacılık iştirakleri tarafından desteklenmektedir.

Yapı Kredi, Türkiye ekonomisine verdiği desteği sürdürürken sektördeki yerini güçlendirmeye devam etmiştir.

Yapı Kredi stratejisi doğrultusunda, kredi ve mevduatta konsantrasyonu azaltmayı, parçalı ve tabana yaygın büyümeyi ve komisyon yaratımında işlem bankacılığına odaklanmayı sürdürmektedir. Aynı zamanda, güçlü sermaye yapısı ve likiditesi ile sağlam bilanço yapısını korumaya ve daha da iyileştirmeye devam etmektedir.

Yapı Kredi ile ilgili veriler, aksi belirtilmedikçe Yapı Kredi tarafından Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) düzenlemeleri uyarınca hazırlanarak kamuya açıklanan tutarlar esas alınarak hazırlanmıştır.

Banka'nın nakdi ve gayri nakdi kredileri yıllık %54 artışla 1.308 milyar TL'ye yükselirken nakdi krediler %52 artışla 920 milyar TL'ye ulaşmıştır. Kredi büyümesi, ağırlıklı olarak TL cinsi kredilerden sağlanırken Yapı Kredi, şirketleri ve ihracatçıları desteklemeye devam etmiş; bireysel müşterilerinin yanında olmayı sürdürmüştür. Müşteri mevduatı hacmi yıllık %55 artışla 1.076 milyar TL'ye ulaşmıştır. Stratejik hedefler doğrultusunda vadesiz müşteri mevduatının toplam müşteri mevduatı içindeki payı 2023 yılında da artmaya devam etmiş ve %42,1 olarak gerçekleşmiştir.



Fonlama kaynaklarının çeşitlendirilmesi sürdürülmüş; sendikasyon, seküritizasyon, tahvil ihracı, ikili kredi gibi ürünlerle yaklaşık 4,09 milyar ABD doları kaynak sağlanmıştır.

Yapı Kredi 2023 yılında iki sendikasyon kredisi anlaşması imzalamıştır.

Banka yılın ilk yarısında, 21 ülkeden 35 bankanın katılımı ile 580 milyon ABD doları sendikasyon kredisi sağlamıştır. Yapı Kredi'nin ilk sosyal sendikasyon kredisi olma özelliği taşıyan bu kredi, depremden etkilenen illerdeki müşterilerin dış ticaret finansmanı için kullanılacaktır.

Yapı Kredi yılın ikinci yarısında ise 22 ülkeden 39 bankanın katılımı ile 755 milyon ABD dolarlık sendikasyon kredisi sağlamıştır. Sürdürülebilirlik kriterlerine bağlı olma özelliği taşıyan bu kredi de dış ticaretin finansmanı için kullanılacaktır. Bu işlemde ek olarak, kadınların yönettiği veya sahip olduğu işletmelere verilen kredi hacminin artırılması ve kredi portföyünde karbonsuzlaşmaya yönelik hedefler eklenmiştir.

2023 yılında Banka'nın sermaye tabanı, kârlılık ve optimizasyon ile devam eden içsel sermaye yaratımı ile desteklenmiş; konsolide sermaye yeterlilik oranı %16,9 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Aynı dönemde Yapı Kredi'nin swap maliyetleri ile düzeltilmiş net faiz marjı, proaktif aktif-pasif yönetimi stratejisi ile fonlama maliyetlerindeki artışa rağmen 370 baz puan limitli azalarak %5,39 seviyesine gelmiştir. Güçlü komisyon büyümesinin de katkısıyla karşılık öncesi gelirlerde %11 artış sağlamıştır. Komisyon-gider oranı ise %78 seviyesinde gerçekleşmiştir. Banka, limitli gerçekleşen net problemleri kredi oluşumu ve güçlü tahsilat performansına rağmen ihtiyatlı yaklaşımını korumaya devam ederek 14 baz puan kredi riski oranı ile aktif kalitesinde güçlü karşılık yapısını korumuştur. Banka'nın toplam kredi karşılıkları oranı %4,4 seviyesinde gerçekleşmiştir. Tüm bu gelişmeler ışığında Yapı Kredi özkaynak kârlılığını %45 seviyesine taşımıştır.

Müşteri odaklı bankacılık anlayışı doğrultusunda ülkemiz ekonomisini desteklemeyi sürdüren Yapı Kredi, insanı merkeze alan dijital bankacılık odaklı yaklaşımını ve bu alandaki yatırımlarını, teknolojiyi müşterilerinin hayatını kolaylaştıracak ve deneyimini zenginleştirecek şekilde iş süreçlerine azami ölçüde dâhil ederek sürdürmektedir.

Yapı Kredi, gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket etmektedir.

Yapı Kredi, güçlü sermaye yapısı, insanı merkeze alan, yenilikçi, sınır tanımayan hizmet anlayışı ve nitelikli insan kaynağı ile hedeflediği alanlarda sürdürülebilir bir şekilde büyümeye devam etmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilir ekonomik büyümenin, bütüncül bir bakış açısıyla, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularının bir arada yürütülmesiyle mümkün olacağına inanmaktadır. Bu doğrultuda attığı adımlarla da bankacılık sektörü ve ülkemiz için örnek kurum kimliğini senelerdir başarıyla taşıyan Yapı Kredi, sürdürülebilirliği her alanda benimseyerek tüm iş süreçlerine entegre etmektedir.

Yapı Kredi, toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının bir meyvesi olarak 2023 Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'ne (GEI) girmeyi başarmıştır. Banka, kadın girişimcilere özel avantajlı ürün ve hizmetlerle 2026 yılının sonuna kadar toplam 20.000 kadın girişimciye ulaşma taahhüdü vermiştir. Teknolojide Fırsat Eşitliği Projesi kapsamında ise bilgi teknolojileri alanında 14 farklı başlıkta tasarlanan eğitimlerle 2026 yılına kadar 80.000 kadına ulaşmayı hedeflemektedir. Banka aynı zamanda, çocukların geleceği için güçlü bir temel



oluşturmak ilkesiyle hayata geçirdiği Yarınlara Kartopu eğitim programı ile zihinsel gelişim döneminde olan 0-6 yaş aralığındaki çocukların gelişimine destek olmayı ve dünya ile rekabet edebilecek bir kuşağın yetişmesine katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Yapı Kredi ayrıca, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından kurulan Net Sıfır Bankacılık Birliği (Net Zero Banking Alliance) imzacıları arasında yer alarak küresel iklim krizi ile mücadele için attığı adımları sürdürmüştür. Diğer yandan, dünyanın en büyük çevresel raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programların her ikisinde A (Liderlik) bandında yer alarak küresel finans sektörü ortalamasının üstünde performans göstermiştir. Ayrıca, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin (SBTi) 1,5°C'ye Yönelik İş Hedefleri (Business Ambition for 1.5°C) platformuna katılarak küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlayacak

emisyon azaltım hedefleri belirlemeye yönelik taahhütte bulunmuştur. Banka aynı zamanda, İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (TCFD) destek veren şirketler arasında yer almaktadır. Bütün bunlara ek olarak Yapı Kredi, Biyoçeşitlilik için Finans Derneği'ne (Finance for Biodiversity Foundation) Türkiye'den imza atan tek finans kuruluşu olmuştur.

Yapı Kredi kurucu imzacıları arasında olduğu UN PRB (BM Sorumlu Bankacılık Prensipleri) çalışmaları kapsamında 3 öncelikli etki alanını belirlemiştir: İklim Değişikliği, Finansal Kapsayıcılık ve Sağlık, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği. Bu bağlamda Banka, UNEP FI tarafından geliştirilen hedef belirleme kılavuzları çerçevesinde belirlediği hedeflere yönelik ilerlemeleri her yıl UN PRB ilerleme raporu aracılığıyla açıklamayı sürdürmektedir.

Karbon emisyonu konusunda da önemli çalışmaları bulunan Yapı Kredi, düşük karbon ekonomisine geçiş ve iklim değişikliğiyle mücadele kapsamındaki çalışmalarını çevresel riskleri en aza indirmektedir. Hem operasyonel hem de kredilendirme faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal etkiler etkin bir şekilde yönetilmektedir. Genel Müdürlük, yurt içi iştirak binaları ve birçok şubesinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni uygulayan Banka, her yıl operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı salımlarını ISO 14064 standardı ile uyumlu olarak hesaplayıp raporlamaktadır. Ayrıca, 2022 yılında Bankacılık Üssü binasında çatı GES projesi hayata geçirilmiştir. 2023 yılında projelerle sağlanan emisyon azaltımlarına ilave olarak Kapsam 1 emisyonları için Karbon Nötr Sertifikası ve Kapsam 2 emisyonları için IREC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) satın alınarak Kapsam 1 ve 2 emisyonları nötrlenmiştir. Yapı Kredi, 2023 yılında hayata geçirdiği Step (Sürdürülebilir Tercih Programı) ile müşterilerini bilinçlendirerek doğa dostu çözümlere teşvik etmeyi ve karbon salımını azaltmayı amaçlamaktadır. Banka ayrıca, sürdürülebilirlik odaklı gerçekleştirdiği canlı yayın programları, podcast kanalları ve blog yazılarıyla müşterilerini bilinçlendirmeye devam etmekte; dijital bankacılık çözümleriyle de çevresel etkisini en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Yapı Kredi ayrıca, Koç Holding tarafından başlatılan Karbon Dönüşüm Programı çerçevesinde, kredi portföyünden kaynaklanan emisyonları uluslararası PCAF (Partnership for Carbon Accounting



Financials) metodolojisine uygun şekilde hesaplamış ve bu emisyonlara yönelik bilim temelli azaltım hedeflerini belirlemiştir. Yapı Kredi 2023 yılında, belirlediği hedeflere yönelik strateji geliştirme çalışmalarını tamamlamış ve kredi politikalarını bu strateji çerçevesinde yeniden şekillendirmek üzere adımlarını atmıştır.

Yapı Kredi iklim risklerinin kredi risklerine entegrasyonu için de çalışmalara başlamıştır. İlgili ekiplere eğitimler verilerek ve çalıştaylar düzenlenerek, kredi risk değerlendirme süreçlerine iklim risklerinden kaynaklanan risklerin entegre edilebilmesi için kurulu kapasite oluşturulması hedeflenmiştir. Banka aynı zamanda bu konu özelinde, TBB (Türkiye Bankalar Birliği) bünyesinde oluşturulan çalışma gruplarında aktif rol oynamaya ve BDDK (Bankacılık Düzenleme ve

Denetleme Kurumu) tarafından geliştirilen regülasyonları yakından takip etmeye devam etmektedir.

2021 yılında güncellediği politikalarıyla Yapı Kredi, yeni kömür yakıtlı termik santralleri ve kömür madenciliği yapan yeni projeleri finanse etmeyeceğini beyan etmiştir. Banka, sürdürülebilirlik çerçevesinde pek çok öncü çalışmaya imza atarken yeşil proje ve yatırımlara finansal destek sunarak yeşil ekonomiye geçişi desteklemeyi sürdürmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Yapı Kredi 2024 yılında; sektördeki öncü konumunu, sağlam bilanço yapısını, başarılı aktif pasif yönetimini ve güçlü likidite pozisyonunu sürdürürken sağlam sermaye tabanını korumayı hedeflemektedir. Banka, stratejileri doğrultusunda hem kredi hem de mevduat tarafında tabana yaygın büyüme hedefini sürdürürken daha fazla müşteriye ulaşmaya devam edecektir.

Orta vadede ise güçlü bilançosu ve müşteri odaklı hizmet modelinin desteğiyle değer yaratımında sınıfının en iyisi olmaya devam etmeyi amaçlamaktadır.

Müşterilerinin beklentilerine cevap verecek ve deneyimlerini zenginleştirecek çalışmalar yapan Yapı Kredi, insan odaklı hizmet anlayışıyla müşterilerinin ihtiyaç duyduğu her alanda onlara destek olmayı sürdürecektir. Banka bu doğrultuda, sektördeki güçlü konumu ve yenilikçi ruhuyla kurulduğu günden bu yana standartları belirleyen sayısız inovasyonu sektörle tanıştırdığı gibi bankacılığın her alanında sınırları kaldıran işlere imza atmaya devam edecektir.



Yapı Kredi, önümüzdeki dönemde de ekonomik, toplumsal ve sosyal alanlarda gerçekleştireceği tüm çalışmalarla topluma katkı sağlamak adına var gücüyle çalışacaktır. Bu çerçevede Banka, iş dünyasına sağladığı finansman kanalları dâhil yeşil ekonomiye geçişi her alanda destekleyecektir. Yapı Kredi; sürdürülebilir finans ekseninde yeşil

tahvil, sürdürülebilirlik bağlantılı krediler, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği kredileri, elektrikli araç kredisi, doğa dostu konut kredisi, ÇSY yatırım fonları gibi pek çok ürün ve hizmetiyle sürdürülebilir kalkınma için finansal çözümler sunmaya devam edecektir.



Koçfinans; öncü ve çevik yapısı ile geniş yelpazede finansman çözümleri sunmaktadır.

Finansman sektöründe faaliyet gösteren Koçfinans, toplam 17,4 milyar TL aktif büyüklüğüyle sektörünün lider kuruluşlarından biridir ve portföy büyüklüğü bazında 2'nci sıradadır. Kredi Portföyü 2022 yılına göre %103 artışla 15 milyar TL'ye net dönem kârı ise %147 artışla 494,4 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Business Agility Institute tarafından yapılan ve iş çevikliği olgunluğunu ölçen Business Agility Profile değerlendirmesinde, Türkiye'de "5 Yıldız Sertifikalı Çevik Organizasyon" olmaya hak kazanan ilk şirket olmuştur.

Sektöründe müşteri ve çalışanlarına en iyi deneyimi yaşatarak fark yaratmayı hedefleyen Koçfinans, iş dünyasının en prestijli ödülleri Stevie Awards'ta Müşteri Odaklı Dönüşüm Yolculuğu ile "Müşteri Memnuniyetinde Başarı" kategorisinde Altın; insan kaynakları ve danışmanlıkta öncü Kincentric'in global programında ise 3'üncü kez "Türkiye'nin En İyi İş Yeri" ödüllerini kazanmıştır.



Sektörde bir ilke daha imza atarak müşteri ihtiyaçlarını en hızlı şekilde karşılamak için tam otomasyon odağıyla geliştirdiği "El Değmeden Taşıt Kredisi"ni hayata geçirmiştir. Şirket, alternatif veri ve yapay zekâ modellerini kullandığı projelerine olan yatırımlarını sürdürmektedir. Koçfinans 2'nci el taşıt kredilerinde, finansal yeterliliği zayıf müşteri segmenti için makine öğrenmesi temelli alternatif veri kaynaklarına dayalı değerlendirme yöntemi geliştirerek müşteri tabanını genişletmiştir.

Koçfinans, "Turuncu Kanatlar İyilik Hareketi" çatısındaki toplumsal cinsiyet eşitliği taahhütleri ile Anadolu üniversiteleri mühendislik ve fen fakültelerindeki kız öğrencilere mentorluk programları sunmaktadır.

Koçfinans, son dönemlerde önemli bir hareketlilik yaşayan sigorta sektörüne Sigola isimli dijital acente markasıyla adım atmıştır. Sigola, anlaşmalı olduğu 12 farklı sigorta şirketinden aldığı avantajlı teklifleri hem kredi ile bağlantılı sistemlerden hem de internet sitesinden hızlı, kolay ve basit süreçlerle kredi dışı müşterilere sunmaya başlamıştır.

Koçfinans ayrıca, Türkiye Menkul Kıymetleştirme Şirketi ile yaptığı iş birliğiyle sektörde bir ilke imza atarak yurt içinde taşıt kredilerine dayalı VDMK ihracını gerçekleştirmiştir. Bu ihrac aynı zamanda, bir finansman şirketinin kaynak kuruluş olduğu ve yurt içinde yapılan en büyük tutarlı VDMK ihracı olma özelliği taşımaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Otomotiv odağını sürdüren Koçfinans, 2'nci el kredilerde ve ağır vasıta pazarında büyümeyi hedeflemektedir. Şirket bayi finansmanında, yenilikçi ve butik ürünleriyle araç tedarikçilerinde ve ihale platformlarında entegre sistemler kurmaya odaklanacaktır.

Koçfinans, iştiraki olan dijital acentesi Sigola ile taşıt sigortalarında teknolojik altyapı ve kullanıcı dostu satın alma deneyimiyle yeni müşteri kazanımına odaklanacaktır.

Internet Sitesi



Diğer Sektörler

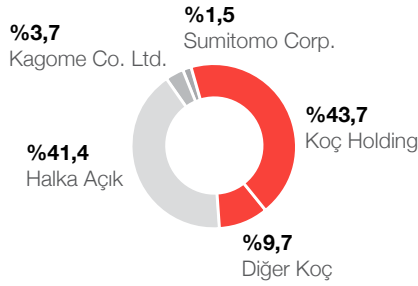
Müşterilerimize yüksek ürün kalitesi, üstün servis ve güvenilir markalarımız ile hizmet sunuyoruz.





Sektörün lider markası, herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük eden Tat Gıda, portföy optimizasyon çalışmaları kapsamında 2024 yılında Memişoğlu Grubu'na satılmıştır.

Ortaklık Yapısı¹



(1) 19 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Koç Holding'in Tat Gıda'da payı kalmamıştır. Satış sonrası Tat Gıda ortaklık yapısı şöyledir: Memişoğlu Tarım Ürün. Tic. Ltd. Şti.: %49,04; Diğer: %50,96.

İç Piyasa Pozisyonu

Domates ürünlerinde, salçada, ketçapta ve turşuda gelir payıyla **lider**

Uluslararası Pozisyon

40'ın üzerinde ülkeye markalı ihracat
Domates işleme kapasitesinde dünyadaki **10'uncu büyük üretim tesisi**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı) ¹	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar) ²	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
5.752 +%10 (2022: 5.249)	-543 a.d. (2022: -368)	-62 a.d. (2022: -65)	-86 a.d. (2022: -149)	%33

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Sürdürülen faaliyetlerden ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25¹ (2023: %44)

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

(1) Politika kabul tarihi: Şubat 2022



Tat Gıda, 55 yılı aşkın deneyim, güçlü marka değeri, faaliyet gösterdiği tüm kategorilerde güçlü pazar payı ve pazar liderliği ile Türkiye'nin en büyük gıda şirketlerinden biridir. Zengin bir portföye sahip olan Tat Gıda; salça, sos, konserve, turşu ve hazır yemek ürünlerini yüksek kalite ve lezzet standartlarıyla sofralara güvenle sunmaktadır. Şirket; önemli tarım bölgelerine, tedarikçilere, ana ticari merkezlere ve başlıca limanlara yakın olacak şekilde stratejik olarak konumlandırılmış Mustafakemalpaşa, Karacabey ve Torbalı tesisleri ile günlük domates işleme kapasitesinde dünyada ilk 10'da, Avrupa'da ilk 5'te yer almaktadır. Şirket, Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşunun listelendiği 2023 yılı ISO 500 sıralamasında 49 basamak yükselmiştir.

Tat Gıda, sos kategorisinde büyümeye devam etmiştir.

Tat Gıda yurt içi ve yurt dışı satışlarının da desteğiyle, 2023 yılında sos üretim hacminde %24 yıllık artış gerçekleştirmiştir. Hem toplam sos hem de pet şişe sos grubunda üretim rekorları kıran Tat Gıda, 2023 yılındaki sos hazırlık grubu ve yeni dolum hattı yatırımıyla yıllık pet şişe sos üretim kapasitesini 45 milyon adetten 75 milyon adede çıkarmıştır.

Tat Gıda, 2023 yılında tüm kategorilerde modern ve inovatif bir gıda markasına dönüşme hedefine odaklanmıştır.

Tat Gıda bu hedefle; üretim kapasitesi, teknolojik dönüşüm ve yeni ürünlere odaklanırken salça, domates ürünleri, ketçap, mayonez ve turşu kategorilerinde yeni ambalajlarıyla raf görünümünü yenilemiş ve marka pozisyonunu korumuştur¹. 200'ün üzerinde perakende



ürün çeşidinin yanında ev dışı tüketim gibi profesyonel ihtiyaçlara yönelik ürünleri de pazara sunan Tat Gıda, 2024 yılında raflarda yerini alacak yeni ürünler için yoğun bir ürün geliştirme dönemi geçirmiştir. 2023 yılında ana kategorilerde pazar liderliği ve marka değer liderliğini devam ettiren Tat, MediaCat öncülüğünde Ipsos tarafından bu yıl 16'ncısı gerçekleştirilen Türkiye'nin Lovemark'ları araştırmasında ilk kez sorgulanan ketçap kategorisinde de açık ara farkla Türkiye'nin en sevilen markası olmuştur.

İhracatta ABD doları bazında büyüme sağlanmıştır.

Tat Gıda, yurt dışı pazarlardaki iş ortakları ile 40'tan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmiştir. Son yıllarda, beklenenden daha sert bir şekilde yavaşlayan küresel iktisadi faaliyetin yarattığı finansal sıkıntılar, tarımsal girdi maliyetlerindeki artışlar ve yüksek gıda enflasyonuna rağmen, Tat Gıda ihracatta her yıl ABD doları bazında büyümeye devam etmektedir. Tat Gıda, bu büyümesi

ile İstanbul Yaş Meyve Sebze İhracatçılar Birliği tarafından "2022 Konserve Ürünler Kategorisi İhracatı"nda 1'incilik ödülünü alırken tüm segmentlerde de en fazla ihracat yapan firmalar arasında 2'nci olmuştur.

Gıda güvenliği ve tarımın sürdürülebilirliğine yönelik yerel ve uluslararası firmalarla gerçekleştirilen dijital tarım uygulamaları ile sektöre ve çiftçilere öncülük edilmektedir.

Gıda güvenliği ve tarımın sürdürülebilirliği için tarım teknolojilerinin kullanılması ve geliştirilmesine öncülük eden Tat Gıda, 2023 yılında çiftçilere teknoloji desteği ve teknik danışmanlık hizmeti sunduğu dijital dönüşüm yaygınlaştırma programını başlatmıştır. Programa dâhil olan çiftçilere eğitim ve tarım teknolojileri konusunda destek verilirken, programa katılan tarlalarda yaklaşık %12 verim artışı gerçekleştirilmiştir. Küresel iklim krizinin etkilerini azaltmak için Tat'ın kendi tarlalarında yapay zekâ destekli erken uyarı sistemi kullanılarak zamanında

(1) Nielsen (Toplam Türkiye Pazarı Ölçüm Verisi - 2023 Ocak-Aralık)



yapılan uygulamalar sayesinde, 2023 sezonu sıfır fungus (mantar hastalığı) zararı ile tamamlanmıştır. Domates tarımında akıllı su yönetim sistemi ile üretim süreci sonunda yaklaşık %12 su tasarrufu, %4 verim artışı ve %6 brix (domatesin içerisinde bulunan katı madde miktarı) artışı sağlanmıştır. Ayrıca, farklı ülkelerden startuplarla yapılan çalışmada kullanılan tohum iyileştirme teknolojisiyle %20 verim artışı elde edilmiştir.

Sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalara devam edilmektedir.

Tat Gıda, Karbon Dönüşüm Programı kapsamında karbon emisyonunu düşürmeye yönelik yenilenebilir enerji projelerine devam etmektedir.

2022 yılında başlatılan İSG Kültürel Dönüşüm ve Farkındalık Projesi ile 2023'te kaza sayısında ve kaza frekansında iyileştirme elde edilmiştir. Tat Gıda bu proje ile TİSK'in düzenlediği Ortak Yarınlar programında İş Sağlığı ve Güvenliği Özel Ödülü'ne layık görülmüştür.

İntenseye firması ile gıda sektöründe bir ilk olan dijital İSG uygulaması hayata geçirilmiştir. Bu uygulama ile 75 kamerayla 7x24 üretim süreçleri takip edilmekte; güvensiz davranışlar görüntü işleme teknolojisi ile tespit edilmektedir. Bu süreçte 10.000'in üzerinde tespitle güvensiz davranışların önlenmesine yönelik aksiyonlar geliştirilmiştir.

Herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük etme vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirlik yolculuğuna 55 yıldır tüm ekosistemi kapsayacak şekilde devam eden Tat Gıda, 2023 yılında 2022 yılı faaliyetlerine ilişkin ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlamıştır. Tat Gıda faaliyetlerini, 2023 yılında imzacısı olduğu ve kurumsal ilkeleri içinde de yer alan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve "ekosistem ekonomisi" metriklerine uyumlu şekilde yürütmektedir.

Tat Gıda payları ve sahip olunan intifa senetlerinin, yaklaşık 1,1 milyar TL kâr ile toplam 73,5 milyon ABD doları bedel karşılığında Memişoğlu Grubu'na satışı tamamlanmıştır:

Koç Holding'in portföy optimizasyonu çalışmaları kapsamında 2023 yılında başlayan stratejik alternatiflerin değerlendirilmesi kapsamında yürütülen rekabetçi satış süreci sonucunda; uzun yıllar boyunca Koç Topluluğu bünyesinde faaliyetlerini başarılı bir şekilde sürdüren Tat Gıda'da Koç Holding, Arçelik ve Aygaz dâhil Koç Topluluğu şirketleri, Koç Ailesi Üyeleri, Koç Topluluğu ile ilişkili vakıfların sahip olduğu payların, Tat Gıda sermayesinin toplam %49,04'üne denk gelen kısmının ve ayrıca 15 adet kurucu intifa senedinin Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi'ne satışı 19 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Düzey

Düzey, hızlı tüketim ürünleri sektöründe en büyük dağıtım platformu olma yolunda ilerlemektedir.

1975 yılında kurulan Düzey, yaklaşık 1.100 kişilik uzman kadrosu ve Türkiye çapındaki zincir marketlerde 141 kişilik saha destek ekibi ile hızlı tüketim sektöründe faaliyet göstermektedir. Düzey; Türkiye’de her satış kanalına ulaşabilmesi, çoklu marka dağıtım kabiliyeti, en yaygın dağıtım ağına sahip olarak mikro ve makro ölçekli tüm müşterilere hizmet verebilme kapasitesi ile Türkiye’nin en büyük B2B satış ve dağıtım şirketleri arasında başı çekmektedir.

Düzey; bünyesinde bulundurduğu 1 ana depo, 5 bölge deposu, 3 hibrit distribütör deposu, 52 distribütörü ve 54 mobil bayi organizasyonu ile portföyünde barındırdığı ürünlerin satış ve dağıtımını üstlenmiştir.

Düzey; genişleyen kategorileri, üreticileri, yeni iş modelleri ve özel etiketli markasıyla büyümeye devam etmektedir.

Şirket, 21 üretici firmanın ve 37 markanın satış ve dağıtımını gerçekleştirmektedir. Gıda kategorisinde mevcutta bulunan Dardanel, Ferrero, Mixmey, Pürsu, Tat, Upfield, Maret markalarına ek olarak 2023 yılında Malatya Pazarı, Kahve Dünyası



ve Bahar Hindi gibi markaların, gıda dışı kategorisinde ise mevcutta bulunan Aksan Kozmetik, Body Products, Cire Aseptine, Turmepa markalarına ek olarak 2023 yılında Kimberly-Clark markasının satış ve dağıtımını üstlenerek büyümesini sürdürmüştür.

Düzey, satış ve dağıtım gücünü etkin kullanmaya yönelik çalışmalarına bir yenisini daha ekleyerek kendi özel etiketli markası “Ekin”i piyasaya sürmüştür; 9 çeşit ürünle temel gıda kategorisine giriş yapmıştır.

Hızlı tüketim ürünleri sektöründeki en yaygın dağıtım ağı

Düzey, günlük 400’e yakın şehir içi ve 40’a yakın şehirler arası araç dağıtım kapasitesiyle müşterilerine hizmet vermektedir.

2023 yılında Düzey, yaklaşık olarak geleneksel kanalda 90.000, ulusal ve modern kanalda 50.000 noktaya direkt fatura keserek diğer kanallarla birlikte toplamda 200.000 noktada 140.000 ton gıda, 10.000 ton gıda dışı ürünün satış ve dağıtımını gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, 2023 yılında %90’a yakın büyüme göstermiş ve 9,4 milyar TL gelir elde etmiştir.

Düzey, odağına veri analitiğini alarak oluşturduğu dinamik rotalama programı ile hem dağıtım maliyetlerinde yaklaşık %15 oranında verimlilik hem de sektörde rekabet avantajı sağlamaktadır.

Şirket, satış kanallarından ve alt distribütörlerden günlük olarak akan birçok veriyi, iş ortaklarının stratejik karar verme süreçlerini hızlandırmak için düzenli olarak paylaşmaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Düzey dijital bir platform olma hedefi doğrultusunda, B2B kanalı için tasarladığı projeleri hayata geçirme hedefini 2023 yılı içerisinde hızlandırmıştır. Şirket bu doğrultuda, yakın gelecekte B2B alanında uçtan uca teknolojik bir altyapı kurarak birden fazla dikeyde dijital iş modelleri yaratmayı ve böylece bu alanda hızlı tüketim sektörünün en büyük pazaryeri platformu olmayı hedeflemektedir.

Portföyündeki ürünlerine ek olarak daha geniş bir yelpazeyi tüketiciyle direkt buluşturma hedefiyle ilerleyen Düzey, Koç Otomat iş birimini kurarak oluşturduğu “OPENBOX” markası ile otomat sektörüne giriş yapmıştır. 2024 yılıyla birlikte sektörün en büyük oyuncusu olmayı amaçlamaktadır.

İnternet
Sitesi





Koçtaş, dijital mağazası koctas.com.tr ile ev geliştirme sektöründe Türkiye'nin ilk ve tek pazaryeri olmuştur.

Ev geliştirme perakendeciliği alanında faaliyet gösteren Koçtaş, Türkiye'nin 57 ilinde 46 Koçtaş ile 322 Koçtaş Fix olmak üzere toplam 368 mağazası ve dijital kanallarıyla yaşamın olduğu her yeri geliştirmek ve güzelleştirmek için gerekli tüm ihtiyaçları ve önerileri tek çatı altında toplayan bir çözüm merkezi konumundadır.

Şirket 2023 yılında, dijital mağazası koctas.com.tr ile ev geliştirme sektöründe Türkiye'nin ilk ve tek pazaryeri haline gelmiştir. Yaşam alanlarıyla ilgili tüm ürünleri ve çözüm önerilerini bir arada sunan koctas.com.tr, pazaryeri dönüşüm projesinden aldığı geniş tedarikçi ağının gücüyle, yüz binlerce ürün seçeneğini Koçtaş garantili satış sonrası hizmet avantajıyla müşterileriyle buluşturmuştur. 2023 yılında, toplamda 400.000'den fazla ürüne ve 1.000'in üzerinde satıcıya ulaşılmıştır. Diğer pazaryerlerinden farklı olarak fiziksel mağaza gücü bulunan Koçtaş, müşterilerine sunduğu çoklu kanal deneyimini bu proje ile bir kez daha pekiştirmiştir. "Pazaryeri dönüşüm projesinin, çevik bir ekip çalışmasıyla 8 ay gibi kısa bir sürede başarıyla tamamlanarak, kaliteli bir müşteri deneyimi ve yüksek müşteri memnuniyeti oluşturması dikkat çekmektedir.



Çevik çalışma metodolojisini 2019 yılında şirket içerisinde aşamalı olarak uygulamaya koyan Koçtaş, 2023 yılında tüm merkez birimlerinde çevik dönüşüm çalışmalarını yaygınlaştırmıştır. Bu çalışmaların sonucunda, Business Agility Institute tarafından "3 Yıldızlı Çevik Organizasyon Sertifikası" almaya hak kazanmıştır. Ayrıca, İnsan Kaynakları ve Yönetim Danışmanlığı alanında dünyanın önde gelen şirketlerinden Kincentric'in gerçekleştirdiği araştırmada "Türkiye'nin En İyi İş Yerleri" arasına girmiştir.

Mağazalardaki işe alım ve eğitim süreçleri yeniden tasarlayan Şirket, "Geleceğin Koçtaşlıları"nın yetiştirildiği staj programlarını (STEP) mağazalarında da yaygınlaştırmıştır. Bilgi teknolojileri ve ar-ge alanında deneyim ve uzmanlık edindirmeyi, Koçtaş'a yetenek kazandırmayı hedefleyen "ThinkTech Proje Asistanları" projesi ile de üniversite iş birliği başlatılmıştır.

Şirket'in koctas.com.tr, Koçtaş mobil uygulaması ve mağazalandaki hızlı sipariş ekranları dâhil tüm dijital kanallarındaki satışları, 2023 yılında bir önceki yıla kıyasla %127 oranında artmıştır.

Koçtaş'ın hayata geçirdiği, müşteriler ile ustaları bir araya getiren platformu "Ustabilir"e bugüne kadar 110.000'den fazla usta, 500.000'den fazla müşteri kaydolmuştur. 2023 yılında Ustabilir'de usta sayısı ve müşteri sayısı geçtiğimiz yıla göre %41 oranında artış göstermiştir.

Ar-ge faaliyetleri

Koçtaş Ar-Ge Merkezi'nde hayata geçirilen proje ve uygulamalarla müşteri, çalışan ve paydaş deneyimi en üst seviyede tutulmaktadır. Şirket, Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen, mağaza içerisinde mobil satış ve hızlı teslimat yapan ve satış danışmanları tarafından kullanılan "MISS (Mağaza İçeri Satış Sistemleri)" platformunu, satış sonrası hizmetlerde kullanılan "MoNa" ile entegre ederek müşterilerinin tüm ihtiyaçlarını tek bir sistem üzerinden karşılayabilir duruma getirmiştir. Müşterilerin alışveriş deneyiminin kuvvetlendirilmesi adına kanal bağımsız kampanya ve sadakat altyapısının geliştirmeleri Chippin ve Koçtaş Ar-Ge Merkezi iş birliğinde başlatılmıştır.

Koçtaş Ar-Ge Merkezi'nde şimdiye kadar tamamlanan 28 proje bulunmakla birlikte, devam eden 12 proje mevcuttur. Şirket'in



2023 yılında, 7 tane yeni öz kaynak projesi başlamış olup TÜBİTAK TEYDEB destekli devam eden Mağaza İçi Müşteri Rota Takibi (1707 Sipariş Ar-Ge Projesi), destekli olarak tamamlanan AI Store Manager (1707 Ar-Ge Projesi) ve Video Analitik (1505-Üniversite Sanayi İş birliği Projesi) projeleri bulunmaktadır.

Uluslararası tarafta 2 büyük konsorsiyumda ortak olarak yer alan Koçtaş'ın, ITEA'dan etiket alan 2 ITEA etiketli/1509 Uluslararası Endüstri ar-ge projeleri olan CAPE ve SINTRA vardır. CAPE projesi, Robot ve Kiosklara akıllı diyalog sistemleri eklenerek müşteri ile etkin iletişim kurulmasını sağlayacaktır. SINTRA projesi ile de kasalardaki kayıp, kaçak vakalarının anlık olarak olay sırasında tespit edilmesini sağlayacak akıllı sistemler kurulacaktır. Her iki proje de TÜBİTAK'tan onay almıştır. Projelere başlamak için konsorsiyumdaki diğer ülkelerin süreçlerinin tamamlanması beklenmektedir.

Koçtaş Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen ve mağazaya giren müşterilerin sayıldığı; kadın, erkek, çocuk ve çalışan olarak 4 ayrı kategoride sınıflandırılan ve üzerinde üç farklı yapay zekâ modelinin çalıştığı kameraların geliştirme süreçleri tamamlanmıştır. Bu kameralar, 40 mağazada kullanılmaya başlanmıştır.

Bir diğer kritik projelerden olan Mağaza İçi Robot projesinin ilk faz geliştirmeleri tamamlanmış ve yaklaşık 6 aydır mağaza ortamında denemeleri devam etmektedir. Ayrıca, operasyonel verimliliği artırması hedeflenen mağaza robotu üzerinden ürün bulunurluğu ve fiyat uyumluluğu tespiti için çıktılar alınmaya başlanmıştır. Her iki proje için de ticarileştirme çalışmaları devam etmektedir.

Şirket 2023 yılında, 2 patent (Nakit Ödeme Noktalarında Dolandırıcılık Tespit Algoritmaları patenti ve Yapay Zekâ Tabanlı Müşteri Sayma Algoritması patenti) ve 1 tasarım tescilli (Müşteri Sayma Cihazı) almıştır. Koçtaş Ar-Ge Merkezi'nin devam



eden 1 patent başvurusu da (Yapay Zekâ Destekli Mağaza Robotu) bulunmaktadır. Şirket'in ayrıca, uluslararası olarak 1 Haziran 2023'te yayınlanan Dijital İptal Anahtarı patenti de bulunmaktadır.

2023 yılı içinde Koçtaş Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen projeler ile katılım sağlanan ödüllü yarışmalarda toplam 8 farklı ödül kazanılmıştır. Şirket, NIGHTWATCH RDCONF 2023 konferansına "Artificial Intelligence Based Store Management" konulu makalesini sunmuştur.

İSG uygulamaları

Koçtaş, İSG çalışmaları kapsamında aldığı önlemler ve dijital altyapı kurulumu sayesinde kayıp günlük kaza oranlarını 2022 yılına kıyasla %22 oranında düşürmüştür. Davranış Odaklı İSG Projesi ile çalışanlarının davranışlarını gözlemleyen Şirket, güvensiz davranışların tespiti sonrasında gözlem diyalogları gerçekleştirmiştir. "Bana Güven" mottosu ile başlanan bu proje, İSG konusunda Şirket içerisindeki farkındalığı güçlendirerek güvenli çalışma alanları yaratılmasında önemli rol oynamıştır.

2023 yılında Koçtaş depolarındaki iş makineleri yenilenerek intralojistik uygulamalara başlanmıştır. G sensörü ile yatay ve düşey hareketlerin takibi sayesinde darbeye göre ekipmanın

kilitlenmesi, kart sistemi ile operatör yetkilendirme, oryantasyon sürecindeki operatörlerin izlenmesi gibi uygulamalarla güvenli iş makinesi kullanımı takip edilmiştir.

Sürdürülebilirlik ile ilgili göstergeler

İlk sürdürülebilirlik raporunu 2023 yılında yayınlayan Şirket, sürdürülebilir şekilde mevcut kaynakların verimliliğini artırma, değişen müşteri ihtiyaçları, rekabet koşulları ve dijital dönüşüm esaslarına göre iş yapış şekillerini gözden geçirme ve geliştirme prensibini "Yalın SixSigma" yaklaşımı ile aktif şekilde uygulamaya devam etmektedir.

2023 yılında, Şirket'in 35 mağazası ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi kapsamına dâhil olmuştur. Koçtaş aynı zamanda, WWF - Türkiye'nin Yeşil Ofis Programı'na üyedir. Koçtaş, Türk Standardları Enstitüsü tarafından verilen Güvenli Hizmet Belgesi'ni yapı market sektöründe alan ilk şirkettir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Koçtaş, insan kaynağının dijital ve veri analitiği yetkinliklerini artırma ve sistem alt yapısında geliştirmeler yaparak çoklu kanal stratejisinde müşteri deneyimini mükemmelleştirme yolunda proje ve uygulamaları hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

Setur

Setur, Türkiye'nin ilk ve öncü turizm şirketlerindedir.

1965 yılında kurulan Setur; gümrüksüz satış mağazaları işletmeciliği, turizm alanında yurt içi ve yurt dışı tur operatörlüğü, otel konaklama, uçak bileti satışı, kurumsal vize hizmetleri, turistik gemi seyahati ile kongre ve etkinlik organizasyonları hizmetleri alanlarında faaliyet göstermektedir.

Gümrüksüz satış mağazaları

Setur 2023 yılında;

- yurt dışında ilk yatırımını gerçekleştirerek Almanya'nın 5'inci büyük havalimanı olan Köln Bonn Havalimanı'nın duty free operasyonunu 1 Haziran 2023 itibarıyla müşteri memnuniyeti odaklı hizmet anlayışı ile başlatmıştır.
- aynı zamanda; Kapıkule, İpsala, Hamzabeyli ve Sarp çıkış mağazalarında butik aksesuar reyonlarını yeni ürün ve markalarla zenginleştirmiş ve Türkgözü sınır kapısı mağazası yenilenerek hizmete açılmıştır.

Turizm acentesi

Setur yurt içi turizmde büyüme stratejisi doğrultusunda, acente ağına %13 oranında büyümüştür. Şirket hâlihazırda; 3 şube, 52 yetkili, 125 sistem acentesi ile hizmet vermektedir.

Setur 2023 yılında;

- yurt içi turizm alanında anlaşmalı otel adetini %8 oranında artırmış ve yaklaşık 147.000 bireysel, 245.000 kurumsal müşteri konaklaması organize etmiştir.



- yurt dışı turizm tarafında bireysel ve kurumsal olmak üzere yaklaşık 31.700 müşteri konaklamasını sağlamıştır.
- bilet operasyonlarında 420.650 bilet işlemi gerçekleştirmiştir.
- MICE birimi ile gerçekleştirdiği 1.125 organizasyonda 30.000 kişiye hizmet vermiştir.
- Viyana'da kurulu ve 20 yılı aşkın süredir acentecilik ve tur operatörlüğü çalışmalarının yanı sıra Club Med'in Avusturya'da tek yetkili satıcısı olan Select Tours şirketinin çoğunluk hisseleri satın alınarak Avrupa pazarında faaliyete başlanmıştır.
- Akademetre tarafından gerçekleştirilen araştırmaya göre Setur, ALFA Awards 2023'te "Tur Operatörleri" kategorisinde müşteri deneyimini en iyi yöneten marka olarak "Customer Brand" seçilmiştir.

Sürdürülebilirlik

Uçtan uca sunduğu etkinlik yönetim süreçleri sonucu müşterilerine benzersiz organizasyon deneyimi yaşatan Setur Mice, ISO 20121 Sürdürülebilir Etkinlik Yönetim Sistemi Belgesi'nin sahibi olmuştur. Setur, Türkiye'de bu belgeye layık görülen ilk seyahat acentesidir.

Ayrıca, Setur ve Setair ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından hayata geçirilen "Sıfır Atık" projesi kapsamında "Sıfır Atık Belgesi" alınmıştır. Setair "Sıfır Atık Belgesi" alan ilk özel hava taşımacılığı şirketi olmuştur.

Setur, Koç Holding'in "2023 yılı sonuna kadar tek kullanımlık plastiklerin tüketimine son verilmesi" taahhüdüne yönelik çalışmalarını tamamlayarak uygulamayı hayata geçirmiştir.

Setur, veriyi ve teknolojiyi etkin kullanarak müşterisini tanımak, ilgi alanlarına göre segment bazlı kişiselleştirilmiş iletişimler yapmak üzere CRM alt yapısını tamamlamıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Setur, turizm ve duty free operasyonlarını yurt içi ve yurt dışı yeni mağaza açılışları ve otel anlaşmaları ile genişletmeyi, dijital dönüşüm projeleri ile online satış hacim payını, toplam kârlılığını ve verimliliğini daha da artırmayı hedeflemektedir.

Setur, Chat GPT tabanlı seyahat asistanı ile yapay zekâ teknolojisini kendi iş alanına entegre eden Türkiye'deki ilk turizm firması olmuştur. Önümüzdeki dönemlerde de bu alandaki gelişmeleri yakından takip edip sektörde öncü olmayı planlamaktadır.

Marka iş birlikleri ile müşteri tabanı geniş şirketleri turizm ürünleri satabilir hale getirmek için yatırımlarına devam eden Setur, bu sayede daha geniş bir müşteri tabanına iletişim yapabilir noktaya ulaşmayı hedeflemektedir.

Internet Sitesi



SeturMarinas

Setur Marinaları, %20'lik pazar payıyla Türkiye'de liderdir.

Faaliyetlerine 45 yıl önce Çeşme Altinyunus Marina ile başlayan Setur Marinaları, bugün ulaştığı %20'lik pazar payı ile Türkiye marina işletmeciliği sektörünün lideri konumundadır.

Akdeniz çanağının sayılı zincir marinalarından biri

Marina işletmeciliğinde Akdeniz çanağının sayılı zincir marinalarından biri olan Setur Marinaları; yurt içinde Kalamış-Fenerbahçe, Yalova, Ayvalık, Çeşme, Kuşadası, Marmaris, Kaş, Antalya, Finike ve 2023 yılında devraldığı Ören Çekek Yeri, yurt dışında ise Midilli adası olmak üzere toplam 11 lokasyonda faaliyet göstermektedir. Setur Marinaları, 5.293'ü yurt içinde ve 257'si yurt dışında olmak üzere toplam 5.550 adetlik yat bağlama kapasitesine sahiptir.

Setur Marinaları 2023 yılında, 600 kapasiteli Demre Marina'nın ihalesini kazanarak yatırımına başlamış olup Kuşadası ve Ayvalık Marinaları'nda başlamış olduğu ticaret merkezi yatırımlarını da sürdürmektedir.

Setur Marinaları, 2018 yılı başında uygulamaya aldığı "zincir marina programı" ile müşteri bağlılığında her yıl önemli ölçüde artış sağlamaktadır.



Setur Marinaları'nın deneyimli kadrosu, alışılmış marina servisleri dışında otel ve uçak rezervasyonları, çevre gezileri, araç kiralama, sigorta gibi birçok konuda da yatçılara hizmet vermektedir. Marinaların çoğunda bulunan ticaret merkezi, market ve restoran gibi sosyal alanlar ise ziyaretçilere keyifli vakit geçirme olanağı sunmaktadır.

Dijital dönüşüm

Dijital dönüşüme en hızlı uyum sağlayan ve bu alanda sektörde öncü olmayı hedefleyen Setur Marinaları, operasyonel gereksinimlere yönelik getirdiği yenilikçi yaklaşımları ile diğer marina işletmeleri tarafından da takip edilmektedir. Şirket, mobil uygulama üzerinden ödeme ve sözleşme işlemleri yapmak gibi ilkleri gerçekleştirmektedir.

Sosyal ve çevresel sorumluluk

Setur Marinaları'nın önemli bir misyonu da denizciliği, deniz turizmini, yelken ve diğer deniz sporlarını tanıtmak, sevdirmek ve yaymaktır. Yunanistan anakara ve adalarını da kapsayan Ege Yat Rallisi'ni düzenleyen Şirket, ayrıca birçok yat yarışları ve organizasyonlarına ve yelken kulüplerine ev sahipliği yapmaktadır.

Denizle ilgili yürütülen toplumsal meselelere destek olmak, çevre ve doğa koruma çalışmalarını sahiplenmek Setur Marinaları'nın önemli bir başka sorumluluk alanıdır.

Setur Marinaları çevre politikası ve çevre strateji planı doğrultusunda, tüm faaliyetlerini uyum içinde yürütürken iklim krizi, plastik kirliliği, doğal kaynak ve biyolojik çeşitlilik kayıpları gibi küresel çevre sorunlarını öncelikli çevresel riskleri arasına almaktadır. Şirket, çevresel sürdürülebilirliği tüm faaliyetlere entegre ettiği iş modeliyle çevreye duyarlı yatırımlara odaklanmaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Setur Marinaları, gelecek dönemlerde pazar payını büyütürken Türkiye'deki lider pozisyonunu pekiştirmeyi, yurt dışında marina sayısını artırmayı, sürdürülebilir marincılık ve dijitalleşmede uluslararası bir marka haline gelmeyi hedeflemekte; bu amaçla yurt içi ve yurt dışında ortaya çıkan fırsatları ve global trendleri yakından takip etmektedir.

Internet
Sitesi



divan

Divan Grubu, konaklamadan yeme-içmeye, davet organizasyonlarından pastane ürünleri üretimine kadar geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır.

Divan Grubu, 11 otel, 31 restoran-pub-kafeterya, 24 pastane-kafe, 4 ziyafet ve etkinlik birimi, 225'i Opet Ultra Market İşletmesi'nde olmak üzere 232 fırın, 2 stadyum, 1 rezidans ve Taşdelen'de bulunan 15.000 m² kapalı alana sahip üretim tesisi ile faaliyet göstermektedir.

2023 yılı gelişmeleri

Divan Grubu 2023 yılında faaliyete geçen yiyecek-içecek birimleri ile portföyünü çeşitlendirerek hızlı büyümeye devam etmiştir. Divan Pub Caddebostan, Divan Pub Kanyon, Divan Pub Akaretler, Divan Pub Riva, Divan Kuruçeşme Bistro, Divan Cafeteria Ataköy Medicana, In Bakery by Divan Bodrum Koçtaş, In Bakery by Divan Çeşme Medicana birimlerinin açılışı gerçekleştirilmiştir.

Divan Grubu 2023 yılında, ana strateji çerçevesindeki portföy yapılandırma çalışmaları kapsamında, yönetim modeli ile işletilen Divan İstanbul Asia, Divan Diyarbakır, Divan Express Bakü ve Divan Suites Batumi otelleri operasyonlarına son vermiştir.



2023 yılında bilgi teknolojileri ve dijital dönüşüm alanında; KoçDigital ile ortak yürütülen proje kapsamında tüm lokasyonların elektrik tüketimlerinin anlık takibini sağlayan Enerji Takibi, gelen e-fatura ve e-ödemelerin otomatik entegrasyonları, pastanelerden evlere dağıtılan siparişler için yapılan Rota Optimizasyonu öne çıkan projeler olmuştur.

Sürdürülebilirlik

Divan Grubu'nun sürdürülebilir bir gelecek yaratma konusunda vizyonu ve değerleri çerçevesinde, ilk sürdürülebilirlik raporu yayınlanmıştır.

Divan Grubu, emisyonlarını 2020 yılına göre 2030 yılına kadar %20 azaltmak ve 2050 yılında tüm değer zincirinde karbon nötr olmak hedefi doğrultusunda GES kurulumuna ilişkin olarak 2023 yılında 10 MWe'lık kapasite başvurusunu tamamlamıştır.

Biyokompozit teknoloji ile geliştirilen kahve atıklarından kahve makinası yapımı için Arçelik ile iş birliği devam ettirilmektedir.

Divan, atık yönetiminin dijitalleşmesi için yaptığı çalışmalar ile ilki düzenlenen sürdürülebilir gıda ödülünde "Sürdürülebilir Gıda için İş Birliği" kategorisinde ödül almıştır. Şirket, Bahçeşehir Üniversitesi ile ECO-Ready Avrupa Birliği projesinde yer almıştır. "Happy Place To Work" araştırmasında konaklama sektöründe "En Mutlu İşyeri", Kincentric'In düzenlediği Best Employers 2023 programında "En İyi İşyeri" ödüllerine layık görülmüştür.

Geleceğe yönelik beklentiler:

Divan 2024 yılında, "her alanda verimlilik" odağıyla, tüm başlıklarda iyileştirme alanlarını "operasyonel mükemmellik" mottosunu koruyarak hayata geçirecektir. Şirket, verimlilik odağını korurken nitelikli yatırımlarına da devam ederek sektördeki liderlik pozisyonunu güçlendirmeyi hedeflemektedir.



KoçZer

Satın alma ve tedarik zinciri yönetimi hizmetlerini strateji, uzmanlık ve teknolojiyi birleştirerek sunan KoçZer, şirketlerin dayanıklılığını ve esnekliğini artıran uçtan uca çözümler üretmektedir.

2003 yılında kurulduğunda Koç Topluluğu şirketleri için sadece tek bir kategoride merkezi satın alma hizmeti veren KoçZer, bugün ulaştığı noktada 4 ana sektörde, 130 farklı kategoride, 45.000 kayıtlı tedarikçisiyle 1.300'ü aşkın müşterisine hizmet vermektedir.

KoçZer 2023 yılında, müşteri kitlesini hem yurt içinde hem de yurt dışındaki atılımları ile genişleterek yönettiği satın alma hacmini 1,5 milyar ABD doları seviyesine çıkarmayı başarmış ve Koç Topluluğu dışı müşteri oranını %25'e ulaştırmıştır.

KoçZer, Türkiye'nin en büyük şirketlerinin yer aldığı Fortune 500 sıralamasında ilk 100'de yer almaktadır.

Şirket, medya ve reklam satın alma hizmetleriyle Türkiye reklam veren pazarının %11'ini yönetmektedir.

KoçZer'in globalde büyüme hedefleri doğrultusunda, yurt dışındaki stratejik iş ortağı sayısı artırılarak 13 farklı ülkede 18 distribütör ile yer alınmıştır.

KoçZer, başarıları ile son üç yılda 80 global ödüle layık görülmüştür.

Şirket'in 2023 yılında 20'nci kuruluş yıldönümü kutlanırken, iş ortaklarıyla olan diyalogunu temeline alan yeni KoçZer logosu tanıtılmış ve marka değişimi gerçekleştirilmiştir. Zer olarak başlayan yolculuk, KoçZer markası ile devam edecektir.

2023 yılında KoçZer

- Büyüme hedefleri doğrultusunda odağına satın almada dijitalleşmeyi alan KoçZer, dijital platformlarına ve dijitalleşen iş süreçlerine yatırımı artırmış ve organizasyon yapısında çevik yönetimi destekleyecek düzenlemeleri gerçekleştirmiştir.
- Yeni dijital ürünler geliştirme çalışmaları kapsamında ZerGO ve ZerCARD'ın lansmanını gerçekleştirmiştir.
- B2B alışveriş dünyasına özel tasarlanan bir pazaryeri olan ZerGO'da alıcılar ve satıcıların işyeri ihtiyaçlarını çözmek üzere bir araya gelmeleri hedeflenmiştir.
- Yeni nesil ödüllendirme sistemi ZerCARD çalışanların ihtiyaçlarına odaklanarak ödüllendirme sistemlerine nakde benzer bir yaklaşım sunmaktadır.

Satın alma süreçlerinde dijitalleşme

KoçZer satın alma ve tedarik zinciri süreçlerinin tüm aşamalarında, sektör ve tedarikçi dinamiklerini analiz eden ve sektörlere özel uzmanlık sunan yapısıyla iş ortaklarının belirsiz piyasa koşullarında dahi öngörülü ve hazırlıklı olmalarını sağlamakta ve dijital yatırımları aracılığıyla izlenebilir ve şeffaf süreçler oluşturmaktadır.

Ana dijital platformları olan online ihale çözümü Promena ve kurumsal sipariş kanalı ZerOnline'in yanı sıra lojistik alanında ZerLog, personel taşıma hizmeti alanında ZerVis ile dijital hizmetler sunan KoçZer, dijital dönüşüm odağı ile çoklu sektör uzmanlığını birleştirerek ticaretin nabzını tutan bir şirket kimliği taşımaktadır.

Ingage 5'inci yaşında

KoçZer bünyesinde geliştirilen dijital pazarlama faaliyetlerinin 2018 yılında şirketleşmesiyle ve Koç-WPP ortaklığıyla kurulan Ingage, dünyanın en prestijli 4 büyük dijital pazarlama mecrasının (Amazon, Google, Meta ve TikTok) Türkiye'deki en büyük iş ortağı konumundadır. Ingage'in iş hacminin %38'i Koç Topluluğu dışına verilen hizmetlerden oluşmaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Koç Topluluğu'nun yanı sıra yurt içi ve yurt dışından şirketler ile iş birliği fırsatı yaratılarak müşteri ve tedarikçi ekosisteminin genişlemesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, iş ortaklarına daha iyi hizmet verebilmek adına dijital satın alma platformlarına olan yatırımların sürdürülerek KoçZer'in satın alma 4.0 şirketine dönüşmesi ve cironun %40'ının teknoloji çözümlerinden oluşması amaçlanmaktadır.

Yeni teknolojilerin mevcut platformlara entegre edilmesi hedefiyle Promena'da alternatif tedarikçi firma bulmayı kolaylaştıracak ve ihale süreçlerini optimize edecek yapay zekâ destekli çözümler ile online sipariş platformlarında aranan ürünlerin benzerlerini sunan yapay zekâ destekli öneri algoritmalarının geliştirilmesi planlanmaktadır.

Internet Sitesi





KoçSistem, köklü iş deneyimi ve yenilikçi çözümleri ile Türkiye'nin "En Değerli Bilişim Markası" olma unvanını korumaktadır.

Müşteri, sektör ve iş ihtiyaçlarını merkeze alan, global düzeyde bütünlük çözümleri ve hizmetler sunan lider teknoloji şirketi KoçSistem; 80 yıla yakın köklü iş deneyimi, 80'den fazla ulusal ve uluslararası stratejik iş ortaklığı, %100 iştiraki KoçDigital ve Koç Bilgi ve Savunma şirketleri ile Türkiye'nin dijital dönüşümüne katkı vermektedir.

"Türkiye'nin En Değerli Bilişim Markası" ve "Sistem Entegratörü Pazar Lideri" unvanlarına sahip KoçSistem, Türkiye ve global arenada müşterilerine; bulut, güvenlik, iş çözümleri, yapay zekâ, üretken yapay zekâ, ileri analitik ve nesnelerin interneti gibi birçok alanda yeni nesil teknolojiler sunmaktadır. Türkiye'nin ilk "Güvenlik Operasyon Merkezi" ile ulusal ve uluslararası pek çok kuruma 7*24 siber güvenlik hizmeti sunan KoçSistem, İstanbul ve Ankara'da bulunan 3 veri merkezi ile bulut hizmetlerinde fark yaratmaktadır. Türkiye'nin en büyük kurumsal bulut altyapısına sahip KoçSistem, Türkiye'nin en geniş hizmet portföyü ile de bilgi



teknolojilerinde yönetilen hizmet pazarının lideri konumundadır. KoçSistem; Suudi Arabistan'dan Çin'e, Katar'dan Azerbaycan'a, Malezya'dan Birleşik Arap Emirlikleri'ne kadar 30'dan fazla ülkede yenilikçi portföyü ile kurumların toplam değer zincirini dijitalleştirmektedir.

2023 gelişmeleri

Perakendeden üretime, finanstan enerjiye farklı sektörlerde faaliyet gösteren 1.300'den fazla kuruma hizmet veren KoçSistem, 2023 yılında enflasyona göre düzeltilmiş olarak 12,8 milyar TL konsolide gelir elde etmiştir. 2023 yılında içlerinde Tchibo Kahve, PwC Türkiye, Beymen, Getir Araç gibi kurumların da olduğu 180'in üzerinde yeni kurumu müşterileri arasına katmıştır.

KoçDigital, Türkiye'nin en büyük endüstriyel nesnelerin interneti platformu "Platform360", "Üretim Yönetim Sistemi", "Enerji İzleme", "Tedarik Zinciri" ve "Üretken Yapay Zekâ" çözümleriyle kurumlara

değer yaratmaktadır. Türkiye'nin lider yapay zekâ şirketi olma unvanını koruyan KoçDigital, tedarik zinciri yönetiminden insan kaynakları analitiğine kadar pek çok alanda sürdürülebilir yapay zekâ hedefiyle ileri analitik çalışmalarına devam etmektedir. Analitik alanında nitelikli insan kaynağı yetiştirme vizyonu ile kurulan KoçDigital Akademi çatısı altında, her seviyeden iş profesyoneline uygun eğitim programları düzenlenmiş ve 1.400'den fazla katılımcı sayısına ulaşılmıştır.

Sualtı akustiğine yönelik çözümler başta olmak üzere, deniz platformlarının elektronik sistemlerini, ar-geye dayalı bir yaklaşımla geliştiren Koç Bilgi ve Savunma şirketi, deniz ekosistemini kullanan özel sektör kuruluşlarına da çözümler üretmektedir. Şirket, savunma ile birlikte enerji, tarım ve turizm sektörlerinde çalışmalarını sürdürmektedir.





Geleceği iyileştirecek teknolojiler “Yeşil Zekâ”da...

KoçSistem, iştirakleri KoçDigital ve Koç Bilgi ve Savunma şirketleri dâhil olmak üzere hayata geçirdiği tüm sürdürülebilirlik çalışmalarını tek bir çatı altında birleştirmiştir. Teknoloji ve sürdürülebilirliğin gelecek için birlikte çalışması gerektiği bilgisinden hareketle “Yeşil Zekâ” sürdürülebilirlik programını oluşturmuştur. Koç Topluluğu’nun “Geleceğe. Birlikte” yaklaşımını ana hedef olarak alan KoçSistem, sürdürülebilirlik çalışmalarını yesilzeka.world internet sitesinde toplamıştır. KoçSistem; nesnelerin

interneti, yapay zekâ ve ileri analitik, siber güvenlik ve bulut teknolojileri başta olmak üzere tüm dijital çözümlerin sürdürülebilirliğe katkısına odaklanmıştır. Şirket böylece, beraber çalıştığı kurumların sürdürülebilirlik yolculuğunda değer yaratmaktadır.

KoçSistem, teknolojinin sağlıklı kullanımına yönelik başlattığı sosyal sorumluluk projesi “Aile Saati” kapsamında, iş ortakları AÇEV ve Yapı Kredi Yayınları ile ebeveynleri sağlıklı teknoloji kullanımı konusunda eğitmeye ve bu alanda farkındalık yaratmaya devam etmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

KoçSistem, yerli teknoloji üretme kararlığını Türkiye’de yazılım alanında ilk ar-ge merkezi “KoçSistem Ar-Ge ve Yenilikçilik Merkezi” ve “KoçDigital Ar-Ge Merkezi” ile sürdürmeyi hedeflemektedir. KoçSistem Türkiye’nin teknoloji hamlesine, kurumların başarılı dijital dönüşüm projelerine liderlik ederek, yurt dışı operasyonlarını genişleterek ve katma değeri yüksek ihracat olanakları sağlayarak katkı vermeye devam edecektir.



Ödeme sistemlerindeki deneyimini online ödeme alanına taşıyan Token, müşterilerine uçtan uca çözümler sunmaktadır.

Token Finansal Teknolojiler fiziksel ödeme cihazlarından online ödemeye, geliştirdiği teknolojilerle işletmelere yeni nesil ödeme çözümleri sunmaktadır. İşletmelerin ödeme sistemlerini demokratikleştirmek ve dijital dönüşümlerine destek olmak amacıyla faaliyet gösteren Token, KOBİ'lerin finansal hizmetlere daha kolay ulaşmalarını sağlamayı ve güçlenmelerine destek olmayı hedeflemektedir.

Mevcut müşteri ağını genişletmeyi ve araçları azaltarak doğrudan son kullanıcıya ulaşmayı amaçlayan Token, bu sayede işletmeleri daha düşük komisyon oranları ile buluşturmayı, sunulacak mikro krediler ile daha uygun fiyatlı ürün mal etmelerini sağlamayı ve sürdürülebilirliklerine destek olmayı hedeflemektedir. Token, krediye ulaşmanın zorlaştığı ve komisyon oranlarının yüksek olduğu günümüz koşullarında işletmelerin kârlılığını artırmak amacıyla düşük maliyetle çalışabilecekleri çözümleri geliştirmektedir.

Dijital yemek kartı: TokenFlex

Tohumları 2022 yılında atılan ve kapalı devre cüzdan altyapısı üzerinde çalışan dijital yemek kartı uygulaması TokenFlex,



2023 yılı içerisinde Koç Topluluğu şirketleri arasında yayılımını tamamlamıştır. 2023 yıl sonu itibarıyla TokenFlex, 50.000'den fazla kullanıcı ve 25.000'den fazla üye iş yerine ulaşmıştır. Türkiye'de hem market hem de restoran penetrasyonunun artırılmasıyla topluluk dışı şirketlere de hizmet vermeye başlanmıştır.

TokenFlex restoranlar için geliştirdiği B2B e-ticaret platformu ile üye işyerlerinin kaliteli ürüne en iyi maliyetle ulaşmasını kolaylaştıran bir iş modeli geliştirmiştir.

Kurumsal firmaların çalışanlarına sağladığı yan faydalarda "tek çözüm partneri olmak" vizyonu ile hareket eden TokenFlex, "Hediye Kartı" ürünü geliştirme ve yayma çalışmalarına da devam etmektedir.

Online ödeme çözümü: Ödero

Ağustos 2022'de TCMB'den alınan Ödeme Hizmetleri ve E-Para lisansı ile Ödero markasıyla resmi faaliyete başlanmış olup Sanal POS, kart saklama, link ile ödeme, pazar yeri, alışveriş kredisi, bayi tahsilat çözümü, tedarikçi ödemeleri gibi farklı çözümler sunulmaktadır.

Koç Topluluğu'nun faaliyet gösterdiği beyaz eşya, sağlık, otomotiv, turizm, perakende ve enerji sektörlerinde ödeme ve tahsilat operasyonlarına yönelik yenilikçi çözümler sunulmaktadır.

2024 yılında öncelikli olarak B2B tahsilat alanında uçtan uca ödeme deneyiminin sunulması, ardından e-cüzdan ve yeni ürünlerin devreye alınması ile hem kurumsal hem bireysel kullanıcıların nezdinde ödeme sistemleri alanında yenilikçi çözümler sunan öncü firma imajının güçlenmesine çalışılacaktır.

Yeni nesil pompa yazar kasa: Beko 1000 TR

Token, akaryakıt istasyonları için geliştirmiş olduğu Beko 1000 TR Pompa Yazar Kasa satışına 2023 yılında devam etmiştir. 527 numaralı VUK tebliği kapsamında 31 Ocak 2024 tarihine kadar değişimi gereken yaklaşık 60.000 adet pompa yazar kasanın 2023 yıl sonu itibarıyla büyük kısmının satışını tek başına gerçekleştirmiş ve pazar liderliğini korumuştur.



Akaryakıt istasyonlarında, pompa başında Beko 1000 TR üzerindeki ödeme terminali ile veya market alanında Beko 400 TR ile ödeme alınması sağlanmaktadır. Bu uygulama, Token'ın bankacılık gelirlerini artırmasının yanı sıra kullanıcılara kolaylık sağlamakta; istasyon sahipleri ve akaryakıt dağıtım şirketleri için yeni iş fırsatları oluşturmaktadır. Pompa başında ödemenin mümkün olması ile self servis satışlar mümkün hale gelmekte; istasyonlardaki tüm ödeme işlemlerinin tek yerden yönetimi sağlanabilmektedir. Tüm cihaz montajlarının tamamlanmasıyla, cihaz üzerinde geçerli olan banka uygulamalarının sayısının artırılması ve birçok katma değerli servisin akaryakıt istasyonlarına sunulması planlanmaktadır.

5 Ekim 2023 tarihinde yayımlanan Ulusal Taşıt Tanıma Uygulama Tebliği kapsamında, yaklaşık 8 milyon ticari araca Darphane tarafından sağlanacak güvenli taşıt tanıma RFID etiketlerinin takılması ve bu etiket içerisindeki bilgilerin otomatik olarak pompa yazar kasaya aktarılması sağlanacaktır. Token, Beko 1000 TR cihazını bu sisteme uyumlu hale getirerek ulusal çapta taşıt tanıma ve akaryakıt sektörü odaklı yeni iş modelleri oluşturmak amacıyla altyapılarını hazırlamaktadır.

Önümüzdeki dönemde akaryakıt istasyonlarının; market satışı, self servis ürün satışları, araç yıkama, elektrikli şarj istasyonları gibi hizmetleri bir arada sunan servis istasyonlarına dönüşeceği öngörüsü ile Token, istasyonlara uçtan uca ödeme ve mali sistem entegrasyonu sağlayacak çözümler sunmayı hedeflemektedir.

Yeni nesil android ürün gamı

Token, Beko 400 TR Android POS ve Beko 1000 TR Pompa Yazar Kasa ile başlattığı Android dönüşümüne 2024 yılında devreye alacağı yeni ürünleri ile devam edecektir.

Yeni devreye alınacak platformlar ile işletmelere birçok katma değerli hizmetin sunulması ve entegrasyonların kolaylaşması amaçlanmıştır. Bununla birlikte, bu ürünlerin sektöre öncülük ederek Yeni Nesil Ödeme Kaydedici Cihazları (ÖKC) ve Token'ı hem Gelir İdaresi Başkanlığı (GİB) hem de mükellefler nezdinde daha güçlü bir pozisyona ulaştırma misyonu taşıdığı değerlendirilmektedir.

Android ürün platformu, e-belge uygulamalarının Yeni Nesil ÖKC üzerinde çalışabilir hale gelmesi ve farklı ödeme yöntemlerinin eklenebilmesiyle Token'ın iş modeline önemli katkı sağlayacaktır.

Token, global büyüme stratejileri kapsamında gerekli dijital dönüşümü gerçekleştirecek yetkinliklerdeki Türkiye'nin alanında en başarılı teknik ekipleri ve çevik takımları ile ürün ve hizmetlerini geliştirirken veriye dayalı iş modelleri ile de satış ve pazarlama ekiplerine yeni alanlar yaratmayı planlamaktadır.

Yurt dışı faaliyetler

Token'ın ödeme ürün ve hizmetlerinin Avrupa ülkelerindeki yayılımına yönelik e-para ve elektronik ödeme lisans çalışmalarına Romanya merkezli olarak devam edilmektedir. Aynı kapsamda, Romanya hükümeti nezdinde vergi kayıp ve kaçacağını azaltmaya destek olacak yeni ürün ve hizmetler geliştirilmektedir.

Azerbaycan'da, ülkenin 8 bankası ile entegre olmuş, kendi PCI-DSS sertifikası ile güvenli altyapıya sahip, ülkenin en güçlü ödeme hizmeti sağlayıcılarından biri kurulmuştur. Ağustos ayında onaylanan ödeme regülasyonu ve 2024 yılında alınacak e-para lisansı ile üye işyerlerinin çevrimiçi ödemelerini güvenli ve kesintisiz olarak almalarına olanak tanıyan, ülkenin

en güvenilir ödeme hizmeti sağlayıcısı olunması hedeflenmektedir. Öncelikli olarak pazarda online satış yapan büyük müşterilere hizmet vererek önümüzdeki dönemde farklı ödeme seçeneklerinin de sunulmasıyla birlikte hedefe ulaşılması planlanmaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Token, çok hızlı gelişen fintech dünyasına paralel olarak ülkemizde uygulamaya konulan regülasyonlara bağlı fırsatları yakından takip etmekte ve proaktif aksiyonlar almaktadır.

Hâlihazırda sahada aktif olarak çalışmakta olan 850.000 adedin üzerindeki Beko markalı ÖKC kullanan üye işyerlerine erişim sağlayacak yeni mobil uygulama Fito için çalışmalar sürmektedir. Fito ile veriye dayalı katma değerli bir iş modeli kurularak bankacılık, pazarlama, satış, servis ve anında kredi alanlarında yeni gelir modelleri oluşturulması hedeflenmektedir.

Önümüzdeki dönemde GİB tarafından devreye alınması planlanan tebliğ kapsamında, üzerinde banka uygulaması kurulu olmadığından kredi kartlı tahsilata hizmet edemeyen tüm ürünlerin üzerinde banka uygulaması kurularak kredi kartı ile tahsilat yapar hale getirilmesi planlanmaktadır.

Bankacılık ile henüz tanışmamış olan kitlelere yönelik olarak, Ödero markası ile geliştirilen cüzdan ve QR ödeme alt yapıları kullanılarak küçük esnafın anında komisyonsuz ve hızlı ödeme alabilmesini sağlayacak çalışmalar sürmektedir.

Ödero cüzdanının Türkiye dışında farklı pazarlarda da çalışmasını sağlamak adına, önümüzdeki dönemde global ölçekte iş ortakları ile olası iş birliği fırsatlarının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.



WAT Türkiye'nin lider elektrik motoru üreticisi ve ihracatçısıdır.

Türkiye'nin en büyük elektrik motoru ihracatçısı olan WAT, faaliyetine 1965 yılında endüstriyel elektrik motoru üretimine başlamıştır. Şirket, 2018 yılında ortaya koyduğu dönüşüm vizyonu ile faaliyetlerini hareket kontrol sistemleri, yenilenebilir enerji komponentleri, elektrifikasyon bileşenleri ve elektrikli şarj üniteleri alanlarına genişletmiştir. Ürün ve servisler WAT ve TEE markaları altında, 40'tan fazla ülkedeki bayi ve makine üreticisi müşterilere ulaştırılmaktadır. Çevreye duyarlı ekotasarım kriterlerine uygun ürünler, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedefleriyle geliştirilmekte ve müşterilere sunulmaktadır.

Şirket, elektrik motorları alanında faaliyet gösteren ar-ge merkezine ek olarak 2023 yılında güç ve kontrol elektroniği, gömülü yazılım alanlarına odaklı ikinci ar-ge merkezini İstanbul'da açmıştır. Yetkinlik gelişimi ve müşteri odağını merkeze alan WAT Motor, Türkiye'de çevik dönüşümü başlatan ve sürdüren ilk üretim şirkettir.



WAT Türkiye'de sektörünün sürdürülebilirlik alanında öncü ve belirleyici şirkettir.

WAT, sürdürülebilirlik yaklaşımını faaliyetlerine, ürün ve servislerine entegre etmiştir. Sürdürülebilir ürün stratejisi için Products for Fit-for-55* yaklaşımı benimsenerek çevreye duyarlı, döngüsel ekonomi katkısı artırılmıştır. Şirket, verimliliği yüksek ve dayanıklı ürünler geliştirmektedir.

WAT Motor, sürdürülebilirlik odaklarını, ÇSY taahhütlerini ve hedeflerini belirleterek "Sürdürülebilirlik Rehberi"ni yayınlamıştır. SBTi kriterlerine uygun olarak 2030 karbon azaltım ve 2050 net sıfır emisyon hedefleri belirlenmiştir. WAT, Türkiye makine sektöründe iklim değişikliği ve su güvenliği konularında CDP raporlaması yapan ilk şirkettir.

Geleceğe yönelik beklentiler

WAT, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, Endüstri 4.0'ın beraberinde getirdiği elektronikleşme, haberleşme ve bulut bilişim ile hassas hareket kontrol uygulamaları ve elektrikli araç şarj üniteleri konularındaki faaliyetlerini sürdürmeye devam edecektir.

Elektronik kontrollü ve çok yüksek verimli ürünlerin önümüzdeki dönemde ürün gamına eklenmesi planlanmaktadır. Şirket, enerji verimliliği yüksek ve rekabetçi ürünlerle ihracatını büyütmeye devam ederken yurt içindeki pazar payını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Yeni iş kolları ve yeni ürün gamları ile büyüme ve kârlılık artışı hedefleyen WAT, yarının teknolojilerinin yaygınlaşması adına bu alanlardaki yatırımlarına devam edecektir.

* Products for Fit-for-55, WAT'ın ürün stratejisidir ve AB'nin net sıfır sera gazı emisyonlarını 2030'a kadar en az %55 azaltma hedefini ifade eden fit-for-55 yeşil paketi ile uyumluluğunu ifade etmektedir.





WAT Mobilite, elektrikli araç şarj istasyonu çözümleri sunmaktadır.

“E-Mobilite ekosisteminin çağımıza entegrasyonunu hızlandırmak ve elektrikli araç kullanıcılarına üstün kalitede deneyim sunmak amaçlarıyla 2022 yılında elektrikli şarj ağı işletmeciliği alanında kurulan WAT Mobilite, şehir içi ve şehirler arası yollarda sunduğu hızlı şarj hizmetinin yanı sıra, kullanıcıların talepleri doğrultusunda ev ve iş yerlerine şarj istasyonu kurulumu yapmaktadır. WAT Mobilite sunduğu katma değerli dijital çözümler, sağladığı ticari ve binek elektrikli araçlarını destekleyen son teknoloji, yüksek kaliteli ve güvenilir şarj ünitelerinin yanı sıra elektrikli araç kullanıcılarının hayatlarını kolaylaştıran şarj hizmeti ile her kesimden kullanıcıların ihtiyaçlarına yanıt vermektedir.

Genişleyen şarj istasyonu ağıyla 2023 sonu itibarıyla 37 farklı ilde, 126 lokasyonda, %43 DC şarj ünitesi oranıyla gücünü artırmaya devam etmektedir. Özellikle yazılım ve dijital teknoloji altyapısı ile yaptığı ve yapmaya devam edeceği yatırımlar ile enerji yönetiminde farklılaşmayı öngörmektedir.



Geleceğe yönelik beklentiler

Paris İklim Anlaşması çerçevesinde, Türkiye'nin net sıfır karbon hedefini 2053 yılında gerçekleştirmesi öngörülmektedir. Küresel sera gazı emisyonlarının yaklaşık %20'sinden sorumlu olan karayollarındaki araçların, karbon nötr hedefleri çerçevesinde elektrikli araçlara dönüşeceği beklenmektedir. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu'na göre, 2030 yılı itibarı ile yıl içinde satılan her iki araçtan birinin elektrikli olması öngörülmektedir.

WAT Mobilite, karbon nötr hedefine hizmet etme çerçevesinde, elektrikli araç kullanıcılarına üstün kalitede deneyim sunmayı ve e-mobilite ekosisteminin çağımıza entegrasyonunu hızlandırmayı amaçlayarak Türkiye'de elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşması için önemli yatırımlarda bulunmaktadır. Geleneksel, içten yanmalı motorlu araçlara göre daha düşük karbon ayak izine sahip güncel teknoloji elektrikli araç şarj istasyonlarıyla WAT Mobilite, artan talebi karşılayabilmek adına devamlı büyümektedir. Yeşil

geleceğin anahtarı olan şarj istasyonlarıyla filolar, konutlar ve elektrifikasyon dönüşümünde yer alan tüm paydaşlar için sunduğu uçtan uca çözümlerle günlük hayattaki ağıni genişletmektedir.

WAT Mobilite, 2024 yılında yaklaşık 900 cihazı ile sektörde değer yaratmayı hedeflemekte ve bu yönde yatırımlarına devam etmektedir. Ülkemizde elektrikli araçlarda hedeflenen hızlı yaygınlaşmanın sağlanabilmesi için, şarj altyapısının il ve ilçelerde asgari düzeye ulaşması büyük önem taşımaktadır. WAT Mobilite, kendi şarj istasyonlarını kurmasının yanı sıra bayileri aracılığıyla sertifika vererek platform satışı da yapmakta ve Türkiye'nin elektrikli araç dönüşümünü hızlandırmak için çalışmalarına devam etmektedir.

İnternet Sitesi





Koç Medical öncü sağlık teknolojileriyle insanların yaşam kalitesini ve refahını artırmayı hedeflemektedir.

Koç Topluluğu'nun sağlık teknolojileri alanında faaliyet gösteren Hollanda merkezli şirketi Koç Medical BV, sağlık teknolojileri şirketi olarak sağlık ihtiyaçlarına yenilikçi çözümler sunmak, sağlığa ulaşımı herkes için yaygınlaştırmak ve bölgesel bir sağlık teknoloji gücü haline gelmek amacıyla kurulmuştur. Şirket, iki farklı ürün grubu olan tek kullanımlık tıbbi sarf malzemeler ve tıbbi cihazlar olmak üzere çalışmalarını sürdürmektedir. Koç Medical, konvansiyonel ürünler grubunda medikal cihaz ve medikal sarf malzemelerinin tasarım ve üretimine odaklanmaktadır.

Türkiye'de Koç Medical'e bağlı 2 ayrı şirket bulunmaktadır. Bunlardan biri, kuruluş yılı 2022 olan Koç Yaşa Çok Yaşa Medikal A.Ş., diğeri ise Temmuz 2023'te %100 hisselerinin alımının gerçekleştiği tıbbi cihazlar alanında 60 yılı aşkın süredir faaliyet gösteren Bıçakçılar Global Tıbbi Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir. Bu iki ayrı şirket ile sağlık teknolojileri alanında ürün yelpazesi çeşitlendirilirken, ihracat pazarlarının genişletilmesi ve global büyümeye de önemli bir katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu sayede ülkemizin



tıbbi malzeme alanında ihracatın ithalatı karşılama oranına da büyük bir destek verilecektir. İki şirket 30 Aralık 2023'te birleşmiştir.

Adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularında kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci, vb. ayrımı yapılmadan süreçlerini ilerleten ve çalışanlarının %70'i kadın olan Koç Medical'in uzun vadeli hedefleri hem yurt içinde hem de yurt dışında sağlık teknolojilerinde geniş bir ekosistem oluşturmaktır. Şirket; hızlı, dinamik ve yenilikçi ruhuyla sektörün öncülerinden biri olma hedefi doğrultusunda tıbbi cihazlarla ilgili seçili alanlarda var olmayı hedeflemektedir.

İnorganik büyüme ile vizyoner ve stratejik yatırımlar başlamıştır.

Pandeminin en yoğun dönemlerinde yaşanan ventilatör eksikliğine çözüm olarak Sağlık Bakanlığı iş birliği ile Haziran 2021'de 5.000 adet ventilatör üretimi ile başlayan Koç Medical'in hikâyesi, Koç Holding tarafından 2021 yıl sonunda merkezi Hollanda'da bulunan Koç Medical

B.V'nin, ardından Türkiye'de Koç Yaşa Çok Yaşa Medikal A.Ş.'nin kurulmasıyla devam etmiştir.

Koç Medical, inorganik büyüme stratejisi kapsamında 2023 yılının Temmuz ayında Bıçakçılar Global Tıbbi Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketini bünyesine katmıştır. Medikal sarf malzemeler alanında kateter, tubing setler ve IV kanüller için Türkiye'de pazar lideri olan Bıçakçılar, ameliyathanelere ve yoğun bakım ünitelerine yönelik tıbbi cihaz ve sarf malzemeler portföyünün yanı sıra kalp ve damar cerrahisi alanında ürettiği sarf malzemelerinin Türkiye'de 150'den fazla bayisiyle, 1.500'den fazla hastaneye ve küresel alanda 100'den fazla ülkeye satışını gerçekleştirmektedir. Bunun yanı sıra, beyin ve sinir cerrahisi de Şirket'in odak alanlarından olup bu alandaki operasyonlarda kullanılan cihazların distribütörlüğünü de yürütmektedir.

Bıçakçılar, bünyesinde bulunan 900'den fazla çalışan ve 2.000'den fazla ürün çeşidinin yanında İstanbul Esenyurt'ta bulunan Avrupa'nın en yüksek ikinci



kapasiteli kateter fabrikasında (toplam 25.000 m²) üretim gerçekleştirmektedir. Geniş satış ağıyla global firmaların da distribütörlüğünü gerçekleştiren Şirket, aynı zamanda lider firmaların özel etiket üretimlerini de yürütmektedir. Koç Medical'in inorganik büyüme alanında attığı bu adım ile Türkiye ve yurt dışı pazarlarında oldukça önemli bir satış gücü, üretim iyileştirmesi ile kapasite ve gelir artımı elde edeceği öngörülmektedir.

2023'ün en önemli adımı olan Bıçakçılar satın almasının yanında, 2023 yılında alınan ar-ge merkezi lisansı ile pandemi döneminden gelen solunum cihazları üretme ve geliştirme yetkinliği de kullanılarak katma değerli ürünlerde yeni klinik alanlara güçlü şekilde giriş yapılmıştır.

Üretim ve satış

Şirket, 2023 hedefi olan yaklaşık 220 milyon ürün üretimini gerçekleştirmiştir. Ayrıca, yurt dışı ve yurt içi büyüme planları da düşünülerek kapasite artırımı ve verimlilik iyileştirilmesi projeleri de önümüzdeki dönem için tanımlanmış olup yatırım planlaması yapılmıştır.

Farklı üretim gruplarındaki makine yatırımları ve kalıp revizyonları ile en yüksek satış hacmine sahip ürün gruplarından kateter ve IV kanül gibi ürünlerin üretim kapasitelerinde de %7'lik iyileştirme sağlanmıştır.

Ürün portföyündeki tek kullanımlık ürünlerde yaklaşık 250 milyon adet satış gerçekleştirilmiştir. Toplam satışların %54'ünü oluşturan yurt içi satışların, %41'ini infüzyon grubu, %21'ini kateter grubu oluşturmuştur. 2023 yılı satışlarının %46'sını oluşturan ihracat satışlarında ise %52 kateter satışları başı çekmekte olup bunu %13 ile infüzyon ve %10 ile ürimetre grupları takip etmektedir. 2023 yılının ihracat bölgesel dağılımında Avrupa satışları %35 ile en çok satış yapılan bölge olmuştur.



Portföydeki diğer ürün olan yüksek akış oksijen terapi cihazları (HFOT) için Türkiye ve KKTC'de yer alan 10 bayi ile iştirak edilen ihaleler sonucunda 105 cihazın kurulumu sağlanmıştır. Yurt dışında ise Orta Doğu ve Orta Asya'da Kuveyt, Umman, Katar ve Kazakistan'a cihaz ve sarf malzeme satışları gerçekleştirilmiştir. Kişisel kullanıma yönelik hızlı test kitlerinin satışı için 2023 yılı Mayıs ayında 22.000 eczaneye erişim sağlanmış olup yurt dışında ise Azerbaycan ve Birleşik Arap Emirlikleri'ne ihracat yapılarak 13.000 adedin üzerinde kit satışı yapılmıştır. Portföydeki diğer bir ürün grubunu oluşturan aşı dolaplarının DMO kayıtlarının tamamlanmasını müteakip yurt içinde 34 cihaz satılmıştır.

Üretim ve satışın servis taleplerine bakıldığında ise 2022 yılına kıyasla %20 artış gözlenmiş olup bölge servisleri de dâhil olmak üzere toplamda 2.500 adet servis talebi başarılı bir şekilde çözüme kavuşturulmuştur.

Geleceğe yönelik beklentiler

31.12.2023'te birleşen şirketler, 2024 yılı boyunca katma değerli ürün portföyünü geliştirerek büyümeyi hedeflemektedir. Avrupa pazarında büyüme stratejisi

izlenirken yurt içi pazarlarda ise inovatif, pazardaki ihtiyaçları sürdürülebilir ve ulaşılabilir şekilde çözecek ürün ve çözümlerle organik büyüme amaçlanmıştır.

Satış ve satış operasyonlarının geliştirilmesi amacıyla 2024 yılında yurt içi bayi ağının genişletilmesi ve Orta Doğu ve Güney Amerika bölgelerinde yeni satış kanallarının oluşturulması planlanmaktadır. Ayrıca kateter, kardiyovasküler cerrahi ve ürimetre gruplarında gerçekleştirilecek kapasite artışları ile pazara arz edilen ürün miktarında yükselme sağlanarak ilave satışlar elde edilmesi hedeflenmektedir.

Şirket, üretim yetkinliklerinin yanında, global firmaların Türkiye ve yakın coğrafyalarda distribütörlüğünü de gerçekleştirerek sağlık sektöründe Koç Topluluğu'nu ve Türkiye'yi güçlü şekilde temsil edecektir. Koç Medical, global üreticilerin yanında, Türkiye'deki ar-ge şirketleri ve girişimler ile iş birlikleri gerçekleştirerek ekosisteme değer katmayı ve yetkinlikleri ile sektöre yeni bir vizyon getirmeyi hedeflemektedir.



RMK Marine, ilkleri gerçekleştirmeye devam etmektedir.

Ticari ve askeri gemi ile süper/mega yat inşa projeleri üzerine yoğunlaşan RMK Marine, sürekli geliştirilen altyapı ve yetenek setleriyle sektörünün önde gelen tersanelerinden biridir.

2023 gelişmeleri

RMK Marine'in 2023 yılında gerçekleştirdiği başlıca çalışmalar aşağıda yer almaktadır:

- 65 metre polar klas süper yat inşa projesinin ilk sac kesimi ile fiili inşa faaliyetlerine başlanması
- 37 metre Expedition tip yatın denize indirilmesi
- 135 metre LNG tankerinin denize indirilmesi
- 136 metre "Yelkenli RoRo Gemisi" projesinin ilk sac kesimi ile fiili inşa faaliyetlerine başlanması



Askeri gemi

Ukrayna Deniz Kuvvetleri korvetinin test ve tecrübeleri hitamında 2024 yılı sonunda teslim edilmesi planlanmıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

RMK Marine devam eden yat ve gemi inşa projeleri ile 2024 ve 2025 yıllarını planlı inşa faaliyetleri ve teslimlerle sürdürecektir. Şirket, pazarda yarattığı farkındalık ve oluşan ilgi neticesinde, yenilikçi ve çevreci

tasarımları içeren proje taleplerine cevap vermeye devam ederek çevreye duyarlı, ileri teknoloji ürünü sistemlerle donatılmış, yüksek seviyeli entegrasyon ve otomasyon içeren, düşük işletme maliyetli ticari gemi ve süper yat inşa proje siparişleri almaya devam etmektedir.





Ram Dış Ticaret, yarattığı katma değer ile ihracata ve ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Ram Dış Ticaret, çevik yapısıyla yeni pazarlarda, yeni iş modelleri geliştirirken yürüttüğü dijital dönüşüm projeleriyle de dış ticaret uygulamalarındaki etkinliğini artırmaktadır.

Şirket, medikal ürün, cihaz ve sarf malzemelerini bir araya getirerek ihracatını geliştirmiş ve sürdürülebilir yeni iş modelleri yaratmıştır.

Dijital dönüşüm

Performans iyileştirmesi, hız ve verimlilik sağlanması amacıyla başlatılan projelere devam edilmiş; Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uyum çalışmaları sürdürülmüştür.

Yıl boyunca, veri güvenliği ve farkındalığı için kullanıcı bazlı eğitim ve bilgilendirici içerikler kullanıcılarla paylaşılmış; çalışan memnuniyetini artıracak dijital yenilikler geliştirilmiştir.

Demir-çelik ürünleri

Koç Topluluğu ve yan sanayi şirketlerinin kullanımına yönelik yassı çelik ürünleri tedarik etmeyi sürdüren Ram Dış Ticaret, 2023 yılında 274.000 ton yassı sac teslim etmiştir. Şirket, yassı sac tedarikinde kesme, dilme ve ebatlama hizmetini geliştirmiş; ürün ve hizmet



portföyüne alüminyum sac ve levha tedarikini ekleyerek otomotiv yan sanayinin ihtiyaçlarını karşılamada çözüm ortağı olmuştur.

İnsani yardım hizmetlerinin güvenilir tedarikçisi

BM'nin ve diğer uluslararası yardım kuruluşlarının küresel tedarikçisi olan Ram Dış Ticaret, mültecilerin ve ihtiyaç sahiplerinin insani yardım ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla başta Türkiye, Afganistan, Ukrayna, Sudan, Suriye ve Etiyopya olmak üzere dünyanın dört bir köşesine yardım kiti ihraç etmektedir. Bu kapsamda 2023 yılında UNICEF'in Danimarka merkez ofisiyle hijyen kiti ve okul kiti tedariki için 2 yeni sözleşme imzalanmıştır.

KOBİ'lerin yurt dışına açılan kapısı

Kuruluş misyonu, Koç Topluluğu şirketleriyle birlikte KOBİ ölçeğindeki üreticilerin de ihracatını artırmak ve geliştirmek olan Ram Dış Ticaret, bu kapsamda KOBİ'lere mali ve yönetsel destek vermeye devam etmektedir. Şirket, anlaşma sağladığı medikal ve yüksek teknoloji alanında üretim yapan şirketlere pazar geliştirme, ihracat ve e-ihracat konularında destek olmaktadır.

Sürdürülebilirlik

Ram Dış Ticaret, 2050 karbon nötr hedefleri ve Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir şekilde iş süreçlerinin tüm aşamalarına azami özeni göstermekte; tedarikçileriyle yaptığı sözleşmelerde çevreye saygılı, doğada çözünür ve tekrar kullanılabilir ürünleri tercih ederek sürdürülebilir ürün geliştirilmesini teşvik etmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Ram Dış Ticaret önümüzdeki dönemde, küresel ölçekte fon sağlayan kalkınma bankaları ve ajanslar ile ortak projeler geliştirerek, gelişmekte olan ülkelere yönelik sağlık, otomotiv ve yüksek teknoloji alanlarında katma değerli ürün, sistem ve hizmetler sunmaya, çözümler geliştirmeye ve pazarlamaya odaklanacaktır.

Şirket, halen tedarik zincirinde yer aldığı firmaların yurt dışı yatırımlarında da sorumluluk üstlenmek üzere altyapı çalışmaları yapmaktadır.

İnternet
Sitesi



Kurumsal Marka Projeleri ve Sponsorluklar

İstanbul Bienali

Türkiye'deki en büyük çağdaş sanat platformu ve dünyanın en önemli çağdaş sanat etkinliklerinden biri olan İstanbul Bienali, çağdaş sanata ilişkin bilinç oluşturma ve henüz tanışmamış kişileri çağdaş sanatla buluşturma hedefiyle 2007 yılından bu yana desteklenmektedir. 2007'de başlayan bu sponsorluğun 2036 yılına kadar devam ettirileceği açıklanmıştır.

İstanbul Bienali Koç Holding'in desteği ile kapılarını yıllardır tüm ziyaretçilere ücretsiz açarak yüz binlerce ziyaretçiye ev sahipliği yapmıştır. Bienal kapsamında binlerce kişiye ulaşan rehberli turlar ve çocuk atölyeleri düzenlenmiştir.

Yabancı basın ve sanat çevrelerinin yoğun ilgi gösterdiği bir boyuta ulaşan İstanbul Bienali, Türkiye'deki sanat etkinlikleri arasında yurt dışında en fazla ilgi gören ve bilinen sanat etkinliği haline gelmiştir. Ülkemizin ve İstanbul'un yurt dışındaki algısına ve marka değerine önemli bir katkı sunmaktadır.

2017 yılı itibarıyla, her Bienal senesinde İstanbul'a kalıcı bir eser bırakılmasına karar verilmiştir. Ugo Rondinone'nin "Buradan Nereye Gidiyoruz?" başlıklı neon heykelinin ardından, 2019'da Monster Chetwynd'in Gorgon'un "Oyun Alanı" başlıklı açık hava yerleştirmesi Maçka Sanat Parkı'na yerleştirilmiştir. 2022 yılında ise, Ayşe Erkmen'in Haliç Haliç'te" adlı eseri Fatih semtinde, Balat Hastanesi ile Balat Vapur İskelesi arasında yer alan Akşemsettin Parkı'nda İstanbullularla buluşmuştur.



İstanbul Bienali kapsamında Koç Holding'in İstanbullulara armağan ettiği kalıcı eserler

İlerleyen yıllarda da yeni eserlerle İstanbul'un zengin bir çağdaş sanat sergi lokasyonu olması hedeflenmektedir.

Vehbi Koç Vakfı

Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk özel vakfı olan Vehbi Koç Vakfı, 17 Ocak 1969'da Vehbi Koç tarafından kurulmuştur.

Vakfın 2023 yılı faaliyetleri arasında ön plana çıkanlar aşağıda yer almaktadır:

Vehbi Koç Vakfı, 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen Kahramanmaraş Depremi'nin ardından faaliyetlerini bu alanda yoğunlaştırmıştır. Deprem bölgesinde 5 farklı ilde Koç Holding tarafından inşa edilen Umut Kentler'de yaşayan çocukların ve gençlerin iyi olma hallerini desteklemek için Vakıf tarafından birçok çalışma yürütülmüştür ve yürütülmeye devam edilmektedir.



EĞİTİM

Burs Programları

Vehbi Koç Vakfı, eğitimde fırsat eşitliği yaratmak anlayışıyla 1969 yılından bugüne öğrencilere burs imkânı sağlamıştır. 2022-2023 eğitim döneminde; mesleki eğitim, lisans ve asistan bursları dâhil toplam 5.897 başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrenciye burs desteği verilmiştir. <http://www.vkv.org.tr/>

Koç Lisesi mezunları 14 ülkedeki 250'ye yakın üniversiteden kabul almıştır.

Dünyanın dört bir yanından prestijli okullara kabul edilen, yüksek miktarlarda burslar kazanarak okulumuzu gururlandıran Koç Okulu 2023 mezunları 14 ülkede, 250'ye yakın üniversiteden toplam 995 kabul almıştır. Yükseköğretim Kurumları Sınavı'na (YKS) giren mezunlardan 60'ı ilk 10.000'e girmiştir. <https://www.koc.k12.tr/>

Koç Üniversitesi Rahmi M. Koç Bilim Madalyası Prof. Dr. Ayşe Zarakol'un

Türkiye'nin yetiştirdiği, evrensel bilgi birikimine katkıda bulunan başarılı bilim insanlarını ödüllendirmek ve bilimin gelişmesini teşvik etmek amacıyla verilen Koç Üniversitesi Rahmi M. Koç Bilim Madalyası'nın bu yılki sahibi, 2013 yılından bu yana Cambridge Üniversitesi'nde uluslararası ilişkiler profesörü ve Emmanuel College'da siyaset bilimi araştırmacısı olarak görev yapan Prof. Dr. Ayşe Zarakol olmuştur.



Vehbi Koç Vakfı

İlk 100'den 70 öğrenci Koç Üniversitesi'ni tercih etmiştir.

2023 Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) öğrenci yerleştirme sürecinde ilk 100'den 70, ilk 500'den 194, ilk 1.000'den 252, ilk 5.000'den 400 ve ilk 10.000'den 483 öğrenci Koç Üniversitesi'ne yerleşmiştir. İlk 100, ilk 500 ve ilk 1.000'den yerleşen öğrenci sayıları ve öğrenci oranları bugüne kadar olan en yüksek değerlerdedir.

İlk 500'deki tek üniversite Koç Üniversitesi

Ufuk Avrupa 2021-23 çağrı dönemleri sonuçlarına göre, Koç Üniversitesi Türkiye'nin en başarılı üniversiteleri arasında 1'inciliğini korumaya devam etmektedir. 2023 yılında açıklanan yeni üniversite sıralamalarında, Üniversite QS Dünya Sıralaması'nda 477'ncilikten 431'inciliğe yükselmiş ve Türkiye'deki üniversiteler içinde son iki yılda üst üste ilk 500'de yer alan tek üniversite olmuştur. URAP Türkiye Sıralaması'nda 2022 yılındaki 1'incilik 2023 yılında da korunmuştur. Koç Üniversitesi, THE Dünya Sıralaması'nda ise 401-500 bandından 351-400 bandına yükselmiştir. <https://www.ku.edu.tr/>



SAĞLIK

Türkiye'nin en büyük ve en kapsamlı özel hayvan hastanesi açılmıştır.

VetAmerikan Hayvan Hastanesi 2023 yılı Haziran ayında faaliyetlerine başlamıştır.

İzmir Amerikan Hastanesi

İzmir Amerikan Hastanesi'nin inşaat hazırlıkları 2023 yılında tamamlanmıştır ve 2024 yılı boyunca 30.000 m²'lik alanda yatırım süreci devam edecektir. 2025 yılında geniş hizmet ağı ile İzmir ve çevre illere nitelikli ve yüksek kaliteli sağlık hizmeti sunmak amacıyla Amerikan Hastanesi markası altında açılması planlanmıştır.

KÜLTÜR

Vehbi Koç Ödülü Genco Erkal ve Dostlar Tiyatrosu'nun

Prof. Dr. Filiz Ali'nin başkanlığını yaptığı, Prof. Dr. Dikmen Gürün, Ersen Gürsel, Prof. Dr. Ahu Antmen ve Alin Taşçıyan'dan oluşan Seçici Kurul'un önerdiği adaylar arasından Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu tarafından seçilen Genco Erkal ve Dostlar Tiyatrosu, 22'nci Vehbi Koç Ödülü'nün sahibi olmuştur. Genco Erkal ödülünü, 4 Mayıs 2023'te Divan Kuruçeşme'de düzenlenen törende Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç'tan almıştır.

Sadberk Hanım Müzesi'nde 2023 dolu dolu geçmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti'nin 100'üncü kuruluş yıldönümü münasebetiyle, Koç Holding adına Abdülmecîd Efendi Köşkü'nde düzenlenen, "Mâzîden Âtiye Zarâfet: Osmanlı İmparatorluğu'nun Son Döneminden Cumhuriyetin İlk Yıllarına Kadın Giysileri" adlı sergi, 27 Ekim 2023'te özel bir davetle açılmıştır. 29 Ekim 2023-19 Mayıs 2024 tarihleri arasında halkın ziyaretine açık kalacak sergide 19'uncu yüzyıldan 20'nci yüzyıl başına Osmanlı kadın giyiminde geleneksel tarzdan Batı tarzına dönüşüm süreci, İstanbul'da saraydan başlayarak büyük kentlere yayılan yeni modanın Cumhuriyet'in ilanıyla hız kazanması anlatılmaktadır.

Müze koleksiyonunda yer alan çocuk kıyafet ve aksesuarları aracılığıyla Osmanlı'da çocuk olma olgusunu irdeleyen "Büyümüş de Küçülmüş" sergisi 23 Kasım 2023 tarihinde düzenlenen bir davetle açılmıştır. Serginin ana eser grubu müze koleksiyonunda yer alan 19'uncu yüzyıl sonu-20'nci yüzyıl başına tarihlenen muhtelif bebek ve çocuk kıyafetleridir.

Galata Rum İlkokulu'nda 23 Mayıs 2023 tarihinde bir davetle ziyarete açılan "Aziz İstanbul" sergisinin 12 Kasım 2023 olan kapanış tarihi ertelenmiş; sergi 3 Aralık 2023 tarihine kadar ziyarete açık



kalmıştır. Dr. Fani-Maria Tsigakou ve Hülya Bilgi'nin küratörlüğünde düzenlenen sergide, Athanasios ve Marina Martinos Vakfı ile Vehbi Koç Vakfı Sadberk Hanım Müzesi'nin koleksiyonlarındaki 18'inci ve 19'uncu yüzyıl Avrupalı ressamlarının İstanbul konulu eserlerinden ve aynı dönemde İstanbul'daki atölyelerde kiliseler için imal edilen dini eşyalardan oluşan bir seçki sunulmuştur.

Sadberk Hanım Müzesi'nin ilk ve ortaöğretim çağındaki öğrencilere yönelik hazırladığı öğrenme programının

2023-2024 çalışmaları Eylül ayında başlamıştır. "Haydi Müzey! Keşfet, Öğren, Eğlen" adlı öğrenme programında müze uzmanları tarafından çocuklara kültür, kültürel miras, koruma, müzecilik ve sosyal bilimler hakkında temel bilgiler verilmekte; ardından müze koleksiyonundaki arkeoloji ve sanat eserleri aracılığıyla Anadolu ve yakın çevresinin binlerce yıllık kültür tarihinden önemli dönemler, olaylar ve toplumlar tanıtılmaktadır.

www.sadberkhanimmuzesi.org.tr

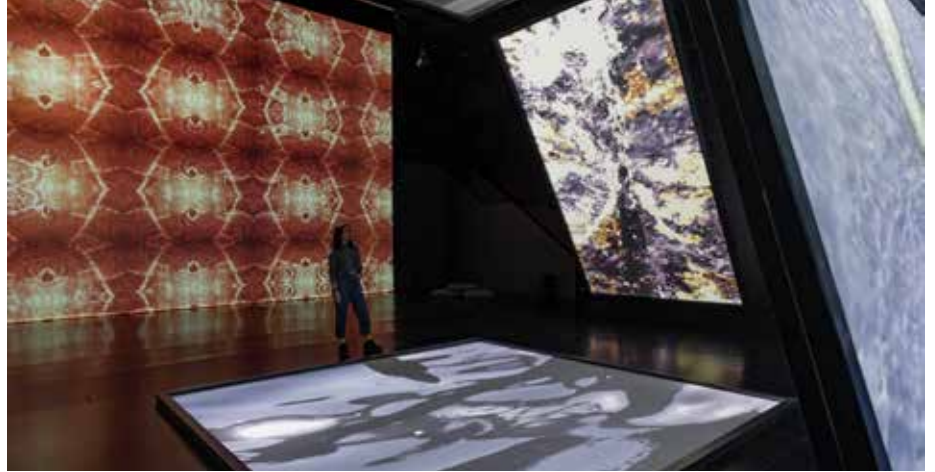
Vehbi Koç Vakfı

Arter'de 2023'te 6 farklı sergi açılmıştır.

Arter, sanatın tüm disiplinlerini kapsayan programıyla herkes için erişilebilir, canlı ve sürdürülebilir bir kültür ve yaşam platformu olmaya devam etmektedir. Dolapdere'deki binasında günümüz sanatını geniş kitlelerle buluşturmaya devam eden Arter, 2023'te koleksiyonuyla ve koleksiyonu dışından yapıtlarla oluşturduğu 6 yeni sergi düzenlemiştir.

Eda Berkman'ın küratörlüğünü üstlendiği "Cengiz Çekil: Bugün de Yaşıyorum" ve "Eva Kotátková: Bir Balıkışım Bacakları Olan" sergileri, küratörlüğünü Emre Baykal'ın üstlendiği "Elina Brotherus: Large de Vue" ve "Sarkis: SONSUZ" sergileri, küratörlüğünü yine Emre Baykal ile Gizem Uslu Tümer'in üstlendiği "Kendi Gölgesinde" ve küratörlüğünü Nilüfer Şaşmazer'in üstlendiği "Nuri Kuzucan: Pasaj" Arter'de 2023 yılında gerçekleştirilen/başlatılan sergilerdir.

Arter, aralarında birçok konser, film gösterimi ve festivalin olduğu 30'dan fazla etkinliğe de ev sahipliği yapmıştır. www.arter.org.tr



Meşher'de Göz Alabildiğine İstanbul

Meşher, 20 Eylül 2023'te açılan "Göz Alabildiğine İstanbul: Beş Asırdan Manzaralar" sergisini ziyaretçileriyle buluşturmaya devam etmektedir. Serginin küratörlüğünü Şeyda Çetin ve Ebru Esra Satıcı, danışmanlığını Bahattin Öztuncay üstlenmektedir. Ömer Koç Koleksiyonu'nda yer alan çeşitli nadide eserlerden oluşan sergi, İstanbul'un Osmanlı payitahtı olduğu 15'inci yüzyıldan 20'nci yüzyılın ilk çeyreğine uzanan bir zaman dilimini kapsamaktadır. Şehrin zengin bir görsel kaydı niteliğindeki sergide geniş açılı İstanbul manzaralarını gösteren tablolardan gravürlere, nadir kitaplardan albümlere, panoramik fotoğraflardan

Yadigâr-ı İstanbul objelerine kadar 100'ün üzerinde eser yer almaktadır.

www.meshher.org



SİVİL TOPLUM

Deprem Bölgesi Yardımları: Umut Kentler'de gerçekleştirilen faaliyetler

Vehbi Koç Vakfı, 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen Kahramanmaraş Depremi'nin ardından faaliyetlerini bu alanda yoğunlaştırmıştır. Deprem bölgesinde 5 farklı ilde Koç Holding tarafından inşa edilen Umut Kentler'de yaşayan çocukların ve gençlerin fiziksel, zihinsel, duygusal ve sosyal gelişimlerini desteklemek için birçok çalışma yürütülmüştür ve yürütülmeye devam edilmektedir. Bu kapsamda Umut Kentler'de ikamet eden çocuklar için 2.000'i aşkın kırtasiye paketi, 5000'e yakın ders ve okuma kitabından oluşan kitap seti dağıtımları yapılmıştır. Koç Topluluğu Spor Kulübü'nün konteyner kentlerde farklı branşlarda açtığı spor okullarına spor ayakkabısı desteği de Vehbi Koç Vakfı tarafından sağlanmıştır.



Umut Kentler'de ikamet eden 250'yi aşkın gence burs desteği sağlanmış; sınavlara hazırlanan 350'yi aşkın öğrenciye, bölgelerin ileri gelen dershanelerinden ücretsiz hazırlık kursu desteği verilmiştir. Bu gençlerin gelişimleri, yakinen takip edilmektedir. Hatay, Kahramanmaraş ve Adıyaman Umut Kentler'de Vehbi Koç Vakfı'nın sponsorluğunda Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Öğrenim Birimleri inşa edilmiştir. Sürdürülebilir Kalkınma İçin Yenilikçi Çözümler Derneği tarafından Kahramanmaraş ve Adıyaman konteyner kentlerinde, gençlerin kendilerini gerçekleştirmeleri için ihtiyaç duydukları programları ve hizmetleri onlara sağlayan "Gelecek Hayalim Merkezleri", Ford Otosan'ın iş birliği ile hayata geçirilmiştir.

Koç Üniversitesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı, Hemşirelik Fakültesi ve Travma ile Stres Araştırmaları Laboratuvarı'nın iş birliği ile "Toplum Sağlığı Gönüllüleri Projesi" hayata geçirilmiştir. Adıyaman, Kahramanmaraş ve Hatay Umut Kentler'de kurulan Vehbi Koç Vakfı Koordinasyon Merkezleri hem vakfın hem de topluluk kurumlarının konteyner kentlerde faaliyete aldığı toplumsal fayda odaklı projelere ev sahipliği yapmaktadır.

Ayrıca Vakıf, çocukların hayatlarına değen yetişkinleri desteklemek üzere, Umut Kent Okullarındaki öğretmenlere, ebeveynlere ve sivil toplum uzmanlarına yönelik beceri geliştirme ve farkındalık eğitimleri ile psiko-sosyal destek hizmetleri vermektedir.

Birçoğu Koç Topluluğu çalışanları, bayileri, şirketlerinin katkılarıyla oluşturulan Vehbi Koç Vakfı Afet Fonu'nda biriken kaynaklarla gerçekleştirilen çalışmalar, Umut Kentler'deki 0-18 yaş arası çocukların iyi olma halini desteklemek amacıyla kullanılmaya devam edecektir.

KURUMSAL YÖNETİM

Hukuki Açıklamalar

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar

2023 Yönetim Kurulu Yapısı

Organizasyon Şeması

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Özgeçmişleri

Risk Yönetimi

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Sınırlı Güvence Beyanı

Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı

Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

Hukuki Açıklamalar

Faaliyet raporunda kullanılan “Şirket” ve “Koç Holding” ifadeleri, Koç Holding A.Ş. tüzel kişiliğini ifade etmektedir. “Koç Topluluğu” ve “Topluluk” ifadeleri ise konsolidasyon kapsamındaki şirketler ile birlikte Koç Holding’i içermektedir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketimiz payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul’da 2 oy hakkı vardır. Ancak esas sözleşme değişikliğine, ibraya ve sorumluluk davası açılmasına ilişkin kararlarda bütün payların birer oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Pay sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş. ¹	A	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş. ¹	B	430.566.455	16,98	43.056.645.478	13,39
Koç Ailesi ²	B	472.895.145	18,65	47.289.514.515	14,71
Vehbi Koç Vakfı	B	184.171.754	7,26	18.417.175.384	5,73
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	B	59.553.491	2,35	5.955.349.123	1,85
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden İnşaat Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş.	B	35.385.424	1,40	3.538.542.410	1,10
Halka Açık ³	B	674.552.359	26,59	67.455.235.860	20,99
Toplam		2.535.898.050	100,00	321.467.147.230	100,00

(1) Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret Anonim Şirketi’nin (“Family Danışmanlık”) paylarının tamamı Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.’ye (“Temel Ticaret”) ait olup Temel Ticaret paylarının çoğunluğu ise Koç Ailesi üyelerine aittir.

(2) Koç Ailesi Üyeleri: Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel, Merhum Suna Kırac, M. Ömer Koç, Ali Y. Koç, İpek Kırac, Caroline N. Koç, Esra Çiğdem Koç ve Aylin Elif Koç

(3) Halka açık kısımda Koç Holding A.Ş. tarafından geri alınan 890.475 TL nominal değerli paylar bulunmaktadır (sermayeye oranı: %0,04).

Koç Holding A.Ş.’nin finansal duran varlıklarındaki iştirak paylarında 2023 yılında gerçekleşen önemli değişiklikler hakkında bilgi

Koç Holding A.Ş.’nin doğrudan iştirak ettiği finansal duran varlıklarına iştirak oranlarında Türk Ticaret Kanunu’nda belirlenen sınırlara ulaşan veya altına düşen işlemler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Şirketler	2023 (%)	2022 (%)	Açıklama
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş.	100,00	70,00	Bilkom sermayesinin %30’unu oluşturan KoçSistem’e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding’in ilgili şirketteki doğrudan oranı değişmiştir.
Tarabios Sağlık Teknolojileri A.Ş.	37,50	33,33	2023 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding’in ilgili şirketteki doğrudan oranı değişmiştir.
129 East 73rd Street Corp.	100,00	-	2023 yılında kurulmuştur.

Hukuki Açıklamalar

Koç Holding A.Ş.'nin dolaylı olarak iştirak ettiği finansal duran varlıklarına dolaylı iştirak oranlarında Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen sınırlara ulaşan veya altına düşen işlemler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Şirketler	2023 (%)	2022 (%)	Açıklama
Bıçakçılar Global Tıbbi Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100,00	-	Koç Holding A.Ş.'nin %100 payına sahip olduğu Koç Medical B.V. tarafından satın alınmıştır.
Bıçakçılar Tıbbi Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100,00	-	Bıçakçılar Global Tıbbi Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, Koç Holding A.Ş.'nin %100 payına sahip olduğu Koç Medical B.V. tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
129 East 73rd Street Corp.	100,00	-	2023 yılında kurulmuştur.
Beko Belgium N.V.	46,13	-	2023 yılında Asogem N.V. (Belçika) ve iştiraki Asogem Nederland B.V. (Hollanda) şirketlerinin hisselerinin tamamı iktisap edilmiştir. Bu işlem neticesinde şirketlerin unvanları Beko Belgium N.V. ve Beko Netherlands B.V. olarak değiştirilmiştir.
Beko Netherlands B.V.	46,13	-	2023 yılında Asogem N.V. (Belçika) ve iştiraki Asogem Nederland B.V. (Hollanda) şirketlerinin hisselerinin tamamı iktisap edilmiştir. Bu işlem neticesinde şirketlerin unvanları Beko Belgium N.V. ve Beko Netherlands B.V. olarak değiştirilmiştir.
Beko Europe B.V.	46,13	-	2023 yılında kurulmuştur.
Enkar Doğal Enerji Üretim ve Sanayi Ticaret A.Ş.	45,77	-	2023 yılında iktisap edilmiştir.
Otokar Italia SRL	44,90	-	Otokar, 12 Eylül 2023 tarihinde, o tarihe kadar bayisi olan Mauri Bus System S.R.L. şirketinin hisselerinin tamamını satın almıştır. İşlem sonrası Şirket'in ticari ünvanı "Otokar Italia SRL" olarak değiştirilerek tescil edilmiştir.
Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş.	38,56	-	2023 yılında iktisap edilmiştir.
Balat Tankercilik A.Ş.	36,90	-	2023 yılında kurulmuştur.
Tarabya Tankercilik A.Ş.	36,90	-	2023 yılında kurulmuştur.
Florya Tankercilik A.Ş.	36,90	-	2023 yılında kurulmuştur.
Demre Marina İşletmeciliği A.Ş.	29,89	-	2023 yılında kurulmuştur.
IUGO Teknoloji A.Ş.	19,28	-	Otokoç, 2023 yılında iştirak etmiştir.
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş.	100,00	82,34	Bilkom sermayesinin %30'unu oluşturan KoçSistem'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Life Tech Trading DMCC	100,00	82,34	Bilkom sermayesinin %30'unu oluşturan KoçSistem'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Tarabios Sağlık Teknolojileri A.Ş.	69,90	67,89	2023 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Boyasan Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	31,44	35,29	Yapı Kredi Bankası'nın sermayesinin %6,81'ini oluşturan Koç Holding'e ait hisselerin borsa dışında hızlandırılmış talep toplama yöntemiyle kurumsal yatırımcılara satışı sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Setur Middle East for Duty Free and Tourism Services LLC.	-	23,34	2023 yılında tasfiye olmuştur.
Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş.	-	45,77	2023 Kasım'da, mevcut tüm aktif ve pasifinin bir kül halinde Entek Elektrik Üretimi A.Ş. tarafından devralınması suretiyle Entek ile birleşmiştir.
Koç Yaşa Çok Yaşa Medikal A.Ş.	-	100,00	2023 yılında, mevcut tüm aktif ve pasifinin bir kül halinde Bıçakçılar Tıbbi Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından devralınması suretiyle Bıçakçılar ile birleşmiştir.

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Yıl içinde bir defa Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmıştır. Koç Topluluğu nezdindeki şirketlerin daha etkin faaliyet göstermelerine imkân tanıyabilecek nitelikteki yapılandırma alternatiflerinin değerlendirilmesi sonucunda, Aygaz aktifinde kayıtlı Koç Finansal Hizmetler sermayesinin %3,93'üne denk gelen payların kısmi bölünme suretiyle Koç Holding tarafından devralınmasına karar verilmiştir. Koç Holding ve Aygaz'ın 24.08.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantılarında, kısmi bölünme işlemine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanan Duyuru Metni'nin ve genel kurul davetinin ilanından sonra, işlemin Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 19 ve 20'nci maddeleri kapsamında gerçekleştirilebilmesine yönelik gündeme gelen bazı belirsizlikler nedeniyle ilave yük doğabileceği hususu yatırımcıların bilgisine sunulmuş ve söz konusu işlem pay sahipleri tarafından reddedilmiştir.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Koç Holding'in 2023 yıl sonu itibarıyla organizasyon yapısı faaliyet raporunun 179'uncu sayfasında yer almakta olup 2023 yılı içinde önemli bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

Bağlı Şirket Raporu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncü maddesi uyarınca; Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 22 Mart tarihli Rapor'da "Koç Holding A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2023 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirket'i zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

ÇSY konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Dönem içinde yapılan esas sözleşme değişiklikleri hakkında bilgiler

2023 yılı içinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncü maddesi kapsamında değerlendirme

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncü maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş; 2.535.898.050 TL olan Koç Holding A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 404,7 milyar TL olan ana ortaklığa ait özkaynaklar ile varlığını fazlasıyla koruduğu ve net finansal borç/yatırılan sermaye oranı 0,33 olan Şirket'in borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyuma Koç Topluluğu tarafından büyük önem verilmekte olup, Koç Holding A.Ş. 2023 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyum; zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 250.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan, yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
- 1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, faaliyet raporunun "Hukuki Açıklamalar" bölümünde yer aldığı üzere esas sözleşmemizde oy hakkında imtiyaz düzenlenmiştir. Söz konusu imtiyazın Şirket'in kuruluşundan itibaren, dolayısıyla paylarının ilk halka arzında da var olduğu, sadece imtiyazlı paylar ile karar almanın mümkün olmadığı ve halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsili açısından fark yaratacak nitelikte bir imtiyaz olmadığı dikkate alınarak, söz konusu yapıda bir değişiklik öngörülmektedir.
- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmektedir.
- 1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşmemizin 9'uncu maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A Grubu payların devrine kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmektedir.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan genel kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

2023 yılı içinde kurumsal yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun olarak yürütülmüştür. 2023 yılında yapılan olağan genel kurulumuzda yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel kurul toplantısı öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiştir. Yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi bilgiler, yönetim kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası ve açıklanması gereken diğer bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca 2023 yılında içsel bilginin gizliliğinin korunması ve bilgi suistimalinin önlenmesi odaklı çalışmalar yürütülmüş, Koç Holding çalışan ve yöneticilerinin, iş ortaklarının ve Koç Holding ile ilgili içsel bilgiye erişen diğer tüm paydaşların içsel bilgilerin kullanımı ve korunması ile ilgili yükümlülüklerine ilişkin ilke ve esasları belirlemek amacıyla, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'nin bütünlüğü bir parçası olarak hazırlanan İçsel Bilgilerin Gizliliğinin Korunması ve Bilgi Suistimalinin Önlenmesi Politikası Ocak 2024'te Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve kamuya açıklanmıştır. 2021 yılında hazırlanan Yönetim Kurulu Çalışma Esasları 2023 yılında gözden geçirilerek, üyelerin yıllık bazda asgari olarak toplantıların %50'sine katılım sağlamasına yönelik değişiklik yansıtılmıştır. Yönetim Kurulu çalışma esaslarının yanı sıra, özellikle yönetim kuruluna yeni katılan üyelere şirket süreçlerini aktarmak için kurum için bir kitapçık hazırlanmıştır. Yatırımcıların yönetim kurulu yapısıyla ilgili detaylı bilgilere erişimini sağlayabilmek amacıyla iyi uygulamalar incelenerek, faaliyet raporlarında daha detaylı bilgi paylaşımı üzerinde çalışılmıştır. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli görülen güncellemeler yapılmıştır.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için düzenlemelerdeki gelişmeler ve fiili uygulamalar takip edilerek gerekli güncellemeler yapılacaktır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2023 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunun ekinde (sayfa 342-355) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.
<https://www.kap.org.tr/cqif/4028e4a140f2ed710140f2f4d6c70039>

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Koç Topluluğu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Koç Holding'in sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında "Geleceğe. Birlikte" stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Koç Holding tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Topluluk düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere örtüşen Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik uygulamaları, faaliyet raporunun başta Sürdürülebilirlik bölümünün yanı sıra İnsan Kaynakları, Uyum Programı ve Kurumsal Yönetim bölümlerinde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- A4.1 ve B9 numaralı ilkelere ilişkin olarak; 2021 yılında Koç Topluluğu şirketlerinde Kapsam 1 ve 2 sera gazı salımları doğrultma çalışmaları yürütülmüş ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız bir kuruluşa doğrulatılmıştır. 2022 yılına ait Koç Holding konsolide Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonu doğrulama süreci AA1000AS uyarınca tamamlanmış olup, veriler 2023 yılı içerisinde yayınlanmış 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır. Koç Holding 2023 yılı önceliklendirme analizi, AA1000AS ilkelere uygun olarak doğrulanmıştır. Koç Holding konsolide Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonu, atık, ve su verilerinin doğrulanma süreci yürütülmekte olup, doğrulanmış veriler, 2024 yılı içerisinde yayınlanacak olan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanacaktır. Önümüzdeki yıllarda Topluluk düzeyinde konsolide olarak izleme ve azaltımına yönelik stratejilerin geliştirilmesi planlanmaktadır. Buna paralel olarak, ilgili Koç Topluluğu şirketleri düzeyinde de bilim temelli hedef belirleme çalışmaları yürütülmektedir .
- B.24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bazı Koç Topluluğu şirketlerinde şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları yürütülmekte olup, henüz Koç Topluluğu genelinde yaygınlaştırılmamıştır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun ekinde (sayfa 356-363) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir.

<https://www.kap.org.tr/sirket-bilgileri/ozet/1005-koc-holding-a-s>

Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar

Pay Sahipleri

Koç Holding ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda "Yatırımcı İlişkileri Birimi" sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak ve Koç Topluluğu şirketleriyle koordinasyonu sağlayarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile Şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen faaliyetlerin bir kısmı ise Hukuk ve Uyum Müşavirliği (Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki düzenlemelere, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması) ve Finans Başkanlığı (Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanların hazırlanması, finansal raporlama ve özel durumların kamuya açıklanması gibi düzenlemelerin gerektirdiği her türlü kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin yerine getirilmesi) tarafından yerine getirilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na iletmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve CEO'ya yılda en az bir defa rapor sunmaktadır. 2022 yılı faaliyetlerine ilişkin söz konusu rapor 24 Şubat 2023 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletilmiş olup, 2023 yılı faaliyetlerine ilişkin rapor ise Mart 2024 içerisinde yapılan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:

CFO: Polat Şen

Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü: Nursel İlgem, CFA

Kurumsal Yönetim ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu Finans Koordinatörü: Nevin İmamoğlu İpek

Finans Koordinatörü: Ayça Sandıkcıoğlu

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: İsmail Özer

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Cansev Atak

Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar

Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri Çalışmaları

Aşağıdaki tabloda, CEO Levent Çakıroğlu dışında tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan mevcut Yönetim Kurulu üyelerimiz hakkındaki bilgiler özetlenmektedir. Görevde olan Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamı 22 Mart 2023 tarihli Genel Kurul toplantısında, 2023 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Rahmi M. Koç	Şeref Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Ömer M. Koç	Başkan	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Başkanı
Ali Y. Koç	Başkan Vekili	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi
Semahat S. Arsel	Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Caroline N. Koç	Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Risk Yönetimi Komitesi Üyesi
İpek Kıracı	Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Levent Çakıroğlu	Üye, CEO	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	
Jacques A. Nasser	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye değil	
Emily K. Rafferty	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Cem M. Kozlu	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Peter Martyr	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	Risk Yönetimi Komitesi Başkanı
Michel Ray de Carvalho	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	

Yönetim Kurulu Üyelerimizin özgeçmişleri internet sitemizde ve faaliyet raporumuzun 180-183 numaralı sayfalarında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmiş ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu 2023 yılında dördü stratejik konuların görüşüldüğü dokuz fiziki toplantı ve tüm dokümanların makul bir süre öncesinde üyelerle paylaşımı sonrasında elden dolaştırma yoluyla karar alınmak suretiyle gerçekleştirilen görüşmelerle toplam 32 karar almıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özelliikli sorular tutanağa geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yetkinlikler

%92

Temel Endüstri Deneyimi

%92

Finans / Denetim ve Risk

%42

Kamu Politikaları ve Hukuk

%100

Üst Düzey Yöneticilik Deneyimi

%17

Bilişim Teknolojileri / Siber Güvenlik

%75Birleşme / Satın Alma /
Sermaye Piyasaları Deneyimi**%58**

Çevre

%92

Sosyal

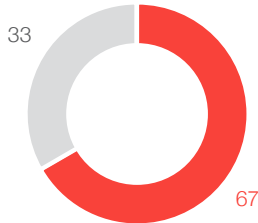
%100

Uluslararası Piyasalar / Çoklu Coğrafya

Değerlendirmede Glass Lewis Yönetim Kurulu Yetenek Matrisi dikkate alınmıştır.

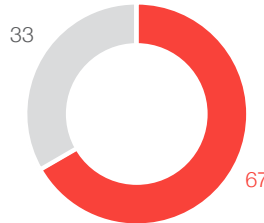
Bağımsızlık Durumu (%)

■ Bağımsız ■ Bağımsız Değil

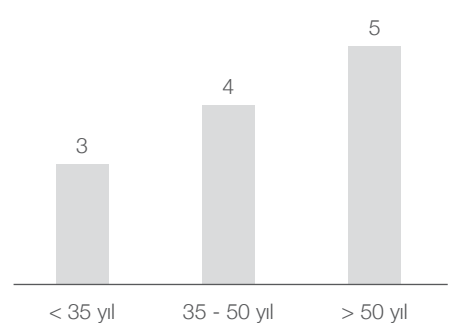


Vatandaşlık / Oturum (%)

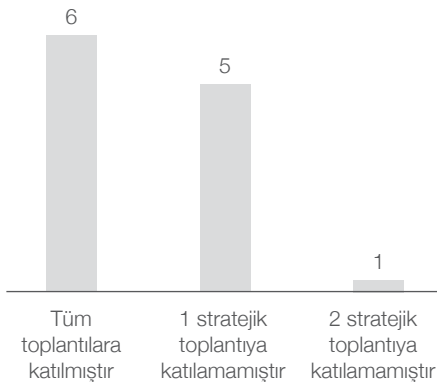
■ Türkiye ■ Diğer



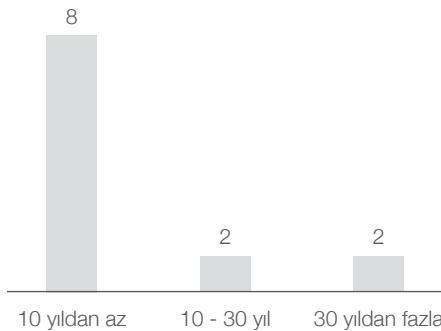
İş Tecrübesi (kişi)



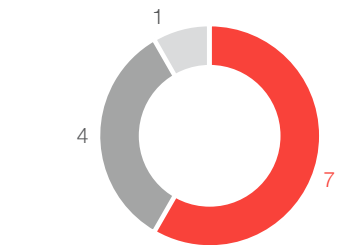
Toplantılara Katılım (kişi)



Şirket Yönetim Kurulu'nda Görev Süresi (kişi)



Eğitim Durumu (kişi)

■ Yüksek Lisans / Doktora ■ Lisans
■ Ön Lisans / Lise

Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar

Koç Holding Yönetim Kurulu; aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir. Yönetim Kurulumuz; Koç Holding stratejik hedeflerini tanımlamakta, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynaklarını belirlemekte, Yönetim Kurulu ve yönetimin performansını denetlemektedir. Koç Holding Yönetim Kurulu, yılda ilke olarak dört defa yaptığı stratejik toplantılarla, Koç Topluluğu'nun üçer aylık dönemler itibarı ile finansal performansını bütçeye göre karşılaştırmalı olarak takip ederken; stratejik konulardaki gelişmeleri de takip etmekte, idari yapının önerilerini de dikkate alarak yeni stratejiler geliştirmekte ve yatırım kararları almaktadır. Yıl sonu performans değerlendirme sürecinde finansal ve operasyonel göstergelerin yanı sıra, Şirket stratejilerinin hayata geçirilmesine yönelik hedeflerin gerçekleşme düzeyi de ölçülerek, bunların performans ve ödül sistemine girdi teşkil etmesi sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" faaliyet raporumuzun 27 numaralı sayfasında yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak önemli bir işlem söz konusu değildir.

2023 yılında tüm Yönetim Kurulu komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları kapsamındaki görev ve sorumlulukları yerine getirmiş; çalışma planlarına uygun şekilde toplanmıştır. Komite çalışmaları esnasında gerektiğinde Şirket yöneticilerinden ve bağımsız denetçiden de görüş alınmıştır. Komitelerin çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu komitelerinin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
<https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim>

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:

Denetimden Sorumlu Komite, Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmakta ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 4 Nisan 2023 tarihinde, Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmasına ve başkanlığına Sayın Cem M. Kozlu'nun ve üyeliğe Sayın Emily K. Rafferty'nin getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılında, başta vergi düzenlemelerine uyum ile iç denetime ilişkin çalışmalar olmak üzere denetim ile ilgili faaliyetlerin değerlendirildiği dört toplantının yanı sıra; bağımsız denetçi seçimine ve kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal raporların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirdiği altı karar almıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
<https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim>

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 4 Nisan 2023 tarihinde, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Cem M. Kozlu'nun ve üyeliklere Sayın İpek Kırac ve Sayın Polat Şen'in getirilmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılında, Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Kapsamında Hazırlanan Açıklamalarını değerlendirmiş, Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuştur.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır. <https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim>

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi, Şirketimizde Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, Yönetim Kurulu üyeleri için aday gösterme, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri ile ilgili kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirerek Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Komite yılda en az iki defa toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 4 Nisan 2023 tarihinde, Komite'nin 2 üyeden oluşmasına karar verilmiş ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Emily K. Rafferty, üyeliğe Sayın Ali Y. Koç seçilmiştir.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi 2023 yılında, Yönetim Kurulu çalışmalarının etkinliği ile bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesiyle ve Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan menfaatlerle ilgili çalışmalarda bulunmuştur.

Risk Yönetimi Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Risk Yönetimi Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır. <https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim>

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:

Risk Yönetimi Komitesi, Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Komite yılda en az altı defa toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 4 Nisan 2023 tarihinde, Komite'nin 2 üyeden oluşmasına ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Peter Martyr'in, üyeliğe Sayın Caroline N. Koç'un getirilmesine karar verilmiştir.

Risk Yönetim Komitesi 2023 yılında, Şirket'in risk durumunun değerlendirilmesi ve riskli görülen konularda alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, bilgi güvenliği uygulamasının değerlendirilmesi, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimine ilişkin kısımların hazırlanması amacıyla çalışmalar yürütmüştür. PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 15 Mart 2024 tarihli raporda, Koç Holding'in riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetimi Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir. Koç Holding'in risk yönetimi politikaları ile Risk Yönetimi Komitesi'nin faaliyetlerine ilişkin açıklamalar raporun 187-189 numaralı sayfalarında yer almaktadır.

Yürütme Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

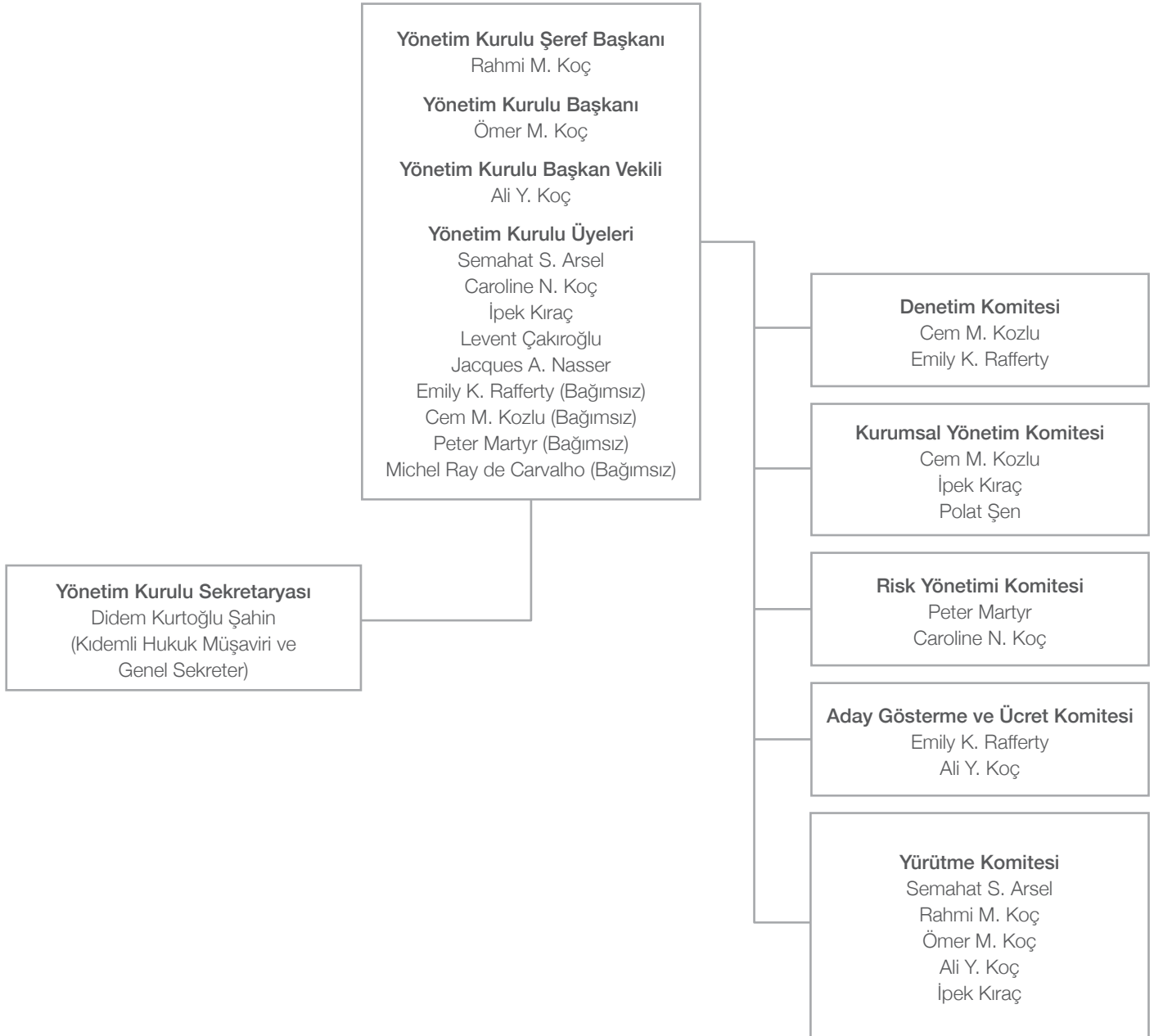
Yürütme Komitesi'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Yürütme Komitesi, Şirketimizde Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyonun sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amacıyla çalışmaktadır. Yürütme Komitesi ayda en az bir defa düzenli olarak toplanmaktadır.

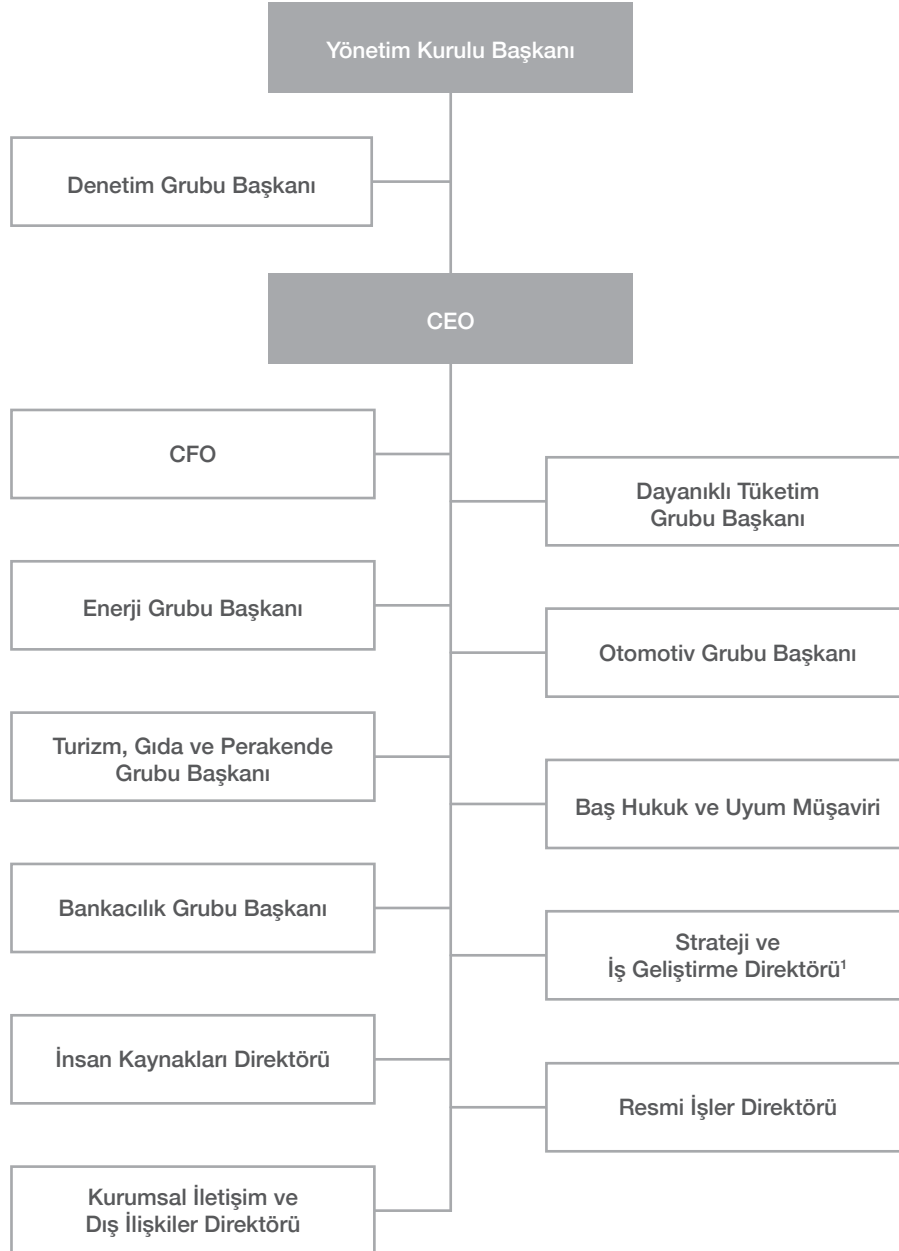
Yönetim Kurulu tarafından 4 Nisan 2023 tarihinde, Komite üyeliklerine Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Semahat S. Arsel, Sayın Rahmi M. Koç, Sayın Ömer M. Koç, Sayın Ali Y. Koç ile Sayın İpek Kıracı seçilmiştir.

Yürütme Komitesi esas olarak Yönetim Kurulu'nun istenen sıklıkta ve zamanda toplanamaması nedeniyle, Şirket ve faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmeleri daha yakından takip ederek, gerektiğinde Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte; Şirket idari yapısı ile Yönetim Kurulu arasında koordinasyonu sağlamakta; Şirket için uygun stratejilerin geliştirilmesi ve faaliyetlerin etkinliği için öneriler sunmaktadır.

2023 Yönetim Kurulu Yapısı



Organizasyon Şeması



(1) 16 Nisan 2023 tarihi itibarıyla görevinden ayrılan Strateji ve İş Geliştirme Direktörü'nün yerine henüz atama yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Rahmi M. Koç, Şeref Başkanı

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Ankara Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Koç Holding'in yanı sıra diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevlerini sürdüren Rahmi M. Koç'un, birçok sosyal ve mesleki kuruluşlarda üstlendiği görevler de bulunmaktadır:

- Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi
- Güneydoğu Avrupa İş Birliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eş Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili
- Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı
- Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı
- TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı
- TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Danışma Kurulu Üyesi
- Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı
- Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı (1.1.1995-31.12.1996 arası)
- Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı (1992-1999 arası)
- Allianz AG Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi
- J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi
- ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi

Sayın Rahmi M. Koç'un layık görüldüğü unvanlar ve ödüller ise şunlardır:

- Johns Hopkins Üniversitesi (Baltimore-Maryland), Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanları
- Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Devlet Üstün Hizmet Madalyası"
- Alman Hükümeti'nden "Grosses Verdienst Kreuz" (Almanya Büyük Hizmet Nişanı)
- İtalya Cumhuriyeti'nden "Yüksek Liyakat Nişanı"
- Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Büyük Hizmet Nişanı"
- CBE-Britanya İmparatorluğu'ndan "Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı"
- Fransız devletinin en prestijli devlet nişanı olan "Officier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur"
- Dünyaca ünlü uluslararası ilişkiler organizasyonu FIRST'ün "Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü"
- 100 yıllık tarihiyle dünyanın saygın düşünce kuruluşları arasında yer alan ABD merkezli Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyası
- Koç Ailesi'ne Dünya Anıtlar Vakfı (World Monuments Fund) tarafından "Hadrian Ödülü"
- Koç Ailesi'ne "Carnegie Hayırseverlik Madalyası" (New York)
- Koç Ailesi'ne "BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü" (Paris)
- Koç Ailesi'ne 16'ncı "Iris Foundation Ödülleri"nde "Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü"

Ömer M. Koç, Başkan

Columbia Üniversitesi'ne bağlı Columbia College'da (ABD) Eski Yunan Dili ve Kültürü alanında gördüğü lisans eğitimini 1985 yılında tamamlamıştır. Bir sene İsviçre'de Kofisa Trading Company'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden MBA derecesi almıştır. 1989-1990 yılları arasında New York merkezli Ramerica International Inc.'te görev aldıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ömer M. Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelliiler Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı Mütevelliiler Kurulu Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tofaş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

Ali Y. Koç, Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış; 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış; 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanlığı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. Nisan 2016 itibarıyla Koç Finansal Hizmetler ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Sayın Ali Y. Koç'un aynı zamanda, Ford Otosan ve Otokar dâhil diğer Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi bulunmaktadır. Bu görevlerine ek olarak ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK - Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupa Kulüpler Birliği'nde (ECA) İcra Kurulu Üyesi, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve TEMA Vakfı'nda Mütevelli Heyeti Üyesidir. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve Council on Foreign Relations'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'un Kıdemli Danışmanlar Paneli Üyesi olarak görev almakta olup CBI - İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.

Semahat S. Arsel, Üye

1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel, halen bu görevini yürütmektedir. Bu görevine ek olarak Vehbi Koç Vakfı ve Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Kurucusu ve Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun Kurucusu'dur. Diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır. Öte yandan, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nda (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesidir. Semahat Arsel, İstanbul Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanına layık görülmüştür.

Caroline N. Koç, Üye

İsviçre St. George's School, Babson College İşletme Fakültesi mezunudur. İngilizce, Türkçe, Fransızca, İtalyanca ve İsveççe bilmektedir. 1992-1998 yılları arasında Edwards of Hisar'ın yöneticiliğini yapmıştır. 1998-2003 yılları arasında "İlkadım Çocuk Eğitim ve Oyun Merkezi"ni kurmuş; aynı zamanda da yöneticiliğini yapmıştır. 2008 yılında Haremliques İstanbul ve 2009 yılında Selamlıque Türk Kahvesi'nin kurucusudur; hâlen iki şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bunun yanı sıra Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir. 2006-2016 yılları arasında Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı'nın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmüştür. Ayrıca; Tohum Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Tina Vakfı Kurucu Üyesi ve Çağdaş Eğitim Vakfı ve Akdeniz Koruma Derneği Kurucu Üyesidir. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

İpek Kırac, Üye

2002 yılında Koç Özel Lisesi'nden, 2007 yılında Brown Üniversitesi Biyoloji Bölümü'nden mezun olmuştur. 2012-2018 yılları arasında Sirena Marine Denizcilik San. Ticaret A.Ş.'nin CEO'luğunu üstlenen İpek Kırac, Kasım 2018'den bu yana Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. İpek Kırac aynı zamanda; Vehbi Koç Vakfı, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş., Zer Merkezi Hizmetler A.Ş., Amerikan Hastanesi (Moment Eğitim Araştırma Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.), Arçelik Pazarlama A.Ş., Setur Servis Turistik A.Ş., Vetamerikan Veteriner Hizmetleri Ticaret A.Ş. ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Ayrıca, Koç Okulu Yönetim Kurulu Başkanı olan Kırac, Galatasaray Eğitim Vakfı, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ve Koç Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyeliği görevlerini de sürdürmektedir. Suna ve İnan Kırac Vakfı'nın Kurucu Yönetim Kurulu Üyeliği'ni yürütmekte olan İpek Kırac, 2021 yılında annesi Suna Kırac'ın ismini taşıyan "Suna'nın Kızları" adında, disiplinler arası ve bütüncül bir yaklaşımla kız çocuklarını destekleyici bir ekosistem oluşturmayı amaçlayan eğitim inisiyatifi başlatmıştır. Ayrıca, dijital teknolojileri kullanarak ve gönüllü katılımı seferber ederek sokak hayvanlarının refahı üzerine çalışan SemtPati Vakfı'nı kurmuştur. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Levent Çakıroğlu, Üye ve CEO

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış; University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Çakıroğlu, Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'luğu, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve halen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir.

Jacques A. Nasser, Üye

Ford Grubu'ndaki 33 yıllık kariyerinin ardından, Ford'un Yönetim Kurulu Üyesi, Başkanı ve Genel Müdürü olarak hizmet etmiştir. Yakın geçmişte BHP Billiton'un Yönetim Kurulu Başkanlığını yapmış; Brambles, Sky ve Fox şirketlerinin yönetim kurullarında görev almıştır. 2002-2010 yılları arasında, J.P. Morgan'ın özel sermaye şirketi olan One Equity Partners'da Partner olarak görev yapmıştır. Yükseköğrenimini Avustralya Melbourne RMIT Üniversitesi'nde İşletme alanında tamamlayan Nasser, Teknoloji Fahri Doktoru unvanına sahiptir. Sanayi ve toplum alanındaki çalışmaları ve danışman olarak devlete yaptığı katkılarını ile Avustralya, Lübnan ve ABD'de çeşitli ödüller almıştır. 2015 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Emily K. Rafferty, Bağımsız Üye

Metropolitan Sanat Müzesi'nin (Met) emekli Başkanı Emily K. Rafferty, 40 yıl boyunca ülkenin en büyük sanat müzesi olan Met'te kurumsal gelişim şefi, Dış İlişkiler Kıdemli Başkan Yardımcısı ve 2005-2015 yılları arasında Başkan olarak liderlik rollerinin ilerlemesinde hizmet etmiştir. Başkan olarak, Müzenin baş idareciliği görevini yerine getirmiş, 2.000 tam ve yarı zamanlı çalışan ve gönüllüden oluşan personeli denetlemiş ve Met'in ilk çok kültürlü sosyal yardım, çeşitlilik ve katılım programını kurmuştur. New York'ta kültürel bir lider olarak hizmet etmenin yanı sıra Bayan Rafferty'nin dünya çapındaki deneyimi onu 50'den fazla ülkeye götürmüş ve buralarda hükümet ve özel sektör yetkilileriyle finansman, pazarlama, uluslararası sanat kredileri, yasama işleri, miras ve miras gibi girişimler ve kültürel değişim alanlarında çalışmıştır. Emily K. Rafferty halen Ulusal 11 Eylül Anıtı ve Müzesi'nin (2005'ten bu yana Yönetim Kurulu Üyesi) Başkan Yardımcısıdır. Aynı zamanda, Carnegie Hall (Ekim 2018'den bu yana), the Asia Society (2021'den bu yana), İtalya'da bir Sanatçı İkamet Programı olan Civitella Ranieri (2018'den bu yana), Hispanic Society Library & Museum (2019'dan bu yana) ve Association of Art Museum Curators'da (2019'dan bu yana) Yönetim Kurulu Üyesidir. Rafferty ayrıca, PJT Partners'ta (2015'ten bu yana) Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Washington D.C'deki Amerikan Kadın Tarihi Müzesi'nin fizibilitesi için iki taraflı Kongre Komisyonu olan sekiz Kadın'ın bir üyesi olan Rafferty (2015-2016), Smithsonian Enstitüsü'nün bir parçası olarak ilerlemek üzere Kongre'nin onayını alan bir projeye de danışmanlık hizmeti vermeye devam etmektedir. Aynı zamanda, Beyrut Amerikan Üniversitesi Danışma Konseyi Üyesidir. Rafferty, daha önce UNESCO'nun Miras Koruma ve Sahip Çıkma Kıdemli Danışmanı (2015-2017) ve 2012'den 2016'ya kadar New York Federal Reserve Bank Başkanı (2011-2017) arasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2008'den 2020'ye kadar, şehrin resmi turizm ve pazarlama organizasyonu olan NYC & Company'nin Başkanı olarak görev yapan Rafferty, burada resen Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi olarak hizmet vermeye devam etmektedir. Kâr amacı gütmeyen kurumlar için danışmanlık veren Emily K. Rafferty & Associates'in Başkanıdır. Russell Reynolds Associates'te kâr amacı gütmeyen sektörde Kıdemli Danışman olarak görev yapmış (2015 -2021), The Shed ile çalışmıştır (2015-2019) ve halen birçok bağımsız müşteriyle çalışmaya devam etmektedir. Ayrıca, Harvard Kennedy Okulu Kamu Liderliği Merkezi'nde (2019 Sonbahar) Hauser Lideri olmuştur. Dış İlişkiler Konseyi'nin bir üyesi olarak, kâr amacı gütmeyen kuruluşlar ve yönetim kurulu yönetişimi, kaynak yaratma ve kültürel miras ile ilgili konularda geniş çapta konferanslar vermektedir. Pek çok sayıda ödül ve başarı sahibi olan Rafferty, Crain's New York Business tarafından beş yıllık bir dönem içinde şehrin en etkili 100 kadınından biri olarak gösterilmiş ve 2015 sonbaharında Onur Listesi'ne seçilmiştir. New York Üniversitesi'nden 2012 Lewis Rudin New York Şehri'ne Örnek Hizmet Ödülü, 2018'de 9/11 Memorial & Museum'dan Yaşam Boyu Başarı Ödülü'nü almış ve 2019'da New York Landmarks Conservancy tarafından "Living Landmark" olarak tanınmıştır. 2021 yılında eşiyile birlikte Visiting Nurse Service of New York'tan Lillian D. Wald Ödülü'nü almıştır. Emily K. Rafferty 2018 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Cem M. Kozlu, Bağımsız Üye

Denison Üniversitesi'nden lisans, Stanford Üniversitesi'nden MBA, Boğaziçi Üniversitesi'nden doktora derecelerini alan Cem Kozlu, Amerika'da NCR, İsviçre'de Procter & Gamble şirketlerinde yönetici olarak çalışmış ve Komili'nin 10 yıl süreyle Genel Müdürlüğünü yapmıştır. 1988-1991 yılları arasında Türk Hava Yolları Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanı, 1990'da ise Avrupa Havayolları Birliği (AEA) Başkanı olarak görev almıştır. 1991-1995 döneminde milletvekili olarak, 1997-2003 yılları arasında da THY Yönetim Kurulu Başkanı olarak kamu hizmetini sürdürmüştür. Kozlu, 1996 yılından bu yana The Coca-Cola Company'de farklı görevlerde bulunmuştur. 2006'da emekli olmadan önce yürüttüğü Viyana merkezli Orta Avrupa, Avrasya ve Orta Doğu Grup Başkanlığı görevinde 51 ülkeden sorumlu olan Kozlu, 2007-2015 arasında The Coca-Cola Company'de Avrasya & Afrika Grubu danışmanı olarak görev yapmıştır. Cem Kozlu, halen Pegasus Hava Yolları ve Viyana merkezli Do&Co AG yönetim kurullarında da görev yapmaktadır. Muhtar-Defne Kent Vakfı, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı ve İstanbul Modern Sanatlar Vakfı'nda da Mütevelli Heyeti Üyesidir. Değişik zamanlarda Boğaziçi ve Denison üniversitelerinde dersler vermiş olan Kozlu'nun yayınlanmış 11 kitabı ve çok sayıda makalesi, yönetimle ilgili TV dizileri bulunmaktadır. 2019 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Peter Martyr, Bağımsız Üye

Lisans eğitimini University College Cardiff, University of Wales'de hukuk üzerine tamamlayan ve College of Law'dan Baro 2'nci kısım Mesleki Kalifikasyonunu alan Peter Martyr, önde gelen global hukuk bürolarından Norton Rose Fulbright'in eski Global CEO'sudur. 1979'da göreve başladığı Norton Rose'da sırasıyla avukat, ortak, yönetici ortak, CEO ve son olarak 2010 yılından 2020 yılına kadar da Global CEO görevlerini üstlenmiştir. Global CEO olarak firmanın global stratejik yönünü belirlemekten ve yönlendirmekten sorumlu pozisyonunda, 2010-2012 yılları arasında Avustralya'da, Güney Afrika'da ve Kanada'da büyük hukuk firmalarının birleşmelerini gerçekleştirmiştir. Ayrıca, 2014 yılında Fulbright & Jaworski LLP ile daha fazla birleşme yoluyla Norton Rose Fulbright'ı yaratmıştır. Sonraki birleşmeler arasında New York'taki Chadbourne & Parke LLP firması da yer almıştır. Risk Danışmanlığı (siber, ÇSY, sürdürülebilirlik, mevzuat ve finansal hizmetlere odaklı) ve NRF Dönüşümü (müvekkillere daha etkili hukuki çözümler yaratmak üzere tasarlanmış global bir değişim ve yenilik programı) başta olmak üzere, bir dizi yeni global iş kolunu lanse etmiştir. Ayrıca, küresel firma genelinde çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerini ve girişimlerini yönlendirmekten sorumlu bir Global Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Danışma Konseyi kurmuştur. Aynı zamanda, yönetim kurulları ve komiteleri için küresel strateji, yönetişim ve kurumsal risk yönetimi konularında deneyimli bir danışmandır. Küresel stratejik geliştirme ve uygulama, yenilikçi kültür ve değişim yönetimi programları oluşturma alanlarında önemli bir deneyime sahiptir. Norton Rose Fulbright'ta birçok entegrasyon programlarını üstlenmiş; icra komitesi ve yönetim kurulu seviyesinde yönetişim ve risk yönetimi fonksiyonlarının geliştirilmesi sorumluluğunu yerine getirmiştir. 2013'te American Lawyer tarafından "Son 50 Yılın En Yenilikçi 50 Yaratıcısı", 2012'de The Times tarafından "En İyi 10 İş İnsanı", 2020'de "Honorary Catalyst CEO Champion for Change" olarak tanımlanmış olup, ayrıca birçok hukuk firması yönetimi ödülleri de sahibidir. Martyr, 2021 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Michel Ray de Carvalho, Bağımsız Üye

Michel Ray de Carvalho, 1 Nisan 2018'den bu yana Capital Generation Partners LLP, CapGen'in Yönetim Kurulu Başkanı'dır. 2018 yılında CapGen'e geçmeden önce 20 yıl Citigroup'da görev almış; Citi Investment Banking, EMEA'nın Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yapmıştır. 2009 yılında Citi Private Bank - EMEA Yönetim Kurulu Başkanı seçilmiş; Şubat 2016'dan itibaren de Citi Private Bank'ın Global Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Carvalho'nun bankacılık sektöründe 40 yılı aşkın deneyimi bulunmaktadır. Kariyerine 1970 yılında Londra'da daha sonra Credit Suisse First Boston (CSFB) olan White Weld and Co. Ltd'de yatırım bankacılığı bölümünde başlamıştır. Michel de Carvalho aynı zamanda 1996'dan bu yana Heineken NV'nin Danışma Kurulu üyesi ve ayrıca Heineken Holding NV'nin İcra Kurulu Üyesidir. Michel Ray de Carvalho 1970 yılında Harvard Business School MBA diplomasını almıştır. Ayrıca, Harvard College BA derecesine sahiptir. Michel Ray de Carvalho, 2022 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

Levent Çakıroğlu, CEO

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış; University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Çakıroğlu, Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'luğu, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve halen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir.

Polat Şen, CFO

Polat Şen, lisans eğitimini 1998 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini 1999 yılında İngiltere'de Bradford Üniversitesi Uluslararası Finans Bölümü'nde gerçekleştirmiştir. Şen, 2016 yılında Harvard Business School Advanced Management Programı'nı tamamlamıştır. 2005 yılında Arçelik A.Ş. İç Denetim Yöneticisi, 2008 yılında Grundig Elektronik / Grundig Multimedia B.V. Finans ve Mali İşler Grup Direktörü olarak atanan Şen, 2009-2010 yılları arasında Arçelik A.Ş. / Grundig Multimedia B.V. Finans ve Mali İşler Direktörü olarak görev yapmıştır. 2010-2015 yılları arasında Satın Alma Direktörü görevini sürdüren Polat Şen, 2015-2022 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptığı dönemde aynı zamanda Arçelik'in Sahraaltı Afrika operasyonlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2022 yılında Koç Holding CFO'luğuna atanmıştır.

Yağız Eyüboğlu, Enerji Grubu Başkanı

Yağız Eyüboğlu, 1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş; 1996 yılında Koç Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. Eyüboğlu profesyonel iş hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlamış; 1993 yılından itibaren Koç Holding'de yaklaşık 10 yıl boyunca sırasıyla, Denetim Uzmanlığı, Koordinatör Yardımcılığı ve Mali Koordinatörlük görevlerinde bulunmuştur. 2004-2009 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Beko Elektronik A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Holding A.Ş. Dış Ticaret ve Turizm Grubu Başkanı'na Yardımcı ve Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2009-Ekim 2015 döneminde Aygaz Genel Müdürü olarak görev yapan Yağız Eyüboğlu, Ekim 2015 itibarıyla Koç Holding Enerji Grubu Başkan Vekili, ardından Nisan 2016 tarihi itibarıyla Koç Holding Enerji Grubu Başkanı olarak atanmıştır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde hâlihazırda Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunan Eyüboğlu, geçmişte World LPG Dünya LPG Birliği Başkanlığı, TİSK Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Türkiye Aile Planlaması Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı görevlerini de yürütmüştür.

Dr. Fatih Kemal Ebiçlioğlu, Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde lisans ve Virginia Commonwealth Üniversitesi'nde Finans alanında yüksek lisans eğitimlerinin ardından Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde Finans-Muhasebe alanında doktora derecesini elde etmiştir. Maliye Bakanlığı'nda 1989-2002 yıllarında Hesap Uzman Yardımcısı, Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. Bu görevlerine ek olarak 1998-2002 yıllarında Hacettepe, Bilkent ve Atılım üniversitelerinde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak çalışmıştır. Koç Holding'e 2002 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış; 2004-2005 yıllarında Koç Holding Denetim Grubu Koordinatörü ve 2005-2015 yıllarında Arçelik Genel Müdür Yardımcısı görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2015'ten bu yana Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Fatih Ebiçlioğlu, aynı zamanda Arçelik'te Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca, diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Bu görevlerine ek olarak 2018-2022 yılları arasında Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir. TÜSIAD Yönetim Kurulu Üyesidir.

Haydar Yenigün, Otomotiv Grubu Başkanı

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde 1987 yılında tamamlamıştır. İş yaşamına 1987 yılında Ford Otosan Üretim Departmanı'nda mühendis olarak başlamıştır. Askerlik sonrası 1992-1997 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1998 yılında Ford Otosan Kocaeli Fabrikası projesinde Proje Lideri olarak görev yapmaya başlamıştır. 1999 yılında Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olarak atanmış ve bu görevi 2007 yılına kadar sürdürmüştür. 2007 yılında Ford Otosan Genel Müdür Yardımcısı - Kocaeli Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 2012-2022 yılları arasında Ford Otosan Genel Müdürü olarak görevini yürütmüştür. 2022 yılından bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Gökhan Erün, Bankacılık Grubu Başkanı

Gökhan Erün, İstanbul Erkek Lisesini bitirdikten sonra lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi - Elektronik ve Haberleşme Bölümü, yüksek lisansını da Yeditepe Üniversitesi - İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Erün, 1994 yılında Garanti Bankası Hazine Müdürlüğü'nde kariyerine başlamıştır. 1999-2004 yılları arasında Ticari Pazarlama Birim Müdürlüğü görevini yürütmüştür. 2004'te atandığı Garanti Emeklilik ve Hayat Genel Müdürlüğü görevinden sonra Eylül 2005'te Garanti Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Eylül 2015'ten itibaren Garanti Bankası Genel Müdür Vekili olarak kariyerine devam eden Erün, bu dönemde Kurumsal Bankacılık, Hazine, Hazine Pazarlama ve Finansal Çözümler, Türev Ürünler, Nakit Yönetimi ve İşlem Bankacılığı ve Finansal Kurumlar alanlarından sorumlu olarak görev yapmıştır. Aynı zamanda Garanti Bankası'nın yurt içi ve yurt dışı iştiraklerinin Yönetim Kurullarında Başkanlık ve Yönetim Kurulu Üyelikleri yapmıştır. Ocak 2018'den itibaren kariyerine Yapı Kredi'de devam eden Erün, Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, Koç Finansal Hizmetler'de Murahhas Üye ve İcra Başkanı olan Erün, Yapı Kredi Grubu iştiraklerinin, Koç Finansman'ın, Tanı'nın ve Allianz Yaşam ve Emeklilik'in de Yönetim Kurullarında yer almaktadır. Erün, Nisan 2021 tarihi itibarıyla mevcut görevine ilaveten Koç Holding A.Ş. Bankacılık Grubu Başkanı olarak atanmıştır.

Özgür Burak Akkol, Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladıktan sonra 2011 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından yüksek lisans derecesini almıştır. Profesyonel iş hayatını sürdürürken Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme programlarından, Columbia Business School ve London Business School'da Global Executive MBA'den mezun olmuştur. İş yaşamına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde Üretim ve Verimlilik Uzmanı olarak başlamıştır. Akkol, Koç Holding'e 2003 yılında İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katılmış; 2004-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Uzmanı, 2005-2009 yılları arasında Denetim Uzmanı ve Kıdemli Denetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2010-2014 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü, 2014-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerinde bulunmuştur. 2021-2022 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanı olarak görev yapan Akkol, 2022 Nisan ayından bu yana görevine Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak devam etmektedir. Aynı zamanda, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bununla birlikte, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve MESS Eğitim Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu'nda (İŞKUR) ise Yönetim Kurulu Üyelikleri görevlerini yürütmektedir.

Kemal Uzun, Denetim Grubu Başkanı

Yükseköğrenimine Ankara Üniversitesi İşletme Bölümü'nün ardından University of Illinois College of Business'ta Finans alanında yüksek lisans programı ile devam etmiştir. İş hayatına 1990-1991 yıllarında Muhasebat Kontrolörü Stajyerliği ile başlamasının ardından, 1991-1994 yıllarında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanı Yardımcısı, 1994-2002 yıllarında Hesap Uzmanı, 2002-2003 yıllarında Baş Hesap Uzmanı, 2003-2005 yıllarında Daire Başkanı, 2005-2006 Gelir İdaresi Grup Başkanı, 2006 yılında Gelir İdaresi Daire Başkanı olarak görev yapmıştır. 2006-2011 yıllarında Koç Holding Denetim Grubu Koordinatörü olarak görev alan Uzun, 2011-2021 yılları arasında Vergi Yönetimi Direktörü görevini üstlenmiştir. Nisan 2021'den bu yana Koç Holding Denetim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Kemal Uzun, aynı zamanda diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir. Bu görevlerine ek olarak, TÜSİAD, Vergi Konseyi ve TURMEPA Üyelikleri bulunmaktadır.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

Kenan Yılmaz, Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1983 yılında mezun olmuştur. 1984'te İstanbul Barosu'na girmiştir. New Orleans Tulane Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Uluslararası Ticaret alanında yüksek lisans ve Koç Üniversitesi'nde Executive MBA derecelerini almıştır. İş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de Hukuk Müşaviri olarak başlamış; 2000-2006 yılları arasında Baş Hukuk Müşaviri Yardımcısı olarak görevini sürdürmüştür. 2006-2021 yılları arasında Koç Holding Baş Hukuk Müşaviri olarak görev yapmış; 2021 yılı başından itibaren Uyum Programı'ndan da sorumlu olarak Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri unvanını almıştır. Kenan Yılmaz, aynı zamanda Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ve Marmaris Altinyunus Turistik Tesisler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca, diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Bu görevlerine ek olarak, Türkiye Etik Değerler Merkezi Vakfı Kurucu Üyesi, Türkiye Sualtı Arkeoloji Vakfı (TINA) Kurucu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve TÜSIAD Üyesidir.

Burçin Girit, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü

Lisans eğitimini 1993 yılında Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini 1995 yılında Emerson College İşletme ve İletişim Bölümü'nde gerçekleştirmiştir. Girit, profesyonel iş hayatına 1995 yılında Kanal D'de Halkla İlişkiler Departman Yöneticisi olarak başlamıştır. 1996-1998 yılları arasında Pfizer şirketinde Pazarlama Operasyonları Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1998-2007 yılları arasında sırasıyla; Intel'de Türkiye, Orta Doğu ve Kuzey Afrika Bölgesinden sorumlu Halkla İlişkiler Müdürü, Accenture'da Pazarlama ve İletişim Direktörü, Bank Europa'da Tüketici Kredi Ürünleri Pazarlama Müdürü, Avea'da CEO Teknik Asistanı ve Basın ve Sponsorluk Müdürü olarak görev almıştır. 2010 yılında BSH Ev Aletleri şirketinde Kurumsal İletişim Direktörü olarak çalışmaya başlayan Girit, 2020-2023 yılları arasında Gelişen Pazarlar Bölgesi'nden (Türkiye, Orta Doğu ve Afrika, Bağımsız Devletler Topluluğu, Hindistan ve Güneydoğu Asya Ülkeleri) sorumlu Kurumsal İletişim Direktörü ve Sürdürülebilirlik Lideri olarak görev yapmıştır. Mart 2023'ten bu yana Koç Holding Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Ali Utku Atalay, Resmi İlişkiler Direktörü

Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nden 1998 yılında mezun olmuştur. 2008 yılında Londra Üniversitesi'nden (SOAS) Finans ve Finansal Hukuk, 2013 yılında Harvard Üniversitesi'nden (Kennedy School of Government) Kamu Yönetimi yüksek lisans derecelerini almıştır. 2000 yılında tamamladığı Ziraat Bankası Bankacılık Okulu eğitimini müteakip bir yıl bankacılık uzmanı olarak görev yapmıştır. Ali Utku Atalay, 2001 yılında katıldığı AB Genel Sekreterliği'nde (sonraki adıyla Avrupa Birliği Bakanlığı) 2015 yılına kadar mali yardım projeleri, ekonomik ve finansal politikalar, müktesebat çeviri konularında çeşitli kademelerde ve son olarak Başkan sıfatıyla hizmet sunmuştur. 2015 yılında Ford Otosan'ın ilk Resmi İşler Koordinatörü olarak özel sektöre geçen Atalay, 2019 yılında Kurumsal İlişkiler Koordinatörü unvanıyla Koç Holding'deki görevine başlamıştır. 2024 yılında Koç Holding'in Resmi İşler Direktörü olarak atanmıştır. Kamu İletişimi ve Kurumsal İlişkiler Yönetimi Derneği (KİYED) ve Global İlişkiler Forumu Derneği (GIFGRF) üyesidir.

Umut Günal, İnsan Kaynakları Direktörü

Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 2007 yılında mezun olmuştur. İş yaşamına 2007 yılında Profil International'da Danışman olarak başlamıştır. 2007-2010 yılları arasında Hay Group Danışmanlık'ta Danışman olarak çalışmış, 2010-2011 yıllarında Ericsson Orta Doğu ve Kuzey Afrika bölgesinde Ücret ve Yan Haklar Analisti olarak görev yapmıştır. Yüksek lisans eğitimini, 2013 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları Yönetimi alanında tamamlamıştır. 2011-2014 yılları arasında Hay Group Danışmanlık'ta sırasıyla; Kıdemli Danışman ve Bilgi Hizmetleri Ülke Müdürü olarak görev alan Günal, 2014-2017 yılları arasında TalentSys Danışmanlık'ta Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2017-2021 yılları arasında Koç Holding A.Ş. Performans ve Ücret Yöneticisi ve 2021-2022 yıllarında Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak görev yapan Günal, 2022 yılından bu yana Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörü görevini sürdürmektedir.

Risk Yönetimi

Koç Topluluğu kuruluşundan bu yana ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. Bu kapsamda Koç Holding; en ileri risk ölçümü, modellemesi, raporlaması ve sermaye tahsis tekniklerini kullanmaktadır. Bu süreçler hem şeffaflığı artırmakta hem de her düzeyde alınan yatırım ve işletme kararlarında risklerin daha sistematik bir biçimde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Koç Topluluğu riskleri, Yönetim Kurulu gözetimi altında ve tüm Grup Başkanları ile koordinasyon içinde Finans Başkanlığı'nın liderliğinde yönetilmektedir. Koç Holding Risk Yönetimi fonksiyonu ile Topluluğun risk politikaları, limitleri ve kontrol mekanizmaları daha da etkin hale getirilmektedir. Bu risk yönetimi fonksiyonu, şirketlerde mevcut olan ve Topluluk risk politika ve limitleri ile uyumlu çalışmakta olan risk altyapılarından faydalanmaktadır.

Risk yönetimi süreçleri ile belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine göre önceliklendirilmektedir. En önemli riskler için, şirket ve/veya Topluluk düzeyinde sorumlu yöneticilerin görevlendirilmesi sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejilerine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu stratejiler, risklerin belirlenen tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde geliştirilmektedir.

Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler 4 ana başlıkta takip edilmektedir:

1. Finansal Riskler

Finansal riskler, mali yükümlülükleri yerine getirebilmek ve piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin etkilerini kontrol altına almak ile ilgilidir. Finansal risklerin kontrol altında tutulması için Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Döviz Pozisyonu/Özkaynak, cari oran ve finansal borçların vade dağılımı başta olmak üzere çeşitli finansal göstergeler hem şirket bazında hem de konsolide ve kombine bazda takip edilmekte ve belirlenen limitler dâhilinde kalmaları sağlanmaktadır. Finansal riskler 5 ana başlıkta incelenmektedir:

i) **Kur Riski:** Koç Topluluğu şirketleri, kur riskine maruz tutarı limitler içinde tutmak suretiyle kontrol etmektedir. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak gerek duyulduğunda türev işlem sözleşmeleri kullanılmaktadır. Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma muhasebesine konu edilen krediler, kur riskine maruz tutarın hesaplamasına dâhil edilmemektedir. Ayrıca, bilançoda TL olarak takip edilmesine rağmen satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerinin yansıtılabildiği varlıklar "doğal hedge" olarak tanımlanmakta ve "döviz cinsinden varlık" olarak kur riski değerlendirmesinde dikkate alınmaktadır.

ii) **Likidite Riski:** Likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, vadeleri varlıklar ile uyumlu olacak şekilde artırılmakta, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için dönen varlıkların toplamının kısa vadeli yükümlülükler oranının belirlenen limitlerin altına düşmemesi temin edilmektedir.

iii) **Kredi Riski:** Koç Topluluğu kredi riskini; kredi değerlendirmeleri, kredi limitleri, ticari alacak sigortaları ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınması yöntemleriyle kontrol etmektedir. Ayrıca, "E-Risk Ticari Risk Uygulaması" ile Topluluk faaliyetlerinden dolayı oluşan ticari alacak riskinin merkezi olarak takibi sağlanmaktadır.

iv) **Faiz Riski:** Koç Topluluğu faiz riski yönetimi için, faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerden ve gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan faydalanmaktadır.

v) **Emtia Fiyat Riski:** Bu risk, Topluluk şirketlerinin temel işleri gerektirdiğinde kabul edilmekte olup mümkün olduğu oranda kaçınılmakta veya çeşitli finansal türev enstrümanlarla azaltılmaktadır.

Risk Yönetimi

2. Stratejik Riskler

i) **Sürdürülebilirlik Riskleri:** Sürdürülebilirlik riskleri şirketin ürün, hizmet ve faaliyetleriyle ilgili çevresel ve sosyal etkilerine bağlı riskleri kapsamaktadır. Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik öncelikleri ve stratejisi faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamikleri ve paydaş beklentileri göz önünde bulundurularak belirlenmiştir. 3 yılda bir düzenli yenilenen önceliklendirme analizi sonuçları risk yönetimi sürecine entegre edilmektedir. 2023 yılı önceliklendirme analizinin sonuçlarına göre; düşük karbon ekonomisine geçiş, su yönetimi ve veri analitiği ve yapay zekâ en öncelikli üç konu olarak belirlenmiştir. Bu doğrultuda, Koç Holding Dijital Dönüşüm Programı kapsamında veri analitiği ve yapay zekâyı iş süreçlerine entegre etmekte ve Karbon Dönüşüm Programı kapsamında şirket iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmektedir. (Sürdürülebilirlik bölümü için bkz. Sayfa 41-67, Dijital Dönüşüm Programı için bkz sayfa 70-71). Koç Topluluğu faaliyetleri çevre, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) perspektifinin sunduğu çerçeve kapsamında düzenli bir şekilde her yıl gözden geçirilmektedir. İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, Karbon Dönüşüm Programı altında takip edilmekte ve yönetilmekte; Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Komitesi'ne iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kapsamında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır. Karbon Dönüşüm Programı yönetim yapısının detaylarına Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünden ulaşılabilir.

ii) **Diğer Stratejik Riskler:** Diğer stratejik riskler; ürün ve hizmetlere olan talep seviyeleri, piyasa düzenlemeleri ve pazar payını etkileyen rekabet, teknolojik değişiklikler, tüketici eğilimleri ve ürün geliştirme gibi tüm faktörler ile ilgilidir.

Satışlarla ilgili riskleri azaltmanın en etkin yöntemi, satışların yapılmakta olduğu pazarların hem sektörel hem de coğrafi olarak çeşitlendirilmesidir. Uzun vadeli bir risk yönetimi stratejisi olarak Koç Topluluğu hem sektörel hem de coğrafi pazar çeşitlendirmesini artırmaktadır. Kısa dönemde ise makro gelişmeler ve sektöre özgü riskler, merkezî olarak sektörlerden sorumlu Başkanlar tarafından izlenmekte; Koç Topluluğu'nun ülke ekonomisindeki güçlü varlığı sayesinde piyasa dinamiklerindeki değişiklikler erken fark edilerek hızlı, koordineli önlemler alınmaktadır.

3. Operasyonel Riskler

i) **Siber Riskler:** Operasyonel risklerin yönetiminde büyük önem taşıyan siber riskler; bilginin tutulduğu, aktarıldığı veya işlendiği teknoloji ve altyapılardaki veri bütünlüğünün bozulması, iş sürekliliğinin sağlanamaması ve veri sızıntılarını kapsamaktadır. Bu konudaki düzenlemelere uyumun sağlanmasının yanı sıra uluslararası siber güvenlik standartları takip edilerek riskler analiz edilmekte ve gerekli kontroller uygulanmaktadır. Bilgi Teknolojileri Güvenlik Komitesi, siber güvenlik konularında Koç Topluluğu için ortak standartların belirlenmesi, risk düzeltici kontrollerin oluşturulması ve siber vakalarda olay müdahale sürecinin işletilmesi faaliyetleri vasıtasıyla siber risklerin azaltılması için çalışmaktadır. İhtiyaç duyulan destek ve yönlendirmeyi sağlayabilmeleri adına, siber riskler üst yönetim ajandasına dâhil edilmekte; düzenli raporlama ve denetim fonksiyonları ile süreç takip edilmektedir. Siber tehdit istihbaratı vastasıyla potansiyel riskler önceden tespit edilmekte ve Koç Topluluğu şirketlerini kapsayan siber risk sigortası ile risk transferi sağlanmaktadır.

ii) **Diğer Operasyonel Riskler:** Diğer operasyonel riskler; deprem, yangın ve çevre kazası gibi, faaliyetleri etkileyen olaylarla ve iç sistem ve süreçlerin sorunsuz çalışması ile ilgilidir. Sigortalanabilir riskler sıklıkla gözden geçirilmekte ve fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalamak suretiyle Topluluk dışına transfer edilmektedir. Topluluk şirketleri nezdinde periyodik olarak finansal ve operasyonel süreçlerin denetimleri yapılmaktadır.

4. Uyum Riskleri ve Hukuki Riskler

Koç Holding, olası hukuki risklere ve uyum risklerine karşı çeşitli sistemler geliştirmiştir. Ortak veri tabanı oluşturma ve erken uyarı amacı ile geliştirilen bu sistemlerin örnekleri fikri mülkiyet hakları yönetim programı, hukuki uygunluk (HUY) testi ve uyum programı kapsamındaki uygulamalardır.

Koç Topluluğu Uyum Programı kapsamında 6 ana risk başlığı; rekabet hukuku, veri gizliliğinin korunması, insan hakları ihlalleri, suç gelirlerinin aklanması, uluslararası yaptırım ve ihracat kontrolleri ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadeledir. Bu risklerin önlenmesi, erken tespiti ve gerçekleşen risklere doğru tepkinin verilmesine yönelik politikalar mevcuttur.

Topluluk şirketlerinde uyum risklerinin sistematik bir yaklaşımla analizlerini gerçekleştirmek üzere uyum ekipleri tayin edilmiş; üçüncü taraf kontrolleri ve yaptırım listesi taramaları gibi süreçler uygulamaya geçmiştir. Ayrıca, sistematik uyum risk analizi çalışmalarının başlamasıyla muhtemel uyum risklerinin tespit ve önleme mekanizmaları güçlendirilmiştir. Yürürlükteki mevzuat, Etik İlkeler ve diğer Uyum politikalarına aykırı durumların tespitine yönelik oluşturulan Koç Topluluğu Etik Hattı, tüm Koç Topluluğu çalışanları başta olmak üzere, Koç Topluluğu iş ortaklarının ve dünyanın her köşesindeki tüm Koç Topluluğu paydaşlarının kullanımına açıktır. Etik Hat 50'den fazla ülkede online olarak 34 dilde ve telefon aracılığıyla 19 dilde hizmet vermektedir. Bildirimlerin anonim olarak raporlanmasına imkân sağlayan Etik Hat hizmeti için bağımsız hizmet sağlayıcılardan destek alınmakta olup Topluluk çalışanları, yapacakları bildirimlerden dolayı karşılaşılabilecekleri misillemelere karşı korunmaktadır.

Uyum Programı hakkında daha detaylı bilgi için lütfen sayfa 68-69'a bakınız.

Risk Yönetimi Komitesi Çalışmaları

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla gerekli sistemlerin oluşturulması için çalışmalar yapmak üzere 2012 yılında Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığı'nı, 12 Nisan 2021'den bu yana, bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Peter Martyr yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Caroline N. Koç'tur.

Komite, Koç Topluluğu Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporları'nı incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Komite ayrıca bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesinin yanı sıra, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalar da yapmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Komite, 2023 yılı içerisinde 6 toplantı gerçekleştirmiştir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 15 Mart 2024 tarihli raporda, Koç Holding'in riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetimi Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir.

Denetim Grubu Başkanlığı, icradan bağımsız olarak doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlamaktadır. Başkanlık, bünyesinde çalışan 30 kişi ile iç denetim faaliyetlerinin yürütülmesinden ve iç kontrol sisteminin düzenli olarak değerlendirmeye tabi tutulmasından sorumludur. Denetim Grubu Başkanlığı ekibinde 2 YMM, 5 SMMM, 1 CIA, 1 CFE, 2 CRMA, 1 CAMS sertifikaları bulunmaktadır.

Denetim yaklaşımı; finansal denetim, süreç denetimi, tematik denetim, inceleme ve soruşturmayı kapsamaktadır. Denetim çalışmalarında, Uluslararası Denetim Standartları ve genel kabul görmüş denetleme ilke, esas ve standartları dikkate alınmaktadır. Denetim Planı kapsamında yapılan çalışmalarda, belirlenen süreçlerin veya faaliyetlerin önemli bir hatayı içerip içermediği, kontrol noktalarının etkinliği, riskli görülen hesapların önemli derecede bir hatayı içerip içermediği hususlarında makul bir güvence verilmesi hedeflenmektedir. Denetim Grubu Başkanlığı, gerçekleştirdiği denetimlerde finansal riskler, süreç riskleri ve fırsatlarının yanı sıra etik kurallara uyum, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği gibi sosyal ve çevresel konuları da değerlendirmektedir.

Diğer taraftan, Denetim Grubu Başkanlığı, Topluluk Şirketlerinin iç denetim ekiplerinin nitelik ve nicelik olarak güçlendirilmesini, denetim planlarının koordinasyonunu, denetim faaliyetlerinin ve sonuçlarının izlenmesini ve yeknesak metodolojiler kullanılmasını sağlamaktadır.

Denetim Grubu Başkanlığı vergi yönetimi alanında, Topluluk şirketlerinin vergi kanunlarına uyumu konusunda destek vermekte, vergi mevzuatındaki değişiklikler hakkında bilgilendirme yapmakta, yeni gelen düzenlemelerin Topluluk şirketlerindeki uygulamaları hakkında rehberlik etmekte, vergi denetim ve ihtilaflarının yönetimi hususlarında destek sağlamaktadır.

Denetimler sonucunda tespit edilen riskleri içeren denetim raporları Üst Yönetim'e ve Yönetim Kurulu Başkanı'na sunulmaktadır. Raporlanan tespit ve tavsiyeler üzerine yönetimin aldığı tedbirlerin yeterliliği ve etkinliği düzenli bulgu takibi ile değerlendirilmektedir. Tüm bu denetim faaliyetleri 2 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesinden oluşan Denetim Komitesi'ne sunulmaktadır.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Sürecine İlişkin Açıklamalar

Konsolide finansal tabloların hazırlanması sürecinde öncelikle Koç Holding tarafından Topluluk şirketlerine "Finansal Raporlama Direktifleri" gönderilmektedir. İlgili Finansal Raporlama Direktifleri'ne göre "Hyperion KOCFR Uygulaması" üzerinden raporlanan finansal veriler Finansal Raporlama Birimi tarafından incelenmekte ve kontroller yapıldıktan sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Hazırlanan konsolide finansal tablolar Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Birimi tarafından incelenmekte ve aynı zamanda bağımsız denetim firması PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

Sınırlı Güvence Beyanı (Önceliklendirme Analizi (AA1000AS) - Paydaş Katılımı)

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Koç Holding A.Ş. ("Şirket" veya Koç Holding") tarafından, Koç Holding'in 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait Faaliyet Raporu'nda ("Rapor") açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler" in Koç Holding'in oluşturduğu ve Rapor'da yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

• Önceliklendirme Analizi (AA1000AS) – Paydaş Katılımı

Güvence sürecimiz aşağıdaki sınırlamalara tabidir:

- Koç Holding'in İstanbul'daki ofisinde ve Taahhüt Mektubu'nda belirtilen diğer yerlerde sağlanan veri veya bilgilerin doğrulanması.
- İşin kapsamına giren veri ve bilgilerin doğrulanması.

Aşağıda yer alan maddeler güvence kapsamına dahil değildir:

- Koç Holding'in niyet, görüş, inanç ve/veya arzusunu belirten her türlü beyanı üzerinde doğrulanması,
- Varsa hangi tavsiyelerin uygulanması gerektiğinin belirlenmesi

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Koç Holding'in oluşturduğu Rapor'da yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlanması açısından Koç Holding'in hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Koç Holding'in faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamakla sorumludur.

Yönetim, açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda yer alan personelin düzgün bir şekilde eğitildiğinden, bilgi sistemlerinin düzgün şekilde güncellendiğinden ve raporlamadaki tüm değişikliklerin önemli iş birimlerini içerdiğinden emin olmakla sorumludur.

Yönetim aynı zamanda AA1000 AccountAbility İlkeleri Standardında (AA1000AP, 2018) belirtilen kapsayıcılık, önemlilik, yanıt verebilirlik ve etki ile ilgili AA1000 AccountAbility İlkelerine uyulmasından da sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, bağımsız sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3000) uygun olarak yürütülmüştür. Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmenizi gerektirir.

Kalite Kontrole İlişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik hükümler ve mesleki standartlar ve yönetmelik hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve süreçler de dahil kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Sınırlı Güvence Beyanı (Önceliklendirme Analizi (AA1000AS) - Paydaş Katılımı)

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı meslek mensupları için etik kurallardaki bağımsızlık ve diğer etik hükümlere uyum göstermekteyiz. Güvence denetimimizi ayrıca AccountAbility tarafından yayınlanan AA1000 Güvence Standardı v3 (AA1000AS, 2020) uyarınca yürüttük.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle yapılan görüşmeler,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
- Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin Koç Holding'in sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,
- Rapor'un içeriğinin analizi yoluyla Rapor'da AA1000AP Standartları (2018) tarafından belirlenen kapsayıcılık, önemlilik, yanıt verebilirlik ve etki ilkelerine uyum düzeyinin değerlendirilmesi.

Bağımsız sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontrollerin Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Sonucumuz bu raporda açıklanan konularda oluşturulmuştur ve bunlara tabidir. Elde ettiğimiz kanıtların sonuçlarımıza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Koç Holding'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren yıla ait Raporunda Seçilmiş Bilgilerin tüm önemli yönleriyle sunulmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. AA1000AS kapsayıcılık, önemlilik, yanıt verebilirlik ve etki kriterlerine uygunluk da dahil olmak üzere, Raporda açıklandığı üzere Koç Holding'in kendi bünyesinde geliştirdiği raporlama kriterlerine uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Sözleşme şartlarımıza uygun olarak, Seçilmiş Bilgiler üzerine bu bağımsız sınırlı güvence raporu, Koç Holding'e raporlamak amacıyla hazırlanmıştır ve başka herhangi bir amaçla kullanılmak amacıyla hazırlanmamıştır.

Koç Holding yönetimine ayrı bir başlık altında tüm bulgularımızı ve iyileştirme alanlarımızı özetleyen bir iç rapor sunacağız. Yukarıda sunulan sonuçlarımıza engel olmaksızın, bazı temel gözlemlerimizi ve iyileştirilmesi gereken alanları aşağıda sunuyoruz:

AA1000AS prensiplerine göre**Kapsayıcılık ilkesiyle ilgili olarak**

Koç Holding, temel paydaş gruplarını, Şirket'in bu paydaş grupları üzerindeki etki düzeyine göre belirlemiştir. Koç Holding, değer yaratmayı artırmak amacıyla çeşitli dış paydaş gruplarıyla ortaklıklar kurmuştur. Paydaşların temel endişeleri ve Koç Holding'in bu endişelere verdiği yanıt, Rapor'da adil bir şekilde yansıtılmıştır. Koç Holding, bir sonraki Faaliyet Raporu için örneklem büyüklüğünü artırmayı, yanıt verme oranını artırmayı ve ayrıca bireysel paydaşların yanıtlarının kalitesini iyileştirmeyi değerlendirebilir ve yanıtların kalitesini sağlamak amacıyla kilit gruplar için bir tanıtım çalışmayı düzenlemeyi düşünebilir.

Önemlilik ilkesiyle ilgili olarak

Koç Holding ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarda tespit ettiği öncelikli konuları raporladı. Rapor için kullanılan önceliklendirme metodolojisi, Koç Holding'in çeşitli fonksiyonlarından ve çeşitli paydaş gruplarından üst düzey temsilcilerin bakış açılarını dikkate almaktadır. Şirket, öncelikli konulara raporda performansını açıklayarak yanıt vermiştir. Önceliklendirme belirleme yaklaşımının, sürdürülebilirlik performansına ilişkin öncelikli konuların dengeli bir temsili sağlamadığına inanmamıza yol açacak herhangi bir hususun farkında değiliz.

Duyarlılık ilkesiyle ilgili olarak

Koç Holding, çeşitli paydaş gruplarını ve her biri için katılım mekanizmasını kaygılarıyla birlikte belirlemiştir. Koç Holding performans açıklaması yoluyla belirli aksiyonlara ilişkin bilgi vermiştir. Koç Holding, belirlenen öncelikli konulara yönelik endişelerin yanıtlarını kurumun sürdürülebilirlik stratejisine ve genel yönetim stratejisine entegre etmeyi düşünebilir.

Etki ilkesiyle ilgili olarak

Koç Holding, her öncelikli konuya verilen yanıtın yarattığı etkileri açıklar. Koç Holding, sürdürülebilirlik performansını yıl boyunca öncelikli sürdürülebilirlik konularıyla ilgili düzenli iç raporlamalar yoluyla aktarmaktadır. Koç Holding'in geniş ekosistem üzerindeki etkisini ölçmediği, izlemediği ve değerlendirmedeği kanaatine varmamızla ilgili herhangi bir hususun farkında değiliz.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Koç Holding başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuza (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Koç Holding dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz bağımsız güvence raporumuzla veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Koç Holding haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal,
Sorumlu Ortak

İstanbul, 21 Mart 2024

Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 15 Mart 2024

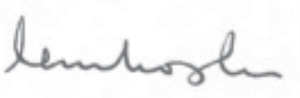
KARAR SAYISI: 06

Şirketimizce hazırlanan 01.01.2023 – 31.12.2023 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II.14.1. "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,



Cem M. Kozlu
Denetim Komitesi Başkanı



Emily K. Rafferty
Denetim Komitesi Üyesi



Polat Şen
CFO

Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARAR TARİHİ: 22 Mart 2024 KARAR SAYISI: 10

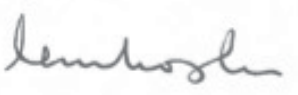
Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2023 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunu da içeren yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- İşin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,



Cem M. Kozlu
Denetim Komitesi Başkanı



Emily K. Rafferty
Denetim Komitesi Üyesi



Polat Şen
CFO

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Sunuş

Genel Kurul

Koç Topluluğu

Sektörler ve Şirketler

Toplumsal Yatırımlar

Kurumsal Yönetim

Finansal Tablolar

Diğer Bilgilendirmeler

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Koç Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide gelir tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere, konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konular

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit denetim konuları	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardının Uygulanması</p> <p>Grup, ilişikteki 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulayarak hazırlamıştır.</p> <p>TMS 29’a göre 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolar, 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücüne göre yeniden düzenlenmelidir.</p> <p>TMS 29’un uygulanması, Grup’un 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarında yer alan birçok kalemden önemli değişikliklere neden olmaktadır.</p> <p>TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bununla birlikte, söz konusu uygulamanın denetimini gerçekleştirmek için harcanan ilave denetim eforu da göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29’un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Grup’un TMS 29 standardının uygulamasına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.1.2’de yer almaktadır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” standardının uygulanmasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> TMS 29 standardının uygulanmasına ilişkin sürecin ve Grup yönetimi tarafından tasarlanan kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi, Grup yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemlerin ayrımının TMS 29’a uygun olarak yapıldığının kontrol edilmesi, Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, tarihi maliyet ve satın alım tarihlerinin, destekleyici belgelerle karşılaştırılarak doğru bir şekilde hesaplamaya dahil edildiğinin örneklem yoluyla test edilmesi, Hesaplamalarda kullanılan endeks katsayılarının, TÜİK tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden elde edilen katsayılar ile karşılaştırılarak kontrol edilmesi, Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi, TMS 29’un uygulanmasına ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS’lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.
<p>Kilit denetim konuları</p> <p>Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklara ilişkin değer düşüklüğü testleri</p> <p>31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda maddi olmayan duran varlıklar hesabında muhasebeleştirilen sırasıyla 48.499 milyon TL ve 13.711 milyon TL tutarlarında şerefiye ve marka bedelleri yer almaktadır. Şerefiye bedelinin 41.177 milyon TL tutarındaki kısmı enerji sektörü, markaların 8.385 milyon TL tutarındaki kısmı finans sektörü, geriye kalan şerefiye ve markaların önemli bölümü ise dayanıklı tüketim sektörü ile ilişkilidir. TFRS gereği, söz konusu sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıkların yıllık olarak değer düşüklüğü testlerine tabi tutulması gerekmektedir.</p> <p>Değer düşüklüğü testlerine konu olan nakit yaratan birimlerdeki sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlardır. Bununla birlikte, yönetim tarafından gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sırasında önemli tahmin ve varsayımlar kullanılmıştır. Bu varsayımlar şerefiye değer düşüklüğü testi için faiz vergi amortisman öncesi kâr (“FVAÖK”) büyüme beklentisi, uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları; marka değer düşüklüğü testleri için ise bunlara ilave olarak isim hakkından kurtulma yönteminde kullanılan royalti oranlarıdır. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebepler dikkate alındığında sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü testleri denetimimiz bakımından önemli bir konudur.</p> <p>Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıkların ölçülmesine ilişkin muhasebe politikaları ve duyarlılık analizlerini de içeren ilgili açıklamalar Not 2.4, 2.5, 14 ve 15’te yer almaktadır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” standardının uygulanmasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> İlgili nakit yaratan birimlerin yönetim tarafından doğru belirlendiğinden emin olunması, Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, Grup’un faaliyet gösterdiği sektörlerdeki performansı ile geleceğe yönelik planlarının anlaşılması ve yapılan açıklamaların makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmesi, Her bir nakit yaratan birim için hazırlanmış nakit akış tahminlerinin, geçmiş finansal performans sonuçları ile karşılaştırılarak makul olup olmadığının değerlendirilmesi, Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, hesaplamalarda kullanılan uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları ve royalti oranları gibi önemli varsayımların uygunluğunun ilgili sektörlerde kullanılan oranlar ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi, İndirgenmiş nakit akışları hesaplama modelinin kurgusu ve matematiksel doğruluğunun kontrol edilmesi, Kullanılan varsayımların piyasa şartlarına duyarlılığına ilişkin yönetim analizlerinin kontrol edilmesi, Değer düşüklüğü testleri ve sonuçlarına ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların incelenmesi ve bu notlarda yer verilen bilgilerin yeterliliğinin TFRS açısından değerlendirilmesi.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

3. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

<i>Kilit denetim konuları</i>	<i>Konunun denetimde nasıl ele alındığı</i>
<p>Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıkların ölçülmesine ilişkin muhasebe politikaları ve duyarlılık analizlerini de içeren ilgili açıklamalar Not 2.4, 2.5, 14 ve 15'te yer almaktadır.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kullanılan varsayımların piyasa şartlarına duyarlılığına ilişkin yönetim analizlerinin kontrol edilmesi, Değer düşüklüğü testleri ve sonuçlarına ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların incelenmesi ve bu notlarda yer verilen bilgilerin yeterliliğinin TFRS açısından değerlendirilmesi.
<p>Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("YKB") - Kredi ve alacakların değer düşüklüğü</p> <p>Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarında finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar hesabı içerisinde yer alan, YKB'nin 986.301 milyon TL tutarında brüt kredi ve alacakları ile bunlara ilişkin ayrılan 41.230 milyon TL tutarında değer düşüklüğü karşılığı bulunmaktadır. Söz konusu tutarlar, YKB'nin ve dolayısıyla Koç Holding'in konsolide varlıklarının önemli bir bölümünü oluşturmaktadır.</p> <p>YKB'nin kredi ve alacak tutarları ile değer düşüklüğü karşılıkları;</p> <ul style="list-style-type: none"> Hesaplamaların geçmiş kayıp tecrübesi, mevcut koşullar, ileriye yönelik makroekonomik beklentiler gibi bütünü itibarıyla karmaşık bilgi ve tahminler içeriyor olması, Kredilerin ve alacakların büyüklüğü, Söz konusu kredilerin TFRS 9 çerçevesinde aşamalarına göre sınıflandırılması, Krediler ve alacakların temerrüt hali ile kredi riskindeki önemli artışın doğru ve zamanında belirlenmesi ve yönetim tarafından yapılan diğer yargı ve tahminler bilançoda taşınan karşılık tutarını önemli derecede etkileyecek olması nedenleriyle, konsolide finansal tabloların denetimi açısından önemli bir konu olarak belirlenmiştir. Grup'un finans sektörü faaliyetlerinden alacaklarına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.4, 2.5, 10, 31 ve 34'te yer almaktadır. 	<p>Denetimimiz sırasında, söz konusu kredi ve alacakların değer düşüklüğü karşılıklarına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kredilerin TFRS 9 standardına uygun olarak aşamalarına göre sınıflandırılmasına ve beklenen zarar karşılığı hesaplanmasına ilişkin oluşturulan politika, prosedür ve yönetim ilkeleri ile süreçlerinin anlaşılması, bu süreçlerde yönetim tarafından gerçekleştirilen kontrollerin tasarımının ve işleyiş etkinliğinin değerlendirilerek test edilmesi, YKB yönetimi tarafından beklenen kredi zarar karşılığı hesaplamalarında kullanılan ileriye dönük varsayımlar için, YKB yönetimi ile görüşmeler yapılması ve kamuya açık bilgileri kullanarak bu varsayımların değerlendirilmesi, Beklenen kredi zarar karşılığı metodolojisinde; dikkate alınan modellerde kullanılan gruplamanın, ömür boyu beklenen temerrüt olasılıkları, temerrüt tutarı ile temerrüt halinde kayıp oranı modellerinin geleceğe yönelik makul ve desteklenebilir tahminlerin (makroekonomik faktörler de dahil olmak üzere) yansıtılmasına yönelik yaklaşımları finansal risk uzmanlarımız ile birlikte değerlendirilmesi ve test edilmesi, Beklenen kredi zarar karşılığı metodolojisindeki yıl içerisindeki değişiklikleri ve kullanılan değer düşüklüğü modellerinin performansının ve validasyon çalışmalarının sonuçlarının finansal risk uzmanlarımız ile değerlendirilmesi ve test edilmesi, Çeşitli kredi portföyleri için YKB'nin söz konusu karşılıklarının belirlenmesinde seçilen modellerin finansal risk uzmanlarımız ile birlikte örneklem bazında tekrar yapılarak kontrol edilmesi,

3. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit denetim konuları	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
	<ul style="list-style-type: none"> • Örneklem seçilen riskler üzerinden, nakit akışlarında dikkate alınan ön ödemeler ve geri ödemeler ile matematiksel hesaplamaların kontrol edilmesi ve Temerrüt Tutarı hesaplamasının doğruluğunun test edilmesi, • YKB tarafından beklenen kredi zararı hesaplamasına konu edilen temerrüt halinde kayıp hesaplamalarının kontrol edilmesi, aritmetik hesaplamaların yanı sıra dikkate alınan teminatların, tahsilat ve masrafların test edilmesi, • YKB'nin uygulaması gereği bireysel olarak değerlendirilen kredilere ilişkin ayrılan karşılıkların makul olup olmadığının desteklenebilir veriler ile seçilen örneklem bazında kontrol edilmesi ve YKB yönetimi ile yapılan görüşmeler çerçevesinde değerlendirilmesi, • YKB'nin değer düşüklüğü karşılığını belirlemek için kullandığı beklenen kredi zararı modellerinde kullanılan verilerin kaynaklarının kontrol edilmesi, beklenen kredi zarar karşılığının hesaplanmasında kullanılan verilerin güvenilirliğinin ve veri tamlığının bilgi ve teknoloji uzmanlarımızca test edilmesi, • Beklenen kredi zararı karşılıkları hesaplamasında nihai değerlere ulaşılan hesaplamaların matematiksel doğruluğunun test edilmesi, • Kredilerin kredi riskine göre sınıflandırılmasının makul olup olmadığı, değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığının tespiti ve alacağın değer düşüklüğü karşılığının zamanında ve uygun olarak tesis edilip edilmediğini saptamak amacıyla örneklem bazında seçtiğimiz kredi kümesi için inceleme sürecinin gerçekleştirilmesi, • Krediler ve alacakların değer düşüklüğü karşılıklarına ilişkin konsolide finansal tablolarda yapılan açıklamaların yeterliliğinin değerlendirilmesi.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

3. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit denetim konuları	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (“YKB”) -Emekli Sandığı (“Sandık”) yükümlülüklerine ilişkin karşılıkların muhasebeleştirilmesi</p> <p>Grup’un 31 Aralık 2023 tarihi konsolide finansal tablolarında uzun vadeli karşılıklar hesabı içerisinde yer alan, YKB’nin Emekli Sandığı yükümlülüklerine ilişkin olarak muhasebeleştirdiği 10.028 milyon TL tutarında karşılığı bulunmaktadır.</p> <p>Emekli Sandığı yükümlülüklerine ilişkin ayrılan karşılık, YKB’nin ve dolayısıyla Koç Holding’in konsolide finansal tabloları açısından önemli bir tutardır. Bununla birlikte, Sandık yükümlülüklerine ilişkin toplam karşılık, devredilecek faydalar ve Sandık’ın sorumluluğunda kalacak ilave faydalar için ayrı ayrı yöntem ve varsayımlar kullanılarak hesaplanmaktadır. Bu varsayımlar emekli sandığı yükümlülük hesaplamalarında kullanılan devir edilebilir sosyal faydalar, iskonto oranları, maaş artışları, ekonomik ve demografik beklentileri içermektedir. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebepler ile birlikte Sandık’ın devir tarihindeki belirsizlik, teknik faiz oranının kanun ile belirlenmiş olması ve bu varsayımlardaki olası farklılaşmaların Sandık yükümlülüğü üzerindeki etkileri nedeniyle Emekli Sandığı yükümlülüklerine ilişkin karşılıkların muhasebeleştirilmesi denetimimiz bakımından önemli bir konudur.</p> <p>Grup’un söz konusu karşılıklara ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.4, 2.5 ve 19’da yer almaktadır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, söz konusu karşılıklara ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> Emekli Sandığı yükümlülüklerine ilişkin karşılıkların hesaplamasında kullanılan ve YKB yönetimi tarafından harici aktüerya firmasına sağlanan, emekli ve çalışan verilerinin doğruluğunun örneklem yoluyla test edilmesi, Emekli Sandığı bilançosunda yer alan varlıkların mevcudiyetinin ve değerlerinin test edilmesi, Hesaplama kullanılan aktüeryal varsayımlarda, dönem içerisinde çalışanlara sağlanan faydalarda, plan varlıkları ve yükümlülüklerinde ve değerlemeler ile ilgili yönetmelik ve düzenlemelerde önemli değişiklik olup olmadığının kontrol edilmesi, Harici aktüerler tarafından yükümlülüğün hesaplanmasında kullanılan varsayım ve değerlemelerin makul olup olmadığını aktüer uzmanlarımız ile birlikte değerlendirilmesi, Emekli Sandığı yükümlülüklerine ilişkin karşılıklar ile ilgili konsolide finansal tablolarda yapılan açıklamaların yeterliliğinin değerlendirilmesi.

4. Diğer Husus

2.1.4 no’lu konsolide finansal tablolara ilişkin notta belirtildiği üzere, ilişikteki konsolide finansal tablolarda gösterilen Euro (“EUR”) ve ABD Dolan (“USD”) tutarlar, Türk Lirası tutarları üzerinden, konsolide finansal tablolarda 31 Aralık 2023 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (“TCMB”) resmi EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, ilişikteki konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS’lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloların hazırlarken yönetim; Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup’u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup’un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 15 Mart 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



İstanbul, 15 Mart 2024

KOÇ HOLDİNG A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR****İÇİNDEKİLER**

	SAYFA
KONSOLİDE BİLANÇOLAR	206
KONSOLİDE GELİR TABLOLARI	208
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	209
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI	210
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI	212
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR	213-326
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	213
NOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	221
NOT 3 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	249
NOT 4 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	251
NOT 5 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	255
NOT 6 TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI HESABI	256
NOT 7 FİNANSAL YATIRIMLAR	256
NOT 8 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	258
NOT 9 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	264
NOT 10 FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR	265
NOT 11 TÜREV ARAÇLAR	268
NOT 12 STOKLAR	270
NOT 13 MADDİ DURAN VARLIKLAR	271
NOT 14 ŞEREFİYE	273
NOT 15 DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	275
NOT 16 BORÇLANMALAR	277
NOT 17 FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN BORÇLAR	280
NOT 18 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	281
NOT 19 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR	285
NOT 20 KARŞILIKLAR	287
NOT 21 DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	288
NOT 22 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	289
NOT 23 ÖZKAYNAKLAR	291
NOT 24 SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VARLIKLAR	295
NOT 25 HASILAT	296
NOT 26 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	297
NOT 27 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR/(GİDERLER)	299
NOT 28 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR/(GİDERLER)	299
NOT 29 FİNANSMAN GELİR/(GİDERLERİ)	300
NOT 30 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	300
NOT 31 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	302
NOT 32 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	304
NOT 33 TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	304
NOT 34 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	306
NOT 35 FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI	322
NOT 36 PAY BAŞINA KAZANÇ	324
NOT 37 NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN EK BİLGİLER	325
NOT 38 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	326
	205

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2023 (¹) Milyon EUR	2023 (¹) Milyon USD	Bağımsız denetimden geçmiş 2023 Milyon TL	Bağımsız denetimden geçmiş 2022 Milyon TL
VARLIKLAR					
Dönen varlıklar:					
Nakit ve nakit benzerleri	5	8.885	9.831	289.405	249.825
Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hesabı	6	7.418	8.208	241.618	215.784
Finansal yatırımlar	7	1.198	1.326	39.025	39.784
Ticari alacaklar	9	4.403	4.872	143.442	122.923
- <i>İlişkili taraflar</i>	9	340	376	11.081	9.048
- <i>İlişkili olmayan taraflar</i>	9	4.063	4.496	132.361	113.875
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	10	21.393	23.672	696.869	683.339
Türev araçlar	11	321	356	10.467	15.604
Stoklar	12	3.556	3.935	115.828	133.941
Diğer alacaklar	21	673	745	21.929	19.435
Diğer dönen varlıklar	22	4.548	5.032	148.143	154.016
		52.395	57.977	1.706.726	1.634.651
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar	24	173	192	5.652	215
Toplam dönen varlıklar		52.568	58.169	1.712.378	1.634.866
Duran varlıklar:					
Finansal yatırımlar	7	11.916	13.185	388.151	379.123
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	8	2.120	2.345	69.044	52.819
Ticari alacaklar	9	31	34	1.011	1.844
- <i>İlişkili olmayan taraflar</i>	9	31	34	1.011	1.844
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	10	8.078	8.938	263.130	350.925
Türev araçlar	11	420	465	13.685	21.867
Yatırım amaçlı gayrimenkuller		76	84	2.483	2.556
Maddi duran varlıklar	13	8.469	9.371	275.854	255.611
Maddi olmayan duran varlıklar		2.966	3.281	96.602	95.140
- <i>Şerefiye</i>	14	1.489	1.647	48.499	48.730
- <i>Diğer maddi olmayan duran varlıklar</i>	15	1.477	1.634	48.103	46.410
Ertelenmiş vergi varlığı	18	623	690	20.304	9.770
Diğer duran varlıklar	22	501	554	16.323	12.795
Toplam duran varlıklar		35.200	38.947	1.146.587	1.182.450
Toplam varlıklar		87.768	97.116	2.858.965	2.817.316

¹ Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarları, Türk Lirası ("TL") tutarları üzerinden 31 Aralık 2023 tarihinde geçerli olan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.4).

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 15 Mart 2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

Tabloya ek notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2023 Milyon EUR	2023 Milyon USD	Bağımsız denetimden geçmiş 2023 Milyon TL	Bağımsız denetimden geçmiş 2022 Milyon TL
KAYNAKLAR					
Kısa vadeli yükümlülükler:					
Kısa vadeli borçlanmalar	16	5.908	6.538	192.453	152.273
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	16	5.187	5.740	168.977	220.035
Ticari borçlar	9	5.730	6.340	186.649	169.452
- İlişkili taraflar	9	360	398	11.721	11.402
- İlişkili olmayan taraflar	9	5.370	5.942	174.928	158.050
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	17	34.567	38.249	1.125.971	1.165.279
Türev araçlar	11	120	132	3.893	12.247
Dönem kân vergi yükümlülüğü	18	223	247	7.274	9.377
Kısa vadeli karşılıklar	20	335	371	10.915	10.701
Diğer borçlar	21	928	1.027	30.239	20.957
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	22	4.152	4.594	135.295	127.823
		57.150	63.238	1.861.666	1.888.144
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	24	127	141	4.147	-
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		57.277	63.379	1.865.813	1.888.144
Uzun vadeli yükümlülükler:					
Uzun vadeli borçlanmalar	16	7.595	8.404	247.393	251.440
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	17	311	344	10.118	8.629
Türev araçlar	11	298	330	9.701	13.210
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	18	466	516	15.179	11.810
Uzun vadeli karşılıklar		815	902	26.563	24.106
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	19	659	729	21.472	18.823
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	20	156	173	5.091	5.283
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	22	305	337	9.926	10.044
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		9.790	10.833	318.880	319.239
Toplam yükümlülükler		67.067	74.212	2.184.693	2.207.383
Özkaynaklar:					
Ödenmiş sermaye	23	78	86	2.536	2.536
Sermaye düzeltme farkları	23	1.442	1.595	46.957	46.957
Geri alınmış paylar	23	(2)	(2)	(62)	(62)
Paylara ilişkin primler	23	7	8	229	229
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/(giderler)	23	(234)	(259)	(7.622)	(4.738)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/(giderler)	23	350	387	11.401	27.904
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	23	324	358	10.549	5.048
Geçmiş yıllar kârları		8.243	9.121	268.511	215.209
Net dönem kân		2.218	2.454	72.230	72.662
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		12.426	13.748	404.729	365.745
Kontrol gücü olmayan paylar		8.275	9.156	269.543	244.188
Toplam özkaynaklar		20.701	22.904	674.272	609.933
Toplam kaynaklar		87.768	97.116	2.858.965	2.817.316

Taahhütler ve şarta bağlı yükümlülükler

33

EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2023 tarihinde geçerli olan TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.4).

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2023 Milyon EUR	2023 Milyon USD	Bağımsız denetimden geçmiş 2023 Milyon TL	Bağımsız denetimden geçmiş 2022 Milyon TL
Hasılat	25	37.423	41.410	1.219.023	1.399.472
Finans sektörü faaliyetleri hasılatı	25	11.838	13.099	385.624	316.470
Toplam hasılat	4	49.261	54.509	1.604.647	1.715.942
Satışların maliyeti	26	(30.575)	(33.832)	(995.950)	(1.185.516)
Finans sektörü faaliyetleri maliyeti	26	(7.124)	(7.883)	(232.050)	(125.483)
Toplam maliyetler		(37.699)	(41.715)	(1.228.000)	(1.310.999)
Ticari faaliyetlerden brüt kâr		6.848	7.578	223.073	213.956
Finans sektörü faaliyetlerinden brüt kâr		4.714	5.216	153.574	190.987
Brüt kâr		11.562	12.794	376.647	404.943
Pazarlama giderleri	26	(2.058)	(2.277)	(67.037)	(64.718)
Genel yönetim giderleri	26	(2.694)	(2.981)	(87.760)	(69.741)
Araştırma ve geliştirme giderleri	26	(100)	(110)	(3.245)	(2.830)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	27	1.175	1.300	38.273	30.260
Esas faaliyetlerden diğer giderler	27	(1.994)	(2.207)	(64.942)	(73.325)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kâr/(zararlarından) paylar	8	943	1.044	30.720	16.157
Esas faaliyet kârı	4	6.834	7.563	222.656	240.746
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	28	40	44	1.301	3.950
Yatırım faaliyetlerinden giderler	28	(4)	(4)	(130)	(262)
Finansman gelir/(gideri) öncesi faaliyet kârı		6.870	7.603	223.827	244.434
Finansman gelirleri	29	2.198	2.432	71.599	55.796
Finansman giderleri	29	(2.954)	(3.266)	(96.176)	(92.076)
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)		(1.429)	(1.581)	(46.555)	(24.588)
Vergi öncesi kâr	4	4.685	5.188	152.695	183.566
Vergi gideri		(1.074)	(1.187)	(34.962)	(53.990)
- Dönem vergi gideri	18	(961)	(1.063)	(31.292)	(49.564)
- Ertelenmiş vergi gideri	18	(113)	(124)	(3.670)	(4.426)
Dönem kârı		3.611	4.001	117.733	129.576
Dönem kârının dağılımı:					
Kontrol gücü olmayan paylar	4	1.397	1.546	45.503	56.914
Ana ortaklık payları	4	2.214	2.455	72.230	72.662
Pay başına kazanç (Kr)	36			28,493	28,663

(¹) EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2023 tarihinde geçerli olan TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.4).

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	2023 (¹) Milyon EUR	2023 (¹) Milyon USD	Bağımsız denetimden geçmiş 2023 Milyon TL	Bağımsız denetimden geçmiş 2022 Milyon TL
Dönem kâr	3.611	4.001	117.733	129.576
Diğer kapsamlı gelirler:				
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar	(248)	(274)	(8.074)	(9.428)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıplar)	(258)	(285)	(8.392)	(8.336)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelir/(giderlerinden) paylar	10	11	318	(1.092)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	63	70	2.059	1.804
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıplar), vergi etkisi	63	70	2.059	1.804
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar	(950)	(1.051)	(30.915)	25.314
Yabancı para çevrim farkları	67	74	2.190	(8.486)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	(477)	(528)	(15.538)	21.751
Yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma ile ilgili diğer kapsamlı gelir/(gider)	(379)	(419)	(12.332)	(7.151)
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	(18)	(20)	(581)	19.866
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelir/(giderlerinden) paylar	(143)	(158)	(4.654)	(666)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	238	263	7.757	(8.474)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider), vergi etkisi	139	153	4.516	(5.473)
Yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma ile ilgili diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	86	95	2.805	1.876
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider), vergi etkisi	13	15	436	(4.877)
Diğer kapsamlı gelir	(897)	(992)	(29.173)	9.216
Toplam kapsamlı gelir	2.714	3.009	88.560	138.792
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:				
Kontrol gücü olmayan paylar	1.048	1.160	34.135	63.000
Ana ortaklık payları	1.666	1.849	54.425	75.792

¹ EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2023 tarihinde geçerli olan TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.4).

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Geri alınmış paylar	Paylara ilişkin primler	Kâr/zararda yeniden sınıflandırılmayacak	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/ (kayıpları)
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler	2.536	46.957	(62)	229		-
Transferler	-	-	-	-		-
Kâr payları	-	-	-	-		-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler	-	-	-	-		(229)
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-		(4.509)
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiyeler	2.536	46.957	(62)	229		(4.738)
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler	2.536	46.957	(62)	229		(4.738)
Transferler	-	-	-	-		-
Kâr payları	-	-	-	-		-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler	-	-	-	-		240
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-		(3.124)
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiyeler	2.536	46.957	(62)	229		(7.622)

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

Kâr/zararda yeniden sınıflandırılacak				Birikmiş kârlar					
Yabancı para çevrim farkları	Riskten korunma kazanç/(kayıpları)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar/(kayıplar)	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar	
22.725	(12.012)	2.806	4.729	194.663	-	262.571	228.595	491.166	
-	-	-	319	(319)	-	-	-	-	
-	-	-	-	(5.654)	-	(5.654)	(4.835)	(10.489)	
2.592	993	3.161	-	26.519	-	33.036	(42.572)	(9.536)	
(4.605)	4.466	7.778	-	-	72.662	75.792	63.000	138.792	
20.712	(6.553)	13.745	5.048	215.209	72.662	365.745	244.188	609.933	
20.712	(6.553)	13.745	5.048	215.209	72.662	365.745	244.188	609.933	
-	-	-	5.501	67.161	(72.662)	-	-	-	
-	-	-	-	(9.521)	-	(9.521)	(24.494)	(34.015)	
(1.093)	78	(807)	-	(4.338)	-	(5.920)	15.714	9.794	
919	(9.647)	(5.953)	-	-	72.230	54.425	34.135	88.560	
20.538	(16.122)	6.985	10.549	268.511	72.230	404.729	269.543	674.272	

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Notlar	2023		2022	
	₺ Milyon EUR	₺ Milyon USD	Milyon TL	Milyon TL
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları:				
Dönem kâr	3.611	4.001	117.733	129.576
Dönem kâr mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:				
Vergi gideri/(geliri) ile ilgili düzeltmeler	18	1.074	34.962	53.990
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış kârları	8	(943)	(30.720)	(16.157)
Amortisman ve itfa gideri	4	940	30.612	25.457
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	37	92	2.990	9.153
Değer düşüklüğü/(iptal) ile ilgili düzeltmeler	37	903	29.403	35.098
Finans sektörü harici faiz (gelirleri)/giderleri, net	29	225	7.354	19.725
Finans sektörü faiz (gelirleri)/giderlerine ilişkin düzeltmeler		(882)	(28.724)	(58.928)
Türev araçların gerçeğe uygun değer kayıpları/(kazançları)		(341)	(11.112)	21.735
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer kayıpları/(kazançları)	28	(4)	(134)	(652)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		2.456	79.994	(28.547)
- Borçlanmalara ilişkin kur farkı (gelirleri)/giderleri, net		6.984	227.491	121.161
- Nakit ve nakit benzerleri kur farkı (gelirleri)/giderleri, net		(2.429)	(79.112)	(77.452)
- Finansal yatırımlara ilişkin kur farkı (gelirleri)/giderleri, net		(2.099)	(68.385)	(72.256)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar)	28	(12)	(386)	178
Finansal yatırımların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar)	28	(8)	(269)	-
Temettü gelirleri ile ilgili düzeltmeler	28	(3)	(93)	(201)
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç ile ilgili düzeltmeler	28	0	(3)	(2.677)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	37	1.006	32.658	(17.165)
Vergi iadeleri/(ödemeleri)		(995)	(32.405)	(44.333)
İş Ortaklıkları'ndan/İştiraklerden alınan temettüleri, net	8	322	10.489	10.289
Parasal kayıp/kazanç		2.967	96.667	17.002
İşletme faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı	10.408	11.517	339.016	153.543
B. Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Akışları:				
Madde ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	4	(2.096)	(68.275)	(50.276)
Madde ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		478	15.572	15.139
Bağlı Ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğurmayan satışlara ilişkin nakit girişleri		259	8.446	-
İştiraklerin pay alımı/sermaye artırımını sebebiyle oluşan nakit çıkışları		(89)	(2.901)	(547)
Bağlı Ortaklıklar'ın ilave pay alımlarına ilişkin nakit çıkışları		(30)	(972)	(7.254)
Bağlı Ortaklıklar'ın kontrolünün elde edilmesine yönelik alımlara/ödemelere ilişkin nakit girişleri/çıkışları, net		(64)	(2.069)	2.231
İş Ortaklıkları'nın sermaye artırımını sebebiyle oluşan nakit çıkışları	8	(11)	(347)	(899)
Finansal yatırımların pay satışı sebebiyle oluşan nakit girişleri		10	313	(296)
Alınan temettüleri	28	3	93	201
Diğer nakit girişleri/(çıkışları)		(3.540)	(115.323)	(43.937)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan ve itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlık alım/satımına ilişkin nakit çıkışları, net		(3.540)	(115.323)	(43.937)
Yatırım faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı	(5.080)	(5.621)	(165.463)	(85.638)
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları:				
Ödenen temettüleri		(1.044)	(34.015)	(10.489)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	16	10.662	347.301	218.303
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	16	(10.025)	(326.554)	(161.804)
Türev araçlardan nakit girişleri/(çıkışları), net		249	8.114	(23.969)
Kira sözleşmesinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	16	(129)	(4.204)	(4.249)
Finans sektörü harici ödenen faiz		(758)	(24.706)	(24.263)
Finans sektörü harici alınan faiz		511	16.648	5.000
Bağlı Ortaklıklar'ın kendi paylarını almasına ilişkin nakit çıkışları		-	-	(4.090)
Finansman faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı	(534)	(590)	(17.416)	(5.561)
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi		(5.426)	(176.733)	(174.284)
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve benzerleri üzerindeki etkisi		2.429	79.112	77.452
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)		1.797	58.516	(34.488)
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		11.635	379.006	391.712
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	37	13.432	437.522	357.224

(1) EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2023 tarihinde geçerli olan TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.4).

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding") 11 Aralık 1963 tarihinde Türkiye'de kurulmuştur. Koç Holding'in fiili faaliyet konusu; çeşitli şirketlerin kurulmasını temin etmek veya sermayelerine katılmak ve kurduğu ve sermayesine iştirak ettiği veya sair herhangi bir şekilde yönetimine katıldığı şirketlerin, çalışma alanlarındaki başarılarını arttırmak, daha kârlı, verimli ve günün şartlarına uygun şekilde yönetilmelerini ve idarelerini sağlamak, ortak hizmet alanları düzenleyerek bu hizmetlerin mali külfetlerini hafifletmektir.

Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıklarının ve İş Ortaklıklarının (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılmıştır) kategorileri itibarıyla toplam dönem sonu ve ortalama personel sayıları aşağıdaki gibidir.

	Dönem Sonu		Ortalama	
	2023	2022	2023	2022
Aylık ücretli	53.722	52.952	53.514	50.833
Saat ücretli	65.656	61.725	66.018	60.080
Toplam personel sayısı	119.378	114.677	119.532	110.913

Koç Holding'in kayıtlı adresi aşağıdadır:

Nakkaştepe Azizbey Sok. No: 1

Kuzguncuk-İSTANBUL

Koç Holding'in hisseleri 10 Ocak 1986 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmekte olup Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemelerine tabidir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	%
Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu şirketler	45,15
Koç Ailesi üyeleri	18,65
Vehbi Koç Vakfı	7,26
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	2,35
Diğer (*)	26,59
	100,00

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %0,04 oranındaki geri alınmış payları da içermektedir (Not 23).

Koç Holding'in temel faaliyetleri Türkiye'de olup, Grup'un faaliyetleri beş sektör altında toplanmıştır:

- Enerji
- Otomotiv
- Dayanıklı tüketim
- Finans
- Diğer (*)

(*) Grup'un diğer sektörü içerisinde özellikle gıda, perakende, turizm, bilgi teknolojileri ve gemi inşaat sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler yer almaktadır. İlgili şirketlerin ticari hacmi düşük olduğundan ayrı raporlanabilir sektör olarak dikkate alınmamışlardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Koç Holding'in konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), iş ortaklıkları ("İş Ortaklıkları") ve iştirakleri ("İştirakler"), faaliyette bulunduğu ülkeler ve temel faaliyet konuları sektörler bazında aşağıda belirtilmiştir:

Enerji Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş. ("Akpa")	Türkiye	Pazarlama
Anadoluhisari Tankercilik A.Ş. ("Anadoluhisari Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Aygaz A.Ş. ("Aygaz")	Türkiye	LPG
Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş. ("Aygaz İletim")	Türkiye	Doğal Gaz
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. ("Aygaz Toptan Satış")	Türkiye	Doğal Gaz
Bakırköy Tankercilik A.Ş. ("Bakırköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Bal Kaynak Su İhracat İthalat San. ve Tic. A.Ş. ("Bal Kaynak Su")	Türkiye	Su Ticareti
Balat Tankercilik A.Ş. ("Balat Tankercilik") ⁽¹⁾	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Beykoz Tankercilik A.Ş. ("Beykoz Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Çengelköy Tankercilik A.Ş. ("Çengelköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tic. A.Ş. ("Ditaş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Enerji Yatırımları A.Ş. ("Enerji Yatırımları")	Türkiye	Yatırım
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Eltek")	Türkiye	Elektrik
Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. ("Enspire Enerji")	Türkiye	Elektrik
Enkar Doğal Enerji Üretim ve Sanayi Ticaret A.Ş. ("Enkar Enerji") ⁽²⁾	Türkiye	Elektrik
Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("Entek")	Türkiye	Elektrik
Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş. ("Esinti Enerji") ⁽²⁾	Türkiye	Elektrik
Florya Tankercilik A.Ş. ("Florya Tankercilik") ⁽¹⁾	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Göztepe Tankercilik A.Ş. ("Göztepe Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kadıköy Tankercilik A.Ş. ("Kadıköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kandilli Tankercilik A.Ş. ("Kandilli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Karaköy Tankercilik A.Ş. ("Karaköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Karşıyaka Tankercilik A.Ş. ("Karşıyaka Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kartal Tankercilik A.Ş. ("Kartal Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Körfez Ulaştırma A.Ş. ("Körfez")	Türkiye	Hava, Deniz, Kara ve Demiryolu Taşımacılığı
Kuleli Tankercilik A.Ş. ("Kuleli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuruçeşme Tankercilik A.Ş. ("Kuruçeşme Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzguncuk Tankercilik A.Ş. ("Kuzguncuk Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Maltepe Tankercilik A.Ş. ("Maltepe Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş. ("Menzelet Kılavuzlu Elektrik")	Türkiye	Elektrik
Pendik Tankercilik A.Ş. ("Pendik Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Salacak Tankercilik A.Ş. ("Salacak Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Sarıyer Tankercilik A.Ş. ("Sarıyer Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("Sendeo")	Türkiye	Kargo Taşıma/Dağıtım
T Damla Denizcilik A.Ş. ("T Damla Denizcilik")	Türkiye	Palamar/Römorkör Hizmeti
Tarabya Tankercilik A.Ş. ("Tarabya Tankercilik") ⁽¹⁾	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Tuzla Tankercilik A.Ş. ("Tuzla Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ("Tüpraş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Üretim ve Ticareti
Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş. ("Tüpraş Ventures")	Türkiye	Teknoloji ve Girişim Yatırımları
Tüpraş Trading Ltd. ("Tüpraş Trading")	İngiltere	Petrol Ürünleri Ticareti
Üsküdar Tankercilik A.Ş. ("Üsküdar Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Enerji Sektörü (Devamı)

İş Ortaklıkları	Müşerbbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Güney Tankercilik A.Ş. ("Güney Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzey Tankercilik A.Ş. ("Kuzey Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. ("Opet Aygaz Gayrimenkul")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Gayrimenkul
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic. A.Ş. ("Opet Fuchs")	Fuchs Petrolub SE	Türkiye	Madeni Yağ Ticareti
Opet International Limited ("Opet International")	Öztürk Ailesi	İngiltere	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Market ve Akaryakıt İstasyon İşletmeciliği A.Ş. ("Opet Market ve Akaryakıt")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti ve Perakende
Opet Petrolcülük A.Ş. ("Opet")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Trade B.V. ("Opet Trade BV")	Öztürk Ailesi	Hollanda	Petrol Ürünleri Ticareti
Tasfiye Halinde Opet Trade (Singapore) Pte. Ltd. ("Opet Singapore") ⁽³⁾	Öztürk Ailesi	Singapur	Petrol Ürünleri Ticareti
THY Opet Havacılık Yakıtları A.Ş. ("THY Opet")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
United Aygaz LPG Ltd ("United Aygaz LPG") ⁽⁴⁾	United Enterprises & Co. Ltd.	Bangladeş	LPG Temini, Dolumu ve Dağıtımı

⁽¹⁾ 2023 yılında kurulmuştur.

⁽²⁾ 2023 yılında iktisap edilmiştir (Not 3).

⁽³⁾ Tasfiye süreci devam etmektedir.

⁽⁴⁾ Aygaz, 2021 yılında United LPG hisselerinin %50'sini satın almıştır. 20 Ocak 2021 tarihinde imzalanan Ortaklık Sözleşmesi ile Ortak Girişim Şirketi unvanının United Aygaz LPG Ltd. olmasına karar verilmiş ve gerekli izin süreçleri tamamlanarak unvan değişikliği 14 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşmiştir.

Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş. ("Süloğlu Elektrik"), 2023 Kasım'da mevcut tüm aktif ve pasifinin bir kül halinde Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("Entek") tarafından devralınması suretiyle Entek ile birleşmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Otomotiv Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu	
Cronus Finance D.A.C. ("Cronus Finance") ⁽¹⁾	İrlanda	Özel Amaçlı İşletme	
Icarus Finance D.A.C. ("Icarus Finance") ⁽¹⁾	İrlanda	Özel Amaçlı İşletme	
Olympic Commercial and Tourist Enterprises S.A. ("Olympic")	Yunanistan	Araç Kiralama ve Ticaret	
Otokar Europe SAS ("Otokar Europe")	Fransa	Satış ve Pazarlama	
Otokar Europe Filiala Bucuresti S.R.L. ("Otokar Europe Filiala")	Romanya	Satış ve Pazarlama	
Otokar Italia SRL ("Otokar Italia") ⁽²⁾	İtalya	Satış ve Pazarlama	
Otokar Land Systems LLC ("Otokar Land Systems")	BAE	Satış ve Pazarlama	
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. ("Otokar")	Türkiye	Üretim	
Otokoç ABG Holland B.V. ("Otokoç Hollanda")	Hollanda	Yatırım	
Otokoç Azerbaijan MMC ("Otokoç Azerbaycan")	Azerbaycan	Araç Kiralama	
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ("Otokoç")	Türkiye	Araç Kiralama ve Ticaret	
Otokoç Hungary KFT ("Otokoç Hungary")	Macaristan	Araç Kiralama	
Otokoç Kazakistan LLP ("Otokoç Kazakistan")	Kazakistan	Araç Kiralama	
Otokoç Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Otokoç Sigorta")	Türkiye	Sigortacılık	
İş Ortaklıkları	Müşerrek Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Al Jasoor Heavy Vehicle Industry LLC ("Al Jasoor")	Tawazun	BAE	Satış ve Pazarlama
Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ("Fer-Mas")	Stellantis N.V.	Türkiye	Ticaret
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Ford Otosan")	Ford Deutschland Holding Gmbh	Türkiye	Üretim
Ford Otosan Netherlands B.V. ("Ford Netherlands")	Ford Deutschland Holding Gmbh	Hollanda	Satış ve Pazarlama
Ford Romania SRL ("Ford Romania")	Ford Deutschland Holding Gmbh	Romanya	Üretim
Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. ("Fiat Finans")	Stellantis N.V.	Türkiye	Tüketici Finansmanı
Koç Fiat Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Koç Fiat Sigorta")	Stellantis N.V.	Türkiye	Sigortacılık
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ("Tofaş")	Stellantis N.V.	Türkiye	Üretim
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. ("Türk Traktör")	CNH Österreich Gmbh	Türkiye	Üretim

⁽¹⁾ Otokoç'un bağlı ortaklığı olmamakla birlikte, sekürütizasyon işleminin yapılmasını teminen kurulmuş özel amaçlı işletme konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

⁽²⁾ Otokar, 12 Eylül 2023 tarihinde, ilgili tarihe kadar bayisi olan Mauri Bus System S.R.L. şirketinin hisselerinin tamamını satın almıştır. İşlem sonrası şirketin ticari ünvanı "Otokar Italia SRL" olarak değiştirilerek tescil edilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Dayanıklı Tüketim Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Arçelik A.Ş. ("Arçelik")	Türkiye	Üretim/Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances B.V. ("Arçelik Hitachi")	Hollanda	Holding
Arçelik Hitachi Home Appliances IBC Co., Ltd. ("Arçelik Hitachi Thailand IBC")	Tayland	Hizmet
Arçelik Hitachi Home Appliances (Shanghai) Co., Ltd. ("Arçelik Hitachi Shanghai")	Çin	Üretim/Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. ("Arçelik Hitachi Thailand")	Tayland	Üretim/Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Singapore) Pte. Ltd. ("Arçelik Hitachi Singapore")	Singapur	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Thailand) Ltd. ("Arçelik Hitachi Sales Thailand")	Tayland	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Malaysia) Sdn. Bhd. ("Arçelik Hitachi Malaysia")	Malezya	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Middle East) Fze ("Arçelik Hitachi Dubai")	BAE	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Vietnam) Co., Ltd. ("Arçelik Hitachi Vietnam")	Vietnam	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Hong Kong) Limited ("Arçelik Hitachi Hong Kong")		
Hong Kong, Çin	Satış	
Arçelik Hitachi Taiwan Home Appliances Sales Ltd. ("Arçelik Hitachi Taiwan")	Tayvan	Satış
Arçelik Pazarlama A.Ş. ("Arçelik Pazarlama")	Türkiye	Hizmet/Satış/Pazarlama
Arch R&D Co. Ltd. ("Arch R&D")	Çin	Ar-Ge
Arcwaste Collection SRL ("Arcwaste")	Romanya	Hizmet
Beko A and NZ Pty Ltd. ("Beko Australia")	Avustralya	Satış
Beko A and NZ Pty Ltd. New Zealand Branch ("Beko New Zealand")	Yeni Zelanda	Satış
Beko Algeria EURL ("Beko Algeria")	Cezayir	Satış
Beko APAC IBC Co. ("Beko APAC")	Tayland	Hizmet
Beko Appliances Indonesia, PT ("Beko Indonesia")	Endonezya	Satış
Beko Appliances Malaysia Sdn Bhd. ("Beko Malaysia")	Malezya	Satış
Beko Austria AG ("Beko Austria") ⁽¹⁾	Avusturya	Satış
Beko Azerbaijan MMC ("Beko Azerbaijan")	Azerbaycan	Satış
Beko Balkans D.O.O ("Beko Balkans")	Sırbistan	Satış
Beko Bangladesh B.V. ("Beko Bangladesh") ⁽¹⁾	Hollanda	Holding
Beko Belgium N.V. ("Beko Belgium") ⁽²⁾	Belçika	Satış
Beko B.V. ("Beko B.V.") ⁽¹⁾	Hollanda	Holding
Beko B.V. Taiwan ("Beko B.V. Taiwan") ⁽¹⁾	Tayvan	Satın Alma
Beko Central Asia LLC ("Beko Central Asia")	Kazakistan	Satış
Beko Cesko ("Beko Cesko") ⁽³⁾	Çekya	-
Beko Croatia d.o.o. ("Beko Croatia") ⁽⁴⁾	Hrvatistan	Satış
Beko Egypt Home Appliances Industries LLC ("Beko Egypt LLC")	Mısır	Üretim/Satış
Beko Egypt Trading LLC ("Beko Egypt")	Mısır	Satış
Beko Europe B.V. ("Beko Europe") ⁽⁵⁾	Hollanda	Holding
Beko France S.A.S. ("Beko France")	Fransa	Satış
Beko Germany GmbH ("Beko Germany") ⁽¹⁾	Almanya	Satış
Beko Greece SMSA ("Beko Greece") ⁽¹⁾	Yunanistan	Satış
Beko Gulf FZE ("Beko Gulf")	BAE	Satış
Beko Hong Kong Ltd. ("Beko Hong Kong")	Hong Kong, Çin	Satın Alma
Beko Hungary Kft ("Beko Hungary")	Macaristan	Satış
Beko Israel Household Appliances Ltd. ("Beko Israel")	İsrail	Pazarlama
Beko Italy SRL ("Beko Italy")	İtalya	Satış
Beko LLC. ("Beko Russia")	Rusya	Üretim/Satış
Beko Morocco Household Appliances SARL ("Beko Morocco")	Fas	Satış
Beko Netherlands B.V. ("Beko Netherlands") ⁽²⁾	Hollanda	Satış
Beko Nordic AB. ("Beko Sweden") ⁽¹⁾	İsveç	Satış
Beko Nordic AB, Finland Branch of Nordic AB ("Beko Finland") ⁽⁴⁾	Finlandiya	Satış
Beko Nordic AS ("Beko Norway") ⁽¹⁾	Norveç	Satış
Beko Nordic AS, Denmark Branch of Beko Nordic AS ("Beko Denmark") ⁽⁴⁾	Danimarka	Satış
Beko Pilipinas Corporation ("Beko Philippines")	Filipinler Cumhuriyeti	Satış
Beko Plc. ("Beko UK")	İngiltere	Satış
Beko Plc. ("Beko Ireland")	İrlanda	Satış
Beko Portugal, Unipessoal LDA ("Beko Portugal") ⁽¹⁾	Portekiz	Satış
Beko Shanghai Trading Company Ltd. ("Beko Shanghai")	Çin	Satış
Beko Slovakia S.R.O. ("Beko Slovakia")	Slovakya	Satış
Beko Spain Electronics S.L. ("Beko Espana") ⁽⁴⁾	İspanya	Satış
Beko Switzerland GmbH ("Beko Switzerland") ⁽¹⁾	İsviçre	Satış
Beko S.A. ("Beko Polska")	Polonya	Satış
Beko S.A., Czech Branch ("Beko Czech") ⁽¹⁾	Çekya	Satış
Beko Thai Co.Ltd. ("Beko Thailand")	Tayland	Üretim/Satış
Beko Ukraine LLC. ("Beko Ukraine")	Ukrayna	Satış

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Dayanıklı Tüketim Sektörü (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar (Devamı)	Ülke	Faaliyet konusu
Beko US INC. ("Beko US")	Amerika Birleşik Devletleri	Satış
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş. ("Bilkom")	Türkiye	Ticaret
Changzhou Beko Electrical Appliances Co. Ltd. ("Beko China")	Çin	Üretim/Satış
Dawlance (Private) Ltd. ("DPL")	Pakistan	Üretim/Satış
Defy Appliances (Proprietary) Limited ("Defy")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Üretim/Satış
Defy (Botswana) (Proprietary) Limited ("Defy Botswana")	Botsvana	Satış
Defy (Namibia) (Proprietary) Limited ("Defy Namibia")	Namibya	Satış
Defy Sales East Africa Limited ("Defy Kenya")	Kenya	Satış
Defy (Swaziland) (Proprietary) Limited ("Defy Swaziland")	Svaziland	Satış
DEL Electronics (Pvt.) Ltd. ("DEL")	Pakistan	Satış
Grundig Intermedia Ges.m.b.H ("Grundig Austria") ⁽³⁾	Avusturya	-
Grundig Multimedia A.G. ("Grundig Switzerland")	İsviçre	Satış
IHP Appliances Sales LLC ("IHP Appliances Sales")	Rusya	Satış
IHP Appliances JSC ("IHP Appliances JSC")	Rusya	Üretim/Satış
IHP Kazakhstan LLP ("IHP Kazakhstan LLP")	Kazakistan	Satış
Life Tech Trading DMCC ("Life Tech")	Birleşik Arap Emirlikleri	Satış
Pan Asia Private Equity Ltd. ("Pan Asia")	Britanya Virjin Adaları	Holding
PT Arçelik Hitachi Home Appliances Sales Indonesia ("Arçelik Hitachi Indonesia")	Endonezya	Satış
PT Home Appliances Indonesia ("PT Home")	Endonezya	Satış
SC Arctic SA ("Arctic")	Romanya	Üretim/Satış
Singer Bangladesh Limited ("Singer Bangladesh")	Bangladeş	Üretim/Satış
United Refrigeration Industries Ltd. ("United Refrigeration")	Pakistan	Üretim/Satış
Vietbeko Limited Liability Company ("Vietbeko")	Vietnam	Satış
Wat Mobilite Çözümleri Teknoloji ve Ticaret A.Ş. ("Wat Mobilite")	Türkiye	Satış
Wat Motor San. ve Tic. A.Ş. ("Wat Motor")	Türkiye	Üretim/Satış

İş Ortaklıklar	Müşerrek Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Arçelik-LG Klima San. ve Tic. A.Ş. ("Arçelik LG")	LG Electronics Inc.	Türkiye	Klima Üretimi
VoltBek Home Appliances Private Limited ("VoltBek")	Tata Group	Hindistan	Üretim/Satış

⁽¹⁾ İlgili şirketlerin unvan değişiklikleri 2023 yılında tescil edilmiştir.

⁽²⁾ 2023 yılında Asogem N.V. (Belçika) ve iştiraki Asogem Nederland B.V. (Hollanda) şirketlerinin hisselerinin tamamı iktisap edilmiştir. Bu işlem neticesinde şirketlerin unvanları Beko Belgium N.V. ve Beko Netherlands B.V. olarak değiştirilmiştir (Not 3).

⁽³⁾ Bilanço tarihi itibarıyla faaliyetleri bulunmamaktadır.

⁽⁴⁾ İlgili şirketlerin unvan değişiklikleri 2024 yılında tescil edilmiştir.

⁽⁵⁾ 2023 yılında kurulmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Finans Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
KF Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("KF Sigorta") ⁽¹⁾	Türkiye	Sigortacılık
Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ("Koç Finansal Hizmetler" veya "KFS")	Türkiye	Holding
Koç Finansman A.Ş. ("Koç Finansman")	Türkiye	Tüketici Finansmanı
Stiching Custody Services YKB ("Stiching Custody")	Hollanda	Saklama
Yapı Kredi Azerbaijan C.J.S.C. ("Yapı Kredi Azerbaycan")	Azerbaycan	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Nederland N.V. ("Yapı Kredi Nederland")	Hollanda	Bankacılık
Yapı Kredi Diversified Payment Rights Finance Company ("Yapı Kredi SPC") ⁽²⁾	Cayman Adaları	Özel Amaçlı İşletme
Yapı Kredi Faktoring A.Ş. ("Yapı Kredi Faktoring")	Türkiye	Faktoring
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. ("Yapı Kredi Finansal Kiralama")	Türkiye	Leasing
Yapı Kredi Holding B.V. ("Yapı Kredi Holding")	Hollanda	Finansal Danışmanlık
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş. ("Yapı Kredi Portföy")	Türkiye	Portföy Yönetimi
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ("Yapı Kredi Yatırım")	Türkiye	Aracılık
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("Yapı Kredi Bankası")	Türkiye	Bankacılık

İştirakler	Ülke	Faaliyet konusu
Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. ("Allianz Emeklilik")	Türkiye	Sigortacılık
Banque de Commerce et de Placements S.A. ("Banque de Commerce")	İsviçre	Bankacılık

⁽¹⁾ Koç Finansman'ın bağlı ortaklığı olup 2023 yılında konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

⁽²⁾ Yapı Kredi Bankası'nın ortaklığı olmakla birlikte, seküritizasyon işleminin yapılmasını teminen kurulmuş özel amaçlı işletme de konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Diğer Sektörler

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Ayvalık Marina ve Yat İşletmeciliği San. ve Tic. A.Ş. ("Ayvalık Marina")	Türkiye	Turizm
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. ("Divan")	Türkiye	Turizm
Düzye Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş. ("Düzye")	Türkiye	Ticaret
Entegart Teknoloji Çözüm ve Hizmetler A.Ş. ("Entegart")	Türkiye	Teknoloji
Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri A.Ş. ("Koç Bilgi ve Savunma")	Türkiye	Teknoloji
KoçDigital Çözümler A.Ş. ("KoçDigital")	Türkiye	Teknoloji
Koç Investments B.V. ("Koç Investments")	Hollanda	Yatırım
KoçSistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. ("KoçSistem")	Türkiye	Teknoloji
KoçSistem Azerbaijan LLC ("KoçSistem Azerbaijan")	Azerbaycan	Teknoloji
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş. ("Koç Yapı Malzeme")	Türkiye	Ticaret
Marmaris Altinyunus Turistik Tesisleri A.Ş. ("Mares")	Türkiye	Turizm
Ram Dış Ticaret A.Ş. ("Ram Dış Ticaret")	Türkiye	Dış Ticaret
RMK Marine Gemi Yapım Sanayi ve Deniz Taş. İşl. A.Ş. ("RMK Marine")	Türkiye	Gemi İnşaatı
Select Tours AT ("Select Tours") ⁽¹⁾	Avusturya	Turizm
Setur Antalya Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Antalya Marina")	Türkiye	Turizm
Setur GmbH ("Setur GmbH") ⁽¹⁾	Almanya	Duty Free
Setur Servis Turistik A.Ş. ("Setur")	Türkiye	Turizm
Setur Yalova Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Yalova Marina")	Türkiye	Turizm
Tat Gıda Sanayi A.Ş. ("Tat Gıda") ⁽²⁾	Türkiye	Gıda
Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş. ("Tek-Art Marina")	Türkiye	Turizm
Token Azerbaijan MMC ("Token Azerbaijan")	Azerbaycan	Ödeme Hizmetleri
Token Finansal Teknolojiler A.Ş. ("Token")	Türkiye	Bilişim Teknolojileri
Token Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş. ("Token Ödeme Hizmetleri")	Türkiye	Ödeme Hizmetleri
Token International Holdings B.V. ("Token International")	Hollanda	Holding
Token Payment Services SRL ("Token Payment")	Romanya	Ödeme Hizmetleri
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer Ticaret")	Türkiye	Ticaret

İş Ortaklıkları	Müşerbbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri A.Ş. ("Ingage")	Russell Square Holding	Türkiye	Dijital Pazarlama
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş. ("Koçtaş Yapı Market")	Kingfisher Plc	Türkiye	Perakende
Makmarin Kaş Marina İşl. Turizm ve Tic. A.Ş. ("Kaş Marina")	Makyol İnşaat	Türkiye	Turizm
Netsel Turizm Yatırımları A.Ş. ("Netsel")	Torunlar GYO A.Ş.	Türkiye	Turizm

Konsolide finansal tablolarda yer alan raporlanabilir sektörlerin amacına uygun olarak, Koç Holding'in bireysel finansal tabloları "Diğer" sektörü içerisinde sınıflandırılmıştır (Not 4).

⁽¹⁾ 2023 yılında konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

⁽²⁾ Tat Gıda'nın paylarının satışı 19 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır (Not 38).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağılı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu'na ("TTK"), vergi mevzuatına, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı'na, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") tarafından yürürlüğe konulan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve yine BDDK tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgelere, Bankacılık Kanunu'na ve bu kurumlar tarafından özel bir düzenleme yapılmamış olması durumunda KGK tarafından yürürlüğe konulan TFRS'lere ve bunlara ilişkin ek ve yorumlara uygun olarak Türk Lirası cinsinden hazırlanmaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağılı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve yükümlülükler ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan duran varlıklardaki kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değer arasındaki farklardan kaynaklanan değerlemeler haricinde tarihi maliyet esaslı baz alınarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

2.1.2 Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Grup, söz konusu SPK kararı, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan, TL'nin yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve önceki dönemlere ait endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	3 yıllık bileşik enflasyon oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, paranın bilanço tarihinde geçerli olan satın alma gücü ile, önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine paranın en son bilanço tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler (nakit ve nakit benzerleri, ticari alacak ve borçlar, finans sektörü faaliyetlerinden alacak ve borçlar, borçlanmalar gibi) hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin (stoklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve özkaynak kalemleri gibi) enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleştirilebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" ve TMS 2 "Stoklar" Standartlarına ilişkin hükümler uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Konsolide bilançolardaki parasal olmayan kalemlerin konsolide gelir tablosuna etkisi olanlar dışında, konsolide gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının konsolide finansal tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmiştir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/ (kayıpları) hesabına kaydedilmiştir. Parasal yükümlülüklerden daha yüksek tutarda parasal varlık taşıyan şirketlerin satın alma gücü enflasyon artışı ile zayıflarken, parasal varlıklardan daha yüksek tutarda parasal yükümlülük taşıyan şirketlerin satın alma gücü enflasyon artışı ile artış gösterir. Net parasal pozisyon kazanç ya da kaybı, parasal olmayan kalemlerin, özkaynakların, gelir tablosu ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki kalemlerin ve endekse bağlı parasal varlık ve yükümlülüklerin düzeltme farklarından elde edilmiştir.

2.1.3 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

Karşılaştırmalı Rakamlar

Not 2.1.2'de açıklandığı gibi, önceki raporlama dönemine ait rakamlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden ifade edilir.

2.1.4 Finansal tablolarda gösterilen EUR ve USD tutarlar

TFRS'ye uygun hazırlanan konsolide finansal tablolarda gösterilen EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden TCMB tarafından duyurulan ve 31 Aralık 2023 tarihinde geçerli olan 32,5739 TL = 1 EUR ve 29,4382 TL = 1 USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, aşağıda belirtilen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş standartlar ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi ("TFRYK") yorumları dışında, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

- TMS 1 - "Uygulama bildiri 2" ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler
- TMS 12 - "Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklikler"
- TMS 12 - "Uluslararası vergi reformu - Sütun iki model kuralları (Değişiklikler)"

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

- TFRS 16 - "Satış ve geri kiralama işlemleri"
- TMS 1 - "Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklikler"
- TMS 7 ve TFRS 7 - "Tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler"
- TMS 21 - "Değiştirilebilirliğin eksikliği"
- TSRS 1 - "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"
- TSRS 2 - "İklimle ilgili açıklamalar"

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

2.3 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir TFRS'nin ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu TFRS'nin şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir.

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un, cari dönem içerisinde muhasebe politika veya tahminlerinde gerçekleşen önemli bir değişiklik bulunmamaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

2.4.1 Grup muhasebesi

a) Konsolide finansal tablolar aşağıda (b)'den (f)'ye kadar olan maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıklarının, İş Ortaklıklarının ve İştiraklerinin hesaplarını içerir. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılmıştır.

b) Bağlı Ortaklıklar: Koç Holding'in ya (a) doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan hisseler ile Koç Ailesi'nin belirli üyelerine veya bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlere ait olan ve oy haklarının kullanımı Koç Holding tercihlerine göre kullanılacak olan hisseler neticesinde, Koç Holding'in şirketlerdeki hisselerle ilgili oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olduğu ya da (b) oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olmamakla birlikte, dağınık ortaklık yapısı nedeniyle kontrol gücüne sahip olduğu ve/veya yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı, bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda, yatırım yaptığı işletmeyi kontrol etme yetkisine ve gücüne sahip olduğu şirketler, bağlı ortaklık olarak değerlendirilir.

Bağlı Ortaklıklar'a ait bilançolar ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Koç Holding ve Bağlı Ortaklıkların sahip olduğu payların kayıtlı iştirak değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Koç Holding ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir. Koç Holding'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynaklar ve gelir tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

Konsolidasyona tabi tutulan Bağlı Ortaklıkların oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

Bağlı Ortaklıklar	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Akpa	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Anadoluhisari Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Antalya Marina ⁽¹⁾	59,77	59,71	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arch R&D ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arctic ⁽²⁾	44,62	43,68	96,72	96,72	-	-	96,72	96,72
Arcwaste ⁽²⁾	44,62	43,68	96,72	96,72	-	-	96,72	96,72
Arçelik ⁽²⁾	46,13	45,16	51,62	50,75	11,42	11,42	63,04	62,17
Arçelik Hitachi ⁽²⁾	27,68	27,10	60,00	60,00	-	-	60,00	60,00
Arçelik Hitachi Dubai ⁽²⁾	27,68	27,10	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Hong Kong ⁽²⁾	27,68	27,10	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Indonesia ⁽²⁾	18,68	18,29	67,50	67,50	-	-	67,50	67,50
Arçelik Hitachi Malaysia ⁽²⁾	27,68	27,10	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Sales Thailand ⁽²⁾	27,68	27,10	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Shanghai ⁽²⁾	26,29	25,74	95,00	95,00	-	-	95,00	95,00
Arçelik Hitachi Singapore ⁽²⁾	27,68	27,10	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Taiwan ⁽²⁾	27,68	27,10	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Thailand ⁽²⁾	23,27	22,78	84,07	84,07	-	-	84,07	84,07
Arçelik Hitachi Thailand IBC ⁽²⁾	27,68	27,10	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Vietnam ⁽²⁾	27,68	27,10	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Pazarlama ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz	40,68	40,68	40,68	40,68	10,53	10,53	51,21	51,21
Aygaz İletim	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz Toptan Satış	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar (Devamı)	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ayvalık Marina ⁽¹⁾	60,03	59,97	97,45	97,45	2,55	2,55	100,00	100,00
Bakırköy Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bal Kaynak Su	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Balat Tankercilik ⁽²⁾	36,90	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Algeria ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko APAC ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Australia ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Austria ^(2,4)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Azerbaycan ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Balkans ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Bangladesh ^(2,4)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Belgium ⁽⁵⁾	46,13	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko B.V. ^(2,4)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko B.V. Taiwan ^(2,4)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Central Asia ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Cesko ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko China ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Croatia ^(2,5)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Czech ^(2,4)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Denmark ^(2,6)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Egypt ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Egypt LLC ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Espana ^(2,6)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Europe ⁽³⁾	46,13	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Finland ^(2,5)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko France ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Germany ^(2,4)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Greece ^(2,4)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Gulf ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Hong Kong ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Hungary ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Indonesia ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Ireland ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Israel ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Italy ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Malaysia ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Morocco ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Netherlands ⁽⁵⁾	46,13	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko New Zealand ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Norway ^(2,4)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Philippines ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Polska ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Portugal ^(2,4)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Russia ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Shanghai ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Slovakia ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Sweden ^(2,4)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Switzerland ^(2,4)	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Thailand ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko UK ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Ukraine ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko US ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beykoz Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bilkom ⁽⁷⁾	100,00	82,34	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Çengelköy Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
DEL ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
DPL ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Botswana ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Kenya ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar (Devamı)	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Defy Namibia ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Swaziland ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ditaş	36,90	36,90	80,00	80,00	-	-	80,00	80,00
Divan ⁽¹⁾	40,16	40,13	51,77	51,77	48,23	48,23	100,00	100,00
Düzey	32,73	32,73	33,36	33,36	61,33	61,33	94,68	94,68
Eltek	45,77	45,77	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Enerji Yatırımları	85,73	85,73	98,50	98,50	-	-	98,50	98,50
Enkar Enerji ⁽³⁾	45,77	-	100,00	-	-	-	100,00	100,00
Enspire Enerji	45,77	45,77	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Entegart ^(1,2)	73,49	70,44	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Entek	45,77	45,77	99,23	99,23	-	-	99,23	99,23
Esinti Enerji ⁽³⁾	38,56	-	85,90	-	-	-	85,90	-
Florya Tankercilik ⁽³⁾	36,90	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Göztepe Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Austria ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Switserland ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
IHP Appliances Sales ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
IHP Appliances JSC ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
IHP Kazakistan ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kadıköy Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kandilli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Karaköy Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Karşıyaka Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kartal Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
KF Sigorta ^(2, 8)	72,87	72,41	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Koç Bilgi ve Savunma ^(1,2)	63,24	60,33	92,24	92,24	7,76	7,76	100,00	100,00
Koç Finansal Hizmetler	86,62	86,62	89,70	89,70	5,96	5,96	95,66	95,66
Koç Finansman ⁽²⁾	72,87	72,41	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Koç Investments B.V.	55,00	55,00	55,00	55,00	45,00	45,00	100,00	100,00
KoçDigital ⁽¹⁾	48,39	41,15	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
KoçSistem ⁽¹⁾	48,39	41,15	48,43	41,18	46,62	53,17	95,05	94,35
KoçSistem Azerbaycan ⁽¹⁾	48,39	41,15	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Koç Yapı Malzeme	49,21	49,21	49,21	49,21	47,62	47,62	96,84	96,84
Körfez	46,12	46,12	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kuleli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kuruçeşme Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kuzguncuk Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Life Tech ⁽⁷⁾	100,00	82,34	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Maltepe Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Mares ⁽³⁾	49,98	38,64	49,98	41,54	26,49	33,46	76,46	75,00
Menzelet Kilavuzlu Elektrik	45,77	45,77	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Olympic	57,27	57,27	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokar ⁽¹⁰⁾	44,90	44,90	44,92	44,92	2,70	2,70	47,62	47,62
Otokar Europe ⁽¹⁰⁾	44,90	44,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokar Europe Filialı ⁽¹⁰⁾	44,90	44,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokar İtalya ^(5,10)	44,90	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Otokar Land Systems ⁽¹⁰⁾	44,90	44,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç	96,42	96,42	96,57	96,57	3,43	3,43	100,00	100,00
Otokoç Azerbaycan	96,42	96,42	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç Holland	57,27	57,27	59,40	59,40	-	-	59,40	59,40
Otokoç Hungary	96,42	96,42	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç Kazakistan	96,42	96,42	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç Sigorta	48,23	48,23	50,02	50,02	49,98	49,98	100,00	100,00
Pan Asia ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Pendik Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
PT Home ⁽²⁾	30,91	30,26	67,00	67,00	-	-	67,00	67,00
Ram Dış Ticaret ⁽²⁾	59,60	59,28	83,45	83,45	14,66	14,66	98,11	98,11
RMK Marine ⁽¹⁾	58,90	58,88	69,49	69,49	30,51	30,51	100,00	100,00
Salacak Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar (Devamı)	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sanyer Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Select Tours ^(1,8)	35,10	35,01	75,00	75,00	-	-	75,00	75,00
Sendeo	67,38	67,38	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Setur ⁽¹⁾	46,80	46,68	81,13	81,13	18,87	18,87	100,00	100,00
Setur GmbH ⁽¹⁾	46,80	46,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Singer Bangladesh ⁽²⁾	26,29	25,74	56,99	56,99	-	-	56,99	56,99
Stitching Custody ⁽¹¹⁾	55,69	62,49	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Süloğlu Elektrik ⁽¹²⁾	-	45,77	-	100,00	-	-	-	100,00
T Damla Denizcilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tarabya Tankercilik ⁽⁹⁾	36,90	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Tat Gıda ⁽¹³⁾	43,84	43,84	44,07	44,07	7,12	7,12	51,19	51,19
Tek-Art Marina ⁽¹⁾	59,77	59,71	89,27	89,27	10,73	10,73	100,00	100,00
Token	54,44	54,44	54,44	54,44	45,56	45,56	100,00	100,00
Token Azerbaycan	54,44	54,44	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Token International	54,44	54,44	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Token Ödeme Hizmetleri	54,44	54,44	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Token Payment	54,44	54,44	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tuzla Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tüpraş	46,12	46,12	52,75	52,75	0,48	0,48	53,22	53,22
Tüpraş Enerji Girişimleri	46,12	46,12	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tüpraş Trading	46,12	46,12	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
United Refrigeration ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Üsküdar Tankercilik	36,90	36,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Vietbeko ⁽²⁾	46,13	45,16	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Wat Mobilite	51,83	51,83	88,00	88,00	-	-	88,00	88,00
Wat Motor	55,00	55,00	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yalova Marina ⁽¹⁾	59,78	59,72	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Azerbaycan ⁽¹¹⁾	55,69	62,49	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Bankası ⁽¹¹⁾	55,69	62,49	61,17	67,97	-	-	61,17	67,97
Yapı Kredi Faktoring ⁽¹¹⁾	55,67	62,47	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Finansal Kiralama ⁽¹¹⁾	55,68	62,49	99,99	99,99	-	-	99,99	99,99
Yapı Kredi Holding ⁽¹¹⁾	55,69	62,49	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Yatırım ⁽¹¹⁾	55,67	62,48	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Niderland ⁽¹¹⁾	55,69	62,49	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Portföy ⁽¹¹⁾	55,66	62,46	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Zer Ticaret	39,54	39,54	39,54	39,54	60,11	60,11	99,65	99,65

⁽¹⁾ KoçSistem'de 2023 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

⁽²⁾ Arçelik sermayesinin %0,87'sini oluşturan Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na ait hisselerin, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

⁽³⁾ 2023 yılında kurulmuştur.

⁽⁴⁾ İlgili şirketlerin unvan değişiklikleri 2023 yılında tescil edilmiştir.

⁽⁵⁾ 2023 yılında iktisap edilmiştir.

⁽⁶⁾ İlgili şirketlerin unvan değişiklikleri 2024 yılında tescil edilmiştir.

⁽⁷⁾ Bilkom sermayesinin %30'unu oluşturan KoçSistem'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

⁽⁸⁾ 2023 yılında konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

⁽⁹⁾ Mares'te 2023 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması ve Mares sermayesinin %4,73'ünü oluşturan geri alınan payların satılması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

⁽¹⁰⁾ Koç Holding'in ilgili şirketteki toplam oy hakkı %50'den az olmakla birlikte, ilgili şirketlerin dağınık sermaye yapısına sahip olması, Koç Holding'in söz konusu şirketin değişken getirilerine maruz kalması, bu getirilerde hak sahibi olması ve bu getirileri gücüyle etkileme imkanına sahip olması nedeniyle; ilgili şirketi kontrol ve konsolide etmektedir.

⁽¹¹⁾ Yapı Kredi Bankası'nın sermayesinin %6,81'ini oluşturan Koç Holding'e ait hisselerin borsa dışında hızlandırılmış talep toplama yöntemiyle kurumsal yatırımcılara satışı sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

⁽¹²⁾ Süloğlu Elektrik, 10 Kasım 2023 tarihindemevcut tüm aktif ve pasifinin bir küll halinde Entek tarafından devralınması suretiyle Entek ile birleşmiştir.

⁽¹³⁾ Koç Holding, Koç Topluluğu şirketleri, Koç Ailesi Üyeleri ve Koç Topluluğu ile ilişkili vakıfların sahip olduğu payların Tat Gıda sermayesinin toplam %49,04'üne denk gelen kısmının ve ayrıca 15 adet kurucu intifa senedinin Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi'ne satışı ile devir ve ödeme işlemleri 19 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

c) İş Ortaklıkları, Koç Holding ve Bağlı Ortaklıkları'nın bir veya daha fazla müteşebbis ortak tarafından müştereken yönetilmek üzere, bir ekonomik faaliyetin üstlenilmesi için bir sözleşme dahilinde oluşturulmuştur. Koç Holding bu müşterek kontrolü, kendisinin doğrudan ya da dolaylı olarak sahip olduğu hisselerden veya Koç Ailesi üyelerinin ve ilişkili tarafların sahip olduğu paylara ait Koç Holding tercihlerine göre kullanılacak oy haklarından yararlanarak sağlamaktadır.

"TFRS 11, Müşterek Anlaşmalar" standardı, iş ortaklıklarındaki payların "TMS 28, İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar" standardı uyarınca özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Özkaynak yöntemine göre, iş ortaklığı yatırımı, başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak finansal tablolara yansıtılır. Yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararından alacağı pay, yatırımcının kâr veya zarar olarak muhasebeleştirilir. Yatırım yapılan bir işletmeden alınan dağıtımlar (kâr payı vb.) yatırımın defter değerini azaltır. Yatırım yapılan işletmenin defter değerinin, işletmenin diğer kapsamlı kârındaki değişikliklerden yatırımcıya düşen pay oranında düzeltilmesi gerekir. Yatırım yapılan işletmenin kâr veya zarar tablosuna veya diğer kapsamlı gelir tablosuna yansımaya ancak özkaynaklarında değişiklik yaratan işlemler olması durumunda, Grup, yatırımın değerini ilgili değişiklikten payına düşen tutarda özkaynaklarda muhasebeleştirir.

İş Ortaklıkları için özkaynak yöntemi uygulanmasında Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakkı nispeti dikkate alınmıştır.

İş Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

İş Ortaklıkları	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	Al Jasoor	22,00	22,00	49,00	49,00	-	-	49,00
Arçelik LG Klima ⁽¹⁾	25,76	25,32	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Fer-Mas	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Fiat Finans	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Ford Otosan	38,65	38,65	38,65	38,65	0,67	0,67	39,32	39,32
Ford Otosan Netherlands	38,65	38,65	39,32	39,32	-	-	39,32	39,32
Ford Romania	38,65	38,65	39,32	39,32	-	-	39,32	39,32
Güney Tankercilik	9,87	9,87	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Ingage	19,70	19,70	19,70	19,70	30,07	30,07	49,77	49,77
Kaş Marina ⁽²⁾	29,89	29,85	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Koç Fiat Sigorta	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Koçtaş Yapı Market	43,49	43,50	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Kuzey Tankercilik	9,87	9,87	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Netsel	32,88	32,84	55,00	55,00	-	-	55,00	55,00
Opet	19,75	19,75	41,33	41,33	7,00	7,00	50,00	50,00
Opet Aygaz Gayrimenkul	30,22	30,22	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Fuchs	9,87	9,87	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet International	19,75	19,75	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Market ve Akaryakıt	19,75	19,75	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade BV	19,75	19,75	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade Singapore	19,75	19,75	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
THY Opet	9,87	9,87	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Tofaş	37,59	37,59	37,59	37,59	0,27	0,27	37,86	37,86
Türk Traktör	37,50	37,50	37,50	37,50	-	-	37,50	37,50
United LPG	20,34	20,34	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
VoltBek ⁽¹⁾	23,60	23,13	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00

⁽¹⁾ Arçelik sermayesinin %0,87'sini oluşturan Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na ait hisselerin, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

⁽²⁾ KoçSistem'de 2023 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

d) İştirakler'deki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile İştirakler arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar ve zararlar Grup'un İştirakler'deki payı ölçüsünde düzeltilmektedir.

İştiraklerin oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

İştirakler	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	Allianz Emeklilik ⁽¹⁾	11,14	12,50	20,00	20,00	-	-	20,00
Banque de Commerce ⁽¹⁾	17,08	19,16	30,67	30,67	-	-	30,67	30,67

⁽¹⁾ Yapı Kredi Bankası'nın sermayesinin %6,81'ini oluşturan Koç Holding'e ait hisselerin borsa dışında hızlandırılmış talep toplama yöntemiyle kurumsal yatırımcılara satışı sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

e) Grup'un ve oy hakları Koç Holding tercihlerine göre kullanılan Koç Ailesi üyelerinin birlikte sahip olduğu toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya %20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un ve Koç Ailesi üyelerinin önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen veya değişken getirilerine önemli ölçüde maruz kalmadığı şirketler konsolide finansal tablolarda gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara veya diğer kapsamı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılmaktadır.

f) Bağılı Ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal tablolarda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir. Koç Holding'in hissedarı olan Koç Ailesi'nin üyeleri ve bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketler bir kısım Bağılı Ortaklıkların sermayesinde pay sahibidirler. Konsolide finansal tablolarda bu aile üyelerinin ve şirketlerin payları kontrol gücü olmayan paylar olarak belirtilmiş; ana ortaklığa ait özkaynaklara ve net dönem kârına dahil edilmemiştir.

2.4.2 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merciiine yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur. "Diğer" altında birleştirilen sektörler raporlanabilir bölüm olmak için yeterli sayısal alt sınırları karşılayamamaları nedeniyle bölümlere göre raporlamanın sunumu için birleştirilmiştir.

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının yüzde 10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının yüzde 10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının yüzde 10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

"TFRS 11, Müşterek Anlaşmalar" standardının yürürlüğe girmesi ile birlikte Grup'un İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri oransal konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilmemektedir. Bu sebeple, bölümlere göre raporlamanın, "TFRS 11, Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak yapılması durumunda, İş Ortaklıkları'nın net dönem kârı dışında kalan ciro, faaliyet kârı ve vergi öncesi kâr gibi diğer ana finansal bilgileri, bölüm sonuçları içerisinde yer alamayacaktır.

İş Ortaklıkları'nın faaliyetleri ve Grup ve sektör finansal sonuçlarına etkileri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından detaylı olarak takip edilmeye devam etmektedir. Bu sebeple, bölümlere göre raporlama bilgileri, İş Ortaklıkları için "TFRS 11, Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak hazırlanmamış; yeni bölümlere göre raporlama yaklaşımı çerçevesinde İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri de bölüm sonuçları içerisine, tam konsolidasyon (%100 olarak) yöntemi ile dahil edilmiştir. Grup, bu yeni yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgilerini, "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlamaktadır.

2.4.3 Yabancı para çevrimi

Fonksiyonel ve sunum para birimi

Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in finansal tablolarındaki her bir kalem, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Koç Holding'in fonksiyonel ve sunum para birimi olan TL kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı para işlem ve bakiyeler

Yabancı para işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Finans dışı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketlerinde yabancı paraya dayalı ticari işlemlerden (ticari alacak ve borç) doğan kur farkı geliri veya gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde, yabancı paraya dayalı diğer parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri ise "finansman gelirleri/giderleri" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır. Finans sektöründe faaliyet gösteren Grup şirketlerinde ise, yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri "finans sektörü faaliyetlerinden gelirler/giderler" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerlerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar, iş ortaklıkları ve iştiraklerin finansal tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in, Grup muhasebe politikalarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan; varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderleri ise ortalama döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında takip edilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.4 Durdurulan faaliyetler ile satış amaçlı elde tutulan varlık grupları ve ilgili yükümlülükler

Durdurulan faaliyet, bir işletmenin koordine edilmiş bir plan çerçevesinde elden çıkarılması planlanan veya satış amaçlı elde tutulan ana iş kolu/ faaliyetlerinin coğrafi bölümünü ifade etmektedir.

Durdurulan faaliyetleri oluşturan varlık veya varlık gruplarının elden çıkarılması sırasında konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi öncesi kâr veya zarar ve durdurulan faaliyetlerin vergi sonrası kâr veya zararının detayları dipnotlarda açıklanır. Ayrıca, durdurulan faaliyetlerin işletme, yatırım ve finansman faaliyetleriyle ilişkilendirilen net nakit akışları ilgili dipnotta belirtilir.

Duran varlık grupları, kullanılması suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanılacağı durumlarda, satış amaçlı elde tutulan duran varlık grupları olarak sınıflandırılır. Bu varlıklarla doğrudan ilişkilendirilen yükümlülükler ise benzer şekilde gruplanır.

Satış amaçlı olarak sınıflandırma kriterini karşılayan duran varlıklar veya varlık grupları gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi ile bulunan değer ile taşınan değer düşük olanı ile ölçülür. Bu varlıklar üzerinden amortisman ayrılmaz.

2.4.5 İlişkili taraflar

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, Koç Holding A.Ş. ana ortakları ve üst düzey yönetimi ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen ve önemli etkinliğe sahip bulunulan tüzel kişiler ile konsolidasyona dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklar "ilişkili taraflar" olarak kabul ve ifade edilmişlerdir.

2.4.6 Finansal varlıklar

Grup, finansal varlıklarını, TFRS 9'a uygun olarak, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir.

Finansal varlıkların sınıflandırılması ve ölçümü, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren nakit akışları olup olmadığı esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

İş modeli değerlendirmesi

Grup, belirli bir hedefe ulaşabilmesi adına, finansal varlık gruplarının portföy bazında birlikte nasıl yönetildiğinin değerlendirmesini yaparak iş modellerini oluşturmaktadır. İş modeli, yönetimin bireysel bir finansal araca ilişkin niyetine bağlı değildir, dolayısıyla söz konusu şart finansal araç bazında bir sınıflandırma yaklaşımı olmamakla beraber, finansal varlıkların bir araya getirilmesiyle oluşan bir değerlendirilmedir. Finansal varlıkların yönetimi için kullanılan iş modeli değerlendirilirken, değerlendirmenin yapıldığı tarihte elde edilebilen ilgili tüm kanıtlar (portföy için belirtilen politika ve hedefler, portföy performansının nasıl değerlendirildiği ve yönetime nasıl raporlandığı, yöneticilere yapılan ilave ödemelerin nasıl belirlendiği, iş modelinin performansını etkileyen riskler ve önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, hacmi, zamanlaması, nedenleri ve gelecekteki satış faaliyetlerine ilişkin beklentiler) dikkate alınmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

İş modelleri üç kategoriden oluşmaktadır. Bu kategoriler aşağıda belirtilmiştir:

Finansal varlıkları sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil etmek için elde tutmayı amaçlayan iş modeli:

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıklar, bu varlıkların ömrü boyunca oluşacak sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesi amacıyla yönetilir. Diğer bir ifadeyle Grup, portföy kapsamında elde tutulan varlıkları sözleşmeye bağlı belirli nakit akışlarını tahsil etmek amacıyla yönetir. İş modelinin amacı, finansal varlıkları sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil etmek için elde tutmak olsa dahi, bu araçların hepsinin vadeye kadar elde tutulması gerekmez. Dolayısıyla, finansal varlık satışlarının olduğu veya gelecekte gerçekleşmesinin beklendiği durumlarda dahi, iş modeli, finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil etmek için elde tutmayı amaçlayan bir model olabilir.

Finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve satılmasını amaçlayan iş modeli:

Grup finansal varlıklarını, hem sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesi hem de finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutabilir. Bu tür bir iş modelinde Grup yönetimi, iş modelinin amacına ulaşılmasında sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsilinin ve finansal varlıkların satılmasının gerekli olduğu kararına varmıştır. Bu tür bir iş modeliyle tutarlı olabilecek çeşitli amaçlar vardır. Örneğin, iş modelinin amacı; günlük likidite ihtiyaçlarını yönetmek, belirli bir faiz getiri profilini devam ettirmek veya finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmak olabilir. Bu tür bir amaca ulaşmak için Grup hem sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil edecek hem de finansal varlıklarını satacaktır.

Finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesi için elde tutulmasını amaçlayan bir iş modeliyle karşılaştırıldığında bu iş modeli, genellikle, değer ve sıklık olarak daha fazla satış yapılmasını içermektedir. Çünkü finansal varlıkların satılması, iş modeli için sadece arzı bir olay olmayıp, iş modelinin amacına ulaşılmasında bir gerekliliktir.

Diğer iş modelleri:

Finansal varlıkların, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli ya da sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulmaması durumunda, bu finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

Grup'un finansal varlıklarını, bunların satışından kaynaklanan nakit akışları elde etmek amacıyla yönettiği bir iş modeli, finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülmesi sonucunu doğuran iş modellerinden biridir. Grup, kararlarını, varlıkların gerçeğe uygun değerini esas olarak vermektedir ve varlıkların söz konusu gerçeğe uygun değerleri elde etmek için yönetmektedir.

Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları

Bu değerlendirmenin amaçları doğrultusunda, "anapara", ilk muhasebeleştirilmede finansal varlığın gerçeğe uygun değeri olarak tanımlanmaktadır. "Faiz", paranın zaman değeri ve belirli bir süre boyunca ödenmemiş anapara tutarıyla ilişkili kredi riskini ve diğer temel borç verme risk ve maliyetleri olarak tanımlanmaktadır.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren nakit akışları olup olmadığını değerlendirirken, Grup, ilgili finansal aracın sözleşme şartlarını göz önünde bulundurur. Bu değerlendirme, finansal varlığın sözleşme şartları içinde nakit akışlarının miktarını veya zamanlamasını değiştirebilecek koşullar, kaldıraç özellikleri, ön ödeme ve uzatma şartları, Grup'un belirtilen varlıkların nakit akışlarını talep etme hakkını kısıtlayan şartlar, paranın zaman değerini değiştiren özellikler gibi sözleşme koşullarını içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Finansal varlık kategorileri

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, türev araç olmayan finansal varlıklardır. Grup'un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri", "ticari alacaklar", "borçlanma senetleri" ve "finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar" kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar", özkaynağa dayalı finansal varlıklar ile nakit akışlarının yalnızca anapara ve faiz ödemelerini temsil ettiği ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak tanımlanmayan, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesi veya finansal varlığın satılması amacı ile elde tutulan borçlanma araçlarından oluşmaktadır. Grup söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Özkaynağa dayalı finansal varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerlendirme farkları geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır. Borçlanma araçlarının finansal tablo dışı bırakıldığı durumda ise, daha önce kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen kazanç ve kayıplar özkaynaktan gelir tablosuna sınıflandırılır.

Grup, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüleri gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

"Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Finansal varlıkların, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli ya da sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulmaması durumunda, bu finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür. Söz konusu varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

2.4.7 Satış ve geri alım anlaşmaları

Ters repo konusu finansal varlıklar karşılığı verilen fonlar konsolide finansal tablolarda ters repo alacakları olarak nakit ve nakit benzeri değerler altında muhasebeleştirilir. Söz konusu ters repo anlaşmaları ile belirlenen alı ve geri satış fiyatları arasındaki farkın döneme isabet eden kısmı için iç iskonto oranı yöntemine göre gelir reeskontu hesaplanır ve ters repoların maliyetine eklenmesi suretiyle muhasebeleştirilir.

2.4.8 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasada tutulan nakit, vadeleri üç ay veya daha kısa olan bankalarda tutulan mevduat, edinilme tarihinde vadesine üç aydan az kalmış devlet tahvil/hazine bonoları, diğer likit yatırımları ve bloke mevduatları içerir. Grup, nakit ve nakit benzerlerini beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü için gözden geçirmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.9 Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar tahakkuk etmemiş finansman gelirlerinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri sonrası ticari alacaklar, orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile iskonto edilmesi ile hesaplanır. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, maliyet değerleri üzerinden gösterilmektedir.

Grup alacaklarının bir kısmını faktoring yoluyla tahsil etmektedir. Faktoring işlemine konu olan alacaklardan, faktoring şirketinin tahsilat riskini üstlendiği tutarlar ilgili alacak hesaplarından düşülmektedir. Grup'un tahsilat riskinin devam ettiği tutarlar ise konsolide finansal tablolarda taşınmaya devam etmekte, bu alacaklar karşılığında faktoring şirketinden alınan tutar, konsolide finansal tablolarda "Borçlanmalar" hesabı altında faktoring işlemlerinden borçlar olarak sınıflandırılmaktadır. Faktoring işlemleri, kısa vadeli alacaklar için gerçekleştirildiğinden ve/veya sık gerçekleştirilmediğinden Grup'un tahsil etme iş modelini değiştirmemektedir.

Değer Düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamaktadır. Söz konusu yaklaşım ile Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları hariçinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde geçmiş deneyimlerin ve geleceğe dair beklentilerin dikkate alındığı bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

2.4.10 Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar

Grup tarafından doğrudan borç ya da kredi vermek amacıyla oluşan finansal varlıklar, finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar olarak sınıflandırılır ve iskonto edilmiş maliyet bedelinden değer düşüklüğü karşılığı düşülerek kaydedilir. Bütün kullanılan krediler ve avanslar, para müşterilere transfer edildiğinde konsolide finansal tablolara kaydedilir.

Değer Düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finans sektörü faaliyetlerinden alacaklarının değer düşüklüğü hesaplaması için, TFRS 9 standardında yer alan ve ilk muhasebeleştirmeden sonra kredi kalitesindeki değişimin dikkate alındığı üç aşamalı değer düşüklüğü yaklaşımını (genel yaklaşım) uygulamaktadır. Söz konusu yaklaşım kapsamında tanımlanan aşamalar aşağıdaki gibidir:

"Aşama 1", ilk muhasebeleştirme anında ve ilk muhasebeleştirmeden bir sonraki raporlama dönemine kadar kredi riskinde önemli bir artış olmayan veya raporlama tarihinde düşük kredi riski olan finansal varlıkları kapsamaktadır. Söz konusu varlıklar için, "12 aylık beklenen kredi zararı" muhasebeleştirilmekte ve faiz geliri beklenen zarar karşılığı düşülmeden brüt defter değeri üzerinden hesaplanmaktadır. 12 aylık beklenen kredi zararı, raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde finansal varlığa ilişkin gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan kredi zararlarının 12 aya ağırlıklandırılması ile hesaplanan tutardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

"Aşama 2", ilk muhasebeleştirilmeden sonra kredi riskinde önemli artış olan fakat değer düşüklüğüne ilişkin tarafsız bir kanıt olmayan finansal varlıklar kapsamaktadır. Söz konusu varlıklar için "ömür boyu beklenen kredi zararı" muhasebeleştirilmekte ve faiz geliri beklenen zarar karşılığı düşülmeden brüt defter değeri üzerinden hesaplanmaktadır. Ömür boyu beklenen kredi zararı finansal varlığın beklenen ömrü boyunca gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan kredi zararlarıdır.

"Aşama 3", raporlama tarihinde değer düşüklüğü için tarafsız kanıtın olduğu finansal varlıkları içermektedir. Söz konusu varlıklar için "ömür boyu beklenen kredi zarar" muhasebeleştirilmektedir.

Grup, kredi riskindeki önemli artışların zamanında belirlenmesi ve zarar karşılığının toplu olarak finansal tablolara alınması amacıyla; finansal araç türü, kredi riski derecesi, teminat türü, vadeye kalan süre ve sektör gibi ortak kredi riski özelliklerini esas alarak finansal araçlarını gruplandırmaktadır.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklara ilişkin beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

2.4.11 Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri

Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri, vadeli satışlar ve alımların üzerinde bulunan finansal gelirler ve giderleri temsil eder. Bu gelirler ve giderler, önemlilik ilkesi çerçevesinde, kredili satış ve alımların süresi boyunca, etkin faiz oranı yöntemi ile hesaplanır ve "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı altında gösterilir.

2.4.12 Stoklar

Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir. Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Stoklar, maliyet bedelinin veya net gerçekleştirilebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından, tamamlanma maliyeti ve satış gerçekleştirilmek için gerekli satış maliyetlerinin indirilmesiyle elde edilen tutardır.

2.4.13 Operasyonel kiralamaya konu varlıklar

Operasyonel kiralamaya konu varlıklar, Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Otokoç'un araç kiralama hizmetlerine konu ettiği motorlu araçları içermektedir. Grup, operasyonel kiralamaya konu olan varlıklarından bir yıldan uzun süreli kiralamak üzere sahip olunanları "maddi duran varlıklar" olarak, bir yıldan kısa süreli kiraya vermek üzere sahip olunan ve Otokoç'un olağan faaliyet akışında ilgili kira süresi sonunda elden çıkarılması beklenenleri ise "diğer dönen varlıklar" olarak sınıflandırmaktadır. İlgili varlıkların elde etme maliyetleri ile kiralama süreleri sonunda öngörülen ikinci el satış değerleri arasındaki fark, kiralama sözleşmeleri süresince doğrusal yöntemle amortisman tabii tutulmaktadır. Operasyonel kiralamaya konu varlıkların kiralanması sona ererek satışına karar verildiğinde, bu varlıklar kalan net defter değerleri üzerinden stoklara transfer edilir.

2.4.14 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan araziler ve binalar "yatırım amaçlı gayrimenkuller" olarak sınıflandırılır ve maliyet yöntemine göre maliyet eksi birikmiş amortisman değerleri ile gösterilir. Yatırım amaçlı gayrimenkuller doğrusal amortisman metoduyla 3-50 yıl arasında değişen faydalı ömürleri üzerinden amortisman tabii tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili yatırım amaçlı gayrimenkulün mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerden yüksek olanı olarak kabul edilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.15 Maddi duran varlıklar ve ilgili amortismanlar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle gösterilmektedir. Maddi duran varlıklar doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortismanına tabi tutulmuştur. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Binalar	5 - 50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3 - 50 yıl
Makine ve teçhizat	3 - 50 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	2 - 50 yıl
Motorlu araçlar	3 - 25 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl

Faydalı ömür ve amortisman yöntemi düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak uygulanan amortisman yöntemi ve süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır.

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve maddi duran varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Makine ve teçhizatlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda aktifleştirilir ve amortismanına tabi tutulurlar.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kâr veya zarar, net bilanço değeri ile tahsil edilen tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde "yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler" hesabı altında gösterilir.

2.4.16 Maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa payları

Maddi olmayan duran varlıklar, kullanım haklarını, markaları, geliştirme maliyetlerini, müşteri ilişkilerini, bilgi sistemlerini, üretim lisanslarını ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden kayda alınır ve tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilirler. İşletme birleşmesi yoluyla edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyeti satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değerleridir. Faydalı ömürleri sınırsız olan varlıklar itfa edilmezler ve yıllık olarak değer düşüklüğünün mevcudiyetine yönelik test edilirler. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir ve ilgili tutar dönem sonuçlarına gider olarak yansıtılır.

Maddi olmayan duran varlıkların itfa dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	4 - 15 yıl
Marka	Sınırsız ömür
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Müşteri ilişkileri	8 - 50 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 - 40 yıl

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.17 Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
 - Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
 - Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması,
 - Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:
- a) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya
 - b) Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:
 - i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) hakkına sahip olması ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolara bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer. Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- c) Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve
- d) Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabii tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı uygulanır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zimmî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zimmî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı (kontrat tarihindeki yeni borçlanma faiz oranı) kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolara yansıtır.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 Kiralamalar Standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştuğu dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devami)

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı faaliyet kiralamasıdır. Faaliyet kiralamalarında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.4.18 İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen bilançosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak "Yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabında muhasebeleştirilir.

Bu yöntemde, satın alma bedeli, alım tarihinde verilen nakit veya diğer varlıkların, çıkarılan sermaye araçlarının, veya üstlenilen yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak satın alma bedelinin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde satın alma bedeline bu düzeltme dâhil edilir. Satın alma işlemine ilişkin maliyetler oluştuğu dönemde giderleştirilir.

Satın alınan işletmenin, satın alma tarihi itibarıyla ve TFRS 3 hükümleri uyarınca oluşturulan bilançosunda, satın alınan işletmeye ait tanımlanabilir varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür.

İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye amortismanına tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibarıyla) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi gelir tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

Grup tarafından kontrol edilen işletmeler arasında gerçekleşen yasal birleşmeler TFRS 3 kapsamında değerlendirilmemektedir. Dolayısıyla bu tip işlemlerde şerefiye muhasebeleştirilmemektedir.

Ortak kontrol altında gerçekleşen işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde ise işletme birleşmesine konu olan varlık ve yükümlülükler kayıtlı değerleri ile konsolide finansal tablolara alınmıştır. Gelir tabloları ise işletme birleşmesinin gerçekleştiği mali yılın başlangıcından itibaren konsolide edilmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırılabilirlik amacıyla aynı şekilde yeniden düzenlenmiştir. Bu işlemler sonucunda herhangi bir şerefiye veya negatif şerefiye hesaplanmamıştır. İştirak tutarı ile satın alınan şirketin sermayesindeki payı nispetindeki tutarın netleşmesi sonucu oluşan fark doğrudan özkaynaklar içerisinde "ortak kontrol altındaki işletme birleşmeleri etkisi" olarak "Geçmiş yıllar kârları" kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

Kontrol gücü olmayan paylarla yapılan kısmi hisse alış - satış işlemleri

Grup, kontrol gücü olmayan paylarla gerçekleştirdiği hali hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir. Kontrol gücü olmayan paylara hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.19 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergiler, cari dönem vergi yükümlülüğünü ve ertelenmiş vergi yükümlülüklerini içermektedir. Grup'un bilanço tarihi itibarıyla dönem sonuçlarına dayanılarak tahmin edilen cari yıl vergi yükümlülüğü için karşılık ayrılmaktadır.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla yasalaşmış vergi oranları kullanılır.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları (kullanılmayan teşvik tutarları ile geçmiş dönemlere ilişkin taşınan mali zararlar dahil), gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla muhasebeleştirilmektedir.

Ana ortaklık Koç Holding'in Bağılı Ortaklıkları'ndaki paylarından kaynaklanan bütün indirilebilir geçici farklar için yalnız ve yalnız aşağıdaki durumlarda sınırlı olarak ve her iki durumun da muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir:

- Geçici farklar öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönecektir ve
- Geçici farkların kullanılmasına yeter tutarlarda vergilendirilebilir gelir olacaktır.

Ana ortaklık Koç Holding'in Bağılı Ortaklıkları'ndaki payları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için, aşağıdaki her iki koşulun da mevcut olduğu durumlar hariç, ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir:

- Ana ortaklık olarak işletme geçici farkların tersine dönme zamanlarını kontrol edebilmektedir ve
- Büyük bir ihtimalle geçici fark öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönmeyecektir.

Yatırım indirimi istisnası kapsamında indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12, "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen işlemlerle ilgili vergi etkileri özkaynaklara yansıtılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak ve aynı vergi mükellefi işletmeye ait olmak şartıyla cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.20 Finansal borçlar

Finansal borçlar, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Söz konusu finansal borçların yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Finansal borçlar müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler. Finansal borçlar sözleşmede belirtilen yükümlülük yerine getirildiğinde, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında bilançodan çıkarılır. Bir finansal borcun koşulları yeniden görüşüldüğünde veya başka bir tarafa transfer edildiğinde, finansal borcun taşınan değeri ile transfer edilen nakit dışı varlık ve yükümlülükler dahil ödenen tutar arasındaki fark kâr veya zarar olarak gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

2.4.21 Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

2.4.22 Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder.

TMS 19, "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı, kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması kapsamında, aktüeryal varsayımlar (net iskonto oranı, emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı vb.) yapılmasını gerektirmektedir. Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç/kayıpları oluşturmaktadır. Söz konusu aktüeryal kazanç/kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmektedir.

b) Emeklilik hakları

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası çalışanları, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20. maddesine göre kurulmuş olan Yapı ve Kredi Bankası Anonim Şirketi Mensupları Yardım ve Emekli Sandığı'nın ("Sandık") üyesidir. Tanımlanmış fayda esaslı sandık yükümlülükleri, aktüerler siciline kayıtlı aktüer tarafından bilanço tarihi itibarıyla hazırlanan aktüer değerlendirme raporu ile belirlenmiştir.

1 Kasım 2005 tarih 25983 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankacılık Kanunu'nun geçici 23. maddesinin birinci fıkrası, banka sandıklarının Bankacılık Kanunu'nun yayımı tarihinden itibaren 3 yıl içinde SGK'ya devredilmesini hükmetmekte ve bu devrin esaslarını düzenlemektedir. Devre ilişkin söz konusu kanun maddesi, Anayasa Mahkemesi tarafından, 31 Mart 2007 tarih ve 26479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 22 Mart 2007 tarih ve E. 2005/39, K. 2007/33 sayılı karar ile iptal edilerek, yürürlüğü kararın yayım tarihinden itibaren durdurulmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Anayasa Mahkemesi'nin söz konusu maddenin iptaline ilişkin gerekçeli kararı, 15 Aralık 2007 tarih ve 26731 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır. Gerekçeli kararın yayımlanmasını takiben, Türkiye Büyük Millet Meclisi ("TBMM"), banka sandıkları iştirakçilerinin SGK'ya devredilmesine yönelik yeni yasal düzenlemeler üzerinde çalışmaya başlamış ve 17 Nisan 2008 tarihinde, 5754 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un ("Yeni Kanun") devre ilişkin esasları düzenleyen ilgili maddeleri, TBMM Genel Kurulu tarafından kabul edilmiştir. Yeni Kanun 8 Mayıs 2008 tarih ve 26870 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yeni Kanun ile banka sandıklarının herhangi bir işleme gerek kalmaksızın ilgili maddenin yayımı tarihinden itibaren üç yıl içinde SGK'ya devredilmesi, üç yıllık devir süresinin Bakanlar Kurulu kararı ile en fazla iki yıl uzatılabileceği hüküm altına alınmıştır. Bakanlar Kurulu'nun 9 Nisan 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2011/1559 sayılı kararı ile sandıkların Sosyal Güvenlik Kurumu'na devredilmesine ilişkin süre 2 yıl uzatılmıştır. 8 Mart 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 6283 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile yukarıda belirtilen 2 yıllık uzatım süresi, 4 yıla çıkartılması yönündeki yetki, Bakanlar Kurulu'na verilmiştir. Bakanlar Kurulu'nun 24 Şubat 2014 tarihli kararına istinaden; devir tarihi olarak Mayıs 2015 tarihi belirlenmiştir. 23 Nisan 2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 5510 sayılı Kanun'un geçici 20. maddesinin birinci fıkrasında yapılan son değişiklik sonucunda; devir tarihini belirlemeye Bakanlar Kurulu, 9 Temmuz 2018 tarih 30473 sayılı mükerrer Resmi Gazete'de ise devir tarihini belirlemeye Cumhurbaşkanını yetkili kılınmıştır.

SGK, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, BDDK, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu ("TMSF"), her sandık için ayrı ayrı olmak üzere hesabı yapılan Sandık'ı temsilen bir ve Sandık iştirakçilerini temsilen bir üyenin katılımıyla oluşturulacak komisyonca; her bir sandık için sandıktan ayrılan iştirakçiler de dahil olmak üzere, devir tarihi itibarıyla devredilen kişilerle ilgili olarak, sandıkların Kanun kapsamındaki sigorta kolları itibarıyla gelir ve giderleri ile sandıklarca ödenen aylık ve gelirlerin SGK düzenlemeleri çerçevesindeki aylık ve gelirlerin üzerinde olması halinde, aynı zamanda da SGK düzenlemelerinden az olmamak kaydıyla söz konusu farklar da dikkate alınarak %9,8 oranındaki teknik faiz oranı kullanılarak yükümlülüğün peşin değerinin hesaplanacağı kanun tarafından hüküm altına alınmaktadır.

Yeni Kanun uyarınca Sandık iştirakçileri ile aylık ve/veya gelir bağlanmış olanlar ve bunların hak sahiplerinin SGK'ya devrinden sonra bu kişilerin tabi oldukları vakıf senedinde bulunmasına rağmen karşılanmayan diğer sosyal hakları ve ödemeleri, sandıklar ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlarca karşılanmaya devam edilecektir.

Yapı Kredi Bankası, Yeni Kanun'da belirlenen oranları dikkate alarak aktüerler siciline kayıtlı bir aktüerin hazırladığı rapor ile tespit edilen teknik açık için karşılık ayırmış ve "TMS 19 - Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı kapsamında muhasebeleştirilmiştir. Buna göre, sosyal sandık karşılıkları değişiminde oluşan, hizmet ve faiz maliyetleri gelir tablosu hesapları altında; aktüeryal kayıp ve kazançlar ise özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

c) Tanımlanmış katkı planları

Grup çalışanları adına sosyal güvenlik kurumlarına belirlenmiş tutarlarda katkı payı ödemek zorundadır. Grup'un ödemekte olduğu katkı payı dışında, yapmak zorunda olduğu başka bir ödeme mecburiyeti yoktur. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

d) İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.23 Karşılıklar, şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Paranın zaman değeri etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı, yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi olarak belirlenir ve gelecekteki nakit akışlarının tahmini ile ilgili riski içermez.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

2.4.24 Hasılat

Hasılat, aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak konsolide finansal tablolara kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- a) Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- b) Müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- c) Mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- d) Müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- e) Müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Finans sektörü:

Faiz gelir ve giderleri, etkin faiz oranı yöntemi uygulanarak tahakkuk esasına göre dönemsel olarak muhasebeleştirilmektedir. Faiz gelirleri yönetimin müşterilere verilen kredi ve avansların geri ödenemeyeceği kararına vardıkları andan itibaren durdurulur ve o tarihe kadar kaydedilmiş olan reeskont tutarları iptal edilerek tahsilat gerçekleşene kadar gelir olarak kaydedilmez. Sözleşmeler yoluyla sağlanan ya da üçüncü bir gerçek veya tüzel kişi için varlık alımı veya satımı gibi işlemlere ilişkin hizmetler yoluyla sağlanan ücret ve komisyon gelirleri, niteliğine göre hizmetin verilmesi süresince veya işlemin tamamlandığı dönemde gelir olarak kaydedilmektedir. Bunlar dışında kalan hizmet gelirleri, tahsil edildikleri dönemde gelir kaydedilmektedir.

Grup, enflasyona endekli devlet tahvillerini, "Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan" veya "İtfa edilmiş maliyetle ölçülen" finansal varlıklar olarak sınıflandırır. Kupon ödemelerinin hesaplamasında kullanılan referans endeksler, iki ay önceki TÜFE oranları temel alınarak hesaplanmaktadır. Efektif faiz oranı kullanılarak hesaplanan faiz gelirleri ise TMS 1 çerçevesinde net faiz gelirleri hesabına kaydedilmektedir.

2.4.25 Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

2.4.26 Temettüleri

Grup, temettü gelirlerini ilgili temettüyü alma hakkı olduğu tarihte, konsolide finansal tablolara yansıtmaktadır. Temettü borçları kâr dağıtımının bir unsuru olarak genel kurul onayı sonrasında yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.4.27 Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme giderleri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile 2-10 yıl içinde, doğrusal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir.

2.4.28 Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri karşılığı, şirketlerin üretim ve satışını gerçekleştirdikleri mallar için yaptıkları tamir bakım masrafları, yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yaptıkları işçilik ve malzeme giderleri, şirketlerce üstlenilen ilk bakım giderleri ile hasılatı cari yıla gelir olarak kaydedilen ürünlere ilişkin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş ve tamir seviyelerinin geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri sonucu kaydedilir.

2.4.29 Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvikleri ile birlikte yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri; Grup'un teşvik talepleri onaylandığı zaman tahakkuk esasına göre gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. Söz konusu devlet teşvikleri, bilançoda ertelenmiş gelir olarak gösterilir ve varlığın tahmini faydalı ömrü boyunca doğrusal olarak konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir. Yatırım teşvikleri kapsamında indirimli kurumlar vergisi uygulamasına imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12, "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilmektedir (Not 2.4.19).

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.30 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar (amaçlandığı şekilde kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlığı ifade eder) söz konusu olduğunda, ilgili varlığın satın alınması, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştukları dönemde giderleştirilir.

Devam eden yatırımlarla ilişkilendirilebilen kredilerin finansman maliyetleri (faiz giderleri ve TL benchmark faiz ile yabancı para kredilere ilişkin kredi faizi arasındaki fark nispetindeki kur farkı giderleri), yatırımlar tamamlanıncaya kadar aktifleştirilmektedir.

2.4.31 Türev araçlar ve riskten korunma amaçlı araçlar

Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Grup'un türev araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile yabancı para ve faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri gelir tablosunda yansıtılmaktadır.

Grup'un finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal riskten korunma işlemleri ise aşağıda açıklandığı şekilde muhasebeleştirilmektedir:

Gerçeğe uygun değer riskinden korunma işlemleri

Gerçeğe uygun değere yönelik riskten korunma olarak belirlenen türev işlemlerin gerçeğe uygun değer değişiklikleri riskten korunmuş varlık veya yükümlülüğün korunmuş riske ilişkin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikleri ile birlikte gelir tablosuna kaydedilir. Riskten korunmuş varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerindeki değişiklik, riskten korunma muhasebesinin etkin olduğu dönem boyunca, ilgili varlık veya yükümlülük ile birlikte gösterilir. Riskten korunmanın, riskten korunma muhasebesi şartlarını artık yerine getirmediği durumlarda, etkin faiz oranı yöntemi kullanılan riskten korunmuş kalemin taşınan değerine yapılan düzeltmeler vadeye kalan süre içerisinde etkin faiz oranı yöntemiyle iskonto edilerek gelir tablosuna yansıtılır.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunmuş taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunmuş gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Yurt dışındaki net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma işlemleri

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

İlgili finansal riskten korunma işleminin etkin olan kısmıyla ilgili olan ve doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan finansal riskten korunma aracına ilişkin kazanç ya da kayıp, yurt dışındaki işletmenin elden çıkarılması sırasında kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

2.4.32 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklığa ait konsolide net kârın ilgili dönem içinde mevcut payların ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Türkiye'deki şirketler mevcut hissedarlara birikmiş kârlardan ve özsermaye enflasyon düzeltme farkları hesabından payları oranında pay dağıtarak ("bedelsiz paylar") sermayelerini arttırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz pay ihracı çıkarılmış paylar olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kâr hesaplamasında kullanılan ağırlıklı pay adedi ortalaması, payların bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak bir önceki raporlama döneminin başından itibaren uygulamak suretiyle elde edilir.

2.4.33 Geri alınmış paylar

Grup şirketlerinin, kendi özkaynağına dayalı finansal araçlarını geri satın alması durumunda, bu araçlar "geri alınmış paylar" olarak özkaynaktan düşülerek muhasebeleştirilir. Grup şirketlerinin özkaynağına dayalı finansal araçlarının alışından, satışından, ihracından ya da iptalinden dolayı kâr veya zarara herhangi bir kazanç ya da kayıp yansıtılmaz ve bu işlemlere ilişkin alınan veya ödenen tutarlar doğrudan özkaynaktan muhasebeleştirilir.

2.4.34 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.4.35 Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akış tabloları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak sürekli olarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü testleri

Not 2.4'te yer alan muhasebe politikalarında belirtildiği üzere, sınırsız faydalı ömre sahip şerefiye ve markalar itfa edilmez ve yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testlerine tabi tutulur.

Değer düşüklüğü testleri; şerefiye için her bir nakit üreten birim bazında uzun vadeli planlar çerçevesinde hesaplanan nakit akımların bugünkü değerlerin, markalar için ise gelir yöntemi kullanılarak bulunan değerlerin, ilgili taşınan değerler ile karşılaştırılması suretiyle yapılmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen düşüklüğü testleri sonucu herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 14 ve 15).

Ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliği

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki mali kâr projeksiyonları ile yatırım teşviklerinin, indirilebilir mali zararların ve diğer vergi avantajlarının son kullanılabileceği tarihler göz önünde bulundurulmuştur (Not 18).

Sandık karşılığı

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın Not 2.4.22'de detayları açıklanan sandık karşılığı kapsamında, devre esas faydalar için yükümlülük tutarı, Yeni Kanun'da belirtilen iskonto oranı, enflasyon, ücret artışları, ölüm oranı ve sağlık faydaları dikkate alınarak hesaplanmakta olup ve ilgili varsayımlar Not 19'da açıklanmaktadır.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklarda değer düşüklüğü

Grup, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların ve itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıkların değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu her bilanço döneminde muhasebe politikaları Not 2.4.10'daki tanımlar ışığında değerlendirir.

Not 2.4.10'da belirtilen kredi riskinde önemli artış ve ileriye yönelik makroekonomik bilgileri tahmin ederken kullanılan tahmin ve yöntemler aşağıda belirtilmiştir.

Kredi riskinde önemli artış

Kredi riskinde önemli artışın belirlenmesinde nitel ve nicel değerlendirmeler yapılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Niteliksel değerlendirme:

Niteliksel değerlendirme sonucunda aşağıdaki koşullardan herhangi birinin sağlandığı durumda ilgili finansal varlık Aşama 2 (kredi riskinde önemli artış) olarak sınıflandırılır.

Raporlama tarihi itibarıyla;

- Ömür boyu beklenen kredi zararları, gecikme yaşanan müşteriler için hesap bazında uygulanır. Grup bu tahmini ancak ve ancak müşterinin geri ödemesiyle ilgili pozitif yönde, makul ve desteklenebilir bilgiye sahip oldukça yürürlüğe koymaz.
- Bir kredinin yeniden yapılandırılması durumunda, yapılandırma tarihinden itibaren ilgili yönetmeliklerde belirtilen izleme süresi boyunca Aşama 2'de izlenir. İzleme süresi sonunda, kredide önemli derecede bir bozulma oluşmazsa, işlem Aşama 1'e geri taşınabilir.
- Tazmin olan gayrinakdi krediler önemli derecede risk artışı olarak değerlendirilir.

Niceliksel değerlendirme:

Kredi riskinde önemli artış niceliksel olarak kredinin açılış anında hesaplanmış temerrüt olasılığı ile aynı krediye raporlama tarihindeki temerrüt olasılığının kıyaslanmasına dayanmaktadır.

Grup, kredi riskinde önemli derecede artışın belirlenmesinde kullanılan eşik değerlerin hesaplanması için segment bazında dağılım regresyonu kullanmıştır.

İleriye yönelik makroekonomik bilgiler

Grup, kredi riskinde önemli artış değerlendirmesinde ve beklenen kredi zararı hesaplamasında ileriye yönelik makroekonomik bilgileri kredi riski parametrelerine dahil etmektedir.

Grup beklenen kredi zarar hesaplamalarında kullanmak üzere çoklu senaryolar oluşturulması aşamasında geliştirdiği makroekonomik tahminleme modelini kullanmaktadır. Bu tahminleme sırasında öne çıkan makroekonomik değişkenler, Reel Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYH), İşsizlik Oranı ve Dış Ticaret Dengesi'dir. İleriye yönelik makroekonomik yansımalara dayalı tahminler doğrultusunda beklenen kredi zararı hesaplanırken, Grup, üç senaryoyu (baz senaryo, kötü senaryo, iyi senaryo) farklı ağırlıklarla değerlendirir. Bu üç senaryonun her biri farklı temerrüt olasılığı ile ilişkilendirilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ

2023 yılında gerçekleşen başlıca işletme birleşmeleri:

i) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Arçelik, Asogem N.V. (Belçika) ve iştiraki Asogem Nederland B.V. (Hollanda) şirketlerinin hisselerinin tamamını satın almıştır. 25 yılı aşkın süredir Benelux bölgesinde Arçelik'in Beko ve Grundig markalı ürünlerinin distribütörü olan Asogem N.V. ve iştiraki Asogem Nederland B.V.'nin paylarının tamamının Ardutch B.V. tarafından satın alınmasına ilişkin 17 Ekim 2022 tarihinde imzalanan Hisse Devir Sözleşmesi'nin kapanış işlemleri 2 Ocak 2023 tarihi itibarıyla gerçekleştirilmiştir.

Hisselerin tamamının satın alımı için işlem bedeli 61,7 milyon EUR'dur. Satın alım bedeli kapsamında yapılan ödemeler 57,4 milyon EUR ve 4,3 milyon EUR olarak sırasıyla 2 Ocak 2023 ve 24 Mart 2023 tarihlerinde gerçekleşmiştir.

Bu işlem neticesinde şirketlerin isimleri 2 Ocak 2023 itibarıyla "Beko Belgium N.V." ve "Beko Netherlands B.V." olarak değiştirilmiş olup, her iki şirketin isim ve yönetim kurulu yapısı değişikliğine ilişkin tescil işlemleri ilgili ülke sicillerinde gerçekleşmiştir. 2023 yılının Ocak ayında, Arçelik'in global operasyonlarına Beko Belgium N.V. ve Beko Netherlands B.V. iştiraklerinin katılması ile sonuçlanan satın alım işlemi ile Benelüks bölgesi operasyonlarının büyümeye devam etmesi amaçlanmaktadır.

İktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri Standardı" kapsamında kullanılan gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

	2 Ocak 2023 ⁽¹⁾
Nakit ve nakit benzerleri	624
Ticari alacaklar	340
Stoklar	583
Diğer dönen varlıklar	6
Maddi duran varlıklar (Not 13)	66
Maddi olmayan duran varlık (Not 15)	656
Ticari borçlar ve diğer borçlar	(410)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü (Not 18)	(167)
Diğer yükümlülükler	(136)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların gerçeğe uygun değeri (%100)	1.562
Toplam satın alma bedeli	1.906
Şerhiye	344
Satın alımdan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:	
Toplam satın alma bedeli - nakit	1.906
Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	(624)
Satın almadan kaynaklanan nakit çıkışı (net)	1.282

⁽¹⁾ 2 Ocak 2023 tarihli satın alma bedeli ile iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerleri 31 Aralık 2023 tarihli satın alma gücüne göre ifade edilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

ii) Grup'un Bağılı Ortaklıklarından Entek, uzun dönemli büyüme stratejisine ve sıfır karbonlu elektrik alanındaki gelişme vizyonuna paralel olarak İzmir'de bulunan 54 MW kapasiteli Kınık Rüzgar Enerji Santrali'ne sahip Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş. şirketinin %73,8'ini 7 Kasım 2023 tarihinde satın almıştır.

İktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında kullanılan gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

	7 Kasım 2023 ⁽¹⁾
Nakit ve nakit benzerleri	310
Ticari alacaklar	8
Diğer dönen varlıklar	5
Maddi duran varlıklar (Not 13)	1.245
Maddi olmayan duran varlık (Not 15)	1.305
Borçlanmalar (Not 3)	(598)
Ticari borçlar ve diğer borçlar	(44)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(647)
Diğer yükümlülükler	(6)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların gerçeğe uygun değeri (%100)	1.578
İktisap edilen net varlıklar (satın alınan paya karşılık gelen)	1.166
Toplam satın alma bedeli	1.163
Pazarlıklı satın alım sonucu elde edilen kazanç (Not 28)	3
Satın alımdan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:	
Toplam satın alma bedeli - nakit	1.163
Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	(310)
Satın almadan kaynaklanan nakit çıkışı (net)	853

⁽¹⁾ 7 Kasım 2023 tarihli satın alma bedeli ile iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerleri 31 Aralık 2023 tarihli satın alma gücüne göre ifade edilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

İş Ortaklıklar'ının finansal bilgileri, Grup'un yönetsel yaklaşımı çerçevesinde hazırlanan bölümlere göre raporlama bilgilerine, tam konsolidasyon yöntemi (%100 olarak) ile dahil edilmiştir. Bu yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgileri "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlanmaktadır.

Aşağıdaki tablolar içerisinde raporlanan "kombine gelirler", sektör içi ve sektörler arası gelirleri de içermektedir. "Kombine gelirler" dışında kalan diğer finansal bilgiler, tam konsolidasyon kapsamında yapılan düzeltme ve kâr eliminasyonları sonrası tutarları ifade etmektedir.

Kombine finansal bilgilerin, 31 Aralık 2023 ve 2022 hesap dönemlerine ait konsolide finansal tablolarda raporlanan tutarlar ile mutabakatı ayrıca sunulmuştur.

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	862.090	673.237	287.054	386.327	68.132	2.276.840
Sektör içi gelirler	186.038	58.022	8.987	316	6.859	260.222
Sektörler arası gelirler	3.614	7.844	1.148	1.933	41.706	56.245
Kombine gelirler	1.051.742	739.103	297.189	388.576	116.697	2.593.307
Kombine brüt kâr	127.501	111.628	78.550	148.768	21.172	487.619
Faaliyet giderleri	(32.881)	(42.265)	(65.068)	(42.179)	(21.288)	(203.681)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) ⁽¹⁾	(153)	637	(220)	(10.633)	306	(10.063)
Esas faaliyetler ile ilişkilendirilen kur ve vade farkları (net) ⁽²⁾	(19.050)	6.416	(1.087)	-	(1.054)	(14.775)
Kombine esas faaliyet kârı/(zararı)	75.417	76.416	12.175	95.956	(864)	259.100
Yatırım faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) ⁽³⁾	475	3.000	(34)	1.988	846	6.275
Finansal gelir/giderler (net)	(8.726)	(16.049)	(13.064)	-	5.757	(32.082)
Parasal kazanç/(kayıp)	(6.112)	25.028	9.021	(48.410)	(6.544)	(27.017)
Kombine vergi öncesi kâr/(zararı)	61.054	88.395	8.098	49.534	(805)	206.276
Vergi gelir/(gideri), (net)	(2.519)	(6.132)	997	(31.509)	(1.238)	(40.401)
Kombine net dönem kârı/(zararı)	58.535	82.263	9.095	18.025	(2.043)	165.875
Net dönem kârı/(zararı) ⁽⁴⁾	26.261	35.147	3.962	10.150	(3.290)	72.230

⁽¹⁾ Finans sektörü kredi karşılık giderleri "Esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

⁽²⁾ Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur ve vade farkı gelir/giderini içermektedir.

⁽³⁾ Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Yapı Kredi Bankası'nın özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarının kâr/(zararlarından) paylar ile Grup'un İş Ortaklıklar'ından Ford Otosan'ın TFRS 16 "Kiralamalar Standardı" kapsamında finansal kiralama uygulamasından oluşan alacaklarının değerlendirilmesinden oluşmaktadır.

⁽⁴⁾ Net dönem kârının ana ortaklık paylarına isabet eden kısmını ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	1.151.152	561.728	281.576	315.664	55.774	2.365.894
Sektör içi gelirler	198.039	20.618	7.408	511	6.759	233.335
Sektörler arası gelirler	4.426	6.689	2.285	1.651	44.258	59.309
Kombine gelirler	1.353.617	589.035	291.269	317.826	106.791	2.658.538
Kombine brüt kâr	126.266	74.794	71.034	185.427	16.672	474.193
Faaliyet giderleri	(27.394)	(28.292)	(61.556)	(35.672)	(17.113)	(170.027)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) ⁽¹⁾	572	(3)	219	(24.729)	334	(23.607)
Esas faaliyetler ile ilişkilendirilen kur ve vade farkları (net) ⁽²⁾	(21.338)	1.308	1.374	-	(458)	(19.114)
Kombine esas faaliyet kâr/(zararı)	78.106	47.807	11.071	125.026	(565)	261.445
Yatırım faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) ⁽³⁾	147	(145)	2.622	657	717	3.998
Finansal gelir/giderler (net)	(18.750)	(13.263)	(12.925)	-	(432)	(45.370)
Parasal kazanç/(kayıp)	19.782	18.646	7.090	(52.015)	(2.510)	(9.007)
Kombine vergi öncesi kâr/(zararı)	79.285	53.045	7.858	73.668	(2.790)	211.066
Vergi gelir/(gideri), (net)	(8.815)	(1.227)	(407)	(42.414)	(1.890)	(54.753)
Kombine net dönem kâr/(zararı)	70.470	51.818	7.451	31.254	(4.680)	156.313
Net dönem kâr/(zararı) ⁽⁴⁾	32.010	24.793	2.999	18.730	(5.870)	72.662

⁽¹⁾ Finans sektörü kredi karşılık giderleri "Esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

⁽²⁾ Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur ve vade farkı gelir/giderini içermektedir.

⁽³⁾ Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in, IHP Appliances JSC ve IHP Appliances Sales LLC şirketlerini iktisap etmesi sonucu oluşan 2.677 milyon TL tutarındaki pazarlıklı satın alım kazancı (Not 28) Dayanıklı Tüketim sektörünün; Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarının kâr/(zararlarından) payları Finans sektörünün "Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

⁽⁴⁾ Net dönem kârının ana ortaklık paylarına isabet eden kısmını ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

a) Gelirler	2023	2022
Enerji	1.051.742	1.353.617
Otomotiv	739.103	589.035
Dayanıklı tüketim	297.189	291.269
Finans	388.576	317.826
Diğer	116.697	106.791
Kombine	2.593.307	2.658.538
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(926.930)	(876.877)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	(61.730)	(65.719)
Konsolide	1.604.647	1.715.942
b) Esas faaliyet kârı		
Enerji	75.417	78.106
Otomotiv	76.416	47.807
Dayanıklı tüketim	12.175	11.071
Finans	95.956	125.026
Diğer	(864)	(565)
Kombine	259.100	261.445
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(71.925)	(42.347)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri	4.761	5.491
Artı: İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin net kâr payları (Not 8.c)	30.720	16.157
Konsolide	222.656	240.746
c) Amortisman ve itfa payları ⁽¹⁾		
Enerji	9.470	9.763
Otomotiv	20.707	20.422
Dayanıklı tüketim	8.878	8.191
Finans	3.932	3.319
Diğer	2.789	2.685
Kombine	45.776	44.380
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(14.518)	(18.662)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri	(646)	(261)
Konsolide	30.612	25.457

⁽¹⁾ Kullanım hakkı varlıklarının amortisman giderlerini de içermektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, söz konusu kullanım hakkı varlıklarına ilişkin kombine amortisman gideri 6.174 milyon TL (31 Aralık 2022: 5.713 milyon TL), konsolide amortisman gideri ise 3.433 milyon TL'dir (31 Aralık 2022: 3.562 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

d) Vergi öncesi kâr	2023	2022
Enerji	61.054	79.285
Otomotiv	88.395	53.045
Dayanıklı tüketim	8.098	7.858
Finans	49.534	73.668
Diğer	(805)	(2.790)
Kombine	206.276	211.066
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(82.393)	(43.198)
Artı: İş Ortaklıkları'nın net kâr payları (Not 8.c)	28.812	15.698
Konsolide	152.695	183.566
e) Net dönem kârı		
Enerji	58.535	70.470
Otomotiv	82.263	51.818
Dayanıklı tüketim	9.095	7.451
Finans	18.025	31.254
Diğer	(2.043)	(4.680)
Kombine	165.875	156.313
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(76.954)	(42.435)
Artı: İş Ortaklıkları'nın net kâr payları (Not 8.c)	28.812	15.698
Eksi: Kontrol gücü olmayan paylar	(45.503)	(56.914)
Konsolide (Ana ortaklık payı)	72.230	72.662
f) Yatırım harcamaları ⁽¹⁾		
Enerji	13.882	6.563
Otomotiv	73.143	49.274
Dayanıklı tüketim	14.285	11.033
Finans	3.415	2.745
Diğer	4.013	5.011
Kombine	108.738	74.626
Eksi: İş Ortaklıkları	(40.463)	(24.350)
Konsolide	68.275	50.276

⁽¹⁾ Yatırım harcamaları, kullanım hakkı varlıklarına ilişkin ilaveleri içermemektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

g) Toplam varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Enerji	494.900	481.066
Otomotiv	460.645	380.723
Dayanıklı tüketim	270.307	244.400
Finans	1.970.598	2.043.182
Diğer	214.112	202.229
Kombine	3.410.562	3.351.600
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(396.705)	(347.564)
Artı: İş Ortaklıklarının taşınan değerleri (Not 8.a)	60.810	46.175
Eksi: Konsolidasyon eliminasyonları	(215.702)	(232.895)
Konsolide	2.858.965	2.817.316

NOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Kasa	22.178	90	22.268	21.713	56	21.769
Alınan çekler	-	356	356	-	323	323
Banka						
- Vadesiz mevduat	46.888	20.893	67.781	52.766	16.645	69.411
- Vadeli mevduat	25.781	171.653	197.434	27.340	125.581	152.921
- Ters repo alacakları	-	-	-	87	-	87
Diğer	-	1.566	1.566	4.056	1.258	5.314
	94.847	194.558	289.405	105.962	143.863	249.825

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 9.744 milyon TL tutarında bloke mevduat bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 10.891 milyon TL). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla söz konusu tutarın 4.827 milyon TL (31 Aralık 2022: 5.553 milyon TL) tutarındaki kısmı Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde belirlendiği üzere, müşterilerinden topladığı gelir payından, 4.144 milyon TL (31 Aralık 2022: 4.459 milyon TL) tutarındaki kısmı ise Tüpraş'ın yurt dışı borsalarda gerçekleştirilen türev işlemleri için tuttuğu vadesiz bloke mevduattan oluşmaktadır.

Grup'un Finans dışı sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinin, Yapı Kredi Bankası'nda tutulan ve konsolide finansal tabloların hazırlanması kapsamında 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla elimine edilen toplam 20.213 milyon TL tutarında nakit ve nakit benzeri varlığı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 37.463 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI HESABI

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hesabı	241.618	215.784
- Zorunlu karşılıklar ⁽¹⁾	83.757	97.494
- Serbest hesaplar	157.861	118.290
	241.618	215.784

⁽¹⁾ TCMB'nin 2013/15 sayılı "Zorunlu Karşılıklar Hakkında Tebliği"ne göre, Türkiye'de faaliyet gösteren bankalar, yükümlülükleri için TL, USD, EUR ve altın cinsinden bloke zorunlu karşılık tesis etmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, TL zorunlu karşılık için geçerli oranlar mevduat ve diğer yükümlülükler için vade yapısına göre %0 ila %30 aralığında (31 Aralık 2022: %3 ila %8); yabancı para zorunlu karşılık için geçerli oranlar ise, mevduat ve diğer yükümlülükler için vade yapısına göre %5 ila %30 aralığındadır (31 Aralık 2022: %5 ila %26).

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	3.363	4.628	7.991	7.830	2.018	9.848
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	11.407	90.420	101.827	17.896	113.613	131.509
İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	24.255	293.103	317.358	14.058	263.492	277.550
	39.025	388.151	427.176	39.784	379.123	418.907

a) Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Borçlanma senetleri:						
Devlet tahvilleri	1.767	-	1.767	983	-	983
	1.767	-	1.767	983	-	983
Mevduatlar:						
Vadeli mevduatlar	-	1.085	1.085	-	4.075	4.075
	-	1.085	1.085	-	4.075	4.075
Hisse senetleri:						
Borsada işlem gören	511	-	511	2.772	-	2.772
Borsada işlem görmeyen	-	4.628	4.628	-	2.018	2.018
	511	4.628	5.139	2.772	2.018	4.790
	2.278	5.713	7.991	3.755	6.093	9.848

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

b) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Borçlanma senetleri:						
Devlet tahvilleri	67.382	-	67.382	97.904	-	97.904
Eurobond	29.374	-	29.374	27.978	-	27.978
Özel kesim tahvilleri	65	-	65	3.128	-	3.128
	96.821	-	96.821	129.010	-	129.010
Hisse senetleri:						
Borsada işlem gören	-	3.863	3.863	-	1.517	1.517
Borsada işlem görmeyen	230	913	1.143	333	649	982
	230	4.776	5.006	333	2.166	2.499
	97.051	4.776	101.827	129.343	2.166	131.509

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı - 1 Ocak	131.509	95.748
İlaveler	59.291	71.624
Çıkışlar/İtfalar	(37.165)	(24.147)
Yabancı para çevrim farkları	(17.562)	8.451
Faiz tahakkuklarındaki değişim	19.564	29.852
Değer artışı/değer düşüklüğü (net)	2.357	225
Parasal kazanç/(kayıp)	(56.167)	(50.244)
Dönem sonu - 31 Aralık	101.827	131.509

c) İtfa edilmiş maliyetle ölçülen finansal varlıklar

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Borçlanma senetleri:						
Devlet tahvilleri	196.320	-	196.320	157.992	-	157.992
Eurobond	105.715	-	105.715	109.888	-	109.888
Diğer	15.323	-	15.323	9.670	-	9.670
	317.358	-	317.358	277.550	-	277.550

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

İtfa edilmiş maliyetle ölçülen finansal varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı - 1 Ocak	277.550	260.168
İlaveler	89.609	60.590
Çıkışlar/İtfalar	(7.050)	(16.699)
Yabancı para çevrim farkları	85.946	63.804
Faiz tahakkuklarındaki değişim	21.892	33.404
Parasal kazanç/(kayıp)	(150.589)	(123.717)
Dönem sonu - 31 Aralık	317.358	277.550

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

a) İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin taşınan değerlerinin ve özkaynak yöntemine konu konsolidasyon oranlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	%	Tutar	%	Tutar
Ford Otosan	38,65	28.372	38,65	19.926
Tofaş	37,59	13.774	37,59	9.628
Opet	43,00	7.753	43,00	7.162
Banque de Commerce	30,67	6.170	30,67	4.732
Türk Traktör	37,50	5.774	37,50	3.467
Allianz Emeklilik	20,00	2.064	20,00	1.912
Diğer		5.137		5.992
		69.044		52.819
İş Ortaklıkları		60.810		46.175
İştirakler		8.234		6.644
		69.044		52.819

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

b) Halka açık İş Ortaklıkları'nın piyasa değerleri (Seviye 1) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ford Otosan	259.498	184.052
Tofaş	105.000	82.850
Türk Traktör	71.248	35.224

c) İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı - 1 Ocak	52.819	47.482
Kâr/(zararlarından) paylar	30.720	16.157
Diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar	(4.336)	(1.758)
Ödenen temettüler	(10.582)	(10.316)
Alınan temettüler	93	27
Sermaye artırımlarına katılım	347	899
Kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirilen işlemler	-	296
Kâr eliminasyonları	(17)	32
Dönem sonu - 31 Aralık	69.044	52.819

İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin kâr/(zararlarından) paylar:

	2023	2022
Ford Otosan	18.961	10.716
Tofaş	5.670	3.523
Türk Traktör	3.503	1.616
Opet	851	19
Diğer	1.735	283
	30.720	16.157
İş Ortaklıkları	28.812	15.698
İştirakler	1.908	459
	30.720	16.157

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar:

	2023	2022
Ford Otosan	(3.593)	(1.051)
Tofaş	166	115
Türk Traktör	(16)	(11)
Opet	295	185
Diğer	(1.188)	(996)
	(4.336)	(1.758)
İş Ortaklıkları	(3.756)	(1.093)
İştirakler	(580)	(665)
	(4.336)	(1.758)

İş Ortaklıkları'ndan ve iştiraklerden temettü gelirleri/(sermaye artırımları):

Ford Otosan	6.921	5.175
Tofaş	1.689	2.796
Opet	650	547
Türk Traktör	1.180	1.046
Diğer	(205)	(147)
	10.235	9.417

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

d) İş Ortaklıkları'na ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

İş Ortaklıkları özet bilanço bilgileri:

31 Aralık 2023	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	15.225	24.815	7.659	12.331	2.722	62.752
Diğer dönen varlıklar	87.745	28.586	24.101	12.676	14.745	167.853
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	-	9.645	-	-	-	9.645
Diğer duran varlıklar	113.925	15.387	14.765	7.449	4.929	156.455
Toplam varlıklar	216.895	78.433	46.525	32.456	22.396	396.705
Kısa vadeli finansal borçlar	33.965	6.738	9.317	4.973	2.946	57.939
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	60.169	28.828	19.050	10.762	8.365	127.174
Uzun vadeli finansal borçlar	41.791	5.093	3.873	816	520	52.093
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	8.074	1.129	880	507	618	11.208
Toplam yükümlülükler	143.999	41.788	33.120	17.058	12.449	248.414
Net varlıklar:	72.896	36.645	13.405	15.398	9.947	148.291
Net varlıkların dağılımı:						
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-	-	-
Ana ortaklığa ait net varlıklar	72.896	36.645	13.405	15.398	9.947	148.291
Taşınan değer mutabakatı:						
<i>Grup'un sahiplik oranı</i>	<i>%38,65</i>	<i>%37,59</i>	<i>%43,00</i>	<i>%37,50</i>		
Grup'un net varlık payı	28.175	13.774	5.764	5.774	5.079	58.566
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	1.922	-	-	1.922
İlave hisse alım etkisi	197	-	67	-	58	322
Taşınan değer	28.372	13.774	7.753	5.774	5.137	60.810

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

31 Aralık 2022	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	16.666	19.804	10.723	7.278	3.089	57.560
Diğer dönen varlıklar	74.654	30.395	27.050	12.175	13.132	157.406
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	-	7.924	-	-	-	7.924
Diğer duran varlıklar	82.884	15.441	13.554	6.555	6.240	124.674
Toplam varlıklar	174.204	73.564	51.327	26.008	22.461	347.564
Kısa vadeli finansal borçlar	21.781	8.355	20.522	5.459	4.472	60.589
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	54.422	34.651	9.833	9.731	7.172	115.809
Uzun vadeli finansal borçlar	40.698	3.113	7.448	951	234	52.444
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	6.265	1.831	1.493	621	964	11.174
Toplam yükümlülükler	123.166	47.950	39.296	16.762	12.842	240.016
Net varlıklar:	51.038	25.614	12.031	9.246	9.619	107.548
Net varlıkların dağılımı:						
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-	-	-
Ana ortaklığa ait net varlıklar	51.038	25.614	12.031	9.246	9.619	107.548
Taşınan değer mutabakatı:						
<i>Grup'un sahiplik oranı</i>	<i>%38,65</i>	<i>%37,59</i>	<i>%43,00</i>	<i>%37,50</i>		
Grup'un net varlık payı	19.729	9.628	5.173	3.467	5.934	43.931
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	1.922	-	-	1.922
İlave hisse alım etkisi	197	-	67	-	58	322
Taşınan değer	19.926	9.628	7.162	3.467	5.992	46.175

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEREN YATIRIMLAR (Devamı)

İş Ortaklıkları özet gelir tablosu bilgileri:

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Gelirler	411.906	130.254	277.867	58.436	48.467	926.930
Amortisman ve itfa payları	6.065	3.938	2.450	1.180	885	14.518
Esas faaliyet kârı	44.017	14.008	722	11.307	1.871	71.925
Net finansal gelir/(gider)	(14.947)	6.481	(3.162)	715	(1.353)	(12.266)
Vergi öncesi kâr	47.428	18.326	2.387	12.137	2.115	82.393
Net dönem kârı	49.056	15.083	1.979	9.342	1.494	76.954
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-	-	-
Ana ortaklık payı	49.056	15.083	1.979	9.342	1.494	76.954
<i>Grup'un sahiplik oranı</i>	<i>%38,65</i>	<i>%37,59</i>	<i>%43,00</i>	<i>%37,50</i>		
Grup'un net kâr payı	18.961	5.670	851	3.503	(173)	28.812

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Gelirler	322.553	127.813	339.138	41.413	45.960	876.877
Amortisman ve itfa payları	7.196	7.294	2.238	941	993	18.662
Esas faaliyet kârı	27.271	9.250	415	3.643	1.768	42.347
Net finansal gelir/(gider)	(8.102)	(745)	(4.335)	(321)	(1.079)	(14.582)
Vergi öncesi kâr	25.447	10.772	760	4.555	1.664	43.198
Net dönem kârı	27.725	9.374	45	4.307	984	42.435
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-	-	-
Ana ortaklık payı	27.725	9.374	45	4.307	984	42.435
<i>Grup'un sahiplik oranı</i>	<i>%38,65</i>	<i>%37,59</i>	<i>%43,00</i>	<i>%37,50</i>		
Grup'un net kâr payı	10.716	3.523	19	1.616	(176)	15.698

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	132.630	116.193
Alacak senetleri ve alınan çekler	4.916	4.451
Eksi: Beklenen kredi zarar karşılığı	(2.511)	(3.206)
Eksi: Ertelenmiş finansman gelirleri	(1.663)	(1.719)
	133.372	115.719
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 30)	11.081	9.048
	144.453	124.767
Kısa vadeli ticari alacaklar	143.442	122.923
Uzun vadeli ticari alacaklar	1.011	1.844
	144.453	124.767

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş ve Arçelik, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gayri kabili rücu faktoring kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil etmiş oldukları, sırasıyla 6.495 milyon TL (31 Aralık 2022: 10.234 milyon TL) ve 6.529 milyon TL'yi (31 Aralık 2022: 9.503 milyon TL) ticari alacaklarından düşmüştür.

Beklenen kredi zarar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı - 1 Ocak	3.206	3.555
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	353	395
Tahsil edilen şüpheli ticari alacaklar	(45)	(57)
Kayıtlardan silinenler ⁽¹⁾	(641)	(178)
Yabancı para çevrim farkları	442	536
Parasal kazanç/(kayıp)	(804)	(1.045)
Dönem sonu - 31 Aralık	2.511	3.206

⁽¹⁾ Tahsil kabiliyeti kalmamış şüpheli ticari alacaklar, karşılıkları ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari borçlar		
Ticari borçlar	176.541	159.085
Eksi: Ertelenmiş finansman giderleri	(1.613)	(1.035)
	174.928	158.050
İlişkili taraflara borçlar (Not 30)	11.721	11.402
	186.649	169.452

NOT 10 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli alacaklar	696.869	683.339
Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli alacaklar	263.130	350.925
	959.999	1.034.264

Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların kırılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Aşama 1	438.650	179.322	208.112	30.654	11.377	868.115
Aşama 2	78.977	12.181	11.936	847	803	104.744
Aşama 3	19.267	6.586	2.193	402	140	28.588
Brüt ⁽¹⁾	536.894	198.089	222.241	31.903	12.320	1.001.447
Aşama 1 ve 2	(17.371)	(2.319)	(1.480)	(445)	(150)	(21.765)
Aşama 3	(12.163)	(5.554)	(1.591)	(276)	(99)	(19.683)
Beklenen kredi zararları (-) ⁽²⁾	(29.534)	(7.873)	(3.071)	(721)	(249)	(41.448)
Net	507.360	190.216	219.170	31.182	12.071	959.999

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR (Devamı)

31 Aralık 2022	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Aşama 1	517.803	187.580	170.361	31.430	17.324	924.498
Aşama 2	107.445	13.645	10.922	1.261	949	134.222
Aşama 3	25.564	7.782	2.316	825	165	36.652
Brüt	650.812	209.007	183.599	33.516	18.438	1.095.372
Aşama 1 ve 2	(28.512)	(3.058)	(1.411)	(657)	(181)	(33.819)
Aşama 3	(17.307)	(7.146)	(2.111)	(606)	(119)	(27.289)
Beklenen kredi zararları (-)	(45.819)	(10.204)	(3.522)	(1.263)	(300)	(61.108)
Net	604.993	198.803	180.077	32.253	18.138	1.034.264

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla brüt finans sektörü faaliyetlerinden alacakların 986.301 milyon TL tutarındaki kısmı ile beklenen kredi zararlarının 41.230 milyon TL tutarındaki kısmı Yapı Kredi Bankası'na ilişkindir.

Beklenen kredi zararlarının hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

2023	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Dönem başı - 1 Ocak	45.819	10.204	3.522	1.263	300	61.108
Dönem içerisindeki artış	13.700	9.305	5.946	204	179	29.334
Tahsilatlar	(19.618)	(5.003)	(4.222)	(424)	(93)	(29.360)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	(1.101)	(2.245)	(550)	-	-	(3.896)
Kayıtlardan silinenler	(56)	(51)	(38)	-	-	(145)
Yabancı para çevrim farkları	9.282	142	57	162	-	9.643
Parasal kazanç/(kayıp)	(18.492)	(4.479)	(1.644)	(484)	(137)	(25.236)
Dönem sonu - 31 Aralık	29.534	7.873	3.071	721	249	41.448

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR (Devamı)

2022	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Dönem başı - 1 Ocak	63.647	11.849	4.674	1.890	536	82.596
Dönem içerisindeki artış	20.909	9.078	3.188	347	187	33.709
Tahsilatlar	(15.564)	(3.680)	(1.494)	(340)	(110)	(21.188)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	(407)	(1.945)	(911)	-	-	(3.263)
Kayıtlardan silinenler	(6.069)	(9)	(1)	-	(109)	(6.188)
Yabancı para çevrim farkları	9.507	97	19	127	-	9.750
Parasal kazanç/(kayıp)	(26.204)	(5.186)	(1.953)	(761)	(204)	(34.308)
Dönem sonu - 31 Aralık	45.819	10.204	3.522	1.263	300	61.108

Beklenen kredi zararlarının aşama bazlı hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

2023	Aşama 1	Aşama 2	Aşama 3	Toplam
Dönem başı - 1 Ocak	8.007	25.812	27.289	61.108
Dönem içerisindeki artış	5.471	9.377	14.486	29.334
Tahsilatlar	(7.943)	(12.965)	(8.452)	(29.360)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	-	-	(3.896)	(3.896)
Kayıtlardan silinenler	-	-	(145)	(145)
Aşama 1'e transferler	3.782	(3.781)	(1)	-
Aşama 2'ye transferler	(1.204)	1.369	(165)	-
Aşama 3'e transferler	(93)	(1.801)	1.894	-
Yabancı para çevrim farkları	1.708	7.664	271	9.643
Parasal kazanç/(kayıp)	(3.522)	(10.116)	(11.598)	(25.236)
Dönem sonu - 31 Aralık	6.206	15.559	19.683	41.448

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR (Devamı)

2022	Aşama 1	Aşama 2	Aşama 3	Toplam
Dönem başı - 1 Ocak	9.038	34.448	39.110	82.596
Dönem içerisindeki artış	4.267	8.847	20.595	33.709
Tahsilatlar	(3.285)	(7.596)	(10.307)	(21.188)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	-	-	(3.263)	(3.263)
Kayıtlardan silinenler	-	-	(6.188)	(6.188)
Aşama 1'e transferler	615	(615)	-	-
Aşama 2'ye transferler	(39)	223	(184)	-
Aşama 3'e transferler	-	(3.212)	3.212	-
Yabancı para çevrim farkları	1.408	8.085	257	9.750
Parasal kazanç/(kayıp)	(3.997)	(14.368)	(15.943)	(34.308)
Dönem sonu - 31 Aralık	8.007	25.812	27.289	61.108

NOT 11 - TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla türev araçların dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı	16.494	12.645	18.862	21.453
Riskten korunma amaçlı	7.658	949	18.609	4.004
	24.152	13.594	37.471	25.457

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 11 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Finans:

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Kontrat tutarları ⁽¹⁾	Rayiç Değerler		Kontrat tutarları ⁽¹⁾	Rayiç Değerler	
		Varlık	Yükümlülük		Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	500.965	3.956	2.961	402.435	4.773	3.991
Yabancı para swap işlemleri	509.241	5.865	4.299	435.413	3.495	6.151
Vadeli döviz işlemleri	50.298	809	259	50.651	1.710	364
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	14.788	2.771	4.007	24.367	5.164	9.616
Opsiyon sözleşmeleri	27.887	32	108	184.168	1.916	545
Diğer türev enstrümanlar	221.510	2.588	-	164.407	1.295	20
	1.324.689	16.021	11.634	1.261.441	18.353	20.687
Riskten korunma amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	85.911	5.521	32	199.359	12.450	58
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	-	-	-	3.188	-	2.276
	85.911	5.521	32	202.547	12.450	2.334

⁽¹⁾ İlgili türev araçların alım ve satım kontrat tutarlarının toplamını ifade etmektedir.

Finans sektörü harici:

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Kontrat tutarları ⁽¹⁾	Rayiç Değerler		Kontrat tutarları ⁽¹⁾	Rayiç Değerler	
		Varlık	Yükümlülük		Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı:						
Vadeli döviz işlemleri	138.772	369	434	52.821	283	545
Yabancı para swap işlemleri	22.829	88	35	24.202	99	92
Vadeli mal alım-satım işlemleri	9.686	10	-	1.404	127	129
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	901	6	542	-	-	-
	172.188	473	1.011	78.427	509	766
Riskten korunma amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	1.815	132	-	11.183	300	26
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	8.433	-	777	409	356	-
Vadeli döviz işlemleri	4.923	-	29	3.750	3	-
Vadeli mal alım-satım işlemleri	63.776	2.005	111	152.558	5.477	1.153
Yabancı para swap işlemleri	-	-	-	1.107	23	491
	78.947	2.137	917	169.007	6.159	1.670

⁽¹⁾ İlgili türev araçların alım ve satım kontrat tutarlarının toplamını ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 12 - STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzeme	32.082	39.284
Yarı ve ara mamuller	12.213	17.186
Mamuller	40.699	41.139
Ticari mallar	14.658	17.955
Yoldaki mallar	16.947	19.310
Diğer stoklar	365	649
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(1.136)	(1.582)
	115.828	133.941

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı - 1 Ocak	1.582	1.029
Dönem içerisindeki artış	717	994
Konusu kalmayan karşılıklar	(1.001)	(144)
Yabancı para çevrim farkları	(162)	(173)
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	(124)
Dönem sonu - 31 Aralık	1.136	1.582

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2023								
Maliyet	62.883	60.554	212.551	73.211	28.694	12.099	7.187	457.179
Birikmiş amortisman	(18.022)	(22.235)	(122.955)	(15.474)	(18.404)	-	(4.478)	(201.568)
Net kayıtlı değer	44.861	38.319	89.596	57.737	10.290	12.099	2.709	255.611
Dönem başı net kayıtlı değer								
Girişler	1.263	6.686	5.687	27.210	4.294	10.342	1.368	56.850
İşletme birleşmelerinin etkisi (Not 3)	121	41	1.125	24	-	-	-	1.311
Çıkışlar	(9)	(2.472)	(311)	(1.212)	(478)	(28)	(174)	(4.684)
Transferler ⁽¹⁾	(77)	(69)	815	(6.519)	322	(2.946)	76	(8.398)
Yabancı para çevrim farkları	(154)	(680)	(780)	(49)	(9)	(261)	8	(1.925)
Cari dönem amortismanı	(1.269)	(4.035)	(7.760)	(6.748)	(2.570)	-	(529)	(22.911)
Dönem sonu net kayıtlı değer	44.736	37.790	88.372	70.443	11.849	19.206	3.458	275.854
31 Aralık 2023								
Maliyet	63.914	60.896	212.333	88.987	31.116	19.206	8.072	484.524
Birikmiş amortisman	(19.178)	(23.106)	(123.961)	(18.544)	(19.267)	-	(4.614)	(208.670)
Net kayıtlı değer	44.736	37.790	88.372	70.443	11.849	19.206	3.458	275.854

⁽¹⁾ Maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan uzun vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklardan stoklara 6.689 milyon TL, maddi duran varlıklardan diğer maddi olmayan duran varlıklara 227 milyon TL (Not 15) ve ve satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklara 1.482 milyon TL (Not 24) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan kullanım hakkı varlıklarının net kayıtlı değeri 10.145 milyon TL'dir (31 Aralık 2022: 10.266 milyon TL). 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait kullanım hakkı varlıklarına ilaveler 6.097 milyon TL (31 Aralık 2022: 6.206 milyon TL), amortisman giderleri 3.433 milyon TL'dir (31 Aralık 2022: 3.562 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2022								
Maliyet	62.370	58.544	211.145	64.235	25.162	10.201	7.014	438.671
Birikmiş amortisman	(16.670)	(21.236)	(118.299)	(14.581)	(17.225)	-	(4.369)	(192.380)
Net kayıtlı değer	45.700	37.308	92.846	49.654	7.937	10.201	2.645	246.291
Dönem başı net kayıtlı değer								
	45.700	37.308	92.846	49.654	7.937	10.201	2.645	246.291
Girişler	701	5.774	2.399	20.185	4.355	9.163	564	43.141
İşletme birleşmelerinin etkisi	75	1.402	1.504	31	38	21	15	3.086
Konsolidasyon kapsamına girişler	-	-	-	588	12	-	-	600
Çıkışlar	(32)	(2.463)	(788)	(1.714)	(114)	(1.165)	(40)	(6.316)
Transferler ⁽¹⁾	41	1.379	3.638	(3.777)	328	(5.515)	21	(3.885)
Yabancı para çevrim farkları	(236)	(1.706)	(2.069)	(2.554)	(160)	(606)	(63)	(7.394)
Cari dönem amortismanı	(1.388)	(3.375)	(7.934)	(4.676)	(2.106)	-	(433)	(19.912)
Dönem sonu net kayıtlı değer	44.861	38.319	89.596	57.737	10.290	12.099	2.709	255.611
31 Aralık 2022								
Maliyet	62.883	60.554	212.551	73.211	28.694	12.099	7.187	457.179
Birikmiş amortisman	(18.022)	(22.235)	(122.955)	(15.474)	(18.404)	-	(4.478)	(201.568)
Net kayıtlı değer	44.861	38.319	89.596	57.737	10.290	12.099	2.709	255.611

⁽¹⁾ Maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan uzun vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklardan stoklara 3.811 milyon TL ve maddi duran varlıklardan diğer maddi olmayan duran varlıklara 74 milyon TL (Not 15) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - ŞEREFİYE

	2023	2022
Dönem başı net kayıtlı değer - 1 Ocak	48.730	49.857
İşletme birleşmelerinin etkisi	399	-
Yabancı para çevrim farkları	(630)	(1.127)
Dönem sonu net kayıtlı değer - 31 Aralık	48.499	48.730
Şerefiye'nin dağılımı aşağıdaki gibidir:		
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Tüpraş	41.177	41.177
Hitachi	4.012	4.198
Defy Grubu	1.298	1.480
Singer Bangladesh	1.019	1.134
Dawlance Grubu	546	704
Asogem	360	-
Diğer	87	37
	48.499	48.730

Şerefiye değer düşüklüğü testleri:

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları Not 2.4.18'de belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir.

Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

a) Tüpraş

Grup'un halka açık Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın satın alım sırasında oluşan şerefiyeyi değer düşüklüğü testine tabi tutmak için, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in Borsa İstanbul'da işlem gören hisse bedeli üzerinden hesaplanan piyasa değeri ve konsolide finansal tablolarda yer alan net varlıkları kullanılmıştır.

b) Hitachi

Geri kazanılabilir değer kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2028 tarihleri aralığındaki Arçelik yönetimi tarafından onaylanan ve USD bazında hazırlanan 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %1 (2022:%1) kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %13,4 (2022: %12) kullanılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - ŞEREFİYE (Devamı)

c) Defy Grubu

Geri kazanılabilir değer kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2028 tarihleri aralığındaki Arçelik yönetimi tarafından onaylanan ve Güney Afrika Randı bazında hazırlanan 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %7,2 (2022: %7,2) kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %15,6 (2022: %14,7) kullanılmıştır.

d) Singer Bangladesh

Grup'un Bağılı Ortaklıklarından Arçelik'in halka açık ortaklığı Singer Bangladesh'in satın alımı sırasında oluşan şerefiyeyi değer düşüklüğü testine tabi tutmak için, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in Bangladeş borsasında işlem gören hisse bedeli üzerinden hesaplanan piyasa değeri kullanılmıştır.

e) Dawlance Grubu

Geri kazanılabilir değer, kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2028 tarihleri aralığındaki Arçelik yönetimi tarafından onaylanan ve Pakistan Rupisi bazında hazırlanan 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %4,5 (2022: %4) kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %18,28 (2022: %16,8) kullanılmıştır. Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akışları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

Duyarlılık Analizleri:

Nakit üreten birimler bazında, değer düşüklüğü testlerinde kullanılan önemli varsayımların, baz senaryoya kıyasla %1 olumsuz sapma gösterdiği duyarlılık senaryoları analiz edilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen ilgili duyarlılık analizlerinde, geri kazanılabilir değer, şerefiye dahil edilmiş defter değerine kıyasla gösterdiği pozitif sapmalar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	Tüpraş	Hitachi	Defy Grubu	Singer Bangladesh	Dawlance Grubu
Baz Senaryo	%45,5	%69,6	%30,1	%52,1	%122,1
Duyarlılık Analizleri:					
Uzun vadeli büyüme oranı: %1 düşüş	-	%64,8	%36,8	-	%110,5
İskonto oranı: %1 artış	-	%60,3	%18,4	-	%101,6
Piyasa değerinde %20 azalış	%21,3	-	-	%21,7	-

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Marka	Mevduat Tabanı	Geliştirme Maliyetleri	Müşteri İlişkileri	Diğer	Toplam
1 Ocak 2023							
Maliyet	18.479	14.128	6.047	24.034	6.771	10.981	80.440
Birikmiş amortisman	(11.473)	-	(2.519)	(15.067)	(1.397)	(3.574)	(34.030)
Net kayıtlı değer	7.006	14.128	3.528	8.967	5.374	7.407	46.410
Girişler	1.327	-	-	3.975	-	1.355	6.657
İşletme birleşmeleri (Not 3)	2	-	-	-	654	1.305	1.961
Çıkışlar	(2)	-	-	(492)	-	(48)	(542)
Transferler ⁽¹⁾	34	-	-	923	-	(802)	155
Yabancı para çevrim farkları	(46)	(417)	-	50	(449)	(186)	(1.048)
Cari dönem amortismanı	(959)	-	(864)	(2.079)	(633)	(955)	(5.490)
Dönem sonu net kayıtlı değer	7.362	13.711	2.664	11.344	4.946	8.076	48.103
31 Aralık 2023							
Maliyet	19.638	13.711	6.047	28.568	6.829	12.147	86.940
Birikmiş amortisman	(12.276)	-	(3.383)	(17.224)	(1.883)	(4.071)	(38.837)
Net kayıtlı değer	7.362	13.711	2.664	11.344	4.946	8.076	48.103
⁽¹⁾ Maddi duran varlıklardan maddi olmayan duran varlıklara 227 milyon TL (Not 13) ve maddi olmayan duran varlıklardan satış amaçlı elde tutulan varlıklara 72 milyon TL (Not 24) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.							
	Haklar	Marka	Mevduat Tabanı	Geliştirme Maliyetleri	Müşteri İlişkileri	Diğer	Toplam
1 Ocak 2022							
Maliyet	17.357	15.293	6.047	21.025	8.318	10.895	78.935
Birikmiş amortisman	(10.690)	-	(1.656)	(13.459)	(999)	(3.125)	(29.929)
Net kayıtlı değer	6.667	15.293	4.391	7.566	7.319	7.770	49.006
Girişler	1.218	-	-	1.890	-	2.077	5.185
Çıkışlar	(63)	-	-	-	-	(259)	(322)
Transferler ⁽¹⁾	53	-	-	1.158	-	(1.137)	74
Yabancı para çevrim farkları	(57)	(1.165)	-	(40)	(1.264)	(87)	(2.613)
Cari dönem amortismanı	(812)	-	(863)	(1.607)	(681)	(957)	(4.920)
Dönem sonu net kayıtlı değer	7.006	14.128	3.528	8.967	5.374	7.407	46.410
31 Aralık 2022							
Maliyet	18.479	14.128	6.047	24.034	6.771	10.981	80.440
Birikmiş amortisman	(11.473)	-	(2.519)	(15.067)	(1.397)	(3.574)	(34.030)
Net kayıtlı değer	7.006	14.128	3.528	8.967	5.374	7.407	46.410

⁽¹⁾ Maddi duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla amortisman hariç, gerçekleşen araştırma ve geliştirme harcamalarının toplamı 5.250 milyon TL tutarındadır (31 Aralık 2022: 3.085 milyon TL).

Grup'a net nakit girişi sağlaması beklenen süre için öngörülebilir bir sınır olmaması nedeniyle, faydalı ömürleri sınırsız olan diğer maddi olmayan duran varlıkların net defter değeri toplam 13.711 milyon TL'dir (31 Aralık 2022: 14.128 milyon TL) ve markalardan oluşmaktadır.

Grup'un markalarının kırılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yapı Kredi Bankası	8.385	8.385
Arçelik		
Grundig	2.811	2.827
Defy	1.614	1.816
Dawlance	719	915
Diğer	182	185
	13.711	14.128

Marka değer düşüklüğü testi

Yapı Kredi Bankası markası

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Yapı Kredi Bankası markası, gelir yöntemi kullanılarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmuştur. Markanın değeri tespit edilirken, yönetim tarafından onaylanan, beş yıllık dönemleri kapsayan finansal planları temel alan gelir tahminleri esas alınmıştır. Beş yıllık dönemlerden sonraki gelir tahminleri %20,2 beklenen büyüme oranı kullanılarak hesaplanmıştır. Tahmini royalti gelirleri, satış tahminlerine %1 royalti oranı uygulanarak tespit edilmiştir. Söz konusu yöntemle hesaplanan royalti gelirleri vergi sonrası %32 oranı kullanılarak iskonto edilmiştir. Markanın hesaplanan toplam kullanım değeri, taşınan değer %6 üzerinde olup, herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Kullanım değeri hesaplamasında kullanılan vergi sonrası iskonto oranının %1 daha yüksek alındığı duyarlılık senaryosunda, kullanım değeri taşınan değer %2 altındadır.

Arçelik markaları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Arçelik markaları, gelir yöntemi kullanılarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmuştur. Markaların değeri tespit edilirken, yönetim tarafından onaylanan, beş yıllık dönemleri kapsayan finansal planları temel alan satış tahminleri esas alınmıştır. Beş yıllık dönemlerden sonraki satış tahminleri %3 ile %7,2 aralığındaki beklenen büyüme oranları kullanılarak hesaplanmıştır. Tahmini royalti gelirleri, satış tahminlerine %2 ile %3 arasında değişen royalti oranları uygulanarak tespit edilmiştir. Söz konusu yöntemle hesaplanan royalti gelirleri vergi sonrası %9,3 ile %18,2 aralığında oranlar kullanılarak iskonto edilmiştir. Markaların hesaplanan toplam kullanım değeri, taşınan değer toplamının 8,6 katı mertebesinde olup, herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Kullanım değeri hesaplamasında kullanılan vergi sonrası iskonto oranının %1 daha yüksek alındığı duyarlılık senaryosunda da, kullanım değeri taşınan değer %7,5 kat üzerindedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Kısa vadeli borçlanmalar (*):						
Krediler	147.534	86.121	233.655	178.480	74.708	253.188
İhraç edilen borçlanma senetleri	97.470	25.290	122.760	61.039	51.263	112.302
Factoring borçları	-	3.087	3.087	-	4.792	4.792
Kira yükümlülükleri	780	1.148	1.928	746	1.280	2.026
	245.784	115.646	361.430	240.265	132.043	372.308
Uzun vadeli borçlanmalar:						
Krediler	38.000	41.651	79.651	24.904	41.847	66.751
İhraç edilen borçlanma senetleri	103.949	57.326	161.275	115.898	62.523	178.421
Kira yükümlülükleri	2.621	3.846	6.467	2.511	3.757	6.268
	144.570	102.823	247.393	143.313	108.127	251.440
Toplam borçlanmalar	390.354	218.469	608.823	383.578	240.170	623.748

(*) Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımlarını da içermektedir.

Grup'un Finans dışı sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinin, Yapı Kredi Bankası'ndan sağlanan ve konsolide finansal tabloların hazırlanması kapsamında 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla elimine edilen toplam 4.818 milyon TL tutarında borçlanması bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 5.624 milyon TL).

2023 yılında gerçekleşen önemli borçlanmalar:

Finans:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası, Eylül ve Ekim aylarında DPR programı altında 5 ile 8 yıl vadeli, 8 yatırımcının katılımı ile 889,4 milyon USD ve 100 milyon EUR fonlama işlemi gerçekleştirmiştir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası, 13 Eylül 2023 tarihinde 500 milyon USD tutarında, 5 yıl 1 ay vadeli sürdürülebilir tahvil ihracı gerçekleştirmiştir. Tahvilin kupon faiz oranı %9,25 olarak belirlenmiştir. 27 Kasım 2023 tarihinde gerçekleştirilen 300 milyon USD ek ihraç ile tahvilin toplam tutarı 800 milyon USD'ye ulaşmıştır. Ek ihraç işleminin getiri oranı %8,75 olarak gerçekleşmiştir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Koç Finansman, vadeleri 12 ile 24 ay ve faiz oranları yıllık %30,00 - %48,99 aralığında, 645 milyon TL'si vade sonunda anapara ve kupon, 1.415 milyon TL'si 6 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere toplam 2.060 milyon TL nominal değerinde tahvil ihraçlarını 2023 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Finans dışı:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik, 25 Eylül 2023 tarihinde 400 milyon ABD Doları ve 17 Kasım 2023 tarihinde 100 milyon ABD Doları olmak üzere toplamda 500 milyon ABD Doları tutarında, Euronext Dublin Borsası'na kote, 6 ayda bir sabit faizli kupon ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 25 Eylül 2028 olup, kupon faiz oranı %8,5'tir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Setur, 300 milyon TL nominal değerinde, 373 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %46 basit faiz oranlı finansman bonusu ihracını 24 Ekim 2023 tarihinde tamamlamıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Koç Sistem, 300 milyon TL nominal değerde, 179 gün vadeli, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %45 basit faiz oranlı finansman bonusu ihracını 20 Ekim 2023 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Aygaz, 150 milyon TL nominal değerde, 184 gün vadeli, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %38,5 basit faiz oranlı finansman bonusu ihracını 5 Temmuz 2023 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Olympic, 150 milyon EUR nominal değerde, 366 gün vadeli tahvil ihracını 29 Mart 2023 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Otokoç, 1 milyar TL nominal değerde, 733 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %39,50 basit faiz oranlı tahvil ihracını 28 Temmuz 2023 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Otokoç, 575 milyon TL nominal değerde, 379 gün vadeli, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %30 basit faiz oranlı tahvil ihracını 19 Ocak 2023 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Otokar, vadeleri 740 ile 752 gün ve faiz oranları yıllık %33 - %47 aralığında, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 1.500 milyon TL nominal değerde tahvil ihracılarını 2023 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Bilkom, vadeleri 176 ile 179 gün ve faiz oranları yıllık %30,5 - %48 aralığında, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 1.020 milyon TL nominal değerde finansman bonusu ihracılarını 2023 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tat Gıda, vadeleri 179 ile 740 gün ve faiz oranları yıllık %33 - %45 aralığında, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 1.800 milyon TL nominal değerde finansman bonusu ve tahvil ihracılarını 2023 yılı içerisinde tamamlamıştır.

2023 yılı öncesinde gerçekleşen önemli borçlanmalar:

Finans:

Yapı Kredi Bankası, 22 Ocak 2021 tarihinde 500 milyon USD tutarında Basel III ile uyumlu 10 yıllık vade ve 5 yılın sonunda geri ödeme opsiyonlu sermaye benzeri tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin kupon faiz oranı %7,875 olup, beşinci yılda itfa edilmezse, kupon oranı kalan 5 yıl için 5 yıllık USD Hazinesi + %7,415 olacaktır.

Yapı Kredi Bankası, 15 Ocak 2019 tarihinde yurt dışında 650 milyon USD nominal tutarında Basel III ile uyumlu, ilk beş yıl için yıllık %13,875 getiri oranına sonraki beş yıl için mid swap +%11,24 sahip borçlanma aracı ihraç etmiştir. Yapı Kredi Bankası'nın 14 Aralık 2023 tarihli yönetim kurulu kararında borçlanma aracının ilk sıfırlama tarihi olan 15 Ocak 2024 tarihinde geri ödeneceği açıklanmış ve ilgili tarihte ödenmiştir.

Koç Finansman, vadeleri 13 ay, faiz oranları yıllık %32,50, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 265 milyon TL nominal değerde tahvil ihracılarını 2022 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Finans dışı:

Arçelik, 13 Nisan 2022 tarihinde toplam 650 milyon TL tutarında, 3 ayda bir değişken faizli kupon ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 5 Nisan 2024 olup, kupon faiz oranı DIBS+130'dur.

Arçelik, Türkiye'deki üretim tesislerinde enerji, kaynak verimliliği yatırımlarında ve Ar-Ge alt yapısında kullanmak üzere, Kasım 2021'de, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'ndan, 150 milyon EUR tutarında, 8 yıllık vade ve %2,35 faiz oranlı yeşil kredi sağlamıştır.

Arçelik, İrlanda Borsası'na kote, 350 milyon EUR nominal değerde, 5 yıl vadeli, yılda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %3 faiz oranlı yeşil tahvil ihracını 25 Mayıs 2021 tarihinde tamamlamıştır.

Koç Holding, İrlanda Borsasına kote, 750 milyon USD nominal değerde, 6 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %6,625 faiz oranlı tahvil ihracını 11 Mart 2019 tarihinde tamamlamıştır.

Tüpraş, Londra Borsasına kote, 700 milyon USD nominal değerde, 7 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %4,5 faiz oranlı tahvil ihracını 18 Ekim 2017 tarihinde tamamlamıştır.

Tüpraş, 2011 yılında, Fuel Oil Dönüşüm Projesi Yatırımının finansmanı için 3 ayrı kredi anlaşması imzalamış olup, bu anlaşmalara istinaden 2011 - 2015 yılları arasında kredi sigorta ödemeleri ve yatırım harcamaları için toplam 1.998 milyon USD tutarında kredi kullanmıştır. Finansman paketi kapsamında İspanyol İhracat Kredi Kuruluşu (CESCE) ve İtalyan İhracat Kredi Kuruluşu (SACE) tarafından sigorta edilen krediler ilk 4 yılı anapara ve faiz geri ödemesiz, toplam 12 yıl vadeli, üçüncü kredi anlaşması ise 4 yıl anapara geri ödemesiz, toplam 7 yıl vadeli. Bu kredilerin geri ödemeleri 2015 yılında başlamış olup 15 Ekim 2023 tarihi itibarıyla krediler kapanmıştır (31 Aralık 2022 - 193 milyon USD).

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Uzun vadeli borçlanmaların geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1-2 yıl arası	98.770	92.515
2-3 yıl arası	23.862	64.266
3-4 yıl arası	27.207	40.852
4-5 yıl arası	35.866	5.932
5 yıl ve üzeri	61.688	47.875
	247.393	251.440

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla finansal borç hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı - 1 Ocak	623.748	774.908
Alınan yeni finansal borçlar	347.301	218.303
Anapara ödemeleri	(326.554)	(161.804)
Yeni kiralama sözleşmeleri/sözleşme değişikliklerinin etkisi	5.945	5.344
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(4.204)	(4.249)
Kur farkları değişimi	227.275	121.042
Faiz tahakkukları değişimi	5.971	5.952
Yabancı para çevrim farkları	(9.227)	4.801
İşletme birleşmelerinin etkisi (Not 3)	598	-
Satış amaçlı duran varlıklara transfer (Not 24)	(2.993)	-
Konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri	(4.923)	(9.394)
Parasal kazanç/(kayıp)	(254.114)	(331.155)
Dönem sonu - 31 Aralık	608.823	623.748

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli borçlar	1.125.971	1.165.279
Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli borçlar	10.118	8.629
	1.136.089	1.173.908

Finans sektörü faaliyetlerinden borçların kınımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Vadesiz	Vadeli	Toplam	Vadesiz	Vadeli	Toplam
Türk Lirası mevduat						
Tasarruf mevduatı	71.512	327.654	399.166	80.177	271.551	351.728
Ticari mevduat	53.801	136.126	189.927	69.959	172.887	242.846
Bankalararası mevduat	677	21.233	21.910	600	13.567	14.167
Repo işlemlerinden sağlanan fonlar	-	10.789	10.789	-	38.099	38.099
Kamu kesimi mevduatı	5.846	3.256	9.102	1.770	3.168	4.938
	131.836	499.058	630.894	152.506	499.272	651.778
Yabancı para mevduat						
Tasarruf mevduatı	210.160	81.496	291.656	196.582	108.594	305.176
Ticari mevduat	110.317	55.465	165.782	118.895	82.751	201.646
Bankalararası mevduat	465	10.142	10.607	1.584	1.530	3.114
Repo işlemlerinden sağlanan fonlar	-	37.150	37.150	-	12.194	12.194
	320.942	184.253	505.195	317.061	205.069	522.130
	452.778	683.311	1.136.089	469.567	704.341	1.173.908

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem kârı vergi yükümlülükleri	24.463	40.750
Eksi: Peşin ödenen kurumlar vergisi	(17.189)	(31.373)
Dönem kârı vergi yükümlülükleri (net)	7.274	9.377
Ertelenmiş vergi varlıkları	20.304	9.770
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(15.179)	(11.810)
Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri) (net)	5.125	(2.040)

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, konsolidasyon kapsamına alınan tüm bağlı ortaklıklar için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye'de 2023 yılında geçerli olan Kurumlar Vergisi oranı %25'tir (Finans sektörü için %30) (2022: %23, Finans sektörü için %25). Kurumlar Vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

12 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7440 Sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" uyarınca, 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle, kanunlarda yer alan düzenlemeler uyarınca kurum kazancından indirim konusu yapılan istisna ve indirim tutarları ile indirimi kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden, dönem kazancı ile ilişkilendirilmeksizin %10 oranında, istisna kazançlar üzerinden ise %5 oranında ek vergi hesaplanması gerekmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, söz konusu düzenleme kapsamında hesaplanan ek vergi tutarları, Koç Holding ve ilgili Bağlı Ortaklıkları ile İş Ortaklıkları'nın finansal tablolarında tahakkuk edilmiş olup; konsolide dönem vergi gideri etkisi 4,1 milyar TL, konsolide ana ortaklık net dönem kârı etkisi ise 3,3 milyar TL seviyesindedir. Söz konusu vergiye ilişkin ilk taksit ödemesi Mayıs 2023'te, ikinci taksit ödemesi Ağustos 2023'te gerçekleşmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Konsolide gelir tablolarına yansıtılmış vergiler aşağıda özetlenmiştir:

	2023	2022
Dönem vergi gideri	(31.292)	(49.564)
Ertelenmiş vergi gideri (net)	(3.670)	(4.426)
	(34.962)	(53.990)
Vergi öncesi kâr	152.695	183.566
Eksi: İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar	(30.720)	(16.157)
Vergi öncesi kâr (İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar hariç)	121.975	167.409
Yerel vergi oranı	%25	%23
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi gideri	(30.494)	(38.504)
Yatırım teşvikleri istisnası	12.891	12.306
İndirim ve istisnalar	3.893	2.718
İlaveler	(2.470)	(2.243)
Vergi oranı farkları/değişiklikleri	(3.806)	(760)
Mali zararlar ve diğer vergi avantajları (net etki)	596	(322)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan kalemler	(24.687)	(34.676)
Parasal kazanç/(kayıp) ⁽¹⁾	12.168	3.446
Diğer	(3.053)	4.045
Vergi geliri/(gideri)	(34.962)	(53.990)

⁽¹⁾ Vergi Usul Kanunu'nun 30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 sayılı tebliği kapsamında enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmelerin etkisini de içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelemiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri):

Koç Holding, Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin TFRS ve vergi mevzuatı uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tablolar arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

Birikmiş geçici farklar ve yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelemiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	82.592	174.060	(21.507)	(33.670)
Yatırım teşvikleri ⁽¹⁾	-	-	10.151	18.548
Kredi ve alacaklar beklenen kredi zarar karşılığı	(23.766)	(39.794)	7.096	9.939
Stoklar	(12.358)	6.983	3.300	(1.262)
Sandık karşılığı	(10.028)	(4.853)	3.008	1.213
Kıdem tazminatı karşılığı	(9.834)	(11.056)	2.431	2.493
İndirilebilir mali zararlar ve diğer vergi avantajları	(6.963)	(6.538)	1.958	1.813
Garanti ve montaj gider karşılıkları	(7.171)	(4.193)	1.761	860
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	(1.192)	(1.089)	334	255
Türev araçlar	18.785	17.543	(5.884)	(4.241)
Diğer (net)	(5.426)	(13.694)	2.477	2.012
Ertelemiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri) (net)			5.125	(2.040)

⁽¹⁾ Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) için, 2011 yılı 1. çeyreğinde 14 Temmuz 2009 tarihli ve 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, büyük ölçekli yatırım teşvik belgesi almıştır. Bu belge kapsamında yapılan harcamalar %30 oranında devlet katkısından yararlanmakta olup, söz konusu katkı, ödenmesi gereken kurumlar vergisinin %50 oranında daha az ödenmesi yoluyla sağlanacaktır. 7 Ekim 2013 tarihinde ise Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP), T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından 19 Ekim 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere stratejik yatırım kapsamına alınmıştır. Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında yapılan harcamalar %50 oranında devlet katkısından yararlanmakta olup, söz konusu katkı, ödenmesi gereken kurumlar vergisinin %90 oranında daha az ödenmesi yoluyla sağlanacaktır. Şirket, her iki teşvik belgesi kapsamında kullanılmayan yatırım indirimleri için %58,46 değerlendirme oranı ile endeksleme yapmıştır. Söz konusu teşvik belgeleri kapsamında, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Tüpraş'ın öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 7.625 milyon TL (31 Aralık 2022: 16.051 milyon TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Arçelik'in öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 2.526 milyon TL (31 Aralık 2022: 2.374 milyon TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Aynı birer vergi mükellefi olan Bağlı Ortaklıkların TFRS uyarınca hazırladıkları finansal tablolarda ilgili şirketlerin net ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri Koç Holding'in konsolide bilançosunda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri hesapları içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmıştır. Yukarıda gösterilen geçici farklar ile ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri ise brüt değerler esas alınarak hazırlanmış olup net ertelenmiş vergi pozisyonunu göstermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 10.151 milyon TL (31 Aralık 2022: 18.548 milyon TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemine ilişkin konsolide tablosunda 8.397 milyon TL tutarında ertelenmiş vergi gideri oluşmuştur.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup, yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kâr tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 5 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

Grup'un, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizlerinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler %10 artırımlar/azaltılarak yapıldığında yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 5 yıl olarak öngörülen geri kazanım sürelerinde bir değişiklik olmamıştır.

Ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamış mahsup edilebilir mali zararların vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 yıla kadar	839	773
2 yıla kadar	268	807
3 yıla kadar	986	427
4 yıla kadar	875	870
5 yıl ve üzeri	2.658	2.949
	5.626	5.826

Ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülüklerinin) hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı - 1 Ocak	(2.040)	4.358
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	(3.670)	(4.426)
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen:		
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	4.516	(5.473)
- Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	436	(4.877)
- Yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma ile ilgili diğer kapsamlı gelir/(gider)	1.815	1.595
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	2.059	1.804
İşletme birleşmelerinin etkisi (Not 3)	(814)	216
Yabancı para çevrim farkları	2.823	4.763
Dönem sonu - 31 Aralık	5.125	(2.040)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sandık karşılığı	10.028	4.853
Kıdem tazminatı karşılığı	9.790	12.514
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	1.654	1.456
	21.472	18.823
Kıdem tazminatı karşılığı:		
- Yurt içi	8.408	11.082
- Yurt dışı	1.382	1.432
	9.790	12.514

İş Kanunu'na göre Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıkları ve İş Ortaklıkları en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık (kadınlar için 20 yıl) çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen ve askerlik hizmetleri için çağrılan her çalışanına veya vefat eden çalışanın mirasçılarna kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 itibarıyla 23.489,83 TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL) ile sınırlanmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Söz konusu karşılık, Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklık çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmini ile hesaplanır.

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece, uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel oranı göstermektedir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize olup, konsolide kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35.058,58 TL (1 Ocak 2023: 19.982,83 TL) olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

TFRS, kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır. İlgili oranlar, konsolidasyon kapsamındaki Bağlı Ortaklıkların aktüer öngörülerinin ağırlıklı ortalamaları alınarak sunulmuştur.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Net iskonto oranı (%)	2,90	0,55
Emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı (%)	93,83	94,47
Kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:		
Dönem başı - 1 Ocak	12.514	7.206
Dönem içerisindeki artış	2.404	3.873
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	2.151	6.403
Dönem içerisindeki ödemeler	(2.982)	(759)
Faiz gideri	354	333
Yabancı para çevrim farkları	18	19
Parasal kazanç/(kayıp)	(4.669)	(4.561)
Dönem sonu - 31 Aralık	9.790	12.514

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

Sandık karşılığı:

Grup'un Bağılı Ortaklıklarından Yapı Kredi Bankası, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Not 2.4.22'de detaylı açıklandığı üzere Yeni Kanun'da belirlenen %9,8 teknik faiz oranı ve CSO 1980 mortalite tablosu dikkate alınarak aktüerler siciline kayıtlı bir aktüerin hazırladığı rapor ile tespit edilen 10.028 milyon TL (31 Aralık 2022: 4.853 milyon TL) tutarındaki teknik açık için karşılık ayırmıştır. Aşağıda belirtilen emeklilik hakları açıklamaları, Yeni Kanun hükümleri uyarınca aktüeryal parametreleri ve sonuçları yansıtmaktadır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Fonlanan yükümlülüklerin bugünkü değeri	18.120	13.544
- SGK'ya devredilecek emeklilik faydaları	11.187	15.716
- SGK'ya devredilecek çalışma dönemi sonrasında sağlanan sağlık faydaları	6.933	(2.172)
Sandık varlıklarının gerçeğe uygun değeri	(8.092)	(8.691)
	10.028	4.853

Sandık varlıklarının gerçeğe uygun değerlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	%	31 Aralık 2022	%
Banka plasmanları	2.313	29,0	2.039	23,0
Devlet tahvili ve hazine bonoları	3.667	45,0	4.756	55,0
Maddi duran varlıklar	1.583	20,0	1.455	17,0
Diğer	529	6,0	441	5,0
	8.092	100	8.691	100

Kullanılan başlıca aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İskonto oranları (%):		
- SGK'ya devredilecek emeklilik faydaları	9,80	9,80
- SGK'ya devredilecek çalışma dönemi sonrasında sağlanan sağlık faydaları	9,80	9,80

Ölüm oranı hesaplamalarında "CSO 1980 Kadın ve Erkek Mortalite Tabloları" kullanılmaktadır.

Sandık karşılığının duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

Tanımlanmış fayda yükümlülüklerindeki % değişim	%
İskonto oranı +%1	(11,60)
İskonto oranı -%1	14,36
Fiyat enflasyonu +%1	14,53
Fiyat enflasyonu -%1	(11,98)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - KARŞILIKLAR

a) Kısa vadeli karşılıklar:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Garanti ve montaj gider karşılıkları	4.424	4.422
Nakliye gider karşılıkları	1.132	1.073
Sürastarya karşılığı	883	442
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	820	824
Fiyat revizyonu maliyet karşılığı ⁽¹⁾	571	598
Dava ve ceza karşılıkları	257	766
Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu katılma payı karşılığı	220	239
Diğer	2.608	2.337
	10.915	10.701

⁽¹⁾ Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş.'nin doğal gaz tedarik ettiği Akfel Gaz Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akel") ile olan sözleşmesi uyarınca, Akfel ile Gazprom Export LLC ("Gazprom") arasındaki fiyat revizyonu tahkim sürecinin Akfel aleyhine sonuçlanması sebebiyle ayırdığı karşılık tutarı, Şirket Yönetimi'nin en iyi tahminleri çerçevesinde 31 Aralık 2023 itibarıyla yeniden değerlendirilmiş olup, söz konusu karşılık tutarı, 19 milyon USD (toplam 571 milyon TL) olarak revize edilmiştir (31 Aralık 2022: 19 milyon USD - 598 milyon TL).

b) Diğer uzun vadeli karşılıklar:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar	3.294	3.665
Garanti gider karşılıkları	1.120	940
Dava ve ceza karşılıkları	353	393
Kredi kartı puan karşılıkları	195	181
Diğer	129	104
	5.091	5.283

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yılda, gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar, garanti ve montaj gider karşılıkları, yıllara sari işler maliyet karşılığı ile dava ve ceza karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava ve ceza karşılıkları
1 Ocak 2023 itibarıyla	3.665	5.362	824	1.159
İlaveler	1.370	10.526	409	196
Çıkışlar/(ödemeler)	-	(8.934)	-	(50)
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	122	-	-
Karşılık iptalleri	-	-	-	(331)
Transferler	-	-	-	(8)
Yabancı para çevrim farkları	(2)	(87)	-	73
Parasal kayıp/kazanç	(1.739)	(1.445)	(413)	(429)
31 Aralık 2023 itibarıyla	3.294	5.544	820	610

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - KARŞILIKLAR (Devamı)

	Gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava ve ceza karşılıkları
1 Ocak 2022 itibarıyla	4.656	5.431	875	1.112
İlaveler	971	8.929	344	628
Çıkışlar/(ödemeler)	(5)	(7.548)	-	(59)
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	30	-	-
Yabancı para çevrim farkları	17	(521)	-	-
Parasal kayıp/kazanç	(1.974)	(959)	(395)	(522)
31 Aralık 2022 itibarıyla	3.665	5.362	824	1.159

NOT 21 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Diğer alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
KDV ve ÖTV alacakları	18.757	14.185
İndirilecek vergi ve fonlar	3.172	5.250
	21.929	19.435
b) Kısa vadeli diğer borçlar		
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	28.059	19.702
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	2.139	1.247
Diğer	41	8
	30.239	20.957

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Peşin ödenen giderler	71.419	62.474
Rehinli varlıklar ⁽¹⁾	30.730	40.745
Kısa vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklar	13.860	12.764
Bankalararası takas hesabı	12.831	9.568
Verilen avanslar	7.129	9.971
Gelir tahakkukları	3.603	5.107
Kredi ve alacak teminatı olarak alınan varlıklar	3.298	3.462
Altın stokları	2.195	6.771
Vadeli mal alım-satım işlemi gelir tahakkuku	241	475
Verilen depozito ve teminatlar	222	421
Diğer	2.615	2.258
	148.143	154.016

⁽¹⁾ Grup'un Bağıli Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın türev işlemler için karşı taraflara verilen teminatlarını içermektedir.

Kısa vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıkların dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı net kayıtlı değer - 1 Ocak	12.764	10.511
Girişler	10.842	8.158
Transferler ⁽¹⁾	(7.542)	(4.880)
Cari dönem amortismanı	(2.202)	(706)
Yabancı para çevrim farkları	(2)	(319)
Dönem sonu net kayıtlı değer - 31 Aralık	13.860	12.764

⁽¹⁾ Maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan uzun vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklardan transferler ile stoklara transferlerin net bakiyesini ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yedek parça ve diğer malzemeler	9.956	8.503
Verilen avanslar	5.320	3.498
Peşin ödenen giderler	702	416
Diğer	345	378
	16.323	12.795
c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler		
Kredi kartı işlemlerine ilişkin borçlar	61.554	56.955
Satış destek ve kota teşvik primi tahakkukları	10.757	9.481
Bankalararası çek takas hesabı	10.177	10.343
Alınan depozito ve teminatlar	8.054	9.073
Personele borçlar ve prim tahakkukları	7.461	6.215
Alınan avanslar	5.353	3.036
Banka müşterilerine ödenecek muhtelif borçlar	5.099	3.839
Gelir payı ⁽¹⁾	4.858	5.576
İthalat depozitoları ve transfer talimatları	3.919	1.221
Ertelenmiş gelirler	3.055	3.489
Kira ve reklam gider tahakkukları	794	828
Tasarruf mevduatı sigortası	566	508
Lisans bedelleri gider tahakkukları	306	346
Bloke hesaplar	197	592
Diğer	13.145	16.321
	135.295	127.823
d) Diğer uzun vadeli yükümlülükler		
Ertelenmiş gelirler	5.186	4.491
İşletme birleşmesine ilişkin yükümlülükler ⁽¹⁾	3.865	4.510
Alınan depozito ve teminatlar	213	215
Diğer	662	828
	9.926	10.044

⁽¹⁾ Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği ve Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Yönetmeliği uyarınca Tüpraş tarafından toplanan gelir payları, kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilmeksizin "Diğer kısa vadeli yükümlülükler" içerisinde muhasebeleştirilmekte ve Ulusal Petrol Stoğu Komisyonu'nun kararına istinaden bankalarda bloke gecelik faizli mevduat olarak değerlendirilmektedir. Gelir payına ilişkin mevduat "Nakit ve nakit benzerleri" içerisinde vadeli mevduat olarak sınıflandırılmıştır (Not 5).

⁽¹⁾ Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Arçelik'in 31 Ağustos 2022 işlem tarihi IHP Appliances JSC ve IHP Appliances Sales LLC şirketlerinin hisselerinin tamamının alımı kapsamında belirlenen hisse alım bedelinin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değeridir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ÖZKAYNAKLAR

Sermaye

Koç Holding, kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olup, kayıtlı sermayesi ile çıkarılmış sermayesi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	% Pay	Tutar	% Pay	Tutar
Kayıtlı sermaye tavanı (tarihi değeri ile)				5.000
Nominal değeri ile çıkarılmış sermaye				2.536
Türkiye'deki şirketler, hissedarlarına bedelsiz pay dağıtarak bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanını aşabilirler.				
Koç Holding'in ortakları ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:				
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.	43,75	1.109	43,65	1.107
Koç Ailesi Üyeleri	18,65	473	18,65	473
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden, İnşaat, Turizm, Ulaştırma, Yatırım ve Ticaret A.Ş.	1,40	35	1,40	35
Toplam Koç Ailesi üyeleri ve Koç Ailesi üyeleri tarafından sahip olunan şirketler	63,80	1.617	63,70	1.615
Vehbi Koç Vakfı	7,26	184	7,26	184
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	2,35	60	2,35	60
Geri alınmış paylar ⁽¹⁾	0,04	1	0,04	1
Diğer	26,55	673	26,65	675
Ödenmiş sermaye	100,00	2.536	100,00	2.536
Sermaye düzeltme farkları ⁽²⁾		46.957		46.957
Toplam sermaye		49.493		49.493

⁽¹⁾ 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla geri alımı yapılan ve halka açık nitelikte olan payları ifade etmektedir.

⁽²⁾ Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin TMS 29 kapsamında düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ve iktisap ve birleşmeler kapsamındaki pay senedi ihraçlarının rayiç değer farklarını içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Koç Holding'in özkaynaklar altında yer alan aşağıdaki hesapların tarihi değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023 (TFRS)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	2.536	46.957	49.493
Paylara ilişkin primler	9	220	229
Yasal yedekler	507	4.092	4.599
Özel yedekler	4.612	1.276	5.888

31 Aralık 2023 (VUK)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye	2.536	51.621	54.157
Paylara ilişkin primler	9	197	206
Yasal yedekler	507	9.439	9.946
Özel yedekler	4.612	1.335	5.947

Enflasyona ilk geçiş kapsamında TFRS uyarınca hazırlanan konsolide bilançolarda oluşan geçmiş yıl kârları 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla 71.918 milyon TL olup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alım gücü esasına göre hesaplanmış tutarı 194.663 milyon TL'dir.

Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay senetlerinin gruplarına göre analizleri aşağıdaki gibidir:

Grup	Pay senedi adedi	Milyon TL	Pay senedi cinsi
A	67.877.342.230	679	Nama
B	185.712.462.770	1.857	Nama
		2.536	

Koç Holding Ana Sözleşmesi ile A grubu pay senedi sahiplerine tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir:

1. Ana sözleşmenin 6'ncı maddesi uyarınca payların rüçhan hakları kendi grupları için ihraç edilen yeni payların alımında kullanılır; ancak B grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmayan rüçhan hakları A grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmak istenirse bu haklar SPK Mevzuatı çerçevesinde kullanılabilir.

2. Ana sözleşmenin 15'inci maddesi "c" bendi uyarınca (esas mukavele değişiklikleri ve ibra ve sorumluluk davası açılması için alınan kararlar hariç olmak üzere), A grubu paylar Genel Kurul toplantılarında sahip oldukları her pay için iki oy hakkına sahiptirler.

Geri alınmış paylar

1 Temmuz 2021 tarihinde Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından, gelişen piyasa ve pazar koşulları ile küresel ölçekte yaşanan ekonomik gelişmelerin faaliyet gösterilen sektörleri ve Türkiye sermaye piyasalarına yansımalarının bir sonucu olarak Koç Holding A.Ş.'nin Borsa İstanbul'da oluşan değerinin ve mevcut net aktif değer iskontosunun, Şirket'in gerçek performansını yansıtmadığı değerlendirilmiş olup, sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla şirket paylarının borsadan geri alım işlemlerinin başlatılmasına karar verilmiştir. İlgili karar kapsamında 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla takası tamamlanan işlemler esas alındığında, Şirket sermayesinin %0,04'üne denk gelen toplam 890 bin TL (31 Aralık 2022: 890 bin TL) nominal değerli pay, işlem maliyetleri dahil toplam 62 milyon TL bedel ödenerek geri alınmıştır (31 Aralık 2022: 62 milyon TL). Rapor tarihi itibarıyla geri alınan payların satışı olmamıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir/Giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kâr/zararda yeniden sınıflandırılmayacak:		
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	(7.622)	(4.738)
	(7.622)	(4.738)
Kâr/zararda yeniden sınıflandırılacak:		
Yabancı para çevrim farkları	20.538	20.712
Riskten korunma kazanç/(kayıpları)	(16.122)	(6.553)
- Nakit akış riskinden korunma	(263)	4.810
- Yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma	(15.859)	(11.363)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar/(kayıplar)	6.985	13.745
	11.401	27.904

Birikmiş diğer kapsamlı gelirlerin/(giderlerin) dönem içerisindeki hareketleri kapsamlı gelir tablosu ve özkaynaklar değişim tablolarında sunulmuştur.

Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal yedekler	4.599	4.599
Özel yedekler	5.888	387
Gerçek alınmış paylara ilişkin yedekler ⁽¹⁾	62	62
	10.549	5.048

⁽¹⁾ TTK ve SPK düzenlemeleri uyarınca, geri alınmış paylar için iktisap değerlerini karşılayan tutarda yedek akçe ayrılmaktadır. Bu çerçevede, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda yer alan kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler içerisinde, işlem maliyetleri dahil 62 milyon TL (31 Aralık 2022: 62 milyon TL) tutarında geri alınmış paylar için yedek akçe ayrılmıştır.

İştirak Hissesi ve Gayrimenkul Satış Kazançları İstisnası kapsamında, gerçekleşen iştirak ve gayrimenkul satışları neticesinde kanuni finansal tablolarda oluşan satış kazançlarının istisnalara ait olan tutarları "Özel Yedekler" altında sınıflandırılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Temettü Dağıtım

Hisseleri BIST'de işlem gören şirketler, SPK'nın temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerine aşağıdaki şekilde tabidir:

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19'uncu maddesi ve SPK'nın II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre halka açık ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak dağıtırlar. SPK halka açık ortaklıkların kâr dağıtım politikalarına ilişkin olarak, benzer nitelikteki ortaklıklar bazında farklı esaslar belirleyebilir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Halka açık ortaklıklarda kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Yürürlükteki düzenlemelere göre ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu düzenlemelerde, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

Koç Holding Kâr Dağıtım politikası uyarınca, ilke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Topluluk stratejisi, Şirket, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak sermaye piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Koç Holding Esas Mukavelesi'nin 32'nci maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası mevzuatına göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranına kadar Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan meblağın 1/10'undan fazla olamaz.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in yasal kayıtlarında ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan kâr dağıtımına konu edilebilecek kaynakların toplam nominal tutarı 29.568 milyon TL'dir.

Koç Holding A.Ş.'nin 22 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu'nda; ortaklara toplam 4.394.711.320,65 TL tutarında nakit temettü, intifa senedi sahiplerine 2.090.363.132,93 TL ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na 15.000.000 TL kâr payı dağıtılmasına karar verilmiş olup, nakit temettü ve kâr paylarının ödemesi 27-29 Mart 2023 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Toplam temettü ve kâr payı ödemesinin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alım gücü esasına göre hesaplanmış tutarı 9.521 milyon TL'dir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 24 - SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VARLIKLAR

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tat Gıda'nın paylarının satışı dahil olmak üzere stratejik alternatiflerinin değerlendirilmesi amacıyla 2023 yılında çalışmalar başlatılmış ve Tat Gıda'nın paylarının satışı 19 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır (Not 38). Bu kapsamda, Tat Gıda'nın tüm varlık ve yükümlülükleri 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarda TFRS 5 uyarınca satış amaçlı elde tutulan varlık ve yükümlülükler olarak sınıflandırılmıştır.

Satış amaçlı elde tutulan varlıkların ve bu varlıklara ilişkin yükümlülüklerin özet bilgileri aşağıdaki gibidir:

Satış amaçlı elde tutulan varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Nakit ve nakit benzerleri	18	-
Ticari alacaklar	215	-
Stoklar	3.077	-
Maddi duran varlıklar	1.482	-
Maddi olmayan duran varlıklar	72	-
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	354	215
Diğer varlıklar	434	-
	5.652	215
Satış amaçlı elde tutulan varlıklara ilişkin yükümlülükler		
Finansal borçlar	2.993	-
Ticari borçlar	747	-
Çalışanlara ilişkin sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	67	-
Diğer yükümlülükler	340	-
	4.147	-

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 25 - HASILAT

Finans sektörü harici satış gelirleri

	2023	2022
Yurt içi satışlar	875.417	989.676
Yurt dışı satışlar	343.606	409.796
Satış gelirleri	1.219.023	1.399.472
Mal satışları	1.180.386	1.369.726
Hizmet satışları	38.637	29.746
Satış gelirleri	1.219.023	1.399.472

Grup'un 2023 yılı finans sektörü harici satış gelirlerinin 1.209.771 milyon TL (2022: 1.379.587 milyon TL) tutarındaki kısmı yerine getirilmesi zamanın belirli bir anında gerçekleşen edim yükümlülüklerine, 9.252 milyon TL (2022: 19.885 milyon TL) tutarındaki kısmı ise yerine getirilmesi zamana yayılı olarak gerçekleşen edim yükümlülüklerine ilişkindir.

Finans sektörü faaliyetleri hasılatı

	2023	2022
Faiz gelirleri	287.046	253.189
Ücret ve komisyon gelirleri	63.826	40.700
Diğer faaliyet gelirleri	34.752	22.581
Finans sektörü faaliyetleri hasılatı	385.624	316.470

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma geliştirme giderlerini içermektedir.

	2023	2022
Kullanılan hammadde ve sarf malzemeleri	612.528	770.858
Mamul ve yarı mamul stoklarındaki değişimler	(20.237)	(26.331)
Satılan ticari mal maliyeti	316.868	357.241
Personel giderleri	86.692	69.176
Amortisman ve itfa payları	30.612	25.457
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	23.883	27.280
Enerji ve altyapı giderleri	20.541	31.893
Garanti ve montaj giderleri	10.554	8.900
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	10.486	9.628
Tamir, bakım ve onarım giderleri	10.369	8.074
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	10.350	6.623
Bilgi teknolojileri ve iletişim giderleri	4.666	4.646
Kira giderleri ⁽¹⁾	4.505	2.981
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	3.713	2.743
Sigorta giderleri	3.692	2.826
Vergi, resim ve harçlar	3.508	2.421
Bağış ve yardımlar	3.117	1.167
Satış, teşvik ve prim giderleri	2.771	2.324
Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu giderleri	2.483	1.771
Ulaşım ve seyahat giderleri	1.940	1.640
Royalti ve lisans giderleri	1.264	1.225
Diğer	9.687	10.262
	1.153.992	1.322.805

⁽¹⁾ 2023 yılı kira giderlerinin 3.600 milyon TL (2022: 2.288 milyon TL) tutarındaki kısmı değişken nitelikli kiralamalara, 607 milyon TL (2022: 471 milyon TL) tutarındaki kısmı kısa vadeli kiralamalara, 298 milyon TL (2022: 222 milyon TL) tutarındaki kısmı ise düşük değerli kiralamalara ilişkindir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

Amortisman ve itfa payları ile personel giderlerinin fonksiyonel kırılımı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Amortisman ve itfa payları		
Satışların maliyeti	16.130	12.808
Pazarlama giderleri	3.940	3.828
Genel yönetim giderleri	8.549	7.163
Araştırma ve geliştirme giderleri	1.993	1.658
	30.612	25.457

2023 yılı içerisinde aktifleştirilen amortisman giderleri toplamı 64 milyon TL'dir (2022: 150 milyon TL).

	2023	2022
Personel giderleri		
Satışların maliyeti	25.597	19.772
Pazarlama giderleri	12.843	10.660
Genel yönetim giderleri	47.494	38.049
Araştırma ve geliştirme giderleri	758	695
	86.692	69.176

Finans sektörü faaliyetleri maliyeti

	2023	2022
Faiz giderleri	192.541	104.820
Ücret, komisyon ve diğer giderler	39.509	20.663
Finans sektörü faaliyetleri maliyeti	232.050	125.483

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretleri

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2022 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2022 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre hesaplanmış ücretlerine ilişkin açıklama aşağıdaki gibidir:

	2023 ⁽¹⁾	2022 ⁽¹⁾
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	140	143
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	66	16
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	26	9
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	3	2
	235	170

⁽¹⁾ Yukarıdaki ücretler tüm Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları'nın bağımsız denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiş olup, yurt dışı bağılı ortaklık ve iştiraklerin yabancı para cinsinden olan ücretleri ilgili yılların ortalama kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 27 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR/(GİDERLER)

	2023	2022
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelirleri	26.629	17.830
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri	8.477	9.321
Konusu kalmayan karşılıklar	489	606
Tazminat ve teşvik gelirleri	416	249
Diğer	2.262	2.254
	38.273	30.260
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı giderleri	(43.642)	(40.987)
Krediler ve ticari alacaklar beklenen kredi zarar karşılığı	(12.069)	(25.194)
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı giderleri	(8.128)	(5.121)
Diğer	(1.103)	(2.023)
	(64.942)	(73.325)

NOT 28 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR/(GİDERLER)

	2023	2022
Yatırım faaliyetlerden gelirler		
Sabit kıymet ve hurda satış kârları	516	84
Kira gelirleri	286	277
Finansal yatırım satış kânı	269	-
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer değişimi	134	652
Temettü gelirleri	93	201
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç (Not 3)	3	2.677
Koşullu yükümlülüklerin değişimi	-	59
	1.301	3.950
Yatırım faaliyetlerden giderler		
Sabit kıymet satış zararları	(130)	(262)
	(130)	(262)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSMAN GELİR/(GİDERLERİ)

	2023	2022
Finansman gelirleri		
Kur farkı gelirleri ⁽¹⁾	39.163	38.222
Faiz gelirleri	18.812	4.999
Türev araçlardan kârlar	13.037	12.304
Diğer finansman gelirleri	587	271
	71.599	55.796
Finansman giderleri		
Kur farkı giderleri ⁽¹⁾	(60.363)	(53.194)
Faiz giderleri ⁽²⁾	(26.166)	(24.724)
Türev araçlardan zararlar	(8.060)	(13.594)
Diğer finansman giderleri	(1.587)	(564)
	(96.176)	(92.076)

⁽¹⁾ Ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur farkı gelir/gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

⁽²⁾ 2023 yılı faiz giderlerinin 534 milyon TL tutarındaki kısmı kiralama yükümlülüklerine ilişkindir (2022: 462 milyon TL).

NOT 30 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraf bakiyeleri

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Ticari alacaklar	10.232	849	11.081	8.039	1.009	9.048
Ticari borçlar	10.785	936	11.721	10.722	680	11.402
Verilen kredi ve avanslar	4.191	1.405	5.596	6.680	1.929	8.609
Mevduat	8.471	30.870	39.341	14.455	29.874	44.329
Borçlanmalar	-	200	200	-	135	135

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	2023			2022		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Mal ve hizmet satışları	193.452	1.974	195.426	196.413	1.873	198.286
Mal ve hizmet alımları	89.321	4.583	93.904	68.524	3.389	71.913
Faiz gideri (-)	-	(48)	(48)	-	(54)	(54)

Grup'un İş Ortaklıkları konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bu kapsamda Grup'un Bağılı Ortaklıkları'nın, İş Ortaklıkları ile gerçekleşen işlemleri ve İş Ortaklıkları'ndan olan bakiyeleri eliminasyona tabi değildir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ticari alacakların 5.939 milyon TL (31 Aralık 2022: 4.809 milyon TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile, 1.843 milyon TL (31 Aralık 2022: 1.447 milyon TL) tutarındaki kısmı Zer Ticaret'in, 855 milyon TL (31 Aralık 2022: 554 milyon TL) tutarındaki kısmı ise Ram Dış Ticaret'in iş ortaklığı niteliğindeki diğer Grup şirketleri ve konsolidasyona tabi olmayan ilişkili taraflar ile satış ilişkisi kapsamındaki bakiyelerden oluşmaktadır. Ticari borçların 8.668 milyon TL (31 Aralık 2022: 8.336 milyon TL) tutarındaki kısmı Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi, 1.335 milyon TL (31 Aralık 2022: 411 milyon TL) tutarındaki kısmı ise Arçelik'in Arçelik LG ile klima alım ilişkisi kapsamındaki bakiyelerden oluşmaktadır. Verilen kredi ve avanslar ile mevduat bakiyeleri ise, Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın, Grup'un İş Ortaklıkları ve diğer ilişkili tarafları ile kredi ve mevduat işlemlerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ilişkili taraflarla yapılan işlemlerden mal ve hizmet satışlarının 171.151 milyon TL (31 Aralık 2022: 178.833 milyon TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile petrol ürünleri satış ilişkisi kapsamındaki satış tutarıdır. Mal ve hizmet alımlarının 65.307 milyon TL (31 Aralık 2022: 43.370 milyon TL) tutarındaki kısmı Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi, 7.276 milyon TL (31 Aralık 2022: 5.548 milyon TL) tutarındaki kısmı ise Arçelik'in Arçelik LG ile klima alım ilişkisi kapsamındaki tutarlardır.

c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, CEO ile Başkanlar olarak belirlenmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücüne göre 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıllık hesap döneminde, Koç Holding'in üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 2.594 milyon TL'dir (31 Aralık 2022: 2.542 milyon TL). Bu tutarın 244 milyon TL'lik kısmı (31 Aralık 2022: 705 milyon TL) ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

Koç Topluluğunda hizmet sunulan şirketlere yansıtılan maliyetler sonrasında, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücüne göre Koç Holding A.Ş. tarafından katılan maliyet 932 milyon TL'dir (31 Aralık 2022: 836 milyon TL). Bu tutarın 55 milyon TL'lik kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkindir (31 Aralık 2022: 155 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 31 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un kontrol gücü olmayan paylarının önemli seviyede olduğu Bağılı Ortaklıklar'na ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

Bağılı Ortaklık	31 Aralık 2023			
	Kontrol gücü olmayan pay %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Yapı Kredi Bankası	44,31	7.995	92.181	5.134
Tüpraş	53,88	28.875	112.803	15.824
Arçelik	53,87	4.880	33.878	2.137
Aygaz	59,32	1.786	10.610	353

Bağılı Ortaklık	31 Aralık 2022			
	Kontrol gücü olmayan pay %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Yapı Kredi Bankası	37,51	11.781	85.382	827
Tüpraş	53,88	37.474	99.681	157
Arçelik	54,84	4.386	32.987	2.279
Aygaz	59,32	66	8.730	292

Söz konusu Bağılı Ortaklıklara ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası, eliminasyon işlemleri öncesi özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet bilanço bilgileri:

	31 Aralık 2023			
	Yapı Kredi Bankası	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	334.868	97.324	48.792	3.374
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	953.659	-	-	-
Diğer dönen varlıklar	169.691	103.875	122.530	6.769
Ertelenmiş vergi varlıkları	475	9.664	8.231	334
Diğer duran varlıklar	436.385	160.883	76.206	16.777
Toplam varlıklar	1.895.078	371.746	255.759	27.254
Kısa vadeli finansal borçlar	241.936	29.968	57.448	2.127
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1.156.825	-	-	-
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	115.506	125.329	80.353	6.909
Uzun vadeli finansal borçlar	143.005	5.358	44.461	93
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	29.792	3.416	16.086	480
Toplam yükümlülükler	1.687.064	164.071	198.348	9.609
Toplam özkaynaklar	208.014	207.675	57.411	17.645

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 31 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (Devamı)

	31 Aralık 2022			
	Yapı Kredi Bankası	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	320.605	80.795	40.416	3.010
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.031.956	-	-	-
Diğer dönen varlıklar	176.371	116.812	113.579	9.293
Ertelenmiş vergi varlıkları	3.175	2.065	3.824	206
Diğer duran varlıklar	438.811	152.403	72.163	16.873
Toplam varlıklar	1.970.918	352.075	229.982	29.382
Kısa vadeli finansal borçlar	232.219	19.763	58.047	4.595
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1.212.737	-	-	-
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	121.389	110.300	72.830	7.863
Uzun vadeli finansal borçlar	149.262	35.053	26.709	1.335
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	27.671	3.305	16.566	1.051
Toplam yükümlülükler	1.743.278	168.421	174.152	14.844
Toplam özkaynaklar	227.640	183.654	55.830	14.538

Özet gelir tablosu bilgileri:

	2023			
	Yapı Kredi Bankası	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Gelirler	383.708	686.613	257.104	64.835
Amortisman ve itfa payları	1.282	906	3.311	241
Esas faaliyet kârı	95.105	73.514	10.158	193
Net finansal gider	-	(5.490)	(12.354)	(462)
Vergi öncesi kâr	49.296	56.182	7.197	3.286
Net dönem kârı	18.040	54.451	8.434	3.294
	2022			
	Yapı Kredi Bankası	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Gelirler	314.869	919.817	257.168	71.283
Amortisman ve itfa payları	2.493	1.761	6.436	470
Esas faaliyet kârı	124.533	76.173	9.402	(51)
Net finansal gider	-	(13.460)	(11.959)	(709)
Vergi öncesi kâr	73.692	77.070	7.634	412
Net dönem kârı	31.408	69.337	7.403	331

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un çeşitli teşvikler ile sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan %100 gümrük vergisi muafiyeti,
- Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilen yatırım malları için KDV muafiyeti,
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (%100 Kurumlar Vergisi istisnası, Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri vb.),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı Tübitak-Teydeb'den alınan nakit destekler,
- Vergi, resim ve harç istisnası,
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- Sigorta primi işveren payı desteği,
- Yatırım indirimi istisnası kapsamındaki kurumlar vergisi teşviki,
- T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality),
- Patent teşvikleri.

NOT 33 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Verilen teminatlar:

Finans:

Gayrinakdi krediler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Teminat mektupları	304.183	298.854
- TL	168.196	146.456
- Yabancı Para	135.987	152.398
Akreditifler	54.078	54.705
Kabul kredileri	2.178	1.425
Diğer	28.189	46.719
	388.628	401.703
Eksi: Karşılıklar (Not 20.b)	(3.294)	(3.665)
	385.334	398.038

Finans Sektörü Harici:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Teminat mektupları	37.464	41.996
Teminat akreditifleri	30.241	19.324
Bankalara verilen kefaletler	3.654	4.108
Bankalara verilen garantörlükler	2.937	3.204
Diğer	606	33
	74.902	68.665

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla teminat/rehin/ipotek/kefalet ("TRİK") pozisyonu aşağıdaki gibidir (Yabancı para TRİK'ler TL karşılıkları üzerinden sunulmuştur):

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	58.076	52.579
- TL	17.349	24.986
- USD	31.263	22.068
- EUR	6.629	3.581
- Diğer	2.835	1.944
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı ⁽¹⁾	16.826	16.088
- TL	442	666
- USD	9.402	7.485
- EUR	2.819	3.271
- Diğer	4.163	4.666
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı ⁽²⁾	388.628	401.703
- TL	178.712	165.613
- USD	102.344	109.360
- EUR	93.541	110.169
- Diğer	14.031	16.561
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı		
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı		
- TL	-	-
- USD	-	-
- EUR	-	-
- Diğer	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	463.530	470.370

⁽¹⁾ Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın 'A. Kendi tüzel kişiliği adına verilenler' haricindeki diğer TRİK'leri için yıl içerisinde tahakkuk eden toplam komisyon tutarı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 70 milyon TL'dir (31 Aralık 2022: 81 milyon TL).

⁽²⁾ İlgili tutarlar, Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi kapsamında grup içi ve grup dışı şirketlere vermiş olduğu TRİK'lere (gayrinakdi kredilere) ilişkindir.

Finans:

Teminat olarak rehin edilen finansal varlıklar:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam 64.341 milyon TL (31 Aralık 2022: 49.985 milyon TL) tutarındaki gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan, itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı kâr zarara yansıtılan finansal varlıkları, repo, alınan krediler ve toplam getiri swap işlemlerine karşılık olarak bankalara ve diğer finansal kuruluşlara rehin verilmiştir.

Bununla birlikte, finansal varlıklar, yasal zorunluluklar kapsamında düzenleyici makamlara ve diğer finansal kuruluşlara borsa ve para piyasası işlemleri için teminat olarak rehin verilmektedir. Söz konusu kuruluşlar, ağırlıklı olarak TCMB, Borsa İstanbul, Takas ve Saklama Bankası ve diğer bankalardan oluşmakta olup, ilgili kapsamdaki rehinli varlık tutarı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 139.586 milyon TL'dir (31 Aralık 2022: 174.611 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Alınan teminatlar:

Finans Sektörü Harici:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Teminat mektupları	29.690	30.388
İpotekler	9.249	7.777
Teminat akreditif	5.763	534
Doğrudan borçlandırma limiti	5.200	4.711
Diğer	3.785	8.956
	53.687	52.366

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal Araçlar ve Finansal Risk Yönetimi

Finansal Risk Yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; kredi riski, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski, emtia fiyat riski ve ürün kâr marjı/crack riski) ve likidite riskidir. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin, finansal performans üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Maruz kalınan risklerden korunma amacıyla türev araçlardan da yararlanılmaktadır.

A) Kredi Riski

Kredi riski, Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi riskidir. Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir. Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu ve bunların farklı iş alanlarına yaygınlığı dolayısıyla dağıtılmaktadır.

Kredi riski yönetimi uygulamaları

Finans:

Müşterilere verilen krediler ve taahhütlerden akreditiflere kadar tüm finansal ürünlerde bulunmakta olan kredi riski, Grup'un Finans sektöründe faaliyet gösteren şirketlerinin yönetimleri tarafından detaylı kredi politikaları ve prosedürleri yardımıyla yönetilmektedir.

Yapı Kredi Bankası yasal mevzuatı da göz önünde bulundurularak her bir müşteri için ayrı kredi limiti belirlemekte, limit tahsislerinde dahili derecelendirme sistemi, mali tahlil raporları, sektörel ve coğrafi yoğunlaşma ve her yıl Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kredi politikalarını göz önünde bulundurmaktadır. Muhabir bankalar ve yurt içi bankalarla yapılan plasman veya vadeli döviz alım satım gibi hazine işlemlerinde, Yönetim Kurulu'nun her bir karşı banka için tahsis ettiği limitler günlük olarak Hazine Yönetimi tarafından takip edilmekte, ayrıca piyasada işlem yapma yetkisi olan Hazine Yönetimi çalışanlarının günlük olarak aldıkları pozisyonların, belirlenen limitler dahilinde olup olmadığı sistemsel olarak kontrol edilmektedir. Kredi tahsis aşamalarında kredi değerliliği, müşterinin mali durumu ve talep edilen kredi türüne göre teminat alınmaktadır. Uzun vadeli kredi tahsislerinde ve proje finansmanı için kullanılan kredilerde şirketlerin uzun vadeli projeksiyonları merkezi olarak analiz edilmekte, söz konusu taahhütler için faiz riskinin fiyatlaması hazine yönetimi ile koordineli olarak yapılmaktadır.

Kurumsal, ticari, orta büyüklükteki işletme ve küçük ve orta büyüklükteki işletme müşterileri için kullanılan derecelendirme sistemi, kredi onay yetki seviyelerinin belirlenmesinde de kullanılmaktadır. Bu sayede; düşük derecelendirme notuna sahip olan firmalar daha üst yetki seviyelerine yönlendirilirken, yüksek derecelendirme notuna sahip firmalar daha alt yetki seviyelerinde değerlendirilebilmekte ve bu yöntemle kredi süreçlerinde risk esaslı optimizasyon hedeflenmektedir. Ayrıca, farklı özellikteki müşteriler için oluşturulmuş derecelendirme sistemlerinin yardımıyla karşı tarafın temerrüde düşme olasılıkları hesaplanmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Vadeli işlem ve opsiyon sözleşmeleri ve benzeri diğer sözleşmeler cinsinden tutulan pozisyonlar üzerinde kontrol limitleri bulunmaktadır. Söz konusu pozisyonlar, karşı taraf kredi riski yönetimi kapsamında pozisyonların piyasa değerlerine ilaveten işlemlerin vadeleri boyunca piyasa hareketlerinden dolayı olması muhtemel riskler de dikkate alınarak yönetilmektedir. Yapı Kredi Bankası, limitlerini, hesaplanan bu potansiyel riskleri de dikkate alarak dinamik bir şekilde yönetmektedir. Günlük yapılan değerlemeler ile dinamik olarak gerçekleştirilen limit kontrolleri ve teminat yeterlilikleri ilgili birimlere günlük olarak raporlanmaktadır.

Yapı Kredi Bankası, gerçekleştirdiği türev işlemlerden dolayı, piyasadaki dalgalanmalar neticesinde önemli ölçüde kredi riskine maruz kalması durumunda; sözleşmelerin el verildiği ölçüde riskin bertaraf edilmesini mümkün kılacak haklarını kullanma yoluna gidebilmektedir.

Finans sektörü harici:

Grup'un finans sektörü harici sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri ticari alacakları, finansal yatırımları, türev araçları ve banka mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır.

Ticari alacakların önemli bir kısmı Grup'un üzerlerinde önemli bir kontrol sistemi kurduğu bayilerdendir. Bayi bazındaki kredi riski, ilgili müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önünde bulundurularak takip edilmekte ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınmaktadır.

Kredi Riskine İlişkin Bilgiler

Konsolide finansal varlıklara ilişkin maruz kalınan kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir.

31 Aralık 2023	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	144.453	959.999	267.137	417.031	24.152
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kayıtlı değeri ⁽¹⁾	137.998	962.861	267.137	417.031	24.152
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kayıtlı değeri	6.488	9.998	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	39	8.905	-	-	-
- Vadesi geçmiş	39	8.905	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	2.478	28.588	-	-	-
- Değer düşüklüğü	(2.439)	(19.683)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	98	6.659	-	-	-
- Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Beklenen kredi zararları (-) ⁽²⁾	(72)	(21.765)	-	-	-

⁽¹⁾ Ticari alacaklar ve finans sektörü alacakları, sırasıyla 11.081 milyon TL ve 5.596 milyon TL tutarındaki ilişkili taraf bakiyelerini de içermektedir.

⁽²⁾ Yukarıdaki tabloda "A" ve "B" kategorileri altında sınıflandırılan finans sektörü faaliyetleri alacaklarına ilişkin beklenen kredi zararlarını içermektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Finans sektörünün gayrinakdi krediler sebebiyle maruz kaldığı kredi riski tutarı 388.628 milyon TL'dir (Not 33). Söz konusu risk ile birlikte Grup'un maruz kaldığı azami kredi riski tutarı 2.201.400 milyon TL'dir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	124.767	1.034.264	228.056	411.618	37.471
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kayıtlı değeri ⁽¹⁾	119.320	1.051.646	228.056	411.618	37.471
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kayıtlı değeri	5.434	7.073	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	80	9.364	-	-	-
- Vadesi geçmiş	80	9.364	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	3.219	36.652	-	-	-
- Değer düşüklüğü	(3.139)	(27.288)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	147	7.416	-	-	-
- Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Beklenen kredi zararları (-) (2)	(67)	(33.819)	-	-	-

⁽¹⁾ Ticari alacaklar ve finans sektörü alacakları, sırasıyla 9.048 milyon TL ve 8.609 milyon TL tutarındaki ilişkili taraf bakiyelerini de içermektedir.

⁽²⁾ Yukarıdaki tabloda "A" ve "B" kategorileri altında sınıflandırılan finans sektörü faaliyetleri alacaklarına ilişkin beklenen kredi zararlarını içermektedir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Finans sektörünün gayrinakdi krediler sebebiyle maruz kaldığı kredi riski tutarı 401.703 milyon TL'dir (Not 33). Söz konusu risk ile birlikte Grup'un maruz kaldığı azami kredi riski tutarı 2.237.879 milyon TL'dir.

Ticari Alacaklar

a) Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların kredi kalitesine ilişkin bilgiler:

	2023	2022
Tahsilat gecikmesi yaşanmamış diğer müşteriler	126.684	100.313
Kamu kurum ve kuruluşları	5.982	11.395
Gecikmeli tahsilat yapılan müşteriler	2.947	4.772
Yeni müşteriler (3 aydan kısa süredir müşteri olanlar)	2.385	2.840
	137.998	119.320

31 Aralık 2023 itibarıyla vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 57.268 milyon TL (2022: 44.655 milyon TL) tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Vadesi geçmiş ticari alacakların analiz tabloları:

Değer düşüklüğüne uğramamış	2023	2022
Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	3.729	2.757
Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	1.165	821
Vadesi 3 - 12 ay geçmiş	647	611
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	947	1.245
	6.488	5.434

31 Aralık 2023 itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 3.304 milyon TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2022: 2.186 milyon TL).

Değer düşüklüğüne uğrayan	2023	2022
Vadesi 0 - 3 ay geçmiş	216	215
Vadesi 3 - 6 ay geçmiş	44	116
Vadesi 6 - 12 ay geçmiş	947	1.375
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	1.271	1.513
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(2.439)	(3.139)
	39	80

31 Aralık 2023 itibarıyla değer düşüklüğüne uğrayan ticari alacakların 98 milyon TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2022: 147 milyon TL).

c) Beklenen kredi zararları:

31 Aralık 2023	Vadesi geçmemiş	Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	Vadesi 3 aydan fazla geçmiş	Toplam
Kredi zararı oranı (%)	0,001	0,01	0,13	1,78	
Dönem sonu bakiye ⁽¹⁾	126.917	3.882	1.227	3.857	135.883
Beklenen kredi zararları	2	-	2	68	72
31 Aralık 2022					
Kredi zararı oranı (%)	0,003	0,02	0,19	1,26	
Dönem sonu bakiye ⁽¹⁾	110.274	2.913	878	4.860	118.925
Beklenen kredi zararları	4	1	2	60	67

⁽¹⁾ İlişkili taraf bakiyeleri ve değer düşüklüğü karşılıkları hariç brüt ticari alacakları göstermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar

a) Yapı Kredi Bankası'nın vadesi geçmemiş kurumsal ve ticari kredilerinin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla derecelendirme konsantrasyonu aşağıdaki gibidir:

	Derecelendirme	Dağılım seviyesi (%)	
		31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ortalama üstü	1 - 4	46,1	43,6
Ortalama	5+ - 6	41,3	40,7
Ortalama altı	7+ - 9	12,6	15,7

b) Yapı Kredi Bankası, puanlama modelleri göz önüne alındığında, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kredi portföyünü aşağıdaki gruplara sınıflamıştır:

	Kredi ve alacakların payı	Karşılık Oranı (%)
31 Aralık 2023		
Aşama 1	86,61	0,70
Aşama 2	10,53	14,85
Aşama 3	2,86	68,88
31 Aralık 2022		
Aşama 1	84,37	0,85
Aşama 2	12,28	19,24
Aşama 3	3,35	74,42

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Aşama 2 olarak sınıflandırılan vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finans sektörü faaliyetlerinden alacaklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring Alacakları	Toplam
Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	1.450	1.977	1.140	70	4	4.641
Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	627	3.255	1.449	22	4	5.357
	2.077	5.232	2.589	92	8	9.998

31 Aralık 2022	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring Alacakları	Toplam
Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	331	2.371	537	90	4	3.333
Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	529	2.441	530	238	2	3.740
	860	4.812	1.067	328	6	7.073

d) Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların sektörel detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	%	31 Aralık 2022	%
Tüketici kredileri	409.509	42	379.294	37
Üretim	211.394	22	278.729	27
Gıda ve perakende	67.294	7	72.827	7
Finansal kuruluşlar	35.848	4	42.639	4
Kamu kesimi	25.864	3	28.075	3
Gayrimenkul	18.035	2	23.941	2
Diğer sektörler	192.055	20	208.759	20
	959.999	100	1.034.264	100

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

B) Piyasa Riski

a) Döviz Kuru Riski

Yabancı para cinsinden ve yabancı paraya endeksli varlıklar ile yabancı para cinsinden yükümlülükler arasındaki fark "Yabancı para net pozisyonu" olarak tanımlanmakta ve kur riskine baz teşkil etmektedir. Kur riskinin önemli bir boyutu da yabancı para net pozisyonu içindeki farklı cinsten yabancı paraların birbirleri karşısındaki değerlerinin değişmesinin doğurduğu risktir (çapraz kur riski).

Grup, kur riskine maruz tutarı, Ana Ortaklık Koç Holding tarafından belirlenen ve kendi Yönetim Kurulları tarafından onaylanan limitler içerisinde tutmaktadır. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak swap, opsiyon ve forward gibi vadeli işlem sözleşmeleri de gerektiğinde kullanılarak riskten korunma sağlanmaktadır.

Grup'un döviz cinsinden sahip olduğu konsolide varlık ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Varlıklar	901.435	955.782
Yükümlülükler	(1.152.341)	(1.158.038)
Net bilanço pozisyonu	(250.906)	(202.256)
Türev araçların net pozisyonu	213.717	110.807
Yabancı para net pozisyonu	(37.189)	(91.449)
Riskten korunma aracı olarak tanımlanan krediler ⁽¹⁾	13.973	19.011
Riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu	(23.216)	(72.438)
Doğal hedge kapsamındaki stoklar ⁽²⁾	46.188	62.598
Riskten korunma araçları ve doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu	22.972	(9.840)

⁽¹⁾ Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) yatırımının finansmanı için kullandığı krediler, gerçekleşme olasılığı yüksek tahmini USD cinsinden ihracat gelirleri nedeniyle maruz kalınan USD/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak tanımlanmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Tüpraş'ın nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu ettiği krediler toplamı 24 milyon USD (694 milyon TL) tutarındadır (31 Aralık 2022: 205 milyon USD (6.316 milyon TL)).

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Wat Motor'un EUR cinsinden yatırım kredileri, EUR cinsinden tahmini ihracat gelirleri nedeniyle maruz kalınan EUR/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak tanımlanmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Wat Motor'un nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu ettiği krediler toplamı 25 milyon EUR (814 milyon TL) tutarındadır.

Tüpraş ve Wat Motor'un ilgili kredilerinin kur farkı geliri/(gideri), ilgili riskten korunma konusu olan kalemin nakit akışları gerçekleşene kadar özkaynaklar altında "nakit akış riskinden korunma kazanç/kayıpları" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Arçelik, 210 milyon EUR (6.841 milyon TL) tutarındaki kredisini ve 11.853 milyon Ruble (3.866 milyon TL) tutarındaki koşullu yükümlülüğünü; Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Otokoç, 54 milyon EUR (1.758 milyon TL) tutarındaki kredisini, Avrupa'da ve Rusya'da faaliyet gösteren bağılı ortaklıklarındaki net yatırımlarının Türk Lirası'na çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla riskten korunma aracı olarak tanımlanmıştır (31 Aralık 2022: Arçelik: 200 milyon EUR - 10.548 milyon Ruble, Otokoç: 49 milyon EUR). İlgili kredilerin kur farkı geliri/(gideri), yurt dışındaki net varlıklarının Türk Lirası'na çevrilmesinden kaynaklanan kur farklarından mahsup edilmek üzere özkaynaklar altında "yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma kazançları/(kayıpları)" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

⁽²⁾ Tüpraş ve Aygaz, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak ("doğal hedge") suretiyle sınırlandırmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Tüpraş'ın ve Aygaz'ın sahip olduğu ham petrol ve petrol ürünü stokları tutarları, sırasıyla 44.599 milyon TL (31 Aralık 2022: 59.046 milyon TL) ve 1.589 milyon TL'dir (31 Aralık 2022: 3.552 milyon TL).

Riskten korunma aracı olarak tanımlanan ilgili krediler ve doğal hedge tutarı sonrası, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 22.972 milyon TL (780 milyon USD) tutarında konsolide net yabancı para uzun pozisyonu bulunmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla EUR, USD ve diğer para birimleri TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, "yabancı para net pozisyonu"ndan dolayı oluşacak kur farkı zararı sonucu vergi öncesi kâr, aşağıdaki tabloda ilgili para birimleri cinsinden detaylandırıldığı üzere, 2,6 milyar TL daha düşük olacaktı. Söz konusu kur farkı zararının ana ortaklık net dönem kâr etkisi, yaklaşık 54 milyon TL seviyesindedir.

%10 kur artışının vergi öncesi kâr etkisi:

	USD	EUR	Diğer	Toplam
31 Aralık 2023				
Yabancı para pozisyonu ⁽¹⁾	(1.222)	(2.059)	637	(2.644)

⁽¹⁾ İş Ortaklıkları'nın döviz pozisyonları kaynaklı vergi öncesi kâr etkileri, duyarlılık çalışmasına dahil edilmiştir.

Söz konusu duyarlılık çalışması, bilanço tarihi itibarıyla döviz kurlarındaki ani bir artış senaryosu baz alınarak finansal varlık ve yükümlülükler istinaden hesaplanan "riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu" üzerinden gerçekleştirilmiştir. Dolayısıyla, "doğal hedge" olarak tanımlanan ürünlerin satış fiyatlarına döviz kuru artışının yansıtılması sonucu takip eden aylarda oluşacak kârlılık etkisini içermemektedir. Grup'un risk yönetim politikaları çerçevesinde takip ettiği "riskten korunma araçları ve doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu" dikkate alındığında, önemli bir pozisyon taşınmadığından, döviz kurlarındaki olası %10'luk artışın, Grup'un vergi öncesi kârlılığı üzerinde sınırlı etkisi olacaktır.

%10 kur artışının diğer kapsamlı gelir (vergi öncesi) etkisi:

	USD	EUR	Diğer	Toplam
31 Aralık 2023				
Riskten korunan kısım ⁽¹⁾	(69)	(3.392)	-	(3.461)

⁽¹⁾ Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında değerlendirilen ve finansal riskten korunma fonu altında muhasebeleştirilen kur farkı etkilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2023			
	USD ⁽¹⁾	EUR ⁽¹⁾	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
Varlıklar:				
Ticari alacaklar ⁽²⁾	1.025	720	5.600	59.220
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.979	1.977	13.296	135.955
Parasal finansal varlıklar	7.170	3.326	23.571	343.004
Parasal olmayan varlıklar	20	-	-	584
Diğer varlıklar	1.026	195	4.967	41.528
Dönen varlıklar	11.220	6.218	47.434	580.291
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	2.586	2.296	2.032	152.869
Parasal finansal varlıklar	4.511	548	6.672	157.341
Diğer varlıklar	271	86	112	10.934
Duran varlıklar	7.368	2.930	8.816	321.144
Toplam varlıklar	18.588	9.148	56.250	901.435
Yükümlülükler:				
Ticari borçlar ⁽²⁾	3.903	616	1.740	136.695
Borçlanmalar	5.854	2.634	5.698	263.847
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	8.110	5.310	85.573	497.279
Diğer yükümlülükler	404	467	6.512	33.625
Kısa vadeli yükümlülükler	18.271	9.027	99.523	931.446
Borçlanmalar	5.508	1.207	709	202.129
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	9	296	65	9.975
Diğer yükümlülükler	244	48	27	8.791
Uzun vadeli yükümlülükler	5.761	1.551	801	220.895
Toplam yükümlülükler	24.032	10.578	100.324	1.152.341
Net bilanço pozisyonu	(5.444)	(1.430)	(44.074)	(250.906)
Aktif karakterli türev araçlar	10.544	1.974	56.129	430.815
Pasif karakterli türev araçlar	(5.450)	(1.455)	(9.279)	(217.098)
Türev araçların net pozisyonu	5.094	519	46.850	213.717
Yabancı para net pozisyonu	(350)	(911)	2.776	(37.189)
Risken korunma aracı olarak tanımlanan krediler ⁽³⁾	24	289	3.865	13.973
Risken korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu	(326)	(622)	6.641	(23.216)
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(370)	(911)	2.776	(37.773)
Risken korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	167	23	-	5.662

⁽¹⁾ Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

⁽²⁾ Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

⁽³⁾ Tüpraş, Arçelik, Otokoç ve Wat Motor'un risken korunma aracı olarak tanımlanan kredilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2022			
	USD ⁽¹⁾	EUR ⁽¹⁾	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
Varlıklar:				
Ticari alacaklar ⁽²⁾	712	634	5.668	48.430
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.942	2.214	11.360	143.942
Parasal finansal varlıklar	7.117	3.102	32.004	353.168
Parasal olmayan varlıklar	2	-	20	78
Diğer varlıklar	1.336	386	6.945	60.777
Dönen varlıklar	11.109	6.336	55.997	606.395
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	3.124	2.632	1.558	184.248
Parasal finansal varlıklar	4.315	442	4.869	152.309
Diğer varlıklar	278	118	357	12.830
Duran varlıklar	7.717	3.192	6.784	349.387
Toplam varlıklar	18.826	9.528	62.781	955.782
Yükümlülükler:				
Ticari borçlar ⁽²⁾	3.207	500	1.201	116.444
Borçlanmalar	5.362	1.987	6.683	237.150
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	9.298	5.311	69.815	530.729
Diğer yükümlülükler	377	465	469	27.367
Kısa vadeli yükümlülükler	18.244	8.263	78.168	911.690
Borçlanmalar	5.787	1.230	522	219.232
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	16	243	37	8.529
Diğer yükümlülükler	296	72	7.136	18.587
Uzun vadeli yükümlülükler	6.099	1.545	7.695	246.348
Toplam yükümlülükler	24.343	9.808	85.863	1.158.038
Net bilanço pozisyonu	(5.517)	(280)	(23.082)	(202.256)
Aktif karakterli türev araçlar	9.709	1.577	33.497	384.432
Pasif karakterli türev araçlar	(6.879)	(1.585)	(9.613)	(273.625)
Türev araçların net pozisyonu	2.830	(8)	23.884	110.807
Yabancı para net pozisyonu	(2.687)	(288)	802	(91.449)
Riskten korunma aracı olarak tanımlanan krediler ⁽³⁾	205	249	4.510	19.011
Riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu	(2.482)	(39)	5.312	(72.438)
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(2.689)	(288)	782	(91.527)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	316	51	-	11.399

⁽¹⁾ Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

⁽²⁾ Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

⁽³⁾ Tüpraş, Arçelik, Otokoç ve Entek'in riskten korunma aracı olarak tanımlanan kredilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

İhracat ve ithalat bilgileri (TL Karşılığı)

Grup'un konsolide ihracat ve ithalat bilgileri aşağıdaki gibidir:

İhracat	2023	2022
USD	155.490	186.280
EUR	55.683	54.133
Diğer	22.788	22.962
	233.961	263.375
İthalat		
USD	556.220	710.591
EUR	24.281	24.904
Diğer	169	132
	580.670	735.627

b) Faiz Oranı Riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Grup, bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerini ve borçlanmaların sabit-değişken faiz ve kısa-uzun vade yapılarını dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle ve türev araçlar ile yönetmektedir.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin takibi ve faiz oranlarındaki dalgalanmaların finansal tablolarda yaratacağı etkiye ilişkin duyarlılık analizleri Risk Yönetimi Departmanı tarafından tüm faize hassas ürünler için yapılmaktadır. Süre analizi, fark analizi, baz puan değer analizi, senaryo analizi, net faiz geliri simülasyonları gibi çalışmaların sonuçları, Aktif-Pasif Yönetimi fonksiyonu kapsamında aylık olarak Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. Duyarlılık ve senaryo analizleriyle Yapı Kredi Bankası'nın sadece bir yıl içindeki değil, gelecek dönemlerde de faizin dalgalanmalarından (volatilite) nasıl etkileneceği analiz edilmektedir. Piyasa faiz oranlarındaki dalgalanmaların pozisyonlar ve nakit akışları üzerindeki etkileri de ayrıca takip edilmektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla bakiyesi bulunan konsolide finansal varlık ve yükümlülükler ilişkili ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranları (%) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	USD	EUR	TL	USD	EUR	TL
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	5,91	5,13	39,82	2,65	0,63	21,23
Finansal yatırımlar						
- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	5,75	5,98	-	5,38	4,80	-
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	7,65	4,12	38,34	7,56	3,32	48,65
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	6,45	3,05	39,55	6,39	2,62	53,69
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	8,99	7,66	40,86	8,18	6,09	23,07
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	7,42	5,53	33,21	6,29	3,13	18,37
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	0,87	0,93	20,29	1,12	0,24	8,26

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerine ilişkin faize duyarlılık dağılımı:

31 Aralık 2023	3 aya kadar	3 ay-1 yıl	1 yıl-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	174.351	18.247	362	-	96.445	289.405
TCMB hesabı	796	-	-	-	240.822	241.618
Finansal yatırımlar						
- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	1.131	540	247	422	5.651	7.991
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	37.020	7.900	15.874	36.036	4.997	101.827
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	126.448	20.107	74.284	96.519	-	317.358
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	385.353	357.603	168.858	48.185	-	959.999
	725.099	404.397	259.625	181.162	347.915	1.918.198
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	293.943	159.339	144.972	7.803	2.766	608.823
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	570.032	109.735	9.472	646	446.204	1.136.089
	863.975	269.074	154.444	8.449	448.970	1.744.912
31 Aralık 2022						
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	139.519	14.800	-	-	95.506	249.825
TCMB hesabı	5.381	-	-	-	210.403	215.784
Finansal yatırımlar						
- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	9	4.108	210	349	5.172	9.848
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	48.185	33.643	21.679	25.553	2.449	131.509
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	113.592	22.717	48.899	92.342	-	277.550
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	409.591	346.414	225.458	52.801	-	1.034.264
	716.277	421.682	296.246	171.045	313.530	1.918.780
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	260.896	158.112	193.949	9.715	1.076	623.748
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	662.024	46.800	8.071	558	456.455	1.173.908
	922.920	204.912	202.020	10.273	457.531	1.797.656

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz oranı riskine duyarlılık

Grup'un finans sektöründe faaliyet gösteren Bağılı Ortaklıklar'ından Yapı Kredi Bankası'nın faiz oranındaki dalgalanmalara ilişkin duyarlılık analizi, tüm faiz getiren varlıklar ve faizli borçlar için gerçekleştirilmiştir. TL, USD ve EUR para birimlerinde, 100 baz puanlık faiz oranı artışının, Grup'un konsolide ana ortaklık payı özkaynaklarına olumsuz etkisi yaklaşık 2 milyar TL seviyesindedir (100 baz puanlık faiz oranı azalışının konsolide ana ortaklık payı özkaynaklarına olumlu etkisi ise yaklaşık 2,6 milyar TL seviyesindedir).

Grup'un finans sektörü haricinde faaliyet gösteren Bağılı Ortaklıkları için, senelik faizlerde 100 baz puan artış olması durumunda, 1 yıllık süreç içerisinde yeniden fiyatlanacak borçlanmaların oluşturacağı yıllık ilave konsolide faiz gideri yaklaşık 735 milyon TL seviyesindedir. Söz konusu faiz giderinin, nakit ve nakit benzerlerinin de kısa vadeli yapısı nedeniyle yeniden fiyatlanması sonucu oluşacak ilave faiz gelirini önemli ölçüde dengelemesi ve bunun sonucu olarak 100 baz puanlık faiz artışının, bir yıllık süreç içerisinde Grup'un finans dışı faaliyet sonuçlarında önemli bir net faiz gelir/(gider) etkisi oluşturması beklenmemektedir.

Faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar		
Nakit ve nakit benzerleri	163.730	142.459
TCMB hesabı	796	5.381
Finansal yatırımlar		
- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	2.340	4.676
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	74.625	92.405
- İtfâ edilmiş maliyetle ölçülen	261.451	197.592
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	773.815	743.992
	1.276.757	1.186.505
Finansal yükümlülükler		
Borçlanmalar	409.568	443.596
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	689.823	717.350
	1.099.391	1.160.946
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar		
Nakit ve nakit benzerleri	29.230	11.860
Finansal yatırımlar		
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	22.205	36.655
- İtfâ edilmiş maliyetle ölçülen	55.907	79.958
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	186.184	290.272
	293.526	418.745
Finansal yükümlülükler		
Borçlanmalar	196.489	179.076
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	62	103
	196.551	179.179

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Emtia Fiyat Riski

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş, üretimde kullanmak üzere edindiği ham petrol stokları ile ilgili olarak petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların etkilerine maruz kalmaktadır. Tüpraş yönetimi söz konusu riskin bertaraf edilmesi için elde bulundurduğu stok miktarlarını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Tüpraş'ın ürün satış fiyatları 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanununda tanımlandığı üzere "en yakın erişilebilir dünya serbest piyasa oluşumu" olan, Akdeniz ürün fiyatları ve USD satış kuru takip edilerek belirlenmektedir. Yasal tanım çerçevesinde Akdeniz piyasasındaki petrol ürünleri fiyatlarında oluşan değişiklikler ve USD kurundaki değişim Tüpraş yönetimi tarafından günlük olarak değerlendirilmekte ve bu iki faktöre göre oluşturulan yeni fiyat, yürürlükteki satış fiyatlarından anlamlı bir şekilde yukarı ya da aşağı yönde farklılık gösterdiğinde ürün satış fiyatları güncellenmektedir.

Ham petrol fiyatlarındaki değişkenlik net kâr ve nakit akımları üzerinde dalgalanmalar yaratabileceğinden, bu riski bertaraf etmek amacıyla Tüpraş yönetimi tarafından hedge politikası oluşturulmuştur. Bu politika çerçevesinde, çeşitli türev enstrümanlar kullanılarak hedge işlemleri yapılmaktadır.

d) Ürün Kâr Marjı (Crack) Riski

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş, ham petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların yanı sıra, ürün fiyatlarındaki değişim sonucu ürün kâr marjlarında oluşan dalgalanmaların etkilerine de maruz kalmaktadır. Ürün kâr marjlarındaki (crack) söz konusu dalgalanmaların etkilerini ortadan kaldırmak için; geçmiş dönemlerde gerçekleşen ürün fiyat seviyeleri, piyasa beklentileri ve öngörülen satış hacimleri dikkate alınarak riskten korunma politikası oluşturulmuştur. Bu politika çerçevesinde, ürün kâr marjları da çeşitli türev enstrümanlar kullanılarak hedge edilmektedir.

C) Likidite Riski

Likidite riski, varlıklardaki artışın fonlanamaması, vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması ve likit olmayan piyasalarda yapılan işlemler sonucunda oluşan riskleri kapsamaktadır. Grup'un likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için nakit ve nakit benzeri varlık toplamının, kısa vadeli yükümlülüklerin önceden belirlenmiş bir seviyesi altına düşmemesi temin edilmektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Yapı Kredi Bankası'nın likidite yönetimi, Hazine Yönetimi, Risk Yönetimi ve Sermaye Yönetimi tarafından günlük bazda takip edilmektedir. Likidite riski, likidite açığı analizleri, likidite stres testleri ve tamamlayıcı önlemler/ölçümler ile ele alınmakta olup, likidite açığı analizleri, kısa dönem ve uzun dönem olmak üzere iki ayrı zaman dilimi için gerçekleştirilmektedir. Banka ve bağlı şirketlerinde, tüm önemli para birimleri için hem kısa vadeli likidite hem de uzun vadeli (yapısal) likidite ölçüm ve raporlaması düzenli olarak yapılmakta olup, tüm önemli para birimleri bazında her bir dönem için önceden belirlenmiş ve Yönetim Kurulunca onaylanmış limitler bulunmaktadır. Yapı Kredi Bankası, likidite riski yönetimi çerçevesinde likidite riski azaltım teknikleri kapsamında türev işlemler kullanmakta olup ayrıca fonlama planı kapsamında da nakit girişi ve çıkışlarını izleyerek para birimleri bazında likidite dağılımını dengelemektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide finansal yükümlülüklerin sözleşme vadelerine göre indirgenmemiş nakit akışları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
Finansal yükümlülükler						
Borçlanmalar	608.823	693.708	172.450	225.836	232.489	62.933
<i>Krediler, borçlanma senetleri ve faktoring borçları</i>	600.428	683.890	171.545	224.247	227.453	60.645
<i>Kira yükümlülükleri</i>	8.395	9.818	905	1.589	5.036	2.288
Ticari borçlar	186.649	193.882	186.794	7.088	-	-
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1.136.089	1.158.557	1.025.097	123.507	9.318	635
Türev araçlar (*)						
Nakit girişleri	24.152	473.349	343.159	94.568	20.971	14.651
Nakit çıkışları	13.594	(472.528)	(340.763)	(90.428)	(25.274)	(16.063)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
Finansal yükümlülükler						
Borçlanmalar	623.748	698.740	196.544	199.227	243.082	59.887
<i>Krediler, borçlanma senetleri ve faktoring borçları</i>	615.454	687.202	195.443	197.395	238.114	56.250
<i>Kira yükümlülükleri</i>	8.294	11.538	1.101	1.832	4.968	3.637
Ticari borçlar	169.452	175.625	172.050	3.575	-	-
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1.173.908	1.189.657	1.131.094	50.185	7.838	540
Türev araçlar (*)						
Nakit girişleri	37.471	399.072	284.691	63.394	35.681	15.306
Nakit çıkışları	25.457	(434.620)	(314.590)	(57.231)	(43.433)	(19.366)

(*) Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Otokoç'un yabancı para cinsinden bilanço dışı faaliyet kiralaması alacakları kaynaklı oluşan gerçeğe uygun değer değişimlerinin kayıtlı değerini (Not 11) içermemektedir.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın gayri nakdi kredilerinin (Not 33) orijinal vadeye göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Süresiz	1 yıla kadar	1-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Toplam
Teminat mektupları	81.806	51.189	152.461	18.727	304.183
Akreditifler	-	38.045	16.022	11	54.078
Kabul kredileri	-	2.145	33	-	2.178
Diğer	3.507	9.032	3.642	12.008	28.189
	85.313	100.411	172.158	30.746	388.628
<hr/>					
31 Aralık 2022	Süresiz	1 yıla kadar	1-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Toplam
Teminat mektupları	88.227	65.960	121.978	22.689	298.854
Akreditifler	-	38.288	16.164	253	54.705
Kabul kredileri	-	1.419	6	-	1.425
Diğer	2.369	18.014	5.437	20.899	46.719
	90.596	123.681	143.585	43.841	401.703

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenecek temettü tutarını belirlemekte, yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir.

Grup sermaye yapısının takibi kapsamında net finansal borç/yatırılan sermaye oranını kullanmaktadır. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerlerinin (bloke mevduat hariç) toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle; yatırılan sermaye ise net finansal borç tutarına özkaynak tutarının eklenmesiyle hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide net finansal borç/yatırılan sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide net finansal borç/yatırılan sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Borçlanmalar	608.823	623.748
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(279.660)	(238.934)
Net finansal borç	329.163	384.814
Özkaynaklar	674.272	609.933
Yatırılan sermaye	1.003.435	994.747
Net finansal borç/yatırılan sermaye oranı	0,33	0,39

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 35 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların önemli bir kısmının kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir. Finans sektörü nakit ve benzerleri içerisinde yer alan faiz oranına dayalı plasmanların tahmini gerçeğe uygun değeri, benzer kredi riski ve kalan vade ile bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiş nakit akışları esas alınarak hesaplanmıştır.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların tahmini gerçeğe uygun değeri, beklenen tahmini nakit akışlarının iskonto edilmiş tutarını göstermektedir. Beklenen nakit akışları, gerçeğe uygun değerlerini belirlemek için benzer para birimi ve kalan vadeyle cari piyasa oranları üzerinden iskonto edilir.

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıkların gerçeğe uygun değeri, piyasa fiyatları veya bu fiyatın tespit edilemediği durumlarda faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli menkul değerler için kote edilmiş olan piyasa fiyatları baz alınarak saptanmıştır.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve değişken faizli borçlanmaların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir. İhraç edilen borçlanma senetlerinin ve uzun vadeli diğer borçlanmaların tahmini gerçeğe uygun değeri, piyasa fiyatları veya bu fiyatın tespit edilemediği durumlarda benzer kredi riski ve kalan vade ile bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiş nakit akışlarının bulunmasıyla hesaplanmıştır.

Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar altında sınıflandırılan vadesiz mevduatın tahmini gerçeğe uygun değeri, talep anında ödenecek miktarı ifade eder. Gecelik mevduatın gerçeğe uygun değeri defter değerini ifade eder. Sabit faizli mevduatın tahmini gerçeğe uygun değeri, benzer kredi ve diğer borçlara uygulanan piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiş nakit akışlarının bulunmasıyla hesaplanır. Vadelerin kısa olması durumunda taşınan değerlerin gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 35 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI (Devamı)

Yukarıda açıklanan yöntem ve varsayımlar çerçevesinde, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla finansal varlık ve yükümlülüklerin taşınan değerleri ile tahmini gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Taşınan değer	Gerçeğe uygun değer	Taşınan değer	Gerçeğe uygun değer
Varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	289.405	288.677	249.825	249.456
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	959.999	943.106	1.034.264	1.042.122
İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar	317.358	307.827	277.550	323.293
Yükümlülükler				
Borçlanmalar	608.823	593.358	623.748	634.402
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1.136.089	1.129.271	1.173.908	1.175.047

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

Seviye 1: *Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan:* İlgili finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri ilgili kayıtlı olduğu piyasaya referans verilerek ölçülür.

Seviye 2: *Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan:* İlgili finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri, gözlemlenebilir aktif piyasa işlemlerinden elde edilen fiyatlar kullanılarak iskonto edilmiş nakit akış analizlerine dayalı genel kabul görmüş değerlendirme modellerine göre belirlenir. Değerleme modellerinde kullanılan varsayımlar ve tahminler; referans faiz oranları, kredi marjları, iskonto oranları, tahvil ve hisse senedi fiyatlarını ve beklenen fiyat korelasyonlarını tahmin etmede kullanılan diğer değişkenleri içerir.

Seviye 3: *Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.*

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	37	474	4.628	5.139
- Vadeli mevduatlar	-	1.085	-	1.085
- Borçlanma senetleri	1.767	-	-	1.767
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	4.093	913	-	5.006
- Borçlanma senetleri	96.758	63	-	96.821
Türev araçlar	-	24.152	-	24.152
Toplam varlıklar	102.655	26.687	4.628	133.970
Türev araçlar	-	13.594	-	13.594
İşletme birleşmesine ilişkin yükümlülükler (Not 22)	-	-	3.865	3.865
Toplam yükümlülükler	-	13.594	3.865	17.459

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 35 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI (Devamı)

31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	2.460	312	2.018	4.790
- Vadeli mevduatlar	-	4.075	-	4.075
- Borçlanma senetleri	983	-	-	983
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	1.517	982	-	2.499
- Borçlanma senetleri	125.882	3.128	-	129.010
Türev araçlar	-	37.471	-	37.471
Toplam varlıklar	130.842	45.968	2.018	178.828
Türev araçlar	-	25.457	-	25.457
İşletme birleşmesine ilişkin yükümlülükler (Not 22)	-	-	4.510	4.510
Toplam yükümlülükler	-	25.457	4.510	29.967

NOT 36 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	2023	2022
Pay başına kazanç:		
Net dönem kârı	117.733	129.576
Eksi: Kontrol gücü olmayan paylara ait net dönem kârı	45.503	56.914
Ana ortaklığa ait net dönem kârı	72.230	72.662
Beheri 1 Kr olan nominal değerli payların ağırlıklı ortalama adedi ⁽¹⁾	253.500.758	253.500.758
Pay başına kazanç (Kr)	28,493	28,663

⁽¹⁾ Geri alınmış paylar düzeltilerek hesaplanmıştır (Not 23).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 37 - NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN EK BİLGİLER

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında gösterilen bilgilere ilişkin detaylar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler:		
Garanti ve montaj gider karşılıkları	1.714	1.412
Gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar	1.370	964
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	409	344
Dava karşılıkları	(193)	569
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	(1.074)	2.835
Diğer karşılıklar	764	3.029
	2.990	9.153
Değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler:		
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar için ayrılan beklenen kredi zarar karşılığı	29.334	33.709
Ticari alacaklar için ayrılan beklenen kredi zarar karşılığı	353	395
Stok değer düşüklüğü karşılığı	(284)	994
	29.403	35.098
Net işletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:		
Finans sektörü:		
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	81.221	(374.415)
Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hesabı - zorunlu karşılıklar	13.737	(18.319)
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	(37.819)	430.494
Diğer varlık ve yükümlülükler, net	(37.263)	(11.683)
	19.876	26.077
Finans sektörü harici:		
Stoklar	22.345	(55.582)
Ticari alacaklar	(19.930)	(45.650)
Ticari borçlar	16.521	50.735
Diğer alacak ve borçlar, net	14.495	21.523
Diğer varlık ve yükümlülükler, net	(15.756)	(20.889)
	17.675	(49.863)
Yabancı para çevrim farkları	(4.893)	6.621
	32.658	(17.165)
Nakit ve nakit benzerleri:		
Nakit ve nakit benzerleri (Not 5)	289.405	249.825
Artı: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hesabı - serbest hesaplar (Not 6)	157.861	118.290
Eksi: Bloke mevduat (Not 5)	(9.744)	(10.891)
	437.522	357.224

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 38 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

i) Tat Gıda'nın paylarının satış sürecine ilişkin kapanış ön koşullarının yerine getirilmesini takiben; Ana Ortaklık Koç Holding, Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik ve Aygaz dahil bazı Koç Topluluğu şirketleri ile Koç Ailesi Üyeleri ve Koç Topluluğu ile ilişkili vakıfların sahip olduğu payların Tat Gıda sermayesinin toplam %49,04'üne denk gelen kısmının ve ayrıca 15 adet kurucu intifa senedinin Memişoğlu Tarım Ürünleri Ticaret Limited Şirketi'ne satışı ile devir ve ödeme işlemleri 19 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Devre konu toplam %49,04 oranındaki Tat Gıda payları için 80,9 milyon USD olarak belirlenen pay devir bedeli, kapanış tarihi esas alınarak hazırlanacak bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolardaki net borç ve net işletme sermayesi tutarları üzerinden uyarlamaya tabi olacaktır.

ii) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın, Whirlpool Corporation ve Arçelik'in Avrupa faaliyetleri için Arçelik kontrolü altında yeni bir şirket kurulması ve Whirlpool'a ait Birleşik Arap Emirlikleri ve Fas'ta kurulan ve Orta Doğu ve Kuzey Afrika pazarında faaliyette bulunan iki iştirakin tüm hisselerinin Beko BV tarafından satın alınması işlemine Birleşik Krallık Rekabet ve Piyasalar Otoritesine (UK Competition and Markets Authority) tarafından tam onay verilmiştir. Bu kapsamda, kapanış işlemlerinin Nisan ayının başında tamamlanması beklenmektedir.

Koç Holding A.Ş. Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş Bilanço ve Gelir Tablosu

Sunuş

Genel Kurul

Koç Topluluğu

Sektörler ve Şirketler

Toplumsal Yatırımlar

Kurumsal Yönetim

Finansal Tablolar

Diğer Bilgilendirmeler

Koç Holding Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 Tarihli Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş Karşılaştırmalı Ayrıntılı Bilançoları (TL)

AKTİF (VARLIKLAR) ⁽¹⁾	31.12.2023	31.12.2022
DÖNEN VARLIKLAR	49.531.050.639,91	31.279.567.822,50
Hazır Değerler	31.805.073.583,32	21.546.555.189,10
Kasa	1.000,00	1.000,00
Bankalar	31.805.072.583,32	21.546.554.189,10
Menkul Kıymetler	13.696.616.601,60	8.020.377.498,36
Özel Kes.Tah.Sen.ve Bono	13.235.414.720,00	7.881.333.450,00
Diğer Menkul Kıymetler	461.201.881,60	139.044.048,36
Kısa Vadeli Ticari Alacaklar	2.132.220.402,67	1.143.856.748,08
Alıcılar	2.132.073.656,85	1.143.838.590,26
Şüpheli Ticari Alacaklar	1.264.125,21	1.014.241,88
Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı	-1.117.379,39	-996.084,06
Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	900.933.744,62	497.698.177,01
Gelecek Aylara Ait Giderler	68.051.443,04	45.914.148,41
Gelir Tahakkukları	832.882.301,58	451.784.028,60
Diğer Dönen Varlıklar	996.206.307,70	71.080.209,95
Peşin Ödenen Vergi ve Fonlar	932.653.799,88	
Diğer Çeşitli Dönen Varlıklar	63.552.507,82	71.080.209,95
DURAN VARLIKLAR	125.025.567.928,67	18.554.841.721,08
Uzun Vadeli Ticari Alacaklar	2.712.390,50	1.630.620,79
Verilen Depozito ve Teminatlar	2.712.390,50	1.630.620,79
Finansal Duran Varlıklar	114.664.922.773,89	16.261.892.903,64
İştirakler	61.712.067.766,30	8.346.202.357,64
İştiraklere Sermaye Taahhüdü	-	-84.375.000,00
Bağlı Ortaklıklar	52.952.855.007,59	8.000.065.546,00
Maddi Duran Varlıklar	10.190.560.231,55	2.235.579.479,39
Arsalar	829.397.769,34	32.967.975,16
Yerüstü ve Yeraltı Düzenleri	202.251.442,48	8.946.219,51
Binalar ve Tesisler	7.589.740.764,66	561.865.574,95
Taahhüt Araç ve Gereçleri	4.799.317.315,33	1.435.979.568,97
Döşeme ve Demirbaşlar	526.608.401,05	58.769.118,69
Birikmiş Amortismanlar	-4.377.216.325,81	-247.722.212,39
Yapılmakta Olan Yatırımlar	-449.668.969,40	
Verilen Avanslar	1.070.129.833,90	384.773.234,50
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	167.372.532,73	38.734.630,72
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	141.059.013,22	35.352.640,00
Kuruluş ve Örgütlenme Giderleri	17.431.446,07	2.529.126,22
Haklar	157.961.184,25	13.339.532,27
Özel Maliyetler	128.326.465,75	5.100.886,32
Birikmiş Amortismanlar	-277.405.576,56	-17.587.554,09
Gelecek Yıllara Ait Giderler	-	17.004.086,54
Gelecek Yıllara Ait Giderler	-	17.004.086,54
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	174.556.618.568,58	49.834.409.543,58

(1) 31 Aralık 2023 tarihli Bilançoda yer alan değerler, Enflasyon Düzeltmesine ilişkin hükümler gözönünde bulundurularak hazırlanmıştır.

PASİF (KAYNAKLAR) ⁽¹⁾	31.12.2023		31.12.2022	
KISA VADELİ BORÇLAR	8.530.508.782,10		1.458.295.613,02	
Ticari Borçlar	100.730.638,67		226.845.954,85	
Satıcılar	97.679.312,29	224.225.782,03		
Alınan Depozito ve Teminatlar	3.051.326,38	2.620.172,82		
Diğer Kısa Vadeli Borçlar	6.757.499.559,25		701.060.653,10	
Ödenecek Vergi, Harç ve Diğer Kesintiler	1.461.147.785,50	672.161.192,45		
Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	25.167.204,74	5.878.205,60		
Diğer Çeşitli Borçlar	5.271.184.569,01	23.021.255,05		
Borç ve Gider Karşılıkları			500.517.439,45	
Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	1.225.093.500,83			
Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	447.185.083,35	500.517.439,45		
Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	-		29.871.565,62	
Gelecek Aylara Ait Gelirler	-	29.871.565,62		
UZUN VADELİ BORÇLAR	22.122.173.370,56		28.085.776.994,83	
Finansal Borçlar	22.078.650.000,00		28.047.450.000,00	
Çıkarılmış Tahviller	22.078.650.000,00	28.047.450.000,00		
Borç ve Gider Karşılıkları	43.523.370,56		38.326.994,83	
Kıdem Tazminatı Karşılıkları	43.523.370,56	38.326.994,83		
ÖZSERMAYE	143.903.936.415,93		20.290.336.935,73	
Sermaye	54.157.234.275,06		2.507.888.937,81	
Ödenmiş Sermaye	2.535.898.050,00	2.535.898.050,00		
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkı	51.683.893.552,47	34.548.215,22		
Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkı	-62.557.327,41	-62.557.327,41		
Emisyon Primi	205.862.676,37		9.705.724,30	
Emisyon Primi	205.862.676,37	9.705.724,30		
Sermaye Yedekleri	-		433.859.429,05	
Diğer Sermaye Yedekleri	-	433.859.429,05		
Yedekler	121.596.623.633,34		11.796.586.436,64	
Yasal Yedekler	9.946.470.119,34	615.618.768,68		
Olağanüstü Yedekler	66.515.542.852,93	8.879.543.334,79		
Özel Fonlar	45.134.610.661,07	2.301.424.333,17		
Geçmiş Yıl Kârları-Enf.Düz.Kârı-2004 Yılı	4.399.572.211,43		174.879.886,04	
Geçmiş Yıl Kârları-Enf.Düz.Kârı-2004 Yılı	4.399.572.211,43	174.879.886,04		
Geçmiş Yıl Kârları	-		27.163.677,11	
Geçmiş Yıl Kârları	-	27.163.677,11		
Geçmiş Yıl Zararları	-36.455.356.380,28		-106.312.899,20	
Geçmiş Yıl Zararları	-56.866.879.415,19	-106.312.899,20		
Net Dönem Kârı ²	20.411.523.034,92	-		
Net Dönem Kârı²	-		5.446.565.743,98	
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	174.556.618.568,58		49.834.409.543,58	

(2) Enflasyon düzeltmesine ilişkin hükümler göz önünde bulundurularak 31.12.2023 tarihli bilançoda 2023 yılına ilişkin 20.411.523.035 TL net dönem kârı Geçmiş Yıl Zararları hesabının alt kırılımında gösterilmiştir.

Koç Holding Anonim Şirketi'nin Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 Hesap Dönemleri Karşılaştırmalı Ayrıntılı Gelir Tabloları (TL)

	2023		2022	
BRÜT SATIŞLAR		2.852.047.289,63		1.515.793.667,80
Yurt İçi Satışlar	2.852.047.289,63		1.515.793.667,80	
FAALİYET GİDERLERİ		-5.023.149.335,30		-2.512.548.906,22
Genel Yönetim Giderleri	-5.023.149.335,30		-2.512.548.906,22	
DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KÂRLAR		32.597.788.797,59		16.685.034.476,52
İştiraklerden Temettü Gelirleri	12.874.808.867,80		5.594.721.657,81	
Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelirleri	3.480.163.944,29		443.723.545,85	
Faiz Geliri	2.610.088.484,80		1.493.409.058,74	
Konusu Kalmayan Karşılıklar	14.244.458,42		-	
Kambiyo Kârları	13.339.809.111,61		9.001.410.146,28	
Diğer Olağan Gelir ve Kârlar	278.673.930,67		151.770.067,84	
DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR		-536.929.815,85		-19.037.996,26
Karşılık Giderleri	-19.562.129,48		-19.037.996,26	
Kambiyo Zararları	-517.367.686,37		-	
FİNANSMAN GİDERLERİ		-9.715.063.317,38		-10.217.078.247,77
Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri	-39.244.527,53		-33.942.199,40	
Uzun Vadeli Borçlanma Giderleri	-9.675.818.789,85		-10.183.136.048,37	
OLAĞANDIŞI GELİR VE KÂRLAR		1.461.922.917,05		41.005,91
Diğer Olağandışı Gelir ve Kârlar	1.461.922.917,05		41.005,91	
OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR		-		-5.638.256,00
Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar	-		-5.638.256,00	
DÖNEM KÂRI		21.636.616.535,74		5.446.565.743,98
ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER		-1.225.093.500,83		-
NET DÖNEM KÂRI		20.411.523.034,92		5.446.565.743,98

KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ DİĞER BİLGİLENDİRMELER

2023 Yılına Ait 18 Nisan 2024 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

Bağımsızlık Beyanları

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

2023 Yılına Ait 18 Nisan 2024 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

1. 18 NİSAN 2024 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2023 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 18 Nisan 2024 Perşembe günü saat 16:00'da, "Kuzguncuk Mahallesi Azizbey Sok. No:1 34674 Üsküdar/İstanbul (Tel: 0216 531 00 00, Faks: 0216 531 00 99)" adresinde yapacaktır.

2023 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetleme Kuruluşu PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Raporu'nu, Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları ve Yönetim Kurulu kâr dağıtım teklifini içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren Bilgilendirme Notları, ilân ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantıdan en az üç hafta önce, kanuni süresi içinde, Şirket Merkezi'nde, Şirketin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekaletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekaletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.koc.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak pay sahiplerimizin, ilgili yönetmelik ve tebliğ hükümlerine uygun olarak toplantıya katılarak pay sahibi haklarını kullanabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 0 216 531 00 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4 üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke etmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.koc.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Koç Holding Anonim Şirketi Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup, borsada işlem gören paylar için pay sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi: Nakkaştepe Azizbey Sok. No: 1 34674 Kuzguncuk-Üsküdar/İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul/85714
Mersis No: 0570002057500012

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla Şirketimizin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, sermayedeki her bir pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketimiz payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

Pay sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.*	A	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.*	B	430.566.455	16,98	43.056.645.478	13,39
Koç Ailesi **	B	472.895.145	18,65	47.289.514.515	14,71
Vehbi Koç Vakfı	B	184.171.754	7,26	18.417.175.384	5,73
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	B	59.553.491	2,35	5.955.349.123	1,85
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden İnşaat Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş.	B	35.385.424	1,40	3.538.542.410	1,10
Halka Açık ***	B	674.552.359	26,59	67.455.235.860	20,99
Toplam		2.535.898.050	100,00	321.467.147.230	100,00

* Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret Anonim Şirketi'nin paylarının tamamı Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'ye ait olup Temel Ticaret paylarının çoğunluğu ise Koç Ailesi üyelerine aittir.

** Koç Ailesi Üyeleri: Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel, Merhum Suna Kıracı, M. Ömer Koç, Ali Y. Koç, İpek Kıracı, Caroline N. Koç, Esra Çiğdem Koç ve Aylin Elif Koç

*** Halka açık kısımda Koç Holding A.Ş. tarafından geri alınan 890.475 TL nominal değerli paylar bulunmaktadır (sermayeye oranı: %0,04)

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının 2023 yılı içinde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı Şirketimiz faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise <http://www.kap.gov.tr/> adresinden ulaşılabilir.

2023 Yılına Ait 18 Nisan 2024 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış oldukları talepleri, yönetim kurulunun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

2023 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 18 NİSAN 2024 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesi'nin 7. maddesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç yönergesine uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2023 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan 2023 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2023 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2023 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki en az üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek, pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2023 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2023 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş tarafından denetlenen 01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 72.230 milyon TL "Ana Ortaklığa Ait Konsolide Net Dönem Kârı" elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu Tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo **EK/1**'de yer almaktadır.

7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 11. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok üç yıl için seçilecek en az 9 en fazla 18 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinin üçte biri SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Aday Gösterme ve Ücret Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından Sn. Mehmet Cem Kozlu, Sn. Peter Martyr, Sn. Michel Ray de Carvalho ve Sn. Ömer Önhon genel kurula önerilecek Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları olarak belirlenmiş olup, SPK tarafından aksi görüş iletilmeyen Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları genel kurulun onayına sunulacaktır.

Sn. Peter Martyr ve Sn. Michel Ray de Carvalho için Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olma kriteri hariç olmak üzere, bağımsız üye adayı olarak belirlenen dört üyenin tamamı, Tebliğ'deki tüm bağımsızlık kriterlerini karşılamaktadır.

Genel kurul toplantısına sunulmak üzere belirlenen Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları **EK/2'**de sunulmaktadır.

8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması

SPK'nın 4.6.2. nolu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan Şirketimiz Ücret Politikası **EK/3'**te sunulmaktadır. 2023 faaliyet yılına ilişkin finansal tablolarımızın 30 numaralı dipnotunda ise 2023 yılı içinde Koç Holding A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan ve 31.12.2023 tarihindeki satın alma gücüne göre hesaplanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi

8 numaralı gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2024 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 16 Mayıs 2023 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2024 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

2023 Yılına Ait 18 Nisan 2024 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

11. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2023 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2024 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 01.03.2021 tarihinde kabul edilerek kamuya açıklanan Koç Holding A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası, 1.3.10 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi'ndeki "Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturularak genel kurul onayına sunulur." hükmü çerçevesinde 09.04.2021 tarihli genel kurulda pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'nıncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. Şirketimiz Bağış ve Sponsorluk Politikası doğrultusunda, 2023 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 192.138.147 TL'dir (31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 245.663.992 TL). Söz konusu nominal tutarın 158.057.625 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 16.162.746 TL'si Koç Üniversitesi'ne, 8.000.000 TL'si RMK Müzecilik ve Kültür Vakfı'na, 4.970.444 TL'si Türk Eğitim Vakfı'na, 2.097.820 TL'si İstanbul Kültür Sanat Vakfı'na, bakiye 2.849.512 TL ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve her biri 1.000.000 TL altındaki, yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2024 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2023 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2023 tarihli Finansal Tablolamızın 33 numaralı dipnotunda bu hususa yer verilmiştir.

13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'nıncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2023 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nın "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'nıncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu izin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dâhil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2023 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

14. Koç Holding'in düşük karbon ekonomisine geçiş ile ilgili hedefi ve hedefe yönelik ilerlemeleri hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,

Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda doğrudan (Kapsam 1 ve Kapsam 2) sera gazı emisyonlarını 2030 yılında %27, 2040 yılında %49 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda 2023 yılında yapılan çalışmalar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

15. Dilek ve Görüşler.

Ekler:

- EK/1 Yönetim Kurulu'nun 2023 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu (Bkz. sayfa 24-25)
- EK/2 Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları
- EK/3 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası (Bkz. sayfa 27)

EK/2 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ ÖZGEÇMİŞLERİ VE BAĞIMSIZ ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Ömer Önhon (Bağımsız Üye Adayı)

Kingston Üniversitesi Siyaset ve Ekonomi bölümünden mezun olduktan sonra, 1985-2021 yılları arasında Dışişleri Bakanlığında çalışmıştır. Riyad Büyükelçiliği, Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı Daimi Temsilciliği, NATO Daimi Temsilciliği ve Şam Büyükelçiliğindeki görevlerinden sonra, New York'ta Başkonsolos, Şam ve Madrid'de Büyükelçi olarak görev yapan Önhon, merkezde de Orta Doğu ve Asya konularından sorumlu Müsteşar Yardımcılığı ve Uluslararası Güvenlik İşleri Genel Müdürlüğü yapmıştır. Dışişleri Bakanlığı'ndan ayrıldıktan sonra Mart 2021'de kendi adını taşıyan, stratejik danışmanlık ve organizasyon konularında serbest meslek faaliyeti icra eden bir şahıs şirketi kurmuştur.

Önhon halen, Ankara Politikalar Merkezi Yönetim Kurulu üyesi ve Türkiye Ekonomik Politikaları Araştırma Vakfı'nda Avrasya Güvenlik ve İşbirliği Merkezi Direktörü'dür.

"Büyükelçinin Gözünden Suriye" isimli bir kitabı yayınlanan Önhon "Sharq al Awsat" gazetesinde yazarlık yapmıştır. Son bir yıldır da, aynı yayın grubuna ait "Al Majalla" isimli yayın organında yazı yazmayı sürdürmektedir.

Not: Diğer Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri için bkz. sayfa 180-183

Bağımsızlık Beyanları

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
 - e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.



Cem M. Kozlu

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.



Peter Martyr

Bağımsızlık Beyanları

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.



Michel Ray de Carvalho

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
 - e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmiş olduğumu,
- beyan ederim.



Ömer Önhon

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

I. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, genel kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimini söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.			X			Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 250.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					

	Uyum Durumu						Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
1.4. OY HAKKI							
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X						
1.4.2 Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X				Koç Holding A.Ş.'nin payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın genel kurulda 2 oy hakkı vardır. Ancak esas sözleşme değişikliği ile ibra ve sorumluluk davası açılmasını içeren kararlarda bütün payların 1 oy hakkı vardır. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde A grubu imtiyazlı payların Yönetim Kurulu'nda aday gösterme imtiyazı bulunmamaktadır. Ayrıca, imtiyazlı oy hakları toplam oy haklarının yarısına ulaşmamaktadır. Söz konusu imtiyazın Şirket'in kuruluşundan itibaren dolayısıyla paylarının ilk halka arzında da var olduğu, sadece imtiyazlı paylar ile karar alınmanın mümkün olmadığı ve halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsili açısından fark yaratacak nitelikte bir imtiyaz olmadığı dikkate alınarak, söz konusu yapıda bir değişiklik öngörülmemektedir.
1.4.3-Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın genel kurulunda oy haklarını kullanmamıştır.					X		Koç Holding A.Ş.'nin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI							
1.5.1 Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X						
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X				Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI							
1.6.1 Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X						
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X						
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X		Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X						

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Esas Sözleşmemizin 9'uncu maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A Grubu payların devrine kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştıran uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

	Uyum Durumu						Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ							
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X						
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X						
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI							
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X						
3.3.2 Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X						
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X						
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X						
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X						
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X						
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X						
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X						
3.3.9 Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X						
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER							
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.					X		Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmektedir.
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.					X		Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmektedir.
3.4.3 Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.					X		Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmektedir.
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.					X		Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmektedir.
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK							
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X						
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X						

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

	Uyum Durumu						Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ							
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X						
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X						
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X		Görüş bildirim imkânı bulunmakta olup, toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyelerimiz tarafından bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X						
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X						
4.4.6 Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X						
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X					Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkısı sağlaması nedeniyle şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmalarını dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER							
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.				X			Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmalarını dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir..
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X						
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X		Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X						

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

II. KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	14 roadshow ve konferansa katılmış, 500'ün üzerinde yatırımcı ile toplantı yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116838
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/926383
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Md.15-a
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Esas Sözleşme'nin 6'ncı maddesi uyarınca Koç Holding A.Ş'nin payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın genel kurulda 2 oy hakkı vardır. Ancak esas sözleşme değişikliği ile ibra ve sorumluluk davası açılmasını içeren kararlarda bütün payların 1 oy hakkı vardır. Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş. A grubu imtiyazlı payların tümüne sahip olup; söz konusu paylar toplam oy haklarının %42,23'üne denk gelmektedir. Güncel ortaklık yapısına faaliyet raporunda yer verilmektedir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%43,75
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Genişletilmemiştir.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim - Politikalar
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

Genel Kurul Toplantıları	
Genel kurul tarihi	22.03.2023
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	% 82
Doğrudan temsil edilen payların oranı	% 11
Vekâleten temsil edilen payların oranı	% 71
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim – Genel Kurul Toplantıları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim – Genel Kurul Toplantıları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1127187
Genel kurul tarihi	24.08.2023
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%86
Doğrudan temsil edilen payların oranı	-
Vekâleten temsil edilen payların oranı	%86
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim – Genel Kurul Toplantıları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim – Genel Kurul Toplantıları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1189291

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri – Koç Holding Hakkında – Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim ve Diğer Bilgilendirmeler Bölümleri
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları Bölümleri

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Tazminat konusuna özgü ayrı bir politika bulunmamakla birlikte, Koç Holding dâhil tüm Koç Topluluğu şirketlerinde menfaat sahiplerinin tazminat hakları ulusal ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilir.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Bu hususta açılan bir dava bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Koç Holding kurumsal internet sitesinden ulaşılabilen Koç Topluluğu İhbar Politikası uyarınca; çalışanlar ve şirket aleyhine eylemler ile iş ortakları kaynaklı ihlaller Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı tarafından soruşturulur. Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği ise özel kanun ihlallerinin soruşturulmasından sorumludur. Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı ile Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği, Koç Topluluğu genelinde yürütülen soruşturmaların verimliliğini izlemek ve çıktıların kalitesini yükseltmek amacıyla danışma fonksiyonu görevini yerine getirmektedirler.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Koç Holding kurumsal internet sitesindeki ihbar bildirim sekmesinden ulaşılabilen aşağıdaki internet sitesi üzerinden çevrimiçi ya da telefon aracılığıyla bildirim imkânı bulunmaktadır. https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/tr/gui/108227/index.html

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.

Çalışanların temsil edildiği yönetim organları

Koç Holding dâhil Koç Topluluğu şirketlerinde, gerek sendikalı, gerekse sendikasız şirketlerimizde çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Tüm şirketlerimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Şirketlerimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü

Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu Halefiyet Planı, CEO onayının ardından Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına sunulur ve nihai haline getirilir.

Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti

Koç Holding, 2006 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Global Compact İlkeleri, 2015 yılından bu yana da Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri imzacısıdır. Personel alımı ölçütlerini içeren Personel Yönetmeliği tüm şirket çalışanları tarafından görülebilmekte ve her bir iş ilanında aranan nitelikler sunulmaktadır. Ayrıca, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'nde ve İnsan Hakları Politikası'nda işe alımda fırsat eşitliği konusu vurgulanmaktadır. <https://www.koc.com.tr/hakkında/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari> Koç Topluluğu, çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır. "En önemli sermayemiz insan kaynağımızdır" politikası, Koç Topluluğu'nun kurulduğu günden itibaren benimsediği temel ilkelere biridir.

Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı

Hayır

Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti

Koç'ta Hayat- İçinde Koç Var & Koç'lu Olmak

İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı

Bu hususta açılan bir dava bulunmamaktadır.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı

Hakkında – Etik İlkeler ve Uyum Politikaları

Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler

Sürdürülebilirlik

İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler.

Konuyla ilgili esaslar Koç Topluluğu Etik İlkeleri ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında yer almaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	29.12.2023
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında her yıl toplu olarak denetim kuruluna sunum yapılmaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Bölümü
Yönetim kurulu başkanının adı	Ömer M. Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	Levent Çakıroğlu
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	4 (%33)

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının yer aldığı KAP duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Rahmi M. Koç	Değil	Değil	01.01.1963				
Ömer M. Koç	Değil	Değil	01.04.2004				
Ali Y. Koç	Değil	Değil	01.01.2008				
Semahat S. Arsel	Değil	Değil	01.01.1972				
Caroline N. Koç	Değil	Değil	05.04.2016				
İpek Kıraç	Değil	Değil	05.04.2016				
Levent Çakıroğlu	İcrada Görevli	Değil	05.04.2016				
Jacques A. Nasser	Değil	Değil	31.03.2015				
Emily K. Rafferty	Değil	Bağımsız	22.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116838	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Cem M. Kozlu	Değil	Bağımsız	13.11.2019	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116838	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Peter Martyr	Değil	Bağımsız	09.04.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116838	Değerlendirildi	Hayır	
Michel Ray de Carvalho	Değil	Bağımsız	01.04.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116838	Değerlendirildi	Hayır	

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU – II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	9
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%95
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Kullanılmamaktadır.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Stratejik toplantılarda 1 hafta önce, diğer toplantılarda en az 1 işgünü önce.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Konuya ilişkin şirket içi düzenleme (Koç Holding Yönetim Kurulu Çalışma Esasları) bulunmakla birlikte kamuya açık bir doküman değildir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/926981

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Cem M. Kozlu Emily K. Rafferty	Başkan Üye	YKÜ YKÜ
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Cem M. Kozlu İpek Kırış Polat Şen	Başkan Üye Üye	YKÜ YKÜ YKÜ değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Peter Martyr Caroline N. Koç	Başkan Üye	YKÜ YKÜ
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	Emily K. Rafferty Ali Y. Koç	Başkan Üye	YKÜ YKÜ
Diğer	Yürütme Komitesi	Semahat S. Arsel Rahmi M. Koç Ömer M. Koç Ali Y. Koç İpek Kırış	Üye Üye Başkan Üye Üye	YKÜ YKÜ YKÜ YKÜ YKÜ

4. YÖNETİM KURULU- III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Ücret Politikası

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	10
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	1	1
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	6
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	%100	%50	2	2

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1		X			Koç Holding sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Koç Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi çerçevesinde yönetmektedir.	https://www.koc.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari-ve-politikalar Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 43-44, 48-49, 51-53
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.					
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Koç Holding'in "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi kapsamında uygulamaya koyduğu sürdürülebilirlik ile ilgili politikalarına Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	https://www.koc.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari-ve-politikalar , sayfa 41 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 172
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2017 referans yılına göre 2030 yılında %27, 2040 yılında %49 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Koç Holding, Mart 2021'de kabul edilen Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını her zaman en az %30 seviyesinde tutmayı hedeflemektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 42, 47 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1009191 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/914140
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır	X			Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan Koç Holding, "Geleceğe. Birlikte" stratejisine ve öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi "SPK Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum" raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar ise, Karbon Dönüşüm Programı altında takip edilmekte ve yönetilmekte; Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Komitesi'ne iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kapsamında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır. Stratejinin uygulanması ve şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması Koç Holding CEO'suna bağlı Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörlüğü bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yürütülmektedir	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 42, 47
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmalar hakkında bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 42

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding, iklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlar nezdinde önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini ortaya koymuştur. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritası ve eylem planlarını oluşturmak için ise Topluluk genelinde Karbon Dönüşüm Programı başlatılmıştır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 60
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding olarak 10 yılı aşkın süredir ÇSY kilit performans göstergeleri izlenmekte olup, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler doğrultusunda gösterge seti her yıl gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, Topluluk düzeyinde takip edilen veri seti içerisinde kamuoyu ile paylaşılan göstergelerde ise son üç yıllık değişime yer verilmektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-58, 61-63
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 65 Koç Holding Faaliyet Raporu, AR-GE bölümü sayfa 74-75
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 41-67
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Hukuki Açıklamalar Bölümü, sayfa 167 Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü sayfa 58

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A4. Doğrulama						
A4.1			X		2021 yılında Koç Topluluğu şirketlerinde Kapsam 1 ve 2 sera gazı salımları doğrultma çalışmaları yürütülmüş ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız bir kuruluşa doğrulatilmiştir. 2022 yılına ait Koç Holding konsolide Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonu doğrulama süreci ISO14064-1 uyarınca tamamlanmış olup, veriler 2023 yılı içerisinde yayınlanmış 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır. Holding konsolide Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonu, atık, ve su verilerinin doğrulanma süreci yürütülmekte olup, AA1000AS uyarınca doğrulanmış veriler, 2024 yılı içerisinde yayınlanacak olan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanacaktır. Önümüzdeki yıllarda Topluluk düzeyinde konsolide olarak izleme ve azaltımına yönelik stratejilerin geliştirilmesi planlanmaktadır. Buna paralel olarak, ilgili Koç Topluluğu şirketleri düzeyinde de bilim temelli hedef belirleme çalışmaları yürütülmektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü, sayfa 172 Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü sayfa 44
B. Çevresel İlkeler						
B1		X			Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46
B2		X			Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 46-47
B4		X			Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 47

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 47-58
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 47-58
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 43-58
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		<p>Holding konsolide Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonu doğrulama süreci AA1000AS uyarınca tamamlanmış olup, veriler 2023 yılı içerisinde yayınlanmış 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır. Koç Holding 2023 yılı önceliklendirme analizi, AA1000AS ilkelerine uygun olarak doğrulanmıştır. Holding konsolide Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonu, atık, ve su verilerinin doğrulanma süreci yürütülmekte olup, doğrulanmış veriler, 2024 yılı içerisinde yayınlanacak olan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanacaktır. Önümüzdeki yıllarda Topluluk düzeyinde konsolide olarak izleme ve azaltımına yönelik stratejilerin geliştirilmesi planlanmaktadır. Buna paralel olarak, ilgili Koç Topluluğu şirketleri düzeyinde de bilim temelli hedef belirleme çalışmaları yürütülmektedir.</p>	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü, sayfa 172
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 50-58
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-58
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 50-58
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 50-58
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Koç Holding holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmekte olup, yatırım yapılan şirketlerin ürün ve/veya hizmetlerine ilişkin bilgilere Koç Holding Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinden ve şirketlerin sürdürülebilirlik raporlarından ulaşılabilir.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.				X	Koç Holding holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmekte olup, yatırım yapılan şirketlerin ürün ve/veya hizmetlerine ilişkin bilgilere Koç Holding Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinden ve şirketlerin sürdürülebilirlik raporlarından ulaşılabilir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-58

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde "yenilenebilir/yenilenebilir olmayan" kırılımında raporlanmaktadır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-58
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X			Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-58
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrığe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-58
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-58
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 56-58
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 57
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü, sayfa 172
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Koç Topluluğu genelinde raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü, sayfa 172
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bazı Koç Topluluğu şirketlerinde şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları yürütülmekte olup, henüz Koç Topluluğu genelinde yaygınlaştırılmamıştır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 43

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1		X			İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkında/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 59-63
C1.2		X			Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikalar faaliyetleri, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkında/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 59-63
C1.3		X			Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 48-54 "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık-Nesiller Boyu Eşitlik Forumu" Faaliyet Raporu Sayfa 49 "İnsan için Birlikte-Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik" Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 59-63
C1.4		X			Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası Sayfa 5-6 "Sendikalar Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme"; "Çalışma Saatleri"; "Kişisel Gelişim" Faaliyet raporu sayfa 49 İnsan için birlikte - İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 59-63

Sunuş

Genel Kurul

Koç Topluluğu

Sektörler ve Şirketler

Toplumsal Yatırımlar

Kurumsal Yönetim

Finansal Tablolar

Diğer Bilgi Endirmeler

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.5						Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası Sayfa 5-6 "Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme"; "Çalışma Saatleri"; "Kişisel Gelişim" https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01/hakkinda/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf
		X				
						İhbar Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01/hakkinda/uyum/politikalar/koctoplulugu-ihbar-politikasi.pdf
		X				Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 38-41, 59-61 "İnsan için Birlikte"
C1.6						İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01/hakkinda/uyum/politikalar/koc-toplulugu-is-quvenligi-politikasi.pdf
		X				Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 62
						2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 50,60 "İş Sağlığı ve Güvenliği"
		X				Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 62
C1.7						KVKK Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01/hakkinda/organizational-chart/kisisel-verilerin-korunmasi-politikasi.pdf?1412
		X				

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X				Etik İlkeler https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkında/uyum/politikalar/koc-toplulugu-etik-ilkeleri.pdf	
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 64-67	
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 58	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Koç Holding holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmekte olup, bu nedenle soru ilgisiz olarak cevaplanmıştır.		
C2.3	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 43-46	
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 42-43, 48-49	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 42-43, 48-49	
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür	X			Koç Holding Borsa İstanbul dâhil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yükseltmek üzere çalışmalar yürütmekte; hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 42-43, 48-49	
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X			Şirket değişen paydaş beklentileri ve küresel trendlere yanıt vermenin yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal yönetime ilişkin risk ve fırsatları belirlemek amacıyla 2015, 2017 ve 2020 yıllarının ardından 2023 yılında bir stratejik önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Hem her kıdem seviyesinden çalışanları içeren iç paydaşlar hem de akademi, sivil toplum, sektör dernekleri mensuplarıyla tedarikçileri, müşterileri ve yatırımcıları içeren dış paydaşlar bu çalışmaya dâhil edilmiştir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 43-46	
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, sayfa 64-67	

Kimlik

Ticaret Unvanı	Koç Holding A.Ş.
Adresi	Nakkaştepe, Azizbey Sokak No: 1 Kuzguncuk 34674 Üsküdar/İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası	İstanbul Ticaret Sicili/85714
İnternet Sitesi Adresi	www.koc.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	5.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermayesi	2.535.898.050 TL

Hisse Bilgileri

BIST Kodu	KCHOL
Reuters Kodu	KCHOL.IS
Bloomberg Kodu	KCHOL.TI
Depo Sertifikası Düzey I Kodu (Sponsorsuz)	KHOLY
Halka Arz Tarihi	10.01.1986

Koç Holding İletişim

Telefon:
(0216) 531 0000

E-posta:
iletisim@koc.com.tr

Yatırımcı İlişkileri E-posta:
investorrelations@koc.com.tr

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içerisinde yer alan 2023 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 18 Nisan 2024 Perşembe günü, saat 16:00'da Koç Holding, Kuzguncuk Mahallesi Azizbey Sok. No: 1 34674 Üsküdar/İstanbul adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini

yansıtmakta olup; gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Koç Holding veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Koç Holding hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

